# 社保劳动合同免费(15篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-01-16

*不交社保劳动合同 社保劳动合同免费一乙方:甲方因经营管理需要，经过考核，聘请乙方为公司管理人员，遵照国家有关劳动法律法规，经双方友好协 商，达成以下聘用协议：一、甲方聘请乙方为公司的 。二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时起至退休时止。三、乙...*

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费一**

乙方:

甲方因经营管理需要，经过考核，聘请乙方为公司管理人员，遵照国家有关劳动法律法规，经双方友好协 商，达成以下聘用协议：

一、甲方聘请乙方为公司的 。

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时起至退休时止。

三、乙方的\*\*待遇。

四、乙方的职权范围。

五、甲方的基本权利与义务：

㈠根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及 本合同的各项条款对乙方进行管理。

㈡保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方\*\*、 奖金、津贴及保险福利和其他约定的补贴。

㈢做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准 的工作卫生条件。

㈣依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩;在乙 方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止 与乙方的聘用合同关系;在乙方不能胜任工作的情况下， 甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

㈤其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的 权利义务社保局劳动合同范本社保局劳动合同范本。

六、乙方的基本权利和义务

㈠享受法律法规和合同规定的待遇，在职权范围内 充分行使权利，不受任何非法和无理的干扰。

㈡遵守国家法律法规和甲方的规章制度，在工作职 能范围内，服从甲方的工作分配、安排。按时、按质、 按量的完成甲方下达的工作任务或经济指标。

㈢保守甲方的商业秘密，如乙方泄露秘密，给甲方 造成损失的，除承担法律责任外，还要赔偿甲方的经济 损失。

㈣乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业 或从事损害甲方利益的\'活动。如乙方从事上述营业活动 的，所得收入应当归甲方所有。

㈤乙方执行甲方交给任务时，违反法律法规或者甲 方规章制度，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

㈥乙方不得利用在甲方的地位和职权为自己谋取私 利;不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵 占甲方的财产。

㈦乙方不得挪用甲方的资金或者将甲方资金借贷给 他人，不得以甲方资产为他人提供债务担保;不得将甲 方资金以其个人名义或者其他个人名义开立帐户存储。

㈧乙方如有上述㈣-㈦四种情况时，甲方有权利与 乙方解除本合同。

㈨其他法律法规和甲方规章制度规定及本合同约定 的权利义务。

七、合同的变更和解除：本合同生效后，甲乙双方 无正当理由不得变更合同或提前解除合同;如现实情况 发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同;任何一 方解除合同，须提前 天通知对方，方能解除合同， 并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相 应经济赔偿

社保局劳动合同范本合同范本

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定， 除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方 元的违约金。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员 会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴 证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人(或委托人)：

年 月 日 年 月 日

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费二**

甲方：

用人单位名称乙方：

姓 名

编号：

武汉市劳动和社会保障局制

说明

1、本劳动合同为劳动合同通用样本，提供用人单位和劳动者参考使用。用人单位和劳动者可根据需要协商增加相应条款。

2、本劳动合同经双方签订后，用人单位可到劳动保障行政部门鉴证。

3、本劳动合同解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。

4、本劳动合同适用于全日制用工。

甲方基本情况

乙方基本情况

甲方双方依据《中华人民共和国劳动法》、 《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上订立本劳动合同。

1、固定期限：

自年月 日起至 年 月日止，其中： 约定试用期为 个月。

2、无固定期限：自 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：

甲方招用乙方在 （地点） （岗位）工作，工作内容为：

（一） 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。 2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。 （二） 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《中华人民共和国劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（三） 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

1、甲方遵循按劳动分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为元/月，试用期工资为 元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。

分配办法是：

2、甲方安排乙方延长工作时间的.，支持不低于工资的150%的工资报酬；甲

方在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支持不低于工资的200%的工资报酬；甲方在法定节假日安排乙方工作的，支持不低于工资的300%的工资报酬。

3、甲方每月至少１次以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

1、甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法由乙方缴纳的部分，由双方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、甲方向乙方提供如下福利待遇：

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费三**

物业公司未与员工签订书面劳动合同，也未缴纳社会保险，经仲裁后，物业公司需向员工支付双倍工资。案件经未央区法院审理后，双方已成调解，办案法官提醒，对用人单位而言，不签订劳动合同意味着不少风险。

发生劳动争议 仲裁裁决支付双部工资

王某、李某等人曾就职于西安某物业公司，担任秩序维护部维护员。工作期间，公司均没有和他们签订书面劳动合同，也没有缴纳社会保险。后来，双方发生劳动争议，王某、李某等5人申请劳动仲裁。仲裁裁决公司向5人分别支付未签订书面劳动合同双倍工资2.2万元，公司不服，起诉至未央区法院。

