# 劳动委派合同范本(必备9篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2023-12-20

*劳动委派合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真...*

**劳动委派合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照\_有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议：

>第一章 派遣与借用

第一条 派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条 借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条 甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条 员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条 借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

（一）支付员工的工资。

（二）支付员工的社会保险、住房公积金费用。

（三）甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

（四）甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条 甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。

>第二章 甲方的义务与权利

第七条 甲方承担下列义务：

（一）根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

（二）教育派遣员工遵守\_法律、法规和规章。

（三）教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

（四）从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

（五）在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会保险、住房公积金及福利费用，其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

（六）为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

（七）听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条 甲方享有如下权利：

（一）如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回出去的派遣员工和解除本合同，但是应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工（派遣员工在试用期内除外），同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：

派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

（二）甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

（三）乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

（四）派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

>第三章 乙方的义务与权利

第九条 乙方承担下列义务

（一）尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信抑，不歧视派遣员工。

（二）为派遣员工提供符合有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

（三）实行每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

（四）为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

（五）保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上（含一年）的员工每年安排一次带薪休假，具体休假天数按乙方的规定执行。

派遣员工结婚时，乙方应按有关规定给予婚假3天，属于晚婚的，应再给予晚婚假7天。

（六）派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费，但是最低不低于社会最低工资的80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的，乙方不得降低其基本工资，但是女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的，乙方应根据医务部门的证明给予15天至30天的产假；怀孕满四个月以上流产的，给予42天产假，流产假期间，其工资照发。

（七）不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

（八）不得解除对患职业病或因工负伤，医疗期满，经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的借用关系。

（九）派遣员工患病或非因工负伤医疗期满，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的工作而被解除借用的，乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）第6条规定，向甲方支付该员工的医疗补助费。

（十）督促派遣员工遵守政府颁布的税收法规，依法缴纳个人所得税。

（十一）督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件，依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度，并教育派遣员工遵纪守法。

（十二）乙方因业务需要，搬迁至新办公地址时，须提前15天通知甲方，以便业务联系。

（十三）乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的手续。

（十四）派遣员工若向乙方提出辞职，须提前30天以书面形式通知乙方，但是在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后，应及时以书面形式通知甲方。否则，甲方按收到乙方书面通知之日计算收费截止日期。

（十五）向保险公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车车辆损失险和第三者责任险。若乙方未投保，派遣员工驾驶乙方机动车辆发生交通事故，事故责任属于派遣员工的，由乙方赔偿损失。

本条所列第（三）、（四）、（五）项内容，乙方可以规章制度的形式作具体规定，也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规，且送甲方备案，应以规章制度和协议为准。

第十条 乙方享有如下权利

（一）对决定借用的员工可以规定试用期，试用期限应根据借用期限确定：

1、借用期在6个月以下的，试用期不超过15日；

2、借用期在6个月以上1年以下的，试用期不超过30日；

3、借用期在1年以上2年以下的，试用期不超过60日；

4、借用期在2年以上的，试用期最长不超过6个月。

试用期内，乙方对不符合要求者，有权终止试用，但是应支付试用期的借用费（含社会保险及住房公积金费用）。试用期满，所派遣员工自动转为正式派遣员工，其借用期自试用之日起计算。

（二）在借用期内，有解除派遣员工和解除本合同的权利，但是应提前30天以书面形式通知甲方和派遣员工（派遣员工在试用期内除外），同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费：

派遣员工借用时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

（三）如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违反乙方规定（此规定对派遣员工和甲方应该是公开的）被解除借用，乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工，并可不支付补偿费。

（四）可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案，但是该协议不得违反\_的有关法律、法规和本合同内容。

（五）乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见，并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复乙方。

>第四章 费用及其结算

第十一条 本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条 乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资（乙方直接支付派遣员工工资的，须于当月底前向甲方支付借用费的其它部分），甲方收到后，于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞付金。逾期30天的，甲方可视情况提出索要违约金\_\_\_\_元，并解除或终止本合同，且不属违约行为，双方办理相应手续。

第十三条 加班、加点费用的计算方法为：

工作日加点费＝月工资÷天÷8小时×实际加点时间×150%；

休息日、带薪休假日加班费＝月工资÷天÷8小时×实际加班时间×200%；

法定节假日加班费＝月工资÷天÷8小时×实际加班时间×300%；

>第五章 争议与仲裁

第十四条 在本合同履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条 甲方（或乙方）与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、保险等劳动权利和义务的内容发生劳动争议，并提起劳动争议仲裁时，如争议的处理结果与乙方有利害关系，乙方有参加仲裁活动的权利和义务。

