# 劳动义务合同范本(推荐26篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-12-15

*劳动义务合同范本1甲方(用人单位)住所：法定代表人(或负责人)乙方(劳动者)住址：身份证号码：甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：第一条、劳动合同期限：1、本...*

**劳动义务合同范本1**

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

A。有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日。

B。无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

C。以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇。如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元。

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费。

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件。保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理。协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) 乙方(签字)

签约代表(签字)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳动义务合同范本2**

用人单位（甲方）：xx

地 址：

员工姓名（乙方）： xxx

员工身份证号码： xxx

经甲、乙双方协商一致，同意续签20xx年11月1日双方签订的劳动合同。续签合同期限从20xx年02月01日至20xx年02月18日止。原劳动合同书、变更协议书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式两份，双方各执一份。本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）

乙方（签名）

法人代表签名：

身份证号码：

日 期：

日 期：

**劳动义务合同范本3**

甲方：

乙方：

单位名称：

姓名：

法定代表人：

性别：

委托代理人：

出生年月：

厂址：

家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

１．有固定期合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

２、无固定期劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

二、工作岗位

１．甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

２．甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

３．双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

１．甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

２．甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

３．甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

４．乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

５．乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

６．乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

１．甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

２．乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

３．乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

１．在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

２．在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

３．劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

４．被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

５．乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

１．凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

２．合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

３．职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

４．在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

５．在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

６．乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

７．乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

８．被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

１．在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金５００元。

２．甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

３．凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

１．本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

２．本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人（签章）：

（盖章或签名）

委托代表人（签章）：

合同签订日期：

合同签订日期：

年 月 日

年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用圆珠笔。

**劳动义务合同范本4**

甲方(用人单位)名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:保靖县迁陵镇码头路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方,不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商\_致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

\_、协议期限

第\_条 本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止，合同期限为年。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明) 执业地点注册在甲方，即保靖酉水医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、

第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、休息休假

鉴于医疗机构的特殊性，乙方每周休息\_天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

第十条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。，

第十\_条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资， 发薪日为每月15日，不得克扣或无故拖欠。遇节假日顺延.

第十二条乙方医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、福利待遇

第十三条甲乙双方约定，甲方确认乙方优秀并在甲方工作3年以上按国家政策购买养老保险，医疗保险和工伤保险，个人缴钠部分和个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴,保险期限与本协议期限相同。

七、劳动纪律和规章制度

第十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十七条乙方必须遵守国家和甲方的保密规定， 维护甲方的知识产权、技术秘密 、商业秘密，不向外透露本人在甲方月年薪收入及本院职工不准相互之间问询各自工资收入，\_经发现扣发下月劳务费。

八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条经甲、乙双方协商\_致，本协议可以解除。乙方有下列情形之\_，甲方可以随时解除本协议。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、违反本协议第三条约定，将相关资格证书、执业证书等执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的;

4、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务协议的;

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十\_条有下列情形之\_，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另\_方即可。

第二十三条本协议确定要终止、解除时，乙方应在\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十四条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

九、劳动争议处理

第二十五条

因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解;不愿调解或调解不成，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十六条本协议\_式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执\_份。

第二十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

第二十八条，甲方为乙方提供专项培训，对其重点培养，乙方必须与甲方约定服务期限，服务时间不得少于5年。因乙方原因要求解除合同且未满培训合同约定服务年限的必须按医院相关规定.在培训期间工资和培训费的倍进行违约金赔偿.

第二十九条，本合同未尽事宜，依照国家法律法规相关规定，法律没有规定的，双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动义务合同范本5**

甲方(业主):

法定代表人:

地址:

电话:

乙方(劳动者):

Id号:

身份证地址:

当前住址:

家庭电话:

手机:

合同开始和结束日期:

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并遵守本合同所列条款。

一、订立合同的条件

第一条乙方保证满足甲方的下列聘用条件:

(1)工作技能:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)工作经历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)教育程度:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(4)其他条件:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条乙方保证在签订本合同时不会与任何其他单位发生任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲乙双方选择下列第种方式确定本合同期限:

(1)固定期限:从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)无固定期限:从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)完成一定时期的任务。该工作应自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条试用期为合同期前\_ 个月。也就是从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三.工作内容和工作场所

第五条乙方同意担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第六条甲方可以根据经营情况和乙方的工作表现和能力，变更或调整乙方的岗位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工程量，达到规定的质量标准。

第八条乙方工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点。

第四，工作时间和休息休假

第九条乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)实行标准工时制的，甲方安排乙方每天工作不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保证乙方健康的情况下，延长的工作时间每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制，日平均工作时间不得超过8小时，周平均工作时间不得超过40小时。

(3)如实行不定期制，乙方自行安排工作时间和休息休假。

第十条合同期内，乙方享有国家规定的休息休假权利，甲方保证乙方每周至少休息一天。

动词 （verb的缩写）劳动报酬

第十一条工资分配遵循按劳分配的原则。甲方以货币形式于\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方上月工资

第十二条乙方试用期月薪为人民币元(税前)，入职后月薪为人民币元(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣代缴，如甲方工资制度变动或乙方岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方享受不同岗位、不同级别的相应工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营情况、规章制度、对乙方的考核、乙方工作年限、奖惩记录、岗位变动等情况，调整乙方的工资标准。，但不得低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班的，应当安排乙方同时补休或者依法支付加班工资。

第十七条乙方依法享受各项假期时，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准支付乙方工资。

不及物动词社会保险和福利待遇

第十八条甲乙双方按照国家和本市社会保险的有关规定，缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应付部分由甲方支付，个人应付部分由乙方支付，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十九条甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十二条乙方孕期、产期、哺乳期的待遇按照国家和地方生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方应向乙方提供以下福利:

(1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

七.工作条件和劳动保护

第二十四条甲方应根据国家有关法律法规，建立健全工作规范、操作规程和劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所需的劳动工具。

第二十五条乙方从事接触职业危害作业的，甲方应当按照国家有关规定组织乙方上岗和离岗前的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方应严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规程和劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病。

第二十七条甲方根据工作需要，对乙方进行必要的业务、技能技术、职业道德、劳动安全卫生及其他相关规章制度的培训。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示..

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行岗位职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的提高专业技能的培训。

第三十条乙方违反劳动纪律的，甲方可给予相应的行政处分、经济处罚等。根据本单位的规章制度，直至劳动合同终止。

九.合同的变更、解除、终止和续签

第三十一条本合同所依据的法律、行政法规和规章发生变化时，本合同的相关内容也随之变化。

第三十二条本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第三十三条经双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同:

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反甲方劳动记录或甲方规章制度的；

(3)严重失职或营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(4)同时与其他用人单位建立劳动关系，严重影响甲方完成工作任务，或者经甲方提出拒不改正的；

(五)以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方违背真实意思订立或者变更劳动合同的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第三十五条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方:

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方安排的其他工作；

(2)乙方不能胜任工作，经培训或岗位调整仍不能胜任工作的；

(三)订立劳动合同的客观条件发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿或者生产经营出现严重困难的，可以提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告裁员方案后，解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条的规定终止或解除本合同:

(一)未经离岗前职业健康检查或者在诊断或者医学观察期间疑似职业病病人从事职业病危害作业的；

(二)患职业病或者因工负伤，达到国家规定的不能解除或者终止劳动合同的等级的；

(三)在规定的医疗期内患病或非因工负伤；

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在甲方连续工作满十五年，距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律法规规定的其他情形。

第三十八条乙方可以单方解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方。试用期内提前三天通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，可在项目完成后单方解除劳动合同。如在项目结束前辞职，乙方应按甲方项目管理办法的规定办理。如果甲方没有项目管理规定，乙方应负责赔偿上月的全部工资和奖金，并赔偿给甲方造成的直接和间接损失..

第四十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未按时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(4)甲方规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益的；

(五)以欺诈、胁迫或者乘人之危，使乙方违背真实意思订立或者变更劳动合同的；

(六)法律、行政法规规定的劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作，或者甲方违章指挥、强令乙方冒险危及其人身安全的，乙方可以不事先通知甲方，立即解除劳动合同..

