# 试用期劳动合同范本文本(热门33篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-01-27

*试用期劳动合同范本文本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**试用期劳动合同范本文本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按\_\_\_\_\_\_发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_\_\_\_\_日左右发放，若乙方工作不足\_\_\_\_\_\_个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满\_\_\_\_\_\_月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过\_\_\_\_\_\_个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**试用期劳动合同范本文本2**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_专职白班司机，作息时间为早7点到晚7点，逢停运日休息。乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止。

三、其中试用期为\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将交付\_\_\_\_元人民币(\_\_\_\_\_\_\_元人民币)作为风险押金，一直到离职为止，如乙方没有任何违章或事故处理，甲方予以退还乙方。

五、\_\_\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、乙方完成规定的工作任务，甲方每月支付给乙方工资按乙方完成任务的百分之30提成计算，奖金另计。(完成任务的多少按每日营运现金计算)

七、聘用期内乙方应自觉遵守甲方和出租车行的各项安全规章制度，服从甲方及车主的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。尽忠职守，维护甲方利益。

八、甲方为乙方提供符合市公安交通管理局和出租车管理局规定的营运车辆。乙方应定时保养车子，如检查机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，甲方依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职营运期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。驾驶员安全行车责任：

为了确保行车的安全，提高驾驶员整体素质，消除事故隐患，减少事故频率，保护国家和人民的生命财产安全，甲乙双方特签订安全行车责任书如下：

(一)乙方责任

1.必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方交通法规教育，并积极配合甲方的安全检查和监督，服从甲方管理。

2.自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

3.自觉遵守运价政策，做到明码标价，合理收费，车容整洁，标志明显，计价器有效，各种服务证齐全有效。

4.确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合车主做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

5.保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火机良好。

6.积极配合甲方和车经营者做好其它各项安全工作。

(二)甲方责任

7.行使职权，加强现场管理和源头管理。

8.经常进行安全检查和监督。

十三、乙方应杜绝贪污、侵占甲方财物，否则，一经发现予以10倍罚款，情节严重者移送司法机关处理。

十四、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方：乙方：

身份证号：身份证号：

住址：住址：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**试用期劳动合同范本文本3**

  甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

>  一、试用合同期限：

  自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日上，有效期为\_\_\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_\_(天)

>  二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

>  三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

>  四、甲方的基本权利与义务：

  1. 甲方的权利。

  有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度; 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

  对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

  2.甲方的义务。

  为乙方创造良好的工作环境和条件;

  按本合同支付给乙方薪金。

  对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

>  五、乙方的基本权利和义务：

  1. 乙方的权利。

  享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

  享有当地政府规定的就业保障的权利;

  享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

  对试用状况不满意，请求辞职的权利。

  2. 乙方的义务。

  遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

  遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

  维护公司的声誉、利益的义务。

>  六、甲方的其他权利、义务：

  试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

  对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

  试用期乙方的医疗费用由甲方承担 %(90%)，乙方承担 (10%);

  试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算; 试用期，乙方请长病假7天、事假团党委计超过5天者，试用合同自行解除。

>  七、乙方的其他权利、义务：

  试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

  乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

  具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

  反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>  八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

>  九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

>  十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

  甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**试用期劳动合同范本文本4**

甲方：

乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人签字： 签字：

签约日期：年 月 日

签约地点

**试用期劳动合同范本文本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自\_\_\_\_年\_\_\_月\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受福利待遇及费用。

五、工作纪律

１．乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

２．特殊情况不能上班时需事先请假。

３．爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

４．未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_\_年\_\_月\_日

乙方（签章）：\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_日

**试用期劳动合同范本文本6**

甲方：

身份证号：

乙方：

身份证号：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为 \_\_\_个月，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章):

法定代表人签字：

签约日期：

乙方:

签约日期：

签约地点：

**试用期劳动合同范本文本7**

  甲方（单位）：

  乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：民族：\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

  二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

  三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

  为建立劳动关系，明确权利义务，根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

>  第一条劳动合同期限

  （一）劳动合同期

  本合同期限采用下列方式。1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

  （二）试用期

  双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

  1、试用期从自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>  第二条工作内容

  1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

  2、乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

>  第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

  1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

  2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作（生产）岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

