# 2024年劳动聘用合同(20篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-01-16

*劳动聘用合同一乙方：身份证号：家庭地址：根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、甲方租用乙方车辆与聘请乙方本人为专职司机。二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，...*

**劳动聘用合同一**

乙方：身份证号：家庭地址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、甲方租用乙方车辆与聘请乙方本人为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的租用车辆及薪资待遇：每个月4000元，包括五险一金。发薪日应在每月份10日银行汇款或现金方式支付。

六、车险、保养以及车的正常维护由乙方自行来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

（1）其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同；

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。

双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十二、条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）乙方（签章）

签订日期年月日签订日期年月日

**劳动聘用合同二**

甲方(单位)：

乙方(劳动者)：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及其它劳动法律法规，甲乙双方协商一致，自愿签订及遵守本合同。

一、用工前培训。

(一)甲方在对乙方正式用工前，安排乙方进行培训，培训期限为 天，时间从 年 月 日至 年 月 日。培训期间，甲方负责安排培训人员和培训内容，乙方应遵守培训纪律，掌握相应的技能。在培训期间，甲方可视情况给予乙方一定的误餐补贴。

(二)培训结束后，经甲方考核通过，甲方正式录用乙方;试用期从甲方对乙方正式用工之日起计算;如经甲方考核，乙方未能达到甲方要求的，甲方对乙方不予录用。

二、合同期限及试用期。

本合同期限为 年，从 年 月 日开始至 年 月 日。

三、保守商业秘密条款。

(一)在本合同履行期内，乙方有为甲方保守商业秘密的义务，不得向除甲乙双方外的第三方(包括但不限于媒体、政府、同行)透露其所知道的商业秘密。

(二)本合同所称商业秘密，是指与甲方有关的、不为公众所知晓的经营信息和技术信息，以及甲方以书面形式要求乙方保密的事项。其中，经营信息，是指与甲方生产经营有关的保密资料、情报、方案、方法、程序、经营决策以及组织生产经营管理的信息。技术信息，是指甲方在产品生产和制造过程中形成的技术诀窍或秘密技术、非专利技术成果、专有技术、生产制造设计图、生产制造技术工艺、技术数据等。

(三)乙方违反保守商业秘密约定的，甲方有权解除本合同，要求乙方停止泄露并赔偿损失，直至追究刑事责任;乙方须赔偿的损失包括甲方的直接损失和间接损失(如律师费、维权费用、预期利益等);该损失可以该商业秘密为乙方和使用单位带来的利益计算，甲方也有权在一万元至一百万元间确定赔偿额。

四、乙方工作任务及工作内容。

(一)甲方拟录用乙方从事 工作，但甲方因生产经营需要或乙方不能胜任时，甲方可不安排乙方从事约定的工作种类、调整乙方工作，乙方须无条件服从。乙方须如实填报个人资料，保证具有完成该工作所要求的能力、资质和技能，并保证按岗位职责制度要求完成工作。

(二)甲方工作地点或场所出现变更时，乙方须服从甲方的统一

(三)乙方是甲方员工，与其它任何第三方不存在劳动关系，非经甲方书面同意，乙方不得对任何第三方提供任何形式的兼职。

五、劳动时间。

乙方理解甲方的生产经营需要，同意甲方灵活安排其工作时间。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

1、双方协商一致，可以变更、解除本合同，互不负违约责任和赔偿。

2、试用期内，甲乙双方任一方可解除合同，互不负赔偿责任。

3、甲方未按照合同约定支付劳动报酬，或以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同，不向甲方负违约责任和赔偿。

4、乙方违反本合同约定或违反甲方制定的规章制度的，甲方有权随时解除合同，不向乙方负违约责任和赔偿。

5、在劳动合同期满前，乙方可以用书面、未经请假连续3日离开工作岗位或连续3日不上班等形式向甲方提出辞职申请;自乙方产生辞职申请行为之日起三日内，甲方无书面形式表示不接受乙方辞职申请的，即视为甲方批准且接受乙方的辞职申请。乙方辞职造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

6、本合同期满，或约定解除的条件发生，或具备法定条件，本合同自即日起解除，双方劳动关系也相应解除。劳动合同解除之日起五个工作日内，乙方应到甲方处领取劳动合同解除或终止手续，逾期视为乙方收到甲方解除劳动合同的通知，由此造成的甲乙任何一方的损失均由乙方负责，如无损失则无须赔偿。

