# 劳动派合同范本(必备50篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-12-11

*劳动派合同范本1根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、 劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲方 四 川 国 砫 豆 制 食 品 有 限 公 司法定代表人(主要...*

**劳动派合同范本1**

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 四 川 国 砫 豆 制 食 品 有 限 公 司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人规范化规范 陈国柱

注册地址 南 溪 区 食 品 工 业 园

经营地址 南 溪 区 食 品 工 业 园

第二条 乙方

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地省(市)区

(县) 街道(乡镇)

二、 劳动合同期限

第三条 (一)合同期

种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从月 月 日止。

2. 无固定期限：从日起至法定终止条件出现时止。

(二) 试用期

种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1. 无试用期。

2. 试用期从 年 月 日起至年月 日止。(劳动合同期限从三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

三、 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为四川国砫豆制食品有限公司厂区范围内。

第六条 乙方工作应达到甲方指定的相关规定和甲方要求的工作质量标准。

四、 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方工作时间不超过8个小时，每周休息日为每周星期天休息一天。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有：

1. 国家法定假日;

2. 婚、丧假按国家相关规定;

3. 事假按甲方规定执行;

4. 女工哺乳期等参照国家相关规定及甲方相关规定执行。

五、 劳动报酬

第九条 甲方每月18日前以货币形式支付乙方工资，月工资按甲方制度的薪酬管理、考核制度和标准执行。乙方在试用期工资标准按甲方制定的薪酬管理制度执行，双方对工资一一约定：严格执行甲方制定的薪酬管理和考核制度标准执行。

六、 社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲乙双方参照国家和宜宾市结合企业规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、宜宾市有关规定结合企业相关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和宜宾市的有关规定执行。

第十三条 双方约定，福利待遇参照国家相关规定和企业制定的待遇规定执行。

七、 保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的`劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防止责任制度，加强对职业病防止的管理，提高职业病防止水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和相关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1. 福利待遇按甲方规定执行;

2. 节假日，婚事假以及女工的相关假期按甲方的制度执行;

3. 薪酬管理，发放标准以及考核原则均按甲方要求和规定执行;

4. 违章作业，不听指挥，给企业造成损失的，除了按损失赔偿外，情节严重的交由管辖权的司法机构处理;

5. 严格遵守甲方的商业机密，如有泄漏等行为，除按甲方规定和国家相关规定赔偿甲方外，甲方保留追索当事人法律责任的权利。

十、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 甲方指定的保密制度，技术管理制度以及企业经常指定下发的相关管控文件均属本合同的合同附件。

第二十三条 本合同未尽事宜或今后国家、四川省、宜宾市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条 合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动派合同范本2**

甲方：（以下简称甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（以下简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲乙双方经友好协商，由甲方经营管理不善，导致不能正常经营，甲方提出提前解除劳动合同（或试用期合同），经双方表示同意；双方确认劳动关系于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除；

二、乙方工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月为止，在本协议生效日一次结清。甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、根据《劳动合同》第二十二条之规定，额外支付乙方一个月工资后解除劳动合同，《劳动合同》的解除不影响合同中保密条款及双方所签的《保密协议》的效力；

四、本协议生效后，双方再无任何纠葛。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》（《试用期合同》）同时解除。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动派合同范本3**

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条：本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条：乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：甲方安排乙方执行单休工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。

第五条：甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>二、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月1日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为1500元。

>三、福利待遇

第十条：甲乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十一条：甲方为乙方提供以下福利待遇社会保险包吃住。

第十二条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

>四、合同的解除

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

第十六条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向嘉兴市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动派合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>1、劳动合同期限

（1）本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（2）若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

>2、工作内容和工作地点

（1）在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

（2）在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

>3、工作时间和休息休假

（1）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

（2）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

（3）甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

（4）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

>4、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（1）甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

（2）订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

（3）订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

（4）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（5）甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

（6）本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

>5、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

>6、违反劳动合同的责任

（1）乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的＇赔偿责任。

（2）甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

>7、劳动争议处理

（1）在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

（2）甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

>8、其他规定

（1）如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

（2）本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

（3）下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动派合同范本5**

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_街道

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条：本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条：乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条：甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的50%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资xx年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

义务服兵役期间的；

集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条：有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条：本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条：有下列情形之一的，本合同终止：

