# 装饰公司劳动合同|装饰公司劳动合同范本

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2023-12-30

*每一份劳动合同的签署，都不得违反劳动法的规定，在双方自愿，平等的基础上签署相关合同，本站小编整理了“装饰公司劳动合同范本”仅供参考，希望能帮助到大家！　　装饰公司劳动合同范本【一】　　甲方：　　乙方：　　>一、合作方式：　　甲方（\_\_\_...*

　　每一份劳动合同的签署，都不得违反劳动法的规定，在双方自愿，平等的基础上签署相关合同，本站小编整理了“装饰公司劳动合同范本”仅供参考，希望能帮助到大家！

**装饰公司劳动合同范本【一】**

　　甲方：

　　乙方：

　　>一、合作方式：

　　甲方（\_\_\_\_\_\_装饰公司）所签定装饰工程由乙方进行施工。甲方应保证乙方的工程量，乙方应如期保持保量的完成。

　　>二：甲方要求：

　　1、要求乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。

　　2、乙方应在规定的工期内按质按量的完成甲方的工程，如超期，每超一天按工程款的2%赔偿甲方。

　　3、施工期内乙方应注意安全，甲方一律不承担安全方面的责任。

　　4、乙方必须保守公司商业秘密。

　　5、乙方在现场施工期间必须听从甲方施工监理安排工作时间和其他事宜。服从公司派单。

　　>三、乙方义务：

　　1、乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。

　　>四、甲方义务：

　　1、甲方应在乙方施工完成合格的情况下保证资金的支付，工程上有难度的问题公司应配合工程部及时解决。

　　>五、所有详尽的标准、制度，请参照公司（质量验收标准、员工处罚例、财务制度），违者自行负责。

　　>六、乙方出现一切事故与本公司无关（买保险除外）

　　>七、每一位施工人员进入工地必须穿规定的工作服，工地上禁止地上有烟斗，工地上严禁大声喧哗，严禁讲粗话，凡发现一次；罚款20——100元。

　　>八、任何施工人员严禁与客户发生争吵，严禁向客户借钱，严禁向客户索要任何东西，此种情况发现一次，罚款200-500元，情节严重的直接开除不用。

　　>九、工地上特殊情况通知下一小时内必须无条件赶到，否则罚款200——500元。

　　>十、必须买人身意外伤害保险。

　　>十>一、本协议一式两份，甲、乙双方各执壹份，如有未尽事宜甲、乙双方协商解决。

　　甲方： 乙方：

　　年 月 日 年 月 日

**装饰公司劳动合同范本【二】**

　　甲方：（发包方）

　　乙方：（承包方）

　　本着互相信任的原则，就甲方的水电工程达成以下协议。

　　>第一条 工程概况

　　1.装修施工地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2.工期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　3.本项工程预计费用 元人民币。

　　>第二条 材料供应的约定

　　1.甲方提供的材料

　　乙方必须至少提前三天向甲方提出下一工序需要购买的材料的清单，并注明所需要 材料的数量。甲方应按时提供乙方需要的材料。

　　甲方负责采购供应的材料应符合设计要求的合格产品，并应按时供应到现场，甲乙方应办理交接手续。乙方如发现甲方提供的材料有质量问题或规格差异，应及时向甲方提出，甲方仍表示使用的，由此造成工程损失，责任由甲方承担。

　　甲方供应的材料按时抵达现场后，由乙方负责保管，由于保管不当造成的损失，由乙方负责赔偿。

　　2.甲方采购供应的装饰材料，均应用于本合同规定的住宅装饰，非经甲方同意，乙方不得挪作他用。如乙方违反此规定，应按挪用材料价款的双倍补偿给甲方。

　　3.乙方提供的材料

　　乙方供应的水电材料甲方应到现场验收，如不符合设计、施工要求或规格有差异，应禁止使用。如已使用，对工程造成的损失由乙方负责。

　　乙方自带施工的必须工具（锥子、切割片等），要保证安全性、良好使用性，乙方自行承担工具维修费和损耗费用。

　　>第三条 关于工程质量及验收的约定

　　1.本工程应严格执行国家《住宅装饰装修工程施工规范》GB50210-202\_及《建筑装饰装修工程质量验收规范》GB50327-202\_并参照《广东省家庭装饰装修工程质量标准及其他 DB-35/T98》及《深圳市家庭装饰工程质量验收标准》

