# 伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同(二十一篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-16

*伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同一法定代表人： 身份证号码：地 址： 住 址：邮政编码 ： 邮政编码：联系方式： 联系方式：使 用 说 明一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方...*

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同一**

法定代表人： 身份证号码：

地 址： 住 址：

邮政编码 ： 邮政编码：

联系方式： 联系方式：

使 用 说 明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_。

使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。

法规示要：

1、《劳动法》规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《上海市劳动合同条例》规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期;满六个月不满一年的，试用期不得超过一个月;满一年不满三年的，试用期不得超过三个月;满三年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

3、《劳动合同法》劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_ 。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_ 。

使用提示：

现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

法规示要：

1、《劳动法》规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

2、《劳动法》规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

1、《劳动法》规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

4、《劳动法》规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、《劳动合同法》 【劳动者拒绝违章指挥、强令冒险作业】劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

使用提示：企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一)计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金;

二、延长法定工作时间的工资;

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;

四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

3、《劳动合同法》【试用期工资】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第十一条 甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

《劳动法》规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

《劳动法》规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

《劳动合同法》【劳动报酬】用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

1、《劳动法》第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;

(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》规定：乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

3、《劳动合同法》【加班】用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

六、保险福利待遇

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_ 。

使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

七、劳动纪律

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习;甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

法规示要：

《劳动法》第四条规定：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十二、补充条款和特别约定

十三、违反合同的责任

十四、其他

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同二**

劳动合同性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工人。

遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位)。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月,至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。

合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项

1.工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。

任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

合同签证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证部门(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同三**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

4、试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、乙方的工作内容，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力产资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第 \_\_\_\_\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期内每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、双方约定以等费用)确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

乙方进行工作岗位调整，(包括部门与部门的岗位调换，调换工种及升处理私事或从事与工作岗位无关的事，第一次口头警告第二次书面警告;第三次降薪、降职，第四次终止合同立刻解聘。财物的，行贿受贿等行为，一经发现立刻终止合同予以开除。

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同四**

甲方：广东景中景工业涂装设备阿有限公司 乙方：

地址：广州市白云区钟落潭镇红旗丹公路工业园6号 身份证号码：

联系电话：020-37410868 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家、广东省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。

一、 合同期限

甲方聘用乙方为其员工，双方同意按以下形式确认合同期限。

1、合同期限为 5 年，本合同于 年 月 日生效，自 年 月 日终止。

2、试用期 3 个月，从 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位为 普工 ，具体工作内容详见岗位职责，乙方应严格遵照岗位制度工作。

2、甲方有权根据公司发展需要，按乙方的工作能力与表现调整乙方工作岗位及职责，如在甲方调整岗位后乙方仍然未能胜任工作内容，则甲方有权单方解除本劳动合同。

三、工作时间

1、时间为： 8小时 ，甲方可根据不同岗位需要，对乙方具体工作时间做出规定和调整。

2、根据生产经营需要，甲方有权安排乙方加班，乙方如确有需要也可向甲方申请加班。乙方未经甲方书面要求或批准而在本条第1款约定的时间外工作的，视为乙方自愿超时工作，甲方无需就此支付加班费用。

3、鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、工资薪酬

1、乙方的试用期工资为人民币 4500 元，转为正式员工后，每月保底工资为人民币每月 4750 元。另外，公司会根据个人工作表现，计发绩效奖金。如有加班费、加班餐费、补助、津贴、补贴、绩效奖金等薪酬条目不属于正常工作时间工资，不作为加班费计算基数。

2、甲方于每月的 22 日至 28 日发放上月工资，如遇假日或法定节假日，则提前发放。

3、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、绩效记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于当地规定的最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方依法代扣。

五、劳动纪律

1、甲方根据需要制定各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律等)，甲方将在

办公室、工作场所等区域采取公告的方式告知乙方，乙方须认真学习并承诺遵守公司的各项规章制度，严重违反上述各项制度而造成公司损失的，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权解除本合同。

2、甲方有权对乙方履行公司制度进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守秘密。否则，因乙方泄露甲方商业秘密造成甲方经济损失的，全部由乙方赔偿。

六、合同变更、解除、终止及续订

1、甲乙双方协商一致可变更合同内容，但须办理相应书面变更手续。

2、甲乙双方协商一致可解除合同。如乙方提前解除合同须提前30日书面通知甲方并履行交接义务，否则，甲方有权要求乙方支付 3000 元的赔偿金，从甲方应付款中予以扣除。