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止:

(一)劳动合同期满；

(2)乙方依法开始享受基本养老保险待遇；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(4)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方可以协商续订劳动合同。劳动合同期满，双方签订的培训协议约定的服务期未满的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期届满。

第四十四条本合同期满后，如双方仍有劳动关系，甲方应及时与乙方签订或续签劳动合同。双方对合同期限有异议的，自签订之日起，签订或续签的合同期限不得少于个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应当与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，发生法定终止条件或者甲乙双方约定的下列终止条件，合同终止。

(1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

X.经济补偿和赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金:

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(2)甲方根据《\_劳动合同法》第三十六条向乙方提出解除劳动合同，并同意乙方解除劳动合同；

(3)甲方依据《\_劳动合同法》第四十条解除劳动合同的；

(4)甲方依据《\_劳动合同法》第四十一条第一款解除劳动合同的；

(5)甲方依据《\_劳动合同法》第四十四条第一款规定解除固定期限劳动合同的；甲方维持或改善劳动合同约定的条件续订劳动合同，但乙方不同意续订的除外。

(6)甲方依据《\_劳动合同法》第四十四条第四项、第五项规定解除劳动合同的；

第四十七条甲方支付给乙方的经济补偿金，以乙方在劳动合同终止前12个月的平均工资为基础，按每满一年工作一个月的工资计算。超过六个月不满一年的，按一年计算。不足六个月的，支付乙方半个月工资的经济补偿金，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者因甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损失的，应当根据损失程度承担赔偿责任。

第四十九条乙方申请提前终止合同的，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续..甲方根据法律法规有关规定应向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同规定的条件解除劳动合同、不辞而别、提前一个月未发出书面通知辞职或未在规定期限内办理离职手续的，除按上月全部收入赔偿外，还应按给甲方造成的损失程度承担赔偿责任..

第五十一条乙方不服从甲方工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理辞职交接手续。

XI。劳动争议的处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁定不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二.其他人

第五十三条乙方确认以下地址为与劳动关系管理相关的文件和文书的送达地址。下列地址如有变更，乙方应以书面形式通知甲方。

服务地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第五十四条甲方的各项规章制度和员工手册是本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签署的《工作说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方分别签署的《保密协议》和《竞业限制协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或今后与国家有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动义务合同范本6**

甲方(用人单位)名称单位劳动保障代码□□□□□□ 法定代表人负责人甲方注册登记地址邮编□□□□□□

乙方(劳动者)姓名 个人劳

动保障代码□□□□□□□□ 居民身份证号码□□□□□□□□□□□□□□□□□□户口所在地 户口性质现居住地址邮编□□□□□□ 联系方式

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方约定劳动合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为无锡 。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，安排其在 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的员工守则和各项规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行标准工时制。具体工作时间为每周工作时间不超过40小时，每周休息一天 。

五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定。

(二)甲方于次月 30 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)甲乙双方约定月工资 元，其中试用期月工资元。

(四)甲方依法安排乙方加班的，按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。双方约定加班工资计发基数的月标准为：不低于无锡最低工资标准 。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同履行和变更

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。 九、劳动合同解除和终止

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的;

2、严重违反甲方依法制定的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或名誉损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

5、因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，而致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(三)甲方在试用期内解除合同的应当向乙方说明理由。

(四)乙方在试用期解除劳动合同的，应当提前三日通知甲方。

(五)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

(六)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的，甲方按规定执行。

十、双方约定的其它事项

甲乙双方可在本条中约定或者另行签订服务期协议和竞业限制协议等其他约定条款。

十一、法律责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

十二、其它事项

(一) 上下班路径与时间：居住地址： ， 工作地点： ，路径：由 至至 至 至。途中所需时间约：分钟。

(二)劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三)本合同未尽事宜，双方协商解决。

(四)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 乙方已认真学习企业员工守则/员工手册和各项规章制度，已接受单位的安全、食品、品质、行为规范、业务技术、劳动纪律等的教育，并承诺严格遵守及履行甲方制定的员工守则/员工手册和各项规章制度。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人或委托

