# 2024年佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员(14篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-03-12

*佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员一联系电话：地址：乙方（劳动者）：身份证号码：住址：联系电话：第一条：劳动合同期限本合同期限采取固定期限劳动合同。固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_...*

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员一**

联系电话：

地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

住址：

联系电话：

第一条：劳动合同期限

本合同期限采取固定期限劳动合同。

固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方工作内容是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方要为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

（1）执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_小时，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（2）不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。

乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利

第四条 劳动报酬

劳动报酬采取第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

（1）计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／周）。

（2）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

第五条 社会保险及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供的\'补充保险和福利待遇为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第七条 其他

本合同甲乙双方各执一份，具有相同的法律效力，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员二**

甲方（用人单位）：

联系电话：

地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

住址：

联系电话：

第一条：劳动合同期限

本合同期限采取固定期限劳动合同。

固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方工作内容是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方要为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

（1）执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_小时，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（2）不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。

乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利

第四条 劳动报酬

劳动报酬采取第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

（1）计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／周）。

（2）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

第五条 社会保险及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供的\'补充保险和福利待遇为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第七条 其他

本合同甲乙双方各执一份，具有相同的法律效力，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员三**

甲方（用人单位）：

法定代表人（主要负责人）：

通讯地址：

联系电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

户籍地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

（一） 合同期

双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从年

2、无固定期限：从日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从务完成时止。该工作任务完成的标志为 / 。

（二）试用期

双方同意按以下第 1 种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1、 无试用期。

2、 试用期从月日起至年月

（三）到岗日期

乙方应在 20\_ 年 2 月 24 日前到岗。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事 工作。

（二）乙方的工作任务或职责是 见《职位说明书》 。

（三）乙方的工作地点为 佛山、中山、广州、武汉、昆山、天津 。

（四）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。甲方在调整乙方工作岗位或工作地点后30天内，乙方未提出书面异议的，视为乙方同意调整。

（一）甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每周工作时间

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时不超过国家规定的标准工时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，但延长的工作时间不得超过法律规定的时间。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第 1 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1、计时工资：

（1）乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 4500 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定；

（2）乙方试用期工资为 / 元/月（试用期的工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同本条（1）约定工资的80%，并不得低于甲方所在地的最低工资标准）；

2、计件工资：

（1）计件单价 / ；

（2）劳动定额 / ；

3、其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）：

（二）乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

（三）乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

（四）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，每月 10 日发放 上月 （当月/上月）工资。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加社会保险的手续，缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 1年 （年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（一）甲方应根据国家有关法律、法规，依法制定各项规章制度并公示。

（二）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

（三）甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）有下列情况之一，甲、乙双方可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲乙双方解除劳动合同，按《劳动合同法》第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十六条、第四十七条以及有关法律法规的规定执行。

（二）终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情况之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

（1）除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的.；

（2）甲方被依法宣告破产的；

（3）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

3、合同期满的，乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

（三）甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

（四）合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（一）有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

2、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同，给乙方造成损害的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除本合同或者违反本合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

（三）乙方违反本合同第十条（一）约定，给甲方造成损失的，除赔偿本条（二）中约定的项目外，还应赔偿甲方下列损失：

（四）乙方违反本合同第十条（二）约定，应按照本条（二）中约定的第1项目中的招收录用费用和第2项。

（五）如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

（一）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订商业秘密和竞业禁止协议以约定双方的权利和义务，并作为本合同附件。

（二）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订专项培训协议，并作为本合同附件。因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行专项培训协议的约定。

（一）甲、乙双方经协商一致可就劳动合同未尽事项进行约定，但所约定内容不得与现行国家劳动法律法规相抵触。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）乙方实际工作单位（地点）和劳动关系所在单位（地点）不一致时（视为后者外派到前者进行工作），乙方同时适用实际工作单位（地点）和劳动关系所在单位（地点）的规章制度和决定，两者有冲突的，优先适用前者。

（三）劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

（四）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（五）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

（六）本合同经甲乙双方签字或者盖章生效。

（七）本合同由甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员四**

甲方;\_\_\_

乙方;\_\_\_

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任环卫保洁员岗位工作。由甲方指定卫生区域，乙方负责清扫及运转工作。

