# 最新旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件(十三篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-04-02

*旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件一乙方：签订日期：年月日甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，在平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。一、劳动合同期限甲乙双方签订有固定...*

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件一**

乙方：

签订日期：年月日

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，在平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方签订有固定期限合同。期限1年，自年月日至年月日。其中试用期为1个月。

二、工作内容及工作地点

（一）甲方根据本单位的工作需要，安排乙方从事项目经理职务，并为乙方提供必要的工作条件。甲方可根据工作需要，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

（二）乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的.质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为：陕西省西安市

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_天（每天8小时）。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因特殊季节工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方根据《职工带薪年休假条例》规定，按照乙方实际情况安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，如安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动生产安全操作规程，爱护甲方财产。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

乙方的每日劳动报酬为150元。甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于xx市职工最低工资标准元。

六、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方必须遵照执行。

七、劳动合同终止的条件

甲乙双方约定按《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》有关法律、法规规定执行。

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（五）本合同自乙方到甲方单位签名报到，并参加工作之日起生效。

甲方（盖章）：

法定代表人签名：

联系电话：

乙方（签名）：

身份证号：

联系电话：

签订日期：年月日

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件二**

甲方（单位）：

乙方：

签订日期：年月日

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，在平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方签订有固定期限合同。期限1年，自年月日至年月日。其中试用期为1个月。

二、工作内容及工作地点

（一）甲方根据本单位的工作需要，安排乙方从事项目经理职务，并为乙方提供必要的工作条件。甲方可根据工作需要，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

（二）乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的.质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为：陕西省西安市

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_天（每天8小时）。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因特殊季节工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方根据《职工带薪年休假条例》规定，按照乙方实际情况安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，如安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动生产安全操作规程，爱护甲方财产。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

乙方的每日劳动报酬为150元。甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于xx市职工最低工资标准元。

六、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方必须遵照执行。

七、劳动合同终止的条件

甲乙双方约定按《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》有关法律、法规规定执行。

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（五）本合同自乙方到甲方单位签名报到，并参加工作之日起生效。

甲方（盖章）：

法定代表人签名：

联系电话：

乙方（签名）：

身份证号：

联系电话：

签订日期：年月日

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件三**

甲方：

旅行社负责人：

乙方：

身份证：

根据《中华人民共和国劳动法》和xx市有关劳动管理办法，甲乙双方经平等协商同意。自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期一个月。

第二条乙方同意在甲方从事前台接待及旅游顾问工作，并保证与甲方保持劳动合同关系至少半年以上。

第三条甲方每月20日支付乙方上月工资，每月基本工资元，试用期间每月工资为元

第四条甲方承诺按一定标准给予乙方提成奖励，结算期为一个季度，即酬劳每三个月结算并发放，具体办法和标准另行商定。

第五条甲方安排乙方每日工作8小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。乙方在法定假日（春节除外）照常工作，甲方应对乙方按每日基本工资3倍予以补助。

第六条甲方负责为乙方办理综合意外险，保险金额万元/年

第七条乙方承诺自行缴纳社会保险费，自行负担因病，因伤等发生的医疗费用，不以任何理由想甲方提出追偿要求。

第八条甲方执行国家有关劳动的法规，规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产，工作必需的劳动工具。

第九条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲方双方协商同意，可以变更合同中的有关内容。

第十条乙方有下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

（2）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）被依法追究责任的。

第十一条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应该提前七日通知乙方：

（1）乙方因病或者因伤不能从事原工作的；

（2）甲方认为乙方工作未达到要求的；

（3）甲方双方不能依据本合同第九条就变更合同达成协议的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方

第十三条下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：

（1）甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十四条违约责任追究。如属甲方违约，甲方需额外支付乙方一个月工资；如属乙方违约，甲方有权扣除乙方一个月的工资及结算期所以提成奖励，乙方另需还甲方代为办理的综合意外保险保费。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除本合同，合同期满或者甲方破产倒闭时，本合同即行终止。

第十六条乙方违反本合同约定的`条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按有关规定赔偿甲方损失。

第十七条其他约定：

第十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的。应当自劳动争议发生之日起六十内向有关劳动争议仲裁定。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜，由甲、乙双方自行协商。

