# 2024劳动合同续签协议(十四篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-03-10

*20\_劳动合同续签协议一乙 方：签订日期： 年 月 日北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。第一条 甲方 北京城...*

**20\_劳动合同续签协议一**

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方 北京城建五市政工程有限公司 法定代表人（主要负责人）或委托代理人 刘进贵

注册地址 北京市昌平区北七家镇燕丹村北侧3号楼407

经营地址 北京市昌平区北七家镇燕丹村北侧3号楼407

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码 或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地省(市) 区(县)街道(乡镇)

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年月日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于年 月 日终止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到

标准。

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

第九条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。 第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

**20\_劳动合同续签协议二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_固定\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_3个月\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1。遵守国家宪法、法律、法规；

2。遵守甲方的规章制度；

3。维护甲方的荣誉和利益

4。忠于职守，勤奋工作；

5。履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。 甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付乙方工资，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_ 。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1。在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2。以欺诈手段订立本合同的；

3。严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4。严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5。泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6。被依法追究刑事责任的；

7。不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8。乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的； 第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

1。患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2。患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3。女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4。距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1。在试用期内的；

2。甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3。甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4。甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十一条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1。克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2。拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

八、其他

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

乙方：（盖章）

法定代表人：

签字：

**20\_劳动合同续签协议三**

第一条 目的意义

为了规范本公司的劳动合同管理工作，促进依法履行劳动合同，保护公司与员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，结合本公司实际情况，制定本办法。

第二条 适用范围

在本公司工作与公司签订劳动合同的所有员工。实行劳动合同管理，无论公司管理人员还是一般员工，所有员工必须熟悉了解劳动合同管理办法，依照劳动合同管理办法调整、稳定、和谐本公司的劳动关系。

第三条 管理职责

公司人力资源部门负责本公司的劳动合同管理工作，主要职责包括：

(一) 负责管理存档劳动合同；

(二) 认真学习并贯彻执行有关劳动合同的法律、法规和政策；

(三) 依据本办法办理劳动合同的订立、变更、解除、终止、续订等手续；

(四) 加强劳动合同的基础工作，实行动态管理，促进劳动合同管理的规范化、标准化。

(五) 建立管理台账：

公司建立健全管理台帐，记录公司劳动用工状况及员工的基本情况，反映劳动关系变化，保证实行动态管理。

1. 劳动合同基本情况台帐（总帐）；

2. 劳动合同签订、变更、解除、终止台帐（个人明细帐）；

3. 其他专项协议台帐。

第四条 合同文本

公司遵循公平、公正的原则，提供劳动合同文本。自员工入职之日起与其订立书面劳动合同，劳动合同一式两份，公司和员工各执一份。

第五条 知情权

在缔约过程中，员工可以了解公司的规章制度、劳动条件、劳动报酬等与提供劳动有关的情况；公司在招用时，可以了解员工健康状况、学历、专业知识和工作技能等与应聘工作有关的情况，双方应当如实说明。

