# 应届生签订劳动合同

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-01-30

*应届生签订劳动合同 劳动合同 应届一乙方：根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条 本合同劳动期限： 年 月 日至 年 月 日。二、工作内容第二条 乙方同...*

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届一**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同

第十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 其他约定

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

日期：

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同

第十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 其他约定

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

日期：

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，鉴定本合同，共同遵守执行。

一、合同期限

合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_年。

二、工作内容

甲方根据本公司工作需要，安排乙方从事库管工作。乙方同意按甲方工作需要，在库管岗位，承担工作任务，从事销售及销售管理工作。

1、负责审核制定公司销售策略、管理公司业务操作流程。

2、负责对公司市场部成员进行绩效考评、跟踪及管理。

3、负责公司整体业务的拓展，制订公司年度工作计划和整体营销管理工作。

4、推动各项管理规章制度的建设和完善。

5、组织完成公司整体业务计划。

6、协调各个部门工作。

7、乙方有招聘下属员工的权利，但必须经公司审核后存档。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

四、工作时间和劳动报酬

乙方的薪资结构：年薪+提成。

1、乙方年薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其余部分按季度业绩考核发放。

2、乙方销售任务为：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日本年度销售任务为流水最低\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币，或者毛利润\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币，完成上述任务除年薪以外年底公司奖励乙方毛利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。超出上述任务部分的，年底公司奖励乙方毛利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。毛利润计算方式参照公司速达\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_财务软件系统毛利润总和。

3、乙方承揽的工程项目，按照利润单独核算的办法计算乙方的提成，如毛利润不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%则乙方提取利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。毛利润低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的乙方提取利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。项目利润的发放按照实际回款额度进行。

4、如乙方本年度销售任务流水低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币，或者毛利润低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币。乙方年薪按照不高于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元发放。

5、乙方每周一上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将前一周公司销售总额，应收款项及所发生相关费用以电子文档方式发送到甲方指定邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，服从甲方领导管理和指挥，严格遵守甲方的各项规章制度，积极作好本职工作，完成劳动任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方应根据情节轻重，对乙方进行行政、经济处分。

六、社会保险和福利待遇

甲方按国家和省规定为乙方办理职工意外事故保险，保险费由甲方承担50%，乙方承担50%。

七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的职业技术教育及上岗前的培训。

2、甲方对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_元。

八、合同终止，变更、解除和续订

1、本合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同都终止执行，如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)乙方在录用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

(3)乙方严重失眠，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)乙方被迫追究刑事责任。

(5)甲方认为应当解除合同的其它正当情行。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同

(1)在试用期内的。

(2)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)依法服兵役或考入中等以上的学校。乙方解除合同应提前30日出面报告甲方

九、甲乙双方协商同意约定的其它事项

1、乙方因工负伤，保险赔偿后的不足部分(含工资及医疗费等法律规定的所有项目)属甲方责任的甲方承担80%，乙方承担20%。属于乙方责任的，甲方承担20%，乙方承担80%，双方均负有责任，各自承担50%，经济补偿计算其不超过一年。本条规定如与本合同其它条款不一致以本约定为准。乙方对甲方的生产经营状况，技术及资料，营销方式及客户信息负有保密义务，并承诺在双方合同终止后三年内不得从事与在甲方工作期间相同的工作，如果违反本约定，乙方赔偿甲方1—5万元。若乙方劳动合同期满后，从事其他工作的，有义务和责任向甲方移交所有销售业务的相关资料，不得扣留，并协助甲方处理遗留问题。

十、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行，由有过错一方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害，可不承担法律责任。

十一、特别约定

1、乙方应及时回收货款并及时(3日内)上缴公司财务，如乙方滞留、挪用货款，应赔偿甲方损失费，赔偿额为滞留、挪用货款的5—10倍，最低不少于2万元并追缴所挪用的货款，构成犯罪的应移交司法机关处理。

2、乙方未能收回货款，需运用法律手段追索时，乙方不得提取现金，如已领取则如数退还甲方。

3、未经甲方同意，乙方不得对销售产品随意降价，否则乙方自行不足差价。乙方不得利用工作之便代理经销其他厂家的产品，如违反此约定，差旅费自行承担，并赔偿甲方1—5万。

