# 最新配送员雇佣劳动合同书(二十篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-03-20

*配送员雇佣劳动合同书一乙方 (个人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一.劳动...*

**配送员雇佣劳动合同书一**

乙方 (个人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一.劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日。

二.工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

(一)遵守国家宪法、法律、法规;

(二)遵守甲方的规章制度;

(三)维护甲方的荣誉和利益;

(四)忠于职守，勤奋工作;

(五)保守甲方商业秘密，不得利用甲方的名义、影响力以及商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三.工作时间与休息休假

第四条 依据国家相关规定，参照我区同等级别、同等类型单位，安排工作时间与休息休假。

四.劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条 在法定工作时间内，甲方根据乙方现任职务和工作岗位，甲方每月 15 日以货币形式足额支付乙方合同约定工资。

五.社会保险和福利待遇

第七条 甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险及住房公积金并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第八条 甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年终津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

第九条 甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

六.劳动纪律

第十条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的.培训，提高思想和职业技能。

第十一条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第十三条 劳动合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，甲方根据实际情况考虑，可以解除劳动合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的;

5、违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的;

6、被依法追究刑事责任的

(四)甲方有下列情形，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同：

1、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

(五)乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方，并解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同： 1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在甲方连续工作满20\_\_年，且距法定退休年龄不足5年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险及住房公积金费用的;

4、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的;

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十四条 劳动合同的终止

(一)在下列情形下，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十五条 劳动合同的续订

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

八.劳动争议处理和违反劳动合同的责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

九.其他

第十六条 本合同未尽事宜，可签订补充协议或按国家、当地人民政府有关规定执行。

第十七条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，具有同等法律效力，生效日期以第一条为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书二**

甲方 (单位)：

乙方 (个人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一.劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日。

二.工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

(一)遵守国家宪法、法律、法规;

(二)遵守甲方的规章制度;

(三)维护甲方的荣誉和利益;

(四)忠于职守，勤奋工作;

(五)保守甲方商业秘密，不得利用甲方的名义、影响力以及商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三.工作时间与休息休假

第四条 依据国家相关规定，参照我区同等级别、同等类型单位，安排工作时间与休息休假。

四.劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条 在法定工作时间内，甲方根据乙方现任职务和工作岗位，甲方每月 15 日以货币形式足额支付乙方合同约定工资。

五.社会保险和福利待遇

第七条 甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险及住房公积金并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第八条 甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年终津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

第九条 甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

六.劳动纪律

第十条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的.培训，提高思想和职业技能。

第十一条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第十三条 劳动合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，甲方根据实际情况考虑，可以解除劳动合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的;

5、违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的;

6、被依法追究刑事责任的

(四)甲方有下列情形，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同：

1、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

(五)乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方，并解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同： 1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在甲方连续工作满20\_\_年，且距法定退休年龄不足5年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险及住房公积金费用的;

4、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的;

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十四条 劳动合同的终止

(一)在下列情形下，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十五条 劳动合同的续订

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

八.劳动争议处理和违反劳动合同的责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

九.其他

第十六条 本合同未尽事宜，可签订补充协议或按国家、当地人民政府有关规定执行。

第十七条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，具有同等法律效力，生效日期以第一条为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书三**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全 规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成， 任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙双方方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙双方，劳动服务公司各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书四**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全 规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成， 任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙双方方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙双方，劳动服务公司各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家相关的法律、法规的规定,依照平等自愿、协商一致的原则,做送餐员签合同。

第一条协议期限

本协议自 年 月 日生效,有效期限个月。

第二条基本工资

送餐员基本工资800元/月,电话补助50元/月。送餐员提成按2元/份计发。

第三条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_10：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00—14：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00,16：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30—20：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30;乙方需及时参与工作。在无外卖需外送时,乙方应在店内充当服务员进行工作。如有特殊情况须提前向甲方负责人请假,并经负责人明确表示同意方可休息。

