# 云南省劳动合同大全

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-01-02

*云南省劳动合同大全5篇劳动者违反本法规定解除劳动合同，当然是给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。小编在这里给大家分享一些云南省劳动合同大全，希望对大家能有所帮助。云南省劳动合同大全（精选篇1）法条：当事人行使权利、履行义务应当遵循诚实信...*

云南省劳动合同大全5篇

劳动者违反本法规定解除劳动合同，当然是给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。小编在这里给大家分享一些云南省劳动合同大全，希望对大家能有所帮助。

**云南省劳动合同大全（精选篇1）**

法条：当事人行使权利、履行义务应当遵循诚实信用原则。

释义：本条是对诚实信用原则的规定。

一、诚实信用原则是现代民法的最高原则。诚实要求民事主体进行民事活动时对他人以诚相待，不为欺诈行为;信用是要求民事主体进行民事活动时要讲求信誉。

二、诚实信用原则具体包括：

1、在订立合同时，不得有欺诈或其他违背诚实信用的行为;

2、在履行合同义务时，当事人应当遵循诚实信用的原则，根据合同的性质、目的和交易习惯履行及时通知、协助、提供必要的条件、防止损失扩大、保密等义务;

3、合同终止后，当事人也应当遵循诚实信用的原则，根据交易习惯履行通知、协助、保密等义务，称为后契约义务。

三、诚实信用原则意义和作用，在合同没有约定或者约定不明和法律没有明文规定或者规定不明而需要对合同或者法律的具体规定进行解释时，要依照诚实信用原则，这样规定也给法官一定的自由裁量权。主要有以下几个方面：

1、将诚实信用原则作为指导合同当事人订立合同、履行合同的行为准则，有利于保护合同当事人的合法权益，更好地履行合同义务。

2、合同没有约定或约定不明确而法律又没有规定的，可以根据诚实信用原则进行解释。

**云南省劳动合同大全（精选篇2）**

甲方(用人单位)名称

住所

劳动用工登记证编号

法定代表人(或主要负责人)

联系电话

乙方(劳动者)姓名

性别

出生年月

文化程度

户籍所在地

身份证号码

现居住地址

通信地址

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条合同期限采取下列第种形式：

1、固定期限。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限。合同期自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自 年 月 日起，至工作任务完成时终止。其完成的标志是。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事岗位(工种)工作，乙方工作地点在。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方所在的岗位实行下列第种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

第七条甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条乙方在试用期工资为元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为元。

3、其他形式。

第九条甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月日为发薪日。

第十条本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条在合同期限内，甲乙双方必须按照国家和省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

第二十一条甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动法》等有关规定执行。

第二十四条甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决;协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十、其他事项

第二十六条双方约定的其他事项第二十七条本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

甲方(公章)

乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签章)

年 月 日

**云南省劳动合同大全（精选篇3）**

甲 方聘用企业名称： 公 司 地 址 ： 企 业 性 质 ：

乙 方受聘人姓名： 身份证号码： 住 址：

备注：

1、合同内容应使用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印。

2、合同须由当事人签字，代签或冒签无效;划改处应经当事人按印认可。

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，甲方已向乙方如实介绍涉及本劳动合同(以下简称“合同”)的有关事项，乙方已认真阅读公司的各项规章制度和受聘岗位说明书，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限为 年(或 个月)，从 年 月 日至 年 月 日。

第二条 工作内容和工作地点

1、根据甲方生产(工作)需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，并同意甲方按照公司岗位聘任制的有关规定和生产(工作)需要，对乙方进行岗位聘任和工作地点的变更。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量和标准，并自觉接受甲方的绩效管理考核。

第三条 工作时间

1、每周工作天，星期休息，每天工作时间为小时。上下班时间按甲方规定执行。

2、乙方在合同期限内享受国家规定的各项休息、节假日休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

3、甲方因公司生产(工作)需要安排乙方加班的，按照国家规定调休或者支付加班工资。乙方未按《加班管理制度》自行加班的，不作加班计算。

第四条 劳动条件和劳动保护

1、甲方严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定标准的劳动安全卫生设施、劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。

3、甲方对女职工和未成年工(年满16周岁未满18周岁)，按国家规定实行特殊劳动保护。

第五条1、乙方试用期工资待遇为基本工资/月，岗位工资/月，绩效工资元/月。试用期满后，根据乙方试用期考核结果(工作能力、职业道德、劳动态度和工作绩效)按公司《薪酬管理制度》等确定乙方薪酬标准。

2、经甲乙双方同意，甲方每月10日以货币或者银行转帐的形式支付乙方工资。

3、乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，由甲方在支付乙方工资时代扣代缴。

4、本合同履行期间，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位职务变动，按新的工资标准执行。

第六条 保险福利

1、甲方应按国家和本省市有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用。凡按规定由乙方承担的部分，由甲方在支付乙方工资时代扣代缴。