4、乙方不得将持有或经管的合同书转让他人，否则乙方应按该合同总金额的百分之五十赔偿甲方，但最低不低于1万元。

5、交通工具的使用约定：

甲方为了提高工作效率为乙方提供一台车辆作为工作车辆使用，该车辆所有权为甲方，乙方在驾驶该车辆期间应遵守国家相关法律法规。有违章的一律由乙方自行承担。发生交通事故的由乙方自己承担所有后果。车辆的日常保养及保险等费用由甲方承担。燃料费用按照适当比例分担。甲方可以根据工作需要随时调配该车辆的使用

十二、劳动争议处理

甲乙双方执行合同发生争议应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本劳动合同未尽事宜或系数与法律、法规、法章、政事有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十四、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，鉴定本合同，共同遵守执行。

一、合同期限

合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_年。

二、工作内容

甲方根据本公司工作需要，安排乙方从事库管工作。乙方同意按甲方工作需要，在库管岗位，承担工作任务，从事销售及销售管理工作。

1、负责审核制定公司销售策略、管理公司业务操作流程。

2、负责对公司市场部成员进行绩效考评、跟踪及管理。

3、负责公司整体业务的拓展，制订公司年度工作计划和整体营销管理工作。

4、推动各项管理规章制度的建设和完善。

5、组织完成公司整体业务计划。

6、协调各个部门工作。

7、乙方有招聘下属员工的权利，但必须经公司审核后存档。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

四、工作时间和劳动报酬

乙方的薪资结构：年薪+提成。

1、乙方年薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其余部分按季度业绩考核发放。

2、乙方销售任务为：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日本年度销售任务为流水最低\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币，或者毛利润\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币，完成上述任务除年薪以外年底公司奖励乙方毛利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。超出上述任务部分的，年底公司奖励乙方毛利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。毛利润计算方式参照公司速达\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_财务软件系统毛利润总和。

3、乙方承揽的工程项目，按照利润单独核算的办法计算乙方的提成，如毛利润不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%则乙方提取利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。毛利润低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的乙方提取利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。项目利润的发放按照实际回款额度进行。

4、如乙方本年度销售任务流水低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币，或者毛利润低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币。乙方年薪按照不高于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元发放。

5、乙方每周一上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将前一周公司销售总额，应收款项及所发生相关费用以电子文档方式发送到甲方指定邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，服从甲方领导管理和指挥，严格遵守甲方的各项规章制度，积极作好本职工作，完成劳动任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方应根据情节轻重，对乙方进行行政、经济处分。

六、社会保险和福利待遇

甲方按国家和省规定为乙方办理职工意外事故保险，保险费由甲方承担50%，乙方承担50%。

七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的职业技术教育及上岗前的培训。

2、甲方对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_元。

八、合同终止，变更、解除和续订

1、本合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同都终止执行，如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)乙方在录用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

(3)乙方严重失眠，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)乙方被迫追究刑事责任。

(5)甲方认为应当解除合同的其它正当情行。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同

(1)在试用期内的。

(2)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)依法服兵役或考入中等以上的学校。乙方解除合同应提前30日出面报告甲方

九、甲乙双方协商同意约定的其它事项

1、乙方因工负伤，保险赔偿后的不足部分(含工资及医疗费等法律规定的所有项目)属甲方责任的甲方承担80%，乙方承担20%。属于乙方责任的，甲方承担20%，乙方承担80%，双方均负有责任，各自承担50%，经济补偿计算其不超过一年。本条规定如与本合同其它条款不一致以本约定为准。乙方对甲方的生产经营状况，技术及资料，营销方式及客户信息负有保密义务，并承诺在双方合同终止后三年内不得从事与在甲方工作期间相同的工作，如果违反本约定，乙方赔偿甲方1—5万元。若乙方劳动合同期满后，从事其他工作的，有义务和责任向甲方移交所有销售业务的相关资料，不得扣留，并协助甲方处理遗留问题。

十、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行，由有过错一方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害，可不承担法律责任。

