# 公司申请劳动仲裁申请书

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2023-12-28

*公司申请劳动仲裁申请书（精选13篇）公司申请劳动仲裁申请书 篇1 申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司副总经理，住...*

公司申请劳动仲裁申请书（精选13篇）

公司申请劳动仲裁申请书 篇1

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司副总经理，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司,地址：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_号(通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_大厦\_\_\_\_\_\_\_\_号)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之二十五)共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_\_\_\_万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

公司申请劳动仲裁申请书 篇2

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位名称，单位地址，法定代表人姓名及职务，法定代表人联系方式

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名，性别，出身年月，民族，住址，联系方式

请求事项：写明申请仲裁所要达到的目的

事实与理由：写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位名称)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1、申请书副本\_\_\_\_\_份(按被申请人人数确定份数);

2、证据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

以上就是关于公司申请劳动仲裁申请书问题的解答，望采纳。

公司申请劳动仲裁申请书 篇3

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：

地址：

法定代表人：

电话：

申诉请求：

1、支付非法解除劳动合同赔偿金\_\_元。

2、支付\_\_年\_\_月\_\_日-\_\_年\_\_月\_\_日的拖欠工资\_\_元及拖欠工资的经济补偿金\_\_元。

3、支付\_\_年\_\_月-\_\_年\_\_月伙食补贴\_\_元。

合计：\_\_元

事实和理由：

申请人于\_\_年\_\_月\_\_日入职被申请人处，任\_\_一职至今，双方签订的最后一份劳动合同系\_\_年\_\_月\_\_日签订的\_\_年\_\_月\_\_日-\_\_年\_\_月\_\_日的五年期固定期限劳动合同，月工资为\_\_元（其中标准工资为\_\_元；绩效工资及加班工资等每月固定发放\_\_元，且不管当月是否加班及加班多少，均固定数额发放）。

此致

深圳市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申诉人：

\_\_年\_\_月\_\_日

公司申请劳动仲裁申请书 篇4

常用的劳动仲裁申请书赔偿金范本：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市白云区。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_510440

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金 \_\_\_\_\_ 元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入广州白云服装有限公司(以下简称\*\*公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，\*\*公司提出劳动合同由其关联公司广州用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

公司申请劳动仲裁申请书 篇5

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，出生年月日，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。。。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

公司申请劳动仲裁申请书 篇6

最新劳动仲裁申请书范本

申请人：\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_，种族：\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：重庆xx科技有限公司

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人赔偿申请人违法解除劳动合同赔偿金12950元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补发7月份工资差额部分1750元人民币。

三、请求依法裁决被申请人为申请人补发8月份应得工资。

四、请求依法裁决被申请人为申请人补发20\_\_年5月1日至20\_\_年12月30日法定年假补偿金。

五、由被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20\_\_年5月1日进入被申请人重庆xx科技有限公司工作，试用期3个月，20\_\_年8月1日成为公司的正式员工，隶属于销售部。申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，认真履行职责，经部门领导上报并通过CEO同意之后于20\_\_年7月1日工资由4150调整为5150（工资由底薪、绩效提成、交通补贴、餐饮补贴四部分组成），并于当日重新签署了新的合同。20\_\_年8月15日公司仍按照原工资标准向申请人发放工资，但公司人事部经理承诺会将差额稍后补发给我（有QQ聊天记录为证）。20\_\_年8月19日，人事部经理跳过我部门上司重庆区域销售总监和xx科技有限公司全国销售总监直接约谈并通知我，公司决定辞退我，无任何明确理由，并且不承认7月1日调整薪资待遇后签署的新合同。我要求被申请人公司按照《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》对我进行经济补偿，与公司协商后公司同意进行赔付，但对于赔付金额有争议，我要求严格按照法律标准进行赔偿，但公司坚决不同意，最终公司提出无理要求强迫我同意按7月1日以前的工资标准继续在被申请人公司履职，即无理由作废7月1日调整薪资水平后签署的新合同，后联系公司上层领导拒绝与我沟通，性质恶劣。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

X市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；2、劳动关系相关证明，其它证明材料。3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。4、有委托代理人的，提交授权委托书。