  3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

  4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

>  第四条劳动纪律

  1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

  2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

>  第五条工作时间和休息、休假

  1、甲方安排乙方实行第项工作制。

  （1）、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

  （2）、综合计算工时工作制。

  （3）、不定时工作制。

  2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

>  第六条劳动报酬

  1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为元/月。乙方试用期工资为元/月。

  2、甲方每月日支付乙方（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

  3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

>  第七条保险福利

  1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费（包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

  2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

>  第八条合同的变更

  具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

  1、双方协商同意的；

  2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

>  第九条合同的终止

  具有下列情形之一，本合同应即终止：

  1、本合同期限届满；

  2、乙方达到法定退休条件的；

  3、法律法规规定的其他终止情形

>  第十条合同的解除

  1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

  2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

  （1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

  （2）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

  （3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

  （4）《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

  3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方个月工资后，可以解除本合同。

  （1）、乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

  （2）、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

  （3）、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

  4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

  （1）、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

  （2）、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

  （3）、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

  1、\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，你与本公司签署了劳动合同，其中试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

  2、在你入职之初以及任职期间，公司已经向你公示了岗位职责、任职要求以及公司规章制度，你有义务并已承诺严格遵照执行。

  关于解除事由：

  试用期不符合录用条件，具体为如下情形之一：

  □试用期转正评估不合格；

  □存在欺骗行为，未向公司如实陈述与劳动合同直接相关的基本情况，如与第三方存在劳动/劳务关系；或对第三方承担竞业禁止义务；或有违法犯罪记录等；

  □存在欺骗行为，未如实向公司陈述个人学历、工作经历、工作业绩及身体健康状况等；

  □未按公司要求与公司签订劳动合同或相关协议，或未按公司要求提供离职证明；

  □试用期内连续或者累计请假超过个工作日（含）的；

  □试用期内培训考核不合格的；

  □出现其他情形，按照公司规章制度可以在试用期解除劳动合同的。

  公司的决定：

  自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，公司解除与你之间的劳动合同/劳动关系。

  离职提示：

  1、请你按照公司规章制度的要求办理离职交接手续，交接内容包括但不限于工作、宿舍搬离、公司物品、劳动报酬、财务关系、劳动关系解除等。

  2、你应于劳动关系解除之日起3个工作日内办理完毕所有离职手续，逾期未办理导致的相关责任由你本人承担。

  3、劳动合同/劳动关系解除后，你无权再以公司员工的身份对外发表任何言论、实施任何行为。否则，公司保留向你追究相关责任的权利。

  4、请注意，公司规章制度及/或与你签署的法律文件中的部分内容并不因本决定而失效，如保守商业秘密、不得损害公司利益及商誉的义务等。因此，你应当按照约定继续履行相关义务。

  \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

  说明：1、本通知书一式二份，送达一份，存根一份。2、涂改无效。

  送达记录：

  送达人（签字）：

  受送人（签字）：

  送达时间：

**试用期劳动合同范本文本8**

招聘方(甲方)

受聘方(乙方)：姓名： 性别： 年龄： 身份证号：

经甲乙双方协商同意，签订本试用合同。

一、甲方聘用乙方，从事--------------工作，担任---------------职务。

二、试用期：----------个月，从----------年---------月--------日最迟至---------年------月--------日止。

三、劳动报酬：

1、 试用期内月工资人民币-----------------------------------------元。

2、 工资按月支付，甲方于次月---10----日支付。

四、甲方为乙方提供工作设置和工作条件。

五、乙方的义务：

1、 应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律;

2、 服从甲方的管理和指挥;

3、 必须严格保守甲方的`商业、技术机密。

六：有下列情况之一的，甲方可以解除试用其合同：

1、 乙方试用期间迟到3次以上，请假一周以上，或无故缺旷一次以上，甲方可以解除试用 合同。

2、 乙方有意泄露甲方机密的;

3、 乙方在聘用期间不能胜任本职工作的，

4、乙方利用业余时间兼职，给学校造成不良影响的;

5、合同到期的。

七、乙方在试用期内，工作表现突出，成绩优异或作出重大贡献的，经园长办公室批准可提前转正。

八、如果乙方在试用期内离职，必须前10天通过甲方，否则将以一个月的工资补偿给甲方。

九、本合同订立后，双方必须严格履行。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(代表)：

乙方：

盖章： 年 月 日

**试用期劳动合同范本文本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

乙方：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同有效日期自 年 月 日 至 年 月 日止。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)

