# 工地劳动合同范本

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-01-03

*工地劳动合同范本（精选17篇）工地劳动合同范本 篇1 甲乙双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，根据法律、法规和公司规章制度，结合本合同范围的具体内容，经双方协商，特签订本劳动合同书。 一、 合同期 本合同起止日期：(公历)201 年 月 日...*

工地劳动合同范本（精选17篇）

工地劳动合同范本 篇1

甲乙双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，根据法律、法规和公司规章制度，结合本合同范围的具体内容，经双方协商，特签订本劳动合同书。

一、 合同期

本合同起止日期：(公历)201 年 月 日至 201 年 月 日止。

二、 工作内容和工作地点

1.甲方因生产(工作)需要，聘用乙方在电工 普工其他 岗位上工作。主要从事 等工作。

2.乙方的工作地点为 公司各工作地点 。

三、 工作时间和休息、休假制度

1、 甲方实行每日8小时工作制，(除特殊工作任务外)。

2、 甲方安排乙方加班，加班费为80元/4小时。

四、 劳动报酬

1、 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、技术水平、日常表现，经综合考核，由公司办公会议评定日工资标准、预发工资标准、其它补助费及奖金。

2、 公司办公会议评定乙方的日工资标准：电工为140元/天，普工为110元/天。

3、 公司办公会议评定乙方的预发工资标准：从当月工资和其它补助费及奖金总额中扣除20%到年终发放，剩余金额下月16号发放，甲方不得无故拖欠工资发放(计算办法详见附页)。

4、 年终根据评定的日工资标准和其它补助费及奖金，将一年中每月扣除的20%工资一次性发放。

五、 劳动保护

1、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供劳动工具和劳保用品。

2、乙方须严格遵守甲方制订的工作规范，操作流程，劳动安全卫生制度。

六、 社会保险

1.甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理意外保险(指定进入施工现场和生产一线的员工)。

2.乙方患病或非因工负伤的医疗费及其待遇，甲方不负任何责任。

七、 安全事故及责任赔偿

1.在施工过程中，乙方必须遵守电力行业安全规章制度，和安全规则施工，服从现场施工负责人指挥，如有设备、人身事故发生，必须分清责任。

2.如乙方违章作业，不服从安排，造成人身事故的，甲方付医务治疗费，不承担误工费和工资。

3.如乙方违章作业，不服从安排，造成设备事故的，造成甲方经济损失的，按照甲方经济赔偿金额的20%进行罚款，当月扣除。习惯性违章被查，经济责任由乙方自行承担，当月扣除。

4.员工在非上班工作时间内，从事其它活动所造成的事故和经济损失由乙方本人承担。汽车司机未经许可不得私自出车。汽车司机私自开车或将车辆给他人驾驶，所造成的事故损失由司机本人负责。

5.乙方如本身患有异病，未治疗未康复的，如在签订合同期间造成的人身意外事故的，甲方不承担责任。

八、 劳动纪律和规章制度

1、上、下班一定要按公司规定的时间上班、下班。

2、在晚上十一点半前，必须回公司休息。

3、在生产一线员工，要配戴好工作服、安全帽、工作鞋。

4、要保持个人形象，公共场所和宿舍卫生。

5、不准在施工现场打架、斗殴和口舌争议。

6、不准在公司及施工现场偷盗公司材料及废品，要爱惜公司财物。

7、不准带异性朋友在公司住宿，和带不相干的人进出公司。

8、偶有亲戚朋友来食堂就餐的必须报餐，不得将食物带出公司。

九、 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可根据需要变更本合同内容。变更劳动合同，应采取书面形式。

(二)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不予经济补偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的;

2. 严重违反甲方有关规章制度的(具体含义以甲方制定的管理制度为准);

3. 有贪污、挪用公款或窃电、以电谋私，及私自出买材料和设备行为的;

4. 在合同存续期间与第三方建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5. 故意隐瞒真实身份或其他情况的;

6. 试用语言、动作等对上级进行辱骂、威胁、或胁迫达两次及以上的;

7. 不服从上级正常合理的工作达三次或消极怠工时间长达一个星期，给甲方生产经营带来阻碍或致使生产经营活动无法正常开展或工作任务无法按要求完成的;

8. 因员工个人原因不能胜任原岗位工作，经培训仍无法胜任的，但拒不到岗且不说明理由或无理取闹，时间长达一个星期拒不接受工作安排的;

9. 实施或在公共场合扬言实施破坏生产行为，造成严重影响或后果的;

10. 鼓动其他员工与部门经理及其他管理人员对抗，性质恶劣的;

11. 一年内个人岗位绩效考核三次评定为不合格，且经教育仍不整改的;