合同期限届满的；

合同约定的终止条件出现的；

乙方达到法定退休条件的；

甲方依法破产、解散的；

法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条：本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上 月 日平均工资为标准，每延迟日，支付乙方日工资的赔偿金。

第二十八条：有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

甲乙双方同意续订劳动合同的；

本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于2个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条：发生下列情形之一的\'，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条：有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前2个月的平均工资，工作每满年支付个月工资的经济补偿金，不满年的按年计算，最多不超过2个月：

经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条：有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满年支付乙方相当于甲方上 年 月平均工资个月工资的经济补偿金，不满年的按年计算，如乙方解除本合同前2个月的平均工资高于甲方上 年 月平均工资，按本人月平均工资计发：

乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

甲方裁减人员的。

第三十二条：甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条：甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条：甲方依据本合同第二十条第项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条：甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条：甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条：乙方因存在本合同规定的第十九条第项、第项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条：乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容

第三十九条：甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

第四十条：双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条：本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条：本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方乙方

法定代表人或委托代理人

签订日期： 年 月 日

签证机关

签证员

签订日期： 年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_年\_\_月\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

甲方乙方

法定代表人或委托代理人

年 月 日

**劳动派合同范本6**

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共三年(36个月)。

二、工作内容和工作要求

1.乙方的工作内容(岗位或工种)

2.乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬

1.劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2.乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3.甲方于每月31号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4.甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2.乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。

3.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1.未及时足额支付劳动报酬的。

2.以暴力、威胁、监妁、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3.以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嚄;

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场库除并终止本合同。

1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2.违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

3.同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1.乙方擅自离职的;

2.乙方旷工十天以上的;

3.由他人代领薪水的;

4.乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的;

5.偷窃;

6.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

7、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签定之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

>五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

>六、劳动争议处理

1.甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2.乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3.本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签定时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章)

乙方:(签字或盖章)

用人单位：

职工姓名：

联系人：

身份证号码：

**劳动派合同范本7**

甲方：（用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，因为乙方施工达不到甲方要求不遵守甲方规章制度或者其他原因，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，解除劳动合同。

>第二条 工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作地点）从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

（三）按照甲方和客观签订的合同按时完成施工。

（四）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到国家或者行业现行的工程质量规定的验收标准。

（五）工程质量不合格，乙方在甲方规定的时间内无偿返工达到验收标准

>第三条 劳动报酬

劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准，详见本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

>第四条 劳动报酬支付

乙方施工超过项目工程总量的50%甲方支付30%的生活费用，乙方施工完成甲方验收合格一个星期之内支付完所有的工费。所有费用以支付后的收据或者转账凭证为准。

>第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前3天以书面形式通知乙方解除劳动合同；乙方解除劳动合同，应提前3日以书面形式通知甲方。甲方在5日内为乙方办理工程款结算和移交手续等其他事项。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的，工程款结清自动终止；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

5、甲方被依法宣告破产的；

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前15天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

>第六条 安全责任

甲乙双方签订合同，由于施工是采取按量施工结算安全责任全部由乙方自行承担，自己购买医疗保险，由雇主为其购买人生意外保险。包括：乙方在其他个人或者公司施工，乙方的安全甲方不承担任何责任，在施工场地之外发生安全事故甲方不承担任何责任。在施工期间甲方有权利制止违章作业和操作，乙方应该遵循国家或行业的安全法规，由于乙方疏忽造成的安全事故乙方自行承担安全责任和经济损失。

>第七条 劳动争议的处理

因本合同引起的任何纠纷，由双方友好协商解决。如果不能协商一致，双方确定按下列第\_\_\_\_种方式解决：

1、向本合同签订地人民法院起诉。

2、向公司申请调解。

3、向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请调处。

>第八条 其他

双方约定的其他事项和未经事宜，可以做补充协议，同样具有法律效力。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动派合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条：合同期限

合同期限为\_\_\_\_年（或\_\_\_\_个月），从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第二条：试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_年）。即从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（试用期限的长短，按有关规定的最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_个月，具体根据劳动合同的期限而定；一般可以由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平灵活确定。）

>第三条：职务（或从事某工种的工作）

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_职务（或从事某工种的工作，包括具体的工作内容要求等）。

