# 202\_年厨师劳动合同

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2023-12-28

*202\_年厨师劳动合同（精选13篇）202\_年厨师劳动合同 篇1 甲方：x大酒店 乙方： 经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下： 一、甲方权力与职责 1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为 年，即从 ...*

202\_年厨师劳动合同（精选13篇）

202\_年厨师劳动合同 篇1

甲方：x大酒店

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为三个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日~ 日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板 人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到 的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

甲方： 乙方：

年 月 日

我们猜您还喜欢：

合同规定的聘用行为，并已采取所有必要的签订授权和履行本合同;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向各方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性;

(2) 其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的资格和能力，并且其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

第十一条 合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失;

(3)乙方年度考核不合格;

(4)乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天;

(5)乙方因私出境逾期不归;

(6)乙方不履行聘任合同;

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4、乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，

202\_年厨师劳动合同 篇2

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权利与职责

1、甲方把厨房承包给乙方管理、制作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为： 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止，其中前三个月为试用期，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方负责厨房原材料的采购、供应以及日常节约监督。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍(水、电、气费用自负)

4、乙方每月总承包费用为人民币 元(包括工资、加班费、福利、劳动保险)，每月10日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享有现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮1000元。

5、甲方根据管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度，甲方有权给予处罚或辞退。

二、乙方权利与职责

1、乙方配备的人员至少有三年以上的工作经验，经甲方考核合格后到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板 人、凉菜 人、面点 人、打荷 人),乙方人员需技术过硬，保证出品质量，乙方若对厨房人员调整时须以书面形式报告甲方并经甲方同意，对不适合岗位要求的人员，甲方有权要求乙方进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，保证零餐、宴席达到毛利率50%( 3%);团队餐达到毛利率30%;早餐、员工餐只计成本，如达不到乙方规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的50%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每月至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，团餐、生日宴、标准餐、会议餐，不定期进行创新等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作保证食品安全，若因未按甲方管理卫生规定要求，由于乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全出产，如果因违规操作而造成的损失，责任由乙方承担。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员应按要求办理健康证，持证上岗，乙方人员被甲方聘用后，一律不准另行兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、厨房员工的休假，由乙方在不影响甲方正常营业的情况下自行安排，在重大接待和节日期间不得安排休假。

12、如乙方中止本协议时，需提前通知对方，待甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

13、为保证乙方承诺到位，进场前需交1000元押金，乙方全部人员须于 年 月 日 时前到位，10天后押金退回并用工资做为担保;每月发放总承包金额的80%做为工资，剩下的20%将作为岗位保证金留在酒店，离职时一并退还。

14、乙方每周须配合采购人员到市场购买原材料，了解市场价格及菜品品种。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方： 乙方签字：

身份证：

甲方代表签字：

电话：

202\_年厨师劳动合同 篇3

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，就甲方聘请乙方烹饪技师一事，进行了友好协商，取得一致意见，在中国湖南省长沙市签订本合同，条文如下：

一、服务项目

1.乙方应甲方聘请，派遣八名烹饪技师赴美国华盛顿 酒家进行技术服务。职责是：遵照甲方的要求，准备 菜菜谱，主理 菜的精加工，出成品;

2.乙方向甲方供应为反映 菜特色需要的原材料、辅料、调料，其费用由甲方负担。原辅、调料的品种、数量及价格等，由双方另行协商确定。

二、待遇及费用

(一)乙方应聘人员在甲方工作期间，享受下列待遇：

1.甲方负担乙方人员的膳食、住宿、交通、医疗、保险和一切税捐等费用，并提供当地同行业职工的同等劳保用品;

2.应聘人员住房应设有空调和冬季保暖设备，以及家具、卧具等生活用具;

3.乙方人员享受中国的七天休假日(元旦一天、五一一天、国庆节二天，春节三天)，工资照发。

4.乙方所有应聘人员在现场工作十二个月后，享受两周有薪休假。其往返机票(包括食宿)由甲方负担。

5.乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时，应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残，死亡时，其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理，甲方应协助乙方处理好善后事宜。

(二)甲方向乙方支付下列费用：

1.乙方应聘人员第一次赴美工作时，甲方应向乙方支付每人500美元的准备费。

2.甲方支付给乙方八名应聘人员每月净工资为 美元;(其中特一级烹饪技师工薪为1800美元，特二级烹饪技师为1600美元，特三级烹饪技师为1500美元，中一级烹饪技师为1400美元，中二级烹饪技师为1300美元)，工作每满一年，即从第十三个月起，给每人每月加薪10%.

3.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。具体作息时间，按甲方编排办理。如平时需延长工作时间或节假、公休日需要加班，甲方应支付加班费。加班费以小时为单位计算，每小时的加班费为小时工资额的150%.