12. 从事贩毒、吸毒、抢劫等《刑法》、《治安管理处罚法》等明令禁止行为的;

13. 进行赌博、博彩等行为，经教育不悔改在此违反的;

14. 盗窃公司财物经查实涉案价值在500元以上的，或累计盗窃达2次的;

15. 因工作时精力不集中、睡岗、溜岗、窜岗、旷工等，或因违反生产操作规程、擅自更改生产工艺要求或标准等个人主观原因造成甲方直接经济损失达5000元以上的;

16. 违反甲方办公区有关消防安全管理固定，引发火灾或其他安全事故，造成直接经济损失达5000元以上，或在消防禁地吸烟、擅自动火被查实累计两次的;

17. 伪造甲方印章、资料、名片等或利用甲方名义骗取他人财物，给公司带来经济损失在1000元以上的或实施骗取行为达2次的;

18. 编造散布虚假信息致使甲方社会形象受损，性质恶劣，且经教育拒不改正的;

19. 违反甲方有关知识产权和商业秘密保护管理规定，导致公司商业秘密或技术流失，或造成公司经济损失或社会形象损害的;

20. 在办公区、食堂及宿舍打架斗殴、纵火或实施其他违法行为，情节严重的;

21. 乙方一年内累计受到三次记大过处分的(乙方累计两次记小过者可合并为一次记大过处分);

22. 一年内累计事假达15天以上的(含15天);

23. 一个月内连续旷工3天或全年累计旷工5天的(未按考勤制度规定办理完请假手续就擅自不到岗，或请假时间结束而不到岗的均认为旷工);

(四)有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

1.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原岗位工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任甲方安排的工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一，甲方不得依据第(四)款解除合同：

1.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内;

3.在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(六)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1.未按照劳动合同约定提供乙方劳动保护或者劳动条件;

2.未及时足额支付劳动合同约定的乙方劳动报酬;

3.甲方规章制度违反法律、行政法规规定，损害乙方权益的;

4.法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他形式;

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;

6.甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(八)有下列情形之一的，本合同即告终止：

1.合同期满的;

2.乙方死亡或者宣告失踪的。

十、 甲乙双方约定的其它事项

十一、 其它

1.本合同双方签字加盖公章后生效。

2.本合同一式贰份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3.补充合同与本合同同时生效并具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

工地劳动合同范本 篇2

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为叁年期限劳动合同。

第二条 本合同生效期自 20xx 年 8月 1 日起至 20xx 年8月日止，共计个月。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 技术员 岗位工作，乙方应按照甲方要求根据现场工作需要达到规定的质量标准，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司需要及乙方的技能、工作能力等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明。

工作时间和休息休假

第六条 执行不定时工作制，工作和休假按甲方工程进度酌情安排，以每周休息一天为标准，每日工作时间不超过法定标准工作时间。

第七条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

三、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平及相应奖金。

第九条 乙方劳动报酬月工资标准为 6000.00 元，如果甲方工程在丹江口市城区，乙方的衣食住行所产生的费用由乙方自行承担;如果甲方工程不在丹江口城区，乙方由此产生的生活费、住宿费、交通费用由甲方承担;乙方通讯费用标准由双方根据实际情况协商确定。

第十条 乙方可以根据市场情况及相应物价水平进行对现行工资标准提出增加调整意见，调整情况由甲乙双方协商确定。

第十一条 甲方于每月2日以货币形式，按照甲乙双方签订的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一发放。其中第一个月(20xx年8月)甲方从支付乙方工资中扣除20xx.0元作为劳动保证金。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

四、 社会保险和福利待遇

第十三条 乙方的保险福利待遇包含在其月薪中，甲方不另行承担。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照国家法制的相关制度执行。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

五、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

六、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同相关规定：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作情况下，甲方可以解除本合同。

2、乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的情况下甲方不得解除本合同，在此期间甲方不支付乙方劳动报酬，但给予一定的生活补助。

3、严重违反本合同或甲方的规章制度;甲方可以解除本合同。

4、法律法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十五条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方经营发生严重困难并濒临破产;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、 双方协商约定的其他内容

第二十七条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条 双方需要约定的其他事项：双方协商解决。

八、 违反劳动合同的责任

第二十九条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制订的规章制度;

3. 工作失误给甲方造成了经济损失;

4. 应向甲方支付的其它任何款项;

九、 劳动争议处理

第三十二条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十三条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十、 其他规定

第三十四条 本合同自 签订之日 之日起生效。

第三十五条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲乙双方签字：

甲方： 地址：

工地劳动合同范本 篇3

发包方：(以下简称甲方)

承包方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规规定，结合工程实际情况，就工程施工承包给乙方的有关事宜，经协商一致，签订本合同，以资共同遵守。