>第四条：工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

>第五条：劳动报酬

（一）工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

（二）乙方月薪为元，其中试用期月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

（以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。）

>第六条：保险福利待遇

（一）甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

（二）乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第七条：劳动保护

（乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。）

>第八条：乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

（本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。）

>第九条：政治待遇和劳动纪律要求

（一）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，坚持出勤，积极工作，保证完成规定的各项任。

（二）乙方违反单位规章制度，甲方可给予纪律处分，直至解除本合同。

>第十条：教育与培训

甲方根据工作需要对乙方进行业务、职业技术培训。

>第十一条：劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章或所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（二）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（四）下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

（六）乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十一条第四款、第五款终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_年的；

4、义务服兵役期间的：

（七）乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第十一条第四款、第五款解除劳动合同。

（八）乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（九）有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>第十二条：违约责任

（一）列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金。

（二）列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前\_\_\_\_\_\_\_\_月平均工资\_\_\_\_月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

（三）下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前\_\_\_\_\_\_\_\_月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

（四）乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资\_\_\_\_\_\_\_\_月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患

重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动派合同范本9**

甲方(用人单位)名称

法定代表人、主要负责人

单位类型经济类型

组织机构代码证号

注册登记地省市区（县）街(乡)号

实际经营地省市区（县）街(乡)号

联系方式及电话

乙方(劳动者)

姓名性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

户籍所在地省市区（县）街(乡)号

实际居住地省市区（县）街(乡)号

联系方式及电话

根据《劳动法》《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式：

（一）固定期限。自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限。自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据工作需要安排乙方在岗位，从事工作，工作地点为。

甲、乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行下列第种工时工作制：

（一）标准工时工作制。乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

（二）以(月、季、年)为周期综合计算工时工作制。平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制。甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障行政部门批准后实行。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条甲方实行工资制（计时工资、计件工资或按照甲方依法制定的工资分配制度）;

乙方在试用期期间的工资标准为元/月；试用期满后，月工资标准不低于元。

第九条甲方于每 月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十一条甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的.劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十八条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十二条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条以下协议作为本合同的附件：

第二十九条双方约定的其它事项：

第三十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第三十一条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

签约须知

1、甲方应如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，乙方应当如实说明。

2、甲方招用乙方，不得扣押乙方的居民身份证和其他证件，不得要求乙方提供担保或者以其他名义向乙方收取财物。

3、甲方应在用工之日起1个月内与乙方订立书面劳动合同。双方在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。甲方应当建立职工名册备查，并到人力资源和社会保障政政部门办理劳动用工备案手续。

4、有下列情形之一，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（1）乙方在甲方连续工作满10年的；（2）甲方初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，乙方在甲方连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年的；（3）连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制条款两种情况之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担的违约金。

6、本合同自双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

7、劳动者在与用人单位签订劳动合同时，应仔细阅读劳动合同文本，用钢笔、碳素笔填写，一经签订不得涂改或换页。

甲方（公章）

法定代表人或主要负责人（盖章）

年 月 日

乙方（签字）

年 月 日

经人力资源和社会保障行政部门审查,本合同符合国家有关法律、法规和劳动政策规定，予以办理劳动用工备案。

备案机关（盖章）经办人：（签章）

备案时间： 年 月 日

**劳动派合同范本10**

甲方： 法定代表人： 地址：

根据《\_劳动法》《\_劳动合同法》及上海市有关的法律、法规和本单位依法制定的规章制度，经甲乙双方平等自愿协商一致，签订本劳动合同书（以下简称合同）。

一、合同期限

1、本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期个月，为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

2、以完成一定工作内容为期限的合同，具体为： 。

3、乙方在合同期内不得从事任何影响甲方工作的兼职，且不违反其他单位的竞业限制规定，否则甲方可予以解除劳动合同，所产生的一切损失由乙方承担。

二、工作内容、工作地点

1、乙方的工作部门为 ，岗位为 。

2、乙方应当按照甲方的规定及岗位职责要求，按时、按质、按量完成工作任务。

3、乙方的工作地点为：甲方生产经营所涉区域。

4、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬时，乙方表示愿意，以下情况乙方无条件服从：

（1）甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时；

（2）甲方确因生产经营服务急需，需临时安排乙方从事其他岗位工作的，工作期限由双方协商确定;

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标要求，不能胜任工作的。

三、工作时间和休息休假

1、根据工作需求，双方同意对乙方实行以下第种工作时间制度。

（1）标准工时制，即每日工作8小时，每周至少休息一天。

（2）不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

（3）综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行综合计算工作制。

2、甲方因工作需要依法安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方安排调休或按规定支付加班加点的报酬；乙方自愿、自行加班须经甲方确认同意，否则不视为加班。