小时工薪按下列公式计算：

小时工薪额=净月工资 25天 8小时

三、双方责任

甲方责任

1.负担乙方应聘人员自中国 到达工作地点的往返旅费(包括交通食宿)，并在乙方人员赴任启程前三十天内，将机票和准备费汇至中国银行 分行中国国际经济技术合作公司外汇帐户(帐号： )，待中方人员到达后据实向甲方核销;

2.负责办理乙方应聘人员进入甲方境内的签证、居留证、工作许可证以及其他需要办理的手续，并负责其费用;

3.为乙方人员提供工作方便，尊重其生活习惯，保护其人身安全，并在合同期满后按时返回中国。

乙方责任

1.选派技术能胜任、身体健康的烹饪技师;

2.向甲方书面提供赴聘人员的姓名、履历、以及健康检查表等有关资料;

3.负责办理赴聘人员在中国境内的有关出境手续，并负担其费用;

4.负责缴纳起点聘人员在中国境内应付的一切税款;

5.教育赴聘人员遵守甲方国内的法律法令，尊重当地的风俗习惯;不准参加所在国工会组织和一切政治活动;

6.乙方人员如有违犯甲方国内法律，经当地政府判令离境者，其回国旅费由乙方负担;

7.乙方人员要遵守甲方店规，并遵照甲方编排的工作时间服务，无故旷工者按工时扣薪，如继续故犯，屡戒不悛者，甲方有权向乙方提出解雇，其回国旅费，由乙方负担;

四、支付

1.甲方向乙方支付的准备费、加班费及工薪等，均以美元支付;

2.每月五日为上月工薪和加班费的结算日，甲方应在收到乙方结算清单通知后七日内，把上月工薪和加班费汇至中国银行 分行中国国际经济技术合作公司外汇帐户;

3.上述汇款所需费用均由甲方负担;

4.甲方如不按时支付，过期一天则按应付工薪和加班费总额的0.5%付罚款。超过三十天不支付，则视为违约。

五、应聘人员的更换与解雇

1.乙方在征得甲方同意后，可以临时招回、更换个别应聘人员，由此发生的费用由乙方负担;

2.甲方如要求缩短个别应聘人员的工作期限，需提前三个月提出，并征得乙方同意后，方可实行，由此发生的全部费用，由甲方负担;

3.应聘人员工作态度不好，甲方可以解雇，但需提前一个月通知乙方，并说明其原因。回国旅费由乙方负担。

六、仲裁

双方在执行合同的过程中所发生的一切争议，应通过友好协商解决。如双方达不成协议时，可提交仲裁。

七、合同的生效和终止

1.本合同自双方签字之日生效。合同期为两年。有效期从乙方应聘人员离境到达美国华盛顿 酒家之日起计算。

2.在合同有效期内任何一方对合同的某些条款要求修改，必须以书面方式向另一方提出要求，由双方商签补充合同。如需延长合同期限，必须于本合同期满前三个月向另一方面提出，经双方商得一致意见，并办妥合同延期手续后，方可延长。

3.如一方违反合同而造成中断合同时，除乙方人员归国费用由违反方负担外，违反方还需负担按当时应聘人员人数累计三个月的工薪总额赔偿给对方。

4.本合同未尽事宜，将由双方通过友好协商解决之。

本合同共两份，以中、英文书写，双方各执一份。两种文本具有同等效力。

甲方代表 乙方代表

法定地址：\_\_\_\_ 法定地址：\_\_\_\_

年 月 日

202\_年厨师劳动合同 篇4

甲方：( )酒店。公司。酒楼(以下简称甲方)

乙方：( )同志(以下简称 乙方 )

双方经过相互信任、自愿、平等、协商，达成一致，甲方愿意聘用乙方做厨师工作。

一、合同期为( )年，从年月日起到年月日止。

二、乙方为甲方的头灶厨师，不负责切配等杂活。

三、乙方每日工作时间不得多于9小时，超出9小时按每小时20元计算加班工资。

四、甲方每月( )日以货币形式按时足额为乙方发放工资， 如甲方拖欠工资至每月发放工资日一日后乙方有权单独取消合同并向甲方索取三倍工资以及索要工资所产生的食宿，车旅，律师，诉讼等费用。最新厨师劳动合同范本最新厨师劳动合同范本。 是否发放工资以乙方签字为准。

五、乙方的工资报酬为( )元大写( )元

六、甲方负责乙方的工作餐、住宿及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规。

七、甲方有提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

八、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲放有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)

九、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)

十、乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

十一、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十二、甲方承担乙方的往返路费。

十三、如遇酒店倒闭或转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔付乙方一月工资，如遇到战争。地震等不可抗拒因素则按相关法规处理。

十四、如果甲方提前终止协议，须提前十五天书面形式通知乙方，并给予一月的基本工资作为赔偿。(也可以不提前通知给予乙方二月工资赔偿)如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方。(或赔偿甲方一月工资作为损失费)