近日，未央区法院受理了该案，由于案件事实清楚、法律关系明确，行政庭承办法官畅筱婧决定进行庭前调解，经过释法等工作，双方达成一致，公司的委托代理人当即表示回公司筹备资金，当日即执行完毕。

法官提醒：不签劳动合同 用人单位法律风险大

近年来，因未签劳动合同导致的劳动争议案件与日俱增，很多用工单位在招用劳动者时，不与劳动者签订劳动合同，或者只签订一份劳动合同由单位持有。这些用人单位错误的认为：不签订劳动合同或者用工协议，劳动法就无法调控;而签订劳动合同后，就要为劳动者缴纳社保、发生诉讼对用工单位不利、不能随意辞退劳动者等。

“不签订劳动合同对用工单位也存在很大法律风险”，办案法官说，对于用工单位，必须要明确几点：首先，未签劳动合同的`用人单位不能免除为劳动者缴纳社保。按照法律规定，用工单位与劳动者发生用工关系，即形成了劳动关系，劳动者享有劳动法上规定的各项权利。有些用工单位与劳动者协商后，不为劳动者缴纳社保，将社保费用在工资中一并发放，这种做法是不可取的，因为依法缴纳社保费用是用人单位不能免除的强制性法定义务，用人单位的此种做法缺乏法律意识。

其实，双方未签订劳动合同，劳动者不承担任何违约责任或者赔偿。双方签订劳动合同，若劳动者需解除劳动合同，需提前30日书面通知用工单位。但未签订劳动合同，劳动者可随时解除劳动合同，无需承担违约责任或者赔偿责任，这对用工单位制度管理不利，更重要的是对于涉及商业秘密或竟业限制的劳动者不能有效约束。

最后，未签劳动合同，用人单位不得以劳动者试用不合格予以辞退。试用期最长不得超过6个月，劳动者在试用期内不合格，用人单位可以随时辞退，且不需支付经济补偿金。但未签劳动合同，则不存在试用期，用人单位在辞退劳动者时需支付经济补偿金。对于劳动者不愿签订劳动合同、刻意躲避签订劳动合同，用人单位应不予用工，防患于未然。

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费四**

甲 方：

乙 方：

合同签订期： 年 月 日

乙方联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经济类型： 联系人及联系电话：

注册地址：

经营地址：

通讯地址：

第二条 乙方 性别 年龄

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在新疆居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

第三条 甲乙双方约定按以下 种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起，其中试用期自 年月 日起至 年 月 日止。

c、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起生效，至完成本项工作任务之日止。

第四条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

第五条 根据甲方要求，乙方同意在 岗位从事 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。第六条 甲方安排乙方所从事的工作内容及对乙方提出的工作要求，应当符合国家法律、法规、规定的劳动基准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

第七条 甲乙双方协商确认按以下 条款执行标准工时工作制，平均每周工作不超过四十小时。

a、甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ，下午 。

每周周 为休息日。

b、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

第八条 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

第九条 甲方严格遵守国家有关加班加点工作规定，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应征得工会和乙方协商同意。延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。法定节假日加班必须支付加班工资。甲方部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动行政部门审核批准后方能实行。

第十条 甲方依法保证乙方的休息休假权利。乙方依法享受国家法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育等休息、休假权利。

甲方按照《职工带薪年休假条例》，安排乙方依法享受带薪年休假制度。

第十一条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十二条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下 条款确定：

a、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定额，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位、人工成本信息等制度，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。甲乙双方对工资的其他约定 。

第十三条 甲方生产工作任务不足或其他原因使乙方下岗待工的，甲方支付乙方的月生活费为每月 元或按 执行。

第十四条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十五条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十六条 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第十七条 甲方为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗，具体标准为： 。

第十八条 甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇： 。

第十九条 甲方按照国家和自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的.劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

第二十条 甲方应按国家有关规定，根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，并每 (年/季/月)免费安排乙方进行体检。

第二十一条 甲方按照国家和自治区的有关规定，做好职工的劳动保护和保健工作。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

第二十三条 甲乙双方协商一致，约定以下 条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制协议(竞业保密限制协议为本合同附件)。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务(培训服务约定协议为本合同附件)。

第二十四条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、自治区有关规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十六条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第三十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第三十一条 甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

第三十二条 本合同的附件如下：

第三十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、自治区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费五**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方： （以下称“甲方”）

通讯地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”） 身份证号码：

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定电话）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（移动电话）

根据《中华人民共和国劳动合同法》、有关法律、法规、规章等，甲、乙双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认本劳动合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为（\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_\_）。

a. 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定。

b. 无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同

起始时间，建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同。所谓不符合录用条件包括但不限于乙方体检未通过、乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求（乙方同意以甲方的考核为标准）、乙方在试用期内不能通过甲方进行的背景调查或者在履历中有弄虚作假行为及甲方劳动手册规定的其他条件等。