第一条 工程概况

1. 工程名称：

2. 工程地点：

3. 工程承包方式：

4. 工程范围和内容：

第二条 工程期限

1. 本工程合同总工期为 天(从开工之日算起)

2. 本工程开工日期 年月日，竣工日期年月日。

第三条 工程合同总价

本工程合同总价为人民币 元整(￥元)，工程总价包含乙供材料费、安装费用、材料保管费用、搬运费用、安全保障设施费用、工伤保险费用等，乙方不得要求甲方支付非经甲方认可的其他费用。

第四条 工程质量和检查验收

1. 乙方必须严格按施工图纸、说明文件和国家颁发的有关规范、规程进行施工，并接受甲方代表的监督检查。

2. 乙方应按工程进度，及时向甲方提供关于工程质量的技术资料等。隐蔽工程未经甲方专业人员检查不得隐蔽，否则将承担有关责任。

3. 工程竣工验收，应以施工图纸、图说、技术交底纪要、设计更改通知、国家颁发的施工验收规范和质量检验标准为依据。

4. 工程竣工后双方共同组织有关单位进行竣工验收。

5. 验收中如发现有不符合质量要求，需要返工的工程，由乙方负责修好再进行检验。乙方如不能在安排的期限内整改完成且达到竣工要求时，甲方有权按计划合法使用而不被视为验收通过，乙方须在有限的时间内处理完毕，直至验收合格。

6. 竣工日期以最后验收合格的日期为准。

第五条 施工设计变更

甲方根据工程实际情况需要，可以对施工设计进行部分变更，乙方必须遵照执行，因施工设计变更造成的工程量增减，根据实际工程量结算。

第六条 双方负责事项

1. 甲方

1) 合同签订后，向乙方提供有关技术要求和图纸;

2) 组织乙方和设计单位参加施工图纸交底，并做好各方共同签署的交底纪要;

3) 监督乙方工程进度及质量。

2. 乙方

1) 自备工程所需要的加工器械和施工工具;

2) 做好材料和设备的检验、管理;

3) 严格按照施工图与说明书进行施工，确保工程质量，按合同规定的时间如期

完工和交付 .

4) 在合同规定的保修期内，对属于乙方负责的工程质量问题，负责无偿修理。

5) 负责提供现场的二、三级电箱，以满足现场的施工要求，使用的电箱要符合

有关安全技术规范的要求，承担施工用电费用。

6) 负责及时收集、清运现场施工垃圾，并对所属施工区域安排专人进行清扫，

确保施工现场整洁。

7) 负责竣工验收完成交付甲方之前半成品及成品的保护工作。

第八条 安全生产

1. 乙方必须认真贯彻有关安全施工的规章制度，进行安全技术培训，设置安全

保障设施，自费办理工伤保险，严格遵守安全操作规程，施工中如发生伤亡事故，其损失由乙方负责。

2. 在施工过程中，造成的火灾事故，由乙方负责。

第九条 工程价款的支付与结算

1. 本工程总价一次包死，不再调整。

2.工队进场预付总价款的 % 元;按工程进度付款，此月支付至已完成工程价款的 % ;工程竣工验收合格结算完毕交付后 天内，甲方付至总价款的 % .

3.余 %为工程质量保证金，质保期为年，到期后付清。

4.施工图中已反映的内容，如属漏报，则认为已包含在其它相关项中，不再增补。

第十条 违约责任与奖励规定

1. 乙方在工程的施工管理中对于材料的使用，应坚持合理用料、节约用料的原

则，严禁超标准用料，超标准用料造成甲方的超额支出损失，在工程费用结算时从乙方承包费中扣除。

2. 乙方工程质量不符合合同规定的，负责无偿修理或返工。由于修理返工造成

逾期交付的，按合同总价的10%偿付逾期违约金，并赔偿甲方实际损失。

3. 乙方工程交付时间不符合规定，乙方按合同总价的10%偿付逾期违约金。

4. 甲方未能按照合同的规定履行自己应负的责任，除竣工日期得以顺延外，还

应赔偿乙方因此发生的实际损失。

5. 甲方不能按照合同约定支付承包费用，按照同期银行借款利息支付违约金，

甲方无正当理由提前解除合同，应承担合同价款10%的违约金。

第十一条 争议的解决方式

合同执行过程中如发生争议，双方应及时协商解决。协商不成可直接向甲方住所地人民法院起诉。

第十二条 附则

其它本合同未言明事项，一律按《中华人民共和国合同法》和其他相关法律、法规规定执行。

本合同经双方签字或盖章后生效，至合同工程竣工交验，结清工程尾款，保修期满后自然失效。

本合同一式二份，其中甲方、乙方各执一份。

附件：《设计图纸及要求》

甲方：乙方：

签约日期：年 月 日

工地劳动合同范本 篇4

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条、合同期限

本劳动合同为无固定期限的劳动合同，合同自 年\_ \_月 日起开始履行。

第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方的 职位。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期。