十一、特别约定

1、乙方应及时回收货款并及时(3日内)上缴公司财务，如乙方滞留、挪用货款，应赔偿甲方损失费，赔偿额为滞留、挪用货款的5—10倍，最低不少于2万元并追缴所挪用的货款，构成犯罪的应移交司法机关处理。

2、乙方未能收回货款，需运用法律手段追索时，乙方不得提取现金，如已领取则如数退还甲方。

3、未经甲方同意，乙方不得对销售产品随意降价，否则乙方自行不足差价。乙方不得利用工作之便代理经销其他厂家的产品，如违反此约定，差旅费自行承担，并赔偿甲方1—5万。

4、乙方不得将持有或经管的合同书转让他人，否则乙方应按该合同总金额的百分之五十赔偿甲方，但最低不低于1万元。

5、交通工具的使用约定：

甲方为了提高工作效率为乙方提供一台车辆作为工作车辆使用，该车辆所有权为甲方，乙方在驾驶该车辆期间应遵守国家相关法律法规。有违章的一律由乙方自行承担。发生交通事故的由乙方自己承担所有后果。车辆的日常保养及保险等费用由甲方承担。燃料费用按照适当比例分担。甲方可以根据工作需要随时调配该车辆的使用

十二、劳动争议处理

甲乙双方执行合同发生争议应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本劳动合同未尽事宜或系数与法律、法规、法章、政事有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十四、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届五**

一、应届毕业生找工作应该注意什么

全日制学校学生入学时需要将档案转入学校，如果是外地学生，甚至连户籍都需要转入就读学校。通俗地说，未毕业大学生的“坑”就在学校了，不能在读书期间校外又扎“坑”，无法在外与其他用人单位建立劳动关系。诸如医疗保险、工伤保险等社会保险是基于劳动关系的，缺乏这一基础，社会保险也无法缴纳。只有当他们从学校毕业之后，跳出了这个“坑”，才可以办理《劳动手册》，开始与其他用人单位签订劳动合同，这样社会保险、公积金等也可以开户缴纳了。

但是毕业生与用人单位确定就业意向后如何来维系呢，是否无法签订劳动合同就对双方缺乏保障呢?其实并非如此。高校毕业生就业办公室每年都会提供《就业协议》，供用人单位和应届毕业生确定用工意向使用。这份协议并非劳动合同，但充分保障了应届毕业生和用人单位的权益。

二、试用期合同签订程序

在求职过程中，碰到用人单位要求先试用，后签约，有的要求试用半年或一年，然后决定是否签订劳动合同。

用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。建立劳动关系应当订立劳动合同。劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：

(一)劳动合同期限;

(二)工作内容;

(三) 劳动保护和劳动条件;

(四)劳动报酬;

(五)劳动纪律;

(六)劳动合同终止的条件;

(七)违反劳动合同的责任”。同时，第十三条规定，经当事人协商一致，可以在劳动合同中约定试用期等项内容。

劳动合同可以约定试用期。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上两年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内”。

如果劳动合同的试用期超过期限的，劳动者可以要求变更相应的劳动合同期限，或者要求用人单位对超过的期限，按照非试用期工资标准支付工资。用人单位应当及时变更劳动合同期限，或者按照非试用期的工资标准支付工资。劳动合同只约定试用期，未约定劳动合同期限，劳动者要求约定期限的，用人单位应当与劳动者协商确定劳动合同期限。

总的说来，自用工之日起，企业就应该与劳动者签订劳动合同。并可以在合同中约定试用期。试用期内，企业随时可以根据《劳动法》第二十五条，终止劳动合同，劳动者同样可以依据《劳动法》第三十二条规定，随时终止劳动关系。

因此，如果企业提出先试用再签约的要求，劳动者应该按照上述规定， 要求企业先签约再试用，以免自己的权益被侵犯。

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届六**

一、应届毕业生找工作应该注意什么

全日制学校学生入学时需要将档案转入学校，如果是外地学生，甚至连户籍都需要转入就读学校。通俗地说，未毕业大学生的“坑”就在学校了，不能在读书期间校外又扎“坑”，无法在外与其他用人单位建立劳动关系。诸如医疗保险、工伤保险等社会保险是基于劳动关系的，缺乏这一基础，社会保险也无法缴纳。只有当他们从学校毕业之后，跳出了这个“坑”，才可以办理《劳动手册》，开始与其他用人单位签订劳动合同，这样社会保险、公积金等也可以开户缴纳了。