第四条送餐员上班时领取100元作为外卖流动资金,工作结束时须把外卖流动资金上交给甲方负责人。

第五条送餐员每餐次送餐前须把上餐次外卖金额交予甲方负责人后方可外出送餐。送餐时不得向顾客索要多余金额,同时应当对金额收支多加注意,若收到假币或收取金额数不足,须乙方本人承担责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**配送员雇佣劳动合同书六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家相关的法律、法规的规定,依照平等自愿、协商一致的原则,做送餐员签合同。

第一条协议期限

本协议自 年 月 日生效,有效期限个月。

第二条基本工资

送餐员基本工资800元/月,电话补助50元/月。送餐员提成按2元/份计发。

第三条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_10：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00—14：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00,16：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30—20：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30;乙方需及时参与工作。在无外卖需外送时,乙方应在店内充当服务员进行工作。如有特殊情况须提前向甲方负责人请假,并经负责人明确表示同意方可休息。

第四条送餐员上班时领取100元作为外卖流动资金,工作结束时须把外卖流动资金上交给甲方负责人。

第五条送餐员每餐次送餐前须把上餐次外卖金额交予甲方负责人后方可外出送餐。送餐时不得向顾客索要多余金额,同时应当对金额收支多加注意,若收到假币或收取金额数不足,须乙方本人承担责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**配送员雇佣劳动合同书七**

甲 方：

代表人： 身份证号码：

住 址： 科尔沁区百花新城芙蓉园小区联系电话： 乙 方：(劳动者) 代表人： 身份证号码：

住 址：联系电话：

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1.保质保量及时地把药品送到客户手中。

2.货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3.及时收取经销商有关的资质材料。

4.收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限：协议期限共年。自201 年 月 日起至201 年 月 日止

试用期为一个月，自201 年 月 日起至201 年 月 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月15日支付上月工资。试用期 元人民币，试用期为一个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。工作满两年的从第三年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方20%，乙方8%，以上五险一金的缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构： 元

工资结构=基本工资±(考核工资)±(奖励、或扣罚款) 考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1).基本工资：元，指已进行绩效工资核算时

(2).岗位工资： (采购部经理按10条，每条10分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实际分数比例发放岗位工资)

(4).绩效工资：

满勤工资：100元(每周休息时间为一天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励)。

.保密工资：100元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏)

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天2%的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协议。因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行(不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写声明(公司根据其工作情况按试用期工资发放薪资或酌情)，公司对该员工按试用期员工对待。

(六)：如因工作需要和客观情况，，甲方有权调整乙方工作岗位，调整后的工作岗位工资按新岗位同工同酬。

七：违约责任

1、试用期间或转正后工作未满一个月离岗，甲方只为乙方提供基本工资(按通辽市最低工资标准)。

2、乙方必须保证按时正常的工作，若乙方私自造成空岗影响本职工作的扣100元/天，若甲方未能够按期支付工资，则按合同法规定给乙方2%滞纳金 。

3、本协议委托内容确定、委托变更、中止、解除和提前终止需双方书面确认。如任何一方违约，违约方须支付违约金5000.00元(签订培训协议的，按培训协议执行，以培训协议约定的内容为准)。

八：其它

1、本协议一式二份，自签定之日起生效。甲留存一份，档案留存一份(备注：为保证甲方的商业机密的安全性，乙方可随时到档案管理处查阅，如发生争议纠纷，乙方可执原件解决，甲方无权干涉)。均具有同等法律效力。

2、本协议中未尽事宜，双方协商解决，并另行签定补充协议。

3、甲乙双方的诉讼请求必须在科尔沁区内的人民法院 (备注：本协议共五页，为保证协议的真实有效性、每页的下角标注出甲乙双方均签字按指纹)

甲 方(盖章)：

代表人(签字、按指纹)：

乙 方(签字、按指纹)：

年月年月日 日

**配送员雇佣劳动合同书八**

甲 方：

代表人： 身份证号码：

住 址： 科尔沁区百花新城芙蓉园小区联系电话： 乙 方：(劳动者) 代表人： 身份证号码：

住 址：联系电话：

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1.保质保量及时地把药品送到客户手中。

2.货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3.及时收取经销商有关的资质材料。

4.收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限：协议期限共年。自201 年 月 日起至201 年 月 日止

