# 云南劳动合同怎么写

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-01-02

*云南劳动合同怎么写5篇合同当事人既约定违约金，又约定定金的，其实一方违约时，对方可以选择适用违约金或者定金条款，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些云南劳动合同怎么写，希望对大家能有所帮助。云南劳动合同怎么写篇1甲方：...*

云南劳动合同怎么写5篇

合同当事人既约定违约金，又约定定金的，其实一方违约时，对方可以选择适用违约金或者定金条款，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些云南劳动合同怎么写，希望对大家能有所帮助。

**云南劳动合同怎么写篇1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、甲方租用乙方车辆与聘请乙方本人为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_个月即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的租用车辆及薪资待遇：每个月4000元，包括五险一金。发薪日应在每月份\_\_\_\_日银行汇款或现金方式支付。

六、车险、保养以及车的正常维护由乙方自行来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

（1）其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同；

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。十

一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。十

二、条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**云南劳动合同怎么写篇2**

甲方：

注册地址：

乙方：

性别：

民族：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

甲乙双方为建立劳动关系，明确双方权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，依据《中华人民共和国劳动法》订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、劳动合同期限

本合同为\_\_\_固定期限\_\_\_\_\_劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期为\_\_\_个工作日。

试用期优异者满\_\_\_个工作日后可提前申请转正，试用期中乙方不合格则合同自动解除，转正后首期合同为两年期限，此后一年一签。

(试用期满乙方合格则自动转为正式合同)

二、工作内容和要求

1、乙方同意甲方工作的需求，安排在\_\_\_部从事\_\_\_岗位工作。

2、乙方应按照甲方关于岗位工作内容和岗位职责要求达到技能标准并完成工作指标;

3、乙方应严格遵守甲方各项规章制度;

4、甲方根据工作需要及乙方情况，可以调换乙方的工作或岗位;

5、乙方在合同履行期内不得以任何形式从事第二职业;销售及技术人员两年内不得从事同行业同产品工作;

6、遵守职业道德，严守甲方的商业及技术机密。

此条款无论合同解除与否十年内有效。

三、工作时间及休息休假

1、甲方安排乙方在洛阳工作执行每周工作五天，每天小时每周不超过\_\_\_小时工作制;

2、在国家法定节假日期间，甲方按国家规定安排乙方休息;

3、因特殊原因需要延长工作时间的，并应根据当年工作情况给予适当调休(跨年作废)。

四、劳动报酬

1、双方实行保密工资制度。

试用期工资为每月\_\_\_元，转正后工资为每月\_\_\_元。

2、甲方洛阳公司每月\_\_\_\_\_日，甲方\_\_\_\_\_公司每月\_\_\_\_\_日以现金方式支付乙方工资。

去\_\_\_\_\_学习或工作的员工在基本工资外另加每天\_\_\_\_\_元补助，员工入司后一律执行保密工资制，每位员工工资额由公司经理根据部门主管的评价意见决定。

3、甲方在经济效益提高基础上，每年应逐步提高乙方的工资水平(入司一年以上员工)。

4、甲方视年度经营情况及乙方工作表现，年终时决定是否向乙方发放及发放多少奖金。

5、派往\_\_\_\_\_工作的人员，去京车费由\_\_\_\_\_公司承担。

先由员工个人垫付，到\_\_\_\_\_工作一个月后，员工凭车票在\_\_\_\_\_公司报销车费。

6、到\_\_\_\_\_工作的试用期员工，公司提供免费住宿，并提供一套全新被子、褥子、枕头，但需自备被套、床单、枕套等生活用品。

\_\_\_\_\_个月试用期结束后，被褥免费，归个人所有。

员工在试用期内或派去北京工作期间因个人原因离京，公司所提供的被褥每套费用\_\_\_\_\_元，则由个人承担，被褥归个人所有。

7、从乙方到公司办理入职手续起开始计算工资。

五、保险和福利

1、在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_及在北京的员工由本人申请即可将保险档案转入和建立在甲方，并在乙方同意的前提下，依照国家和地方有关社会保险的规定，甲、乙双方应按时足额缴纳社会养老保险费;

2、双方解除、终止本合同后，乙方必须在当月\_\_\_\_\_日前及时办理有关社会保险的转移手续，甲方必须配合;

六、劳动纪律

1、甲方依照国家有关法规和公司实际情况，制定公司规章制度和劳动纪律，乙方应该严格遵守，服从管理;

2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

1、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

2、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

八、劳动合同的变更与解除

1、经甲乙双方协商一致可解除本合同(合同到期不再续约和合同集体变更属自动解除)。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在工作期间，技能、身体或其它原因，不能胜任本职工作;

(2)严重违反劳动纪律或规章制度的;(早退累计超过五次，旷工累计超过三天，事假累计超过三十天)

(3)失职给甲方利益造成重大损失的;

(4)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的;

(5)不能胜任甲方在发展过程中岗位技能要求的及伪造学历、履历者;