3、甲方按规定给予乙方享受法定休假日的休息休假。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

１、甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位（如可能接触高温、噪声、射线、粉尘等化学、物理和生物等职业危害因素），已向乙方履行告知义务，甲方做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程及甲方的劳动安全规定。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，有权拒绝执行。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

１、每月20日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。乙方的税前工资采用下列第（）方式确定，：

（1）乙方实行固定月薪制，每月为元人民币，试用期工资为 元人民币。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的办法，工资为每月（含周六加班工资）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。试用期工资额为 元人民币。

（3）乙方实行计件工资制，劳动定额按乙方规定的计件标准执行，因乙方生产量按排不满时记件额低于 元/月的，按 元/月的标准发放。

六、社会保险和福利

1、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

１、甲方依法制定符合法律、法规规定的公司规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。本合同签订时，乙方已知晓并同意遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律。

２、乙方应遵守国家法律、法规、规章及甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等。

八、合同的终止和解除规定

（一）合同终止

1、劳动合同期满或者约定的终止条件出现，劳动合同即行终止；

2、甲方破产、解散或者被撤销的；

3、乙方退休、退职、死亡的。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度或劳动纪律，按规定解除的；

3、严重失职、徇私舞弊，给甲方造成重大损失的；

4、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出后拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、患病和非因工负伤在规定医疗期满后不能从事原工作的；也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

7、乙方不能胜任甲方提供的岗位工作的，并经培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

8、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的；

9、甲方依法进行裁员的；

10、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除本合同，乙方提出解除劳动合同应按规定提前履行通知义务：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，；

3、甲方未按本合同约定提供劳动保护或劳动条件的；

4、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；

5、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、乙方提前30天要求辞职，提出解除合同的；

7、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

8、法律、法规规定的其他情形。

（四）合同期内，经当事人协商一致，劳动合同可以解除。

（五）双方劳动关系终止或解除时，乙方应履行完成工作交接手续，如经甲方认可完成交接，甲方可在乙方履行完交接时支付相关报酬。

（六）乙方同意在本合同到期一周前书面向甲方表示是否要求续签劳动合同，不提交书面意见则视为乙方不要求续签。

（七）双方劳动合同期满后，乙方拒不续签劳动合同的，甲方可随时终止劳动关系且不支付任何补偿金。

九、违反劳动合同应承担的责任

1、因甲方违法解除劳动合同或在劳动合同期间内因甲方违法用工对乙方造成损失的，甲方依法给予乙方相应的补偿；

2、因乙方违反甲方的规章制度或本合同的约定，以及乙方在就职期间因过错给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方相应的损失；乙方未按规定提前通知而解除劳动合同或擅自离职的，则放弃在公司的未领报酬。

3、合同期内，乙方接受甲方提供专项培训费用进行专业技术培训的，乙方的服务期限为5年，因乙方个人原因未到服务期而解除合同或导致甲方解除合同的，乙方应支付甲方培训费用按服务年限相应比例数额的违约金。

4、乙方应保守甲方的商业秘密，遵守甲方的保密规定，甲方的交易、管理、技术等信息以及按约应为第三保密的信息等，均为甲方的商业秘密，乙方在就职期间及离职后均不得泄露甲方的商业秘密，因乙方违反甲方保密规定造成甲方损失的，应赔偿甲方的损失。

十、本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方经协商一致可变更本合同的相关内容：

1、甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

2、由于本合同履行的客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

十一、双方约定的其他内容：

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字（盖章）后生效。甲方的各项规章制度为本合同附件，具有法律约束效力。

甲方(盖章)： 乙方（姓名)：

代表人： 签字：

年 月 日年 月 日

**劳动派合同范本11**

甲方（用人单位）企业名称：\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_股份制地址：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_工作住址：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《宁波市劳动合同条例》等有关规定，经甲、乙双方协商一致，同意签订本劳动合同：

>一、合同期限

第一条①本合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

②本合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至乙方所担任的本岗位工种完工止。

>二、工作内容和工作时间

第二条乙方从事工作。乙方须根据甲方规定的岗位职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条甲方确定乙方实行综合计算工时制度（标准、不定时、综合计算）。甲方应按照国家法律、法规规定，结合建筑行业特点，合理安排乙方的工作时间和休息。