试用期为一个月，自201 年 月 日起至201 年 月 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月15日支付上月工资。试用期 元人民币，试用期为一个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。工作满两年的从第三年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方20%，乙方8%，以上五险一金的缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构： 元

工资结构=基本工资±(考核工资)±(奖励、或扣罚款) 考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1).基本工资：元，指已进行绩效工资核算时

(2).岗位工资： (采购部经理按10条，每条10分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实际分数比例发放岗位工资)

(4).绩效工资：

满勤工资：100元(每周休息时间为一天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励)。

.保密工资：100元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏)

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天2%的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协议。因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行(不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写声明(公司根据其工作情况按试用期工资发放薪资或酌情)，公司对该员工按试用期员工对待。

(六)：如因工作需要和客观情况，，甲方有权调整乙方工作岗位，调整后的工作岗位工资按新岗位同工同酬。

七：违约责任

1、试用期间或转正后工作未满一个月离岗，甲方只为乙方提供基本工资(按通辽市最低工资标准)。

2、乙方必须保证按时正常的工作，若乙方私自造成空岗影响本职工作的扣100元/天，若甲方未能够按期支付工资，则按合同法规定给乙方2%滞纳金 。

3、本协议委托内容确定、委托变更、中止、解除和提前终止需双方书面确认。如任何一方违约，违约方须支付违约金5000.00元(签订培训协议的，按培训协议执行，以培训协议约定的内容为准)。

八：其它

1、本协议一式二份，自签定之日起生效。甲留存一份，档案留存一份(备注：为保证甲方的商业机密的安全性，乙方可随时到档案管理处查阅，如发生争议纠纷，乙方可执原件解决，甲方无权干涉)。均具有同等法律效力。

2、本协议中未尽事宜，双方协商解决，并另行签定补充协议。

3、甲乙双方的诉讼请求必须在科尔沁区内的人民法院 (备注：本协议共五页，为保证协议的真实有效性、每页的下角标注出甲乙双方均签字按指纹)

甲 方(盖章)：

代表人(签字、按指纹)：

乙 方(签字、按指纹)：

年月年月日 日

**配送员雇佣劳动合同书九**

送货工人劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为送货工人，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成任何损失，应照价赔偿。

三、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

四、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。 (注：工资内包含用于工作联络的通讯费)

五、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

六、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

七、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

八、乙方送货过程中造成商品损坏、丢失的一律按价赔偿。

九、劳动合同的变更、解除、终止

1.经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

2.乙方合同期未满，依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，应提前30天向甲方提出书面申请并获得甲方同意。如果未提前需支付赔偿金，赔偿金=前三月平均工资/28\_\_未提前的天数。赔偿金从工资中扣除。

3.违反公司《员工手册》中相关规定或合同期满，本合同即告终止。

十、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书篇十**

送货工人劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为送货工人，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成任何损失，应照价赔偿。

三、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

四、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。 (注：工资内包含用于工作联络的通讯费)

五、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

六、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

七、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

八、乙方送货过程中造成商品损坏、丢失的一律按价赔偿。

九、劳动合同的变更、解除、终止

1.经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

2.乙方合同期未满，依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，应提前30天向甲方提出书面申请并获得甲方同意。如果未提前需支付赔偿金，赔偿金=前三月平均工资/28\_\_未提前的天数。赔偿金从工资中扣除。

3.违反公司《员工手册》中相关规定或合同期满，本合同即告终止。

十、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书篇十一**

顺伟商贸劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为业务员(司机)，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

三、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

四、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

五、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

六、乙方与甲方签订用工合同，合同期满至年底，则奖励1000。中途离职者，取消1000元奖金。

七、所有以上以签合同为准，不签者无效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书篇十二**

顺伟商贸劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为业务员(司机)，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