3、合同期限届满则合同终止，双方是否续订须另行协商签订劳动合同。

七、其他

1、本合同未尽事宜，经双方协商另行签订补充协议。

2、乙方的《入职履历表》和《身份证复印件》作为本合同的附件。

3、乙方承诺：乙方向甲方出示的、陈述的任何有关乙方自身情况的说明均属真实。乙方自身情况包括但不限于其学历、学位、技能，工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、联系方式等。若乙方就上述自身情况作不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除本劳动合同，并且不负担任何经济、法律责任。如因乙方的不实陈述，或上述自身情况发生改变未及时告知甲方，给甲方造成的损害，由乙方承担。

4、甲方《员工手册》等规章制度文件为本合同附件，甲方依法对《员工手册》等规章制度文件进行修改的，一经公示生效，即视为本合同附件之变更。

5、乙方在此确认：甲方已向其出示甲方现行的各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律、薪酬标准等)，乙方对此已充分了解并无异议，乙方要求了解的其他情况甲方亦已告知。乙方承诺遵照甲方相关规章制度执行。

6、甲方因生产经营管理需要，就具体事项之决定作出书面通知、文书、文件，依据乙方向甲方登记的联系地址送达乙方的，乙方自收到相关文件7日内不提出异议的，即视为同意。

7、本合同一式二份，双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表人签字：

日期：20 年 月 日

车间工人劳动合同范文二

甲 方： 四川天强重工机械有限公司 地 址： 德阳市庐山南路三段28号 法人代表： 马林 邮 编： 618000 公司性质： 其它有限责任公司 电 话： 0838-2906262

合同编号：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

家庭住址：

文化程度：

电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。针对甲方的生产经营性质，经甲、乙双方充分协商，乙方同意甲方可以根据生产经营需要，变更乙方工作岗位(工种) 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时保质完成规定的工作职责或工作数量，达到规定的质量标准(以甲方相关文件即岗位说明书为准)。 第四条 工作时间

(一)甲方实行每日工作时间以乙方规定为准，但因甲方工作及职责需要，对部分职位实行综合计算工时制(具体工时计算方法按当时加工工件进行核算)。

(二)甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，需遵守国家及甲方的有关规定; (三)甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方确认在签订本合同前，已经充分了解甲方生产工作环境和劳动保障措施。

第七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向公司有关部门检举控告。

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式： 1、计时工资。乙方正常工作时间的工资按月薪 元标准发放：

甲方根据企业的经营状况或乙方的工作岗位变动和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方计件工资制度执行。 第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资。

第十一条 甲方支付乙方的工资，应不低于本地政府规定的最低工资标准。 第十二条、社会保险及其他保险福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

乙方入职后应及时向甲方提供社保转移单。因乙方怠于提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利，由此产生的责任由乙方承担。甲乙双方终止或解除劳动关系之日起5日内，乙方应按照相关规定向 甲

方提出失业申请或到相关机构直接办理。如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料，即乙方不需甲方 为其办理失业登记手续， 乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等)，由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

第十三条 劳动纪律

在订立本合同时，乙方确认已接受甲方对各项规章制度的公示并理解和接受甲方各项规章制度。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司的规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第十六条 合同的变更、解除与终止

订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。乙方不享有任何经济补偿，甲方也无需提前30天书面通知乙方解聘。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的(详见甲方相关文件或《劳动合同法》第四十条第(二)款

“劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的”情形); 2、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方： 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的; 2、乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第二十条 甲方生产经营发生严重困难的;或者重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。 第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 经甲乙双方协商，本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第二十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第二十六条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照法律规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

第二十七条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失： 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失; 3、本合同约定的其他赔偿费用。 其他约定

甲方：乙方：日期：

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同五**

用人单位：

劳 动 者：

用人单位名称：

住 所：

通讯地址：

法定代表人或主要负责人：

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”) 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式： (固定电话) (移动电话)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

第一条 本合同为 年固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容与工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事 ，

乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条 乙方的工作地点为： 。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

第五条 乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

第七条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。

第九条 甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条 符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条 乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条 凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条 甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条 甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条 本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条 本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

本合同附件如下：

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同六**

用人单位名称(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑工人姓名(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和《广州市劳动合同管理规定》以及其他法律法规的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、基本情况

甲方单位法定代表人，电话号码：

企业地址：。

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，联系电话，

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)，邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方自身的身体状况：是否患有下列疾病(如有请在“□”内打“√”)：□高血压□心脏病□癫痫□贫血病□痴呆症□其他传染性疾病;除上述以外的其他疾病：。

