# 最新不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件(22篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-01-29

*不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件一(2)不定时工作制，即经劳动部分同意，乙方所在岗位以实现工作义务为工作时光，不存在意思上的加班。(3)综共计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周月季年)为...*

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件一**

(2)不定时工作制，即经劳动部分同意，乙方所在岗位以实现工作义务为工作时光，不存在意思上的加班。

(3)综共计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周月季年)为盘算周期，综合总工时契合国家规定。第七条 在履行标准工时工作制和综算计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数吻合国家规定。第八条 甲方根据本省企业职工假等待遇相关规定，每年恰当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。四、劳动报酬第九条 甲方执行杭州最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方法核发乙方工资：

(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(2)计时工资：岗位工种尺度为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按颁布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月杭州劳动合同范本简单版杭州劳动合同范本简单版。第十条 甲方根据单位的经营状况和工资调配制度、群体工资协商成果，适时调整乙方工资。第十一条 甲方每月\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月上月)货泉工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。五、社会保险福利待遇第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分辨缴交社会保险费。第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工逝世亡，依规定得到相应的社会保障待遇第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。六、劳动保护、劳动条件和职业伤害防护第十五条 甲方按国家有关劳动掩护规定，包含女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方供给合乎国家规定的劳动保护设施和劳动条件。第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护常识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训;乙方应加入上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护办法，进行生产和工作。第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期支配乙方进行体检。第十八条 乙方有权谢绝甲方的违章指挥及强令冒险功课，对甲方及其管理职员疏忽乙方安全和健康的行为，有权请求矫正并向有关部门揭发、控诉。七、劳动纪律第十九条 甲方依据国度跟省的有关法律、法规依法制订的各项管理规章轨制，公示和告诉乙方;乙方应自发遵照，遵从治理，踊跃做好工作。第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情形进行检讨、督促、考察和赏罚。第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金杭州劳动合同范本简单版合同范本。第二十二条 如乙方控制甲方的商业秘密，乙方有责任守旧贸易机密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、制约期按月经济补偿的金额、违约金等事项。八、劳动合同的变更、解除和终止第二十三条 任何一方要求变革本合同的某项内容，都应以书面情势通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。第二十四条 乙方擅自离职15天后或\_\_\_\_\_\_\_\_年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可查究乙方的违纪责任。第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。第二十六条 有下列情形之一的，合统一方可以解除劳动合同：免责声明：本文仅代表作者个人观点,与本网无关。

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件二**

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：名称：x市金凤物业管理有限公司 姓名：法定代表人：徐 身份证号码：地址：x区新兴东路飞燕四巷金凤园 住址：经济类型： 有限责任公司联系电话：066x6970 联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限从x年x月x日起至 x年x月3x日止。

（二）试用期限双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从x年x月x日起至x年x月x日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过x日；合同期限在六个月以上x年以下的，试用期不得超过x日；合同期限在x年以上两年以下的，试用期不得超过x日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月；试用期满工资 元月（ 元日）。

2、其他形式： 。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在x日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月x日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家x省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的39;规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 （年季月）安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲、乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家x省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家x省规定的有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第

5、

6、

7、

8、9项规定解除本合同的，需提前x日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前x日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在x日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止本合同期满或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。十

一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：十

二、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争议发生之日起x日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在x日内向人民法院提起诉讼。十

三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（三）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）法定代表人：（或委托代理人）20xxx年x月x日 20xxx年x月x日鉴证机构（盖章）：鉴证人：鉴证日期：20xxx年x月x日变更劳动合同协议书甲、乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更：甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）法定代表人：（或委托代理人）20xxx年x月x日 20xxx年x月x日变更劳动合同协议书甲、乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更：甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）法定代表人：（或委托代理人）20xxx年x月x日 20xxx年x月x日

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件三**

甲方（用人单位）单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编 号： 身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴 证 机 关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴 证 人 (签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日本合同共\_\_\_\_\_页- 本资料来自

-为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并订立下列条款：

第一条

合同类型和期限甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止情形出现时即行终止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条

工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（三）乙方同意在甲方安排的工作地点

从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条

工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第种工时制。

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条

劳动保护和劳动条件

（一）甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条

劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为

元月（试用期的工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同本条

（二）约定工资的80%，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第

种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条

社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条

劳动纪律和规章制度

（一）甲方应根据国家有关法律、法规，依法制定各项规章制度并公示。

（二）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

（三）甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

第八条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5.法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6.被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济性裁员的，提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。注：依据《劳动合同法》第41条拟订。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第

（六）款的规定解除劳动合同（法律、法规有特别规定的除外）：

1.从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4.女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5.在甲方连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

6.法律、行政法规规定的其他情形。注：依据《劳动合同法》第41条修订。

（六）乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。注：依据《劳动合同法》第37条拟订。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2.未及时足额支付劳动报酬的；