第四条、工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照公司考勤管理规定计扣薪酬。

第五条、劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

第七条经济补偿

1.乙方因 用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬 而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。

3.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职,乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条、其他事项

1.甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2.甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3.若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4.双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5.本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

工地劳动合同范本 篇5

甲方：

乙方： 身份证号码：

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，工 元/工，小工 元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工 元/工，小工 元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50～200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者500～1000元罚款，情节严重的移交公安机关处理。如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重送的移交公安机关处理。

本协议一式贰份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

工地劳动合同范本 篇6

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期：

年 月 日

工地劳动合同范本 篇7

甲方： 法定代表人：

营业执照注册号： 资质等级：

在川通讯地址： 邮编：

乙方： 性别： 电话：

居民身份证号码 ：

家庭住址： 邮政编码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

工地劳动合同范本 篇8

甲方(发包方)：

乙方(承包方)：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规的规定，本着自愿、平等、协商一致的原则，结合工程的实际情况，为确保各方利益，经协商一致达成如下协议：

一、工程内容：

二、工程地点：

三、工程期限本合同总工期为 年 月 日开工，至 年 月 日结束。

四、工程价款工程总价： 人民币 元整(￥ 元)。

五、付款方式：

六、工程验收

1、当该工程完工后，由乙方向甲方提出书面竣工验收申请，甲方应在7天内安排验收工作，甲方书面签字确认后视为验收合格。

2、整个工程验收合格，则通过竣工验收的当天即为竣工日期。

七、验收标准本工程以相关设计方案、图纸为依据，按照国家标准进行验收;没有国家标准的，则按照行业标准进行验收。

八、双方权利和义务

1、甲方权利和义务：指派为工地代表，负责协调甲方的相关事宜。在工程履行过程中此指派人员的所有签名视为甲方行为。

(1)负责本工程的监督，积极协调施工配合关系。

(2)审核工程计划进度表。

(3)负责对图纸、方案的审核、确认，负责对工程进度、工程质量、隐蔽工程、配套工程和合同执行情况进行监督检查及设计图纸变更签证，工程中间验收和其他必要的签证。

(4)负责竣工验收工作，在收到乙方提交所有竣工资料后一周内组织验收。

(5)按合同向乙方支付本合同规定的价款。

2、乙方权利和义务

(1)严格按设计图施工，质量技术指标符合工程的各类标准和规范的要求。

(2)施工中发现问题及时向甲方报告并提出解决方案。

(3)编制施工组织方案，施工总进度计划，材料进场计划，开竣工通知书等，及时送甲方。

(4)提供竣工验收技术资料，并准备竣工技术图纸，办理工程竣工结算，参加竣工验收。竣工资料应满足甲方要求。

(5)自行组织有技术水平的施工队伍，明确现场技术及施工负责人、主要管理人员，技术人员不得随意变动。

(6)自行负责现场施工安全。

十、违约责任

1、由于乙方原因，使工程延期完成，则视为乙方违约，乙方向甲方支付违约金。违约金按合同总价 0.5%延期天数计算;

2、施工过程中发现乙方违规操作，施工图纸与现场施工情况不一直并且未经过乙方确认的，视为乙方违约，甲方有权单方面解除合同，并要求乙方承担合同价款30%的违约金;

十一、合同的变更及解除

1、合同签订生效后，除不可抗力外(指战争、严重水灾、火灾、台风和地震以及经双方同意属不可抗力的事故)，甲乙双方不得无故变更或解除。

2、在履行合同过程中，因遇不可抗力事故，甲乙双方均应采取有效措施尽力减少损失并阻止损失的扩大。若确需变更或解除合同时，要求变更一方应及时通知对方，对方在接到通知3天内给予答复，逾期未答复视为同意。

3、如果乙方未能如期完成工程，且延期的期限达到60日的，甲方有权中止本合同项下义务的履行;整个工程延期的期限达到120日的，甲方有权解除本合同，并且有权请求乙方给予相应的赔偿。

4、变更或解除合同，所造成的损失由双方协商解决。

十二、争议解决方式凡因本合同的签订、履行、解除、终止引起的或与本合同有关的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决，协商不成时双方同意相原告所在地青浦区人民法院诉讼解决。