　　2.由于乙方施工技术差及责任心不到位等自身原因造成质量问题，其返工费用由乙方承担，工期不变。

　　3.工程竣工：乙方应提前两天通知甲方验收，甲方在接到通知两日内组织验收，并办理验收手续。

　　>第四条 有关安全生产和防火等的现场管理约定：

　　1.严格遵守规定的装饰装修施工时间，降低施工噪音，减少环境污染。处理好由于施

　　工带来的扰民问题及与周围单位、住户的关系。

　　2.未经甲方同意及有关部门批准，施工中不得随意拆改原建筑物结构及各种设备管线。3.工程竣工未移交甲方之前，负责对现场的一切设施和工程成品进行保护。

　　4.保证装饰装修现场的整洁，竣工前做好卫生清扫和处理工作。

　　5.负责装饰装修所产生垃圾的处理工作，每日至少清洁一次。

　　6.乙方如因施工原因需居住在现场，日常用水、用电等必须注意安全，工地发生工伤由乙方负责。

　　7.乙方应做好施工材料保管工作，禁止闲杂人等进入现常

　　8.未经甲方许可，乙方不得携带任何甲供的装修材料出门，若发现偷盗现象按材料价格加倍赔偿。

　　>第五条 关于工程价款、承包内容、施工工艺、结算的约定：

　　1. 工程款付款方式：

　　布管验收合格后支付工钱的50%，水电完工后支付30%，整体竣工验收合格后支付20%

　　2. 乙方承包内容：

　　1）.水电开槽、布线、穿线、埋槽

　　2）.所有水电施工过程的垃圾清运（每天现场整理装袋）

　　3）.水电施工的穿墙、打孔、切割

　　4）.开关面板安装

　　5）.小五金、马桶、的安装

　　6）.后期灯具的安装

　　3.工程结算方式：

　　按实结算：

　　总价结算： 元/平米（套内面积）

　　>第六条 违约责任：

　　1.甲方未按合同约定时间付款的，每逾期一天，甲方向乙方支付 伍拾元的违约金。

　　2.由于乙方原因逾期竣工的，每逾期一天，乙方向甲方支付 伍拾元违约金。

　　>第七条 纠纷处理方式：

　　因工程质量双方发生争议时，双方协商解决；当事人不愿通过协商、调解解决，或协商、调解不成时，可以按照本合同约定向向人民法院提起诉讼。

　>　第八条 合同的变更和解除：

　　1.合同经双方签字生效后，双方必须严格遵守。任何一方需变更合同内容，应经协商一致后，重新签订补充协议。合同签订后施工前，一方如要终止合同，应以书面形式提出，并按合同总价款 10 %支付违约金，并办理终止合同手续。

　　2.施工过程中任何一方提出终止合同，须向另一方以书面形式提出，经双方同意办理清算手续，订立终止合同协议，解除本合同。

　>　第九条.其它约定：

　　1.双方同意由第三方监理（ 装修监理公司）进行协商工作。

　　在未经第三方监理（ 装修监理公司）确认情况下，甲方有权不支付乙方相关费用。

　　2.经过第三方监理（ 装修监理公司）确认，甲方必须按照约定支付乙方相关费用。

　　3.因气候、停电等不可抗力或不可预见因素造成的工期延误，经双方确认后可以顺延。

　　4.甲方在入住前可以要求乙方5次来现场配合其他工种的交叉施工，超过5次部分每次甲方需支付乙方50元/天的劳务费。

　　5.保修期内由于乙方的施工和产品造成的质量问题由乙方免费维修，在接到甲方通知后48小时内必须到达现常由于甲方使用不当或不可抗力或不可遇见原因造成的问题，甲方按实际发生费用支付乙方维修费用。

　>　第十条 附则

　　（一） 本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

　　（二）本合同签订后工程不得转包。

　　（三）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　（四）合同有效期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（五）水电工程保修伍年，过了保修期乙方来维护甲方应支付相应费用。

　　甲方签字： 乙方签字（盖章）：

　　年 月 日

　　年 月 日

**装饰公司劳动合同范本【三】**

　　甲方（用人单位）：

　　法定代表人（委托代理人）：

　　乙方（劳动者）姓名：

　　甲方因业务扩展需要，招（雇）乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同

　　>第一条 合同期限

　　本合同期从 20xx年3月15日起至20xx年3月15日止，1 年。其中试用期从20xx年 月 日起至 年 月 日止，共 3 个月。

　　>第二条 工作任务

　　甲方安排乙方从事 工作。

　　乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。

　　乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

　　>第三条 工作安全、卫生条件

　　1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

　　2甲方不得安排未成年工（16岁以下）不宜从事的工种。

　　>第四条 劳动管理

　　1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

　　2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

　　3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　>第五条 工作时间和劳动报酬

　　1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

　　2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资（特技殊情况除外）；每月 10 号为发薪日。

　　3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。（具体工资调整为：

　　（1）文员：每月800元；注：若有业务引进即加上本月提成。

　　（2）设计师：每月202\_元加上本月所设计的业务提成。

　　（3）业务员：若是新员工每月600元加提成，3个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加200元，并升为正式员工：工资为800元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。）注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人