>第六章 其它

第十六条 甲方为派遣员工提供的服务内容在附件2中约定，附件2为本合同不可分割的组成部分。

第十七条 本合同未尽事宜，国家

有规定的按国家规定办理，国家无规定的由甲乙双方协商解决，或签订合同附件另行约定。

第十八条 本合同在履行中，如因政府新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十九条 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，有效期\_\_\_\_年，合同期满前一个月内，如甲乙双方均未提出异议，有效期自行延长，延长期限与本合同期限相同。

第二十条 本合同分别用中文和\_\_\_\_文写成，每种文本一式两份，双方各持中文本和\_\_\_\_文本一份，两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时，以中文本为准。

>第七章 双方约定的其它事项

第二十一条 双方约定需增加的内容。

第二十二条 双方约定需修改或删除的本合同条款。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动委派合同范本2**

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种

3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

**劳动委派合同范本3**

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

**劳动委派合同范本4**

劳务输入单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣单位（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

>一、劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起派遣\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月。

劳务人员须具备的条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

>二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

>三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

>四、费用的支付

（一）甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、劳务人员的劳务报酬；

2、甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用；

3、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；

4、用于劳务人员的一次性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

（二）费用的标准：

1、劳务人员的劳务报酬标准按国家和省的规定由甲方确定，并由甲方向乙方提供劳务报酬单；

2、甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。

3、劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。（√×）

（1）乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人·月的劳务派遣服务费。（\_\_\_\_\_\_\_）

（2）若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人·月的劳务派遣服务费。（\_\_\_\_\_\_\_）

4、一次性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际发生数支付；其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。

每月应支付的.劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人·月×派遣月数

当月实际使用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

（三）支付方式和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，由乙方以书面正式委托形式，委托甲方代为发放；（具体操作按委托书面条款执行）或由乙方直接为派遣劳务人员发放。

2、甲方应支付的相关社会保险费用，由乙方提供缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方按期缴纳。

3、劳务派遣服务费按\_\_\_\_\_\_\_（月、季）支付，由甲方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将当\_\_\_\_\_\_\_（月、季）费用以转帐结算的方式支付给乙方。

4、劳动合同书及鉴证费用，由乙方开据正式单据交给甲方确认后，甲方支付给乙方。其他一次性费用，支付时间根据实际情况经双方协商后确定。

5、劳务人员个人需承担的费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

>五、甲方权利

（一）安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并负责日常管理；

（二）劳务人员有以下情形之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于3日后退回乙方，并有权要求乙方在\_\_\_\_\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1、在试用期内不能胜任甲方工作要求；

2、不服从甲方工作安排；

3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

4、工作失职，给甲方造成经济损失；

5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

（三）确定和调整劳务人员的劳务报酬标准；

（四）甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方；

（五）对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助；

（六）对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

（七）法律、法规规定的其他权利。

>六、甲方义务和责任

（一）对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

（二）为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

（三）若乙方委托甲方代发工资，甲方应按乙方出具委托书要求代为发放劳务人员的劳务报酬和扣缴个人社会保险费用以及个人应承担的其他费用等；

（四）凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前\_\_\_\_\_\_\_日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

（五）劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

（六）按时足额支付乙方的劳务费用。

>七、乙方的权利

（一）对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

（二）依法维护劳务人员的合法权益；

（三）法律法规规定的其他权利。

>八、乙方的义务和责任

（一）与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

（二）按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

（三）负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

（四）负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相关社会保险费用标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

（五）劳务人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

（六）对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

（七）乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方尽力提供最佳服务。

>九、合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

（二）本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

>十、其他

（一）未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

（二）双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

（三）本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动委派合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第二条、双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动委派合同范本6**

(一)本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

经双方充分协商，甲方将工程发包给乙方施工。为了明确双方责任，保证施工顺利进行，按照《xxx合同法》和《xxx建筑法》的有关规定 ，双方达成一致意见，特签订本合同，双方共同遵守执行。

第一条 工程名称:

第二条 工程地点:

第三条 工程内容、涂料品牌、色号：

1、工程内容：

2、涂料品牌：

3、使用颜色号：

第四条 工程造价及结算方式

1、本工程总面积约为 M2 ，单价为： 元/ M2 (此单价不含税金、配合费)

