# 法律工作者劳动合同范本(53篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-04-21

*法律工作者劳动合同范本1甲方：乙方：根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规、规章的规定，甲(用人单位)乙(劳动者)双方经平等自愿、协商一致签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同双方当事人基本情况。第一条 甲...*

**法律工作者劳动合同范本1**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规、规章的规定，甲(用人单位)乙(劳动者)双方经平等自愿、协商一致签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况。

第一条 甲方名称： 注册地址： 经营地址： 法定代表人(或主要负责人)：

第二条 乙方姓名 性别 家庭住址： 居民身份证号码 其他有效身份证件名称 证件号码 户口所在地 省(市) 县(区) 乡镇(街道)

二、本合同期限选用。

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限;

1、固定期限：共 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、以完成某项任务期限：本合同自 年 月 日起生效至 工作任务完成之日终止。

3、无固定期限：本合同自 年 月 日起生效。

三、工作内容和工作地点。

1、乙方同意根据甲方的生产工作需要，在 地区担任 岗位(工种)工作。并按甲方关于本岗位(工种)的要求完成规定的数量、质量指标或工作任务。

2、在合同期内因生产、经营工作需要，甲方与乙方协商同意，可以调整乙方的工作地点或工作岗位(工种)，或指派乙方从事其他临时性、特殊性工作。

四、工作时间和休息。

1、甲方安排乙方执行一下第 种方式工时制度。

(1)执行标准工时工作制度的，乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

(2)执行综合计算工时工作制的，在工作周期内，平均日工作时间不得超过八小时，平均周工作时间不得超过四十小时。

(3)执行不定时工作制的，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、调休、轮休弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。执行综合计算工时工作制和不定时工作制的，需要到人社部门办理备案手续后方可执行。

2、甲方因生产经营需要，征得单位公会和乙方同意后，可安排乙方加班加点，但不得违反国家法律法规的规定。

3、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

五、劳动报酬和社会保险。

1、甲方以货币的形式按月向乙方支付工资，不得以实物或有价证券代替货币支付，不得无故拖欠和克扣劳动者工资，为乙方按月向社会保险机构缴纳社会保险费。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择按第 方式执行。

(1)乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月的工资为 元

(2)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位绝大多数同岗位(工种)劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

3、 甲方支付给乙方提供正常劳动的工资不得低于当地最低工资标准，按有关规定支付给乙方加班加点工资。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

1、甲方应建立健全各项规章制度，对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的工作环境，建立健全生产工艺流程、制定操作规范、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、有下列情形之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的生产、经营和工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重损害职工身体健康的;

(2)违反国家法律法规，侵害国家、集体和个人利益的;

(3)违反操作规程的。

七、劳动合同解除的条件。

1、甲、乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，或甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，以及劳动合同内容违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

(6)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)在本单位患职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

八、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

九、在劳动合同履行过程中，甲、乙方发生劳动争议，可申请本单位劳动争议调解委员会调解，或按规定直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会请仲裁，对仲裁裁决不服的，可在规定期限内向当地人民法院起诉。

十、本合同未尽事宜，凡国家、省有规定的，均按国家和省里的规定执行;凡属国家、省没有规定的，甲、乙双方可以补充条款。 十一、甲、乙双方商定必须遵守和执行的其他事项，载入附录或作为合同附件。

十二、劳动合同签订后，应及时到甲方所在地人社部门办理用工备案。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十四、本合同自 年 月 日起生效。 附录或附件：

**法律工作者劳动合同范本2**

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。【单位无固定期限劳动合同范本】单位无固定期限劳动合同范本。

本合同于\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_

\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

**法律工作者劳动合同范本3**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_ 期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_本合同\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_ 元，其中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范 ;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作， 也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**法律工作者劳动合同范本4**

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘教师）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2、对乙方的工作进行考核、奖惩；

3、制订严格的规章制度规范乙方；

4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

（二）乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**法律工作者劳动合同范本5**

根据我国现行法律规定，笔者认为无固定期限劳动合同的签订，可以分为合意签订、强制签订和视为签订三种情形。

合意签订

?劳动法》与《劳动合同法》均有合意签订的规定，也即只要劳动合同双方当事人就签订无固定期限劳动合同之事宜达成一致，双方便可以签订。

强制签订

关于无固定期限劳动合同的强制签订，《劳动法》与《劳动合同法》有着不同的规定。

根据《劳动法》第二十条第二款之规定，强制签订无固定期限劳动合同必须具备三个要件：

(1)劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上;

(2)劳动合同双方当事人同意续延劳动合同;