三、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

四、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

五、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

六、乙方与甲方签订用工合同，合同期满至年底，则奖励1000。中途离职者，取消1000元奖金。

七、所有以上以签合同为准，不签者无效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书篇十三**

甲 方： 通辽市连成药业有限公司 (用工单位)

代表人： 李东身份证号码：152301197205170011

住 址： 科尔沁区百花新城芙蓉园小区联系电话：13739947777 乙 方：(劳动者)

代表人： 身份证号码：

住 址：联系电话：

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1.保质保量及时地把药品送到客户手中。

2.货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3.及时收取经销商有关的资质材料。

4.收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限：协议期限共年。自201 年 月 日起至201 年 月 日止

试用期为一个月，自201 年 月 日起至201 年 月 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月15日支付上月工资。试用期 元人民币，试用期为一个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。工作满两年的从第三年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方20%，乙方8%，以上五险一金的`缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构： 元

工资结构=基本工资±(考核工资)±(奖励、或扣罚款) 考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1).基本工资：元，指已进行绩效工资核算时

(2).岗位工资： (采购部经理按10条，每条10分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实

际分数比例发放岗位工资)

(4).绩效工资：

满勤工资：100元(每周休息时间为一天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励)。

.保密工资：100元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏)

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天2%的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协

议。因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行(不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写声明(公司根据其工作情况按试用期工资发放薪资或酌情)，公司对该员工按试用期员工对待。

(六)：如因工作需要和客观情况，，甲方有权调整乙方工作岗位，调整后的工作岗位工资按新岗位同工同酬。

七：违约责任

1、试用期间或转正后工作未满一个月离岗，甲方只为乙方提供基本工资(按通辽市最低工资标准)。

2、乙方必须保证按时正常的工作，若乙方私自造成空岗影响本职工作的扣100元/天，若甲方未能够按期支付工资，则按合同法规定给乙方2%滞纳金 。

3、本协议委托内容确定、委托变更、中止、解除和提前终止需双方书面确认。如任何一方违约，违约方须支付违约金5000.00元(签订培训协议的，按培训协议执行，以培训协议约定的内容为准)。

八：其它

1、本协议一式二份，自签定之日起生效。甲留存一份，档案留存一份(备注：为保证甲方的商业机密的安全性，乙方可随时到档案管理处查阅，如发生争议纠纷，乙方可执原件解决，甲方无权干涉)。均具有同等法律效力。

2、本协议中未尽事宜，双方协商解决，并另行签定补充

协议。

3、甲乙双方的诉讼请求必须在科尔沁区内的人民法院 (备注：本协议共五页，为保证协议的真实有效性、每页的下角标注出甲乙双方均签字按指纹)

甲 方(盖章)：

代表人(签字、按指纹)：

乙 方(签字、按指纹)：

年月年月日 日

**配送员雇佣劳动合同书篇十四**

甲 方： 通辽市连成药业有限公司 (用工单位)

代表人： 李东身份证号码：152301197205170011

住 址： 科尔沁区百花新城芙蓉园小区联系电话：13739947777 乙 方：(劳动者)

代表人： 身份证号码：

住 址：联系电话：

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1.保质保量及时地把药品送到客户手中。

2.货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3.及时收取经销商有关的资质材料。

4.收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限：协议期限共年。自201 年 月 日起至201 年 月 日止

试用期为一个月，自201 年 月 日起至201 年 月 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月15日支付上月工资。试用期 元人民币，试用期为一个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。工作满两年的从第三年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方20%，乙方8%，以上五险一金的`缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构： 元

工资结构=基本工资±(考核工资)±(奖励、或扣罚款) 考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1).基本工资：元，指已进行绩效工资核算时

(2).岗位工资： (采购部经理按10条，每条10分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实

际分数比例发放岗位工资)

(4).绩效工资：

满勤工资：100元(每周休息时间为一天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励)。

.保密工资：100元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏)

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天2%的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协

议。因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行(不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写声明(公司根据其工作情况按试用期工资发放薪资或酌情)，公司对该员工按试用期员工对待。