十三、其他条款

1、施工过程中所有施工人员均为乙方人员，由乙方负责，其人身安全也有乙方负责与甲方无关。

2、在合同履行过程中，双方可以根据实际情况，对合同未尽事宜协商确定。

十四、合同文本和效力

本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，经双方代表签字盖章后生效。附件为本合同不可分割的组成部分，与合同正文具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

联系电话： 联系电话：

工地劳动合同范本 篇9

甲方(使用部门)名称：乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第 (二)项为确定本合同期限

(一)固定期限.从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_月\_日 止，合同期限为\_\_年。

(二)无固定期限;从\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从 \_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_ 工作完成时止。

本合同试用期限为 / 月。

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式： 甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

乙方工资每日为 元。、2按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。 (二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的; 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

工地劳动合同范本 篇10

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规规定，甲方将建设工程劳动、作业分包给县有相应劳务分包资质的乙方施工，结合本工程的具体情况，经甲、乙双方充分协商，同意签订如下条款，以预共同遵守执行。

一、 工程概况：

工程名称：建筑地点：建筑面积：层数：工期：从 天。

二、 承包方式或范围

1、 承包方式：乙方实行劳务承包，包工不包料，甲方负责施工技术，质量，安全，材料供应等全过程的施工管理。

2、 承包范围：按设计图纸范围内基础工程、主体工程和装饰工程土建部分(除第三项外所有工程)。

3、 水电安装工程、门窗工程、楼梯阳台铁艺栏杆工程，外墙涂料，保温防水工程，室内适中腻子，外脚手架龙门架施工应另外计算。

A、基础工程、主体工程、装饰工程土建部分。

B、主体结构。

C、装饰结构。

4、合同总造价(暂定)元/m (以实际施工图为准进行结算)，合同签订后，变更部分按实际增减工程量结算单价由甲乙双方根据市场信息价协商确定，若有此项或类似单价的按已有单价结算。

5、付款方式：施工过程，双方签订完成四层楼面后付根据完成工程量工程费给乙方，以后每一层砼捣完，按每层工程量款项付 ，依此累计。其余待主体工程验收合格后 支付到工程量总造人工费的%，总工程全主体装饰完成，验收合格后工程款付到，余下的5%待竣工后30天内付清或/另乙方留( )万元质保金一年后付清。