第二十条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人签名（盖章）

乙方签名（盖章）

签订时间年月日

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件四**

甲方： 旅行社 负责人：

乙方： 身份证： 根据《中华人民共和国劳动法》和武汉市有关劳动管理办法，甲乙双方经平等协商同意。自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期一个月。

第二条 乙方同意在甲方从事前台接待及旅游顾问工作，并保证与甲方保持劳动合同关系至少半年以上。

第三条 甲方每月20日支付乙方上月工资，每月基本工资 元，试用期间每月工资为 元

第四条 甲方承诺按一定标准给予乙方提成奖励，结算期为一个季度，即酬劳没三个月结算并发放，具体办法和标准另行商定。

第五条 甲方安排乙方每日工作8小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。乙方在法定假日(春节除外)照常工作，甲方应对乙方按每日基本工资3倍予以补助。

第六条 甲方负责为乙方办理综合意外险，保险金额 万元/年

第七条 乙方承诺自行缴纳社会保险费，自行负担因病，因伤等发生的医疗费用，不以任何理由想甲方提出追偿要求。

第八条 甲方执行国家有关劳动的法规，规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产，工作必需的劳动工具。

第九条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲方双方协商同意，可以变更合同中的有关内容。

第十条 乙方有下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度;(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的.;(3)被依法追究责任的。

第十一条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应该提前七日通知乙方;(1)乙方因病或者因伤不能从事原工作的;(2)甲方认为乙方工作未达到要求的;(3)甲方双方不能依据本合同第九条就变更合同达成协议的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方

第十三条下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：(1)甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;(2)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。第十四条 违约责任追究。如属甲方违约，甲方需额外支付乙方一个月工资;如属乙方违约，甲方有权扣除乙方一个月的工资及结算期所以提成奖励，乙方另需还甲方代为办理的综合意外保险保费。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除本合同，合同期满或者甲方破产倒闭时，本合同即行终止。第十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按有关规定赔偿甲方损失。

第十七条 其他约定：

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的。应当自劳动争议发生之日起六十内向有关劳动争议仲裁定。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜，由甲、乙双方自行协商。

第二十条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人签名(盖章) 乙方签名(盖章)

签订时间 年 月 日

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件五**

甲方

法定代表人

委托代理人

地址

邮政编码

乙方 性别 身份证 家庭住址 邮政编码

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，旅行社(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自20 年11月1日起至 20 年10月31日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事导游(要求持有导游证)和领队(要求持有领队证)工作。 担任领队时其具体工作内容和要求是：

(一)遵守《中国公民出国旅游管理办法》中的有关规定，维护旅游者的合法权益;

(二)协同接待社实施旅程计划，协助处理旅程中的突发事件、纠纷及其它问题;

(三)为旅游者提供旅程服务;

(四)自觉维护国家利益和民族尊严，并提醒旅游者抵制任何有损国家利益和民族尊严的言行。

(五)反映旅游者的意见和要求，开展市场调研工作，协助开发、设计新的旅游产品。 担任全陪工作的导游人员时其主要职责是：

(一)实施旅行社的接待计划，监督各地接待单位的执行情况和接待质量;

(二)协调地陪、司机等各方面接待人员加强合作，做好旅行各站的衔接工作;

(三)配合、督促地方接待单位安排好旅游者的食、宿、交通和参观、游览活动，照顾好客人的生活起居;

(四)维护旅游者的人身和财物安全，处理好各类突发事件，并能提供与之相关的延伸服务;

(五)耐心解答旅游者提出的问题;

(六)反映旅游者的意见和要求，开展市场调研工作，协助开发、设计新的旅游产品。 担任地陪工作的导游人员的主要职责是：

(一)认真做好旅游者在本站的接送服务;

(二)严格按照接待计划确定游览日程，安排好旅游者的食宿、游览、购物、文娱等活动;

(三)热情做好导游讲解工作，积极向旅游者介绍和传播中国文化;

(四)妥善处理好旅游相关服务各方面的协作关系，认真处理旅游者发生的各类问题;

(五)维护旅游者的人身和财物安全，做好事故防范和安全提示工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%的`工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行岗位工资制，按企业工资制度支付工资。

