# 快递员工劳动合同(3篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-01-30

*快递行业劳动合同 快递员工劳动合同一乙 方：文化程度： 性 别：电 话： 民 族：出生日期： 年 月 日身份证号：住 址：根据《中华人民共和国劳动法》，本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为本公司业务员，为了保障甲乙...*

**快递行业劳动合同 快递员工劳动合同一**

乙 方：

文化程度： 性 别：

电 话： 民 族：

出生日期： 年 月 日

身份证号：

住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》，本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为本公司业务员，为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

其中试用期为 个月(自 年 月 日起，至 年 月 日止)。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树立良好的职业道德和精神风貌，维护公司声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、乙方在业务销售过程中，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，如因此造成甲方损失的照价赔偿。

四、用工性质： (全职) (兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本公司的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

以下列计算薪资的方法选( )

1、业务员工资=底薪+业务提成+奖金

2、底薪计算方法：业务员底薪为

3、业务提成计算方法：

方案一：有底薪 提成 按公司专职业务提成办法作业(底薪+总营业额5%)

方案二：无底薪 提成 第一单 总营业额的6%;第二单 总营业额的7%;第三单及以后 总营业额的8%~10%.

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

5、甲方应在每月底向乙方按合同支付报酬。(乙方的提成必须是在收回所有货款才能支付)

六、劳动纪律

全职业务员需要在公司规定的时间内每天到公司签到，兼职业务员需要在公司规定的会议中出席及公司对应领导需要进公司配合时，需要协商配合进公司报到。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

(4) 被依法追究刑事责任的

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

6、本合同期限届满，劳动合同即终止，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业私密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任

2、乙方在职期间，利用公司资源或其他手段或最后将单转移至其他竞争对手或自行外包等方式，造成订单流失或泄密，乙方按总案的10%赔付给甲方，如无法追取数据将实行强行赔款2万元人民币以作赔偿。

3、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费

4、乙方从甲方离职后2年之内不得从事本行业的工作。如乙方泄漏甲方公司机密，甲方有权追究乙方的刑事责任及其损失赔偿。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解：调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决结果不满意的，可以向人民法院提起诉讼

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力

甲方： 乙方：(签字) 法定代表人：

签订日期：

年 月 日 签订日期： 年 月 日

**快递行业劳动合同 快递员工劳动合同二**

甲方(用人单位)：

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(性别\_\_\_\_，民族\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在 岗位从事 工作，担任 职务。

二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)。

三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由 底薪+提成 两部分构成。

底薪： 元/月;提成：按签约工程总造价 %计提。

(二)工资发放方式：

110日发放;

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、业务考评

1、试用期考核：试用期期限3个月，试用期内签约百万以上(涵百万)工程总造价

2、充分完成上级领导交与的任务;

3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同;

4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同;

5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员(兼职只有提成)。

六、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

七、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

十、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十二、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

业务员岗位职责说明 ;

甲 方(盖章)：法定代表(委托代理人)： 乙 方(签名)：

年 月 日 年 月 日

**快递行业劳动合同 快递员工劳动合同三**

甲方：

法人代表：

地址:

电话:

传真:

乙方:

联系电话:

证件号码:

家庭地址:

甲方是中国快递网络在市唯一授权的快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一、甲方权利和义务

甲方权利：

(1)合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。

同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

(2)合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

(3)甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

(4)乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

(5)甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

1.甲方义务：

甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

(1)甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

(2)甲方根据工作岗位的需要，提供相应的车辆，电脑，把枪，工作服等岗位工具，同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品

(3)甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。

若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于永康市政府规定的最低工资标准。

(4)合同期内，甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方提高薪水待遇的机会，同时，应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方各类岗位竞争的机会。

(5)甲方根据国家有关法律法规，建立本单位的安全生产制度;严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少各类职业危害，同时，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(6)雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1.乙方权利：

(1)试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利，甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力，以及工作能力的程度而歧视乙方。

(2)乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

(3)乙方依法享有休息，休假的权利。

(注：业务员以及内部操作岗位根据岗位性质，不实行带薪休息。)

(4)乙方有接受职业技能培训，提请劳动争议处理，享受社会保险和福利的权利，同时，有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2.乙方义务

(1)乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤，内务，劳动纪律，绩效考核，奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

(2)乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

(3)乙方在合同期内，应最大限度的发展甲方公司的快件业务，扩大申通快递网络在永康辖区内的知名度。

(4)乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。

同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

(5)乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如汽车，电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，

(6)合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

(7)乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。

(8)为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在市辖区三个月内不得从事其它快递物流公司的各类工作。

如有违反，甲方有权追究其法律责任。

(9)乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

(10)雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三：劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。期从年月日起至年月日止;其中试用期为从年月日起至年月日止。

四：工作内容和工作地点

⑴.乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在快递有限公司部门从事岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

⑵乙方的工作地点为：

五：工作时间和休息休假甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

⑴客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过9小时，每周工作时间不超过54小时，每周至少休息一天。

⑵操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

⑶国家法定节假日实行带薪休假制度。

⑷在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六：劳动报酬

(1)乙方在试用期期间的月工资为元每月，如在试用期间，乙方提出辞职的或者被甲方辞退的，按试用期工资折日计算。

(2)试用期满后，月基本工资为元，从事对外业务经营岗位的各类业务提成则按各部门绩效考核办法计算。

(3)发薪日为每月日，甲方每月以货币或转账形式支付乙方。

(4)甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

七：劳动合同变更、解除和终止

(1)合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

(2)乙方因因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。

(3)乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

⑷劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

⑸在试用期内，乙方可单方面解除合同。

⑹甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

⑺甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

⑻甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在30日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济补偿。

八：劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。

如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向市人民法院提起诉讼。

如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请市人民法院强制执行。

九：其它事项

⑴本合同适用于甲方外派用工。

⑵本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(盖章)

乙方：

授权签字人：

证件号码：

签订日期：

年月日年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！