二、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：(1)本合同为年期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。(2)以完成一定的工作为期限：从年月日起至

工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

第二条双方同意本合同有效期的前个月为试用期。

三、工作岗位和工时制度

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条甲乙双方协商按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_条工时制度执行。(1)执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。(2)执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。(3)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

第五条劳动报酬按有关规定双方协商后执行。

五、甲方责任

第六条甲方必须按国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人身自由或其它违反国家法律法规的手段强迫工作劳动。

第七条甲方必须按时发放工资，按有关规定制作工资表，乙方签领取，并作为领取工资的凭据。

第八条甲方为乙方提供必要的生活条件和劳动条件，符合质量要求的劳动工具和个人安全防护用品。

第九条甲方应建立健全施工现场的生产工艺流程、操作规程和劳动安全卫生等相关制度以指导乙方开展工作。

第十条甲方负责按规定对乙方进行劳动安全(包括三级教育、岗前教育、班前教育和定期教育等)、职业道德、业务技术、劳动纪律和规章制度等的教育。

第十一条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律并教育乙方。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可根据规章制度作出相应处理。

第十二条甲方应根据有关规定，为乙方办理相应证件(如“平安卡”、职业资格证、暂住证等)。

第十三条甲方不得要求乙方违反有关规定或标准进行施工作业。

第十四条履行其他法律法规以及上级管理部门的有关规定。

六、乙方责任

第十五条服从甲方以及各监管部门的管理，遵守公司安全、质量、职业健康、操作规程、工作规范和环境卫生等各项规章制度。

第十六条服从甲方日常工作的管理及安排，按质按量完成各项工作，并达到相关质量及文明施工的要求。

第十七条按照国家有关的法律法规以及公司质量安全管理的要求进行工作，可拒绝甲方违反有关规定或标准指挥的作业。

第十八条乙方应爱护甲方的财物，合理使用作业所需的材料，按要求做好甲方提供工具的保管以及施工现场成品的保护。

第十九条积极参加甲方组织的各种培训教育活动，提高自身素质。

第二十条自觉遵守有关的治安管理条例的要求，不与现场管理人员和其他作业人员发生争执、打骂。

第二十一条乙方须如实提供自已的身体状况(尤其患病情况)、年龄、婚育状况等基本情况供甲方用工或岗位调动时考虑。

第二十二条乙方按甲方要求进入施工现场作业时，不得携带禁止进入施工现场的亲属和无关人员进入。

第二十三条乙方应自觉正确使用甲方提供的安全防护用品，当发现安全防护用品不符合使用要求时应立即向甲方提出更换申请。

第二十四条乙方在自我感觉不适时(如身体患病等情况)，应主动报知现场管理人员，不得进入施工现场。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第二十五条符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

第二十六条变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十七条乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

第二十八条符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1.本合同所约定的工作任务已经完成;

八、违反本合同的责任

第二十九条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

第三十条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

第三十一条双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应当支付违约金元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

九、当事人约定的其他内容

第三十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

甲方签名盖章

乙方签名盖章

年月日

建筑工人劳动合同范本签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同期限不满一年的，试用期不得超过十五日;劳动合同期限在一年以上的，试用期按劳动合同期限每满一年不超过一个月计算，最长不得超过六十日。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。

6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同七**

根据《中华人民共和国劳动法》(简称《劳动法》下同)和国家以及省有关劳动管理规定，\_\_\_\_单位(简称甲方)招用\_\_\_\_(简称乙方)为本单位职工。经双方协商一致签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_项为确定本合同期限

(一)固定期限.从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_月\_日

止，合同期限为\_\_年。

(二)无固定期限;从\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从 \_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_ 工作完成时止。

本合同试用期限为\_\_月。

新招收、调入、统一分配人员，自劳动合同生效之日起\_\_\_\_个月内为试用期。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_

(二)乙方应完成甲方正常安排的生产(工作)任务和规定的数量、质量指标。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。甲方因生产(工作)经营需要经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月累计不得超过三十六小时。

四、休息休假

甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

乙方在合同期内享受按国家规定的法定休假日、公休假日、年休假、探亲假、婚丧假、产假等。

五、劳动报酬

(一)乙方享受劳动报酬的形式、标准：

1、甲方按照国家有关企业职工工资政策和当地最低工资标准的规定，以及本单位工资分配制度，确定乙方按下列第 种工资形式执行：

(1)计时工资。乙方试用期月工资\_\_\_\_元;试用期满根据乙方岗位确定为\_\_\_\_元。以后按单位工资分配方案调整工资。

(2)计件工资。按乙方岗位的计件单价及完成情况计发计件工资。

(二)甲方以法定的货币形式按月支付给乙方本人工资，定于每月\_\_\_\_日发放。

(三)甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的：安排延长工作日时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