但是毕业生与用人单位确定就业意向后如何来维系呢，是否无法签订劳动合同就对双方缺乏保障呢?其实并非如此。高校毕业生就业办公室每年都会提供《就业协议》，供用人单位和应届毕业生确定用工意向使用。这份协议并非劳动合同，但充分保障了应届毕业生和用人单位的权益。

二、试用期合同签订程序

在求职过程中，碰到用人单位要求先试用，后签约，有的要求试用半年或一年，然后决定是否签订劳动合同。

用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。建立劳动关系应当订立劳动合同。劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：

(一)劳动合同期限;

(二)工作内容;

(三) 劳动保护和劳动条件;

(四)劳动报酬;

(五)劳动纪律;

(六)劳动合同终止的条件;

(七)违反劳动合同的责任”。同时，第十三条规定，经当事人协商一致，可以在劳动合同中约定试用期等项内容。

劳动合同可以约定试用期。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上两年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内”。

如果劳动合同的试用期超过期限的，劳动者可以要求变更相应的劳动合同期限，或者要求用人单位对超过的期限，按照非试用期工资标准支付工资。用人单位应当及时变更劳动合同期限，或者按照非试用期的工资标准支付工资。劳动合同只约定试用期，未约定劳动合同期限，劳动者要求约定期限的，用人单位应当与劳动者协商确定劳动合同期限。

总的说来，自用工之日起，企业就应该与劳动者签订劳动合同。并可以在合同中约定试用期。试用期内，企业随时可以根据《劳动法》第二十五条，终止劳动合同，劳动者同样可以依据《劳动法》第三十二条规定，随时终止劳动关系。

因此，如果企业提出先试用再签约的要求，劳动者应该按照上述规定， 要求企业先签约再试用，以免自己的权益被侵犯。

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届七**

第一条 公司工资收入分配实行按劳动分配和同工同酬原则，以建立现代企业薪酬制度为目标,不断完善内部分配制度，形成岗位能上能下,工资能增能减的激励机制。

第二条 公司实行以岗位工资制(或岗位技能工资制)为主的基本工资制度。

第三条 公司依据经济效益并根据城镇居民物价消费指数、最低工资标准、劳动力市场工资指导价位、工资指导线、本地区和本行业的职工平均工资水平、企业劳动生产率等因素中任何一项的变化，与工会开展工资集体协商，签订工资专项协议，建立职工工资正常增长和调整机制，使职工工资随着经济效益的提高而正常增长。挂钩幅度为：企业经济效益增长\_\_\_\_%，职工工资增长\_\_%。

第四条 公司实行最低工资保障制度。本公司最低工资标准为每月\_\_\_\_\_\_元(该标准不得低于当地政府发布的最低工资标准)。

第五条 公司因经营需要安排职工加班加点，按国家有关规定安排补休或支付加班工资。加班工资具体计发基数和办法为：企业安排职工延长日工作时间，应支付不低于工资150%的工资报酬;安排职工在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬;安排职工在法定休假日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