(六)：如因工作需要和客观情况，，甲方有权调整乙方工作岗位，调整后的工作岗位工资按新岗位同工同酬。

七：违约责任

1、试用期间或转正后工作未满一个月离岗，甲方只为乙方提供基本工资(按通辽市最低工资标准)。

2、乙方必须保证按时正常的工作，若乙方私自造成空岗影响本职工作的扣100元/天，若甲方未能够按期支付工资，则按合同法规定给乙方2%滞纳金 。

3、本协议委托内容确定、委托变更、中止、解除和提前终止需双方书面确认。如任何一方违约，违约方须支付违约金5000.00元(签订培训协议的，按培训协议执行，以培训协议约定的内容为准)。

八：其它

1、本协议一式二份，自签定之日起生效。甲留存一份，档案留存一份(备注：为保证甲方的商业机密的安全性，乙方可随时到档案管理处查阅，如发生争议纠纷，乙方可执原件解决，甲方无权干涉)。均具有同等法律效力。

2、本协议中未尽事宜，双方协商解决，并另行签定补充

协议。

3、甲乙双方的诉讼请求必须在科尔沁区内的人民法院 (备注：本协议共五页，为保证协议的真实有效性、每页的下角标注出甲乙双方均签字按指纹)

甲 方(盖章)：

代表人(签字、按指纹)：

乙 方(签字、按指纹)：

年月年月日 日

**配送员雇佣劳动合同书篇十五**

合同

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机兼送货员。

二、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为一个月即\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

五、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

六、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

七、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一次扣减当月工资200元。

八、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

九、乙方经甲方聘用后，乙方找\_\_\_\_\_\_\_\_做为自己的担保人。

十、\_\_\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，则必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

十一、甲方每月向乙方支付工资人民币 \_\_元，每月\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。

十二、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

十三、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十四、乙方应杜绝贪污、侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十五、乙方应按公司要求，按时将货物运送达到指定地点。无货所送之时，乙方工作由甲方安排，乙方必须服从公司工作安排。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。甲方： 乙 方：

签订日期： 年 月 日

**配送员雇佣劳动合同书篇十六**

送货工人劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为送货工人，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成任何损失，应照价赔偿。

三、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

四、甲方每月向乙方25日为发薪日，甲方应该按时支付工资。(注：工资内包含用于工作联络的通讯费)

五、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

六、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

七、乙方送货过程中造成商品损坏、丢失的一律按价赔偿。

八、劳动合同的变更、解除、终止

1.经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

2.乙方合同期未满，依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，应提前30天向甲方提出

书面申请并获得甲方同意。如果未提前需支付赔偿金，赔偿金=前三月平均工资/30未提前的天数。赔偿金从工资中扣除。

3.违反公司《员工手册》中相关规定或合同期满，本合同即告终止。

十、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书篇十七**

佛山市铠烨金属构件有限公司

编制：\_\_\_\_\_\_ 审核：

日期： 20\_年5月12日 日期：

宗旨：“服务至诚，精益求精，规范流程，进取创新”。是文明的配送方针，对此，每一位配送人员务必深刻领会，贯彻落实到一言一行中。树立服务光荣的思想，加强服务意识，竭力提供高效。准确，热情，周到的服务工作态度。

一、指导思想

送货员是与客户接触最直接、最频繁的岗位，送货员的服务水平不仅代表着公司的形象，也决定着客户对公司的印象。根据公司下达的《关于进一步提高配送人员队伍素质和服务水平的通知》要求，物流配送通过制定送货服务标准，成立客户服务督察小组，建立考核和投诉处理体系，以自我提升和内部监管为手段，减少客户的投诉，全面提升配送人员的工作质量和服务水平

二、目标要求

1、送货差错率≤0.1%;