(3)劳动者提出签订无固定期限劳动合同。三要件缺一不可。

?劳动合同法》在《劳动法》的基础上对强制签订无固定期限劳动合同的情形进行了扩大。根据《劳动合同法》第十四条第二款之规定，在出现以下三种情形时，劳动者提出或者同意续订劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同：

(1)劳动者在用人单位连续工作满10年;

(2)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年;

(3)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

视为签订

?劳动合同法》第十四条第三款规定“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。”这是《劳动合同法》创设的“视为”制度，也即如果“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同”，在法律上被视为“用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”。

在签订劳动合同时双方当对合同内容多加协商，若是在事后发生合同纠纷，及时委托律师是个很好的选择。

**法律工作者劳动合同范本6**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：

乙方（职工）：

身份证号码：：

住址：

风险提示一：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

>第一条 试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过15天至30天的试用期。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

风险提示二：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1。 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2。 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3。 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

>第二条 合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第三条 工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。

>第四条 工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

>第五条 劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

>第六条 保险待遇

风险提示四：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（三）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（四）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（五）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（七）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

>第七条 劳动保护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

>第八条 变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的.；

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3、职工在享受法定假期间的；

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

>第九条 违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

>第十条 调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：

乙方（签字）：

签订日期：

**法律工作者劳动合同范本7**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制， 关爱留守儿童实践报告，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日)

2、其他形式。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定， 大学生面试技巧，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年/\_\_\_\_\_\_\_\_\_季/\_\_\_\_\_\_\_\_\_月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

**法律工作者劳动合同范本8**

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，二年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，三年的须按每月\_\_\_\_\_赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

法人代表委托人：

身份证：

日期：

**法律工作者劳动合同范本9**

甲方:

乙方:

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及广西有关法律法规，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同双方基本情况

第一条:甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

营业处

第二条:乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或其他有效的证书名称和证书编号

在甲方工作的开始时间

家庭地址的邮政编码

北京居住地址的邮政编码

户籍所在地省(市)区(县)的街道(乡镇)

>二、劳动合同期限

第三条:本合同为固定期限劳动合同。

本合同于＿年＿月＿日生效，其中试用期至＿年＿月＿日止。本合同于终止。

>三.工作内容和工作场所

第四条:乙方同意根据甲方工作需要上岗(工种)。

第五条:根据甲方岗位(工种)的工作特点，乙方的工作区域或地点为

第六条:乙方工作应符合标准。

>第四，工作时间和休息休假

第七条:甲方安排乙方实行工时制度。

如果执行标准工时制度，乙方每天工作时间不得超过8小时，每周工作时间不得超过40小时。甲方安排乙方在每周休息日实行综合工作制或不定时工作制的，应事先取得劳动行政部门关于特殊工作制的行政许可决定。

第八条:甲方为乙方实施的休假制度包括

>五、劳动报酬

第九条甲方每＿月＿日前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币＿元或按执行。

乙方试用期工资为＿人民币。

>六、甲乙双方关于工资的其他约定

第十条因甲方生产任务不足，乙方待岗的，甲方每月支付给乙方的生活费为人民币＿元或按执行。

社会保险和其他保险福利

第十一条甲乙双方按照国家和北京市的规定参加社会保险。甲方应为乙方办理相关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和南宁市的有关规定执行。甲方支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

>七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要和国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方提供必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

第十六条甲方应按照国家有关法律法规建立安全生产体系；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，禁止违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立健全职业病防治责任制，加强职业病防治管理，提高职业病防治水平。

>八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止和续订劳动合同，按照《^v^劳动合同法》及国家和北京市的有关规定执行。

第十九条甲方解除或终止本合同时，应向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应按双方约定办理工作交接。如需支付经济补偿金，应在工作交接完成时支付。

>九.当事人约定的其他内容

第二十一条双方同意在本合同中增加以下内容:

>十、劳动争议处理等

第二十二条因履行本合同发生争议时，双方可向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或今后与国家和北京市有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

乙方(签名或盖章)

签署日期:＿年＿月＿日

**法律工作者劳动合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执\_\_\_\_\_\_份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方(盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**法律工作者劳动合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。乙方应严格遵守甲方的各项规章制度。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全 防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方可以采用以下任意一种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_\_元，甲方每月日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应先报劳动保障行政部门批准。甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第七条 甲方应按北京市规定为乙方办理各项社会保险乙方发生工伤的，工伤保险待遇按照国家和本市的有关规定执行。