3.未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5.因《中华人民共和国劳动合同法》

第二十六条

第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。注：依据《劳动合同法》第38条第1款拟订。

（八）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。注：依据《劳动合同法》第38条第2款拟订。

（九）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（十）有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

1.本合同期满的；

2.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4.甲方被依法宣告破产的；

5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6.法律、行政法规规定的其他情形。注：依据《劳动合同法》第44条拟订。

（十

一）甲乙双方应提前 30 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。 （十

二）本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。 注：实际工作要严禁合同期满后仍存在劳动关系而未签订劳动合同的情形出现，以避免形成事实劳动关系。

（十

三）甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在1\_\_\_\_日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动合同的证明后\_\_10\_\_\_\_日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款、工资的办结等),若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐备，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。注：根据《劳动合同法》第50条规定拟定。

第九条 劳动合同的无（失）效

（一）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（二）乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。注：本条

（一）主要针对招聘中员工欺诈（包括假学历、双重劳动关系等）的问题做出约定。可考虑在后面损害赔偿条款约定欺诈员工对应的赔偿责任。本条

（二）主要针对先签劳动合同后到岗用工的情形，若劳动者不以约到岗，签订的劳动合同如何处置的问题做出约定。

第十条

解除、终止和违反劳动合同的责任

（一）有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1.甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；

2.由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3.甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同，给乙方造成损害的；

4.法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3.本合同约定的其他赔偿费用。

（三）乙方违反本合同

第九条

（一）约定，给甲方造成损失的，除赔偿本条

（二）中约定的项目外，还应赔偿甲方下列损失：甲方已支付给乙方的工资的 %的部分（或规定：按照与同岗位员工工资标准的下一等级的差额部分。）；

（四）乙方违反本合同

第九条

（二）约定，应按照本条

（二）中约定的第1项目中的招收录用费用和第2项。

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件四**

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)： 名称： 姓名：联系电话： 联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)试用期双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。 (劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月;\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制：即每日工作\_\_\_\_小时。

2、无定时工时制：即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定工作时间。

3、综合计时工时制：即经劳动部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_\_元月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元月。

(二)甲方每月\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月上月)货币\_\_\_\_\_\_\_\_。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保障甲方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，在公司所在地给乙方参加社会保险，缴纳社保费用，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

六、违反本合同的责任

(一)甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

七、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解;调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。第24页

八、服务期与竞业限制

(一)如甲方为乙方提供专项培培训：对其进行专业技术培训，对所产生的费用，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)其他约定：乙方带薪培训15-30天后外派到其他地方工作，如因个人原因在入职三个月内离职的，公司将扣回返旅差费。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作单位相应的保密职责;未经甲方事先书面同意时，不得泄露、传播、公布、发表、传授、转让或以其他任何方式让第三方知悉属于甲方与甲方承诺有保密义务的属第三方的未公开的技术秘密和商业秘密，也不得使用或允许第三方使用这些技术秘密和商业秘密信息;

2、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，因此无须在乙方离职时另外支付保密费。

3、乙方在离开甲方后的\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系的其他公司任职;

4、在竞业限制期内，甲方按乙方最后工作日底薪的\_\_\_\_\_%支付乙方竞业限制补偿金;

5、在竞业限制期内，甲方按月于每月的最后一个工作日向乙方支付竞业限制补偿金。

(三)本合同自签署之日起，乙方承诺遵守《劳动法》《反不正当竞争法》民法、刑法等法律规定，保守公司经营的一切商业秘密，并承担由于侵犯商业秘密而造成的以下后果：

1、乙方违反保密事项和竞业限制，未造成甲方经济损失，甲方可要求乙方支付\_\_\_\_\_\_万元违约金，并有权将调整工作岗位或立即解除与乙方的第34页劳动合同;

2、乙方违反保密事项和竞业限制，造成甲方经济损失的，乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金;无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同，并追加经济损失赔偿，构成犯罪的，依法追究乙方刑事责任。

九、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力。

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表： 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件五**

甲方（用人单位）：名称： 联系电话：法定代表人（主要负责人）：地址：乙方（劳动者）：姓名： 性别 身份证号码户籍所在地： 编码：住址： 编码：联系电话：甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，\_\_\_\_市劳动合同范本。

第一条 劳动合同期限经双方协商一致，本合同期限采取下列第 种形式：

（一）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中（有，无）试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中（有，无）试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 起至 止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：

2、乙方工作内容（或工作任务）是甲方要为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(1)执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天，合同范本《\_\_\_\_市劳动合同范本》。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年、半年、季、月为周期的综合计算工时工作制。