七、劳动报酬。

双方经充分协商，乙方同意接受甲方工资制度,实行(计件工资、计时工资、月薪、年薪)。在乙方提供正常劳动的情况下，甲方承诺支付给乙方的劳动报酬不低于同期柳州最低工资标准。

(一)一个月内，乙方有迟到或早退两次(含)以上行为的;

(二)一个月内，乙方有请病假、事假、旷工等行为的;

(三)若乙方领取的是计件工资，当月乙方完成的计件量低于同单位同一工种人平均工作量二分之一的。

八、劳动纪律及规章制度。

(一)签定本合同前,乙方确认已熟知甲方制定的员工手册、各项规章制度、岗位责任，并同意遵守。

(二)乙方保证履行甲方因其违纪行为所给予的处罚,造成甲方

九、劳动保护和福利待遇。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

2、乙方工作期间患职业病或因工负伤、死亡，女职工孕期、产假、哺乳期间的医疗费、工资或待遇，按国家有关规定执行。

3、乙方的劳动保护和保险福利待遇按有关规定执行。若因乙方提供虚假材料或陈述，或乙方怠于行使其相关权利或义务，或乙方错误的承诺或默许导致相关规定不能实行，由此引起的责任和损失由乙方承担及赔偿。

十、违反劳动合同的责任。

违约方承担的赔偿责任,如无法准确确定赔偿额,双方同意以乙方在甲方所获全部报酬的两倍作为索赔额。

十一：其它约定。

1、双方解除或终止劳动合同，甲方为乙方办理有关解除或终止劳动合同的手续时，乙方应将甲方发给的钥匙、工具(辅料、备品)及有关证件交还甲方，否则，应当承担有关经济和法律责任。

2、乙方联系方式(如地址、电话、邮箱等)发生变化应及时书面通知甲方，否则一切后果或损失由乙方负责。

3、若乙方请假，假条须以书面形式向甲方提出并获得批准。

十二、文书送达方式。

在本合同履行期间，乙方同意甲方采用以下任一种方式送达文书(如文件、书面通知等)，均视为已送达且乙方已知甲方送达内容。

(一)张贴于乙方工作处;

(二)按乙方所留的联系地址或电话号码，以特快专递、手机通话、短信联系等方式寄出或发出;

(三)在《柳州日报》、《南国今报》、《柳州晚报》任一份报纸上公告一次;

(四)在甲方职工大会上传达;

(五)组织乙方学习或培训该文书内容。

十三、其他约定：甲方对乙方于 年 月 日至 年 月 日在 公司工作期间的工龄予以认可。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动聘用合同三**

一。聘用岗位及期限

职位：保育员

期限：自 年 月 日至 年 月 日

二。保育员职责

1：热爱幼儿，热爱本职工作，对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在本园内之健康、安全，辅导幼儿身心健康发展与尊重个体差异。

2：配合教师全面细致照顾幼儿，不得变相体罚、惩罚、责骂幼儿，坚持正面教育，尊重幼儿，积极诱导启发，培养幼儿良好思想行为习惯，使幼儿身心健康成长。

3：熟悉本班教学计划，根据教学要求协助教师组织各项活动和准备工作。

4：严格执行幼儿园安全制度和作息制度，不得擅自离开工作岗位，配合教师认真安排好幼儿一日生活学习，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间和游戏时间。5：指导、督促幼儿餐前、便后洗手等，培养幼儿养成良好的生活习惯，负责幼儿进餐时的清洁和收拾，根据幼儿饭量添加饭菜，进餐时不催促幼儿，保证幼儿的进餐量和进餐安全，不让幼儿抬送餐具。做好餐后打扫，保持课室清洁整齐。

6：每天及时统计幼儿人数，做好幼儿的生活管理和卫生保健工作，帮助幼儿入厕，指导帮助幼儿洗脸洗手剪指甲，午睡时要注意幼儿冷暖，如有尿床要及时清洁换衣晒被。7：了解幼儿体质情况，对体弱和病儿要格外照顾。细心观察幼儿情绪、饮食、睡眠和大小便等情况，发现病情要及时报告并通知家长。