(四)甲方无故拖欠工资的，以及拒不支付延长乙方的工作时间工资报酬的，除支付乙方工资报酬外，还需按国家有关规定支付乙方经济补偿金。

六、保险福利待遇

甲方应按照《劳动法》和国家的法律、法规及省、市社会保险及职工福利的有关规定执行。

七、劳动保护

(一)甲方应执行国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操 作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格

遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护 用品\_\_\_\_ ，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、终止、解除、变更劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意继续招用，应重新签订合同。

(二)甲方因生产经营(工作)情况变化，调整生产(工作)任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的;

2、乙方死亡;

3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4、劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

l、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、乙方在履行劳动合同期间发生计划外生育的;

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

7、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

8、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、其他符合国家和省有关规定可以解除劳动合同的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

l、试用期内，认为不适应在甲方工作的;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的;

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4、甲方不按规定为乙方办理社会保险的;

5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的;

6、甲方不履行劳动合同，严重违反劳动法律、法规，侵害乙方合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期未满，又不符合甲方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经劳动鉴定委员会确认属大部份丧失劳动能力的;

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;

4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

6、符合国家和省有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期限未满，又不符合乙方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2、由甲方出资培训(包括上大学、中专、技工学校学习等)没有达到培训合同或本劳动合同规定服务期限的;

3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意，可以解除。并应当以书面的形式确认。

(九)除本条第(三)款、第(四)款的1、2、3、4、5项等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前三十日书面通知对方，方可办理有关手续。任何一方要求变更本合同有关内容，应以书面形式通知对方，被通知方接到通知后，应在十五日内作出答复，愈期不答复，视为同意变更劳动合同。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

(十四)由甲方解除劳动合同[属本条第(四)款的1、2、3、4、5项除外]时，甲方应根据有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月经济补偿金，但本条第(四)款的第6项、第(八)款计发经济补偿金，最高不超过十二个月。

经济补偿金计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入。乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作或另行安排的工作，因医疗期满解除劳动合同，除发给经济补偿金外，还应按规定发给不低于六个月工资的医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(-)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方应签订培训合同。培训合同是本合同的附件，一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，由此给对方造成损失的应按规定向对方作出赔偿。

十一、双方履行本合同发生的争议，应协商解决;协商无效，可在争议发生十五日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解;或在争议发生六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的有关法律、法规、规章不符，按新的法律、法规、规章执行。

十四、双方需要明确的其他事项：

十五、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人(或委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同八**

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第 2 种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 狮泉河至日土110千伏输变电工程(变电)及线路工程i标段 工程开劳 动 合 同始之日起到该工程竣工之日止。

用人单位(甲方)： 四川省露鼎建设工程有限公司地址(住所)： 富顺县富世镇桃芋路国土所综合缕2单元3-1号法定代表人 ： 黄 显 刚 联系电话： 0813-7196888员工姓名(乙方)： 性 别：

身份证住址： 身份证号码： 联系电话：

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。 (二)试用期的约定，采取下列第 1 种形式：

1、无试用期。 2、试用期为1个月。

二、 工作内容和工作地点

乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为 。

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 3 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制 2、不定时工作制 3、综合计算工时工作制(二)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

四、 劳动报酬及福利(一)乙方正常工作时间的工资实行月薪制，月薪为3200.00元 。 (二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)乙方各类按国家标准的保险由乙方自行购买，在甲方为乙方核定的工资额中，含按国家规定的标准为乙方购买的各类保险;鉴于乙方强烈要求有权自己以个人名义购买并承诺严格按本合同执行，为此，甲方在发放乙方工资时已经一并将各类保险费发给了乙方。如以后国家不认可或一方反悔，要求甲方必须为乙方另行购买各类保险，则乙方必须无条件按照甲方所列按国家标准发放的各类保险金额返还有给甲方。乙方的其他福利待遇按照甲方职工同等待遇执行。

五、劳动纪律(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方在职期间及离职后两年内，应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。否则视为乙方违约，除承担甲方因此而造成的全部损失外，还将承担违约金20xx.00元。