第六条 合同期限

（一）本公司劳动合同期限统一规定为三年，但根据岗位和任职资格的不同若遇特殊情况，可依照劳动者与公司协商结果进行调整合同期限。

（二）因新员工入职时间参差不齐，劳动合同的签订时间也会有所不同，为了方便公司管理及后续的劳动合同续签等问题，特做出以下安排：

1．1至6月份入职员工合同的终止日期为合同期限末年的6月30日；

2．7至12月份入职员工合同的终止日期为合同期限末年的12月31日。

第七条 试用期

本公司在劳动合同中约定员工试用期劳动合同，一般情况为3个月。因新员工入职时间的不同，试用期合同的签订时间统一安排为：

(一) 10号(含)前入职员工的试用期时间截止到第三个月月底；

(二) 10号之后入职员工的试用期时间截止到第四个月月底。

但也可根据员工在试用期间的工作表现，相应缩短试用期时间。

第八条 保守秘密

公司对必须保密的技术信息和经营信息，约定保密责任，并签订《保密协议》。

第九条 生效履行

劳动合同自合同签署之日起生效。公司自员工入职之日起与其订立书面劳动合同，劳动合同双方各执一份。

第十条 合同变更

公司和员工如认为有必要，经协商一致可以书面形式对原订劳动合同的部分条款进行修改、补充、废止。任何一方不得任意变更，如协商不成的，劳动合同应当继续履行。

第十一条 合同解除

(一) 协商解除。在劳动合同履行过程中，公司和员工双方都认为继续履行合同已没有必

要时，无论谁先提出解除，只要达成一致意见，劳动合同即可解除。

(二) 员工解除。员工提出解除劳动合同，应当提前三十天通知公司，在试用期内或公司

确有违规和未履行约定条件时，可随时解除劳动合同。

(三) 公司解除。公司可因员工的非过失原因和客观情况发生重大变化，可提前三十天通

知解除劳动合同，也可以因员工过失随时解除劳动合同。公司与员工解除劳动合同的，应下达《劳动合同解除协议书》，明确实施解除劳动合同的时间，并送达本人。 第十二条 合同终止

劳动合同期满、劳动合同主体资格丧失、在客观上已无法履行合同或有其他约定（公司和员工在一定时间内相互不承担合同的权利和义务）的情况下，劳动合同可以终止。公司、员工终止劳动合同的，应在劳动合同期满前，将《劳动合同终止协议书》送达其本人，载明实施终止的时间。

第十三条 合同续订

本合同期限界满前30日，甲、乙双方应将续订劳动合同意向以书面形式通知对方。公司同意与员工续订劳动合同的，应在劳动合同届满前三十天内（将《劳动合续订书》送达员工，经协商同意办理续订手续。

根据员工原有合同截止日期，于每年的6月份及12月份进行劳动合同续签工作。 第十四条 特殊情况处理

根据法律法规规定，在应当对员工采取特殊保护期间（停工医疗期内、女工“三期”内），公司将不能终止劳动合同，直至这些情况结束。

第十五条 经济补偿

根据有关法律法规，公司对下列解除或终止劳动合同的员工给予经济补偿：

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(二) 员工经过培训或调整工作后仍不

能胜任工作的；

(三) 公司提出并经双方协商一致解除劳动合同的；

(四) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(五) 因公司客观情况发生重大变化（转产、搬迁、技术改造、兼并、分立等），致原合

同无法履行又不能协商一致变更，或者公司确需依法裁员的。

第十六条 补偿标准

(一) 给付标准。甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，以及工资报酬低于西安市最低工资标准的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二) 计算标准。甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年超过半年者按1年计算，工作不满半年者补偿半个月工资的补偿金，最多不超过12个月。

第十七条 法律责任

因主观上有过错，导致劳动合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任；违反劳动合同的，应当承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十八条 劳动争议

公司与员工因劳动权利和义务产生分歧引起争议的，依照劳动法的规定，通过协商解决、申请调解、仲裁直至提起诉讼方式解决。

第十九条 管理办法

在公司内部公开明示本管理办法，并进行宣传教育，定期监督检查。公司坚持以本办法来规范公司的劳动合同管理行为，保证全面履行劳动合同。

第二十条 其他

(一) 本办法与国家有关法律、法规、规章和规范性文件相抵触的，将及时予以修改。

(二) 所有员工，都要熟悉了解本办法，全面正确地实施本办法，以维护公司和员工双方

的合法权益、促进和提高劳动生产力。

(三) 本办法自发布之日起执行。

**20\_劳动合同续签协议四**

用人单位： （以下称“甲方”）

劳动者： （以下称“乙方”）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一） 乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

（二） 乙方保证订立本合后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

（三） 本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

（一） 本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

（二） 本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签（变更）本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律约束。

（一）乙方根据甲方工作需要同意在 部门从事 岗位工作，基本工作内容为： .具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

（二）乙方工作地点： 完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

（三）合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

（四） 本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

（五） 本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

（六）乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事宜，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

（一）甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

（二）公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

（三）乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

（四）涉及法定休假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

（五）乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年休假。

（一）甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为 元，正式录用后月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

（二）甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

（三）甲乙双方对工资的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。

2、乙方违反管理制度的。

3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。

4、双方约定的其他情况。

（一）甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

（一）乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

（二）乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

（三）乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知解除本合同，并不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