乙方在试用期内应提前三天通知甲方解除本合同，并无需给予甲方经济补偿。

劳动合同期满，既行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。

如拟续约，则乙方同意：在本合同到期前一个月，乙方将向甲方提交续订劳动合同的书面材料，并注明关于收入的要求，乙方同时应当保有提交该书面材料的相关证据。甲方届时为收到前述的书面材料，视为乙方不同意续订劳动合同。

乙方提出的续订条件高于本协议的，甲方有权不再续订且不予补偿。

如期满甲方亦未要求乙方离职，且乙方亦未离职，则视为本合同自动顺延，顺延期限为 2 年，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方的工作地点暂定为 甲、乙双方一致确认：合同期内甲方安排乙方到上海市其他工作地点从事相同工作不属于变更劳动合同，乙方应同意甲方安排；但离开上海市范围的，需经过乙方同意方可。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a. 甲方因经营服务需要，或，组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

b. 甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

c. 乙方因技能、身体等因素达不到经营服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度（\_\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_\_），乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入。

a. 标准工时制。

b. 不定时工时制。

c. 综合计算工时制。

第九条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，如无合理理由，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定于加班加点发生后的次月支付加班加点的报酬，或在乙方加班加点之后的2至3个月内安排补休，以保证乙方合法权益。

第十一条 乙方加班应当征得甲方书面的确认同意，该等书面凭据系甲方统计加班时间的依据，乙方如未在收到加班费的次月书面提出异议，视为甲方的统计发放无误。

合同期内，如果安排乙方出差，出差时间享受出差待遇，与加班无关。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至直接解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十六条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

a. 计时形式：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_元/月【计为/日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴 ——元/月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资）。

b. 计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条 甲方于每月 15日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章 社会保险

第二十条经乙方与甲方沟通决定：因乙方个人原因不需缴纳社会保险。甲方给予乙方相应补贴。

第二十一条 乙方所得工资总数（\_\_\_\_\_\_元）其中已经包含甲方给予的不缴纳社

会保险补贴金额（\_\_\_\_\_\_元）。

第二十二条 如果乙方需缴纳社会保险，甲方则从乙方工资中扣除补贴金额及社会保险个人承担金额，为其缴纳相应的社会保险。

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。 第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。 第二十五条 甲方可以实际情况对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十七条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十八条 乙方在试用期内被甲方认定为不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

a. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

b. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月迟到和/或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律。

c. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的。

d.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

e. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的。 f.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。 g. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

h.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

i. 法律、法规规定的其他情形。

k. 本合同或其附件、用人单位的规章制度等归定的其他严重违反规章制度的行为。

第三十条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作

的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c. 甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作

岗位消失，致使合同无法履行的。

d. 甲方的生产经营发生严重困难的。

e. 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的\'。

c. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

e. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

f. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

g. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

a. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

b. 法律法规规定的其他情形。

第三十三条有下列情形之一的，合同自行终止：

a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

c. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d. 乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g. 法律法规规定的其他情形。

第十章 经济补偿与赔偿

第三十四条凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按相关规定和本合同约定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十五条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资性收入中直接冲抵，但不得违反法律法规的规定。尚未冲抵的，甲方仍然有权就剩余部分继续冲抵或向乙方追偿。

第十一章 保密条款

第三十六条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费六**

甲方(用人单位)名 称：

乙方（劳动者）名 称：地址：家 庭 住址：身份 证 号 码：

长沙市劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为年。 2年月日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定的工作（任务）为期限，自年月日至工作（任务）完成时即行终止。

4、试用期，自日止，期限为个月）。

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

1、甲方实行 工作制，每日工作时间 小时。每周工作时间 小时，因生

产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的`权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

1、甲方按《湖南省工资支付规定》和有关政策以货币形式每月日支付乙方工资元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资

标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

1、甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依

法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处

分、经济处罚等，直至解除本合同。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

① ② ③

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

2、其他违约责任：

本合同未约事项，按国家规定执行。

约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费七**

员工号：编号：

劳 动 合 同 书

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同书

甲方（单位名称）：

生产场所：

法定代表人：

乙方（姓名）：

身份证号码：

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定电话）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（移动电话）

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称“合同”），确定劳动关系。

甲方承诺作为合法用人单位，有权自主招聘符合法律规定的劳动者。若因为用工主体不合格造成合同无效，甲方愿意承担法律责任。

乙方承诺达到劳动法规定的订立合同的最低年龄，且无法律规定的禁止从业的限定，以及和原单位无竞业限制的约定。若乙方违背以上承诺给甲方造成的全部损失由乙方承担。

（一）甲、乙双方选择合同类型为（ a ）。

a. 本合同期限为有固定期限，期限为 年 个月，自 年月日起至年月日止。

b. 本合同期限为无固定期限，自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

（二）试用期

双方同意本合同有效期限内的前 个月为试用期（即从年 月 日起至 年 月日止）。

（一）甲方聘用乙方从事岗位（工种）工作。录用条件依甲方岗位任职资格规定。

（二）乙方的工作内容为： 。具体任务或职责依甲方岗位工作职责规定。

（三）乙方工作地点为： 。

（四）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（五）经甲乙双方协商一致，甲方可根据工作需要及乙方的实际工作能力和表现，变更乙方的工作岗位。