(三)甲方不得克扣和无故拖欠乙方工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)试用期内不符合工作要求的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止;

(六)以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而劳动合同终止;

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

5. 在两个月内不为甲方团队担任领队的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

1.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不经能从事由甲方另行安排的工作的;

2.不能胜任工作.经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4.法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

4.用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的;

5.用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付的。

(六)乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同;劳动合同期限届满时，应当将期限颇延至下列情形规定的到期时间：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现劳动合同即行终止。

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

乙方的违约责任：在工作过程中，如果由于乙方行为不当造成的直接经济损失由乙方承担。

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件六**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和武汉市有关劳动管理办法，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中试用期一个月。

第二条乙方同意在甲方从事前台接待及旅游顾问工作，并保证与甲方保持劳动合同关系至少半年以上。

第三条甲方每月20日支付乙方上月工资，每月基本工资\_\_\_\_元，试用期间每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条甲方承诺按一定标准给予乙方提成奖励，结算期为一个季度，即酬劳每三个月结算并发放，具体办法和标准另行商定。

第五条甲方安排乙方每日工作8小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。乙方在法定节假日(春节除外)照常工作，甲方应对乙方按每日基本工资3倍予以补助。

第六条甲方负责为乙方办理综合意外保险，保险金额\_\_\_\_万元/年。

第七条乙方承诺自行缴纳社会保险费，自行负担因病、因伤等发生的医疗费用，不以任何理由向甲方提出追偿要求。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同中的有关内容。

第十条乙方有下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)被依法追究刑事责任的。

第十一条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前七日通知乙方：

(1)乙方因病或因伤不能从事原工作的;

(2)甲方认为乙方工作未达到要求的;

(3)甲乙双方不能依据本合同第九条就变更合同达成协议的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条下列情形之一，除视为甲方违约外，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十四条违约责任追究。如属甲方违约，甲方需额外支付乙方一个月工资;如属乙方违约，甲方有权扣除乙方一个月的工资及结算期所有提成奖励，乙方另需退还甲方代为办理的综合意外保险保费。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除本合同。合同期满或者甲方破产倒闭时，本合同即行终止。

第十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的\'保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按国家有关规定赔偿甲方损失。

第十七条其它约定：

第十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有关劳动争议仲裁定部门申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜，由甲、乙双方自行协商。

第二十条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件七**

甲方：名称：

地址：

性质：法人代表：

乙方：姓名：性别：

年龄：文化程度：

籍贯：省市县(区)乡(街办)

现住址：

身份证号码：导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的

基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限(本合同期限按下列第种类型执行)

1本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止，共年(月)。其中试用期从年月日至年月日止，共个月。

2本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从年月日至年月日止。

3本合同从年月日起至完成(工作、工程)止。

二、工作内容

甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

一、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

二、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

三、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

四、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资;伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

五、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

六、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

七、乙方的\'周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

四、劳动报酬

一、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方试用期工资元;试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

二、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

三、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

四、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

一、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作;

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

三、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

四、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

八、双方协商约定其他内容

甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规定除外，培训费用按其在甲方服务年限满一年减收%计算。

九、其他

一、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院起诉。

二、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

三、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：年月日

甲方：(盖章)

法定代表人：(委托代理人)

乙方：

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：

鉴证时间：

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件八**

甲方：北京\_\_公司住所：北京海淀南\_\_10层

乙方：住所： 户名： 帐号： 开户行：

甲方委托乙方组织安排有关20高层专家会议(活动)，乙方接受委托。为明确双方的权利义务，根据《中华人民共和国民法典》及其他有关法律法规，达成如下协议：

一、基本情况

1、会议(活动)时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_月\_\_\_\_日

2、活动安排：由双方另行商定并由授权代表盖章，作为本协议附件。

3、活动人数：350人(具体人数按照实际人数计算)。

4、活动地点：济州岛

二、委托事项甲方委托乙方组织和安排本次20高层专家活动(会议)，包括活动的日程安排、与会人员的交通、食宿、接送及甲方要求的其他服务项目，具体内容可由乙方向甲方提供方案，经双方授权代表盖章后作为本协议的附件，双方应严格执行。