2、乙方工作应负责垃圾收集等保洁工作，每天需对所有垃圾桶垃圾清洁一次。

1、工作时间;上午8点至12点下午2点至6点

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全环卫制度、岗位职责、工作范围和劳动安全卫生制度。

1、甲方付乙方每个月基础工资800元/月

2、乙方期满一年的工作甲方将为乙方解决其一年的`低保。

3、根据乙方的工作效益及工作突出的表现，甲方将给乙方年终奖励，奖金由甲方根据乙方各种工作突出的表现来定，如果乙方的工作不到位及不服从甲方安排乙方不能享受年终奖励。

4.在工作期间甲方为乙方购买人身伤害保险1份。

1、根据工作需要甲方安排工作，乙方应服从管理、听从指挥，及时完成分担区的保洁工作，如没有及时完成清扫任务或清扫不合格的每次扣发工资10元，并予以警告。

2:在工作期间要尽量满足本村村民的要求，

1.乙方在工作的时候要必须注意工作安全及交通安全。

2.甲方不承担乙方所发生的所有安全责任。

1.如果乙方没有服从甲方的安排甲方有权解除合同。

2.乙方的工作不到位及身体各因素不能正常工作甲方有权解除合同。

3.甲方因拖欠工资或工作太劳累乙方有权解除合同。

本合同双方签订一式二份、甲乙双方各执一份、涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后生效。

甲方(公章)、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)、\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员五**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

部 门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职 务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限： 自 年 月 日至

甲方：广东佛山市顺德区顺潮休闲会所有限公司

地址：广东省佛山市顺德区大良街道云良路1号一通美居中心

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

1、 甲方根据工作需要，聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、 甲方可以根据工作、业务需要及乙方的能力和表现，调整乙方的工作和职务。

3、 乙方应当尽最大的努力，以主动和积极的态度，按时完成甲方规定的工作职责、工作指标、劳动定额及质量标准。

1、 甲方实行国家规定的标准工时制，即乙方每日工作8小时，乙方的工作时间并不包括用膳时间，每周正常工作40小时，每周休息不少于1天，考虑到酒店的特殊性，经双方协商每月加班32小时，即每周延长工作时间8小时，甲方将相关规定的比例将加班工资计算在当月的工资总额中。

2、 甲方实行《国务院关于职工工作时间规定》及有关实施办法中规定的工作制度。

3、 由于酒店的工作性质或经营特点，甲方要求乙方服从不同的班次，并遵从本酒店所制定的各岗位规定的工作时间。甲方在其认为需要或非其所能控制的特殊情况下，以及节假日酒店营业高峰期等，可改变乙方的工作时间和班次。

4、 基于上述原因而延长工作时间或加班，甲方应为乙方安排相应的时间调休、补休或补发相应加班工资。

1、 甲方根据乙方的.工种、工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

2、 乙方在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

3、 乙方发生伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，甲方应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

1、 根据市劳动局发布的工资指导文件，同行业工资水平以及企业经济效益等因素，确定乙方的工资标准。本公司实行基本工资、奖金、加班工资的工资结构。

基本工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

奖 金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

加班工资（每月四个工作日的加班工资）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

可约定3500元工资以下按此方式（不含3500）：1310+（工资总额—1310）/2

3500元工资以上按此方式（含3500）60%+20%+20%比例进行拆分

基本工资是正常工作时间工资，作为计算加班费依据，其他津贴、加班工资、奖金不纳入基本工资。

2、 甲方有权根据市场工资指数及酒店经营状况以及乙方的工作岗位、职务及技能发生变化时，对乙方之工资标准及相关福利待遇作出调整。

3、 甲方进行上项调整不得低于佛山市公布的最低工资标准。

1、 甲方按照酒店及国家有关规定为乙方购买社会保险，社会保险费由甲、乙双方按法规规定的比例缴交，甲方有权从乙方的工资中代扣应缴的社会保险费。

2、 乙方享有政府规定的法定节假日，享有年假、婚假、丧假等有薪假期。

1、 甲方将为乙方安排入职培训及自身素质培训，甲方根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划，乙方必须接受职业培训，提高劳动技能。

2、 如乙方接受甲方安排外地培训或高级职业培训，乙方须另行签订培训协议。培训协议的条款与合同中有关条款相抵触时，以培训协议为准。

3、 从学校毕业直接加入本酒店或原行业工种与现职不同的，没有相应工作经验的，须接受甲方的上岗培训，在该培训期内乙方工资将可能以其岗位技能与熟悉程度，由双方另行商议确定。

