# 入职没有签劳动合同 用工协议(三篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-03-09

*入职没有签劳动合同 用工协议一联系电话：身份证号码：乙方：甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上签定本协议。一、甲方自愿参加乙方提供上海软件重点企业的订单培养的实训就业服务，乙方将尽全力为甲方提供高质量的教学实训服务以及提供优质的就业服务。...*

**入职没有签劳动合同 用工协议一**

联系电话：

身份证号码：

乙方：

甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上签定本协议。

一、甲方自愿参加乙方提供上海软件重点企业的订单培养的实训就业服务，乙方将尽全力为甲方提供高质量的教学实训服务以及提供优质的就业服务。

二、服务内容

1、实训内容

本次软件定制班分为技术及日语培训，、实训两个阶段，在技术及日语培训期间，参与人员必须为正规本科计算机专业相关，应届或09届学生，通过入学笔试和面试方可参加实训，经过第一阶段实训后必须达到以下要求：日语3级水平、c/c++进行指定内容的培训。此次技术培训的内容，仍以c/c++为主。

2、实训时间

分两个阶段进行，总计6个月。

第一阶段(3个月)：日语培训三级及技术基础(培训地点：)考核标准：日语三级相当水平;c/c++笔试及上机测试，难度可参考入学测试题，测试分数要求50分以上。

收费标准：4800元

第二阶段(3个月)：日语二级，结合项目进行实训(实训地点：软件公司)

押金：500元(代软件收取，来实训前收齐;协助学员住宿安排，住宿费、交通费由学生自己负担，公司协助安排的住宿费基本300-450元/月，也可自行解决。)

a.如果第二阶段实训期间因为自身能力问题未通过第二阶段实训考核，则此500元全退;

b.如果第二阶段实训通过，则上海软件公司将与学员签订3年的上海市正式劳动合同，学员若正常履行完成与甲方的劳动合同，甲方将返还500元的押金;

c.薪资方面，就业薪资方面，学员在与公司签订正式劳动合同后，第1-3个月工资平均值为20\_\_元，第4-6个月工资平均值为2300-2500元，第6-12个月工资平均值为2500-2800元，之后第二年，公司调薪将跟随公司整体进度。)

三、实训就业服务流程：

1、面试合格，进入第一阶段实训，签订《实训就业协议书》;

2、第一阶段实训考核合格，参加乙方安排的软件定制班实训;

3、第二阶段实训考核顺利通过，与软件企业签订劳动合同。

备注：如果甲方在第一阶段、第二阶段的任一次实训考核未通过，乙方推荐甲方至其他相关单位就业，就业推荐次数不低于3次。

四、在实训期间，甲方是乙方的学员，接受乙方的管理，与乙方建立培训关系。

五、甲方在实训期间，应遵守实训公司的保密规定，不得向任何个人、公司或团体泄漏任何有关实训公司的知识产权的技术、产品、作品、专有技术、商业秘密、业务、事务、资料等。未经允许，甲方擅自将实训公司的资料和财物带出实训公司视为偷窃，甲方对此行为须承担相应的惩罚后果。

六、甲方在实训期间，须听从实训公司指导人员的工作安排，不得利用实训公司的资源与技术从事与实训内容无关的任何工作。

七、在实训期间，甲方如损害实训公司财物，需照价赔偿。

八、甲方在实训期间不得迟到早退、无故缺席，甲方在实训期间的出勤作为甲方的考核项目之一。甲方因故不能参加实训需向指导老师请假。没有履行相应的请假手续且连续三天没有参加实训的，视为自行放弃实训。如甲方因个人原因自行放弃实训，本协议自行终止，甲方的实训费概不退还，并从此终止就业推荐安排服务。

九、甲方被乙方定向实训的公司录用后，必须根据聘用公司的劳动合同履行规定的权利义务。甲方和聘用公司签订劳动合同之日起，本协议自行终止。乙方的就业部和甲方保持联系，跟踪甲方的就业情况。乙方有权将甲方的就业情况作为成功案例公布在媒体上。

十、本协议经甲方签字乙方盖章之日起生效。本协议一式二份，双方各持一份，每份具有同等的法律效力。

甲方(签字)：乙方(盖章)：

年月日 年月日

**入职没有签劳动合同 用工协议二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学员)

一、甲方每学期须保障对每位学员授课、辅导、自习，总学时不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时，全学年不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时。上机课保障人手一机。教师精讲多练，多辅导，耐心细致提高教学质量，使学员学习顺应社会需求。

二、乙方须身体健康、遵纪守法，遵守学校的各项规章制度。在校完成全日制\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的学业取得至少\_\_\_\_\_\_\_\_\_学分;并取得相关工作所需的证书

1.国家信息产业部职业资格认证证书;

2.国家劳动部osta认证证书;

3.中国互联网络信息中心cnnic认证证书;

4.国家信息产业部ceac认证证书

甲方应为其安排推荐工作。

三、甲方将根据乙方的学习情况、特长及爱好，依据双向选择的原则，为乙方安排推荐首次工作。工作的去向是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市城区各企业事业单位、网络公司、电脑公司等单位;工作类型是与所学知识密切相关的各种计算机应用方面的工作;如经理助理、办公室文秘、专业录入、平面设计、排版设计、广告设计、网络管理、网站设计制作等。

四、乙方学习优秀，甲方可优先为其安排推荐工作。甲方为乙方首次安排推荐工作后，由于用人单位的原因(如公司倒闭、转产、人员精减等)，乙方不能继续工作，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内(不含试用期)甲方继续为乙方安排推荐工作至其它单位，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年后甲方仍可有偿就安排工作事宜继续为乙方服务。

五、甲方为乙方安排推荐的工作符合所学专业，且用人单位同意接收，视为甲方已为乙方安排推荐工作。有下列情况之一的，学校不予安排工作

(1)因乙方自身的特殊原因(如有遗传病史、传染病等)被用人单位拒绝接收，\_\_\_\_\_个月之内不能递交医院所出示健康证明的

(2)乙方如有触犯国家法律、法规的行为，被用人单位拒绝接收的;

(3)乙方一学期旷课超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时(旷课\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，按实际上课时间计，事假需出具事假条，并经老师批准;病假需有医院开具的病假条)者。

六、乙方学习\_\_\_\_\_年结业时，如未能按照学校的要求取得规定的证书，甲方暂缓为其安排推荐工作，甲方继续安排乙方学习\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，其间乙方取得所缺证书后，甲方仍可给乙方安排推荐工作。否则，甲方不再为其安排工作。

七、乙方学习完成并已取得规定的证书，甲方未能按以上条款为乙方安排工作，则退还乙方所缴学费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%给乙方。

八、如因校方原因(除不可抗拒的力量)，使学校无法继续办学，甲方除扣除乙方已发教材资料费及所上课时费，应退还剩余学杂费

九、甲方为乙方安排推荐的工作，其待遇初期每月应\_\_\_\_\_\_\_\_\_元左右(试用期除外);乙方工作能力强，公司条件好，待遇将高。

十、乙方如不服从甲方第一次安排推荐的工作，甲方可为乙方进行第二次安排推荐，若乙方仍不服从，则视为违约，甲方不为其再安排。

十一、全学年学杂费交齐后本协议开始生效。

十二、本协议一式两份。甲、乙双方各持一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**入职没有签劳动合同 用工协议三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

一、实习(就业)学生专业及人数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、实习时间及地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、实习主要内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、甲乙双方的职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方的职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2.甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3.甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4.甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5.甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6.甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行;由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

(二)乙方的职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2.乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3.乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4.实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5.对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门;对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6.对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2.乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日中止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限

/以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至止。其中，试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！