即每配送10000次的客户，配送出错的户次不能多于10户次。 2、客户投诉处理率=100%。

即接到客户投诉必须进行处理，并要求所有处理都能让客户接受。

三、送货前准备工作

1、确认物量，确认送货地方，确认收货负责人联系方式，确认产品数量是否与送货通知单一致，确认产品是否通过报验，确认物量储存位置，确认装车人员。

2、与收货方电话确认订单信息(包括货物品种、数量、规格、收款方式等)，并确认客户是否在厂，约定送货时间和收货地点，必须用普通话和客户沟通。

3、按照订单位置分布及各订单送货时间拟定配送路线。

4、根据货物量选择运输工具，配货装车。

5、检查随身携带物品，包括用于记录客户意见及需求的笔记本，商品发票(如客户不索要就无需准备)，黑红笔各一支，送货单，现金等。

四、仪表行为规范

1、调整心态，不得把个人不好情绪带到工作中，要时刻保持微笑 2、佩戴上岗证，穿工作服上班。着装整洁，不得有明显的油渍、污 渍，工作服纽扣要齐全，并要扣好纽扣。

3、不得留长指甲，指甲长度一般不能超过手指尖。

4、男士不得留长发或剃光头，不留指甲，不佩戴耳环、耳钉;女士上班不穿领口过低，露肚脐服装，不奇装异服，保持面容整洁。 5、不得穿拖鞋，面对顾客时，不得戴口罩、墨镜。 7、坐相、站姿要端庄。

8 、在工作时，必须保持精神饱满、乐观向上的工作状态，谦和、高雅、自信的风度和气质。

9、 语言规范原则是：用词得当，语言规范，和谐，亲切，不说不文明语言，上班时间请讲普通话。工作过程文明礼貌，认真负责，无服务态度投诉。

10、保持上班场所的安静，不得大声喧哗，不得与同事争执，使用不文明语言。发现配货错误及时核查、处理，不与他人争吵。零星提货积极、快速，不刁难、不抱怨。

11、 其它部门人员核查单据时，积极配合，协助完成查单工作;打印报表、查找单据态度和蔼

12、与顾客交流保持适当距离。货品要当面核对，要有耐心，不得催 促顾客。帮助客户摆放货品时注意动作幅度。

13、送货到顾客时，车辆停放需取得顾客同意，不得妨碍顾客出入。 14、碰到顾客正忙时，要耐心等待或做一些其它的服务工作。

五、装车管理

1、装车需要核对每件产品清单，不多装漏装。

2、观看每个产品是否质量异常，不装有质量问题的产品出货。 3、装车时，必须统一协调，避免装车过程导致产品质量异常发生。 4、装入车内物品需要合理有序的排放，不可乱摆乱顿堆，导致产品二次质量异常出现。

5、装车时，货物不允许超高，超长，超量。

六、运输管理

1 司机必须到定点油站加油，有特殊情况须由部门经理批准方可报销，否则不予报销。

2 报销单据必须真实，发现造假扣除当月奖金并处以3倍罚款。 3 车辆维修费用单据需有修理厂家公章和电话号码，还要部门主管签字，旧件(不管零件大小)都需同维修单一同交回公司方可给部门经理签字报销。

4 驾驶员不迟到，早退，按照管理出勤时间出勤。按时装车，出车后应直接送货。到仓库拿货必须和出货员办理交接手续，不允许私自拉货不办理手续交接。

5 司机接受任务时擅自把车交由其他人员驾驶的，每次罚款500元如果造成交通事故，一切后果自负，并且追究法律责任并解除公司劳动合同。

6 车辆需要维修的没有提前一天告知主管而导致出车不畅的每次罚款50元。

7 搬运货品装车时须轻拿轻放，因搬运造成车辆的破损变型由当事人照价赔偿。

8 驾驶员保持良好心态，不开情绪车，赌气车，耐心等待，不急不躁，不超速超员，严格遵守交通规则。

9 雨雾，霜降，冰雪天气要注意安全行车，不跟车追尾。

10 出车前做好车辆安全检查，检查车辆是否有漏水，漏油，漏气;上车检查刹车及各机械仪表是否正常，开车先热车，稳步换挡。 11 行车中出现问题应及时靠边检查、处理，下车检查时要注意来车。 12 出车回来，做好每天车辆卫生清洁，车辆停放好后，要求锁好各道门锁;未按要求锁好门，造成损失由当事人全额赔偿。 13 跟车人员，需要时刻关注运输途中，车上物量是否抛落车外。