1、 乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，不得直接或间接向任何第三方披露或传播（包括对该类内容无关的本酒店人员）。

2、 甲方的商业秘密包括但不限于：

（1）、财务文件（票据、帐目、凭证、合同等）、数据、印信、公章及营业项目的内部报价；

（2）、供应商信息、顾客信息；

（3）、经营策略和方针；

（4）、酒店认为需要保密的，加盖“机密”印章的其它资料与信息。

3、 如果聘用合同期满或终止聘用关系，乙方必须将其所涉上述内容物品归还甲方。归还的物品包括

但不限于：所有内部传阅的文件、笔记本、名单、报告、电脑软件、储存体以及其他文件。

1、 甲方依法制定各项规章制度及《员工手册》，乙方应严格遵守执行。

2、 甲方对于模范遵守规章制度的雇员予以奖励，对于违反规章制度的雇员予以惩处。

1、 凡有下列情况之一的，甲方可立即解除合同并无须给予任何补偿，乙方如给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

（1）、乙方在试用期间不符合录用条件的，甲方可提前七天通知乙方解除合作关系；

（2）、乙方严重违反甲方劳动纪律、规章制度或《员工手册》；

（3）、乙方玩忽职守、营私舞弊或有不诚实行为，对甲方利益造成重大损害的；

（4）、乙方被依法追究刑事责任的；

（5）、乙方提供虚假、伪造、冒用的入职资料、证件等的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，不足通知期的应向乙方支付不足天数工资作为代通知金。

（1）、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难 ， 经劳动局确认确需裁减人员的 ；

（2）、乙方患病或者非因工受伤，医疗期满后，不能从事原来的工作，也不能从事甲方另行安排工作的；

（3）、乙方不能胜任工作，经过个别培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，导致原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第2条的规定解除聘用合同；

（1）、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）、患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（3）、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）、法律、行政法规规定的其他情形。

4、有下列情形之一的 ， 劳动合同自行解除 ：

（1）、甲方依法被宣告破产 ；

（2）、甲方依法解散或依法被撤销 ；

（3）、乙方死亡 ；

1、下列情形之一的，乙方可以立即或按相应要求通知甲方终止合同并无须给予任何补偿：

（1）、在试用期内。由于乙方自身原因解除合同的，可提前七天通知甲方解除劳动合同，但应办好工作交接手续；

（2）、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、除上述情况外，乙方在聘用期内辞职的，需提前三十天以书面的形式通知甲方，不足通知期的应向甲方支付不足天数工资作为赔偿金。对于正当理由的辞职要求，甲方应予以同意，但不获发补偿金。

3、甲乙双方解除劳动合同，乙方必须于当日退出工作岗位，办理有关物品、档案等移交手续后方可办理财务结算，否则甲方有权拒绝乙方进入工作场所并冻结财务结算。

1、在合同期满前七天双方都需主动以书面形式告知对方对合同续签或终止之意见。

2、合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

1、 任何一方违反合同约定的必须承担违约责任，由此而造成对方经济损失或负面影响的，应向对方作出赔偿。有关具体赔偿应根据违约责任大小及令对方所造的损失程度确定。

2、 如果甲方曾出资对乙方进行培训，且在培训期满后工作未满培训规定服务期限的，乙方必须按比例向甲方赔偿培训费用。

1、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效 ， 涂改或未经书面授权代签无效。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、酒店《员工手册》、酒店制订的各项《规章制度》作为该合同的附件。

4、双方应严格执行合同规定的权利与义务，对本合同条款的修改须经甲乙双方认可。

甲方：广东佛山市顺德区顺潮休闲会所有限公司

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员六**

甲方（用人单位）：

法定代表人： 住所：

乙方： 性别： 身份证号码：

现住址： 户口所在地址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一） 双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限：

1、 有固定期限：从\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期从\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、 无固定年限：从\_\_\_年\_\_月\_\_日至本合同终止条件出现止。其中试用期从\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据生产（工作）需要和变化的情况需要调整乙方的工作岗位，可以变更本合同，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同附件。

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方应按国家的有关规定，安排乙方的工作时间和休假。

（三）甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全安全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度，乙方应严格按要求穿戴劳防用品及遵守劳动纪律。

（四）甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

（一） 乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、 乙方试用期工资为\_\_\_元∕月； 试用期满工资为\_\_\_\_元∕月（\_\_\_\_元∕日）。