(三)除甲方书面授权从事的业务外，乙方不得同客户签订其他任何业务的合同。 (四)禁止在工作中向客户索要任何形式的回扣。

(五)所有业务资料原件必须于形成之日十日内交回甲方指定保管人员，如因工作需要使用这些资料，只能使用复印件或经甲方主要负责人员批准后方可借用。

六、劳动合同的履行和变更(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

七、劳动合同的解除、终止和续订 (一)双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反甲方的规章制度的;3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的(含刑事案件中的定罪免处)。

(四)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方 可以解除劳动合同 ：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。 4、依照企业人力资源破产法规定进行重整的; 5、生产经营发生严重困难的;6、企业人力资源转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;7、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(五)有下列情形之一的，劳动合同终止： 1、劳动合同期满的;2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; 4、甲方被依法宣告破产的;5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的; 6、法律、行政法规规定的其他情形。

八、违约责任(一)乙方在签订合同后，如没有按照约定服务满期限及单方提出离职，如在工作期间甲方曾经安排过乙方进行培训，乙方在提前离职前必须将甲方为其支付的培训费全部支付给甲方。 (二)乙方在工作期间又在其他单位从事兼职工作或私自从事与甲方业务有关的工作，视为乙方违反竞业限制 ，除承担由此给甲方造成的损失外，还应当向甲方支付违约金20xx元。 (三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

九、争议处理

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。 十、其他约定(一)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(二)乙方因故辞职，在提出申请后两日内应当将属于甲方的所有档案、资料等全部移交给甲方，否则，甲方有权不给乙方办理离职手续，同时甲方有权以乙方涉嫌恶意侵占甲方资产向公安机关报案。

(三)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

(四)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)法定代表人：(或委托代理人)

年月日

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同九**

餐饮工人劳动合同的范本

单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定,甲、乙双方协商一致,同意签定本合同,并达成如下协议条款,供双方共同遵守执行：

一、合同类型

第一条：甲、乙双方选择以非固定期限形式签定本合同。

二、工作内容

第一条乙方担任岗位(工种)工作。乙方患有岗位禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作位。乙方需向甲方提供健康证明。

第二条乙方同意并承诺认真履行岗位职责,完成工作任务,遵守甲方的劳动纪律和规章制度,维护甲方的正当权益,服从甲方的管理。具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行,甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

第三条乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止身体伤害、服务和其它质量事故。乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,一旦乙方出现身体伤害事故,甲方不承担任何责任,如出现服务和其它质量事故,甲方会根据相关约定进行处罚。

三、劳动时间

第一条：员工的上班时间由甲方根据具体岗位作相应安排,甲方可根据具体需要进行调整;

第二条：员工每月有1天正常休息,员工休息应安排在非周末和非节假日,且同一工作日仅允许一位员工休息。休息前需取得店内负责人同意。如遇特殊情况再做安排。

第三条：没有请假或请假未获批准而旷工者,一月内第一次扣罚100元,第二次扣罚200并予以开除。

第四条：员工不得无故迟到或早退。无故迟到或早退超过1小时扣罚20元;在负责人同意情况下迟到或早退,当月不算全勤;一个月内迟到或早退超过5次者(含)将予以开除。

第五条：员工如遇特殊情况需要请病事假,必须提前请假并征得店内负责人同意(紧急情况可以事后告知),否则作为旷工处理,病事假期间无工资(50元/天)。员工可优先使用自己的带薪休假来充抵病事假。病事假原则上不能超过5天,超过5天予以开除。

四、劳动报酬与安全保险

第一条：甲方按月及时支付乙方工资,甲方每月7日向乙方支付工资。

第二条：工资构成

工资收入=基本工资+岗位工资+绩效工资+工龄工资+其它(奖励或补贴等)

基本工资：1600元/月/人

岗位工资：厨师200元、服务员收银员清洗工100元

绩效工资：根据目前的营业效益,绩效工资基数为10元/天/人起,每日由店负责人进行考核,考核标准正常情况为70斤面食/日起,如特殊情况由店负责人公开修改考核标准并与员工确认。工龄工资：服务满一年者工龄工资为100元/月,以此类推。

奖励或补贴：对于当月无任何违反劳动纪律且当月全勤的员工(不包含一天正常休息),甲方将给予100元全勤奖励;甲方会根据员工在岗期间对企业做出贡献的程度予以奖励,奖励形式不仅限于人民币;遇节假日,甲方会根据情况给予当日在岗员工福利,福利不仅限于人民币。