第六条 公司次月10日前对职工支付月工资，工资以货币形式发放，如遇节假日则相应提前。企业不得克扣或拖欠职工工资，不得以产品、商品等实物抵付职工工资。

第七条 工资协商双方应就一方认为需要协商的其他有关工资分配问题和事项(如奖金、津贴、补贴分配办法;各种特殊情况下的工资支付办法;违约责任等)进行协商。

第八条 公司与职工个人签订的劳动合同中关于工资报酬的内容，不得低于本协议的规定。

第九条 本协议未尽事宜，按国家法律法规和省市有关政策规定执行;国家法律法规和省市有关政策未予明确的，由双方协商解决。

第十条 本协议签订前须经职工代表大会讨论通过。本协议经双方代表签字盖章，并按规定报当地劳动和社会保障部门审查核准后生效。

第十一条 本协议对公司和职工双方具有同等约束力。双方必须全面履行本协议规定的义务。

第十二条 本协议签订后，遇有不可抗力、企业经营状况发生重大变化等情况，双方可按规定程序协商修改、变更或解除协议。未经双方协商一致，任何一方无权更改本协议的内容。

第十三条 在履行本协议的过程中若发生争议，双方应友好协商解决;协商解决不成的，可采取依法申请调解、仲裁等方式妥善处理。

第十四条 本协议有效期为一年，于 年 月 日起至年 月 日止，并于期满前60日内进行下一轮工资集体协商。

第十五条 本协议一式四份，报送县劳动和社会保障部门一份，同时报送县总工会一份，公司和公司工会各保留一份。

公司盖章 工会盖章

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届八**

第一条 公司工资收入分配实行按劳动分配和同工同酬原则，以建立现代企业薪酬制度为目标,不断完善内部分配制度，形成岗位能上能下,工资能增能减的激励机制。

第二条 公司实行以岗位工资制(或岗位技能工资制)为主的基本工资制度。

第三条 公司依据经济效益并根据城镇居民物价消费指数、最低工资标准、劳动力市场工资指导价位、工资指导线、本地区和本行业的职工平均工资水平、企业劳动生产率等因素中任何一项的变化，与工会开展工资集体协商，签订工资专项协议，建立职工工资正常增长和调整机制，使职工工资随着经济效益的提高而正常增长。挂钩幅度为：企业经济效益增长\_\_\_\_%，职工工资增长\_\_%。

第四条 公司实行最低工资保障制度。本公司最低工资标准为每月\_\_\_\_\_\_元(该标准不得低于当地政府发布的最低工资标准)。

第五条 公司因经营需要安排职工加班加点，按国家有关规定安排补休或支付加班工资。加班工资具体计发基数和办法为：企业安排职工延长日工作时间，应支付不低于工资150%的工资报酬;安排职工在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬;安排职工在法定休假日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

第六条 公司次月10日前对职工支付月工资，工资以货币形式发放，如遇节假日则相应提前。企业不得克扣或拖欠职工工资，不得以产品、商品等实物抵付职工工资。

第七条 工资协商双方应就一方认为需要协商的其他有关工资分配问题和事项(如奖金、津贴、补贴分配办法;各种特殊情况下的工资支付办法;违约责任等)进行协商。

第八条 公司与职工个人签订的劳动合同中关于工资报酬的内容，不得低于本协议的规定。

第九条 本协议未尽事宜，按国家法律法规和省市有关政策规定执行;国家法律法规和省市有关政策未予明确的，由双方协商解决。

第十条 本协议签订前须经职工代表大会讨论通过。本协议经双方代表签字盖章，并按规定报当地劳动和社会保障部门审查核准后生效。

第十一条 本协议对公司和职工双方具有同等约束力。双方必须全面履行本协议规定的义务。

第十二条 本协议签订后，遇有不可抗力、企业经营状况发生重大变化等情况，双方可按规定程序协商修改、变更或解除协议。未经双方协商一致，任何一方无权更改本协议的内容。

第十三条 在履行本协议的过程中若发生争议，双方应友好协商解决;协商解决不成的，可采取依法申请调解、仲裁等方式妥善处理。

第十四条 本协议有效期为一年，于 年 月 日起至年 月 日止，并于期满前60日内进行下一轮工资集体协商。

第十五条 本协议一式四份，报送县劳动和社会保障部门一份，同时报送县总工会一份，公司和公司工会各保留一份。

公司盖章 工会盖章

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届九**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(企业、事业、机关、团体等单位的行政)简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(合同制职工)简称乙方

甲方招聘职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意)甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限”。)

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条职务(或工种)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)

第四条工作时间

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三)特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

第七条劳动保护

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条乙方患并伤残、生育等待遇以及养老保险办法

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

第九条政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况。

第十二条劳动合同的解除

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行;没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)

(二)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条违约责任

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条其他事项

(一)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等单位各留存一份。

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳务期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。且乙方保证随传随到。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 为便于乙方工作的完成，甲方应当提供完成工作任务所需的车辆;但乙方应于每日工作完成时将车辆放回甲方处。如乙方擅自将车辆留置在己处，经甲方批评后仍不改正的，视为根本违约，甲方可解除合同。