2、 计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

3、 其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）合同期内，非乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日），甲方应按正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付乙方生活费，生活费发放至甲方复工、复产或者解除本合同。

（三）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（四）甲方于每月\_\_\_日发放乙方上月工资。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_种方式确定乙方的工作时间；

1、标准工时制。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，但须符合《中华人民共和国劳动法》等相关法律、行政法规的有关规定执行。

（三）乙方依法享有国家规定的相关休息休假权利。

（四）甲方安排乙方休息日工作的，应当另行安排乙方补休；不能安排乙方补休的，应依法支付延长工作时间的工资报酬。

（一）甲乙双方按国家和本省（市）的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》及《广东省工伤保险条例》的有关规定执行。

（一）甲方根据国家和省的`有关法律，、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。当事人一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知对方，对方应在收到通知15日内（含15日）以书面形式答复；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者规章制度，按照甲方规章规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同；

6、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等

7、被依法追究刑事责任的。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障保障部门报告后，可以解除合同：

1、濒临破产进行法定整顿期间的；

2、因防治工业污染源搬迁的；

3、生产经营状况发生严重困难的。

（五）乙方有下列情况之一，甲方不得依本条第（三）项、第（四）项的约定解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关解除劳动合同的手续，甲方将在乙方办结工作交换后结清乙方全部工资。乙方未提前30日向甲方以书面形式提出辞职或存在其他约定擅自离职情形的，造成甲方损失的，应支付赔偿金。乙方在试用期内应提前3日通知甲方，可以解除本合同。

（七）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同；

6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违背指挥、

7、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、 合同期限届满且双方不能就相同或更高劳动条件续签达成一致意见；

2、 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销的；

5、 甲方依法宣告破产、或决定提前解散的；

6、 法律、行政法规规定其他情形。

（一）如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。）

双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（包括但不限于甲方的规章制度、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要部分，其效力与合同条款同等。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家长姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家长手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭固定电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据学校教学计划的要求，为今后学生实习就业做好准备，现经学校推荐和用人单位选拔，该同学被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(填公司名称)面试合格，即将开始顶岗实习，

实习期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。为确保学校与用人单位的协作和学生的实习质量，并加强对学生在实习期间的管理，现拟定本协议。

1.根据用人单位需要，配合用人单位做好实习前期选拔工作，安排学生实习前准备工作。

2.就学生有关实习待遇与用人单位商谈，并在实习前通报乙方。

3.根据用人单位要求做好学生实习期间思想工作和定期对学生的实习考核工作。

4.负责实习期间学生与用人单位间的协调工作。

1.学生的实习选拔工作本着本人自愿、学校推荐、用人单位选拔的原则，具体实习岗位由用人单位统一安排、统一管理，乙方在实习期间享受实习生待遇。

2.学生在实习期间必须遵守各项纪律，严格按要求完成实习任务。服从学校对实习单位的安排，

服从实习班主任和实习指导教师的管理与调度;对安排有不同意见的，可以向实习班主任反映，不得自行向实习单位提出，违者视情节给予纪律处分。

3.严格遵守实习单位的一切规章制度，不迟到、不早退、不旷工，不做与实习无关的事;病假、事假必须按实习单位规定办理请假手续，并向实习班主任报告;用人单位有权随时对违纪学生进行辞退，取消其实习资格，

被辞退学生应在第一时间到学校报到，否则按旷课论处，并参照旷课的有关处理规定予以处理。

4.对实习过程中产生的\'各种问题和矛盾，可向实习班主任反映，通过正常途径、合理方式予以解决，不得自行处理，否则产生的一切后果由自己承担。

5.在实习期内，学生必须听从用人单位的安排与指挥。若私自违规违章操作，造成的损失与后果由自己承担，并由用人单位根据有关规定处理。

6.学生在实习期间若遇到人身侵害等原则问题应第一时间告知甲方以便处理。

7.家长要积极配合学校做好学生实习工作，掌握好子女实习状况和工作时间，协助学校开展德育教育工作，并履行对子女的监护义务，全过程负责子女的实习期间的安全教育及管理工作，避免安全事故发生。

8.对学生在实习期间未经学校批准、擅自脱离实习单位等违纪行为的，学校将根据《南京市中等职业学校实习生管理条例》(《学生实习手册》第2页)相关规定，视情节进行处理。

甲方实习班主任签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(家长签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(学生签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员八**

甲方、

地址、

乙方、

根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律、法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同、