8：幼儿起床后整理清洁好寝室，帮助幼儿大小便后整理衣服，下午整理好幼儿离园前的衣物和用品。

9：妥善保管幼儿衣物及本班设备用品。

三。薪金、补贴及待遇

1：乙方享有国家规定的双休日及法定节假日。

2：乙方每月基本工资为 元，另加全勤奖 元，安全奖 元。3：乙方因故未能全勤的，或因其他不可抗拒原因〔如开学\\放假〕未能全勤的，按实际上班天数发放工资。

4：甲方发放工资时间为每月10--15日。

5：甲方为乙方支付乙方所购买的“灵活就业人员社会养老保险”一半金额，并为乙方购买商业意外保险。

四。劳动纪律

1:甲方按照国家有关法律法规和教育部(局)文件\\规定而制定相关的规章制度，乙方必须遵守和执行国家有关法律法规和教育部(局)文件\\规定及园内相关的规章制度，维护乙方本人和甲方的声誉。

2:甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

3：有以下情形之一的为严重违反劳动纪律

①：因乙方责任心不强或缺乏必要的安全保健意识而造成甲方经济损失或给幼儿造成伤害的。

②：违反工作纪律及规章制度，给甲方造成经济损失的。

五：劳动合同的解除、续订和终止

1：聘用期间内如乙方触犯法律被追究刑事责任的，本合同将自行终止。

2：聘用期间内如乙方擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，或无故旷工三天及以上的，则视为违约行为，合同自行终止。合同自行终止的，甲方不支付当月薪金及补贴。

3：聘用期间内，如乙方有严重违反劳动纪律，或在家长中反响不良，或教育教学质量严重下滑的情况，甲方有权提前一月通知解聘乙方。

4：因行业特殊性，乙方不得在聘用期间中途提出解除合同，如要提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

5：劳动合同签订时所依据的客观情况发生重大变化(如拆迁或其他情况)，致使原合同无法履行，经双方协商，可以解除劳动合同。

6：劳动合同期满，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

7：为提升乙方的专业技能水平，甲方可能会根据实际情况出资派乙方参加各种进修、培训和学习，进修培训学习结束后，乙方未满甲方要求的工作年限而辞职的，须全额退还报销的学习培训费和差旅住宿费等费用。

六：其他

1：合同如有未尽事宜，按国家有关法律法规及幼儿园规章制度执行。

2：甲乙双方在履行合同过程中发生争议，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法解决，可请上级主管部门协调解决。

3：本合同一式两份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效。

甲方：(盖章)

法人代表：(签字)乙方：(签字)

身份证号： 身份证号：

手机号：手机号：

年月日 年月日

**劳动聘用合同四**

甲方(用人单位)：

单位地址：

乙方(劳动者)：

联系电话：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址

紧急状态联系人：

联系电话：

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲乙事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资回报的同时，致力于提高员工的福利。

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方向甲方承诺：

与其他用人单位不存在劳动、劳务及其他雇佣关系，不存在尚具法律效力的保密协议和竞业限制协议;

在本合同履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。

向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及相关规章制度的约束。

双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年

即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 止。

第二条 甲方安排乙方在部门从事工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：元/月(学历、绩效、职称、社保另计)。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家和地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

日期：

**劳动聘用合同五**

甲方:r韵录虺萍追姜

乙方: 以下简称乙方

经甲乙双方友好协商,自愿达成以下协议r曳阶栽溉惟m﹎﹎﹎﹎﹎﹎销售业务人员,双方在工作中必须严格遵守以下协议约定：

一、甲方权利与义务：

权 利：

1、有权根据市场销售情况和企业实际情况自主确定产品种类。

2、有权针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。

3、有权对乙方在工作期间实行全面管理。

4、有权对不能完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员,随时调整区域市场、进行处罚或终止合作协议。

义 务：

1、根据企业自身情况和乙方工作表现、工作时间、工作业绩给予乙方一定待遇。

2、甲方为乙方提供交通工具e浔感∑车一台，购汽车费用从乙方提成工资内扣除。

二、乙方权利与义务

权 利

1、可自由选择甲方。

2、依据双方约定享有薪酬待遇。

3、可不执行协议以外的违章、违法指挥。

义 务

1、在公司和上级销售经理的领导下开展工作k枷虢步r滴袷炝藩7从领导、工作积极。

三、乙方薪酬及期限:

1、销售人员是以业绩获得薪酬报酬的。

2、工资底薪为1000元+提成

3、工厂承担每月车辆油费20\_\_元以及车辆保险、年票、过路费(已配小车才可享受此报销)。

4、提成按每月业务双数

5、业务费报销按：(客户总营业额-客户回扣-业务自身提成)的百分之二来报销，超额则从提成工资内扣除，未达则作为年终奖金发放。

6、销售人员业绩考核量标准为：全年分为四个季度，每个季度标准任务量为本季度老客户总营业额要比去年总营业额同比增长20%，超出任务量按超出部分的营业额的5%作为额外奖金，未达考核量则按差额的5%来扣除奖金，若连续3个季度未达标，则甲方有权拿回给予乙方的原本工厂的老客户。

7、由于乙方在传达客户要求等个人原因造成的工厂的一切损失由乙方本身来承担。

8、客户货款回收以报价约定时间为准，若过回款时间一月仍未回款，则从乙方提成中扣除乙方相应未及时回收货款的银行利息，直至回款为止。

9对因各种原因导致货款无法收回的坏账，乙方承担坏账的40%，甲方承担坏账的60%。

三、保密责任

乙方不得将工厂价格及机密文件外泄或告知其他工厂销售人员，一旦外泄不但所应得的佣金不予以支付外还将追究相应的法律责任。

四、违约责任

合同未尽事宜

五、合同期限

合同有效期为一年 自 年月日至 年月日止。此协议一示两份k方签字生效。双方各执一份>哂型等法律效力。

甲 方r 方

法人代表签字 身份证号码

日 期d暝氯 日期 年 月 日

附乙方身份证复印件

**劳动聘用合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要，决定雇用乙方从事\_\_\_\_\_工作，经协商双方一致达成如下协议：

一、用工条件：

乙方自愿到甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位)工作，并保证遵守甲方规章制度，服从甲方管理及工作安排，认真履行岗位职责。

二、协议期限：

本协议期限自甲乙双方签字之日起生效，甲方根据工作需要可随时解除本协议，乙方对此完全认可。

三、用工待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_乙方工作岗位工资为\_\_\_\_元/月。因乙方已正式退休并领取养老保险金。所以甲方无义务为其缴纳养老、医疗、失业等各项保险。

四、劳动保护与劳动条件

(一)甲方根据国家有关规定，为乙方提供安全的劳动条件和必要的劳保用品。

(二)乙方保证工作期间遵守劳动、安全卫生常识及用人单位规章制度，确保安全操作。

五、双方权利与责任：

(一)协议期间，因乙方个人原因给用人单位造成经济损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

(二)乙方应服从甲方及用人单位的工作安排，并按照甲方及用人单位要求，按时、保质完成工作任务。

六、协议的变更、解除和终止：

(一)经双方协商同意，协议可以变更。

(二)有下列情形之一的，双方中任何一方有权通知另一方解除本协议：

1、违反本协议，以致严重影响双方的经济效益及合法权益的。

2、出现不可抗力，导致本协议无法继续履行的。

七、乙方认可在工作期间发生人身伤害、事故、疾病发作等一切后果，责任自行负责，与甲方无关。

八、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

九、本协议一式三份，甲乙双方各持一份，用人单位一份。自双方签字、盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议在\_\_\_\_\_\_\_\_签订

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动聘用合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》等有关法律规定，经过双方充分协商，特订立本合同，以便双方共同遵守。运输货物的名称、规格、数量、运输费价款、货物编号、品名、规格、单位、单价、数量、金额。

一、甲方：

第一条 甲方负责与项目部签订合同。在签订合同的过程中，甲方发生的如何事故或造成的损失则由甲方自己承担。

第二条 资金甲方在乙方运输货物或原材料期间。负责资金的集拢，确保乙方在运输货物或原材料的正常进行。

二、乙方：

第一条 运输要求运输的货物必须按照国家有关强制性规定的标准运输;没有统一规定运输标准的，应根据保证货物运输安全的原则进行运输。如在运输过程中，发生的安全问题，则由乙方自己承担。

第二条 运输货物质量要求乙方对运输货物或原材料必须严把质量关。如有忽略或别的因素，造成质量的问题。导致甲方的损失或与其他客户产生的经济纠纷必须由乙方自己承担。且按%偿付甲方违约金。

第三条 货物或原材料的供应乙方必须对货物或原材料有充分大量的39;货源。以却保供应建设公路的正常施工。如在供应期间，发生间断或停止或缺少货源等因素。造成甲方的损失必须由乙方承担相应的责任。且按%偿付甲方违约金