三、费用单人活动费为人民币元人，甲方为本次服务须向乙方支付会议(活动)费合计人民币元(大写：)。费用明细见行程表。本协议生效后七个工作日内甲方向乙方支付首付款人民币元，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之前，甲方向乙方支付第二笔款项元人民币;本委托事项履行完毕后，乙方提交实际费用明细表，甲方在收到费用明细表后五个工作日内将剩余款项划入乙方指定的银行账户。乙方在收到每笔款项后五个工作日内向甲方出具发票。会议(活动)期间，应甲方要求或客观情况变化，在不增加乙方损失的情况下，上述费用因会议(活动)有增加或减少时，应由双方授权代表签字认可，甲乙双方按照实际发生金额结算。如果该项变化要求给乙方造成损失，或者乙方提出该项变化给甲方造成损失，并且该项损失无法挽回时，提出方应当对此损失予以赔偿。

四、乙方的义务

1.按照甲方的要求事先提交本次商务(会议)活动安排方案，并取得甲方授权代表的同意;如甲方在上述方案确定后提出取消或增加等更改服务项目的要求，乙方在条件允许的情况下，应积极配合妥善解决。若该等取消或变更产生实际损失时，则该损失由甲方承担。

2.完成甲方要求及前款方案确定的事项、任务和标准;如乙方提供的服务未达到前款方案要求，乙方应向甲方退还未提供服务部分的费用。

3.为保障参加人员在会议(活动)期间的安全，为参加活动的人员办理人身意外伤害保险事宜。

4.其他法律法规规定或本协议约定的义务。

五、甲方的`义务

1.事先明确对活动安排的要求，及时审核乙方提交的安排方案，并为乙方组织安排本次商务会议(活动)提供必要的协助。

2.对参加会议(活动)人员应尽到管理职责。因非乙方原因，参加会议(活动)人员的行为造成乙方或第三方损失时，应当先行履行赔付义务。

3.按照约定支付活动费用。否则，每逾期一天，甲方应向乙方支付迟延支付费用万分之三的违约金，同时应赔偿乙方因此造成的损失。

4.其他法律法规规定或本协议约定的义务。

六、协议的变更

1.本协议签订后，任何一方未经另一方书面同意不得擅自变更协议条款或转让协议项下权利义务，但乙方为履行本协议项下义务需要将部分工作委托第三方完成的不在此限。

2.一方在取得另一方书面同意后变更协议内容的，应当确保另一方的权利不会受到损害;因该变更行为而增加的费用由提出一方承担，造成另一方损害的，应当给予充分补偿。

七、第三方责任对由于航班延误或取消、第三方侵害等不可归责于乙方的原因导致甲方及其参加会议(活动)人员人身、财产权益受到损害的，乙方不承担责任，但应当积极协助解决甲方与责任方之间的纠纷。因乙方委托的第三方的违约或侵权行为给甲方及其参加会议(活动)人员造成损失时，乙方负有赔偿义务。但对于因侵权行为造成的损害赔偿，甲方及其参加会议(活动)人员在获得乙方赔偿的同时，应当将其追偿权利书面转让给乙方。前款所述的乙方委托的第三方，不包含负责运输甲方及其参加会议(活动)人员从居住地(或出发地)到会议(活动)地，以及从会议(活动)地返回居住地(或出发地)的航空、铁路、轮船及其长途汽车的承运人，乙方只是代购此项运输的相关运输服务，不产生委托的法律后果。若因提供此项服务的承运人的责任，造成甲方及其参加会议(活动)人员人身、财产损失时，甲方及其参加会议(活动)人员应当依据相关运输票据向责任人及相关保险机构行使赔偿主张，乙方不负任何赔偿义务。

八、补救责任因一方违约发生损失后，守约方应当积极采取措施配合违约方防止损失扩大，没有及时采取措施致使损失扩大的，就扩大的损失应当自行承担责任，无权要求违约赔偿。

九、免责条款任何一方当事人因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，可以部分或者全部免除责任，但应当及时通知对方并在合理期限内提供有关证明。