（一）乙方所在岗位实行工时制度（a.标准工时制b.不定时工时制c.综合计算工时制）

（二）实行标准工时制度每日工作时间不超过8小时。经批准实行综合计算工时制的，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。经批准实行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的\'情况下，应采取适当的工作、休息方式，确保员工的休息权利和生产、工作任务的完成。

（三）甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

（四）乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

（一）甲方以货币形式于每月 日支付乙方上月劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

（二）乙方试用期及转正后的薪资待遇按甲方《薪资管理办法》执行，乙方在正常出勤付出正常劳动后工资额为元/（月/日）（大写： 元人民币）, 执行公司制度规定的绩效提存等，共计元。其中，试用期工资额为 元/（月/日）（大写：元人民币）。

（三）由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于当地最低生活保障规定。

（四）甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方同等时间的调休货按规定支付乙方加班费。

甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（一）乙方应遵守甲方依法制定的规章制定；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

（二）乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制定，给予纪律处分，直至解除本合同。

（三）乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失的，乙方赔偿实际损失。

八、合同的变更、解除和终止和续订

(一)订立合同所依据客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)经甲乙双方协商一致，可以变更或者解除本合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

(四)乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。乙方也可经协商甲方同意时以一个月的工资代替提前通知，立即解除合同。但未经甲方同意，乙方不得擅自离岗，否则甲方有权以旷工论处，如给甲方造成经济损失，甲方有权要求乙方赔偿。

(五)出现以下情形，甲乙双方也可以解除本合同。

1）乙方有甲方《员工奖惩管理办法》中规定的甲方可以解除劳动合同的行为时，甲方可以解除本合同。

2）乙方连续两次考核等第为不合格，甲方可以解除本合同。

3）乙方一个月内连续或累计旷工3天或三个月内累计旷工6天，甲方可以解除本合同。

4）甲方有权合理调动乙方工作岗位，自甲方提出调动之日起三日内，乙方未提出书面异议，本合同工

作岗位及相应工作内容和工作地点自动更改，如双方不能达成一致意见时，双方均可解除本合同。

(一)本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

(二)甲方应当在解除或者终止合同时出具解除或者终止合同的证明，并在十五日内为乙方办理人事关系和社会保险关系转移手续。甲方自合同解除或者终止日起不再负担上述有关费用。乙方应立即办理人事关系及社会保险关系转移手续，若因乙方未及时办理上述手续发生的一切费用由乙方自行承担。

（三）乙方在解除或者终止合同时应按甲方《员工离职管理办法》办理工作交接。乙方当月工资和甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办理工作交接后支付。

因履行本合同发生的劳动争议，甲、乙双方可以申请调解；调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(一)培训：乙方参加甲方举办的专业培训，应与甲方签订培训协议约定服务期，双方有关培训的一切权利义务以该培训协议为准。

(二)商业秘密及竞业限制：乙方应严格遵守甲方商业秘密，包括不限于行销策略、客户资料、生产工艺流程、产品配方、财会资料等各方面，如有违反并使甲方遭受损失的，甲方有权要求其赔偿。乙方涉及保守甲方商业秘密时，应与甲方签订保守商业秘密和竞业限制协议书做为本合同的补充条款。

十二、双方约定的其他事项（可加附页）

（一）甲方依法制定的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

（二）本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

（三）本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定；双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

（四）本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

（五）乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

（六）其他事项

1）乙方身体状况应符合国家卫生防疫部门规定的食品行业从业人员条件；工作期间，乙方非因工伤需要停止工作医疗时，甲方有权要求乙方向指定的医院进行复诊，并以该复诊结果为请假依据。

2）甲方依据政府规定为乙方投缴社会保险，因乙方原因（如再就业后仍在领失业保险金、身份证号码重复或原保险账户未停缴等）造成甲方不能为乙方投缴社会保险时，后果由乙方承担。

3）乙方承诺对于身体健康状况无隐瞒，对于学历，培训，工作经验无虚假陈述。签署合同后若发现上述资料不真实，甲方可立即解除合同，无需支付任何经济补偿。

4）乙方承诺在变更身份证、户籍、学历、住所等相关信息时，以书面形式及时通知甲方，因以上信息不正确，造成甲方解除或者终止合同证明不能送达等情况发生，给乙方造成损害的，乙方自行承担 。

5）乙方属非农、非渔业户籍的，自到职日起7个工作日内将本人人事关系转入甲方指定的当地劳动人事部门，并向甲方提供调转人事关系证明，逾期不能转入者，甲方有权解除合同。