第四条 乙方必须按甲方规定的时间、地点、把货物输送到目的地。货物运输后，甲方需要变更到货地点或收货人，必须在货物未到达目的地之前告知乙方。

三、需要说明的其他事项

发生争议时由两边友好协商解决，协商不成时，两边均有权向人民法院提起诉讼。

四、合同实施：

①本合同一式两份，各执一份为凭

②本合同如有未央事宜，双方配合协商书面修正

③本合同自具名之日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发生效力，到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

④本合同期满前一个月，如双方均无异议，则本合同自动延伸，其后亦同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动聘用合同八**

劳动合同编号：hzt1300001

甲方(聘用单位)： 乙方(员工)：

名称： 深圳市华志通塑胶模具有限公司 姓 名：

法定代表人（主要负责人）： 性 别：

联系人 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

用人单位地址：宝安区松岗镇大田洋工业区 户籍地址：

邮编： 现住地址：

为确立甲、乙双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲、乙双方在公平、平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，双方信守执行：

一、 劳动合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从 起至 工作任务完成时止。

（二）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、甲、乙双方协商确定试用期 个月，从 年 月 日起至 年 月 日。

二、 工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位为 ，部门 ，乙方的职责是必须按上级及部门指令，按时、按质、按量完成工作任务；协调各部门运作；维护企业文化。乙方亦应按甲方的要求，有礼、诚实、完成规定生产及文件工作。

（二）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责、按时、按量完成本职工作，未经甲方书面允许，乙方不得在其它单位兼职。

（三）乙方同意甲方安排工作地点为 ，根据甲方的工作需要，乙方同意往 / 地点工作。

三、 工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，每周工作 天，每天工作 小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制，即每日工作8小时，每周工作5天。

3、综合计算工时工作制：岗位实行以 为一个周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

4、甲方根据《劳动合同法》和甲方制定的规章制度，依法安排乙方休息、休假。

（二）甲方因生产（工作）需要，可依据《中华人民共和国劳动法》的有关规定延长工作时间。

乙方加班需征得甲方主管/部门经理之甲方认可的加班申请表书面同意及签批，否则不视为加班。

（三）甲方按规定给予乙方享受国家法定假期、婚假、产假、丧假、工伤的带薪假期，并按本合 同约定的工资标准支付工作。

四、 劳动报酬

（一）甲、乙双方协商确定实行以下第 种工资形式：

1、月薪形式：每月薪金为￥ 元（不包括加班费）；

2、计时形式：每小时薪金为￥ 元（不包括加班费）；

3、计件工资： （70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立）；

4、其它工资形式，具体约定为： 。

乙方工作岗位变动的，根据新岗位工资标准确定工资。

（二）甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

（三）甲方应以现金或银行到账形式按月足额支付乙方工资，甲方于每月25号发放上月工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

乙方清楚知道甲方每月发薪日期，既明白工资的计算方法，如有异议，乙方需于发薪日起计60天内提出，否则视为同意工资数额并自愿放弃对工资数额提出异议的权利。

（四）甲方依法安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日安排乙方工作的，将按《劳动法》第四十四条的规定安排同等的时间调休或支付延长工作时间的工资报酬；加班费标准按甲方薪金调整通知书或薪资确认书为准。

甲方可按生产及部门运作需求，要求乙方加班工作，乙方可按自我意愿同意或不同意加班。如甲方未有安排，或生产及部门运作没有要求下，乙方主动、自愿加班的，就不属合理合法加班工作，甲方不会支付或排乙方任何加班工资报酬或调休时间。加班工时申请及计算，必须按公司规章制度，经部门经理、总经理签批方为有效。

五、 社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲、乙双方必须依法参加社会保险，并按照国家有关规定按时向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方被证明是按甲方要求之工作下，患上职业病或因工负伤，其工资和工伤保险待遇按当区工伤保险条例有关规定执行。

（三）乙方的级别福利待遇按甲方的公司规章制度执行。

六、 规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方，乙方应严格遵守公司各项规章制度。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

（四）乙方确认个人证件真实，无精神病、职业病等影响工作的病史，且与任何组织、单位无合同或劳动关系，不受竞业禁止限制。

（五）保密内容及范围：乙方承诺任职期间知悉的甲方商业秘密，包含“交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密”，不论是以书面或者口头，电邮等形式提供给乙方的，也无论是在本协议签署之前或之后提供，凡是未经甲方公开发布的信息均为保密信息，无论是否有明确标志或告知该资料为保密信息，不得向本公司外的或本公司内无业务相关的人员披露。

