# 2024年个人雇佣劳动合同(14篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-01-17

*个人雇佣劳动合同一联系地址：联系电话：乙方：(雇员)联系地址：联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)雇用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建...*

**个人雇佣劳动合同一**

联系地址：

联系电话：

乙方：(雇员)

联系地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)雇用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，合同期限为\_\_\_\_\_年。

第二条、劳务内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

第三条、劳务费用

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

第四条、甲方的义务

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

第五条、乙方的义务

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时将扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

第六条、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第九条、附则

劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同二**

甲方：(雇主)

联系地址：

联系电话：

乙方：(雇员)

联系地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)雇用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，合同期限为\_\_\_\_\_年。

第二条、劳务内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

第三条、劳务费用

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

第四条、甲方的义务

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

第五条、乙方的义务

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时将扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

第六条、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第九条、附则

劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同三**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

派遣单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同;

2、甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金;

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费(见附件)支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬;

2、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月\_\_\_\_\_日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的`工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内;

3、甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳;

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

1、必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

2、对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同四**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

派遣单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同;

2、甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金;

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费(见附件)支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬;

2、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月\_\_\_\_\_日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的`工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内;

3、甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳;

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

1、必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

2、对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为短期工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

1、试用合同期限：

合同期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

3、甲方聘用乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/天。

4、甲方的基本权利与义务

(1)甲方的权利

1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2)在工作期间，乙方如严重违反劳动纪律和企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

3)工作期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

(2)甲方的义务

1)为乙方提供必要的工作条件;

2)负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

5、乙方的基本权利和义务

(1)乙方的权利

1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2)享有公司规章制度规定可以享有待遇的权利;

3)试用期间如变更单位，需提前\_\_\_\_\_\_\_个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

(2)乙方的义务

1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2)遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3)维护公司的声誉、利益的义务。

6、甲方的其他权利、义务

(1)试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

(2)乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式合同。

7、乙方的其他权利、义务

(1)试用期满，有权决定是否签订正式合同;

(2)具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

8、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。

9、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人雇佣劳动合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为短期工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

1、试用合同期限：

合同期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

3、甲方聘用乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/天。

4、甲方的基本权利与义务

(1)甲方的权利

1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2)在工作期间，乙方如严重违反劳动纪律和企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

3)工作期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

(2)甲方的义务

1)为乙方提供必要的工作条件;

2)负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

5、乙方的基本权利和义务

(1)乙方的权利

1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2)享有公司规章制度规定可以享有待遇的权利;

3)试用期间如变更单位，需提前\_\_\_\_\_\_\_个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

(2)乙方的义务

1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2)遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3)维护公司的声誉、利益的义务。

6、甲方的其他权利、义务

(1)试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

(2)乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式合同。

7、乙方的其他权利、义务

(1)试用期满，有权决定是否签订正式合同;

(2)具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

8、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。

9、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人雇佣劳动合同七**

雇用(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月嫂(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方约定事项

1.服务期限：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止，共计\_\_\_天。

(2)由于乙方工作特殊，需\_\_\_\_\_\_小时对母婴进行护理，为乙方健康，甲方安排乙方休息\_\_\_天。

2.服务费用：甲方向乙方支付服务费，支付的时间为服务期终止日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，

3.服务内容：

(1)产妇：

a.科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌;

b.指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂;

c.指导产妇进行乳房按摩与护理，防止乳房下垂、松驰;指导产妇产后运动;

d.协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，防止细菌感染;

e.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康;

f.随时对产妇的身体状况观察、记录。

(2)婴儿：

a.科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要;

b.安抚哭闹婴儿，呵护入眠等;

c.为婴儿洗澡、按摩、抚触，增加与宝宝的情感交流，促进婴儿健康发育， 及时为婴儿更换衣物、尿布等;

d.做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染;

e.随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

f.培养婴儿良好的生活习惯。

(3)其他：洗衣、买菜、煮饭、打扫卫生等日常家务。

二、甲乙双方的权利和义务

1.(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作;

(2)甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2.(1)按时向乙方支付服务费;

( 2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助;

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

3.(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬;

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4.(1)严格按服务内容为甲方提供服务;

(2)在工作时乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：违反国家法律、法规;不服从甲方合理工作安排的;未经甲方同意，乙方擅自离岗;被证明有偷盗行为的;不能胜任相应工作的;身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：甲方的工作安排违反国家法律、法规;甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、1.由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