十、争议解决因履行本协议所发生的一切争议及与本协议相关的争议，双方应协商解决。协商不成的，提交有管辖权的人民法院通过诉讼解决。

十一、其他约定

1、成团人数为参考人数，具体旅游者人数按照甲方提供的名单人数计算，但甲方最迟不能晚于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向乙方提供人员名单。

2、活动费用单价为固定价格，即元人民币人;暂估总费用为元(具体金额按照实际人数固定单价的方法进行核算)。

3、如遇到住宿需要住单人房间，每个住单间者需要补元人的住宿差价;

4、乙方保证甲方所有参团人员能够成行，如果因机票、酒店房间或其他乙方的原因而导致甲方人员未能全部成行，乙方除应立即双倍退还未能成行人员的所有旅游费用。如未能成行人员超过20人的，甲方有权立即解除合同，乙方应当返还给甲方已经支付的费用。

5、实际抱团人数未达到成团人数标准的，属于因客观原因导致的不成团，甲方不承担责任。甲方有权解除合同，乙方应当将甲方已经缴纳的费用全部返还(已经发生的费用可以予以扣除)。甲乙双方可以就本协议的执行签订补充协议或其他形式的文件，该补充协议或其他形式的文件构成本协议不可分割的部分，双方应当履行。补充协议可以由双方授权代表或会议(活动)负责人签署。本协议自双方加盖公章或合同专用章后生效，之前甲乙双方签署的补充协议或其他形式的文件内容与本协议有冲突的39;，以本协议为准。

甲方：

乙方：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件九**

甲方：法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_导游证号：\_\_\_\_\_家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、甲方是旅游行政主管机关批准成立的合法旅游企业，乙方是在导游服务管理中心正式注册并持有导游证书的社会导游服务人员。

第二条、

1.乙方接受甲方聘请以其导游知识和专业技能为甲方提供劳务，甲方根据乙方提供的劳务支付相应报酬

2.乙方签订合同日期起应上交导游资格证由甲方统一管理，合同终止时甲方可归还导游相关的证件

第三条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第四条、乙方承担的劳务内容为：按照甲方的安排和团队运行计划，以导游服务规范和旅游行业标准以及行业公认的勤勉尽业精神，提供道路、景区、以及甲方安排的消费场所的引导、导游讲解、安排游客的食宿等优质导游服务，以合理谨慎的态度协助甲方完成接待任务。

第五条、乙方提供劳务的方式为：按团提供劳务。由甲方提前一天向乙方发出要约，乙方承诺后根据双方约定领取团队运行计划单及导游辅助工具，办理财务手续。

第六条、乙方认为，根据其目前的健康状况，能依据本协议第四条、第五条约定的`劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第七条、乙方应协调处理好其接受的甲方劳务任务与其接受的其他单位劳务任务以及乙方劳动关系所在单位的工作任务之间的关系，防止发生冲突，影响甲方及其他单位的工作，否则法律后果由乙方自行承担。

第八条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

1、乙方负有保护义务的商业秘密包括：在提供劳务过程中得悉的甲方的经营类信息：甲方经营的旅游产品成本、客户资料、酒店等合作单位的协议、甲方的财务数据、操作运营方式、经营状况、业务资料、甲方尚未公开的旅游产品;甲方其他不便于为外界所知晓的经营秘密以及甲方认为未经其许可不得向外扩散的信息。

2、乙方除不能自我使用上述商业秘密外也不得将其泄露或提供给第三人使用。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

3、乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的侵权责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

第九条、劳务报酬的标准、方式、时间：甲方按照乙方提供劳务的团队情况、带团天数支付劳务报酬：

1、外出全陪：50元/天;

2、不加不购团50元/天;

3、地接团：常规团30元/天、学生团为50元/天、老年团为50元/天。

劳务报酬在本年的10月15日统一结清。如乙方在带团过程中存在甩团，推团不带等行为，甲方有权利扣除劳务报酬。乙方在提供劳务过程中存在佣金费用的，视为乙方已取得劳务报酬。

第十条、为保障乙方提供劳务时的人身安全，乙方应投保参加人身意外保险，如乙方为甲方提供劳务超过50天由甲方承担该费用。

第十一条、劳务协议终止的时间、条件

1.本协议期满的;

2.双方就解除本协议协商一致的;