>三、劳动保护和劳动纪律

第四条甲方必须对乙方进行国家和地方法律、法规、规章和政策的宣传，进行劳动纪律、安全生产、技术操作规程、职业道德、遵纪守法等方面的培训和教育。

第五条甲方应遵守国家、省、市有关部门对劳动卫生、安全生产等有关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，为乙方办理工伤保险，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第六条乙方在工作时间和工作场所内，因工作原因受到伤害的，由甲方按国家工伤保险法规规定承担赔偿责任。

第七条乙方必须向甲方出示身份证等有效证件，同时向甲方提供健康状况证明。

第八条乙方应接受有关培训，并按国家规定取得相应的职业资格证书或岗位证书，在劳动过程中严格遵守安全操作规程，按甲方标准要求进行施工。

第九条乙方在合同期内应遵守劳动纪律和甲方有关工程质量、安全生产、文明施工等各项规章制度。乙方有权拒绝执行甲方违章指挥、强令冒险作业的指令。

第十条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146—20 ）。

>四、劳动报酬

第十一条甲方根据记工考勤册，按乙方工作内容及完成工作量向乙方计发工资。计时工资单价：按\_\_\_\_\_\_\_元/（月）计发工资。计件工资单价：\_\_\_\_\_\_\_。计时或计件任务完成后，按完成工时或工作时计酬，工资在每月15日以货币形式按时向乙方支付。

第十二条乙方计时或计件工资中包括基本工资及奖金，月工资不低于当地政府规定的最低工资标准，资金部分在工程完工或离开时必须结清。

>五、劳动合同解除和终止

第十三条甲、乙双方签订合同后，在试用期间内，双方均有权提出解除本合同。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（一）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的`；

（二）工作严重失职，对甲方的利益造成2024元以上损失的；

（三）在合同期间有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

（四）被依法追究刑事责任的；

（五）提供不真实的有效证件的。

第十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（一）以暴力、胁迫或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

（二）不能按劳动合同的约定支付劳动报酬的；

（三）严重违反劳动法律法规、侵害劳动者权益的；

（四）国家法律、法规和规章、规定的其它情形。

第十六条劳动合同在期满或双方约定的终止条件出现时即行终止。

>六、违反劳动

第十七条非乙方原因造成乙方工作延误（）天以上（不含\_\_\_\_\_\_\_天）的，甲方按\_\_\_\_\_\_\_元/每天标准向乙方支付生活费。

第十八条甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小向对方支付赔偿金。双方解除劳动合同时，甲方应按规定将乙方未结工资给予结清。

第十九条因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

>七、其他约定

第二十条甲、乙双方需要约定的其他事项：

第二十一条甲、乙双方在合同有效期内发生劳动争议，应当协商解决；协商不成或不愿协商的，任何一方可在劳动争议发生后六十日内向管辖内的劳动争议仲裁机构申请仲裁。

第二十二条本合同未尽事宜，或与现行法律、法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十三条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份。甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动派合同范本12**

甲方名称：

地址：

乙方姓名：

居民身份证号码：

住址：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《\_劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为类型确定本合同期限(请选择：有固定期限、无固定期限)

(一)固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

(二)乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

三、工作时间和休假

乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

四、劳动保护和劳动条件

甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的.教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

(一)乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为：“基本工资+提成”构成。

(二)乙方在法定工作时间内基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月，提成以每月日至次月日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

(三)乙方在试用期期间工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

(四)甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月15日支付乙方上月的工资。

六、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则、劳动纪律。乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

(一)严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假善自离开岗位的，按照旷工处理。

(二)结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

(三)乙方不得损害甲方名誉和利益。

(四)乙方不得泄露甲方的商业秘密。

七、社会保险和福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

八、劳动合同解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

(三)乙方辞职应提前30日(试用期内提前2日)以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

九、其他约定

(一)本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

(二)本合同自双方签字或盖章之日起生效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动派合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工程完工。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事施工作业工作。甲方可根据工作需要灵活调动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为重庆市巴南区天明村。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的.工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方安排的工作内容，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

>六、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动派合同范本14**

甲方（用人单位）：

性质：

地址：

电话：

乙方（员工）姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

电话：

住址：

邮编身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条 劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

第二条 工作内容乙方同意在甲方从事工作（岗位或工种）。

第三条 生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！