十五、乙方没有为甲方找厨师的义务。最新厨师劳动合同范本合同范本。乙方不承担任何原因客人退菜所造成的甲方损失。

十六、乙方在合同期内患病或非因工负伤甲方不付给乙方工资，同时乙方不承担因病(伤)误工对甲方所造成的损失。

十七、双方协商约定的其他内容

合同没有写明的事宜一律按劳动法为准。

希望甲乙双方合作愉快。

甲方(法人代表签字，酒店公章) 乙方(乙方签字，手印)

年 月 日 年 月 日

202\_年厨师劳动合同 篇5

厨师劳动合同范本

甲方：( )酒店。公司。酒楼(以下简称甲方)

乙方：( )同志(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商，达成一致，甲方愿意聘用乙方做厨师工作。

一、合同期为( )年，从年月日起到年月日止。

二、乙方为甲方的头灶厨师，不负责切配等杂活。

三、乙方每日工作时间不得多于9小时，超出9小时按每小时20元计算加班工资。

四、甲方每月( )日以货币形式按时足额为乙方发放工资， 如甲方拖欠工资至每月发放工资日一日后乙方有权单独取消合同并向甲方索取三倍工资以及索要工资所产生的食宿，车旅，律师，诉讼等费用。最新厨师劳动合同范本最新厨师劳动合同范本。 是否发放工资以乙方签字为准。

五、乙方的工资报酬为( )元大写( )元

六、甲方负责乙方的工作餐、住宿及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规。

七、甲方有提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

八、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲放有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)

九、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)

十、乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

十一、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十二、甲方承担乙方的往返路费。

十三、如遇酒店倒闭或转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔付乙方一月工资，如遇到战争。地震等不可抗拒因素则按相关法规处理。

十四、如果甲方提前终止协议，须提前十五天书面形式通知乙方，并给予一月的基本工资作为赔偿。(也可以不提前通知给予乙方二月工资赔偿)如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方。(或赔偿甲方一月工资作为损失费)

十五、乙方没有为甲方找厨师的义务。最新厨师劳动合同范本合同范本。乙方不承担任何原因客人退菜所造成的甲方损失。

十六、乙方在合同期内患病或非因工负伤甲方不付给乙方工资，同时乙方不承担因病(伤)误工对甲方所造成的损失。

十七、双方协商约定的其他内容

合同没有写明的事宜一律按劳动法为准。

希望甲乙双方合作愉快。

甲方(法人代表签字，酒店公章) 乙方(乙方签字，手印)

年 月 日 年 月 日

20\_\_试用期员工劳动合同范本

《中华人民共和国劳动合同法》第十九条：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

202\_年厨师劳动合同 篇6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关规定，经甲乙双方友好协商，本着平等互利的原则，就甲方向乙方收购垃圾事宜达成如下协议，双方共同遵守。

1、甲方与乙方签定协议，负责处理乙方的垃圾（包括污水）和管理垃圾房。所有清洁工作必须按照深圳市卫生防疫站，卫生局和环保局的规定进行。如有违反深圳政府的规定及行为，甲方将负全部责任。甲方必须全部负责为乙方处理垃圾所需的有效的政府认可文件或牌照及其所需费用。

2、甲方指定一个或几个人员做专职的“垃圾处理服务人员”。他们将负责从酒店的垃圾房清出全部的乙方在此合同里所规定的垃圾。无论何种天气（雨天、雪天、冷天、热天等），垃圾的清运工作每天都要照常进行，包括节假日在内。

3、甲方准备一份其指派的专职服务人员的值班安排表，并必须在每周星期四交一份给乙方的管事部经理。每两周一次。甲方指派的服务人员每天的值班时间如下：

早班：7：00-17：00甲方将按照乙方所制定的规章制度来管理自己的员工，每天从上午6：30-24：00至少安排二名员工在垃圾房内清理垃圾，每天清运垃圾的时间为：早班7：00-8：00，晚班19：00-20：00。

4、甲方指派的服务人员要时刻听从乙方管事部经理、其助理或当值负责人的管理，并必须把待运出酒店的全部垃圾堆放整齐、妥当，保证垃圾处理的周围环境整洁、干净达到乙方规定的卫生要求。

5、在乙方人员对垃圾房和周围环境进行定期的维修，清洁卫生工作时，甲方指派的服务人员必须给予大力协助，使得此地区的卫生状况符合深圳市卫生保疫站及街道办事处的有关规定和要求。

6、对于将在乙方管辖区内工作的甲方的全部指派人员，甲方要提供他们的登记照（两张），身份证和完整的人事资料。此外，每个甲方的指派服务人员必须交有效健康证，以证明他们没有传染病或其它健康问题。

7、如甲方指派人员不具备第6项要求，这些人员不可以在乙方管辖区内的酒店任何地区工作或逗留。甲方需另指派符合第6项条件的人员替代。

8、对于在乙方管辖区内工作的甲主指派人员不论在任何地方任何情况下发生的交通事故、物品遗失、人身意外、伤及第三方（财产或人员），甲方必须为他们承担全部责任。乙方不承担任何形式的责任及索赔。