代理人(签名)：

年 月 日年 月 日

**劳动义务合同范本7**

甲方（用人单位）：乙方（员工）：

名称：姓名：

法定代表人：性别：

出生年月：

身份证号码：

户籍所在地：

联系方式：

经营地址：家庭住址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》的有关规定，双方遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

>一、合同期限

第一条□甲方与乙方签订固定期限劳动合同。本劳动合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为个\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

□甲方与乙方签订无固定期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至法定终止条件出现为止。

□甲方与乙方签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，自甲方与乙方约定以某工作的完成之日止。

>二、工作内容

第二条甲方聘用乙方从事岗位工作。

第三条工作地点：，根据甲方工作需要，经甲乙双方协调一致，可变更工作地点。

第四条乙方应积极遵守公司所有规章制度，按质、按量、按时完成其本职工作。

第五条甲方可以根据实际工作需要，根据乙方的工作能力和表现，调整乙方工作岗位或安排乙方临时从事其他工作岗位，乙方应予以认可配合。

>三、工作时间和休息时间

第六条甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间（正常工作时间：上午8：30—11：30，下午：12：30—17：30，11：30—12：30为午餐时间。）（请选择以下一项）：

□标准工时制，即每日工作小时，每周工作天。

□不定时工作制，即\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

□综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行以周期，

总工时小时的综合计算工时工作制。

>四、>劳动报酬

第七条甲方每月8日以货币的形式足额支付乙方工资，结算周期为上月月初到上月月末，实行先工作后发薪的制度。

第八条乙方正常工作基本月薪，年度奖金：。根据公司经营状况和乙方工作表现、乙方工资及奖金可另行调整。

第九条甲方按照国家有关规定对乙方所应承担的社会保险费用及个人所得税进行代缴。

第十条甲方调整乙方工作岗位的，根据乙方能力及其相关职位，双方协商一致后调整乙方劳动报酬。

>五、社会福利和福利待遇

第十一条甲方根据国家有关规定为非农业户口乙方缴纳上海市城镇社会保险（养老、医疗、失业、住房公积金），个人缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴；为农业户口乙方缴纳上海市小城镇社会保险小三金（失业、生育、工伤）；外来员工由甲方缴纳综合保险。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十三条因公出差按公司规定实行差旅费报销与补贴。

>六、劳动纪律

第十四条合同期间，乙方应严格遵守国家的各项法律法规及甲方依法制定的各项规章制度及要

求，严格遵守劳动安全卫生、操作规程及工作规范；应爱护甲方财产，遵守职业道德，

积极维护公司荣誉和利益。

第十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司的规章制度给予纪律处分，直至解除本劳动

合同。另外，由于乙方的原因对甲方造成经济损失的，原则上必须按照实际损失金额由乙方向甲方承担损害赔偿责任，数目重大者甲方有权追究其法律责任。

第十六条在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修改，发布的各种规章制度、操作规定、通知、公告等均对乙方有约束力。

第十七条若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

>七、劳动合同的履行和变更

第十八条甲方应按照约定为乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方协商一致，可以变更本合同内容，并以书面的形式确定。

>八、劳动合同的解除、终止和续订

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。双方应提前三十日（试用期为提前三日）以书面形式通知对方，方可解除本协议。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反劳动纪律和规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

3、乙方没有经过甲方同意，同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

4、因劳动合同期满致使本合同无效的；

5、依法被追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方利用职务之便收受贿赂的或泄漏公司机密造成公司损失的。

第二十二条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条符合下列情形之一的，甲方提前三十日（试用期为提前三日）以书面形式通知乙方，

解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在规定医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能变更本合同内容达成协议的；

4、按照相关法规及程序甲方依法裁员的。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得按本合同第二十四条的约定与乙方解除劳动和同：

1、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或因工负伤，在规定的医疗期间的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条符合下列情形之一的，本劳动合同即可终止：

1、劳动合同期满；

2、乙方死亡、或者被法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方依法被宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