第八条 乙方不得向甲方虚报油费并妥善使用甲方提供的车辆，因乙方的原因造成甲方损失的，甲方有权直接扣除相应的劳务费抵偿，不足部分可向乙方追偿，如因乙方违反法律法规等而给予的行政处罚。

第九条 如遇忽发事件，应当立即通知甲方。否则造成的一切损失，全部由乙方承担。

第十条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第十一条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、双方就解除本合同协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的; 乙方： 联系地址： 身份证号码： 联系电话：

4、因经营性调整，该岗位被撤销的。

第十二条 甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

依据本合同第九条、第十一条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请青浦区人民法院处理。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本

合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：

法定代表人签名(盖章)

年 月 日 年 月 日

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、根据国家《劳动法》的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议并建立劳动关系。双方共同遵守本合同所列条款。

二、承包内容：

1、根据甲乙双方经平等协商，甲方同意把宜昌市长阳县清江度假山庄厨房工作由乙方承包进行管理，并担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，厨房承包工资\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_圆，厨房大约配备\_\_\_\_\_人。

2、每月完成成本毛利率\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_之间。

3、每月\_\_\_\_\_号为工资发放日，最多不得延迟二天发放工资，超过二天有权终止本合同并用法律维护自己的权益，其它情况须解除劳动合同必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面提交甲方同意，方可结账离职。

4、在承包期间，若乙方无法完成甲方规定的厨政管理要求，须提前解除劳动合同时，甲方需提前15天书面通知乙方。必须解除劳动合同时没有提前通知对方而造成的损失由提出解约方按15天有效期补偿对方经济损失。

5、劳动合同期限，本合同为\_\_\_\_\_年(月)合同有效期。生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、协议工作内容：

1、乙方人员在工作时间内，工作区域内规范操作各种设施设备的前提下，甲方负责乙方人员的人生和财产安全。

3、工作时间出现意外伤害，由甲方负责治疗或报销治疗费用。免费为乙方人员提供伙食和住宿、床上用品及工作所需用品(如工作服，用具等)

4、乙方人员遵守甲方制定的各项管理规章制度，严格遵守劳动安全，食品卫生，生产工艺，操作规程和工作规范进行生产。爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各种培训，提高思想觉悟和业务技能水平。乙方人员违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予警告或处罚。

5、工作期间，甲方以监察和绩效考核对乙方进行管理，甲方不得以任何藉口，理由参与和涉及厨房管理。甲乙双方在信息沟通，厨房管理，处理问题以及管理手段上以各种会议形式进行协商和解决。

6、厨房人员的招聘、离职、解聘以及工资待遇，乙方根据厨房员工的实际工作情况和工作需要进行调整安排，工资发放与管理落实。每月工资由乙方领取并发放至厨房员工。离职员工由乙方安排好工作后通知公司管理层并完成离职移交手续后方可结账离开。

7、乙方严格进行成本控制和管理，保证菜品出品质量与卫生，每月负责对菜品推陈出新，增加山庄的卖点与吸引力。

8、乙方每天的申购(厨房用品与原料类)及领料单必须由厨师长签字确认后报交财务。甲方每周向乙方提供菜品经营情况，成本数据，毛利率等。

9、乙方人员上岗时的健康证，上岗证，暂住证等费用由甲方提供解决。

10、，本协议未尽事宜由双方协商解决，

11、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届篇十一**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(企业、事业、机关、团体等单位的行政)简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(合同制职工)简称乙方

甲方招聘职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意)甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限”。)

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条职务(或工种)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)

第四条工作时间

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三)特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

第七条劳动保护

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条乙方患并伤残、生育等待遇以及养老保险办法

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

第九条政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况。

第十二条劳动合同的解除

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行;没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)

(二)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条违约责任

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条其他事项

(一)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等单位各留存一份。

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳务期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。且乙方保证随传随到。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 为便于乙方工作的完成，甲方应当提供完成工作任务所需的车辆;但乙方应于每日工作完成时将车辆放回甲方处。如乙方擅自将车辆留置在己处，经甲方批评后仍不改正的，视为根本违约，甲方可解除合同。