2、乙方为已婚女工的，享有孕期、产期、哺乳期及计划生育等假期和基本工资待遇。

3、乙方因工负伤、致残，所需费用按国家和省、市规定执行。因工死亡者，其丧葬补助费、一次性抚恤金及遗属生活困难补助费按国家和省、市规定执行。

4、乙方在职期间患病或非因工负伤，甲方应按规定给予医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可签订补充协议约定延长医疗期，医疗期内的待遇按照国家和省、市的有关规定执行。

5、乙方按国家规定享受的法定节假日及婚、丧假及国家规定的所有带薪休假为有薪假期。

第七条 职业培训

1、甲方应建立职业培训制度，负责组织对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，乙方应自觉参加。

2、甲、乙双方都应遵守甲、乙双方签订的各种《培训协议》及公司相关规定。

1、乙方应严格遵守职业道德和甲方制定的《员工手册》等各项规章制度及工作规范;爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给予相应的处分或经济处罚，直至解除本合同。

第九条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、本合同所依据的法律、行政法规和公司规章制度发生变化，本合同相应变更有关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲、乙双方协商一致，本合同可以提前解除。

4、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件，严重危害乙方身体健康的;

(2)未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反国家法律、法规的规定，损害乙方合法权益的;

(5)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的;

(6)法律、法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并有权向乙方要求经济赔偿，直至追究法律责任：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

7、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)经甲、乙双方协商未能依据本合同第九条第1款、第2款的规定就变更本合同内容达成协议的。

8、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(1)乙方从事接触职业病危害作业但未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方在本合同有效期内患职业病或因工负伤，医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(5)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

9、本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方可协商，续订劳动合同。

10、订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第十条 经济补偿与赔偿

1、甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

2、乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)甲方为其支付的培训费、招收录用费和其他费用等;

(2)对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3、乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

第十一条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方可以自行调解;调解不成，一方要求仲裁的，应当依法向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十二条 附则

1、本合同下所需或所确定的所有通知、要求或其它通讯应以书面形式通过亲自派送或以挂号信函方式或电话、传真方式按下列对方指定(此后如有变更，应在变更之日起3日内告知对方))的电话号码、传真号码或地址传送。任何通知、要求或通讯若以电话、传真方式传送视为立即送达，若以邮寄方式传送，在寄出的7天后视为送达日期。各方指定的最初传真号码、联系电话及通讯地址如下：

甲 方： 通讯地址：

联系电话：

传真号码：

乙 方：

通讯地址：

联系电话：

传真号码：

2、甲方制定的各项规章制度均作为本合同的附件，是合同的组成部份。乙方已认可甲方各项规章制度，并自觉遵守。

3、本合同期内，乙方不得以任何借口在其他企业兼职;不得为本公司以外的任何单位和个人从事有损本公司利益的活动;不得擅自以甲方名义同第三方订立合同或进行交易。

4、合同终止，乙方向甲方移交工作和所有的办公设备、档案资料(含电子版)，同时承担不向外泄露甲方秘密的义务。其中与甲方签定了《竞业限制协议》的，应严格履行协议;保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，不得在同类竞争企业任职，或者自己开业生产或经营同类产品、从事同类业务。

5、甲方固有的和乙方在甲方任职期间创建的经营渠道、业务客户、经济合同等经济信息或情报和经营业务、管理技术方面的业绩或聘用期间所产生的职务作品，其知识产权，根据劳资双方有偿服务原则，均权属于甲方所有的企业资产和机密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露;并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋利，违反本规定乙方需承担法律责任并向甲方赔偿一切经济损失。

6、对甲方的企业资产和机密，未经甲方书面同意，乙方不得以任何理由在本职工作范围之外以任何形式擅自使用，包括采取转让、授权他人、泄密等形式的非法使用，否则视为乙方违约。因此给甲方造成的经济和其他方面的损失，甲方享有追究乙方法律责任和要求经济赔偿的权利。

7、乙方在本合同签订之日起10个工作日内，必须将本人到本公司任职以前依法取得的专业任职资格证书、个人学历证、身份证的复印件和个人简历、相片、与第三方解除劳动合同的证明及公司指定医院的体检资料交到公司人力资源部存档。

8、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;本合同若与国家法律、行政法规等相抵触，按法律、行政法规的有关规定执行。

9、本合同自甲、乙双方签字(盖章)之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**云南省劳动合同大全（精选篇4）**

订立合同

双方：

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(企业、事业、机关、团体等单位的行政)简称甲方;

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(合同制职工)简称乙方。甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意)。

甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限”。)

第二条 试用期限试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或工种)甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。(三)特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

第七条 劳动保护\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;5.法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);3.发生不超过一个月时间的短期停工;4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;5.法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行;没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)

(二)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 其他事项

(一)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)\_\_\_\_\_\_\_\_\_等单位各留存一份。

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**云南省劳动合同大全（精选篇5）**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条　劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条　甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条　甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条　甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条　甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。　　四、工资保险待遇

第六条　乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条　甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条　乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条　乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条　乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条　乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条　甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条　双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条　甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条　本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条　本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！