第八条 乙方违反服务规范、劳动纪律、质量管理规定及操作规程等规章制度，出现服务质量事故的，应按甲方相应规定承担责任。

第九条 甲方安排乙方的工作违法、不道德或损害乙方的身心健康的，乙方有权拒绝。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或泄漏。乙方有义务保守甲方的商业秘密。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的商品的;

(七)违反法律法规规定，被处罚、拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的，甲方应按照国家和本市的有关规定，给予乙方医疗期。医疗期满后，乙方不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

第十二条 除本合同第十条情形外，甲方解除乙方劳动合同的，应按照国家和本市的规定支付经济补偿金。

第十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十四条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十六条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十九条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

使用说明

一、本合同书供批发零售业、住宿服务业、餐饮业企业与职工签订劳动合同时参考使用。

二、企业与职工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十五条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**法律工作者劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：

地址：电话：

乙方：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限

第一条甲、乙双方选择\_\_\_固定期限\_\_形式确定本合同期限：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条合同期限前1—3个月为试用期。即\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起计算。

工作内容和工作地点

第三条乙方同意根据甲方工作需要，在部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的.职位和工作内容。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第六条乙方的工作地点为本公司内，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

工作时间和休息休假

第七条乙方实行八工时制，每周工作日为周一到周五。

第八条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息和法定节假日的权利。年休，产假、孕假等其他休假按照新劳动法规定处理。

劳动报酬

第九条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月15日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十一条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十三条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十四条甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定有下列情况之一的，甲方按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间的工资：

1、延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;

2、休息日安排劳动的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;

3、法定节假日安排劳动的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

社会保险与福利待遇

第十五条甲乙双方依法参加社会保险，甲方按公司相关制度补贴社保金，其余部分由乙方自行缴纳或由甲方在其工资中代为扣缴。

第十六条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动条件与劳动保护

第二十一条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十二条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十三条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十四条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

劳动纪律

第二十五条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，或直至解除劳动合同。

第二十八条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第二十九条甲乙双方另行签订的《保密及竞业限制协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条乙方单方面解除劳动合同的，提前三十日以书面形式通知甲方，试用期内应提前三日通知甲方。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

另：(合同的变更、解除、终止、续订、经济补偿与赔偿、劳动争议处理均按新劳动法规定执行)

甲方(盖章)：乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**法律工作者劳动合同范本13**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方经友好协商，根据《^v^民法总则》、《^v^合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同期限为\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

七、乙方在合同期内和在终止、解除合同后\_\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

八、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的.服务年限及有关约定赔偿。

九、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十一、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳务合同，由双方协议。

十二、履行合同期间，若需变更劳务合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十三、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十四、有固定期限的劳务合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳务合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳务合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳务合同。

十五、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十六、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可向人民法院提起诉讼。

十七、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

十八、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方（签章）：

代表（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**法律工作者劳动合同范本14**

甲方(用人单位)：

乙方（劳动者）：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日，双方约定的试用期至xx年xx月xx日至xx年xx月xx日。

二、工作内容和工作地点：乙方同意从事(岗位或工种)工作，工作地点在，在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假：甲方根据资阳市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

四、劳动报酬：甲方根据公司的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地人民政府规定的最低工资800元。

五、关于保险的约定：

1、凡退休人员，甲方不支付保险费;

2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20\_\_年者公司不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两年\_甲方公司，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守公司的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护公司利益，维护公司形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加公司组织的学习和活动。

2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理;一年内累计旷工三次(天)以上的，公司按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动关系。

八、其他

1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给公司造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏公司财产的，乙方应承担经济赔偿责任，公司按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工作年不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并承诺，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明)，如不提供，则乙方在岗(职)或离(职)时，对于所有伤、病、残等一切责任，概由乙方自行承担。

九、本合同未尽事宜，双方可协商解决。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

1、凡提前退休、退职、病退等一切费用，或一次性应缴的费用，概由乙方自行承担。

2、凡公司的签约人员和公司委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有，不得外泄，如有违反甲方将追究经济和法律责任。

3、补充条例：愿意遵守公司各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为公司的健康发展贡献自己的力量。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

xx年xx月xx日

xx年xx月xx日

**法律工作者劳动合同范本15**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲方根据业务需要，录用并派遣乙方到无锡栖园项目部或用工单位（以下简称用人单位），从事劳务施工作业，为了明确双方的权利和义务，依据相关法律法规之规定，在平等自愿、诚实守信的基础上，双方协商一致，签订本协议。