三、双方责任

(一)甲方：

1、提供施工图纸一份，按施工图纸提供质量合格的半成品，成品和原材料。

2、指挥和监督乙方按图纸进行施工，并以书面形式在工序施工做好安全教育、技术、安全交底。

3、只提供施工用的二级配电箱、搅拌机、塔吊。

4、负责与建设单位，监理等单位的联系，协调现场工作。

(二)乙方：

1、提供配合甲方办理各项资料，证件工作。

2、认真落实组织好劳动力，按照甲方施工进度要求完成施工任务。

3、乙方负责工具(铁铲、灰桶、压条、刮尺、砖刀、槎板、线墨斗。撬棍、钢钻、铁锤、扫把等及铁钉、铁线、扎线等工具)。

4、遵守甲方各种有关规章制度，服从甲方指挥和管理，现场管理人员有权对乙方违章作业按公司相关处罚条例进行处罚。

5、必须按照工程质量，工期和安全文明等有关规范施工作业。

6、乙方负责在上岗前对分项工程进行安全交底，持证上岗，检查施工部位的安全设施达到标准后方能上岗作业。特种工必须持合格证上岗，严禁无证操作。

7、遵守国家法律、法规，不得收留无证或未办理手续的人员进入施工现场和流速，否则发生意外后果由乙方负责承担。

8、乙方在施工中要节约用料，必须做到 三清五好 ，如若发现随意浪费材料及周围材料的，甲方有权要求乙方赔偿材料款，并按公司处罚条例进行处罚。

9、保持搅拌站的整洁，负责搅拌机的清理和每天例行的机械保养，负责搅拌机周边的运输道路，沉沙井，排水沟的清理，确保沉沙井内沉淀表面低于出水中的0.3m。

10、遵守计划生育规定，不准收留、使用超生和未满18周岁的人员，否则被政府部门罚款，乙方自己承担。

11、乙方保证配足够的组长，班长、施工员必须在现场负责施工质量、安全、进度管理，协调解决施工中的问题，并配合甲方人员工作。

12、乙方生活用品自备片理，乙方不得在宿舍内煮吃，不得使用明令禁止的炊具和用电物品，乙方必须在甲方指定的地点烧水煮饭。

13、乙方施工时不得妨碍其他工种的施工，并按项目部进度计划要求施工，各分项工程达不到进度计划要求的，乙方应采取措施确保该分项工程进度。

14、乙方自带电锯，电钻等小型工具电缆线。

15、乙方必须保持施工现场清洁。

16、乙方负责搅拌机的操作和保养。

17、乙方需节约用水电，不得出现常流水，长灯明的现象，用后关水、关电，否则发现罚款。

18、甲方办理劳务用工手续，提供工人的劳动合同给乙方，无身份证及未与劳务公司签订合同的不得进入工地施工。

19、配合甲方、计生部门督促作业队遵守，从流动人口，计划生育管理的定。

20、保证施工区、生活区、公共厕所，洗凉房，工人餐厅等公共场所的干净卫生，保证良好的工作，生活环境。

四、质量管理

1、工程质量标准，达到国家要求合格工程。

2、乙方人员，必须按甲方提供的图纸和设计变更规范进行施工。非甲方原因造成质量事故，所发生的返工费用全由甲方自负，必须时参照公司处罚条例进行处罚。

3、各工序施工前必须接受甲方等有关管理人员的施工，安全技术交底和检查，甲方同意后，方可进行大面积的施工。

4、混凝土浇筑完成后，乙方及时定人进行砼的养护。

5、乙方在施工中应配合其他工种，不得损坏，污染已完成的成品，发生由乙方人员造成的现象由甲方清理干净或照价赔偿。

6、乙方做好自检工作，发生质量事故时不得自行处理，必须报告甲方，在甲方的指导下进行处理。

五、安全管理

1、现场施工人员必须正确佩戴好劳动保护用品，特种工人必须持合格证上岗证上岗。

2、施工人员必须接受公司的安全教育，安全技术交底，开展班前安全活动并做好记录。

3、保管好甲方提供的施工机械和劳动工具，做工器具的保养和清洗，完工后未能原数交还的按价赔偿。

4、乙方不得私自拆除安全围护设施，必须时经甲方人员同意派专人拆除并把做安全措施后可进行施工。

5、乙方工人必须按照建筑安全操作规程规范施工，必须执行甲方制定的有关安全文明规定。

6、如乙方工人不按建筑安全操作规程施工，引发的人为事故，由乙方全部承担。

六、文明方面: 文明施工是现代化施工的一个重要标志，是本项目部一项基础性的管理工 作。坚决文明施工重要意义。文明礼貌施工是项目部管理水平的综合反映，是现代化施工 本身的客观要求，是项目部管理对外窗口，文明施工有利于培养一支懂科学、善管理、讲 文明的施工队伍。

1、严格控人为噪声，进入施工现场不得高声喊叫，无故打模板乱吹啸，限制高音喇叭的 使用，最大限度减少噪声扰民。

2、现场宿舍不得有闲杂人员，不得带小孩进入工地。

3、确保周围环境清洁卫生，做到无污水外溢，围墙外无渣土。无材料、无垃圾堆放。环境整 洁，水沟通畅，生活垃圾每天用编织袋袋装外运，生活区域定期喷洒药水，灭菌除害。

4、在生活区内设置食堂，提供工人伙食。并按食品卫生法要求执行。用餐统一在食堂进行。 施工现场设茶水供应点，茶具有消毒设施，确保冬天有热开水供应。

5、生活区和施工现场设男、女厕所、浴室，厕所为蹬位、水冲式，污水排入化粪池。浴室 淋 浴设施，保持清洁，排水通畅，有专人管理。

6、当天施工材料合理安排、禁止铺张浪费，要做到下班时。料清、机清、场地清。

7、在乙方内部人员之间绝部允许出现打架、头欧、赌博现象及甲方管理人员发现乙方施 工人员有偷、盗现象的人员。一旦发生上述事件，不管任何原因，甲方有权对乙方处以 20xx.00元-20xx0.00元的罚款并清除乙方有关人员出施工现场，情节严重的移交当地治安 管理部门处理。

七、工期与奖罚：

1、本工程主体工程工期为时间以基本验收日期始计算。

2、因连续小雨、停水、停电、待料、机械的原因停工达八小时以上(从一周内计算)，以及人力不可抗拒的自然灾害，工期相应顺延(以甲乙双方当日签字认可为准)。

3、乙方在某个工序施工中明显达不到质量，工期要求的，甲方可安排其他专业施工队伍进场帮助完成，所发生的赶工费从乙方工资扣除。工期进度缓慢，乙方不增加工人时，甲方有权更换施工队伍，乙方自行撤出，并按完成合格工程量的90%结算。

4、在施工过程中必须厉行节约材料，所有材料和周转材料的损耗必须控制在约定范围内，如果被甲方发现有浪费材料甲方有权对乙方处以500.00元 20xx.00元的罚款。

八、其他事项：

1、本合同未尽事宜由甲乙双方协商解决，或签订补充协议，协商不成有仲裁机构判决。

2、本合同一式两份，甲乙各执一份，具有同等法律效力。

3、本合同双方签章后生效，工程完成并结算尾款后自动失效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

工地劳动合同范本 篇11

甲方：(以下简称甲方)