（七）甲、乙双方另行约定条款：

1)乙方不得以自已或配偶或子女名义投资入股，成立从事与甲方相同或相类业务的公司或经济实体，乙方配偶或子女也不得在此类公司中就业，乙方自己不得与其它公司或经济实体形成劳动关系。如发生上述事项，乙方应在事项将会发生的三十日之前如实书面告知甲方，并向甲方提出解除劳动合同。如乙方隐瞒上述事项，甲方得知后，视为双方协商解除劳动关系条件成就，无条件解除本劳动合同，并由乙方承担

因此事项给甲方造成经济损失的民事责任。

2)甲方如果效益良好，年终发给乙方的各种奖励（物资或现金或期权），仅作为甲方对乙方的一种特殊福利，不作为在职期间的工资待遇，并限于当年有效。

3)本企业合同期满停业、转让、注销时，乙方任何待遇不变，按劳动法规公司为其缴纳社保（或协商发社保补贴）均不变，应安排乙方其他工作，乙方十日内拒绝上岗的公司不付任何劳动补偿（包括从前连续工龄）。

4)签订本合同前，存在的事实法律关系，双方自愿协商终止，没有其它任何争议。

5)乙方离职时，应按规定交回公司的手册、钥匙、工作牌等， 直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反法规的原则下，扣除乙方的部份工资、其他报酬及报销费用，已抵充乙方付甲方的任何数额的财、物。

6)在本协议期限内，乙方解除本协议，需提前一个月书面通知甲方，以便甲方做好用工准备，如乙方未提前一个月书面申请单方面解除协议的，将赔偿甲方岗前培训费 元及其对甲方用工造成的相应损失费用。

十三、本合同经甲、乙双方签字（或盖章）后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方（单位）盖章： 乙方（签名盖章）：

签证机关（章）签订日期：年月日

签证日期： 年 月 日

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费八**

甲方（用人单位）：

住 所： 性 质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

住 所：户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月）。

2、年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门（地点）承担 工作任务。

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按 （周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的.安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

甲方：乙方：年月日：

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费九**

编号：

（甲方）与（乙方）订立（续订）了以下第（1） 项劳动合同：

（1）有固定期限合同，即从 年月日起至 年月日止。

（2）无固定期限合同。

（3）以完成 工作为期限合同。 根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，现对该劳动合同按以下第（4） 项办理：

（1）因劳动合同期限届满，乙方不愿续订，终止劳动合同。

（2）因双方约定的终止劳动合同的第 项条件出现，终止劳动合同。

（3）因双方约定应由乙方完成的工作达到预定的标准，终止劳动合同。

（4）根据《劳动合同法》第 37 条的\'规定，于 年月日解除劳动合同。

（5）根据双方在劳动合同中第 条第款的约定，解除劳动合同。

说明：1、被终止（解除）劳动合同的劳动者，凭本通知书到本人户口所在地区县（市）劳

动就业服务管理机构办理失业登记手续。

2、本通知书一式四份：用人单位一份（存入劳动者档案），劳动者本人一份，单位所

在地区县（市）社会保险分局一份，单位所在地区县（市）公积金管理中心一份。

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费篇十**

甲方：

法定代表人：

住所：

乙方： 身份证号码：

住所：

现居住地址：

文化程度： 联系电话：

甲方聘用乙方为劳动合同制职工，双方根据有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

乙方在此特别保证在本合同约定的劳动期限开始时，同其他单位之间已经不存在任何形式的劳动关系，同时也没有同其他单位之间存在竞业限制义务，否则由此产生的一切责任由乙方自行承担，同甲方无涉。

本合同为有固定期限的劳动合同，合同期年，从年 月日起至 年月日止，其中试用期为 个月。

试用期内，乙方需满足职工手册中规定的以及以下的录用条件：

①身体健康，无传染病、精神病等较大疾病； ②没有违法犯罪前科和记录； ③提供的身份证、简介等个人资料，必须真实合法有效；④服从甲方的管理和工作安排； ⑤遵守甲方的规章制度；⑥符合录用岗位的职责和具体要求。

试用期内，若甲方认为乙方符合甲方的劳动用工要求，可以提前结束试用期。 若甲方录用乙方后，发现乙方隐瞒上述录用条件中①②③事项的，视为乙方欺诈，甲方有权确认劳动合同无效。试用期内，若甲方认为乙方不符合上述录用条件的，可以解除劳动合同。

1、工作内容：甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在 岗位（工种）工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容，具体要求（职工手册中对相关工作岗位有要求的，则需符合）是：

①

②

2、乙方在上岗前对甲方的各工作岗位（包括但不限于已约定的工作岗位）已全面了解，乙方同意并接受甲方在合同期内根据工作需要、规章制度或乙方的工作表现，可以对乙方的具体工作岗位（包括部门、工种、职务）进行调整，乙方应予服从，不再另行书面变更劳动合同。