保安服务、为满足公民、法人和其他组织的安全需求，依照法律、法规和国家有关规定，由依法设立的企业、组织提供的专业化安全防范服务及相关服务的行为。保安服务一般按照合同约定，采取门卫、守护、巡逻、押运、随身护卫、人群控制、技术防范、安全咨询等形式，保护客户人身、财产和信息等安全，维护其合法权益。

本合同保安服务的内容仅包含门卫、守护、巡逻服务。

1、门卫服务、保安员按照服务合同要求对甲方单位的出入口进行值守、验证、检查登记的服务业务。

2、守护服务、保安员对双方确定的目标进行看护和守卫的服务业务。

3、巡逻服务、保安员对双方确定的区域、地段和目标进行巡视检查、警戒的服务业务。

4、甲方协助乙方安排保安员的岗位和工作内容，向保安员明确护卫目标、任务和工作要求;因甲方的管理不当及其它一切属于甲方原因所造成的损失由甲方负责。

1、乙方派驻到甲方的保安人员数量为名、保安班长名、保安员名;具体人员的来源由乙方决定，人员素质需符合甲乙双方约定的条件。

2、本合同服务期限暂定为年，从年日起至年日止。

3、服务地点： 。

经双方协商，保安人员每天上班小时，每月工作天(每人每月轮休四天);保安员休假或请事假时，由保安队长合理安排时间，请、休假

保安员在请、休假期间的工作由其他保安员加班完成(加班费由乙方支付)，不得缺少双方商定范围内的岗位值班人数及降低服务质量。

1、甲方每月向乙方支付保安服务费总计元，大写、人民币(该费用包含保安人员工资元，服务费元)。具体标准如下、保安队长每人每月元，共人，合计元;保安班长每人每月元，共人，合计元;保安员每人每月元，共人，合计 元。

2、甲方为保安人员免费提供伙食(含早、中、晚餐和中、夜班人员夜宵)、住宿及水电等;如甲方不能免费提供食、宿，则按照每人每月元的标准额外向乙方支付保安人员食宿费用。

3、上述两项所确认收费金额后甲方付款时如需乙方开发票，每月额外加收元税金)。

4、保安服务费实行预付制，甲方必须于每月10日前以付当月的`保安服务费;如合同签订于10号之后，则当月保安服务费应于签订合同时支付。

(一)甲方的权利和义务

1、甲方应根据实际工作需求，配备足够数量的保安力量。对保安力量明显不足的，乙方应以建议函的形式知会甲方，甲方5个工作日内不整改而造成的相关后果，乙方不承担责任。

2、甲方应制定相关门禁管理、车辆管理制度以及责任区内有关的规范管理细则，同时根据安全防范工作需要，制作相关登记表、出入证等，使乙方保安人员执行保安勤务时有章可循，有证可查。

3、甲方必须具备良好的安全防火、防盗、通讯及报警设备，并提供必备的工作条件(如学习训练场所、值班室、桌椅及工作用品等);如因甲方的安全设备缺陷问题而导致甲方遭受损失的，乙方不承担任何赔偿责任。

4、甲方自行处理好乙方保安员入场前的各项遗留问题，保证乙方能按时接收和派人管理，并协助乙方解决保安执勤中发生的各种问题。

5、甲方不得聘用乙方派驻到甲方工作过的保安人员，对乙方调整个别保安人员的工作予以支持。

6、甲方应协同乙方共同做好保安人员的思想教育工作，提高保安人员的工作能力，并可随时检查保安人员的工作，对保安人员的工作予以监督。对不称职的保安人员可进行教育批评并通知乙方，经多次教育不改者，可要求乙方予以调换。

7、甲方应按合同约定准时向乙方支付保安服务费，同时甲方不得以保安人员违规等理由扣减服务费;如确需对保安人员作出处罚的，应书面告知乙方，由乙方对保安人员作出处理，并将处理结果告知甲方。

8、乙方保安人员在保护甲方财产和人员安全的过程中如发生人身伤亡事故，由甲方协助乙方负责善后,工作同时甲方应给予适当经济补偿。

(二)乙方的权利和义务

1、乙方确保所派保安人员已经过严格训练、纪律性强、无违法犯罪前科;并要求保安员上岗时统一穿着保安制服，做到仪表端庄、文明执勤、热情服务、秉公办事。

2、乙方应负责保安人员的思想教育、业务培训等日常管理和检查保安人员的工作纪律;督导保安人员严格遵守和执行甲方的规章制度，非紧急情况不得随意动用甲方的生产和办公设备，不得随意进入甲方的生产和办公场所，并严格保守甲方的商业秘密。