(3)不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》

第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利，乙方享受以下节假日：假 天， 假 天， 假 天， 假 天假 天， 假 天， 假 天， 假 天。

第四条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为： 。

2、乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（ ）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件六**

签约须知

1。劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月，青岛劳动合同样本。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《民法典》

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的，合同范本《青岛劳动合同样本》。

3。除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

4。用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。

5。劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写;无;或划掉。

6。劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

7。劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存\_\_\_\_\_\_\_\_年备查。甲方（用人单位） 全 称住 所联 系 电 话法 定 代 表 人（主要负责人）乙方（劳动者） 姓 名出 生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月户 籍 所 在 地居民身份证或其他有效身份证件号码现 住 址联 系 电 话根据《中华人民共和国民法典》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件七**

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,其中试用期为\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部（店） 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及\_\_\_\_省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

第十七条乙方违反本合同

第十

三、十

四、十五及十六条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升（降）职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1.试用期内考核不合格；

2.有违反本合同

第十

三、十

四、十五及十六条规定情节的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件八**

合同编号：甲 方：徐州xx公司乙 方：家庭住址：编码：联系电话：身份证号码：依据有关劳动法规，甲乙双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，共同遵守履行。

第一条 合同期限本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为 个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 工作岗位甲方聘用乙方在部门担任职务（职位），从事等工作。乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务，接受甲方的检查、考核。甲方有权根据需要及乙方的能力表现，调整乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

第三条 工作条件和劳动保护甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的工作设备、办公用品和劳动防护用品。

第四条 教育培训在乙方试用期内及在甲方工作期间，甲方对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间甲方实行每周 天工作制，上下班时间按甲方规定执行。

第六条 工资休假乙方在试用期内工资核定为

元月；试用期满，乙方起点工资核定为

元月。其余各类津贴、奖金等发放按甲方规定执行。甲方实行先工作后付薪制度，乙方工资按月以现金发放，发薪日为次月\_\_\_\_日。 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假等有薪假日。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资和其他待遇按甲方规定予以调整。

第七条 保险福利待遇

（一）在合同期内，甲乙双方按照\_\_\_\_市及甲方有关规定，按期为乙方缴纳基本医疗、养老等社会劳动保险基金。

（二）如乙方因工负伤，医疗期内的工资、医药费及其他待遇，按\_\_\_\_市有关社会工伤保险的具体规定和甲方有关规定执行，由社会劳动保险基金或甲方计发。

（三）乙方在合同期内患病或非因工负伤，可凭县级以上医院出具的有关诊断证明，享受甲方规定的每月 个（但\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计不超过 个）工作日的有薪病假。

（四）乙方其他福利待遇，按甲方《员工手册》的有关规定执行。

第八条 劳动纪律及奖惩乙方应遵守国家法律、法规。乙方应遵守甲方《员工手册》及员工守则、工作程序、技术规范、操作流程、保密规定等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处分、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 合同续订本合同期限届满即自行失效。经双方协商同意，可以续订合同。

第十条 合同解除

（一）合同期内，经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，甲乙双方经协商，不能就乙方工作安排调整等事宜达成一致，甲方可以解除劳动合同。

（三）如法律无特别规定，乙方解除合同，必须提前\_\_\_\_日以上，以书面形式通知甲方，经甲方同意后，安排工作交接等事宜。提前时间不足者，经甲方同意，可以按乙方前三个月总收入的日平均数乘以相距的实际天数计算给甲方的经济补偿（但不免除乙方应承担的其他责任）。乙方未经甲方同意，私自离职，除须按前述规定向甲方支付经济补偿外，视同违约。

（四）本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失、损坏应照价赔偿。

第十一条 违约责任甲、乙双方任何一方违反本劳动合同，均需向对方支付违约金，双方商定，违约金为人民币 元。合同履行期内及合同期满后，乙方有违反本合同，违反甲方规章制度，泄露甲方或其合作者、客户等的商业秘密、技术秘密、相关资料等行为，除依法承担责任、赔偿受害者损失外，同时视为违约。合同履行期内及合同期满后，甲乙双方侵犯对方权利或给对方造成损失的，应根据损失情况和责任大小，依据有关法规及甲方的规章制度承担经济赔偿（或补偿）等法律责任。支付完全部赔偿金后，经甲乙双方协商一致，同意解除劳动合同的，不视为违约。

第十二条 劳动争议甲、乙双方发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

第十三条 特别说明本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字（盖章）后生效，两份合同具有同等法律效力。甲方《员工手册》及管理制度为本合同的附件，具同等法律效力。本合同相关条款如与国家法律、法规、政策相冲突时，以国家法规、政策为准。

第十四条

其他约定甲

方：徐州xx公司乙

方：法定代表人：委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件九**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人注册地址经营地址