3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

二、工作内容

第二条

1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。

2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 公司实行：

( )标准工时制度

( )不定时工时制度

实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

第四条 乙方享有^v^规定的公休、节假日，包括新年一天;春节三天;劳动节放假三天，国庆节放假三天。

第五条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条

1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

五、保险福利待遇

第七条 甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第八条 乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

第九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十条 乙方享有^v^规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

六、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

七、劳动合同的变更、终止、解除

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

① 乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求;

② 乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的;

5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等;

6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的;

7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

第十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

第十九条 乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

1、给甲方造成经济损失未处理完毕的;

2、被国家有关机关依法审查尚未结案的;

3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

第二十条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、商业秘密和知识产权

第二十一条 甲方商业秘密包括：

1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

第二十二条 乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

第二十三条 本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方(如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等)，不得自行转让他人或销毁、带出。

第二十四条 乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

九、劳动争议处理

第二十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条 本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

第二十九条 甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

第三十条 双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

地址：

电话：

联系人：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

户籍地址：

电话(宅)

电话(户籍地址)

**试用期劳动合同范本文本10**

甲方：雇主

乙方：雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名拼音\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本雇佣合同是在双方完全自愿、对本合同充分了解的基础上，由双方共同签订。乙方也是在神智清醒、无任何压力的情况下，经仔细阅读和反复思考，在取得亲属的支持后自愿签署的。同时，本雇佣合同也包括附件一、二所提及的文件内容以及在执行过程中根据情况对这些内容进行的补充、修改和完善，并相应通知雇员。

1、工种

2、雇佣起始日期

3、合同期限及工作时间

4、工作地点

5、工作准证

6、工资

7、健康、安全与忠诚

9、工伤处理

10、终止合同

11、雇主保留终止本合同而不予以额外补偿的权力。

12、纪律处分

14、合同的完整性

本雇佣合同是雇主与雇员之间就雇佣与被雇佣关系唯一最完整的表述，其他任何的表述方式均次于本雇佣合同。雇员清楚：除非本雇佣合同所包含的内容，其他的表述均不可为据。

15、适用法律

本雇佣合同遵照新加坡法律制定，并受新加坡法律的保护和约束。

16、争端解决

有关本合同的任何争端，包括合同的真实、有效或终止等，按照现行仲裁法，均在新加坡由一名仲裁员做最后的仲裁裁决。

17、 i）本合同的任何附件条款以书面的形式签署后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等的效力。

（ii）本合同经双方签字后生效，直至双方履行完全部责任和业务后失效。

雇主签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员亲属代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期劳动合同范本文本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第一条、工作内容

1、乙方同意在被甲方聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第二条、合同期限

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

第三条、甲方的权利和义务

1、为乙方安排工作，分配任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、甲方应按时支付劳务报酬给乙方。

第四条、乙方的权利和义务

1、依协议履行兼职人员职责；

2、按时获取劳务报酬；

3、在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供真实的身份证、学历证明复印件，银行帐号；

4、接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排；不得无故拖延相关工作进度；

5、不得从事有损于甲方声誉的活动；

6、未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

第五条、劳动条件和劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第六条、劳务报酬

1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_元整。支付时间为每月\_\_\_\_\_日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

第七条、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任。

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

第八条、保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

第九条、协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：

（1）双方协商一致解除本协议；

（2）本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

（1）乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；

（2）乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；

（3）乙方泄露甲方保密信息、资料等；

（4）乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

（5）因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权扣除乙方相应的劳务费，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可提前解除兼职协议；

（6）乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

第十条、争议纠纷解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条、其他约定

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期劳动合同范本文本12**

甲方(用人单位) 名 称：

地 址：

性 质：

乙方(劳动者) 名 称

住 址：

身份证号码：

甲、乙双方依据《劳动法》及其他相关法规的规定，本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 试用期限

试用期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 工作内容

(一)甲方聘用乙方从事 (岗位)工作;

(二)乙方同意：甲方可以根据工作需要、乙方的工作能力及工作表现，调整乙方的工作岗位;