（六）双方需要明确的其他事项：

1、理，试用期内如乙方违反厂规、员工手册或发现不符合录用条件之情况，甲方可随时解除合同。

2、各种补贴不列入乙方正常工作时间工资的计算范畴，且不列入加班费的计算基数，乙方的正常工作时间工资按甲方所在地的最低工资标准执行。

3、同等效力。

4、家规定之法定假期若遇上上班按法定日加班计算。（本条适用于月薪制员工）

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

日期： 日期：

**劳动聘用合同九**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在平等自愿的前提下，协商同意，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、甲方聘用乙方期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、本条第一款规定的合同期满，甲乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院实际需要及乙方的资历，聘用乙方在 岗位，从事 工作。乙方职称 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证，下列聘用条件的真实性。

(1)、乙方的学历，户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误。

(2)、乙方拥有下列有效资格(证件)：

为执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有上述资格证书等原件由甲方保存;并由甲方作出相应收据，本合同履行期满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等安医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝甲方对乙方的原则要求。

(一)、切实遵守医院的规定的各项规章制度。

(二)、严格执行。

(三)、爱护医院财产、保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄漏或转让。不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

五、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同。

(1)、乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的。

(2)、乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的。

(3)、因经济政策等客观原因使甲方所在科室的设臵已不可能或无必要时。

(4)、乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务。

(5)、双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况乙方可通知甲方解除合同，但需一月前提出书面申请。

(1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬的。

(2)、因身体健康状况不能继续从事医院工作并提供有效证明的。

(3)、甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由，强迫劳动的。

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，医院将依法追求其经济赔偿责任。

六、甲乙双方在合同期内同意，约定的其他事项。

1、乙方在 居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。

2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3、甲方有权力对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

4、乙方在合同期内的人身安全健康状况有本人自行负责，其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人负责，与甲方无关，但在工作期间发生与本职工作有关的除外。

七、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

八、如甲方为乙方所做的广告宣传，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

九、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件与合同具同等效力。

十、本合同一式两份，由甲乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十一、劳动争论处理，如甲以双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解仲裁，也可以协商解决。

十二、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**劳动聘用合同篇十**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1聘用期限

1.1 聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，以甲方正式报到上班之月计。

1.2 乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2双方工作职责及义务

2.1 甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2 乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.3 乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3乙方薪金及福利待遇

3.1 乙方聘用期的月工资包括：基础(标准)工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;津贴补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金按甲方的规定执行;加班工资按法律规定执行。

3.2 乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每月\_\_\_\_日)为准。

3.3 乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4 乙方工资每\_\_\_\_\_\_\_\_年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10～15%。

4工作时间、休息及休假方面

4.1 乙方工作每周休息二天;乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2 如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5本合同的变更、解除、终止

5.1 本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2 乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1 被依法追究刑事责任的。

5.2.2 营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动聘用合同篇十一**

甲方(建筑施工企业)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方：

住址：

身份证号：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，包含于合同期内。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

1、甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_小时。日上班的，支付加班工资。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_元;

2、按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_元;

3、其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、合同解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期间，发现不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(二)在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

4、乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

1、因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其他事项

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存\_\_\_\_份，甲方公示\_\_\_\_份。

本合同未尽事宜，按照有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方代表(签名)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动聘用合同篇十二**

甲方：

乙方：

为了加强学校食堂管理工作，进一步规范食堂管理，落实好义务教育阶段农村中小学营养计划，让学生人人能吃上午餐，更好地为全体学生服务，特制定食堂员工聘用合同书。

一、食堂员工职责：

1、上班作息时间及请假规定

(1)按学校规定的作息时间准时开饭，认真做好开饭前的准备工作。上班时间不做其他与工作无关的事。

(2)因病、有事必须请假，不无故旷工。

(3)遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

2、认真执行《食品卫生法》，认真做好食堂内外的环境卫生，认真做到防尘、防蝇、防鼠，杜绝食物中毒和疾病传播。

(1)各种炊具、餐具应根据不同的情况特点，按不同的要求认真做好清洁消毒工作，确保食品卫生安全。

(2)食堂物品(粮食、餐具、佐料、卫生洁具等)按规定地点摆放，做到整齐、有序。

(3)注意个人卫生，按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时间应统一穿厨师服，戴工作帽，服装整洁。