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：医疗保险手册

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

公司申请劳动仲裁申请书 篇7

申请人：，（个人信息）。

被申请人：海南某某科技有限公司，（基本信息）。

法定代表人：，总经理

直营事业中部某某大区河南区域某某战区负责人：某某。

仲裁请求：

1、请求裁决被申请人支付申请人20\_\_年12月工资共计3500元；

2、请求裁决被申请人支付申请人20\_\_年7月至20\_\_年12月工作一年5个月的经济补偿金5444×1.5=8166元（标准按20\_\_年的月平均工资5444元计算）；

3、请求裁决被申请人支付申请人20\_\_年7月至20\_\_年12月工作一年5个月的经济补偿金5444×1.5×2=16332元（标准按20\_\_年的月平均工资5444元计算）；

4、请求裁决被申请人支付申请人一个月的代通知金5444元。

5、请求裁决被申请人协助申请人办理失业保险转移。

事实与理由：

申请人于20\_\_年7月进入被申请人单位海南某某科技有限公司工作，劳动合同规定月基本工资3000元，全勤奖100元，常规类补助475元，每日工作9小时，实行大小周轮休，一周单休，一周双休，许昌办公地点位于某某广场4号楼419。正常工作期间，20\_\_年12月15日进行办公室退租，12月17日本人名下所有门店、充电宝设备被公司强制划走。12月20日企业微信账号被强制清退，钉钉工作台营销管理系统被强制清退。12月20日强制更改考勤班次、打卡地点，最近打卡地更改为xx办公室（路2号），距离本地147.6千米，导致本人无法打卡进行考勤。本组其他同事系统均正常，以上公司均在本人未知情情况下强制操作，是想让我系统显示旷工三天，自动离职。后来被申请人于20\_\_年1月5日向我推送了解除劳动合同通知书，将申请人予以辞退。被申请人找各种理由将申请人辞退。其行为已严重违反《劳动法》、《劳动合同法》的规定，申请人为维护自己的合法权益，特向贵委提起劳动仲裁，望贵委依法支持申请人仲裁请求。

此致

xx市xx区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

20\_\_年1月20日

公司申请劳动仲裁申请书 篇8

申请人：被申请人：法定代表人：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。申请请求：

1、请求依法裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月期间的加班工资10233.2元。

2、依法裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份工资960元。

3、依法裁决被申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起每月按960元支付申请人生活费直至被申请人安排申请人工作止。

4、依法裁决被申请人补足申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月期间最低工资差额部分1200元。

5、依法裁决被申请人返还\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月期间的依法应由被申请人缴纳的社会保险费2600元。

6、依法裁决被申请人为申请人补交\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_月期间以及\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月期间的社会保险。事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，申请人进入被申请人处从事机械加工工作，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月被申请人才为申请人缴纳社会保险，但缴纳社会保险时，被申请人要求承担全部保险费用的一半，否则就不为申请人缴纳。申请人在被申请人处工作期间，双休日仅休息一天，节假日有时也加班，但被申请人未支付申请人相应的加班工资。被申请人每月支付的工资也低于最低工资标准。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，被申请人找理由就没有安排申请人工作，但没有支付申请人相应的生活费。被申请人的上述行为已违反了劳动法的相关规定。综上所述，为了依法维护申请人的合法权益，特向贵委提起仲裁，请求依法裁决。此致市劳动争议仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。证据及证据目录：证据

一：证据名称：被申诉人的录用通知证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。证据

二：书证名称：医疗保险手册证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

公司申请劳动仲裁申请书 篇9

申诉人：李\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，住址：江西人，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，原\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司员工。

被诉人：

地址：

法定代表人：某某董事长

请求事项：

1、裁决被诉人支付申诉人1998年3月9日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月30日经济补偿金元，额外经济补偿金3250（6500ⅹ50%）元，合计9750元；

2、裁决被诉人支付申诉人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月至合同解除时止两年的星期天加班费7384，元节假日加班工资1153元，合计8537元；

3、裁决被诉人支付超时工作的夜班保安工资30000元；

4、裁决被诉人为申诉人补缴入职以来的养老、失业、工伤\_\_\_\_\_费；

5、被诉人承担本案\_\_\_\_\_费用。

事实和理由：

公司申请劳动仲裁申请书 篇10

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_李\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，1958年11月8日生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村社前组1号，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_411。手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_15\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_9783573。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_江西\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_钨业有限公司，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_兴国县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村475号。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_陈\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3008。