>九、赔偿责任、违约责任

第二十六条乙方未能提前书面提出解除劳动合同的赔偿金：未按照《劳动合同法》提前三十日书面形式通知甲方解除劳动合同，需按照乙方日工资的标准来补足时间的赔偿。

第二十七条乙方造成直接损失的赔偿金：赔偿金按乙方实际造成的损失计算，赔偿金的范围包括：

1、乙方损坏甲方财物而导致的直接经济损失；

2、乙方疏忽导致的甲方直接经济损失；

3、乙方拒绝合理的工作安排而导致甲方经济损失。

第二十八条甲方根据乙方的要求出资为乙方办理了外省市专业技术人员、管理人员的调动引进手续，在入户手续完毕后，必须在本公司服务期满年。服务期内，乙方不得提出辞职解除合同。若在服务期内自行离开公司或违纪被甲方解除合同的，按元人民币的赔偿额，根据乙方未服务满的年限，按比例折算（年平均赔偿金额）赔偿。

第二十九条甲乙双方任何一方违反本合同，给另一方造成经济损失的，根据违约者责任大小，需承担违约责任。

第三十条乙方不得在任何情况下将甲方的保密资料直接或者间接泄露给任何外人，如经甲方发现按甲方损失大小赔偿。

>十、劳动争议的处理

第三十一条甲乙双方协商解决。

第三十二条甲乙双方协商不成，可由争议的一方申请劳动仲裁。

>十一、其他

第三十三条本合同未尽事宜，按国家和当地政府有关法律、法规规定办理。

第三十四条从本合同签订生效之日起，原合同即日废止。

第三十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。两份合同具

同等法律效力。

甲方：乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动义务合同范本8**

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共三年(36个月)。

二、工作内容和工作要求

1.乙方的工作内容(岗位或工种)

2.乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬

1.劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2.乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3.甲方于每月31号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4.甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2.乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。

3.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1.未及时足额支付劳动报酬的。

2.以暴力、威胁、监妁、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3.以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嚄;

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场库除并终止本合同。

1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2.违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

3.同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1.乙方擅自离职的;

2.乙方旷工十天以上的;

3.由他人代领薪水的;

4.乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的;

5.偷窃;

6.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

7、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签定之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

>五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

>六、劳动争议处理

1.甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2.乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3.本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签定时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章)

乙方:(签字或盖章)

用人单位：

职工姓名：

联系人：

身份证号码：

**劳动义务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

>二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

>五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

>六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动义务合同范本10**

甲方(用人单位)住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

A.有固定期限劳动合同：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；

B.无固定期限劳动合同，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

C.以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)

第二条、工作地点：\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_市(县)\_\_\_路\_\_\_号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动义务合同范本11**

甲方：\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_。

乙方：\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_。

一、甲乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同，遵守本合同所列条款，执行《公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同期限

本合同的期限为\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_试用期为\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

三、生产（工作）任务

1、甲方根据企业生产（工作）需要，安排乙方\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方同意服从甲方根据生产（工作）需要安排的工种和岗位，遵守甲方规定的各项劳动纪律和规章制度。

3、乙方必须按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体任务见岗位协议。

四、劳动保护和工作条件

1、根据国家规定，甲方应根据工种和岗位要求，向乙方发放生产和工作所需的劳动防护用品和劳动工具，为乙方提供安全健康的生产和工作环境。

2、其他必要的生产和工作条件。

甲方的权利和义务

（1）甲方的权利

1、根据国家有关规定和公司管理制度，对乙方进行管理、奖惩。

2、合同期内，甲方有权因工作需要调整乙方的生产和工作岗位。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内被发现不符合录用条件的；

（2）根据\_《国有企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予以辞退；

（3）乙方患病或非因工负伤，医疗期满（含经甲方批准延长的医疗期满）后，不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；

（4）乙方患病、患病、延长产假、医疗期、脱产学习期间，为本人或他人、亲友从事各种生产、经营、服务活动的；

（5）乙方因病未能在十二个月内两次按时提交甲方规定的病假证明。

（6）合同期内，乙方因个人原因一年内两次被劳动组合辞退或在下岗失业期间两次不服从分配的。

（2）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规和政策，尊重员工的主人翁地位，创造有利于员工积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法、规章制度等方面的教育和培训。