第八条 乙方不得向甲方虚报油费并妥善使用甲方提供的车辆，因乙方的原因造成甲方损失的，甲方有权直接扣除相应的劳务费抵偿，不足部分可向乙方追偿，如因乙方违反法律法规等而给予的行政处罚。

第九条 如遇忽发事件，应当立即通知甲方。否则造成的一切损失，全部由乙方承担。

第十条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第十一条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、双方就解除本合同协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的; 乙方： 联系地址： 身份证号码： 联系电话：

4、因经营性调整，该岗位被撤销的。

第十二条 甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

依据本合同第九条、第十一条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请青浦区人民法院处理。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本

合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：

法定代表人签名(盖章)

年 月 日 年 月 日

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、根据国家《劳动法》的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议并建立劳动关系。双方共同遵守本合同所列条款。

二、承包内容：

1、根据甲乙双方经平等协商，甲方同意把宜昌市长阳县清江度假山庄厨房工作由乙方承包进行管理，并担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，厨房承包工资\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_圆，厨房大约配备\_\_\_\_\_人。

2、每月完成成本毛利率\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_之间。

3、每月\_\_\_\_\_号为工资发放日，最多不得延迟二天发放工资，超过二天有权终止本合同并用法律维护自己的权益，其它情况须解除劳动合同必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面提交甲方同意，方可结账离职。

4、在承包期间，若乙方无法完成甲方规定的厨政管理要求，须提前解除劳动合同时，甲方需提前15天书面通知乙方。必须解除劳动合同时没有提前通知对方而造成的损失由提出解约方按15天有效期补偿对方经济损失。

5、劳动合同期限，本合同为\_\_\_\_\_年(月)合同有效期。生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、协议工作内容：

1、乙方人员在工作时间内，工作区域内规范操作各种设施设备的前提下，甲方负责乙方人员的人生和财产安全。

3、工作时间出现意外伤害，由甲方负责治疗或报销治疗费用。免费为乙方人员提供伙食和住宿、床上用品及工作所需用品(如工作服，用具等)

4、乙方人员遵守甲方制定的各项管理规章制度，严格遵守劳动安全，食品卫生，生产工艺，操作规程和工作规范进行生产。爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各种培训，提高思想觉悟和业务技能水平。乙方人员违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予警告或处罚。

5、工作期间，甲方以监察和绩效考核对乙方进行管理，甲方不得以任何藉口，理由参与和涉及厨房管理。甲乙双方在信息沟通，厨房管理，处理问题以及管理手段上以各种会议形式进行协商和解决。

6、厨房人员的招聘、离职、解聘以及工资待遇，乙方根据厨房员工的实际工作情况和工作需要进行调整安排，工资发放与管理落实。每月工资由乙方领取并发放至厨房员工。离职员工由乙方安排好工作后通知公司管理层并完成离职移交手续后方可结账离开。

7、乙方严格进行成本控制和管理，保证菜品出品质量与卫生，每月负责对菜品推陈出新，增加山庄的卖点与吸引力。

8、乙方每天的申购(厨房用品与原料类)及领料单必须由厨师长签字确认后报交财务。甲方每周向乙方提供菜品经营情况，成本数据，毛利率等。

9、乙方人员上岗时的健康证，上岗证，暂住证等费用由甲方提供解决。

10、，本协议未尽事宜由双方协商解决，

11、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在临居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_岗位工作，\_\_\_\_根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交\_\_\_\_元的押金(离职时见押金单退还)

第三条工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_元/月。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条社会保险

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

(一)基本养老保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的比例缴纳;

(二)基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳;

(三)失业保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳;

(四)工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳;

(五)生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第六条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

第七条其他约定条款

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5)双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责\_\_\_\_、

第八条本合同一式\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**应届生签订劳动合同 劳动合同 应届篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在临居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_岗位工作，\_\_\_\_根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交\_\_\_\_元的押金(离职时见押金单退还)

第三条工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_元/月。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条社会保险

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

(一)基本养老保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的比例缴纳;

(二)基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳;

(三)失业保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳;

(四)工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳;

(五)生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第六条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

第七条其他约定条款

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5)双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责\_\_\_\_、

第八条本合同一式\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！