# 农民工劳动合同协议书(十四篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-01-21

*农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书一甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性...*

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据(中华人民共和国劳动法)和(湖南省劳动合同规定)等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按(劳动法)第四十四条规定支付乙方工资。

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按(劳动法)第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订(变更劳动合同协议书)。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的\'工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、乙方达到法定退休条件的；

4、甲方依法破产、解散的；

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的；

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用；

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

附件一： 劳动合同续订书

经甲、乙双方协商同意，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同续订，续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件二： 劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书作如下变更：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

一、此劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

三、签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应由本人签字或盖章。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第十条中写明。

五、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书二**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

本市办公地址：

乙方（劳动者）名称：

性别：

户籍所在地： 省 市

居民身份证号码：

现住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在

第一条 劳动合同期限

本合同期限执行下列（ ）款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为 年（月），

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定： 。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事 工作，

根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一

具体支付办法和标准如下： 。

第四条 社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保险和福利待遇约定如下： 。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的`劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章操作，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其它事项： 。

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的.规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（2）拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

（3）低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

（4）解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；

（5）造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日 签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_止。

1.甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4.乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5.团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1.甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的.，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2.甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3.在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

1.乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2.甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4.甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_\_\_。

5.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

1.甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

1.甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2.乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

(不得违反国家有关法律、法规)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

(5)造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托 签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_ 鉴证人：(签章)\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书五**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_合同大全\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（市、区）\_合同图片\_\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_合同格式规范\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_合同下载\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_合同下载\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定合同格式规范图片工作为期限。本合同生效日期为\_\_合同下载\_\_\_\_\_\_\_年合同下载\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

4、甲方招用乙方担合同格式任\_\_\_\_\_\_\_合同\_\_岗位（合同格式工种合同大全）工作。乙方合同格式规范的上岗证号码租房合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的合同图片操作证书方合同格式可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与合同格式规范图片卫生标准》（jg合同图片j146―20xx）。

7、甲方将租房合同根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作租房合同业，防止劳动过程中的事故，减少职合同怎么制作业危害。

8、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或合同大全日工资）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资合同大全标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每租房合同月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳合同下载动合同终止、解除后应当一合同图片次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱合同简单、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的`；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或租房合同者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）租房合同不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

18、因甲方合同图片原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。合同格式规范

19、乙合同格式规范图片方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

20、甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等合同格式规范法律效力。

23、本合合同大全同未尽事宜或合同怎么制作与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方合同格式盖章签字之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关（签章）：合同大全\_\_\_\_合同图片\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书六**

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取无固定期限。

二、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好，如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费，工作半年者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

三、工资待遇

1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天100-140元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水平达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经过甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按10元标准。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

四、劳动纪律和劳动合同的.解除、终止

1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。

2、在施工现场必须配带相应安全防护用品，服从现场安全员及现场工长的管理。如果不服从或与管理人员发生冲突，从而导致被清场或发生安全事故，责任全部由乙方自行承担与甲方无关。乙方在职期间需与工友和睦相处，禁止与任何人发生任何冲突。如有意见可向现场工长或指定负责人反应，由现场工长或负责人进行协调解决。如不能解决再向甲方的负责人反映。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

5、如果甲方工作量不多，可随时解除合同。

6、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。若乙方在甲方不知情的情况下自行离职则按违约处理，甲方拥有对违规者进行辞退的权利并以500元处罚，

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书七**

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《××省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

本合同期限自年月日起，至年月日止。其中试用期

年月日至年月日。

根据甲方企业生产（工作）需要，乙方同意甲方安排，从事岗位，为

工种，承担生产（工作）任务。其中应达到的数量、质量指标为：

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

（一）甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为

元。试用期满，根据乙方的岗位、技能水平，承担的任务等情况，定为每月

元。乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为＿＿＿＿。

（二）加班工资为每小时元。法定节假日每小时元。

（三）乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

（四）按照国家及企业的有关规定，乙方应享受＿＿＿＿等，每月计元，津贴＿＿＿＿元，奖金＿＿＿＿。

（一）甲方权利

１．依据国家和××省的\'有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

２．根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

１．乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

２．乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇（入党、入团、评选先进、模范等）。

３．甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

（二）甲方义务

１．负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。

２．甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

１．自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

２．刻若钻研业务技术，尽职尽责完成生产（工作）任务。

３．严格遵守合同规定的各项条款。

１．在试用期内，发现不符合招用条件的；

２．患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

３．按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；

４．甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

５．违反劳动合同规定的。

１．经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重危害工人身体健康的；

２．甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

３．甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；

４．经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

１．劳动合同期限未满又不符合第七条（一）款规定的；

２．合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；

３．患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

４．女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；

５．符合国家其他规定条件的。

因生产（工作）需要，可按照规定重新办理招用手续。

试用期内解除合同及款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金

元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

因本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

（一）本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政仲裁机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