(4)严禁无关人员进入食堂烹调间。

3、食物搭配、食物留样、及食品安全

(1)、食堂工人对学校采购的粮食、蔬菜，如有腐烂、霉烂现象或有异味等，应和主管领导联系，做出报废处理。

(2)、若因食堂工人对购买的食品或蔬菜类消毒不当而引发的学生食物中毒事件，食堂工人要付相应的责任。

4、爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

5、配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育。

6、热爱本职工作，遵纪守法，廉洁奉公，不营私舞弊。

7、服从学校管理，严格执行食堂管理领导分工。完成本职工作和食堂管理领导临时安排的其他任务。

8、食堂固定资产不能挪为己用、借用。

二、乙方的工资待遇

乙方的`工资按每月1000元(壹仟圆整)付给(注：乙方工资待遇可由甲方根据工作量作适当的增、减调节)。本合同内乙方不享受医疗保险待遇，生病药费自理，劳动保险将在试用期(一个月)满后结合本人的工作情况学校考虑为乙方购买劳动保险。

三、食堂工人人身安全

因个人原因(如对机器设备的使用操作不当而造成的自身伤害)造成的安全责任事故应由其本人负责。

四、本合同一式四份,甲乙双方各执一份。

【注】对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，可在前一周内提出辞呈申请。如不按规定办理者，学校扣除离岗时最后一月的工资。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

甲方签字(盖章)：乙方签字(盖章)：

20\_\_年月日20\_\_年月日

**劳动聘用合同篇十三**

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据(中华人民共和国劳动合同法)、(北京市劳动合同条例)(以下简称(条例))及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条 合同期限以及试用期限:

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为5年，自 年1月1日起至 20xx年1月1日止；其中试用期为 0个月。

第二条 工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为\*\*公司设备科以及生在车间所在地 。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

2、甲方根据公司业务发展之需要安排乙方到生产部设备科部门，从事设备科科长工作，乙方须按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成甲分配的工作任务；

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位(包括但不仅限于甲方内部调动或跨地域调动)。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条 劳动条件 劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方可视乙方岗位之实际情况，按照国家规定向乙方提供必要的劳动防护用品和身体健康状况检查；

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

第四条 工作时间

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条 劳动报酬

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币1100圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80％计发；

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前(税后)工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资；

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

第六条 社会保险 福利待遇

1、 甲方按国家以及北京市相关规定为乙方缴纳社会保险，对于乙方个人依法应该承担的部分，由甲方依法在乙方工资中进行扣缴；

2、 乙方患病或非因工受伤的医疗待遇按照北京市以及国家相关规定执行，甲方在国家规定有效时间以及医疗期内按16圆/日的标准支付乙方病假工资

第七条 劳动纪律 奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

第八条 合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容.

第九条 劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)未及时足额支付劳动报酬的；

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反用人单位的规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(4)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的；

(5)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，

可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

(4)甲方调整服务内容或变更经营目的；

(5)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(6)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的；

(7)法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1)本合同期满的；

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4)甲方被依法宣告破产的；

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

第十条 教育培训

1、如果乙方在合同期间，由甲方出资进行培训(含境内、外实习进修)，甲方将与乙方另行签订培训协议，该协议作为合同的一部分，具有同等法律效力。如因此需延长合同期限的，由甲乙双方另签订合同；

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

第十一条 知识产权

1、乙方在合同期间因执行甲方分配的任务或乙方在工作时间内所进行的与业务有关的发明、发现及改进等，无论其是否是个人单独进行的，还是与其他人共同完成的，都必须立即向甲方作出报告，无论其是否申请专利、进行登记，其发明或发现的所有权属于甲方，是甲方的专有财产，乙方不得主张自己为该知识产权的所有者，并且乙方有保守该项秘密的义务；

2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该项发明的权利。

第十二条 保守秘密

1、乙方在本合同期间或本合同终止或解除后，不能以任何方式向任何个人或公司泄露甲方或甲方关联商业实体的商业秘密(包括但不限于甲方的生产、经营、管理信息或与甲方产品有关的技术信息)，乙方亦不得将其用以与甲方进行竞争或用作乙方履行本合同规定职责和义务以外的任