3.乙方由于健康原因不能履行本协议劳务内容的;

4.法律、法规规定。

第十二条、甲、乙双方若单方面解除本协议，须提前7天通知对方。如一方未及时通知对方，单方面解除合同的给对方造成损失的，应予赔偿。

第十三条乙方若未经过甲方同意私自给别的公司带团，乙方应承担相应的责任。本协议终止、解除后，乙方应在一周内将其承担的劳务遗留事项向甲方移交完毕，并附书面说明。但如协议终止时乙方承担的劳务尚未完成，该协议效力直至乙方承担的劳务任务完成。

第十四条、依据本协议第十一条、第十二条、第十三条约定终止或解除本协议，双方互不承担违约责任。

第十五条、违约责任：

1、乙方应当本着诚信谨慎的态度提供劳务，防止事故和客户投诉。由于乙方违背导游规范或违反约定，未尽合理义务导致甲方损失的，甲方有权追究其违约责任并拒绝支付其劳务报酬，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、乙方应当谨慎保管由于完成劳务需要由其借用或领用的甲方资金及其他财产，防止丢失、损坏、盗抢、灭失。其借用或领用的甲方资金及其他财产丢失、损坏，造成甲方财产损失的，由乙方承担赔偿责任;如损失由第三人侵权所致，乙方承担赔偿责任后可向侵权人追偿。

3、双方对劳务任务的完成无争议，甲方未按规定支付劳务报酬的，乙方有权单方主张解除本协议，并要求甲方按劳务报酬的数额根据人民银行同期贷款利率支付利息。

第十六条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请青岛市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十七条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。一方或仲裁委只需按照协议地址或按上述方式变更的地址发出书面通知。

第十八条、本协议未约定内容，可由双方协商补充，补充协议作为本协议附件，具有同等法律效力。

第十九条、本合同一式三份，甲乙双方各执一份。旅游局备案一份

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件篇十**

编号：

劳 动 合 同 书

（供以完成一定任务为期限的导游员使用）

甲 方

乙 方

北京市劳动和社会保障局监制

甲方

乙方姓名 性别 居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为乙方完成 年度 旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条 本合同的生效时间为

本合同终止的条件为

第三条 在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条 乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条 乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

（一）甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

（二）甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条 甲乙双方除可以依据《北京市劳动合同规定》解除劳动 合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条 违约责任的约定

第九条 甲、乙双方约定的其他内容

第十条 双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条 本合同的`附件如下

甲 方（公章） 乙方 （签章）

法定代表人或委托代理人

（签章）

签订日期 年 月 日

使用说明

一、本合同可作为旅行社与导游员签订劳动合同时使用。

二、旅行社与劳

劳动者签订劳动合同时，需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、本合同书未尽事宜，经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中双方约定的其他事项中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

旅行社导游劳动合同范本(2)全文现在开始！

编号：

劳 动 合 同 书

（供以完成一定任务为期限的导游员使用）

甲 方

乙 方

北京市劳动和社会保障局监制

甲方

乙方姓名 性别 居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为乙方完成 年度 旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条 本合同的生效时间为

本合同终止的条件为

第三条 在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条 乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条 乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

（一）甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

（二）甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条 甲乙双方除可以依据《北京市劳动合同规定》解除劳动 合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条 违约责任的约定

第九条 甲、乙双方约定的其他内容

第十条 双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条 本合同的附件如下

甲 方（公章） 乙方 （签章）

法定代表人或委托代理人

（签章）

签订日期 年 月 日

使用说明

一、本合同可作为旅行社与导游员签订劳动合同时使用。

二、旅行社与劳动者签订劳动合同时，需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、本合同书未尽事宜，经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中双方约定的其他事项中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件篇十一**

甲方：

住所：

乙方：

住所：

户名：

帐号：

开户行：

甲方委托乙方组织安排有关高层专家会议（活动），乙方接受委托。为明确双方的权利义务，根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律法规，达成如下协议：

