# 最新员工短期聘用劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-01-21

*员工短期聘用劳动合同一乙方 (个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条 本合同期限类...*

**员工短期聘用劳动合同一**

乙方 (个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十二条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十四条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第二十八条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第二十九条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同,即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金： 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的; 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容 十、劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十七条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章 乙方(盖章)

年 月 日 年 月 日

**员工短期聘用劳动合同二**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲 方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年 月 日起生效。

第七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工短期聘用劳动合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》和省市有关法律、法律及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、生产任务

经双方协商，乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据生产需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、双方的权利与义务

甲方的权利与义务

1、按照岗位责任制组织生产，下达任务指标，检查考核乙方完成生产任务;

2、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方的报酬形式，并对乙方实施奖励或处分;

3、根据有关劳动安全、劳动保护和职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产条件和必要的劳动保护用品;

4、按照有关规定，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

5、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术;

6、向乙方提供必需的生活条件。

乙方的权利与义务

1、享有参加业务技术学习、提出合理化建议、评选和被评选为先进的权利;

2、按规定领取劳动报酬和享受保险福利的待遇;

3、享有休息和获得劳动安全卫生保护的权利;

4、服从甲方管理，遵守甲方规定和劳动纪律，执行生产操作规

程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德，保质保量完成甲方下达的生产任务;

5、努力学习文化知识，刻苦钻研技术，保守甲方机密，爱护甲方财产，维护甲方权益;

6、自觉遵守国家法律、法规和社会公德，承担应由个人负担的经济负担。

四、工作、休息时间与劳动报酬

甲方根据国家法律、法规和本单位生产实际，实行工作制，合理安排乙方的工作时间和休息时间，节、假日需要连续工作的，由甲方确定调整休息时间或支付加班工作;夜间加班的支付夜班津贴。

乙方完成甲方分配的生产任务后，甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：

试用期每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后，工资按甲方有关规定调整，但不得低于当地最低工资标准。

五、保险福利待遇

本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

六、合同的变更、解除及终止

下列情况下，甲、乙双方可以变更合同内容。

1、甲方转产或调整生产任务的;

2、甲、乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3、由于不可抗拒因素，致使本合同无法履行的。

下列情况下，甲主可以解除合同

试用期内证明乙方不符合录用条件的;

乙方违反或不履行合同条款的;

乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方机密的;乙方被依法追究刑事责任或严重违反治安管理规定的;

6、乙方患病或非因公负伤医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，并经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的;

8、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，且经双方协商不能达成变更合同协议的;

9、经有关部门确认，甲方歇业、合营、合资期满关闭、宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

下列情况下，甲方不得解除合同

1、合同期未满，不符合上项规定的;

2、乙方因公伤残在规定的医疗期内的;

3、国家另有规定的按国家有关规定执行;

下列情况下，乙方可以解除合同

1、在试用期内的：

2、甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按规定支付劳动报酬和保险福利待遇的;

4、甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5、甲方有侵害乙方合同权益行为的;

6、经甲方同意，乙方需离职学习或辞职的;

7、乙方参军或出境定居的。

下列情况下，乙方不利解除合同

1、由甲方出资培训、进修后，规定的工作期限未满的;

2、承接的重点工作项目任务未结束或经办、经手的财产、财务未交清的。

解除或终止合同的相关事项

1、符合可以解除劳动合同条件而解除合同的，不给予经济补偿;

2、本合同期期满，甲、乙双方劳动关系及其它一切关系自然终

止，乙主应交回甲方财产，甲方不再承担乙方任何负担。

七、双方需要约定的其它事项

八、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任直至法律责任。

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行本合同过种中发生劳动争议，任何一方应在\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式贰份，甲、乙方双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！