2.乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

3.若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

4.服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

六、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同八**

雇用(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月嫂(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方约定事项

1.服务期限：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止，共计\_\_\_天。

(2)由于乙方工作特殊，需\_\_\_\_\_\_小时对母婴进行护理，为乙方健康，甲方安排乙方休息\_\_\_天。

2.服务费用：甲方向乙方支付服务费，支付的时间为服务期终止日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，

3.服务内容：

(1)产妇：

a.科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌;

b.指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂;

c.指导产妇进行乳房按摩与护理，防止乳房下垂、松驰;指导产妇产后运动;

d.协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，防止细菌感染;

e.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康;

f.随时对产妇的身体状况观察、记录。

(2)婴儿：

a.科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要;

b.安抚哭闹婴儿，呵护入眠等;

c.为婴儿洗澡、按摩、抚触，增加与宝宝的情感交流，促进婴儿健康发育， 及时为婴儿更换衣物、尿布等;

d.做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染;

e.随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

f.培养婴儿良好的生活习惯。

(3)其他：洗衣、买菜、煮饭、打扫卫生等日常家务。

二、甲乙双方的权利和义务

1.(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作;

(2)甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2.(1)按时向乙方支付服务费;

( 2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助;

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

3.(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬;

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4.(1)严格按服务内容为甲方提供服务;

(2)在工作时乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：违反国家法律、法规;不服从甲方合理工作安排的;未经甲方同意，乙方擅自离岗;被证明有偷盗行为的;不能胜任相应工作的;身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：甲方的工作安排违反国家法律、法规;甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、1.由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

2.乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

3.若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

4.服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

六、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同九**

甲方(用户)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(中介单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(家政服务员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙、丙三方本着自愿合作的原则，协商同意签订本服务合同。甲、乙、丙三方必须遵守国家法律、法规，遵守\_\_\_\_\_\_市的有关规定;遵守\_\_\_\_\_\_家政服务协会制定的《\_\_\_\_\_\_家政服务行业约》、《\_\_\_\_\_\_家政服务消费指南》和《\_\_\_\_\_\_家政服务人员职业守则》，以确保甲、乙、丙三方的合法权益不受侵犯。

一、双方约定家政服务事项

1、服务项目：

乙方同意为甲方选派丙方，承担甲方的第项服务：

(1)一般家务;

(2)孕、产妇护理;

(3)婴、幼儿护理;

(4)老人护理;

(5)半自理病人护理;

(6)不能自理病人护理;

(7)医院护理病人;

(8)其他。

2、服务地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、服务期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

4、工资：

甲方每月支付丙方工资为：\_\_\_\_\_\_元人民币，甲方应在丙方每完成\_\_\_\_\_\_个月工作后的第二日，以现金形式一次付清丙方工资，不得以任何理由拖欠、克扣。

二、三方权利义务：

1、甲方应在签订合同书时出示有效身份证件，如实说明对丙方的具体要求，以及与丙方健康、安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。

2、合同期内，甲方如对丙方的服务项目或服务类别要求改变，应与丙方协商，并适当调整工资报酬。

3、甲方有权要求丙方重新进行体检，费用由甲方承担，如体检不合格则费用由丙方自行承担。

4、甲方有权拒绝丙方在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求事项由甲方与丙方约定。

5、甲方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身、扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式进行处理。

6、甲方应尊重丙方的人格及劳动，不歧视不\_\_丙方，并负有保护其在服务期间人身及财物安全的责任和义务。

7、甲方应对初次上岗的丙方具体说明家政服务要求和进行相应指导，甲方应安全妥善保管家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

9、甲方每月安排丙方休息不得少于两天，并保证其食宿，甲方若不能保证丙方休息，每天应给予适当的加班补助;甲方遇国家规定的“元旦”、“春节”、“五一”、“十一”重大节日时，要合理安排丙方休息，不能保证休息的要给予日平均工资两倍的加班补助。

10、甲方在未经丙方及乙方的同意，不得擅自将丙方转为第三方服务;不得擅自将其带往非约定服务场所提供服务;不得唆使丙方做违法和违反乙方有关家政服务管理规定的事情。

11、甲方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作;由于甲方人为或其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，甲方应承担相关责任，并应立即通知乙方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，甲方应采取必要的救治措施。