申请请求

一、裁决确认被申请人与申请人签订的《协议书》无效。

二、裁决被申请人支付申请人20\_\_年8月-20\_\_年8月停工留薪期工资28548元。

三、裁决被申请人向申请人支付20\_\_年12月-20\_\_年2月生活费10003.5元。

四、裁决被申请人支付一次性伤残补助金35607元。

五、裁决被申请人支付一次性工伤医疗补助金35607元。

六、裁决被申请人支付一次性伤残就业补助金68475元。

七、裁决被申请人支付劳动能力鉴定费260元。

事实与理由

20\_\_年2月起，申请人在被申请人井下作业从事风钻工，20\_\_年10月20日，申请人前往赣州疾控中心诊断职业病并支付了诊断费138元。20\_\_年7月13日，申请人被诊断为“矽肺观察对象”。

被申请人没有给申请缴纳社会保险，同年年8月，申请人要求被申请人支付诊断费和诊断期间的生活费，被申请人拒绝支付费用收缴申请人的《出入证》并开除申请人。申请人不服，向兴国县劳动仲裁委申请仲裁要求支付违法解除劳动关系的赔偿，劳动仲裁不受理后，又向兴国法院主张赔偿，兴国县法院以申请人的诉讼请求没有确认劳动关系为由裁定驳回申请，申请人向赣州中院上诉，赣州中院维持，无奈申请再次向兴国县劳动仲裁委确认与被申请人的劳动关系，兴国县劳动仲裁委再次不予受理，申请人仍不服又向兴国法院起诉要求确认与被申请人存在劳动关系和请求赔偿。

申请人生活异常艰难，20\_\_年11月20日，被迫无奈私下与被申请人签订了《协议书》，领取了被申请人支付的生活费12000元，20\_\_年9月21日，赣州市疾控中心诊断申请人为矽肺观察对象，20\_\_年2月4日，赣州市疾控中心诊断申请人为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“矽肺壹期”。

20\_\_年6月14日，兴国县人社局作出兴人社伤认字(20\_\_)第19号工伤决定书，认定申请人为工伤。20\_\_年2月26日，申请人经赣州市劳动能力鉴定委员会鉴定为柒级伤残。

申请人认为，申请人与被申请人虽签订了协议书，但是该协议是申请人在没有鉴定伤残的情形下签订的，该协议是明显不公平的，且赔偿金额相差十多倍，故申请人根据《最高人民法院关于劳动争议解释三》第十条第二款规定请求认定无效。同时请求支付工伤保险待遇，被申请人已支付的12000元可以在工伤保险待遇在抵扣。现申请劳动仲裁请依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

公司申请劳动仲裁申请书 篇11

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

二、裁决被诉人向申请人支付年月至年月加班费共元，其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司申请劳动仲裁申请书 篇12

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————申请要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.裁决被申请人支付申诉人工资————元。2.被申请人承担仲裁费用。理由与事实：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————此致————劳动仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————————年——月——日

针对您叙述的问题，你在申请劳动仲裁时可以请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一、如公司没有交社保，可以要求补缴社保的。社保包括五险就是养老、医疗、失业、工伤和生育保险。

第二、如公司没有签合同，可以要求公司支付未签订劳动合同的双倍工资。

第三、如公司违法解除劳动合同，还要承担赔偿金的，赔偿金的标准是经济补偿的两倍

第四、如在公司工作满一年的，公司还要支付失业保险金的。

第五、如果公司有加班行为，还要按法定标准支付加班工资以及加付赔偿金的。

第六、如果公司克扣工资，还应足额支付工资以及加倍支付赔偿金的。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

公司申请劳动仲裁申请书 篇13

申诉人：凯，男，汉族，\_\_\_\_\_6年7月19日出生，

身份证号：

住住址：\_\_\_\_\_市武侯区

通讯方式：

代理人；\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：

被诉人：四川XX公司（劳务派遣单位）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_市金牛区

通讯方式：

被诉人：四川XX公司（用工单位）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元（司法鉴定书确认）

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费（包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_）。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元（解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充）。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月致20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_\_\_\_\_凯应聘到四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月凯被四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会（成劳鉴字2457号）评定为工伤伤残9级。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_\_\_\_\_凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤\_\_\_\_\_条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤\_\_\_\_\_条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金（其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月）。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第八十二条的规定和《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿（即11月的工资赔偿）。

3、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月26日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！