2、工程总造价约为： (大写 )，乙方包工包料，完工后按实际完成工作量展开计算并结合签证按实结算。

3、工程竣工验收合格后 天内，由乙方负责将工程造价结算书送交甲方审核办理结算手续。

第五条 合同工期

甲方发出进场通知后， 天内乙方必须安排工人进场施工，有效工期为 天。

在施工过程中如遇以下任何一种情况，工期顺延：

1、遇到不可抗拒的灾害或事故(包括雨季停工)。

2、甲方要求变更设计图纸、工程内容或增加项目。

第六条 工程质量要求

1、甲方对工程质量的要求;在保质期内不脱皮，基本不褪色。

2、由建设工程质量监督部门对本合同项目工程质量进行评定，达到本款要求。

3、双方对工程质量有争议，提请建筑工程质量监督部门仲裁。

第七条 工程款支付

乙方进场施工三日内甲方支付乙方 30% 工程款备材料，乙方完成腻子施工甲方支付乙方 75% 工程款，工程竣工验收合格，甲方支付乙方工程总造价的 99% ，预留 1% 保修金，保修期为壹年，保修期满十五天内甲方一次性付清乙方。

第八条 竣工验收

双方对工程施工质量按《建筑装饰工程施工及验收规范》JG73-91标准进行验收。

第九条 甲方、乙方责任范围

一、甲方责任

1、甲方提供用水、用电和工人住宿的位置，甲方承担由此费用。

2、按第七条款支付乙方进度款。

3、负责提供与施工相关的资料。

4、甲方派给工地现场代表，帮助乙方解决应由甲方负责的问题，与乙方协商解决施工中出现的问题，及时办理乙方送达的关于工程进度、现场签证工作。

5、负责组织工程的竣工验收。

二、乙方责任

1、严格按甲方确定的施工图及说明进行施工，保证质量，按时完工并交付使用。

2、乙方委派 为工地现场代表，负责行使乙方的权利及义务。

3、负责提供外墙涂料验收资料，参加甲方组织的工程竣工验收，办理竣工结算。

4、在施工期间做好现场防火、防盗及安全生产工作，工作中甲方不对乙方材料失窃负责，施工中若发生因乙方原因引起的人身安全事故及其他事故，乙方应负责。

5、乙方进场人员由专人管理并服从甲方统一管理。

6、做好文明施工、工完场清工作。

第十条 违约责任及争议解决办法

1、合同生效后如有色号更改应征得乙方同意，否则因为更改造成乙方定货损失的，则要求更改方应按更改色彩油漆内墙工程量造价的

50%赔偿乙方的经济损失。

2、乙方按合同规定的质量标准进行施工，如属乙方责任所发生施工质量问题，乙方必须返工，由此产生的费用均由乙方承担。

3、合同履行过程中如果发生争议，双方应协商解决。如果无法达成协议，提交有关仲裁机构或向法院起诉解决。

第十一条 其他事项

1、本合同未尽事宜，双方另行签订补充协议，补充协议具有同等法律效力。

2、本合同 壹 式 叁 份，甲方执 壹 份，乙方执 贰 份，经双方签字盖章后生效，至工程价款全部结清后自动失效。

3、合同签定地点：

甲方：(公章) 乙方：(公章) 法人委托代表： 法人委托代表： 电话： 电话：

地址： 地址：

年 月 日 年 月 日

甲方：姓名 性别 居民身份证号

电话：

乙方：姓名 性别 居民身份证号

电话：

第一条 甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：作为金羽驾校湖南商学院点负责人，招聘兼职人员并带队宣传驾校的优惠政策，对有报考驾校想法的学生进行有针对性的宣传，扩大驾校知名度。

第三条 乙方提供劳务的方式为：在湖南商学院摆点发传单进行宣传，对大一学生进行下班宣传，对大二大三大四学生以进宿舍楼发传单的形式进行宣传，张贴广告跟横幅。

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：从20xx年10月21日起开始，每个月21日结算发放劳务报酬。劳务报酬的标准为：底薪2500元/月，提成100元/人，兼职人员10元/小时。劳务报仇的方式：现金或银行转账。

第七条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、双方解除本协议协商一致的;

二、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第八条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方。

第九条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

第十条 依据本协议第七条、第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不

支付违约金。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请湖南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)

日期： 年

乙方(签章)

日期： 年

工程承包人：（简称甲方）

劳务分包人：（简称乙方）

鉴于甲乙双方已充分了解本工程具体情况，因工程施工需要，依照《xxx合同法》、《xxx建筑法》及其他相关法律、行政法规，在遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则上，双方就甲方西安首创国际城五期工程的安装劳务分包施工事项经协商达成一致，订立本合同。