3、乙方应尽一切力量维护服务范围内的安全，确保各岗位值班人数;但在特殊情况下，因人员调动或其它因素造成缺人时，乙方将安排保安员加班仍以【缺人不缺岗】的原则进行服务，甲方不得以此为由扣减保安服务费。

4、乙方有权拒绝提供合同约定范围以外的服务，如甲方确需动用乙方保安人员时，需征得乙方项目主管同意并支付相应劳务费用;乙方保安员有权拒绝甲方指定负责人以外人员的直接指挥。

5、乙方有权对服务范围内的不安全隐患向甲方提出改进意见，甲方应认真研究、及时解决;如甲方未采取措施造成经济损失的，乙方不承担责任。

6、保安人员属乙方员工，与甲方无直接劳动关系，在双方合作期间如发生劳资纠纷，由乙方自行解决，与甲方无关。

1、在合同期内，甲乙双方均不得将合同范围内的保安服务工作全部或部分管理权授予第三方。

2、在合同期内，如遇国家或地方政策调整企业职工最低工资标准，乙方将从最低工资标准调整之日起，在本合约定的保安服务费基数上按企业职工最低工资标准上浮的比例增加保安服务费，并随之变更本合同有关保安服务费之约定;因其它因素需要变更合同内容的，经甲乙双方协商一致也可变更本合同。

3、本合同期满后，如双方均未提出异议，本合同自动延续一年，其他条款不变;如合同期满，一方不愿续签合同，应提前15天书面通知对方，以方便安排交接工作。

1、在合同期内，任何一方单方解除合同，须提前30天书面通知对方，并向对方支付一个月的保安服务费作为补偿金;如未提前30天书面通知直接终止合同，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约金。

2、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的滞纳金;甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权将保安人员撤离，并可要求甲方支付两个月的保安服务费作为违约金，由此产生的律师费、诉讼费及其它费用由甲方承担。

3、如甲方指派保安人员从事本合同约定服务职责范围以外的工作或授意保安员实施违法犯罪行为，由此造成对保安人员或其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

4、无论任何因素导致双方终止合同，在保安人员撤离前，甲方须向乙方付清所有保安服务费;且在双方终止合同后的三个月内，甲方不可聘用乙方派遣到甲方工作过的保安人员，否则，每聘用一名保安人员，甲方须向乙方支付人民币5000元的违约金。

5、依据本合同，如因乙方保安人员工作严重失职或故意行为导致甲方遭受外来盗窃所造成的直接财产损失(不包含现金、珠宝、有价证券、商业资料、员工私人物品等)，经公安机关侦查核实，认定责任和损失数额后，甲方可在当事人当月保安服务费中适当扣除;损失较大的(价值人民币5000元以上)，经法院判定应由乙方赔偿的，乙方负责赔偿，但赔付限额不得超过人民币20万元。若甲方投保有财产保险，乙方只负责对保险公司赔付后的差额进行赔偿，对应由保险公司赔偿的损失乙方不承担任何责任。

6、有下列情形之一的，乙方不承担赔偿责任、

1)因甲方安全防范制度不健全、安全设施不完备、调配保安力量不合理，乙方提出整改建议后，甲方未及时按要求整改导致事故发生而造成经济损失的。

2)因发生不可抗力的意外事故，保安人员在岗位上尽职尽责而无法阻止，致使甲方遭受经济损失的。

3)甲方责任区内发生各类治安事故和治安、刑事案件，经公安机关侦查确认系甲方内部人员所为的。

1、如因执行本合同发生争议，由双方协商解决，协商不成则提请乙方所在地的人民法院提起诉讼。

2、本合同经甲乙双方签字、盖章后生效;本合同一式两份，甲乙双方各存一份;本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

3、双方其他约定、

甲方(公章)、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)、\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员九**

甲方(用人单位)名称：

地址：

电话：

法定代表人：

职务：

乙方(工人)姓名：

性别：

年龄：

籍贯：

现住址：

邮政编码：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定经协商，甲、乙双方签订本合同。

第一条工作任务及工种

乙方同意按甲方生产(工作)需要在工作任务，为工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应调整的岗位、工种、可申请离职。

