# 2024年餐饮店劳动合同(4篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-03-07

*餐饮店劳动合同一乙方：身份证号：根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第一条：本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_...*

**餐饮店劳动合同一**

乙方：身份证号：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条：乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条：甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条：甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条：甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条：甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日。

(二)签订合同满一年的.员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

第七条：乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第九条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条：乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十一条：双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十二条：本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十三条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字):乙方(签字)：

签订日期:年月日

**餐饮店劳动合同二**

甲方 ：烟台城乡建设学校餐厅

乙方：

性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址 ：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费 元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 劳动合同的`变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1．在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3．由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第五条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

第六条 本合同一式

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

**餐饮店劳动合同三**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规、政策，经甲乙双方平等协商、自愿签订本合同。

1、本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。其中试用期期限为 个月。

2、合同自 年 月 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、甲方根据生产(工作)任务的需要，安排乙方在 工种岗位。具体工作内容及要求为： 服从酒店管理以优质服务赢得顾客的好评。

2、甲方根据国家行业和地方劳动定额标准制定科学合理的劳动定额，乙方必须按照甲方对本岗位生产(工作)和责任的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务，甲方可以根据酒店需要和个人表现作相应条整。

1、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位的要求提供劳动保护用品和配置生产、工作所需的劳动工具以及保障乙方安全与健康的工作环境。乙方提出中止合同，个人证明费用自理，如健康证等。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程，否则后果自负。乙方在工作过程中有权拒绝执行甲主违章指挥，强行冒险作业的指令。

甲方在生产(经营)正常的情况下，根据本行业的`服务性质，其劳动报酬依法约定如下：

1、甲方以人民币每月 日支付乙方工资;

2、基本工资三个月后竞升考核期合格工资标准为： 元，岗位津贴为 元;

3、试用期满，乙方在合同期内按时、按质完成了任务，甲方支付给乙方工资(人民币) 元;实行计件工资的，按实际完成任务计发，员工个人工资所得税，完全由员工本人负责。

4、乙方未按要求完成任务时，按酒店下达各部门的目标管理责任书减发工资。

5、甲方根据乙方劳动表现和酒店经济效益增长情况，制定工资、发放奖金。

6、根据酒店业服务性，甲方因生产经营需要，可延长工作时间，但应适时安排员工补休或按有关规定支付给乙方加班费。

甲方根据国家劳动法律、法规的有关规定制定劳动纪律和规章制度，乙方必须自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

1、乙方因工伤亡的医疗费用，按国家和省市的有关规定执行。

2、甲方根据本行业的性质及《劳动法》的有关规定，保障乙方享受公休假日，原则上实行轮休制。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同。

⑴在试用期被证明不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或者甲方制度的;

⑶严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任的;

下列情况之一的，甲方可解除劳动合同。

⑴乙方患病或非因工伤负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

⑶本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营发生严重困难确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方解除本合同，应提前半个月书面通知甲方并经甲方同意批准后，并退还所有酒店领用物品，另扣违约金100元，财产补偿金400元(视损坏情况酌情处理)。

⑴试用期内;

⑵甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

⑶甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供必要劳动条件。

8、甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

10、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任;

2、当事人由于不可抗力的原因不能履行合同，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行，部分履行或者不履行的原因，并根据情况部分或者全部免予承担违约责任;

3、甲乙双方给对对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、违约责任： 合同期内终止劳动合同，乙方个人证件费用自理 。

1、甲方的《员工手册》为本合同的附件，同样生效。

2、甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：

乙方不在甲方规定地方吃住，安全问题甲方概不负责 。

3、乙方必须遵守甲方各项规章制度，如奖罚制度，宿舍制度等，由于乙方自身违纪行为造成人身伤亡事故，甲方慨不负责。

甲方(盖章): 年 月 日

乙方(盖章)： 年 月 日

**餐饮店劳动合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。 其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的.劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(三)甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

(四)双方约定的工资不得低于本市最低工资标准.

第七条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第七条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒行为的;

(三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)被依法追究刑事责任的。

第八条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的,按照有关规定执行。

第十二条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！