第二条 乙方 性别户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址 编码在郑居住地址 编码户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日生效，其中试用期至 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 周

六、周日甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 20\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 营销管理制度3.2 、2.1执行。乙方在试用期期间的工资为 元。甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 国家规定执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按 国家规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下 销售成若书

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(公 章) 乙方(签或盖章)法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签或盖章)签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件篇十**

甲方(用人单位)名称：乙方(劳动者)姓名：甲乙双方为建立和谐的劳动关系，明确双方的权利和义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),以资共同遵守。一、基本情况

第一条 甲方同意招收乙方为本单位员工，乙方愿意与甲方建立劳动关系并接受甲方用工履行劳动义务。乙方应该符合甲方录用人员的共性条件：

(一)诚实信用, 现实表现较好，无不良社会记录;

(二)技能符合岗位要求，能胜任本岗位工作;

(三)适应岗位要求的身体条件;

(四)能够按照岗位职责完成工作任务。乙方应该符合甲方录用人员的个性条件，由甲方根据乙方的岗位确定，并告知乙方。

第二条 甲乙双方基本情况：

(一) 甲方基本情况：名称：注册地址：经营地址：法定代表人(主要负责人)或委托代理人甲方应将有关乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬、甲方劳动规章制度的主要内容，以及乙方要求了解的其他情况，向乙方提供招聘简章或向乙方口头告知。乙方在本合同书上签字或盖章，视同已接受甲方告知的上述情况。

(二) 乙方基本情况：姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或者其他有效证件名称：\_\_\_证件号码：\_\_\_ 户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_编码：

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件篇十一**

劳 动 合 同 书甲

方(聘用单位)：乙

方(受聘人)：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。第二条

甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为

。第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

一、工作条件与劳动保护第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

二、工作报酬第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为

元月。基本工资为 元月。 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

三、工作纪律、奖励与惩处第七条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。第八条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

（一）私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；

（二）私下将生源介绍到其他单位的；

（三）因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的；

（四）乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

（五）其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。第九条

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订第十条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的;

（三）严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

（四）签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

（五）故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。第十三条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，：

（一）乙方因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

（二）经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。第十四条 甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。第十五条 乙方在聘用期间因公负伤在规定医疗期内的，甲方不得解聘：第十六条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

（一）甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的;

（二）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

五、其他第十七条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。乙方未按照本合同规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。第十八条

本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。第十九条

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。第二十条

本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件篇十二**

甲方：乙方： (身份证号码： )

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 市。

三、工作时间和休息休假甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

四、劳动报酬甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

本合同订立于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件篇十三**

甲方全称： 法定代表人： 联系电话：乙方姓名： 身份证件号： 实际居住地： 联系电话： 风险提示：企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价： 一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。 二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限第一条 经甲乙双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_时止。风险提示：试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

（二）工作地点：

（三）乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周休息日为；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（二）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（三）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬每月日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（一）乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（二）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元（实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_\_\_\_元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（三）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（四）乙方实行其他工资分配形式：甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险风险提示： 缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（二）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

（一）试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

（二）培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

（三）保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的范围\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的区域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制期限为\_\_\_\_月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿\_\_\_\_\_\_\_元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。风险提示：建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员——如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

（四）其他（补充保险、福利待遇等）约定。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起\_\_\_\_日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件篇十四**

甲方：乙方（单位）：甲、乙双方根据《中国劳动法》和《\_\_\_\_市劳动合同条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。本协议期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。在协议期内，甲方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。（乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与甲方的劳动合同关系自行终止、解除。）

第一条根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托甲方代招聘两种招聘方式，委托甲方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条甲、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行。甲方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

第三条甲方的权利和义务

1、根据乙方的要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。

2、按照国家、地方的法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴证等各项用工手续。

3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。

4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。

5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。

6、甲方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由甲乙双方保存。

7、甲方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

第四条乙方的权利和义务

1、建立劳务派遣关系前，应向甲方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码证、等相关材料及复印件。

2、负责提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，保证甲方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

3、乙方根据《劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派遣人员需提前一个月书面通知甲方和个人。

4、乙方协助甲方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不能及时按甲方要求办理劳动事务代理，所导致甲方劳务派遣人员工资拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。甲方（盖章）：负责人（签字）乙方（盖章）：负责人（签字）：\_\_\_\_日期

**不定期劳动合同法定情形 不定期劳动合同解除的条件篇十五**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：名称： 姓名：法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：户籍地址：经济类型：通讯地址： 通讯地址：联系人： 电话: 联系电话：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_ 。

第五条 乙方的工作地点为： \_\_\_\_ 。

四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_ 。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为: 。甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为:\_\_\_\_元(其中试用期间工资为:\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为:\_\_\_\_，计件单价为:\_\_\_\_。

第九条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！