第二条合同期和试用(熟练)期

合同期从 年 月 日起至 年 月 日中：试用(熟练)期从试用(熟练)期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不得超过3个月)。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

第三条劳动时间、报酬、保险、福利

1.劳动时间：每周实行月预计加班 小时，月加班时间不超过36小时。

2.劳动报酬：(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为月工资 元。晋级加薪每年的月工资增 元至 元不等。实行计件工资制的，月工资停工连续 天以上，或月累计 天以上，每天发给乙方日为发薪日，超过规定日期的从第六日起每日按拖欠工资的 %赔偿乙方损失。(2)奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定。双方可另外协商资金发放办法金额。(3)加班工资：法定节日为 %。公休假日和平时为x%。从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给 元作为夜餐津贴。

3.劳动保险和福利待遇：(1)甲方必须按规定为乙方办理退休养老保险、待业保险和工伤保险，按规定缴纳保险金(临时工的社会保险每月自付不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按现行规定、办法执行)。(2)乙方在合同期间患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：年以下的\' %， 年至 年为 %， 年至 年为 %； 年以上为 %，其医疗费报销，或每月发给乙方元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。(3)乙方是已婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。(4)在合同期内，乙方服务每满1年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假期内，乙方服务每满1年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共每满4年为其安排探亲假一次，共 天。临时工在甲方工作满1年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为天；满1年以上的，每年探亲假为贴(不影响年终奖)；路费按规定报销或实行包干。(5)法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期；如超过天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

第四条劳动保护和劳动条件

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品： 。

3.乙方住房及膳食：

第五条劳动纪律

乙方在合同期内必须遵守如下纪律：(根据具体情况写)

第六条合同的解除及其责任

1.有下列情形之一的，可以解除劳动合同：(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同本条下述第3项和第5项规定的；(3)乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；(4)乙方患病(不含职业病)或非因工负伤，经治疗不能复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的；(5)甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的；(6)甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经劳动主管部门确认无法调剂的富余人员。

2.有下列情形之一的，本合同自行解除：(1)甲方宣告破产；(2)乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3.乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；(3)服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的；(4)有违法行为尚不需追究刑事责任的；(5)其他事项：

4.乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：(1)合同期限未满，又不符合本合同第六条第3项所列情形的；(2)患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的；(3)患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期间的；(4)女工在孕期、产假和哺乳期内的；(5)其他事项：

5.甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：(1)调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的；(2)人格受到甲方负责人侮辱的；(3)甲方连续两个月不支付工资的；(4)甲方不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规、侵害工人合法权益的；(5)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重损害工人身体健康的；(6)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；(7)经有关部门批准，到香港、澳门、台湾地区或国外定居的。

6.任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，应提前30日通知对方，并按有关程序解除或续订合同。

7.任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任；如赔偿培训费或补偿给对方个月工资。

8.乙方符合下列情形之一的，甲方应发给补偿金：(1)合同期满终止劳动合同的；(2)依本合同第六条第1款第1、4、5、6项和第5款规定解除劳动合同的(拖欠工资的还应补发所欠工资及利息)。补助费标准按乙方在甲方服务的工龄计算：每满1年的，计发解除劳动合同当年本人1个月的平均工资；满半年不足1年的，按1年工龄计发；不满半年的，计发半个月的平均工资。

9.按照本合同第六条第1款第4项解除劳动合同的。

第七条争议的解决

劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解部门申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条双方认为需要约定的其他事项

甲方(签章)：

乙方(签章)：

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员篇十**

甲方（用人单位）：

统一社会信用代码：

联系电话：

地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

住址：

联系电话：

本合同期限采取固定期限劳动合同。固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方安排乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方同意若甲方搬迁的，乙方工作地点变更为搬迁后的地点。

2、乙方工作内容是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

1、甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

（1）执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时，若须加班的，由甲方统一安排，并依法支付加班工资。

（2）不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、乙方依法享受法定节假日以及年休假等休假权利。

1、劳动报酬采取第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

（1）计时工资。乙方的工资由基本工资、岗位工资和绩效工资构成，乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，岗位工资和绩效工资根据乙方任职的岗位具体确定。

（2）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

2、甲方有权依法代扣代缴个税、社会保险等乙方依法应承担的费用。

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供其他公司规章制度给予的其他福利。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方或客户、合作伙伴造成经济损失500元以上或严重损害甲方声誉的；