甲、乙双方再次确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“严重违反”用人单位的规章制度，除甲方有权随时解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重的，甲方有权依法追究乙方的刑事责任：

（1）乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

（2）乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

（3）乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料（包括但不限于复印件、电子资料）带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

（4）乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响、损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的，此处“及时”指的是：在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为“未及时”；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因违反《中华人民共和国劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；

5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；

6、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；

7、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有和可能有继续履行条件的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过7天的；

8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

（六） 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

（七）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为乙方支付的培训费用；

3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

（二）乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

（三）乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

（四）劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（五）本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

签订日期：

**20\_劳动合同续签协议五**

劳动合同

甲方（用人单位）：

签约代表：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律法规，在自愿平等的基础上，签订本合同，以供遵守。

1、乙方对本劳动合同的签署和履行，不违反乙方对其任何前雇主或单位的任何约定，亦不侵害任何第三方的任何权益；

2、乙方不向甲方披露、使用或促使甲方使用，属于任何前雇主或第三方的保密信息；

3、乙方未签署任何与本劳动合同存在冲突或妨碍乙方履行本劳动合同义务的任何合同。

本劳动合同的期限共12个月，从 起至 止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）

1、本劳动合同的试用期为1个月，从 起至 止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）。

2、本劳动合同试用期的劳动报酬为 元

3、甲方不得以任何理由延长试用期，增加试用期次数

1、根据公司经营需要，乙方在公司担任 职务

2、乙方在公司的主要工作任务及工作职责是：

3、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和工作表现等调整员工的工作岗位。

1、乙方受聘后的工作地点是：

2、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和工作表现等调整员工的工作地点。

1、基于公司的业务需要和乙方工作岗位的要求，乙方的工作时间实行标准工作时间制，即每日工作八小时，每周工作四十小时。

2、甲方可根据国家规定和公司的经营需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班，甲方安排加班的时间按照法律法规和甲方规章制度规定给予补休或支付加班工资。

未经甲方安排或确认，乙方自行延长工作时间、节假日工作等行为不属于加班。

3、乙方享有国家规定的法定节假日以及按照公司规章制度确定的其他假期。

1、乙方的月固定工资为人民币 元。如乙方经甲方安排或确认加班的，甲方应依法向乙方另行支付加班费。

2、甲方应从乙方的月工资中依法代为扣缴乙方应缴纳的个人所得税。

3、乙方指定的工资账号是：

开户银行：【 】

账户名称：【 】

账户号码：【 】

甲方保证按月发放工资，应在每月30号前向乙方支付工资，如遇节假日则顺延节假日的次日。

甲乙双方按照国家和省、市的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

乙方在劳动合同履行过程中应当严格遵守国家的法律、法规，服从甲方的管理和工作安排，自觉履行工作职责和义务。

1、经甲乙双方协商一致，可依法解除本合同。

2、甲乙双方可依据相关法律法规解除劳动合同。

3、乙方离职前，应当与甲方交接工作，清点物品。甲方在乙方交接工作及清点物品完毕后，应当与乙方共同签订书面证明，以证明甲乙双方的劳动关系结束。

在本合同被解除或终止时，甲方应依据相关法律法规向乙方支付经济补偿。

1、乙方指定接受邮件的邮箱为：

2、乙方在劳动合同中填写的地址、邮箱为乙方已确认的送达地址、邮箱。甲方通知送达至乙方已确认的送达地址、邮箱，即视为乙方本人的有效送达，本人联络信息的更改应及时通知公司，若由于联络信息不准确或变更未及时通知公司造成送达不能的，由乙方本人承担全部后果。

若甲乙双方在履行本劳动合同过程中发生任何纠纷，应当友好协商；协商不成的，可向公司所在地的劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

签订时间：

签订地点：

**20\_劳动合同续签协议六**

甲方（用人单位）名称： 法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名： 文化程度：

身份证号码： 家庭地址：

现居住地址：

根据国家、宁波市相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。如乙方提供的上述个人信息有误，甲方有权随时解除该本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同，合同期从年月日起至年月日止。合同的订立日期为：年月日。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在岗位（工种）工作。