12、甲方应为丙方投保《家政服务员团体意外伤害保险》，投保档次由双方协商确定;如因丙方中途违约，投保费用由丙方全额承担。

13、按照\_\_\_\_\_\_市的有关规定，甲方应为丙方办理《暂住证》提供必要的协助，\_\_\_\_\_\_的费用由丙方自行承担。

14、丙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因丙方工作给甲方造成损失，丙方应酌情赔偿;因甲方原因造成丙方损失的，丙方有权要求甲方赔偿损失。

15、丙方外出应请假，不得在外留宿，如遇特殊情况不能按时返回，应提前通知甲方。

16、乙方应为甲、丙双方提供真实的服务信息;为甲、丙双方提供洽谈的场所。

17、乙方应动员甲方为丙方投保《家政服务员团体意外伤害保险》。

三、服务合同的签订、变更、解除与终止：

1、签订合同时，甲丙双方要按乙方有关规定交纳手续费和信誉保证金，手续费一律不退，合同终止时，如正常履约，乙方依据信誉保证金凭证分别退还。

2、合同内容变更时，甲丙双方应及时到乙方办理变更手续。甲方服务地址、联系电话变更时应及时通知乙方。

3、合同期满，甲丙双方愿继续合作的，应在合同期满之日起\_\_\_\_\_\_日内，到乙方续签新一轮的服务合同，并交相应手续费;双方或单方不愿继续合作，双方应共同到乙方办理终止合同手续。

4、合同期未满，单方要求解除合同，必须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，解除合同时可由违约方交纳一定的违约金。

5、丙方离开甲方家外出，未按时返回或发生意外，甲方应在\_\_\_\_\_\_小时内通知乙方，并在驻地派出所备案;丙方在服务期间，要求返乡时，双方应到乙方解除服务合同，不办理手续的，责任自负。

6、甲丙方在执行合同中产生争议，应协商解决，协商无效，可到乙方进行调解;调解无效则向当地人民法院起诉。

四、其他：

1、本合同未尽事宜三方另行商议解决，协商不成的按照国家有关规定执行。

2、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字或盖章之日起生效。

3、合同有效期为：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日日止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同篇十**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、\_等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第五款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第五款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于\_\_\_\_个月工资的经济补偿，最多不超过\_\_\_\_个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_年，发给相当于\_\_\_个月工资的经济补偿金，最多不超过\_\_\_个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_年发给相当\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_年，发给相当\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同篇十一**

甲方(用户)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(中介单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(家政服务员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙、丙三方本着自愿合作的原则，协商同意签订本服务合同。甲、乙、丙三方必须遵守国家法律、法规，遵守\_\_\_\_\_\_市的有关规定;遵守\_\_\_\_\_\_家政服务协会制定的《\_\_\_\_\_\_家政服务行业约》、《\_\_\_\_\_\_家政服务消费指南》和《\_\_\_\_\_\_家政服务人员职业守则》，以确保甲、乙、丙三方的合法权益不受侵犯。

一、双方约定家政服务事项

1、服务项目：

乙方同意为甲方选派丙方，承担甲方的第项服务：

(1)一般家务;

(2)孕、产妇护理;

(3)婴、幼儿护理;

(4)老人护理;

(5)半自理病人护理;

(6)不能自理病人护理;

(7)医院护理病人;

(8)其他。

2、服务地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、服务期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

4、工资：

甲方每月支付丙方工资为：\_\_\_\_\_\_元人民币，甲方应在丙方每完成\_\_\_\_\_\_个月工作后的第二日，以现金形式一次付清丙方工资，不得以任何理由拖欠、克扣。

二、三方权利义务：

1、甲方应在签订合同书时出示有效身份证件，如实说明对丙方的具体要求，以及与丙方健康、安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。

2、合同期内，甲方如对丙方的服务项目或服务类别要求改变，应与丙方协商，并适当调整工资报酬。

3、甲方有权要求丙方重新进行体检，费用由甲方承担，如体检不合格则费用由丙方自行承担。

4、甲方有权拒绝丙方在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求事项由甲方与丙方约定。

5、甲方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身、扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式进行处理。

6、甲方应尊重丙方的人格及劳动，不歧视不\_\_丙方，并负有保护其在服务期间人身及财物安全的责任和义务。

7、甲方应对初次上岗的丙方具体说明家政服务要求和进行相应指导，甲方应安全妥善保管家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