3、工作地点：乙方同意并接受甲方安排的工作地点或工作区域在甲方公司所在地或者甲方因工作需要而安排的其他工作地点或工作区域。若遇甲方经营地址、办公场地变更，乙方同意到新的工作地点工作，无需另行协商。

1、工时制度按标准工时工作制确定，若甲方依法审批综合或不定时工时制后，

按审批后的工时制执行。

2、休息、休假按甲方相关制度执行，甲方根据生产、经营需要可以决定加班。 3、

1、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。

2、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方制定的各项规章制度。

1、乙方在试用期内的工资按照相关法律法规规定执行，乙方转正后的基本工资为 元/月(最低工资标准调整时相应调整)，加班加点工资以慈溪市最低工资为基数计发 。

2、甲方在次月底前以法定货币形式支付给乙方应得的工资报酬，并符合相关法律、法规规定。甲方每月发放给乙方的工资中包括加班加点工资、社保补贴及其他福利待遇或费用，乙方应当予以核对，若有异议应当在接收当月工资之日起三日内向甲方提出，逾期未提出的，视为无异议。

上述全部工资报酬每月实际发放金额一般

。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及甲方依法制定的相关规定执行。

4、如乙方的岗位变动时，乙方的工资可相应调整，甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税乙方依法缴纳，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（一）甲、乙双方应依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，乙方应缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方依法享受国家按有关法律、法规和规章规定的各种福利待遇。

1.甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

2.乙方应严格遵守甲方制定的员工手册中相关的规章制度，乙方如违反甲方的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的`处分或处罚。

3、乙方毁损或遗失甲方财物，依市场价格赔偿。

（一）甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

（二）乙方从事技术工种（岗位）的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

（三）除本条第（一）项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

甲方，否则由此造成甲方损失的，应全额赔偿：

1、接受甲方指派的相关任务，由于对外合同履行需要不能离开的；

2、掌握甲方商业秘密，调离原工作岗位未满六个月的；

3、担任公司中层以上领导职务的；

4、从事财务、购销、设计开发工作的。

（一）、商业秘密范围

甲、乙双方确认，乙方应承担保密义务的甲方商业秘密范围包括但不限于以下内容：

1、技术信息：技术信息的范围包括但不限于技术方案、产品设计、制造方法、配方、工艺流程、技术标准、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

2、经营信息：经营信息的范围包括但不限于客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容等。

3、公司依照法律规定或者有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

（二）、乙方的保密义务

乙方对上述甲方商业秘密承担以下保密义务：

1、不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；

2、不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密；

3、不得允许（出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为皆属于“允许”）或协助不承担保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密；

4、如发现商业秘密被泄密或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄露进一步扩大，并及时向甲方企业报告。

5、乙方在聘用终止时，应交出所持有或本人控制的与公司业务有关的一切资料（包含与公司业务有关的个人的笔记与复印的材料），乙方充分理解如果不遵守本款规定，即可被扣发报酬和福利，并承担违约责任。

（三）、保密期限

甲、乙双方确认，乙方的保密义务自乙方知晓本协议甲方的上述商业秘密时开始，到该商业秘密公开时止。乙方是否在职，不影响保密义务的承担。乙方承认承担保密义务是劳动合同的附随义务，在乙方依法或依本合同和甲方解除、终止劳动关系后，仍同意对甲方的商业秘密承担保密义务。

（四）、乙方违反甲方保密义务，应向甲方支付违约金人民币十万元，给甲方造成的损失超过违约金数额的，乙方应继续承担赔偿责任。

（一）由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（二）因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任。

（三）乙方未按规定提出解除劳动合同的申请，或提出申请后未办妥离职的相关交接手续，均按私自离岗处理并承担解除劳动合同的责任。

（一）乙方在终止或解除劳动合同的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未尽事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

（二）甲乙双方在本合同签订前若属于续签劳动合同的，双方已经就之前劳动

合同履行期间的工资（含加班加点工资）、福利待遇、报酬等所有费用结算完毕，互不拖欠。如有误差，互不相找。

（三）乙方确认：

1、乙方承诺本次签订劳动合同系乙方自愿提出与甲方签订本次固定期限劳动合同。若乙方符合签订无固定期限劳动合同情形，甲方已经将该情形告知乙方，乙方自愿放弃签订无固定期限劳动合同。

2、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系地址等发生变化，应当在3日内及时告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方依据本合同首页乙方所述地址送达法律文书，将视为已经送达。

3、签订本劳动合同时，乙方已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓并同意遵守甲方的各类规章制度。规章制度包括但不限于《员工手册》、《岗位说明书》等，作为劳动合同的附件，与劳动合同其他附件一起，与劳动合同同等有效。