（二）甲方安排乙方的工作地点：甲方公司内。

三、工作时间和休息

（一）甲方原则上不要求乙方加班，如乙方为完成一定的工作量而自愿加班与甲方无涉，乙方不得以此为理由要求甲方支付加班费。

四、劳动报酬

乙方月工资为\_\_\_\_\_元；乙方工资支付形式为：现金支付。工资发放日为每 月 日左右。

五、社会保险

甲方原则上按照国家法律法规为乙方缴纳社会保险，如乙方不愿意缴纳或另行缴纳的，甲方则在乙方的工资中另行补助，乙方不得以此为由追究甲方责任。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、合同的变更、解除和终止参照劳动合同法相关规定。

七、乙方在本合同上的签字视为乙方已得知甲方的相关公司规章制度且自愿遵守，同时乙方自愿履行本协议。

八、本协议未尽事宜参照国家相关法律规定。

九、本合同一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份

甲方：（单位盖章） 乙方签名（盖章）：

法定代表人签名（盖章）

**20\_劳动合同续签协议七**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：

身份证号码：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期限自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，完成规定的工作数量，并达到质量标准。

第四条乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣的调整。

三、工作时间和休息休假

第五条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

第六条乙方的休息、休假、探亲假、带薪年休假、婚丧假、女职工孕假、产假、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十二条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为。如甲方工资制定发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的工资不得低于用人单位所在地的最近工资标准。

第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。

甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

六、社会保险

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

七、劳动合同解除或终止

第十六条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十七条乙方有《劳动合同法》第四十条规定的情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

第十八条甲方双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定在十五日内为乙方办理职工档案和社会保障转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十九条甲方双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第二十条劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

八、双方需要约定的事项

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定：

(二)保守商业秘密的约定：

(三)补充保险和福利待遇的约定:

(四)其他事项的约定：

九、劳动争议

第二十一条甲乙双方因履行本合同所发生的争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法申请仲裁、提起诉讼。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

十、其他

第二十二条本合未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签章)

法定代表人或者主要负责人

委托代理人(签名或盖章)

年 月 日 年 月 日

**20\_劳动合同续签协议八**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方同意按以下第方式确定乙方的本合同期限：

(1)固定期限：从20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本民法典定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条甲乙双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日;合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日;合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二、工作地点和工作内容

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_镇街(区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条甲乙双方同意按以下第方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_(周/月/季/年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

第九条甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第种方式核发乙方工资：

(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第十条甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条甲方每月\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_(当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、社会保险福利待遇

第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术

培训;乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

第十九条甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方;乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

**20\_劳动合同续签协议九**

甲方 性质

地址

乙方 性别 出生 年 月

现住址

身份证号码

甲方 乙方

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华。人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商—致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至

年 月 日止，其中试用期为 月，自 年 月

日起至年月日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在： 生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产（工作）任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3．甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4．甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产（工作）过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行

工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬

1．乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为 工资报酬的标准和办法为

3．乙方试用期临时生活待遇每月为

元。

4．甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按

保险的规定，按时足额缴纳社会保险费；养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4．三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行；

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

（1）甲方转产、调整生产(工作)任务的；

（2）本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

（3）由于不可抗力致使本合同无法履行的；

（4）乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

（5）合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

1．甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2．乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

3．具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

1、患病或负伤，在规定医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

7、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同；

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三歉、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的；

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：

代人理(签章) 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间 年 月 日

**20\_劳动合同续签协议十**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1。、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

**20\_劳动合同续签协议十一**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共三年(36个月)。

二、工作内容和工作要求

1.乙方的工作内容(岗位或工种)

2.乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬

1.劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2.乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3.甲方于每月31号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4.甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2.乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。

3.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1.未及时足额支付劳动报酬的。

2.以暴力、威胁、监妁、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3.以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嚄;

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场库除并终止本合同。

1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2.违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

3.同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1.乙方擅自离职的;

2.乙方旷工十天以上的;

3.由他人代领薪水的;

4.乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的;

5.偷窃;

6.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！