七、卸货管理

1、认真检查运输工具的完好状况，清除运输工具内一切杂物; 2、有专人在场监督，认真核对卸下每件物料; 3、无关人员不允许在场，保证卸料过程安全;

4、装卸搬运应轻拿轻放，装好、码平、卡牢、捆紧，不得磨擦，撞击、抛掷、翻滚、侧置爆破器材;

**配送员雇佣劳动合同书篇十八**

佛山市铠烨金属构件有限公司

编制：\_\_\_\_\_\_ 审核：

日期： 20\_年5月12日 日期：

宗旨：“服务至诚，精益求精，规范流程，进取创新”。是文明的配送方针，对此，每一位配送人员务必深刻领会，贯彻落实到一言一行中。树立服务光荣的思想，加强服务意识，竭力提供高效。准确，热情，周到的服务工作态度。

一、指导思想

送货员是与客户接触最直接、最频繁的岗位，送货员的服务水平不仅代表着公司的形象，也决定着客户对公司的印象。根据公司下达的《关于进一步提高配送人员队伍素质和服务水平的通知》要求，物流配送通过制定送货服务标准，成立客户服务督察小组，建立考核和投诉处理体系，以自我提升和内部监管为手段，减少客户的投诉，全面提升配送人员的工作质量和服务水平

二、目标要求

1、送货差错率≤0.1%;

即每配送10000次的客户，配送出错的户次不能多于10户次。 2、客户投诉处理率=100%。

即接到客户投诉必须进行处理，并要求所有处理都能让客户接受。

三、送货前准备工作

1、确认物量，确认送货地方，确认收货负责人联系方式，确认产品数量是否与送货通知单一致，确认产品是否通过报验，确认物量储存位置，确认装车人员。

2、与收货方电话确认订单信息(包括货物品种、数量、规格、收款方式等)，并确认客户是否在厂，约定送货时间和收货地点，必须用普通话和客户沟通。

3、按照订单位置分布及各订单送货时间拟定配送路线。

4、根据货物量选择运输工具，配货装车。

5、检查随身携带物品，包括用于记录客户意见及需求的笔记本，商品发票(如客户不索要就无需准备)，黑红笔各一支，送货单，现金等。

四、仪表行为规范

1、调整心态，不得把个人不好情绪带到工作中，要时刻保持微笑 2、佩戴上岗证，穿工作服上班。着装整洁，不得有明显的油渍、污 渍，工作服纽扣要齐全，并要扣好纽扣。

3、不得留长指甲，指甲长度一般不能超过手指尖。

4、男士不得留长发或剃光头，不留指甲，不佩戴耳环、耳钉;女士上班不穿领口过低，露肚脐服装，不奇装异服，保持面容整洁。 5、不得穿拖鞋，面对顾客时，不得戴口罩、墨镜。 7、坐相、站姿要端庄。

8 、在工作时，必须保持精神饱满、乐观向上的工作状态，谦和、高雅、自信的风度和气质。

9、 语言规范原则是：用词得当，语言规范，和谐，亲切，不说不文明语言，上班时间请讲普通话。工作过程文明礼貌，认真负责，无服务态度投诉。

10、保持上班场所的安静，不得大声喧哗，不得与同事争执，使用不文明语言。发现配货错误及时核查、处理，不与他人争吵。零星提货积极、快速，不刁难、不抱怨。

11、 其它部门人员核查单据时，积极配合，协助完成查单工作;打印报表、查找单据态度和蔼

12、与顾客交流保持适当距离。货品要当面核对，要有耐心，不得催 促顾客。帮助客户摆放货品时注意动作幅度。

13、送货到顾客时，车辆停放需取得顾客同意，不得妨碍顾客出入。 14、碰到顾客正忙时，要耐心等待或做一些其它的服务工作。

五、装车管理

1、装车需要核对每件产品清单，不多装漏装。

2、观看每个产品是否质量异常，不装有质量问题的产品出货。 3、装车时，必须统一协调，避免装车过程导致产品质量异常发生。 4、装入车内物品需要合理有序的排放，不可乱摆乱顿堆，导致产品二次质量异常出现。