9、甲方每月安排丙方休息不得少于两天，并保证其食宿，甲方若不能保证丙方休息，每天应给予适当的加班补助;甲方遇国家规定的“元旦”、“春节”、“五一”、“十一”重大节日时，要合理安排丙方休息，不能保证休息的要给予日平均工资两倍的加班补助。

10、甲方在未经丙方及乙方的同意，不得擅自将丙方转为第三方服务;不得擅自将其带往非约定服务场所提供服务;不得唆使丙方做违法和违反乙方有关家政服务管理规定的事情。

11、甲方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作;由于甲方人为或其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，甲方应承担相关责任，并应立即通知乙方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，甲方应采取必要的救治措施。

12、甲方应为丙方投保《家政服务员团体意外伤害保险》，投保档次由双方协商确定;如因丙方中途违约，投保费用由丙方全额承担。

13、按照\_\_\_\_\_\_市的有关规定，甲方应为丙方办理《暂住证》提供必要的协助，\_\_\_\_\_\_的费用由丙方自行承担。

14、丙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因丙方工作给甲方造成损失，丙方应酌情赔偿;因甲方原因造成丙方损失的，丙方有权要求甲方赔偿损失。

15、丙方外出应请假，不得在外留宿，如遇特殊情况不能按时返回，应提前通知甲方。

16、乙方应为甲、丙双方提供真实的服务信息;为甲、丙双方提供洽谈的场所。

17、乙方应动员甲方为丙方投保《家政服务员团体意外伤害保险》。

三、服务合同的签订、变更、解除与终止：

1、签订合同时，甲丙双方要按乙方有关规定交纳手续费和信誉保证金，手续费一律不退，合同终止时，如正常履约，乙方依据信誉保证金凭证分别退还。

2、合同内容变更时，甲丙双方应及时到乙方办理变更手续。甲方服务地址、联系电话变更时应及时通知乙方。

3、合同期满，甲丙双方愿继续合作的，应在合同期满之日起\_\_\_\_\_\_日内，到乙方续签新一轮的服务合同，并交相应手续费;双方或单方不愿继续合作，双方应共同到乙方办理终止合同手续。

4、合同期未满，单方要求解除合同，必须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，解除合同时可由违约方交纳一定的违约金。

5、丙方离开甲方家外出，未按时返回或发生意外，甲方应在\_\_\_\_\_\_小时内通知乙方，并在驻地派出所备案;丙方在服务期间，要求返乡时，双方应到乙方解除服务合同，不办理手续的，责任自负。

6、甲丙方在执行合同中产生争议，应协商解决，协商无效，可到乙方进行调解;调解无效则向当地人民法院起诉。

四、其他：

1、本合同未尽事宜三方另行商议解决，协商不成的按照国家有关规定执行。

2、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字或盖章之日起生效。

3、合同有效期为：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日日止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同篇十二**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、\_等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第五款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第五款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于\_\_\_\_个月工资的经济补偿，最多不超过\_\_\_\_个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_年，发给相当于\_\_\_个月工资的经济补偿金，最多不超过\_\_\_个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_年发给相当\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_年，发给相当\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**个人雇佣劳动合同篇十三**

甲方：

乙方：

性别：

学历

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：

邮政编码：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_元/月(含税及个人保险)。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反相关管理制度的;

3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《保密合同》;附件二：《岗位职责书》;附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附件一：《保密合同》

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本合同，以资信守：

一、乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿等法律责任，与甲方无关。

二、乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、违约责任：按相关劳动合同的法律法规执行

四、本合同从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、争议解决：

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民管辖。

争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本合同项下的其他权利，并应继续履行各自在本合同项下的其他义务。

六、本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、本合同一式两份，签字生效。

甲方：

法定代表人：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

相关劳动合同的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》

第二十三条

用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

附件二：《岗位职责书》

**个人雇佣劳动合同篇十四**

甲方：

乙方：

性别：

学历

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：

邮政编码：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_元/月(含税及个人保险)。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反相关管理制度的;

3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《保密合同》;附件二：《岗位职责书》;附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附件一：《保密合同》

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本合同，以资信守：

一、乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿等法律责任，与甲方无关。

二、乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、违约责任：按相关劳动合同的法律法规执行

四、本合同从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、争议解决：

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民管辖。

争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本合同项下的其他权利，并应继续履行各自在本合同项下的其他义务。

六、本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、本合同一式两份，签字生效。

甲方：

法定代表人：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

相关劳动合同的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》

第二十三条

用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

附件二：《岗位职责书》

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！