法定代表人：

乙方：(以下简称乙方)

见证方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

一、 合同期限和招用条件

从本合同签订之日起至东莞市晨禾机械有限公司机械设备生产厂区项目1号厂房、2号厂房、3号宿舍工程项目劳务合同约定工程完成之日止，本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。乙方应具有相应工作资质证书。

二、 工作内容和工作要求

甲方同意乙方在东莞市晨禾机械有限公司机械设备生产厂区项目1号厂房、2号厂房、3号宿舍工程木工班组从事木工工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

三、 劳动保护和劳动条件

甲方为乙方办理工程项目工伤保险，提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、

四、 劳动报酬和福利待遇

1、月薪不低于 / 元，多于 / 元按实际工程量计算工资总额。

2、按件或 / 面积计算薪酬，每(平方米/件) / 元。

3、按工作天数计算薪酬，每天110元。

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

1、每月按工期实际完成量计算工资总额并于每月的1至5日将工资表格张榜公布以便

2、按工程进度节点实际完成量计算工资总额。

3、发放工资时间定于每月10至20日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)因甲方原因发生误工情况按以下 2 种方式处理：

1、误工费按每天 / 元支付。

2、按《广东省工资支付条例》有关规定支付。

五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府及部门以及总承包方的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同;

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、严重违反国家法律、法规、违反劳动纪律和本公司规章制度的，如擅自停工、 (一)乙方工资按以下第 / 种方式计算：

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的和影响的;

3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方长时间不能提供工作面或工作内容的;

七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失的，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照 70% 记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)甲方原因造成工程连续超过 40 天不能正常施工导致劳动合同终止，视为甲方违约，甲方除按乙方实际完成工程量或工资额支付工资外，还应一次性支付乙方 1 个月工资或实际完成工程量的 / %作为违约补偿金。

八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，可申请有关部门调解或仲裁解决。

九、其他约定

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式三份，甲、乙双方各执一份，见证方一份，具同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

工地劳动合同范本 篇12

甲乙双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，根据法律、法规和公司规章制度，结合本合同范围的具体内容，经双方协商，特签订本劳动合同书。

一、 合同期

本合同起止日期：(公历)201 年 月 日至 201 年 月 日止。

二、 工作内容和工作地点

1.甲方因生产(工作)需要，聘用乙方在电工 普工其他 岗位上工作。主要从事 等工作。

2.乙方的工作地点为 公司各工作地点 。

三、 工作时间和休息、休假制度

1、 甲方实行每日8小时工作制，(除特殊工作任务外)。

2、 甲方安排乙方加班，加班费为80元/4小时。

四、 劳动报酬

1、 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、技术水平、日常表现，经综合考核，由公司办公会议评定日工资标准、预发工资标准、其它补助费及奖金。

2、 公司办公会议评定乙方的日工资标准：电工为140元/天，普工为110元/天。

3、 公司办公会议评定乙方的预发工资标准：从当月工资和其它补助费及奖金总额中扣除20%到年终发放，剩余金额下月16号发放，甲方不得无故拖欠工资发放(计算办法详见附页)。

4、 年终根据评定的日工资标准和其它补助费及奖金，将一年中每月扣除的

20%工资一次性发放。

五、 劳动保护

1、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供劳动工具和劳保用品。

2、乙方须严格遵守甲方制订的工作规范，操作流程，劳动安全卫生制度。

六、 社会保险

1.甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理意外保险(指定进入施工现场和生产一线的员工)。

2.乙方患病或非因工负伤的医疗费及其待遇，甲方不负任何责任。

七、 安全事故及责任赔偿

1.在施工过程中，乙方必须遵守电力行业安全规章制度，和安全规则施工，服从现场施工负责人指挥，如有设备、人身事故发生，必须分清责任。

2.如乙方违章作业，不服从安排，造成人身事故的，甲方付医务治疗费，不承担误工费和工资。

3.如乙方违章作业，不服从安排，造成设备事故的，造成甲方经济损失的，按照甲方经济赔偿金额的20%进行罚款，当月扣除。习惯性违章被查，经济责任由乙方自行承担，当月扣除。

4.员工在非上班工作时间内，从事其它活动所造成的事故和经济损失由乙方本人承担。汽车司机未经许可不得私自出车。汽车司机私自开车或将车辆给他人驾驶，所造成的事故损失由司机本人负责。