9、甲方必须承担垃圾处理涉及的一切费用，包括（堆放、运输、处理管理和其它），这些过程与清洁乙方垃圾房里的垃圾相关。甲方处理全部垃圾时，必须严格遵照深圳环卫局的管理规定和要求。如有违反，其全部后果及责任均由甲方承担，而不可以向乙方提出索赔。（甲方不负责酒店任何装修垃圾。）

10、乙方员工不得擅自售卖酒店承包给甲方范围内的垃圾及废品。乙方负责给甲方水、电清洗垃圾房，房内外地面、墙壁、地沟、天花、窗户等环境设备。乙方垃圾房的灭蚊、灭鼠工作、药物由乙方提供服务。

11、工作或逗留于乙方管辖区的甲方人员，当他们履行其职责时，甲方必须保证指派的人员守时、忠诚、老实、吃苦、肯干、品行端正。

12、在清理和处理垃圾时，如果甲方指派人员发现垃圾中有乙方物品或餐具（如碟子、碗、餐刀、其它用具等），无论酒店用品或餐具是否完好，甲方及其指派人员都必须及时归还给酒店管理部。

13、除了此合同里规定的可卖垃圾外，任何情况下，甲方指派人员都不准从乙方管辖区拿走乙方任何物品。如果发现甲方指派人员正在拿乙方物品，而这些物品并不属于可卖垃圾范围，则乙方有权向甲方索赔-4000元（人民币）的罚金。如甲方指派工作人员有严重过失，则乙方有权立即终止此合同，并且乙方不会退还甲方按规定已预付给乙方的全部金额。过失情节的轻重程度将以酒店“员工手册”为标准。

14、甲方指派的所有工作人员，当值时必须穿制服及配戴工卡。

15、甲方指派的所有工作人员，必须严格遵守乙方制定的各项有关安全、保安及卫生的规章制度。

16、甲方必须按此合同规定的次数及时清运全部垃圾。此外，甲方垃圾运输车必须凭乙方保安人员（或其指派负责人）共同签字确认的出入通行证出入乙方管辖区域。

17、此项协议中所有费用将由甲方负责，自签定本协议之日起，三日内向乙方缴交保证金人民币捌仟元整（￥8,000.00），在本协议有效期内如未发生任何违例事故，协议期满时退还给甲方。甲方应于每月十日前按时向乙方缴纳该月管理费人民币肆仟元整（￥4,000.00）。

18、由乙方从其管辖区各处收齐合同第19条规定的全部可卖垃圾，集中到乙方管理的垃圾房里。

19、以此合同的各项条款及要求为前提，乙方在此声明：下列物品属于“或卖垃圾”。

甲方可以拉走：

各类剩菜剩饭等 （乙方不再使用）

各类纸包装及空盒 （乙方不再使用）

各种塑料瓶子及其他塑料制品 （乙方不再使用）

各种铝、锡制盒或罐 （乙方不再使用）

各种玻璃瓶 （乙方不再使用）

各种用过的食用油 （乙方不再使用）

各种泔水（不可以倒进市内排水系统里）

各种供动物食用的垃圾 （人适合人类使用）

除非乙方要求使用可卖垃圾，这类情况时，请参考第20条规定。

20、对于需要在酒店内使用的某些可卖垃圾，乙方可以随时要求不予出售。如果乙方不愿出售，甲方不可以因失去这些垃圾而提出赔偿或补偿。不过，乙方会保证这些垃圾在第21条规定的时间处理。

21、乙方声明：按此合同规定，甲方是可卖垃圾处理的独家代理，乙方不可在此合同期内，就可卖给垃圾处理一事，再与第三方签约。但是，若深圳市环卫局有指示或要求，此规定就不适用。

此合同的终止：

a、乙方将有权提前解除协议而无须作任何解释。

b、如果有关省市或政府部门通知乙方终止合同（或者省、市政府部门的有关规定发生变化）则乙方有权立即终止合同。如果发生此情况，甲方无权要求赔偿或补偿损失。但是甲方可得到预付风险抵押金的退款。

c、如果任何一方要求提前终止此合同，必须提前三十日（自收到通知书之日算起）以书面形式通知对方，通知书告知对方其要求终止此合同。

d、如果甲方没有提前三十天通知乙方而单方提前终止合同，则乙方有权向甲方索赔，且甲方无权要求乙方退还已预付给乙方的款项。

23、如果双方合作良好，服务到位，则会在此合同到期时，续签合同。

24、此合同一式两份，双方各执一份，一经签字立即生效，同具有法律效益。

甲方单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居委会

乙方单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大酒店

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

202\_年厨师劳动合同 篇7

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方 。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

