# 2024年解除劳动合同通知书有何效力(15篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-01-24

*解除劳动合同通知书有何效力一因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动...*

**解除劳动合同通知书有何效力一**

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

签收：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书有何效力二**

员工姓名 ：

年 月 日与甲方签订的 年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于 原因)，终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人 月工资 元人民币整。

甲方： (签字盖章) 乙方： (签字盖章)

年 月 日

变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工机构各一份。

**解除劳动合同通知书有何效力三**

先生/女士：

您于年月日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，鉴于您与公司签订的劳动合同有效期截止至年月日，请您于年月日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。

希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

湖北圣玉绿松石有限公司综合管理部

年月日

**解除劳动合同通知书有何效力四**

单位工商注册名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

本人王涛,性别男,年龄 岁,身份证号码: ,自20xx年12月到公司任职至今，因贵单位对本人存在以下严重违反劳动法的行为：1、自20xx年12月进公司至今，除公司20xx年1月与本人签订劳动至20xx年1月，其余时间均未签订劳动合同。2、自20xx年12月进公司至今，公司未按相关法律为本人缴纳社会保险费用，也未书面或口头约定将保险部分随公司工资发放。3、自20xx年12月进公司至今，每周都固定加班一天，国家法定节假日从未休息，这部分公司从未发放加班费。4、公司未及时足额支付劳动报酬。5、公司扣发本人劳动报酬超过本人月工资的20%。6、公司在用工过程中存在同工不同酬的情况。7、公司发放工资未达荆州本地最低工资标准600元。 故本人依据《劳动法》和《劳动合同法》等相关规定，通知贵单位于20xx年5月x日正式解除双方劳动关系并请求支付本人解除劳动关系经济补偿金、补发多扣发的工资部分、核算加班费用并补发、补缴20xx年12月至今的社会保险及相应精神损失费等，并保留向上级仲裁机关申请法律仲裁的权利。

特此通知!

此通知一式叁份，一份寄公司，一份送达公司，一份本人留底。

通知人：

年月日

**解除劳动合同通知书有何效力五**

:

鉴于：1、 年 月 日，你与本公司签署了劳动合同，约定合同期限至 年 \_\_\_\_\_月 日届满，其中试用期至 年 月 日。2、在你入职之初以及任职期间，公司已经向你公示了全部规章制度，你有义务并已承诺严格遵照执行。

关于解除事由：试用期不符合录用条件，具体为如下情形之一：□试用期转正评估不合格;□存在欺骗行为，未向公司如实陈述与劳动合同直接相关的基本情况，如与第三方存在劳动/劳务关系;或对第三方承担竞业禁止义务;或有违法犯罪记录等;□存在欺骗行为，未如实向公司陈述个人学历、工作经历、工作业绩及身体健康状况等;□未按公司要求与公司签订劳动合同或相关协议，或未按公司要求提供离职证明;□试用期内连续或者累计请假超过 个工作日(含)的;□试用期内培训考核不合格的;□出现其他情形，按照公司规章制度可以在试用期解除劳动合同的。

公司的决定：自 年 月 日起，公司解除与你之间的劳动合同/劳动关系。

离职提示：1、请你按照公司规章制度的要求办理离职交接手续，交接内容包括但不限于工作、物品、劳动报酬、社会保险关系、住房公积金、人事档案等。2、如果你的人事档案存放于公司或公司在中介的集体户，请你在收到本通知书之日起三日内以书面方式通知公司你的人事档案接收单位以及办理档案转移所需的相关信息。否则，公司将依法将其转至你户籍所在地的街道社保经办机构，你应于劳动关系解除之日起60日内到该处办理失业登记，逾期未到导致的相关责任由你本人承担。2 3、劳动合同/劳动关系解除后，你无权再以公司员工的身份对外发表任何言论、实施任何行为。否则，公司保留向你追究相关责任的权利。4、请注意，公司规章制度及/或与你签署的法律文件中的部分内容并不因本决定而失效，如保守商业秘密、不得损害公司利益及商誉的义务等。因此，你应当按照约定继续履行相关义务。

北京新崇基置业有限公司人力资源部

(盖章)

**解除劳动合同通知书有何效力六**

致：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于您在20xx年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。 因此公司经研究决定，与您解除劳动合同。

特此通知!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

20xx年 月 日

**解除劳动合同通知书有何效力七**

同志:

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;

2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3. 劳动者严重违反单位规章制度的;

4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5. 劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7. 劳动者被依法追究刑事责任的;

8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11. 法律、行政法规规定的其它情形 。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

**解除劳动合同通知书有何效力八**

\_\_\_\_\_\_ 同志 ( 先生、女士 ) ：

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日与甲方签订的 \_\_\_ 年期限的劳动合同，现因劳动合同期满 ( 或者由于 \_\_\_ 原因 ) ，终止 ( 解除 ) 劳动合同。

根据有关规定，符合 ( 或者不符合 ) 发给经济补偿，发给相当于本人 \_\_\_ 月工资 \_\_\_ 元人民币整。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_( 签字盖章 )

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_( 签字盖章 )

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**解除劳动合同通知书有何效力九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，本单位工作年限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，

公司解除劳动合同通知书范文

。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条及本单位规章制度规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位：(章)

员工签名：(章)

年 月 日

**解除劳动合同通知书有何效力篇十**

———————有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条;迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知!

通知方(签字)：

x年5月 日

**解除劳动合同通知书有何效力篇十一**

————————有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条;迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知!

通知方(签字)：

年5月 日

**解除劳动合同通知书有何效力篇十二**

(乙方)：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满,单位决定不再续订劳动合同,现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为： 年 月 日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续，并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：

签发时间： 年 月 日

**解除劳动合同通知书有何效力篇十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

签收:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书有何效力篇十四**

先生/女士：

根据你与 公司于 年 月 日签订的劳动合同，因下列第 项原因：

(1)试用期内不符合录用条件;

(2)严重违反公司规章制度;

(3)严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害;

(4)建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正;

(5)订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为;

(6)被依法追究刑事责任的;

(7)医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作;

(8)不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任;

(9)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于 年 月 日前到 (部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

**解除劳动合同通知书有何效力篇十五**

先生/女士：

根据你与 公司于 年 月 日签订的劳动合同，因下列第 项原因：

(1)试用期内不符合录用条件;

(2)严重违反公司规章制度;

(3)严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害;

(4)建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正;

(5)订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为;

(6)被依法追究刑事责任的;

(7)医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作;

(8)不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任;

(9)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于 年 月 日前到 (部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！