何其他用途，乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度；

2、乙方在工作期间所得的、与甲方业务和工作有关的记录及获得的有关资料或其他文件归甲方所有(包括但不限于乙方所取得的图纸、蓝图、生产计划、技术资料、备忘录、客户名单、配方、财务报表、销售资料等)。乙方在合同期满或离职前必须将上述属于甲方的资料及文件交还甲方；

3、乙方在合同期间或离职后，若泄露甲方秘密对甲方造成经济损失的，甲方将追究乙方的经济赔偿责任；

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

第十三条 兼职

在本合同有效期间内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

第十四条 违约责任

1、甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失(包括但不限于招收录用员工的支出、为员工支付的培训费、对生产、经营和工作造成的直接经济损失等)的，都必须承担经济赔偿责任，具体赔偿金根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失的程度确定；

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况(包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况)告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

第十五条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条 其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；

2、本合同期满前一个月，如双方一致同意续订合同，应办理更新续订劳动合同手续；如果合同期

满，双方不再续约，乙方应该按照甲方劳动规章制度之规定，办理好包括工作交接、费用清缴

在内的各项离职前手续；

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签字双方：

甲方：(盖章)

乙方：(签字) 乙方右手大拇指手印：

法定代表人或授权代表：(签字)

签订日期：年月日

**劳动聘用合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 岗位聘用合同期限本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条 聘任岗位与工作目标

1.甲方根据工作需要和聘任要求，聘用乙方担任 岗位工作。

2.乙方服从甲方的任职安排，同意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

第三条 工作条件甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学院能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

第四条 岗位津贴乙方经年终考核结果为优秀，可以享受一定比例的绩效津贴。

第五条 乙方义务

1.遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项相关规章制度。

2.服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。

3.在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第六条 聘任考核

1.甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2.岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3.考核标准、考核时间、考核流程根据甲方规章制度的规定执行。

4.乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

第七条 解聘与续聘

1.乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位，解除本聘任协议。

2.本协议届满后，根据甲方规定的岗位竞聘办法进行竞聘，以确定乙方的岗位。乙方竞聘上岗后须重新签订聘用协议。

第八条 协议的解除与终止本协议作为甲乙双方签订的《劳动合同》的附件，若甲方双方劳动合同解除或终止，则本协议随之解除或终止。

第九条 违约责任本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对）。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效。本协议一式两份,甲乙双方各执一份。甲方（签章） 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日年月\_\_\_\_日聘用合同 篇10甲方：乙方：甲乙双方根据司法部《基层法律工作者管理办法》，经平等协商，自愿订立如下协议：

一、应甲方聘请，乙方自5;215;年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至5;215;年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，指派法律工作者 同志担任甲方的法律顾问;

二、法律顾问的任务和职责范围是：为甲方提供法律咨询，拟制、审查法律合同以及其他法律文本。为甲方内、外纠纷的调处提供法律咨询与帮助，为甲方重大决策提供法律依据等;

三、根据工作需要，法律顾问有权查阅甲方的相关文件、资料及其报表等。在办理法律事务期间，法律顾问还有权向有关单位或个人调查了解情况、收集证据;

四、在顾问工作中，甲方应如实陈述案情或委托事项所涉及到的事实，不得隐瞒或者捏造事实。法律顾问应遵守相关法律、法规，恪守职业道德，忠于职守，努力工作，依法维护甲方的合法权益，保守甲方的商业秘密;

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为： ;

六、本合同签定后，双方均应自觉共同遵守，不得违反或单方终止合同。甲方如遇法律事务时，在无特殊情况下，法律顾问还应保证随叫随到，为此所产生的一切费用由甲方全额据实报销;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年;

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方分执，具有同等的法律效力。甲方(盖章) 乙方(盖章)法人代表： 法人代表：

**劳动聘用合同篇十五**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动聘用合同篇十六**

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。十

一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。十

二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。十

三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。十

四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。十

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。十

六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。十

七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动聘用合同篇十七**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：（签字）

乙方（姓名）（签字）

**劳动聘用合同篇十八**

聘用单位(以下简称甲方)：

受 聘 人(以下简称乙方)：(身份证号码：)

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订聘用合同的，聘用合同期满后聘用关系自然终止。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方吉首市五里牌社区保障性住房项目办公室工作岗位，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方要求乙方实行每周工作五天制，工作时间累计每周不超过40小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方薪金人民币贰仟(¥20xx.00)元。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给单位造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

2、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动聘用合同篇十九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！