协议生效期限为\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条：工作内容

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为： 元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)：

签约代表人： 身份证号码

身份证号码 ：

202\_年厨师劳动合同 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国经济合同法》及有关规定，经甲乙双方友好协商，本着平等互利的原则，就甲方向乙方收购垃圾事宜达成如下协议，双方共同遵守。

1、甲方与乙方签定协议，负责处理乙方的垃圾(包括污水)和管理垃圾房。所有清洁工作必须按照深圳市卫生防疫站，卫生局和环保局的规定进行。如有违反深圳政府的规定及行为，甲方将负全部责任。甲方必须全部负责为乙方处理垃圾所需的有效的政府认可文件或牌照及其所需费用。

2、甲方指定一个或几个人员做专职的垃圾处理服务人员。他们将负责从酒店的垃圾房清出全部的乙方在此合同里所规定的垃圾。无论何种天气(雨天、雪天、冷天、热天等)，垃圾的清运工作每天都要照常进行，包括节假日在内。

3、甲方准备一份其指派的专职服务人员的值班安排表，并必须在每周星期四交一份给乙方的管事部经理。每两周一次。甲方指派的服务人员每天的值班时间如下：

早班：7：00-17：00

晚班：15：00-24：00

甲方将按照乙方所制定的规章制度来管理自己的员工，每天从上午6：30-24：00至少安排二名员工在垃圾房内清理垃圾，每天清运垃圾的时间为：早班7：00-8：00，晚班19：00-20：00。

4、甲方指派的服务人员要时刻听从乙方管事部经理、其助理或当值负责人的管理，并必须把待运出酒店的全部垃圾堆放整齐、妥当，保证垃圾处理的周围环境整洁、干净达到乙方规定的卫生要求。

5、在乙方人员对垃圾房和周围环境进行定期的维修，清洁卫生工作时，甲方指派的服务人员必须给予大力协助，使得此地区的卫生状况符合深圳市卫生保疫站及街道办事处的有关规定和要求。

6、对于将在乙方管辖区内工作的甲方的全部指派人员，甲方要提供他们的登记照(两张)，身份证和完整的人事资料。此外，每个甲方的指派服务人员必须交有效健康证，以证明他们没有传染病或其它健康问题。

7、如甲方指派人员不具备第6项要求，这些人员不可以在乙方管辖区内的酒店任何地区工作或逗留。甲方需另指派符合第6项条件的人员替代。

8、对于在乙方管辖区内工作的甲主指派人员不论在任何地方任何情况下发生的交通事故、物品遗失、人身意外、伤及第三方(财产或人员)，甲方必须为他们承担全部责任。乙方不承担任何形式的责任及索赔。

9、甲方必须承担垃圾处理涉及的一切费用，包括(堆放、运输、处理管理和其它)，这

些过程与清洁乙方垃圾房里的垃圾相关。甲方处理全部垃圾时，必须严格遵照深圳环卫局的管理规定和要求。如有违反，其全部后果及责任均由甲方承担，而不可以向乙方提出索赔。(甲方不负责酒店任何装修垃圾。)

10、乙方员工不得擅自售卖酒店承包给甲方范围内的垃圾及废品。乙方负责给甲方水、电清洗垃圾房，房内外地面、墙壁、地沟、天花、窗户等环境设备。乙方垃圾房的灭蚊、灭鼠工作、药物由乙方提供服务。

11、工作或逗留于乙方管辖区的甲方人员，当他们履行其职责时，甲方必须保证指派的人员守时、忠诚、老实、吃苦、肯干、品行端正。

甲方：乙方：日期：

202\_年厨师劳动合同 篇9

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方权利与职责

1、甲方把厨房承包给乙方管理、制作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从年月日起至年月日止，其中前三个月为试用期，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方负责厨房原材料的采购、供应以及日常节约监督。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍(水、电、气费用自负)

4、乙方每月总承包费用为人民币元(包括工资、加班费、福利、劳动保险)，每月10日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享有现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮1000元。

5、甲方根据管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度，甲方有权给予处罚或辞退。

二、乙方权利与职责

1、乙方配备的人员至少有三年以上的工作经验，经甲方考核合格后到甲方厨房工作(其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，乙方若对厨房人员调整时须以书面形式报告甲方并经甲方同意，对不适合岗位要求的人员，甲方有权要求乙方进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，保证零餐、宴席达到毛利率50%(±3%);团队餐达到毛利率30%;早餐、员工餐只计成本，如达不到乙方规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的50%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每月至少推出两道新菜品)

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，团餐、生日宴、标准餐、会议餐，不定期进行创新等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作保证食品安全，若因未按甲方管理卫生规定要求，由于乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全出产，如果因违规操作而造成的损失，责任由乙方承担。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