一、基本情况

1、会议（活动）时间：年月日月日

2、活动安排：由双方另行商定并由授权代表盖章，作为本协议附件。

3、活动人数：350人（具体人数按照实际人数计算）。

4、活动地点：济州岛

二、委托事项

甲方委托乙方组织和安排本次高层专家活动（会议），包括活动的日程安排、与会人员的交通、食宿、接送及甲方要求的其他服务项目，具体内容可由乙方向甲方提供方案，经双方授权代表盖章后作为本协议的附件，双方应严格执行。

三、费用

单人活动费为人民币元/人，甲方为本次服务须向乙方支付会议（活动）费合计人民币元（大写：）。费用明细见行程表。

本协议生效后七个工作日内甲方向乙方支付首付款人民币元，20xx年月日之前，甲方向乙方支付第二笔款项元人民币；本委托事项履行完毕后，乙方提交实际费用明细表，甲方在收到费用明细表后五个工作日内将剩余款项划入乙方指定的银行账户。乙方在收到每笔款项后五个工作日内向甲方出具发票。

会议（活动）期间，应甲方要求或客观情况变化，在不增加乙方损失的情况下，上述费用因会议（活动）有增加或减少时，应由双方授权代表签字认可，甲乙双方按照实际发生金额结算。如果该项变化要求给乙方造成损失，或者乙方提出该项变化给甲方造成损失，并且该项损失无法挽回时，提出方应当对此损失予以赔偿。

四、乙方的义务

1、按照甲方的要求事先提交本次商务（会议）活动安排方案，并取得甲方授权代表的同意；如甲方在上述方案确定后提出取消或增加等更改服务项目的要求，乙方在条件允许的情况下，应积极配合妥善解决。若该等取消或变更产生实际损失时，则该损失由甲方承担。

2、完成甲方要求及前款方案确定的事项、任务和标准；如乙方提供的服务未达到前款方案要求，乙方应向甲方退还未提供服务部分的费用。

3、为保障参加人员在会议（活动）期间的安全，为参加活动的人员办理人身意外伤害保险事宜。

4、其他法律法规规定或本协议约定的义务。

五、甲方的义务

1、事先明确对活动安排的要求，及时审核乙方提交的安排方案，并为乙方组织安排本次商务会议（活动）提供必要的协助。

2、对参加会议（活动）人员应尽到管理职责。因非乙方原因，参加会议（活动）人员的行为造成乙方或第三方损失时，应当先行履行赔付义务。

3、按照约定支付活动费用。否则，每逾期一天，甲方应向乙方支付迟延支付费用万分之三的违约金，同时应赔偿乙方因此造成的损失。

4、其他法律法规规定或本协议约定的义务。

六、协议的变更

1、本协议签订后，任何一方未经另一方书面同意不得擅自变更协议条款或转让协议项下权利义务，但乙方为履行本协议项下义务需要将部分工作委托第三方完成的不在此限。

2、一方在取得另一方书面同意后变更协议内容的，应当确保另一方的权利不会受到损害；因该变更行为而增加的费用由提出一方承担，造成另一方损害的，应当给予充分补偿。

七、第三方责任

对由于航班延误或取消、第三方侵害等不可归责于乙方的原因导致甲方及其参加会议（活动）人员人身、财产权益受到损害的，乙方不承担责任，但应当积极协助解决甲方与责任方之间的纠纷。

因乙方委托的第三方的违约或侵权行为给甲方及其参加会议（活动）人员造成损失时，乙方负有赔偿义务。但对于因侵权行为造成的损害赔偿，甲方及其参加会议（活动）人员在获得乙方赔偿的同时，应当将其追偿权利书面转让给乙方。前款所述的\'乙方委托的第三方，不包含负责运输甲方及其参加会议（活动）人员从居住地（或出发地）到会议（活动）地，以及从会议（活动）地返回居住地（或出发地）的航空、铁路、轮船及其长途汽车的承运人，乙方只是代购此项运输的相关运输服务，不产生委托的法律后果。若因提供此项服务的承运人的责任，造成甲方及其参加会议（活动）人员人身、财产损失时，甲方及其参加会议（活动）人员应当依据相关运输票据向责任人及相关保险机构行使赔偿主张，乙方不负任何赔偿义务。