（二）本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的\'基础上，签订本合同。

一、合同期限

合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。或以完成项目（任务）为期限，该项目（任务）完成后，本合同即行终止。

二、工作内容

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（工种），并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

（一）乙方工资约定为：每月\_\_\_\_\_\_元。或每工\_\_\_\_\_\_元。

（二）工资支付形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）工资支付时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会\_\_\_\_\_。

四、\_\_\_\_\_和劳动条件

（一）甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

（二）乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

六、其他事项

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，依法签订本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方安排乙方从事的\'工作内容为\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_。

甲方安排乙方执行\_\_\_工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）休息休假按国家和我省有关规定执行。

甲方应于每月\_\_\_日以货币形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）为\_\_\_\_\_\_。

其中，试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_，不得低于甲方所在地最低工资标准。甲方安排乙方加班加点，应依法支付乙方加班加点工资。

甲方应当根据国家和地方有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法应缴的部分由甲方负责代扣代缴。

甲方应当为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应遵守《职业病防治条例》之规定。

双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书篇十**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳 动 合 同 书

（适用于在京建筑施工企业农民工）

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局

北京市建设委员会监制

劳动合同签约履行须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本市最低工资标准。劳动者患病或非因工负伤的，在病休期间，用人单位支付劳动者的病假工资。不得低于本市最低工资标准的80%。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地的劳动保障监察机构投诉。

6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及本市相关规定参加社会保险。农民工参加工伤保险和医疗保险均由用人单位缴费，个人不缴费。未参加工伤保险的，由用人单位按照国家和本市规定的工伤保险待遇项目和标准支付工伤职工相关费用。

7、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（ ）1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（ ）2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的.书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生的要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

四、工资保险待遇

第七条 甲乙双方约定实行月（日）工资制的，乙方在试用期间的工资为每月（日）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月（日）工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方约定实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。乙方发生工伤后，工伤保险待遇按国家和本市的有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第九条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出检举和控告。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十二条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动争议处理及其它

第十四条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条 甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

使 用 说 明

一、本合同书供在京建筑施工企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二、建筑施工企业与农民工签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书篇十一**

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人（主要负责人）：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

中华人民共和国人力资源和社会保障部制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自年月日起至止。其中，试用期（有/无），自年

月日起至年月日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的`相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或者委托代理人签字

签字日期：年月日签字日期：年月日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书篇十二**

甲方

乙方

签订日期 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

第一条双方当事人基本情况

甲方 联系电话 法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址 乙方 性别 联系电话 居民身份证号 现住址 邮政编码 户口所在地 省(市) 县(区) 乡(镇) 村

第二条 劳动合同期限(固定期限、无固定期限或已完成一定工作任务为期限三种类型由双方选择确定)

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 止。其中：试用期(有、无)自 年 月 日起至 年 月 止，期限为 天。

第三条 工作内容和工作地点

1.甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位(工种)工作，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

2.乙方的工作地点为

第四条 工作时间和休息休假

1.甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时) 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每日工作时间不超过八小时，每周至少保证乙方休息一天。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的\'条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或不定时工作制度的，应当事先经过劳动行政部门非标准工时制度审批。

2.甲方应执行国家有关休假规定，保证乙方的休息休假权利。

第五条 劳动报酬

1.乙方在试用期间的月工资标准为 元，试用期满后月工资标准为 元。双方约定的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

2.甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

3.甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方加班工资。

4.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方生活费。

第六条 保险福利

1.甲乙双方依照国家和地方有关规定，参加社会保险。甲方应及时为乙方办理参保手续，按时足额缴费。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范等内部规章制度，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业，须取得相应的操作资格证书方可上岗。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

3.乙方在工作过程中，必须严格遵守劳动纪律及安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第八条 劳动合同的解除与终止

甲乙双方解除、终止劳动合同应按照《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定执行，甲方应为乙方出具解除、终止劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

第十条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，不愿调节、调解不成或达成协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，申请仲裁的时效期间为一年。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书篇十三**

甲方：

乙方：(代表)

根据《中华人民共和国劳动法》之规定，经甲、乙双方协商，甲方决定将公司劳务业务承包给乙方，并对责、权、利界定如下：

一、劳务内容：

包括公司经营的原、辅料出入库的装卸业务，生产加工所需原、 辅料的进料业务、成品计量灌装(全套流程)、码堆、移库、转运、销售出库装卸业务等。

二、劳务地址：

当阳市半月镇(甲方晶盛惠公司所属区域)