(6)无论任何原因泄露公司商业、技术机密者;

(7)在外做兼职工作。

(8)被依法追究刑事责任;

3、乙方解除劳动合同(包括合同到期不再续约)应提前以书面形式提前一周通知甲方;下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

九、经济补偿和违约责任

1、甲方有下列情形之一的，给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)无故苛扣或者拖欠乙方工资的;

(2)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(3)甲方无故解除劳动合同，对乙方造成损害的;

2、乙方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反规定订立和解除劳动合同的赔偿办法》的规定，给予甲方经济补偿和赔偿。

(1)乙方违反法律、法规规定的或者违反本合同中约定的劳动纪律、技术与商业机密等保密事项，对甲方造成经济损失的;

(2)不辞而别或辞职通知期未够合同中规定时间的;

(3)辞职交接有隐瞒，或恶意漏缺不配合交接的;

3、乙方因本合同第八条中(2)(3)(5)(7)(8)原因解除合同，乙方加班不再计算。

4、乙方离职后两年内不得从事与甲方相同产品及同行业的相同工作，否则赔偿对甲方所造成的直接或间接经济损失，高级管理人员要对公司年度经营目标造成的损失进行赔偿。

十、劳动争议处理

双方在履行本合同过程中发生争议，调解无效可自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向洛阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服可向洛阳市人民法院提起诉讼。

十一、员工需将个人人事档案转交公司办理正式手续，并需找一位具有洛阳市户口年满十八岁以上人士做为其担保人，乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_元退职移交工作、物品保证金(转正后从每月工资中分\_\_\_\_\_个月扣交，合同终止时退还)。

十二、乙方需提供真实的履历表、离职证明、毕业文凭、户口证明、身份证、担保人证件和担保证明，并要保证其真实性，如有虚假由乙方承担全部法律责任。

十三、本合同内容不能向任何第三方或个人透漏，未尽事宜出现时按国家有关法律、法规规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，涂改或未经授权代签均为无效。

附加条款与正式条款具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

法定代表人：

委托代理人：

签订时间：

**云南劳动合同怎么写篇3**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月日起至年月 日

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成工作任务。

三、工作时间

甲方实行每日不超过8小时，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月15号为发薪日；工资制度和分配形式按下列第x项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成工作任务，每月工资元（包括全勤奖、几件奖金另计）；

2、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方的权利和义务

（一）、甲方的权利与义务

1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司依法规定的各项规章制度。

2、甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行教育纠正或给予相应处罚。

3、甲方为乙方提供必要的工作条件和场地，建立健全的工作流程，保证乙方工作的正常进行，甲方需结合乙方的实际情况、个人意愿、公司业务发展需要等综合情况为乙方提供相应的兼职工作。

（二）、乙方的权利和义务

1、乙方要按照甲方规定的时间正常上下班，不得迟到早退。

2、乙方要听从甲方负责人指挥，服从调动。

3、乙方要在每月底向甲方报备次月的休息天数，甲方将根据店内情况统一安排。乙方必须按照甲方安排的时间执行，不得私自休息。如有特殊情况，应提前一天向店内负责人提出申请，经批准后方可休息，否则视为旷工。

4、在本公司担任此工作是乙方的自愿行为，乙方在工作期间，应遵纪守法、严格自律、爱护身体、端正行为。在工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果，皆由乙方自己负责，甲方不承担任何连带责任。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6、乙方若欲离职，需提前15天以书面形式通知甲方，经同意后方可办理离职手续，本协议自动解除。

7、乙方必须遵守甲方规定的与工作岗位相应的保密职责,若因乙方违反规定而导致甲方遭受损失，甲方将追究乙方相应的法律责任。

八、双方约定的其他事项

1、乙方必须在甲方所提供的工作岗位上工作三个月以上，如中途离职则按照自离处理，工作期间乙方必须遵守公司制定的相关制度。

2、乙方在公司享受正常的工资待遇，如法定节假日不能放假，则工资按双倍计算。

3、如合同到期，甲、乙双方可续约。

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

年月日年月日

**云南劳动合同怎么写篇4**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同，简单劳动用工合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条 乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_\_小时，合同范本《简单劳动用工合同》。

四、劳动报酬：

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**云南劳动合同怎么写篇5**

用人单位\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_：

劳动者\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_:

甲乙双方根据《实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限年月日起至年月日止或工作\_\_\_\_\_\_工程\_\_\_\_\_\_结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位从事工作。

在正常情况下乙方完成生产工作任务，具体生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_任务为：

三、工作时间工时制度。

1、甲方实行国家规定的一下第\_\_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_标准工时制;\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_综合计算工时工作制;\_\_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_\_不定时工作制。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：元。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日元;或按双方约定日为工资发放月。

工资办法执行。计时工资制，工资元;计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

五、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。

1、乙方个人应缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方约定的其他事项

八、劳动争议因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。

也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙方双方签字\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人\_\_\_\_\_\_

签字\_\_\_\_\_\_：

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_ 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！