(三)乙方应当按照甲方制定的岗位职责的要求，完成工作任务;甲方有权根据需要对岗位职责进行修改、变更。

第四条 工作地点

甲方安排乙方在 湖南省长沙市 工作，甲方可以根据工作需要、乙方的工作能力及工作表现调整乙方的工作地点。

第五条 工作时间和休息、休假

(一)甲方实行 标准 工作制，每日工作时间不超过 8 小时，每周工作时间不超过 40 小时。上下班时间按甲方规定执行，甲方可根据工作实际情况合理调整乙方工作时间。

(二)乙方每周至少休息一日，法定节、假日为休假日;甲方可根据工作需要和乙方的具体情况，决定调整乙方休息、休假的具体时间。婚假、产假、丧假等按甲方规定执行。

(三)甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，除法定节假日外，甲方应当依法安排乙方补休，不能安排补休的，甲方需支付加班工资。

第六条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，工资标准为 元/月。

(二)试用期满后，工资标准为 元/月。甲方可按乙方的技术水平、劳动态度和工作效等在增减30%范围内对前面约定的工资标准进行调整;但调减后的工资标准与甲方依其制度规定应发给乙方的岗位津贴、奖金等报酬之和，不得低于甲方同工种或同岗位最低工资标准，也不得低于当地最低工资标准。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，按甲方规定执行。

(四)当甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方同意其工资待遇按甲方新工资标准予以调整。

第七条 劳动保护、劳动条件、职业危害防护和生活福利待遇

(一)甲方已将与乙方工作岗位有关的工作条件、职业危害、安全生产状况等情形明确告知乙方。

(二)甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

(四)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、通讯补贴等按甲方规定执行。

第八条 社会保险

(一)甲方依照国家规定为乙方提供基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费(社

会保险费或基金中依法应由乙方个人承担的部分，由甲方从应付乙方报酬中直接代扣代缴)。

(二)甲方实际支付给乙方的报酬和福利待遇(含奖金、津贴、补贴和其他福利等)对应的金额之和超过依本合同约定应支付的工资标准的，超过部分包括了这部分金额所应缴纳的全部保险费和基金等;相应的全部保险费和基金等由乙方个人承担并负责缴纳(乙方可以直接向社会保障机构等缴纳，也可以交由甲方代缴;因乙方未缴纳而相关机关要求甲方缴纳或扣缴的，甲方可以从以后应付乙方报酬中直接扣除，因此造成甲方损失的，由乙方负责赔偿)。

第九条 劳动纪律

(一)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

(二)甲方制订的岗位职责，乙方必须遵守。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同变更

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商一致;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人无过失且无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况.

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依约调动、调换乙方工作岗位;

5.法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无须向乙方支付经济补偿：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反用人单位的规章制度的,按照甲方规定或者劳动合同约定可以解除劳动合同的;但甲方的规章制度与法律、法规、规章相抵触的除外;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同导致合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无须向乙方支付经济补偿;但应当提前

30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本省从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三)甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，可以解除劳动合同：

(1)濒临破产进行法定整顿期间的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)出现其他确需裁减人员的情况，在提前30日向工会或者职工代表会议说明情况，听取工会或者职工代表的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员的。

(3)其他因本合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(四)劳动合同经双方协商一致后解除的，甲方可以不向乙方支付经济补偿。

(五)无法定事由，乙方不得提前解除劳动合同;单方面解除本合同的，应当提前30日以书面

形式通知甲方，并依本合同承担违约责任。

第十三条 有列情况之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动合同约定的终止条件出现;

(四)以完成一定工作为期限的劳动合同约定的工作任务完成;

(五)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(六)乙方退休;

(七)乙方获准出境定居;

(八)甲方被依法宣告破产解散;

(九)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者用人单位决定提前解散的;

(十)其他法定的终止条件出现。

第十四条 违约责任

(一)甲方有下列情形之一，给乙方造成损害的，应当支付赔偿金：

(1)由于甲方的原因订立的劳动合同无效或者部分无效的;

(2)违反本办法或者劳动合同约定解除劳动合同的;

(3)甲方违反有关规定或者劳动合同约定损害乙方合法权益的;

(4)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(5)法律、法规规定的其他情形。赔偿金标准按照国家有关法律法规执行。