3、保障员工的民主管理权，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同，乙方无纪律处分：

（一）劳动合同期限未满，不符合本合同第五条第（一）项第三项规定的；

（2）乙方在规定的医疗期内患病或非因工负伤；

（3）乙方患职业病或因工伤致残的；并经甲方劳动鉴定委员会确认；

（4）乙方为孕期、产期、哺乳期女职工；

（五）义务兵役期间应征入伍的；

（六）按照国家规定被录用和接收的复员军人、退伍军人、退役运动员和建设征地农民，在企业工作不满三年的；

（7）符合国家相关政策。

不及物动词乙方的权利和义务

（1）乙方的权利

1、在合同期内，乙方有权参与企业的民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励。

2、有权享受国家和企业规定的调整工资、晋升奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有权申请延长医疗期限。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

（1）甲方不能按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；

（2）经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件差，严重危害员工健康的；

（3）经甲方同意，自费考上中等专业及以上学校；

（4）甲方不履行劳动合同或违反国家政策法规，侵犯乙方合法权益的；

（5）经甲方同意，属于正常工作调动；

（6）乙方在劳动组合中被辞退，需要自谋职业的；

（7）对于新入职人员，甲方在试用期内未履行招聘指引；

（8）甲方同意出国深造或因私人原因定居。

（2）乙方的义务

1、遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁意识，维护企业合法权益。

2、积极参加甲方在政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法、企业规章制度等方面的培训。

3、服从甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

4、努力完成生产工作任务，实现经济责任制规定的各项指标。

5、根据甲方要求完成技术培训任务，达到考核标准。

6、甲方违反规章制度，接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1、甲方按照《公司岗位结构工资实施细则》或《公司岗位技能工资制试行办法》的规定，根据乙方岗位对劳动技能和工作能力的要求以及乙方的实际劳动贡献，按月支付乙方劳动报酬。

2、甲方根据企业的经济效益和乙方对生产和工作的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1、乙方在合同期内享受国家规定的各种公共假期、补贴、劳动保险和福利待遇。

2、乙方因工或非因工伤病期间的待遇按国家有关规定执行。

3、女职工孕期、产期、哺乳期的待遇按国家或公司有关规定执行。

4、患有精神分裂症、癌症、瘫痪等不治之症和工伤致残的职工，经指定医院确认，经劳动鉴定委员会讨论并经代表大会批准，可以享受长期医疗待遇。

5、乙方供养的直系亲属按国家规定享受劳动保险待遇。

6、甲方每月将本人月工资的\_ \_ \_ \_%存入乙方账户。

7、乙方因合同期满而解除合同，在社会上成为无业人员或按本合同第五条第一款第（三）、（五）、（六）项和第六条第一款第（四）、（二）、（三）、（四）、（六）、（八）项规定的条件解除劳动合同时，甲方应按其工作年限解除劳动合同。

九、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的各项劳动纪律、规章制度，服从甲方的管理教育。

2、乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权批评教育。如甲方经教育仍不改，甲方可根据其错误的性质、情节、影响和态度采取必要的纪律处分。

十、劳动合同的终止、变更、续订、终止程序

1、劳动合同期限届满，劳动合同终止。劳动合同期限届满前，双方需要续订合同的，应当提前30日以书面形式通知对方，并办理续订合同手续。

2、合同期内，甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商后，可变更合同相关内容，并办理变更手续。

3、任何一方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4、根据《国有企业辞退违纪职工暂行规定》和\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_的《辞退违纪职工办法》

5、乙方被辞退、开除、劳动教养、判刑时，劳动合同自动解除。

十一、违反劳动合同的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失的，应当按照第\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_条的规定支付违约金并给予经济补偿

十二、其他具体事项

1、乙方解除或终止劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会失业手续。

2、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，由劳动争议调解委员会及时协商解决。当事人不愿协商或者协商不成的，按照\_发布的《\_企业劳动争议处理条例》的有关规定处理。

3、本合同未尽事宜，国家有规定的，按有关规定执行；国家没有规定的，甲乙双方可以协商修改补充。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经劳动局认证后，自签署之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门劳动局监督执行。

十三、岗位协议、病假协议、延长产假协议、休假和休息协议：\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动义务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！