# 劳动合同内容范文简单通用12篇

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-03-29

*劳动合同内容范文简单 第一篇聘用方：（以下简称甲方）受聘方：（以下简称乙方）根据《\_劳动民法典》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：第一条合同期限...*

**劳动合同内容范文简单 第一篇**

聘用方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

根据《\_劳动民法典》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：

第一条合同期限：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限年。

2、本合同时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月

3、本合同包含试用期，时间为：起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，教师类岗位由于入职后需要参加由甲方出资的就业培训，因此试用期时间与培训期一致；

第二条工作内容甲方聘请乙方在单位从事工作；

第三条工作时间和休息

1、甲方按照《劳动民法典》和相关劳动法规安排乙方工作时间，如果乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制。乙方每日的工作时间累计不超过8小时，但因个人原因或者没有履行加班手续延长的工作时间，不做加班处理。

2、因特殊原因甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照规定发放加班工资。

3、甲方安排乙方加班的，一律履行加班手续且必须经甲、乙双方签字认可后执行。加班手续是乙方加班的唯一依据并依此进行补休或者发放加班工资。因为乙方个人工作能力和工作效率低下延长工作时间的不属于加班范围；

4、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

第四条劳动报酬与发放

1、甲方实行月工资制，并按以下第条的方式计算乙方的工资报酬；

2、固定工资制：乙方的基本工资为元月；

3、活动工资制：工资由基本工资和课时奖金组成，乙方的基本工资根据带班数量和类型为至元月，课时奖金根据乙方教学质量等不同而按照相应标准计算，具体参照《教师工资制度》为准；

4、乙方的基本工资由基础工资、保密费用、绩效工资三部分组成，其中基础工资、保密费用为固定部分，绩效工资根据业绩情况进行考核。

5、乙方试用期工资固定为\_\_\_\_月。

6、甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月\_\_\_\_日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓发工资的，最迟不超过30天。

7、合同履行期间，如果甲方出资输送乙方进行培训的，培训期间工资发放按照培训协议的规定执行；

第五条社会保险

1、甲方按照国家和当地社保机构规定为乙方购买保险；扣代缴；

第六条体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

3、本合同履行期间，甲方证实乙方有违反以上规定没有履行告之义务的，甲方可以立刻终止与乙方的劳动关系，并不给乙方任何补偿；

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

第七条甲、乙双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，XX守法教育，对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除本合同，并不承担任何经济补偿金。

（1）乙方处于试用期的；

（2）乙方违反甲方劳动纪律和有关规章制度，经批评教育不改，或因过失造成责任事故的；

（3）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

（4）乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

（5）乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

（二）乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有下列情况之一，乙方有权解除本合同：

（1）乙方处于试用期的；

（2）甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

（3）甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

（4）甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。

5、在合同期内，服从甲方管理，XX守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

第八条关于培训的协议教师类岗位入职后，由甲方垫资输送乙方到

第三方进行培训，培训各项费用合计20元，如果由于乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方应当支付甲方培训损失，培训损失总额为20元，但随着乙方在甲方工作的时间而逐渐递减，具体递减标准为：从乙方培训合格上岗后开始计算，每工作满1个月，培训费损失减少100元。

1、乙方工作期间参加由甲方组织的其他有偿培训，相关规定以乙方签字确认的培训协议为准；

第九条违约责任

（一）、甲方的违约责任1甲方无故拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还需要支付相当于工资25%的经济补偿金；

2、甲方根据本合同

第七条所列条款以外的原因解除劳动合同的，应根据乙方在甲方工作的时间，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按照\_\_\_\_\_\_\_\_年算；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同没有办法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成一致的，甲方应根据乙方在甲方工作的时间，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按照\_\_\_\_\_\_\_\_年算；

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

（二）乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同

第八条规定的培训费用；

2、如果因乙方的原因，且不按规定离职，或不及时办理工作交接手续，应向甲方支付20元违约金并赔偿相应经济损失;