5、装车时，货物不允许超高，超长，超量。

六、运输管理

1 司机必须到定点油站加油，有特殊情况须由部门经理批准方可报销，否则不予报销。

2 报销单据必须真实，发现造假扣除当月奖金并处以3倍罚款。 3 车辆维修费用单据需有修理厂家公章和电话号码，还要部门主管签字，旧件(不管零件大小)都需同维修单一同交回公司方可给部门经理签字报销。

4 驾驶员不迟到，早退，按照管理出勤时间出勤。按时装车，出车后应直接送货。到仓库拿货必须和出货员办理交接手续，不允许私自拉货不办理手续交接。

5 司机接受任务时擅自把车交由其他人员驾驶的，每次罚款500元如果造成交通事故，一切后果自负，并且追究法律责任并解除公司劳动合同。

6 车辆需要维修的没有提前一天告知主管而导致出车不畅的每次罚款50元。

7 搬运货品装车时须轻拿轻放，因搬运造成车辆的破损变型由当事人照价赔偿。

8 驾驶员保持良好心态，不开情绪车，赌气车，耐心等待，不急不躁，不超速超员，严格遵守交通规则。

9 雨雾，霜降，冰雪天气要注意安全行车，不跟车追尾。

10 出车前做好车辆安全检查，检查车辆是否有漏水，漏油，漏气;上车检查刹车及各机械仪表是否正常，开车先热车，稳步换挡。 11 行车中出现问题应及时靠边检查、处理，下车检查时要注意来车。 12 出车回来，做好每天车辆卫生清洁，车辆停放好后，要求锁好各道门锁;未按要求锁好门，造成损失由当事人全额赔偿。 13 跟车人员，需要时刻关注运输途中，车上物量是否抛落车外。

七、卸货管理

1、认真检查运输工具的完好状况，清除运输工具内一切杂物; 2、有专人在场监督，认真核对卸下每件物料; 3、无关人员不允许在场，保证卸料过程安全;

4、装卸搬运应轻拿轻放，装好、码平、卡牢、捆紧，不得磨擦，撞击、抛掷、翻滚、侧置爆破器材;

**配送员雇佣劳动合同书篇十九**

送货工人劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为送货工人，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成任何损失，应照价赔偿。

三、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

四、甲方每月向乙方25日为发薪日，甲方应该按时支付工资。(注：工资内包含用于工作联络的通讯费)

五、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

六、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

七、乙方送货过程中造成商品损坏、丢失的一律按价赔偿。

八、劳动合同的变更、解除、终止

1.经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

2.乙方合同期未满，依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，应提前30天向甲方提出

书面申请并获得甲方同意。如果未提前需支付赔偿金，赔偿金=前三月平均工资/30未提前的天数。赔偿金从工资中扣除。

3.违反公司《员工手册》中相关规定或合同期满，本合同即告终止。

十、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**配送员雇佣劳动合同书篇二十**

合同

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机兼送货员。

二、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为一个月即\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

五、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

六、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

七、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一次扣减当月工资200元。

八、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

九、乙方经甲方聘用后，乙方找\_\_\_\_\_\_\_\_做为自己的担保人。

十、\_\_\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，则必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

十一、甲方每月向乙方支付工资人民币 \_\_元，每月\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。

十二、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

十三、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十四、乙方应杜绝贪污、侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十五、乙方应按公司要求，按时将货物运送达到指定地点。无货所送之时，乙方工作由甲方安排，乙方必须服从公司工作安排。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。甲方： 乙 方：

签订日期： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！