202\_年厨师劳动合同 篇10

美国华盛顿 酒家(以下简称甲方)和中国 国际经济技术合作公司(以下简称乙方)，就甲方聘请乙方烹饪技师一事，进行了友好协商，取得一致意见，在中国湖南省长沙市签订本合同，条文如下：

一、服务项目

1.乙方应甲方聘请，派遣八名烹饪技师赴美国华盛顿 酒家进行技术服务。职责是：遵照甲方的要求，准备 菜菜谱，主理 菜的精加工，出成品;

2.乙方向甲方供应为反映 菜特色需要的原材料、辅料、调料，其费用由甲方负担。原辅、调料的品种、数量及价格等，由双方另行协商确定。

二、待遇及费用

(一)乙方应聘人员在甲方工作期间，享受下列待遇：

1.甲方负担乙方人员的膳食、住宿、交通、医疗、保险和一切税捐等费用，并提供当地同行业职工的同等劳保用品;

2.应聘人员住房应设有空调和冬季保暖设备，以及家具、卧具等生活用具;

3.乙方人员享受中国的七天休假日(元旦一天、五一一天、国庆节二天，春节三天)，工资照发。

4.乙方所有应聘人员在现场工作十二个月后，享受两周有薪休假。其往返机票(包括食宿)由甲方负担。

5.乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时，应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残，死亡时，其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理，甲方应协助乙方处理好善后事宜。

(二)甲方向乙方支付下列费用：

1.乙方应聘人员第一次赴美工作时，甲方应向乙方支付每人500美元的准备费。

2.甲方支付给乙方八名应聘人员每月净工资为 美元;(其中特一级烹饪技师工薪为1800美元，特二级烹饪技师为1600美元，特三级烹饪技师为1500美元，中一级烹饪技师为1400美元，中二级烹饪技师为1300美元)，工作每满一年，即从第十三个月起，给每人每月加薪10%。

3.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。具体作息时间，按甲方编排办理。如平时需延长工作时间或节假、公休日需要加班，甲方应支付加班费。加班费以小时为单位计算，每小时的加班费为小时工资额的150%。

小时工薪按下列公式计算：

小时工薪额=净月工资 25天 8小时

三、双方责任

甲方责任

1.负担乙方应聘人员自中国 到达工作地点的往返旅费(包括交通食宿)，并在乙方人员赴任启程前三十天内，将机票和准备费汇至中国银行 分行中国国际经济技术合作公司外汇帐户(帐号： )，待中方人员到达后据实向甲方核销;

2.负责办理乙方应聘人员进入甲方境内的签证、居留证、工作许可证以及其他需要办理的手续，并负责其费用;

3.为乙方人员提供工作方便，尊重其生活习惯，保护其人身安全，并在合同期满后按时返回中国。

乙方责任

1.选派技术能胜任、身体健康的烹饪技师;

2.向甲方书面提供赴聘人员的姓名、履历、以及健康检查表等有关资料;

3.负责办理赴聘人员在中国境内的有关出境手续，并负担其费用;

4.负责缴纳起点聘人员在中国境内应付的一切税款;

5.教育赴聘人员遵守甲方国内的法律法令，尊重当地的风俗习惯;不准参加所在国工会组织和一切政治活动;

6.乙方人员如有违犯甲方国内法律，经当地政府判令离境者，其回国旅费由乙方负担;

7.乙方人员要遵守甲方店规，并遵照甲方编排的工作时间服务，无故旷工者按工时扣薪，如继续故犯，屡戒不悛者，甲方有权向乙方提出解雇，其回国旅费，由乙方负担;

四、支付

1.甲方向乙方支付的准备费、加班费及工薪等，均以美元支付;

2.每月五日为上月工薪和加班费的结算日，甲方应在收到乙方结算清单通知后七日内，把上月工薪和加班费汇至中国银行 分行中国国际经济技术合作公司外汇帐户;

3.上述汇款所需费用均由甲方负担;

4.甲方如不按时支付，过期一天则按应付工薪和加班费总额的0.5%付罚款。超过三十天不支付，则视为违约。

五、应聘人员的更换与解雇

1.乙方在征得甲方同意后，可以临时招回、更换个别应聘人员，由此发生的费用由乙方负担;

2.甲方如要求缩短个别应聘人员的工作期限，需提前三个月提出，并征得乙方同意后，方可实行，由此发生的全部费用，由甲方负担;

3.应聘人员工作态度不好，甲方可以解雇，但需提前一个月通知乙方，并说明其原因。回国旅费由乙方负担。

六、仲裁

双方在执行合同的过程中所发生的一切争议，应通过友好协商解决。如双方达不成协议时，可提交仲裁。

七、合同的生效和终止

1.本合同自双方签字之日生效。合同期为两年。有效期从乙方应聘人员离境到达美国华盛顿 酒家之日起计算。

2.在合同有效期内任何一方对合同的某些条款要求修改，必须以书面方式向另一方提出要求，由双方商签补充合同。如需延长合同期限，必须于本合同期满前三个月向另一方面提出，经双方商得一致意见，并办妥合同延期手续后，方可延长。