第十条保密协议

1、甲、乙双方约定：本合同履行期间，乙方有义务保守甲方工作秘密，不得向外泄露，否则承担由此给甲方造成的所有损失；

2、如果因为乙方自己的原因要求在本合同还没有到期时提前解除本合同的，乙方必须根据国家反不正当竞争法的规定，承诺在解除合同后的24个月内不在与甲方性质相同的学校或培训机构里任职、或者自行举办（包括与他人合伙经营）业务与甲方相同的机构，如果乙方违反此约定，应向甲方支付损害赔偿金——2万元人民币；

第十一条关于对乙方教学行为的约定甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有具有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（二）、甲方制定完善的`教学服务制度和教学流程，组织乙方学习，乙方工作期间必须严格按照所制定的流程进行教学；

（三）、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；

6、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；

7、乙方拒绝正常工作安排，无故或没有按照合同约定的程序突然离职而使正常教学工作无法开展的；

8、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

第十二条关于提前解除合同的约定

1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。

2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

第十三条其他规定乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同内容范文简单 第二篇**

甲方：

乙方： (身份证号码： )

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 市。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的\'工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

本合同订立于 年 月 日

**劳动合同内容范文简单 第三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统 收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统 在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种。种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同内容范文简单 第四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为 年，自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方的权利与义务

( )负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

( )接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

( )乙方有下列情况之 ，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之 ，甲方可以随时解除合同：

1.严重违劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或 年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之 ，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之 的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支竿动报酬的;

2.甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之 ，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违合同的责任和争议解决

合同 经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同 式二份，甲、乙双方各执 份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同内容范文简单 第五篇**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方（劳动者）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、 工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十三条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十七条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

（一） 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

（二） 严重违反本合同或甲方的规章制度；

（三） 法律法规规定的其他情形。

第二十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十四条 有下列情形之一，本合同自行终止：

（一） 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

（二） 甲方经营的、乙方所在的店关闭；

（三） 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

（四） 法律法规规定的其他情形。

第二十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

（一） 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

（二） 违反甲方依法制订的规章制度；

（三） 工作失误给甲方造成了经济损失；

（四） 应向甲方支付的其它任何款项。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手 册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲 方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同内容范文简单 第六篇**

乙方(员工)姓名 家庭住址 身份证号码 电话

为了加强门诊部的管理,保障门诊部各项工作的正常开展,根据《\_劳动法》和其它有关法律法规的规定并结合本门诊部的实际情况,甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、 工作岗位

甲方根据门诊工作需要，聘用乙方在门诊部从事 工作，乙方职称 ，担任 职务。

二、 合同期限

合同期限 年，合同期从 年 月 日起到 年 月 日止。

三、 工作时间

甲方因门诊部医疗工作特点，规定每周休息 天。

四、 工资待遇

(1)乙方的工资待遇，基本工资每月 元，其它待遇由门诊统一考核发放，个人所得税由乙方自己申报，

(2)本市内聘用人员，原无参加社保和医保的医务人员，业务能力强，证件齐全，愿长期在本门诊的，甲方为其办理养老保险、医疗保险，费用由甲乙双方按规定比例交纳。

(3)外地聘用的医务人员，养老保险、医疗保险甲方给乙方发放工资报酬待遇等方面体现，乙方自行交纳。

五、 劳动纪律

(1) 遵守甲方制定的各项规章制度。精诚团结，工作互相协调。

(2) 严格执行医疗操作规程，保证医疗安全。

(3) 爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

(4) 不以门诊部的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损门诊部声誉的活动，言行不干涉甲方的经济运作和门诊部发展。

六、 合同的变更、解约和违约责任

有下列情况之一的，甲方可解除本合同

(1) 乙方严重违反法律、法规或甲方制定的规章制度的;

(2) 乙方严重失职、徇私舞弊，使甲方利益造成重大损害的;