5.乙方如本身患有异病，未治疗未康复的，如在签订合同期间造成的人身意外事故的，甲方不承担责任。

八、 劳动纪律和规章制度

1、上、下班一定要按公司规定的时间上班、下班。

2、在晚上十一点半前，必须回公司休息。

3、在生产一线员工，要配戴好工作服、安全帽、工作鞋。

4、要保持个人形象，公共场所和宿舍卫生。

5、不准在施工现场打架、斗殴和口舌争议。

6、不准在公司及施工现场偷盗公司材料及废品，要爱惜公司财物。

7、不准带异性朋友在公司住宿，和带不相干的人进出公司。

8、偶有亲戚朋友来食堂就餐的必须报餐，不得将食物带出公司。

九、 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可根据需要变更本合同内容。变更劳动合同，应采取书面形式。

(二)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不予经济补偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的;

2. 严重违反甲方有关规章制度的(具体含义以甲方制定的管理制度为准);

3. 有贪污、挪用公款或窃电、以电谋私，及私自出买材料和设备行为的;

4. 在合同存续期间与第三方建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5. 故意隐瞒真实身份或其他情况的;

6. 试用语言、动作等对上级进行辱骂、威胁、或胁迫达两次及以上的;

7. 不服从上级正常合理的工作达三次或消极怠工时间长达一个星期，给甲方生产经营带来阻碍或致使生产经营活动无法正常开展或工作任务无法按要求完成的;

8. 因员工个人原因不能胜任原岗位工作，经培训仍无法胜任的，但拒不到岗且不说明理由或无理取闹，时间长达一个星期拒不接受工作安排的;

9. 实施或在公共场合扬言实施破坏生产行为，造成严重影响或后果的;

10. 鼓动其他员工与部门经理及其他管理人员对抗，性质恶劣的;

11. 一年内个人岗位绩效考核三次评定为不合格，且经教育仍不整改的;

12. 从事贩毒、吸毒、抢劫等《刑法》、《治安管理处罚法》等明令禁止行为的;

13. 进行赌博、博彩等行为，经教育不悔改在此违反的;

14. 盗窃公司财物经查实涉案价值在500元以上的，或累计盗窃达2次的;

15. 因工作时精力不集中、睡岗、溜岗、窜岗、旷工等，或因违反生产操作规程、擅自更改生产工艺要求或标准等个人主观原因造成甲方直接经济损失达5000元以上的;

16. 违反甲方办公区有关消防安全管理固定，引发火灾或其他安全事故，造成直接经济损失达5000元以上，或在消防禁地吸烟、擅自动火被查实累计两次的;

17. 伪造甲方印章、资料、名片等或利用甲方名义骗取他人财物，给公司带来经济损失在1000元以上的或实施骗取行为达2次的;

18. 编造散布虚假信息致使甲方社会形象受损，性质恶劣，且经教育拒不改正的;

19. 违反甲方有关知识产权和商业秘密保护管理规定，导致公司商业秘密或技术流失，或造成公司经济损失或社会形象损害的;

20. 在办公区、食堂及宿舍打架斗殴、纵火或实施其他违法行为，情节严重的;

21. 乙方一年内累计受到三次记大过处分的(乙方累计两次记小过者可合并为一次记大过处分);

22. 一年内累计事假达15天以上的(含15天);

23. 一个月内连续旷工3天或全年累计旷工5天的(未按考勤制度规定办理完请假手续就擅自不到岗，或请假时间结束而不到岗的均认为旷工);

(四)有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

1.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原岗位工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任甲方安排的工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一，甲方不得依据第(四)款解除合同：

1.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内;

3.在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(六)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1.未按照劳动合同约定提供乙方劳动保护或者劳动条件;

2.未及时足额支付劳动合同约定的乙方劳动报酬;

3.甲方规章制度违反法律、行政法规规定，损害乙方权益的;

4.法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他形式;

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;

6.甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(八)有下列情形之一的，本合同即告终止：

1.合同期满的;

2.乙方死亡或者宣告失踪的。

十、 甲乙双方约定的其它事项 十一、 其它

1.本合同双方签字加盖公章后生效。

2.本合同一式贰份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3.补充合同与本合同同时生效并具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

工地劳动合同范本 篇13

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条、合同期限

本劳动合同为无固定期限的劳动合同，合同自 年\_ \_月 日起开始履行。

第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方的 职位。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期。

第四条、工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照公司考勤管理规定计扣薪酬。

第五条、劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

第七条经济补偿

1.乙方因 用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬 而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。

3.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职,乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条、其他事项

1.甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2.甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3.若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4.双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5.本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：日期：

工地劳动合同范本 篇14

(适用于建筑施工企业) 甲方

乙方

签订时期 年 月 日

甲方 法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方 居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月日终止。其中试用期至 年 月 日止。

( )2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

( )3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)工程 中担任 岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！