1、双方可就本合同未尽事宜，可以另行签订补充协议。

2、本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决，协商不成或不愿调解的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同一式二份，经双方签字或盖章生效，并由甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方签名（或盖章）：

代理人签名（或盖章）

合同订立日期：二〇年 月日

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费篇十一**

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。根据这个协议，劳动者加入企业、个体经济组织、事业组织、国家机关、社会团体等用人单位，成为该单位的一员，承担一定的工种、岗位或职务工作，并遵守所在单位的内部劳动规则和其他规章制度；用人单位应及时安排被录用的劳动者工作，按照劳动者提供劳动的数量和质量支付劳动报酬，并且根据劳动法律、法规规定和劳动合同的约定提供必要的劳动条件，保证劳动者享有劳动保护及社会保险、福利等权利和待遇。

社会保险是指国家为了预防和分担年老、失业、疾病以及死亡等社会风险,实现社会安全，而强制社会多数成员参加的，具有所得重分配功能的非营利性的社会安全制度。社会保险计划由政府举办，强制某一群体将其收入的一部分作为社会保险税（费）形成社会保险基金，在满足一定条件的情况下，被保险人可从基金获得固定的收入或损失的补偿，它是一种再分配制度，它的目标是保证物质及劳动力的再生产和社会的.稳定。社会保险的主要项目包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

那么，单位不签劳动合同不买社保如何维权？

1、不签劳动合同是用人单位的责任，你可以不用管，也不用担心，用工的法律风险在用人单位。

2、社会保险是国家法定的，从用工之日起就应当建立，不管签没签劳动合同用人单位不办理是违法的。不按月支付劳动报酬也是违法的。

3、等到你什么时候不想在这个单位干了，你再提出依据劳动合同法第八十二条的规定要求用人单位自用工之日起一个月以后支付双倍工资。同时要求补充办理所有社会保险。

4、如果单位不予支付，申请劳动仲裁，百分之百胜诉，现在不用着急。但要注意收集能证明劳动关系的证据。

5、单位的违法行为还可以作为你合法辞职的理由，不但不受提前30天的限制，更不用批准，可立马走人，还可依据劳动合同法第四十六条、第四十七条的规定索取每工作一年一个月工资的经济补偿金。

根据我国法律的规定，首先，用人单位违反法律的规定不与劳动者订立劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。因此，您可以要求单位支付每月二倍的工资作为补偿。其次，单位未办理保险的做法也是不符合法律规定的，您可以依据法律与单位进行沟通协商，要求补充办理所有社会保险。

单位不签劳动合同不买社保如何维权

社保与商业保险的区别\_社保和商保有哪些区别摘要：社保与商业保险有什么区别？社保和商业保险的区别有哪些？社保，旨在为国民提供基本生活保障；商业保险，则是针对客户需求在不同方面给予高额保障，给予客户全方位的保护。

社保是什么？商业保险是什么？

社保，旨在为国民提供基本生活保障；商业保险，则是针对客户需求在不同方面给予高额保障，给予客户全方位的保护。

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费篇十二**

甲方(用人单位)名称 性质

地址 法定代表人

乙方(劳 动 者)姓名 性别

出生日期 年 月 日 民族

文化程度 身份证号码

户籍所在地

现住址

联系电话

劳动合同编号

为确立劳动关系、明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和其他有关劳动法律、法规、规章的规定，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成如下协议：

本劳动合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。其中，试用期为 个月(自 年 月 日起至 年 月 日止)。

(一)乙方同意在甲方从事 工作(岗位或者工种)，该项工作存在/没有职业病危害。

(二)有下列情形之一的，甲方可以调整乙方的工作岗位：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任工作的。

(一)甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防妒用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(四)甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(一)甲方确定乙方每周工作 日，每日工作 小时。

(二)甲方实行不定时工作制或者综合计时工作制的岗位或者工种，乙方的平均工作时间每周不得超过国家规定的40小时。

(三)甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，并且每月累计不得超过36时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)款的限制：

1、发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2、生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的;

3、法律、行政法规规定的.其他情形。

(五)乙方依法享有法定节日假、婚假、产假和丧假。

(一)试用期间，乙方的工资报酬为 元/月;试用后，乙方的工资待遇标准为 元/月。同时，甲方应根据本单位的经济效益以及乙方的岗位职责、工作业绩和实际贡献，逐步提高乙方的工资待遇标准。

(二)甲方应以货币形式按时、足额核发乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠。甲方确定每月的 日为乙方上月工资的发放日。

(三)在法定工作时间内，若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资不得低于本地政府规定的最低工资标准。