(3) 因乙方原因而造成甲乙双方工作不协调，严重影响工作的;

有下列情况者，乙方可通知甲方解除本合同

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2) 因身体健康状况不能继续从事医疗工作的;

(3) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲乙双方如因上述情况解除合同，均不必陈述理由，在二日内办理相关手续，同时终止本合同和甲方给予的工资及其它待遇。

七、 其它事项

(1) 合同期满，甲乙双方同意延续本合同的，可在合同期满拾日内双方重新订合同;

(2) 乙方在本合同期内发生的一违法行为和民事纠纷自行负责，与甲方无关。

(3) 本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决;

甲方盖章： 乙方签字：

合同签定时间： 年 月 日

**劳动合同内容范文简单 第七篇**

甲方(单位)：

乙方(员工)：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《公司员工手册》等上海相关法律法规，遵循平等自愿，协商一致的原则，甲方与乙方就聘用事宜订立本合同。

第一条 甲方和乙方的劳动合同的期限分以下四种，甲乙双方选择以下第 种形式作为本

合同期限。

1、固定期限\_\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作)完成止。

4、甲方为乙方提供培训费，对其进行技术培训，双方约定服务期劳动合同，服务期限为\_\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第三条 甲方聘用乙方从事岗位工作。

录用条件为： 。(建议：单位办理录用手续时，连同履历表附上一份岗位说明书，明确员工率用该岗位必须符合的条件，由员工签字建档。)

第四条 甲方有权(依据员工手册的调岗制度)根据生产和工作需要或乙方的能力、表现，安排和调整乙方的工作岗位;乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的工作任务。(建议：单位可以制定一套完善的调岗制度，对每个岗位做岗位分析，然后制定考核标准、考核成绩、调岗标准、调岗对象，将该制度并入员工手册。如此可以将员工调岗的行为从合同变更变成合同履行。)

第五条 乙方的岗位适用甲方按国家规定实行的以下第 种工时制度。

1、标准工时制，具体为： 。

2、不定时工作制，具体为： 。

3、综合工时工作制，具体为： 。

4、加班规定按照国家法律和公司工时制度实行，加班工资基数为 。(建议：如果员工与公司愿意以最低工资标准签订劳动合同，则加班工资基数定为最低工资标准;如果以基本工资签订劳动合同就，则加班工资基数可选择定为基本工资或实际工资的70%，但合同有约定基本工资的情况下一般适用基本工资!)

第六条 本合同的工资计发放形式为： 。

1、计时形式。乙方的月基本工资为\_\_\_\_\_\_ \_\_元(其中试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、计件形式。乙方的每月劳动定额为\_\_\_\_\_ \_\_\_ ，超出定额的计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_(超出定额的计件单价以包含加班工资)。

第七条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休，无法安排补休的情况下，按照法律规定支付相应工资报酬。

第八条 乙方应严格遵守国家的各项法律法规及甲方的各种规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 甲方根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照公司员工手册给予乙方相应的奖励;如乙方违反规章制度，甲方根据公司员工手册的有关规定作出处罚。

第十条 订立本合同所依据的法律，行政法规、规章发生变化时，本合同变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 劳动合同未到期，乙方提前解除劳动合同，应提前三十日通知。

第十四条 本合同在发生以下情形时自行终止：

1、劳动合同期满;

2、乙方年龄达到国家法定退休年龄;

3、甲方依法被宣告破产或解散或被撤销;

4、乙方死亡;

5、甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的。

第十五条 乙方违反本合同第一条服务期约定的，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十六条 本合同未尽事宜按照法律法规和公司规章制度办理。

第十七条 本合同自双方签字盖章后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

第十八条 下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力，乙方在签署本合同前已收到或了解其中内容

甲方： 乙方：

身份证号码：身份证号码：

法定代表人或委托代理人(签章)住址：

20xx年 月 日 20xx x月 日

**劳动合同内容范文简单 第八篇**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

员工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据\_《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

>一、劳动合同期限

双方约定按下列第\_\_\_\_\_\_款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

>三、工作时间和休假

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

>四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日；

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的\_\_\_\_\_\_\_\_%.