其他福利：

1.员工生日当月增加一天休息(以身份证上显示出生年月为准),营业场所的员工休息应安排在非周末或非节假日,休息前应取得店负责人同意。

2.工作满一年的员工,甲方视情况给予次年3天的度假时间,此假期不影响任何收益。

第三条：安全保险

甲方给工作满一个月以上员工购买意外安全险(保障内容包括工作中、上下班途中发生安全事故造成的伤害及损失),如在工作期间乙方发生意外伤害事故,甲方不承担经济责任。甲方会将保险信息告知乙方。若甲乙双方终止劳务合同,保险停止。

工作未满一个月的员工在此期间上下班途中发生安全事故所产生的责任由乙方负责。

五、辞职

第一条：员工因故辞职必须提前15天递交辞职申请以便于甲方安排工作,如不辞而别者将不予结算本月工资;若给甲方造成其他损失的,乙方还应当承担其他赔偿责任。

第二条：乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

六、合同的生效和失效

第一条：员工离职后本合同自动失效。

第二条：员工因不能胜任本职工作或因严重违反劳动纪律被甲方开除后,本合同自动失效。

第三条：本劳动合同不得代签或涂改,经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

附件：乙方身份证、健康证复印件、保险合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同篇十**

甲方(用人单位)名称

单位劳动保障代码□□□□□□

法定代表人邮编□□□□□□

甲方注册登记地址

乙方(劳动者)姓名个人劳动保障代码□□□□□□□□

居民身份证号码□□□□□□□□□□□□□□□□□□

户口所在地户口性质

现居住地址邮编□□□□□□

联系方式

依据《劳动法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

经甲乙双方协商，签订二年以上的固定期限合同，从年月日起至年月日止。实行试用期制度的，其中试用期为个月，从年月日起至年月日止。

二、派遣单位、派遣期限

(一)经甲乙双方协商约定，甲方派遣乙方到单位工作。

(二)派遣期限为个月，从年月日起至年月日止。

三、工作内容、工作地点

(一)乙方同意根据用工单位的工作需要，安排其在岗位(工种)工作。乙方应按时完成劳动任务，并达到用工单位规定的质量标准。

(二)乙方的工作地点为。

四、工作时间和休息休假

(一)经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列种工时工作制。

、标准工时制。具体工作时间为。

、综合计算工时工作制。

、不定时工作制。

注：实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地劳动保障行政部门批准。

(二)甲方有义务督促用工单位严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方同意本人工资执行下列条款。

、乙方的工资按照用工单位依法制定的工资分配办法确定。

、甲乙双方协商约定月工资元。

、用工单位实行计件工资制。甲方有义务监督用工单位在确定乙方的劳动定额应当是用工单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

、其他形式

。

(二)甲方于每月日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)用工单位依法安排乙方加班的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。甲乙双方约定加班工资计发基数的月标准为元。

(四)合同期内乙方无工作期间，甲方按照所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

(五)甲方不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给乙方的劳动报酬。甲方不得向乙方收取费用。

(六)甲方跨地区派遣乙方的，乙方的劳动报酬按照用工单位所在地的标准执行。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)甲乙双方严格按照国家和地方有关规定，按时、足额缴存住房公积金，其中，规定应由乙方缴存的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(三)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方应会同用工单位共同为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方应会同用工单位共同按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方应会同用工单位共同执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同的变更

因乙方派遣期满或其他原因被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新派遣，乙方同意重新派遣的，甲乙双方应签订变更协议，确认派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容。

九、劳动合同解除

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一，被用工单位退回的，甲方可以解除本合同：

1、严重违反用工单位依法制定的规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，给用工单位造成重大损害的;

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成用工单位的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

4、因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，而致使劳动合同无效的;

5、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一，被用工单位退回的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、用工单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、甲方未及时足额支付乙方工资的;

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方违反《劳动法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十、双方约定的其它事项

十一、法律责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)甲方违反《劳动法》规定解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三)甲方违反《劳动法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

十二、其它事项

(一)甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)甲方应如实将与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知乙方。

(三)劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(四)本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

(五)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法定代表人或委托

代理人(签名)：

年月日年月日

**伐木工人劳动合同协议书 伐木劳务合同篇十一**

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中

一、合同的类型与期限

第一条 本合同为 年固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容与工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事 ，

乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条 乙方的工作地点为： 。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按

三、工作时间与休息休假

第五条 乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休

第七条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动

第九条 甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条 符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条 乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条 凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条 甲、乙双方因合同而发生争议

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！