三、劳动期限：

20xx年5月1日至20xx年2月28日

四、工资标准、

结算期限及支付方式

1、工资标准：

(1)实行计件工资制;计件定额标准如下：

a原辅料/产品上下车,包干价 6.00元/吨(进料口下车计费3.00元/吨),10个包装以上加高费1.00元/吨，收购高峰期乙方确保最低日下车量400吨以上。

b车间生产进料, ,包干价11.50元/吨，(范围：公司原料仓库至车间进料口)，生产车辆及燃油由乙方自备承担，日进料量120吨左右(含油菜籽、单浸出饼、小机饼)。

c产品计量灌装、码堆,包干价10.00元/吨。

d喂小机饼及辅料，包干价11.50元。

e其他劳务价格根据情况另行协商。

f负责每班车间的除尘灰杂的清理，运往公司指定的垃圾点(公司所属区域内)，每班计费5元/班，合计三班15.00元。

2、劳动约束及工资结算期限：乙方必须在劳务协议签订生效前向甲方交纳保证金20xx.00元，作为用工及劳动纪律保证金;工资按月支付，保证金待合同期满后即一次性全部返还乙方。

3、支付方式：

(1)现金支付□ 汇卡支付□;

(2)集体领取□ 个人领取□。

五、甲方责任及义务

1、按照经营计划甲方将公司全部劳务业务优先提供给乙方，甲方保证不再对第三方提供或承包劳务业务活动，如果在遇到劳务任务较大的特殊情况下，由乙方委托甲方在当地找临时用工人员进行应急完成劳务。

2、甲方负责免费提供给乙方生活用房和乙方每人每天的正常生活用水、照明用电标准，其他燃料、生活物资等所需品均有乙方自行承担，要求乙方必须本着厉行节约的原则，对于超用水电部分甲方有权按一定标准收取费用。

3、甲方对乙方岗前的`劳动管理培训和生产操作技能培训工作。

六、乙方责任及义务

1、乙方必须根据甲方劳务需求，负责劳务人员队伍力量的组织与培训，不能因人员数量、劳动能力、农忙季节等其他任何理由，而影响甲方正常生产。

2、(1)乙方必须严格执行甲方公司的各项管理规章制度，不得违背国家相关的法律法规，严禁在甲方公司内打架斗殴、挑拨离间等各种违法违规行为，一旦出现此情况，甲方将对乙方负责人及当事人给予严重警告和经济制裁处理，对性质较严重的移交司法机关处理。

(2)乙方全体务工人员必须文明用语，对服务态度、劳务质量负责;严禁对客商敲诈勒索;严禁与不法商贩、员工等各种组织结盟采取各种手段给甲方公司造成经济损失，一经发现，公司将严惩不贷并处于损失额度的1-5倍的罚款，对情节严重的移交司法机关处理。

3、乙方必须服从甲方管理人员的指挥安排，按照甲方生产计划、质量标准及要求不折不扣的完成各项任务。对于不按甲方要求而产生的一切损失，均由乙方承担全部责任和损失。

4、(1)乙方必须做到准确使用、操作、保养甲方公司的生产设备及设施，以确保甲方公司人、财、物不受损失，做到节能降耗，对因不按规范操作、保养而造成损失的，乙方按全价承担赔偿损失。

(2)乙方必须确保甲方公司生产现场的安全和环境卫生;确保劳动质量，按照甲方仓储管理及规范要求对物品进行分类份分品，有条有序，整齐堆放;对于经检查达不到甲方要求、不规范、不合格的必须按照甲方管理人员要求进行返工(不计报酬)。

(3)乙方必须确保二次物品(包装物等)的完好回收利用，严禁采用滥砍滥伐等手段有意损坏物品，一经发现，甲方将按造成损失金额的100%对当事人及责任人追究赔偿并处罚。

5、乙方必须牢固树立\"安全生产、规范操作、文明务工\"的原则，对因乙方管理疏忽、违规和人为造成的各种事故、损失均由乙方自行承担，甲方概不负责。

6、乙方必须严格执行甲方公司的保密制度，严禁泄露公司商业机密和业务、技术等机密，对因泄露给甲方公司造成损失的，甲方将追究当事人和责任人造成全部损失额的1-5倍罚款，严重者将移交相关机关处理。

7、乙方必须办理个人(集体)人身意外伤害保险，其保险费用负担：乙方自行承担保险总额的50%，甲方负责承担保险总额的50%。

8、劳动保险与福利，甲方根据乙方要求，已将其全部包含在工资中一并支付给乙方，乙方再不以任何理由向甲方索取该项费用。

七、生效时间：以乙方交纳保证金到位时间为协议生效时间。

八、因本协议引起的各种纠纷，双方协商解决。

九、本补充协议一式三份，甲方留存二份，乙方一份，以上协议相互约束，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工合同制工人 农民工劳动合同协议书篇十四**

甲方（用人单位）简明情况

乙方（劳动者）简明情况

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为：

1。固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2。以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。 3。无固定期限：自 年 月 日起。 第二条 乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为 ，工作地点为 。

第三条 乙方工作时间执行 工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的`，应依法支付加班工资。

第四条 甲方于每月 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条 其他约定事项：

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

法定代表人（或主要负责人）

合同签订日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！