（4）乙方以任何形式在其它单位兼职、任职或作为与甲方存在竞争关系的单位的股东，构成严重违反规章制度的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同，致使本合同无效的；

如乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料或隐瞒个人真实情况的，即视为乙方以欺诈的手段使甲方在违背真实意思的情况下订立本合同；

（6）甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件、岗位录用条件及下列录用条件：

（1）按甲方要求提交入职材料；

（2）工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

（3）未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病，且身体健康条件符合工作岗位要求；

（4）与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

（5）与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

（6）未通缉在案或者被取保候审、监视居住；

（7）按本合同约定时间到岗；

（8）入职后不得拒绝缴纳社会保险；

（9）不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

（10）试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工；

（11）具备本岗位所要求的各项技能的；

（12）试用期考核应达到分以上；

（13）完成试用期内工作任务：；

（14）其它：

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可解除本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的.离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

5、甲乙双方解除劳动关系的，乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。乙方工资、补偿金等款项在办结工作交接时支付。

1、乙方在工作期间所产生的工作成果（包括但不限于技术资料、开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等），无论何种形态（文字、图画、音像等），其全部知识产权均属于甲方所有。

2、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

3、鉴于乙方在甲方从事的岗位，已经（或将要）知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，乙方在职期间，应当遵守以下竞业禁止义务：

（1）不得自营或者为他人经营与甲方同类或类似的业务，自营或为他人经营包括以专职或兼职的方式到相关公司工作，或成为相关公司股东等；

（2）不得受聘于与甲方同类或类似行业的市场经济主体（包括正式聘用或以其他方式提供劳务、技术指导、咨询等服务方式）；

（3）不得直接或间接或协助他人劝诱甲方其他员工离开公司；

（4）不得直接或间接影响或试图影响甲方的客户关系，将甲方客户引导与乙方或其他方私下交易或达成交易意向（包括但不限于甲方意向客户、正式客户、已合作过的客户等）；

（5）其他违反竞业限制，影响甲方权益的行为。

4、若乙方违反本条，视为乙方严重违反本合同及公司规章制度，甲方有权立即解除劳动合同。若给甲方造成其他损失的，甲方有权追究其法律责任。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

2、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

1、甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

2、乙方确认已收悉公司现有的规章制度，并认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于员工手册、职位说明、安全准则等。

3、甲方规章制度将通过下述方式公示乙方：

（a）书面传阅；

（b）电子邮件送达；

（c）甲方办公网络或公司网页；

（d）其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

本合同一式两份，自双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份合同具有同等法律效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员篇十一**

甲方（用人单位）

名称： 联系电话：

法定代表人（主要负责人）

地址：

乙方（劳动者）

姓名： 性别 身份证号码

户籍所在地： 邮政编码：

住址： 邮政编码：

联系电话：

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

经双方协商一致，本合同期限采取下列第 种形式：

（一）无固定期限：自 年 月 日起。其中（有，无）试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

（二）固定期限：自 年 月 日至 年 月 日止。其中（有，无）试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 起至 止。

1、甲方安排乙方的工作地点为：

2、乙方工作内容（或工作任务）是

甲方要为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

（1）执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（2）综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）年（）半年（）季（）月（）为周期的综合计算工时工作制。

（3）不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的`完成。

2、甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。

乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利，乙方享受以下节假日：

假 天， 假 天， 假 天， 假 天

假 天， 假 天， 假 天， 假 天。

1、乙方按甲方规定完成生产（工作）任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为： 。

2、乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（ ）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**佛山劳动合同代办 佛山劳动合同制书记员篇十二**

甲方（用人单位）： 法定代表人（主要负责人）： 通讯地址： 经济类型： 联系电话：

乙方（劳动者）：身份证号码：户籍地址： 通讯地址： 联系电话：

佛山市顺德区劳动和社会保障局编制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

（一）合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1．固定期限：从年月日起至年月日止。

2．无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。

3．以完成一定工作任务为期限：从任务完成时止。该工作任务完成的标志为 。

（二）试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1．无试用期。

2．试用期从年月日起至年月日止。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

（一）乙方的工作部门为 ，职务（工种或岗位）为 。

（二）乙方的工作任务或职责是 。

（三）乙方的工作地点为 。

（四）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

（一）甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1．标准工时工作制，即每天工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2．不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3．综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以时不超过国家规定的标准工时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，但延长的工作时间不得超过法律规定的时间。

（三

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！