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

>五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

>六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

>七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

（一）有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的；

2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

**劳动合同内容范文简单 第九篇**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关法律在地：的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

>一、合同期限和工作岗位

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止;期限 年。

2、乙方工作岗位洗车美容。

>二、工作时间和休息时间

鉴于工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)。

>三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币 元整(￥ 元)。工资按月发放。

>四、工资发放

1、甲方每月 日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方押金伍佰元整￥( 500元)，保证金贰佰元整￥( 200元)合同期满后甲方全额退给乙方。

>五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

>六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金。

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

>七、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

>八、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同内容范文简单 第十篇**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》 （ 以下简称《劳动合同法》 ）等国家和地方劳动法律法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限。

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。

>二、工作内容和工作地点。

乙方的工作内容（岗位或工种），甲方有权根据乙方的能力、工作表现以及公司的经营需要调整乙方的工作岗位，实行变岗变薪制度。乙方的工作地点为，公司应工作需要可临时将乙方派往异地学习或工作。

>三、工作时间和休息休假。

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息一日。

2、经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行（ ）不定时工作制或（ ）综合计算工时工作制。

（二）甲乙双方约定，乙方每月原则上加班2天，乙方的加班工资已体现在工资表中。甲方不鼓励其它加班或超时工作，乙方如需其它特殊加班，应先填写《加班申请表》，并报主管领导签字批准。为保证乙方的休息时间，对超过2天以上的加班，应在次月月底前进行调休。

（三）乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

>四、劳动报酬。

（一）乙方正常月工作时间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或 \_\_\_\_\_\_\_1510元/小时，双方约定加班费计算基数为/月或/小时。

（二）甲方根据乙方工作岗位支付的津贴补贴标准详见工资条。

（三）甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

>五、社会保险和福利待遇。

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市有关规定给予乙方医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

>六、劳动保护、劳动条件的职业危害防护。

甲方按照国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产中的安全和健康。

>七、规章制度。

**劳动合同内容范文简单 第十一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

>一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

>八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

>九、当事人约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同内容范文简单 第十二篇**

甲方：

乙方：

身份证号码:

现应甲方需求，乙方申请，乙方承诺为甲方提供家政服务。为了明确双方权利义务，特订立如下合同，供双方共同遵守：

>一、双方约定事项：

1、服务内容：

乙方需要完成甲方家日常家务一日三餐，照顾老人，每星期清洗衣物、生活用品及床上用品等，保持房屋内外清洁卫生。

2、工作地点：桓仁县黑沟乡大川村

3、服务期限： 年 月 日起至 年 月 日止。如需续签请于本合同期满前一周，有甲乙双方协定续签事宜。

4、服务费用：

甲方每月支付给乙方人民币1200元，每月10号支付。

5、休息时间：

甲方承诺乙方每月可以休息两天，必须是在甲方的双休日期间，国庆，五一和过年等节假日的安排则视具体情况而定。

6、奖励：

若乙方在服务期间内表现良好，甲方承诺：年终给予一定现金或适当物资奖励。

>二、乙方应遵守事项：

1、乙方必须如实提供家庭情况，并在正式工作之前办理好健康证。

2、提供身份证复印件一份。

3、乙方合同期未满，如要终止合同需在一个月前通知甲方。

4、乙方无故终止合同甲方可以不支付当月工资。

>三、其他责任：

1、甲方不承担乙方合同期内意外伤害责任。

2、乙方须自行购买意外伤害保险。

3、乙方在甲方家中服务期间，若出现大的违规行为，甲方有权对乙方进行必要的罚款处理，具体金额视情况而定。

>四、本合同自甲乙双方签字，乙方向甲方提交身份证复印件,健康证后生效。本合同一式二份甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！