工程名称：首创国际城北区商业五期工程

工程地点：西安经开区凤城十二路与文景路交界首创国际城

**劳动委派合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据平等、互利、双赢的原则，经甲、乙双方协商，就甲方委托乙方加工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_业务，特订立本协议。

>一、委托方式

甲方提供下属生产基地黄酒酿造所产生的酒糟，由乙方提取糟烧酒精。

糟烧酒精由甲方收回用于黄酒生产，剩余干糟由乙方自行处置。

>二、生产加工

乙方具备相关生产场所，并获政府部门生产许可，配备与甲方生产规模相一致的提取糟烧酒精生产能力，即具备加工日产酒糟最高值的能力。

甲方如出现生产的重大调整或生产规模的扩大，应提前半年通知乙方；乙方因非主观原因丧失或部分丧失生产能力的也应提前半年告知对方。

甲方提供的酒糟如水份含量与正常值有偏离的，乙方不能以此为由拒绝加工；甲方也不因此在计量和计价上作调整。

>三、结算办法

1、酒糟数量：按甲方冬酿年度主粮投料的\_\_\_\_%计算；

2、酒糟价格：以每公斤\_\_\_\_元计算；

3、酒精价格：成品折合成\_\_\_\_酒精度，以每吨价格\_\_\_\_元计算；

4、总价结算：甲方发出的酒糟总价与乙方返回糟烧酒精总价相抵，其差额由各自给付。

5、结算时间：以每\_\_\_\_黄酒酿期结束为结算时间。

>四、成品质量

乙方在生产过程中不得添加辅料，糟烧酒精质量指标包括香味、酒度、甲醇含量等须符合国家食用酒精要求；

乙方不得外购酒精充当自产酒精，或在自产酒精中添加部分外购酒精。如有发现，甲方有权要求乙方赔偿。

>五、送货方式

甲方负责将酒糟堆放在固定地点。

乙方负责酒糟装运、现场清理，并保证装运及时，环境清洁。

糟烧酒精由乙方按照甲方要求，送至甲方指定仓库。

>六、安全责任

乙方应根据国家有关酒类生产、消防等法规要求组织生产。

乙方对生产、运输、装卸等业务中的安全负全责。

>七、协议期限

本协议自签订日起五年有效。

协议到期后，经甲、乙双方协商可进行续签。

>八、其他事项

本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商。

本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协议签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动委派合同范本8**

(1)、乙方有责任教育劳务人员遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方对其进行的工作安排或岗位调整，保质保量地按时完成甲方下达的各项生产任务。

(2)、乙方须配备具有一定素质的管理人员，负责劳务人员的日常规管理及生活保障，并协调解决生产、生活中发生的问题，调换、补充不胜任岗位需要的人员，同时要对劳务人员队伍的稳定责任。

(3)、乙方派遣的劳务人员在甲方单位工作期间发生的人身伤、亡等工伤事故，发生的所有赔偿费用及理赔由乙方自行承担。

(4)、工作期间要求劳务人员卸车皮需在5个半小时完成(完成标准为，已将所有货物卸清并按铁路要求进行清理车皮内杂物、封好车门，如是敞车篷布按铁路要求叠好。)超时则为乙方责任，并承担超时所产生的所有损失，若甲方不提供相应的箱量而发生超时则为甲方责任。

(5)、乙方严格服从甲方现场人员指挥，按甲方要求的装箱质量及数量完成，详细装箱要求及处罚详见附表二。在装卸期间不得对所装卸货物造成损坏，否则根据货值给予相应的赔偿。

(6)、乙方派出劳务人员必须有与乙方签订的劳动合同。

**劳动委派合同范本9**

雇请单位: (以下简称甲方)

服务单位: (以下简称乙方)

电话：

因安保业务需要，甲乙双方本着平等互利、诚信务实、共同发展的原则，就甲方向乙方雇请保安人员的有关事项特签订如下协议，双方愿共同遵守并履行。

一、雇请人数：甲方因安全保卫工作需要， 向乙方雇请保安人员2名，要求身高米以上，政治可靠，无犯罪记录，身体健康，热爱本职工作。

二、服务区域：

三、协议期限：本协议期限自年月日开始至年月日终止。服务期满后如需延期，提出延期的一方应当在本合同期满的前两个月以书面方式通知对方，由双方重新签订服务合同。

四、服务内容：

1、维护管理区域内的公共秩序，承担安全防范、全天侯治安巡视、门岗及其它岗位的执勤守卫等；

2、负责管理区域内的安全防范工作（即防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故，保管理区域内财产和人身安全）。