(四)加班加点工资报酬的支付，甲方不能低于下列标准：平时延长工作时间为150%，休息日加班不安排补休的为200%，法定节假日加班为300%。

(一)甲、乙双方均应依法参加养老、失业、医疗、工伤等社会保险，并按照国家有关规定按时、足额向社会保险经办机构缴纳社会保险费。

(二)乙方因工负伤(死亡)或者患职业病，依法享有获得医疗救治和经济补偿的权利。

(三)乙方在本劳动合同期限内患病或者非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按甲方的集体福利待遇规定执行。 2

(一)甲方应根据国家有关法律、法规，制定各项规章制度。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

(三)甲方有权根据乙方的表现或者行为，依据国家的法律、法规以及甲方的规章制度，给予乙方适当奖励或者纪律处分。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以协商变更本劳动合同的相关内容，并办理合同变更手续：

1、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的;

2、经甲、乙双方协商同意，且不损害国家利益、社会公共利益或者他人合法权益的;

3、法律、法规规定的其他情形的。

(二)经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，但是应当以书面形式通知乙方本人：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除本劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、行政法规规定的其他情形的。

(六)乙方解除本劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，但是有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(七)甲方依据本条第(二)款、第(四)款的规定解除本劳动合同时，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

(一)有下列情形之一的，本劳动合同即行终止：

1、劳动合同期限届满或者本劳动合同约定的终止条件出现时;

2、乙方被法定机关批准退休、退职;

3、劳动合同的一方当事人主体消亡。

(二)本劳动合同期限届满前，甲方应当提前30日向乙方提出终止或者续订劳动合同的书面意向，并及时办理终止或者续订手续。

(三)本劳动合同期限届满后，由于工作(生产、经营)需要，在甲、乙双方均同意的条件下可以续订，并办理续订手续。如不终止执行，30日内又不履行续订手续，则本劳动合同视为自动续订同一合同期限。

本劳动合同依法订立即具有法律约束力，甲、乙双方必须履行劳动合同约定的义务。任何一方违反劳动合同，给对方造成损害的，均应根据其后果和责任大小依法予以赔偿。

因履行本劳动合同发生的争议，甲、乙双方可以协商解决或者向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以在知道或者应当知道其权利被侵害之日起60日内，直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(一)本劳动合同未尽事宜或者条款与国家规定或者集体合同有抵触的，按国家现行规定和集体合同执行;国家和集体合同没有规定的，由甲、乙双方另行协商约定。

(二)本劳动合同自双方盖章、签字之日起生效。

(三)本劳动合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。并且，应由乙方执有的劳动合同，甲方不得以任何理由代为保管;否则，因此给乙方造成损害的，甲方应承担相应的法律责任。

(四)本劳动合同涂改部分或者未经合法授权代签，无效。

(五)乙方个人情况如通讯地址的更改，应主动通知甲方人力资源(人事)部门。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明的地址发送有关文件应视为已送达。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)：

年 月 日 年 月 日

鉴证机关(盖章)： 鉴证人(签章)：

鉴证日期： 年 月 日

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费篇十三**

（存入档案）

编号：

用工单位（甲方盖章）：

劳动合同解除、终止通知书

（存入个人档案）

（此联由乙方签收或其他签收形式证

明收到后装入职工档案）

劳动合同解除、终止通知书

同志:

甲方 于 年 月 日与你（乙方）签订的劳动合同，因

乙方签收： 拒不签收原因：送达人签名： 送达人身份： 送达人身份证号： 送达证明人或单位签名（盖章）：送达证明人身份： 送达证明人身份证号：解除、终止合同的`原因：

送达时间： 年 月 日 时

抄送：仲裁办、保险局、就业局、医保局

甲方 于年 月 日与乙方 签订的劳动合同（合同编号），因 原因，根据 规定，于 年 月 日解除乙方劳动合同。 特此通知

劳动行政 甲方（签章） 部门盖章年 月 日

乙方（签名）

年月日

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费篇十四**

合同编号（个人社会保险编号）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位社会保险编号：

劳 动 合 同 书

（全日制用工使用）

甲方（用人单位）名称 住所法定代表人（或主要负责人）联系电话

乙方（劳动者）姓名 性别 居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍所在地现居住地邮政编码 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动和社会保障局制

签 订 劳 动 合 同 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的\'，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、双方对工资待遇约定不明确，引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。

4、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同： （一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

使用说 明

1、经当事人双方协商需要增加的条款，以及劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附页，但需甲乙双方签字盖章。

2、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。 3、本合同甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**不交社保劳动合同 社保劳动合同免费篇十五**

劳 动 合 同 书

甲方法定代表人 注册地址 乙方 性别年龄 身份证号码家庭住址 邮编

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第一条 劳动合同期限

本合同为期限劳动合同。

本合同于年 月 日生效，其中试用期至年 月 日止。

本合同于终止。

第二条 工作内容和要求

乙方同意根据甲方工作需要，安排岗位（工种）工作。

乙方工作应达到

第三条 工作时间和休息、休假

甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。

执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！