(二)乙方违反法律法规的规定或者劳动合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应当赔偿下列损失：

(1)甲方为录用乙方直接支付的费用;

(2)甲方为乙方支付的培训费用;

(3)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(4)甲方因维护自身权益而支出的律师费、交通费、文印费、收集相关证据等发生的相关费用等。

(三)因乙方存在本合同第十二条第(一)款第(2)项、第(3)项规定的情形，被甲方解除合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 保守商业秘密

无论是否在本合同有效期内，乙方均应保守甲方商业秘密，否则甲方有权要求乙方赔偿因其泄密所造成的一切损失。

第十六条 其他约定

由甲方制定的《员工手册》( 20xx年 1月版本并于 20xx年 1月修正)为本合同有效附件。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份;经双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：

法定代表人(或委托代表人)(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

**试用期劳动合同范本文本13**

用人单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。

乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1.甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2.在试用期内，乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3.在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的`，甲方可以随时解除协议

1.乙方试用期不符合录用条件的。

2.乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3.乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密，维护公司利益

公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为已有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。

乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数据字典及原代码使用说明等。

七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**试用期劳动合同范本文本14**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意订立本试用期合同。

一、合同期限

试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容

甲方根据工作情况，循序渐进地安排试用员工的工作，在工作中细心指导、培训，发现问题及时指导讲解，对员工的问题细心解释释疑，以期试用期员工尽早熟悉工作程序，掌握工作技巧，尽早转正;乙方应按照甲方要求按时、按质、按量完成安排的工作任务;

三、劳动报酬

甲方按照公司试用期相关规章制度为准，确定试用期工资报酬及发薪时间，不得无故拖欠。

四、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方制订的各项规章制度和劳动纪律，有服从工作安排的义务，有找寻房源和客户的义务;

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密和技术机密。

五、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)假冒本公司名义向外招摇撞骗的;

(3)侵占挪用公款、公物或损坏公物，移交账款不清或弃职潜逃的;

(4)窃取公司任何技术性资料及商业性资料致使本公司蒙受损失的;

(5)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的.;

(6)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(7)被依法追究经济责任和法律责任的。

注：违反上述(2)(3)(4)(5)条款的，公司有权对其进行追偿并将依法追究其法律责任。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的。

3、试用期满或双方约定的合同终止条件出现，由甲方评估乙方综合能力，决定转正、辞退还是延长试用期。

六、合同效力及文本

本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**试用期劳动合同范本文本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 3个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前十五个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照1200元/月的标准发放报酬;若在职期间公司所发放物品有损坏或者遗失的，按照公司购进价格进行赔付。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险和住房公积金。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期劳动合同范本文本16**

  编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

  家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

  根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

  第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

  其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

  劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

  第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

  乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

  甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

  第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

  甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

  第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

  乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

  乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

  第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

  （一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

  （二）日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

  甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

  双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

  第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

  甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

  甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

  第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

  第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

  第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

  （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

  （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

  （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

  （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

  （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

  （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

  （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

  （八）被依法追究刑事责任的。

  第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

  第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

  第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

  第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

  第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

  第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

  第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  甲方（公章）乙方（签字或盖章）

  法定代表人或委托代理人

  （签字或盖章）

  签订日期：年月日

>  试用期员工的劳动合同

  一，本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

  二，企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的`增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

  三，签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人，委托代理人，或负责人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

  四，本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练，准确，不得涂改。

  甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

  办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

  性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  文化程度：\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  根据^v^相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

  第一条工作内容

  乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品销售工作。

  乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

  第二条协议期限

  本协议有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

  第三条劳动时间

  乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

  乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

  乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

  第四条劳动纪律

  乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

  乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

  第五条兼职劳动报酬

  甲方将在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

  甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

  第六条保密义务

  协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

  如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

  第七条合同的终止

  以下情形发生时，本合同可以终止：

  合同期限届满；

  在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

  乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

  对于非因、和的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

  本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

  第八条其他

  因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

  本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

  本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

  甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

  法定代表人或授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

  乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**试用期劳动合同范本文本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、试用合同期限

甲乙双方约定试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作任务

根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作岗位。主要负责的工作内容有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、薪资

甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

第四条、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！