3、甲方安排的其他工作。

五、费用支付明细及支付方式

1、保安人员的工资、福利待遇由乙方负责发放，住宿由甲方负责解决（被褥等生活用品由乙方提供）。

2、甲方付给乙方每人每月保安服务费￥元（包括工作日、周末、节假日等值班费），每月共计服务费用￥元，每年合计保安服务费￥元（大写：整），除了上述费用外，保安人员的伙食费用、上班途中必须的交通费由乙方负责解决，工伤事故费用由乙方配合有关部门依法给予解决。

3、甲方于本合同生效之日起第三个月10日之前以乙方出示的有效发票为依据，以转账方式支付乙方该季度保安服务费。

六、甲方的权利和义务

1、制定管理区域内相应的安全管理制度，包括安全防范和人员、物资出入等规章制度，并监督物业使用人遵守执行；

2、为乙方保安工作的开展提供必要的保障条件，如提供工作场所、配备必要的保安器材、设置良好照明等；

3、乙方保安人员在实施维护甲方利益过程中，甲方应提供相应的配合和协助；

4、对乙方提供的保安服务工作进行检查和监督，并可对乙方工作提出整改建议；必要时可要求乙方对不称职的保安人员进行调整。

5、保安员如需请假，必须经过甲方主管负责人同意，报乙方有关部门批准，乙方要及时派员顶替。

6、甲方应保障保安员一年集中休假一个月，具体休假时间由甲方根据工作计划安排。

七、乙方的权利和义务

1、遵守甲方制订的管理区域内相应的各项规章制度，对管理区域内发现有违反安全管

理制度行为者，应当予以劝阻、制止或及时向甲方报告；

2、根据管理区域内保安服务的需要，派遣相应数量、具有保安员资格的保安人员；保安的具体数量和人员在乙方派遣前需通知甲方，经甲方同意。

3、负责对保安人员的日常管理和业务培训，并承担其职务行为责任；

4、做好管理区域内的安全防范工作。如发生安全事故时，应当采取应急措施，协助甲方做好救助工作；

5、乙方应当与提供的保安人员签订劳动合同，乙方保安人员的工资、奖金和各项福利待遇、社会保险由乙方负责。因保安人员的一切劳动合同纠纷均由乙方承担责任。

6、乙方提供的保安人员不符合本合同约定的条件或违反甲方的规章制度，乙方应于甲方提出更换要求之日起3个工作日内予以更换。

八、保安人员职责

1、依法执行本合同所列执勤区域内的守护等治安防范任务；

2、依法查验出入执勤区域人员的证件和物品的出入手续；

3、做好执勤区域内的守卫、巡逻和防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故的工作，纠正和制止违反安全管理的行为；

4、保安人员在履行职责时，应当身着统一的保安服装，佩带标志和保安人员执勤牌，携带保安人员工作证。

5、法律、法规规定的其它职责。

九、违约责任

1、对于乙方未履行本合同规定的职责，甲方有权要求限期整改，逾期未整改的，甲方有权终止合同；

2、乙方保安员未能妥善提供安保服务，保安员有失职、违法、违纪行为，或因保安员原因与客户发生纠纷、争执的，甲方有权扣减相应的保安服务费用；

3、乙方对保安员保安服务范围内的行为负责，如因保安员原因未妥善履行本合同项下安保义务，或因保安员失职造成甲方人员人身或财产损失的，乙方应承担相应赔偿责任。发生重大经济损失（即一次损失或者累计损失达到10万元），甲方有权单方解除合同，乙方应当支付给甲方三个月保安服务费用的违约金并承担赔偿责任。

4、 甲乙双方任何一方无正当理由提前终止合同的，违约方应当赔偿对方三个月保安服务费用的违约金。

十、争议解决：本合同在履行中如发生争议，双方应当通过友好协商解决；协商不成时，可提交甲方住所地人民法院通过诉讼解决。

十一、合同的效力

1、本合同一式肆份，甲乙双方各执二份，经甲乙双方代表签字单位盖章后生效。

2、本合同未尽事宜，双方另行协商解决，并可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方法人或委托人签名：乙方法人或委托人签名：

甲方单位公章： 乙方单位公章：

年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！