3.如一方违反合同而造成中断合同时，除乙方人员归国费用由违反方负担外，违反方还需负担按当时应聘人员人数累计三个月的工薪总额赔偿给对方。

4.本合同未尽事宜，将由双方通过友好协商解决之。

本合同共两份，以中、英文书写，双方各执一份。两种文本具有同等效力。

甲方代表 乙方代表

法定地址：\_\_\_\_ 法定地址：\_\_\_\_

年 月 日

202\_年厨师劳动合同 篇11

甲方名称：

营业地址：

公司代表：

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_出生年月:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方运作 店的开业筹备及门店筹备期间的物料及器具采购;双方根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等相关法律法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止.每月承包租金：\_\_\_\_\_\_\_\_元

第二条工作内容及岗位

1.甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应该完成岗位所承担的工作内容。

2.乙方必须要保证餐、质量、卫生、以及人员专业技能;成本控制。

第三条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，制定各项规章制度，并上墙公布上，同时作为本合同的附件，与本合同一并履行;

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规、遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导，管理和指挥;

乙方必须严格遵守安全操作规程，乙方对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝;

乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇，按公司相关规定执行。

第四条工资

工资应当以货币形式按月支付， 基本工资及奖金参照公司工资制度，每月15日为工资发放日。

第五条违约责任

本合同一经签订即有法律效力。由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，由过错的一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

甲、乙任何一方违反本合同并给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，依法赔偿对方损失;

第六条劳动合同的解除

1、甲、乙双方任何一方需要提前解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知对方。

2、因乙方不能遵守企业的各规章制度或因不能胜任本职，甲方有权随时终止本合同;

3、乙方应当为甲方保守相关商业机密，乙方因各种原因泄露甲方商业机密或有其他损害甲方利益的行为有权终止本合同，并保留追究相关民事、刑事法律责任的权力。

第七条劳动争议处理

本合同履行过程式中发生劳动争议，甲、乙双方应当友好协商解决;

协商不能解决时甲、乙双方均可以向绍兴市劳动争议仲裁部门申请仲裁。

本合同经双方签字盖章即告订立并同时具有相应法律效力;

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方(单位公章)：

公司代表：(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

202\_年厨师劳动合同 篇12

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关规定，经甲乙双方友好协商，本着平等互利的原则，就甲方向乙方收购垃圾事宜达成如下协议，双方共同遵守。

1、甲方与乙方签定协议，负责处理乙方的垃圾(包括污水)和管理垃圾房。所有清洁工作必须按照深圳市卫生防疫站，卫生局和环保局的规定进行。如有违反深圳政府的规定及行为，甲方将负全部责任。甲方必须全部负责为乙方处理垃圾所需的有效的政府认可文件或牌照及其所需费用。

2、甲方指定一个或几个人员做专职的 垃圾处理服务人员 。他们将负责从酒店的垃圾房清出全部的乙方在此合同里所规定的垃圾。无论何种天气(雨天、雪天、冷天、热天等)，垃圾的清运工作每天都要照常进行，包括节假日在内。

3、甲方准备一份其指派的专职服务人员的值班安排表，并必须在每周星期四交一份给乙方的管事部经理。每两周一次。甲方指派的服务人员每天的值班时间如下：

早班：7：00-17：00

晚班：15：00-24：00

甲方将按照乙方所制定的规章制度来管理自己的员工，每天从上午6：30-24：00至少安排二名员工在垃圾房内清理垃圾，每天清运垃圾的时间为：早班7：00-8：00，晚班19：00-20：00。

4、甲方指派的服务人员要时刻听从乙方管事部经理、其助理或当值负责人的管理，并必须把待运出酒店的全部垃圾堆放整齐、妥当，保证垃圾处理的周围环境整洁、干净达到乙方规定的卫生要求。

5、在乙方人员对垃圾房和周围环境进行定期的维修，清洁卫生工作时，甲方指派的服务人员必须给予大力协助，使得此地区的卫生状况符合深圳市卫生保疫站及街道办事处的有关规定和要求。

6、对于将在乙方管辖区内工作的甲方的全部指派人员，甲方要提供他们的登记照(两张)，身份证和完整的人事资料。此外，每个甲方的指派服务人员必须交有效健康证，以证明他们没有传染病或其它健康问题。

7、如甲方指派人员不具备第6项要求，这些人员不可以在乙方管辖区内的酒店任何地区工作或逗留。甲方需另指派符合第6项条件的人员替代。

8、对于在乙方管辖区内工作的甲主指派人员不论在任何地方任何情况下发生的交通事故、物品遗失、人身意外、伤及第三方(财产或人员)，甲方必须为他们承担全部责任。乙方不承担任何形式的责任及索赔。