　　>第六条保险

　　为了员工的人身安全，本公司为各员工所买的保险为：中国人民保险公司的团体人身意外伤害保险，具体如下

　　（1）此保险的保险对象：凡公司事业单位的在职人员，身体健康，能正常工作或正常劳动的，都可以作为被保险人，由其所在单位（鹏跃装饰公司）向保险公司集体办理投保手续。

　　（2）保险期限为一年，自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时，另办续保手续。

　　（3）保险金额最低为壹仟元，最高为五仟元。在此限度内，一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定，中途不得变更。

　　（4）保险责任，本保险为定期意外伤害保险。被保险人在保险单有效期间，因意外伤害事故以致死亡或残废的，保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

　　a.因意外伤害事故以致死亡的，给付保险金额全数。

　　b.因意外伤害事故以致又目永久完全失明或两肢永远完全残废：或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的，给付保险金额全数。

　　c.因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的，给付保险金额半数。

　　d.因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能，或永久丧失部分劳动能力、身体机能的，按照丧失程度给付全部或部分保险额。

　　（5）被保险人在保险单有效期间，不论由于一次或连续发生意外伤害事故，保险公司均按第四条的规定给付保险金。但给付的累计总数不能超过保险金额全数。给付金额累计总数达到保险金额全数时，保险效力即行终止。

　　（6）除外责任由于下列原因所致被保险人的死亡或残废，保险公司不负给付保险金的责任：

　　a.被保险人的自杀或犯罪行为；

　　b.被保险人或其受益人的故意或诈骗行为；

　　c.战争或军事行动；

　　d.被保险人因疾病死亡或残废。

　　（7）在保险单有效期间，投保单位（鹏跃装饰公司）如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件 第十一条 在保险单有效期间，投保单位如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。

　　（8）被保险人中途离职，不论已否办理批改手续，均自离职之日起丧失保险效力，保险公司应退还已缴的未到保险费。而且员工离开公司辞职以后无论发生怎样的人生意外，都与本公司无关。

　　（9）被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为，保险人除追回已给付的保险金外，有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

　　>第七条 合同的变更、解除、终止和续订

　　1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　（1）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

　　（2） 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

　　（3） 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

　　（4） 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

　　3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

　　（1） 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　（2） 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

　　4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　>第八条 违反劳动合同应承担的违约责任

　　1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金标准是 元。

　　2. 甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

　　>第九条 劳动争议处理

　　甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　>第十条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

　　>　　第十一条 本合同经双方签订后，之日起生效

**装饰公司劳动合同范本【四】**

　　甲方

　　法定代表人（主要负责人）或委托代理人

　　注册地址

　　经营地址

　　乙方性别

　　居民身份证号码

　　或者其他有效证件名称证件号码

　　在甲方工作起始时间年月日

　　家庭住址邮政编码

　　在临居住地址邮政编码

　　户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

　　签订日期：年月日

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

　　>第一条合同类型和期限

　　甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

　　（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

　　（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共个月。

　　（三）乙方应在年月日前到岗。

　　注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

　　规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

　　>　第二条工作内容和工作地点

　　（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

　　>　第三条工作时间和休息休假

　　（一）乙方实行以下第种工时制。

　　1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

　　2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

　　（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

　　（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

　　注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

　　>第四条劳动保护和劳动条件

　　（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款，合同范本《装饰公司劳动合同》。

　　>第五条劳动报酬

　　（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

　　（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

　　1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

　　3、其他工资形式。具体约定如下：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

　　注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即”外派用工“的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

　　（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

　　>第六条社会保险和福利待遇

　　（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

　　（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

　　（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

　　>第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

　　1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

　　3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

　　4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

　　5.法律、法规规定的其他情形。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

　　2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

　　3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

　　4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

　　6.被依法追究刑事责任的。

　　注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

　　（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

　　（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

　　1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

　　2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

　　3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

　　4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

　　注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

　　>八、其他约定条款

　　（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

　　（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！