# 最新没有劳动签合同劳动仲裁申请书(3篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-03-29

*没有劳动签合同劳动仲裁申请书一身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_...*

**没有劳动签合同劳动仲裁申请书一**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计220\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_年2月致20\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_年2月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**没有劳动签合同劳动仲裁申请书二**

申?请?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住?址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电?话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地?址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电?话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_请求：

裁决被申请人支付工伤待遇共计?元。工伤鉴定申请人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_级伤残，平均工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，申请人住院\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，停工留薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日入职至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日受伤，所以工伤赔偿具体计算如下：

1.工伤鉴定费用为：

2.一次性伤残补助金为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月=\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

3.一次性就业补助金为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月=\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

4.一次性伤残补助金为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月=\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

5.住院伙食补助为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天=\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

6.住院护理费为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天=\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

7.停工留薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月=\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

8.交通费：

9.住宿费：

10.经济补偿金为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月=\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_分左右，员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作时，不慎\_\_\_\_\_\_\_\_\_。当天送入\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院进行救治，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日办理了，共住院\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。出院诊断为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日长沙市人力资源和社会保障局认定申请人受伤为工伤。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日长沙市劳动能力鉴定委员会鉴定申请人工伤级别为玖级伤残。

此致

长沙市劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：

年?月?日

**没有劳动签合同劳动仲裁申请书三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市白云区。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_510440

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_  元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入广州白云服装有限公司(以下简称\*\*公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，\*\*公司提出劳动合同由其关联公司广州用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！