八、补救责任

因一方违约发生损失后，守约方应当积极采取措施配合违约方防止损失扩大，没有及时采取措施致使损失扩大的，就扩大的损失应当自行承担责任，无权要求违约赔偿。

九、免责条款

任何一方当事人因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，可以部分或者全部免除责任，但应当及时通知对方并在合理期限内提供有关证明。

十、争议解决

因履行本协议所发生的一切争议及与本协议相关的争议，双方应协商解决。协商不成的，提交有管辖权的人民法院通过诉讼解决。

十一、其他约定

1、成团人数为参考人数，具体旅游者人数按照甲方提供的名单人数计算，但甲方最迟不能晚于20xx年月日向乙方提供人员名单。

2、活动费用单价为固定价格，即元人民币/人；暂估总费用为元（具体金额按照实际人数\*固定单价的方法进行核算）。

3、如遇到住宿需要住单人房间，每个住单间者需要补元/人的住宿差价；

4、乙方保证甲方所有参团人员能够成行，如果因机票、酒店房间或其他乙方的原因而导致甲方人员未能全部成行，乙方除应立即双倍退还未能成行人员的所有旅游费用。如未能成行人员超过20人的，甲方有权立即解除合同，乙方应当返还给甲方已经支付的费用。

5、实际抱团人数未达到成团人数标准的，属于因客观原因导致的不成团，甲方不承担责任。甲方有权解除合同，乙方应当将甲方已经缴纳的费用全部返还（已经发生的费用可以予以扣除）。

甲乙双方可以就本协议的执行签订补充协议或其他形式的文件，该补充协议或其他形式的文件构成本协议不可分割的部分，双方应当履行。补充协议可以由双方授权代表或会议（活动）负责人签署。

本协议自双方加盖公章或合同专用章后生效，之前甲乙双方签署的补充协议或其他形式的文件内容与本协议有冲突的，以本协议为准。

甲方：

日期：年月日

乙方：

日期：年月日

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件篇十二**

甲方：名称：

地址：

性质： 法人代表：

乙方：姓名： 性别：

年龄： 文化程度：

籍贯：省市县(区)乡(街办)

现住址：

身份证号码： 导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的

基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及 国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限(本合同期限按下列第种类型执行)

1本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止，共年(月)。其中试用期从年月日至年月日止，共个月。

2本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从年月日至年月日止。

3本合同从年月日起至完成(工作、工程)止。

二、工作内容

甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙 方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培 训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方据实支付医疗费 ，按月支付工资;伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女 劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家 、省规定执行。

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间 内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方试用期工资元;试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省 的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服 务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知 乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不从事由甲方另行安排的工 作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作;

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双 方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的\'其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任 。

八、双方协商约定其他内容

甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服 务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规 定除外，培训费用按其在甲方服务年限满一年减收%计算。

九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有 管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员 会申请仲裁;不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：年月日

甲方：(盖章)

法定代表人：(委托代理人)

乙方：

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：

鉴证时间：

**旅行社劳动合同打印 旅行社劳动合同扫描件篇十三**

甲方(单位)： 陕西朗淇照明工程有限公司

乙 方 ： 訾东林

签订日期：20xx年 6月 16日

陕西朗淇照明工程有限公司

甲方(用人单位)：陕西朗淇照明工程有限公司

乙方(劳动者)：姓名訾东林 性别 男 年龄 35 民族 汉 籍贯 陕西

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，在平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

甲乙双方签订有固定期限合同。期限1年，自20xx年06月16日至20xx年06月15日。其中试用期为1个月。

(一)甲方根据本单位的工作需要，安排乙方从事 项目经理 职务，并为乙方提供必要的工作条件。甲方可根据工作需要，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的.工作数量，达到规定的质量要求。(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：陕西省西安市

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_5\_\_天(每天8 小时)。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因特殊季节工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方根据《职工带薪年休假条例》规定，按照乙方实际情况安排带薪年休假。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，如安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动生产安全操作规程，爱护甲方财产。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

乙方的每日劳动报酬为150元。甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于西安市职工最低工资标准1150元。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方必须遵照执行。

甲乙双方约定按《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》有关法律、法规规定执行。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同自乙方到甲方单位签名报到，并参加工作之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人签名： 身份证号：

联系电话： 联系电话：

签订日期： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！