一、作业工种：水电工

二、作业内容：水电安装工程现场施工作业

三、协议期限：自xx年月日起至本施工任务完工之日止。

试用期：乙方试用期为1个月，试用期工资为元/天，试用期满进行综合考试，考评合格的协议延续，考评不合格的协议解除。

四、劳动报酬：

1、工资计取方式：按照多劳多得的分配原则，以计时和计件的方式计取。

计时工资：乙方的协议计时工资为元/天，人民币大写：，（该工资包括加班费、工资津贴、社会综合保险等各项综合费用）。计件工资：按照乙方实际完成的工作量和计件单价计算。

2、本工程的计件单位为：

3、生活费发放“甲方每月的15日左右支付乙方生活费

3—1、如乙方当月出勤不满15天的生活费发一半，如乙方当月出勤不满7天的一般不予发放。

3—2、生活费采用实名制的原则进行发放，乙方领取生活时须持本人有效身份证件到财务处领取，不得代领。

4、工资结算：春节放假之前结清。

五、劳动保护：

1、甲方为乙方办理工伤意外保险，乙方须提供本人的身份证件、相片等；

2、用人单位为乙方提供的`劳动保护用品，乙方必须按规定正确使用和维护；

3、甲方对乙方进行必要的安全生产知识教育培训，乙方要积极参加；

六、劳动纪律：

1、乙方须严格执行国家和地方的安全生产法律法规，遵守甲方和用人单位的各项规章制度，服从现场管理；

2、乙方必须严格执行安全操作规程，做到不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律；

3、用人单位有权对乙方的安全行为进行检查，对违章、违纪行为可以进行警告和经济处罚，情节严重的，有有权予以辞退。

4、乙方在施工过程中有权拒绝用人单位的违章指令，对安全设施不到位，安全措施不落实的部位有权拒绝施工，乙方要努力做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

5、乙方有责任和义务保护好施工现场的各类安全防护设施，未经允许，不得随意拆除，挪动，发现问题要及时通知现场管理人员。

6、乙方领用的材料和工具要妥善保管和正确使用，杜绝浪费，无辜损坏要照价赔偿；

7、乙方在施工期间要树立良好的职业道德，遵守现场文明施工的各项规定。

七、用工协议终止：按照相关法律法规的规定，并：

1、有下列情况之一的甲方有权解除与乙方的用工协议；

a、乙方操作技术水平达不到施工工艺要求，且无协商工资下浮余地的；

b、乙方不服从工作分配，拒绝甲方和用工单位工作安排的；

c、乙方有打架斗殴、盗窃、蓄意闹事等不良行为的；

d、因乙方个人行为导致重大安全事故和质量事故的；

以上各项甲方对乙方有综合考评，违反以上各项并收到两次甲方书面通知的，甲方有权单方解除与乙方的用工协议；因此而造成甲方损失的，甲方有权要求相应赔偿。

3、有下列情况之一的甲方提前一个月通知乙方解除用工协议：

a、所在项目施工任务完成，新的任务暂未承接的；

b、在建项目因故停建的。

八、违约责任：按照相关法律法规的规定，并：

1、未经甲方同意，乙方在协议期间单方面提出解除协议的应赔偿甲方由此造成的实际经济损失；

2、乙方无正当理由不履行协议条约的、有意消极怠工的，乙方须承担由此造成的一切经济损失和不良后果；

九、特别约定：

1、用工单位因工作需要，调动乙方的工作岗位和工作地点，在没有改变乙方工作性质和劳动强度的情况下，不影响协议的有效性，乙方应服从安排。

2、因乙方违章作业、违反劳动纪律受到用人单位和上级主管部门处罚的，其罚款由乙方全部承担。

3、因乙方违章作业、酒后上岗、野蛮施工等造成自身伤害和他人伤害的，乙方应承担由此造成的全部经济损失，触犯法律的应承担法律责任；

4、特殊工种作业人员必须持证上岗，无证人员不得从事特殊作业；

5、地方政府和行业主管部门要求办理的暂住证、上岗证、健康证、操作证等，由用工单位负责办理，费用由乙方承担；

6、乙方必须服从用人单位统一的食宿安排和管理，集体宿舍里严禁私拉乱接电源，严禁使用液化气，禁止使用大功率电器取暖、烧饭、做菜、煮开水；

7、协议未尽事宜由甲、乙双方及用人单位三方共同协商解决。

十、发生协议纠纷，在不影响协议条约执行的基础上，甲方、乙方和用单位共同协商，协商不成提交当地劳动部门仲裁。

十一、其他约定：

十二、本协议一式三份，甲方、乙方、用人单位各执一份，协议经甲、乙双方签字后即生效，协议期满工资结清后自动失效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**法律工作者劳动合同范本16**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！