9、甲方必须承担垃圾处理涉及的一切费用，包括(堆放、运输、处理管理和其它)，这些过程与清洁乙方垃圾房里的垃圾相关。甲方处理全部垃圾时，必须严格遵照深圳环卫局的管理规定和要求。如有违反，其全部后果及责任均由甲方承担，而不可以向乙方提出索赔。(甲方不负责酒店任何装修垃圾。)

10、乙方员工不得擅自售卖酒店承包给甲方范围内的垃圾及废品。乙方负责给甲方水、电清洗垃圾房，房内外地面、墙壁、地沟、天花、窗户等环境设备。乙方垃圾房的灭蚊、灭鼠工作、药物由乙方提供服务。

11、工作或逗留于乙方管辖区的甲方人员，当他们履行其职责时，甲方必须保证指派的人员守时、忠诚、老实、吃苦、肯干、品行端正。

12、在清理和处理垃圾时，如果甲方指派人员发现垃圾中有乙方物品或餐具(如碟子、碗、餐刀、其它用具等)，无论酒店用品或餐具是否完好，甲方及其指派人员都必须及时归还给酒店管理部。

13、除了此合同里规定的可卖垃圾外，任何情况下，甲方指派人员都不准从乙方管辖区拿走乙方任何物品。如果发现甲方指派人员正在拿乙方物品，而这些物品并不属于可卖垃圾范围，则乙方有权向甲方索赔-4000元(人民币)的罚金。如甲方指派工作人员有严重过失，则乙方有权立即终止此合同，并且乙方不会退还甲方按规定已预付给乙方的全部金额。过失情节的轻重程度将以酒店 员工手册 为标准。

14、甲方指派的所有工作人员，当值时必须穿制服及配戴工卡。

15、甲方指派的所有工作人员，必须严格遵守乙方制定的各项有关安全、保安及卫生的规章制度。

16、甲方必须按此合同规定的次数及时清运全部垃圾。此外，甲方垃圾运输车必须凭乙方保安人员(或其指派负责人)共同签字确认的出入通行证出入乙方管辖区域。

17、此项协议中所有费用将由甲方负责，自签定本协议之日起，三日内向乙方缴交保证金人民币捌仟元整(￥8,000.00)，在本协议有效期内如未发生任何违例事故，协议期满时退还给甲方。甲方应于每月十日前按时向乙方缴纳该月管理费人民币肆仟元整(￥4,000.00)。

18、由乙方从其管辖区各处收齐合同第19条规定的全部可卖垃圾，集中到乙方管理的垃圾房里。

19、以此合同的各项条款及要求为前提，乙方在此声明：下列物品属于 或卖垃圾 。

甲方可以拉走：

各类剩菜剩饭等 (乙方不再使用)

各类纸包装及空盒 (乙方不再使用)

各种塑料瓶子及其他塑料制品 (乙方不再使用)

各种铝、锡制盒或罐 (乙方不再使用)

各种玻璃瓶 (乙方不再使用)

各种用过的食用油 (乙方不再使用)

各种泔水(不可以倒进市内排水系统里)

各种供动物食用的垃圾 (人适合人类使用)

除非乙方要求使用可卖垃圾，这类情况时，请参考第20条规定。

20、对于需要在酒店内使用的某些可卖垃圾，乙方可以随时要求不予出售。如果乙方不愿出售，甲方不可以因失去这些垃圾而提出赔偿或补偿。不过，乙方会保证这些垃圾在第21条规定的时间处理。

21、乙方声明：按此合同规定，甲方是可卖垃圾处理的独家代理，乙方不可在此合同期内，就可卖给垃圾处理一事，再与第三方签约。但是，若深圳市环卫局有指示或要求，此规定就不适用。

此合同的终止：

a、乙方将有权提前解除协议而无须作任何解释。

b、如果有关省市或政府部门通知乙方终止合同(或者省、市政府部门的有关规定发生变化)则乙方有权立即终止合同。如果发生此情况，甲方无权要求赔偿或补偿损失。但是甲方可得到预付风险抵押金的退款。

c、如果任何一方要求提前终止此合同，必须提前三十日(自收到通知书之日算起)以书面形式通知对方，通知书告知对方其要求终止此合同。

d、如果甲方没有提前三十天通知乙方而单方提前终止合同，则乙方有权向甲方索赔，且甲方无权要求乙方退还已预付给乙方的款项。

22、此合同之有效期为壹年，即xx年02月01日至xx年02月01日。

23、如果双方合作良好，服务到位，则会在此合同到期时，续签合同。

24、此合同一式两份，双方各执一份，一经签字立即生效，同具有法律效益。

甲方单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居委会

乙方单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大酒店

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

202\_年厨师劳动合同 篇13

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

6,乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(四)乙方请假必须有书面请假条，同时需主管领导签字批准，请假期间甲方不支付乙方工资及相关福利。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定

五、社会保险

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。 第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！