# 四川省建筑业劳动合同范本(必备9篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2023-12-18

*四川省建筑业劳动合同范本1甲方： 乙方：由于甲方承包的苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目管理需要，满足施工组织机构需求，明确管理人员责任和义务，本项目经理部特与参与本项目管理的所有管理人员(以下简称乙方)签订劳务合同，特聘请...*

**四川省建筑业劳动合同范本1**

甲方： 乙方：

由于甲方承包的苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目管理需要，满足施工组织机构需求，明确管理人员责任和义务，本项目经理部特与参与本项目管理的所有管理人员(以下简称乙方)签订劳务合同，特聘请： 同志、小姐、(女士)在我项目部担任 一职;根据《^v^劳动法》双方达成以下协议：

1、对聘用者的要求：已凭项目所有管理人员必须服从项目工程的一切管理，服从上级领导，服从公司安全教育和技术要求，对应职位的在职在岗人员绝对遵守项目部的\'各项管理制度，尽职尽责遵守和完善岗位职责里交代的各项任务;要求在职项目经理、技术负责人、技术员、施工员、资料员、质检员、安全员、试验员、测量员等必须对工程技术认真负责，认真执行有关的施工技术规范、质量标准、安全操作规程、施工工艺以及上级规定的技术要求。要求所有管理者具备良好职业道德，对自己工作负责，严禁徇私舞弊，对成都路桥苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目效益负责。

2、甲方对乙方的待遇：被聘用者的乙方，经过甲方认真考核和选用，确定聘用关系后，甲方将按照项目管理条例进行实施意外保险、福利和工资、奖励待遇。该协议中确定工资待遇为基本工资，不含福利和奖励待遇。 同志、小姐、(女士)在我项目部担任 一职，基本工资为 (元人民币)每月。

3、乙方日常生活由甲方担负，乙方在工地内的意外伤亡由甲方负责。其中因节假日或工地以外发生的生活费、意外事故甲方不与承担任何责任。

4、关于工资发放、出勤考核、请销假、奖罚、会议、安全管理等《项目管理规则制度》与《岗位职责义务》作为本合同附件附与合同后面，确保人手一份，便于各管理人员学习、掌握和运用。

5、 如遇本协议未尽事宜，双方协商解决。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公司委托人签字、印章) ： 乙方 (签字、手印)： 身份证号码： 身份证号码：

年\_\_\_月 \_\_\_日 二0一五年\_\_\_月\_\_\_日

**四川省建筑业劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约须知

一、本劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、甲方不得招用未满16周岁的未成年工。

三、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

四、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

五、本合同中的空白栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空白栏，请打上“/”。

六、本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项，可经双方协商一致，在本合同第九条中补充约定。

七、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

八、甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律、法规、规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动^v^门举报、投诉。举报、投诉电话：020-12333。

甲方与乙方根据《^v^劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(或完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑工程任务)止。

二、工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目\_\_\_\_\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间：甲方按规定具体安排乙方的工作时间，执行□综合计算工时制/□标准工时制/□不定时工作制(在□中打“√”，选一种工时制度)。实行综合计算工时制或者不定时工作制的，须经劳动保障行政部门批准。

四、劳动报酬和社会保险：

(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度，采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方正常工作时间工资，且正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准：

1.按日计薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日;试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日。

2.按月计薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3.按建筑面积计薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/平方米。

4.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

(三)甲方采用按建筑面积计薪的，可按工期进度结算乙方工资，但每月支付的工资不低于广州市最低工资标准。

(四)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，提供劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方先安全教育后安排上岗;特种作业的，必须持证上岗。

(三)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，严格遵守安全操作规程、施工规范，服从甲方的调度、指挥。

乙方有权拒绝违章和冒险作业，对危害安全和身体健康的行为有权批评、检举、控告。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动^v^门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地或者施工地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或者委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同鉴证单位(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

一、本合同书供四川建筑业企业(含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业)与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章;法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**四川省建筑业劳动合同范本3**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅制

签 约 须 知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同期限不满一年的，试用期不得超过十五日;劳动合同期限在一年以上的，试用期按劳动合同期限每满一年不超过一个月计算，最长不得超过六十日。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。

6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲乙双方根据《^v^劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

工作内容

第二条 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意从事 工作(工作地、岗位、从事工种等)。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息1天。

劳动保护和劳动条件

第七条 甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条 甲方安排乙方从事需要持证上岗和特种作业的工作岗位的，乙方必须按国家规定取得相应职业资格证书和岗位操作证书;乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

第十二条 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

劳动报酬

第十三条 甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_ \_种方式：

甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_ \_\_元。试用期的工资为\_ \_\_元/月(周、日、小时)。

甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_ \_\_元。

其他工资形式。建筑业劳动合同的范本精选3篇建筑业劳动合同的范本精选3篇。具体约定可在本合同第 条中明确。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第十四条 甲方按月以法定货币形式支付乙方工资，每月\_\_ \_日前支付工资，并由乙方签字确认。

甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

社会保险和福利待遇

第十五条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十七条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、高温津贴 元/月。

劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

第二十一条 乙方应严格遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：①

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十五条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第二十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十五条、第二十六条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

5、义务服兵役期间的;

6、担任集体协商代表在履行代表职责的;

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第二十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十一条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

经济补偿与赔偿

第三十二条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十三条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十三条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十四条 甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十三条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第三十六条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1、造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入25%的赔偿费用;

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3、造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用25%的赔偿费用;

4、乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用;

第三十七条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

违反劳动合同的责任

第三十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

第三十九条 其他违约责任

双方约定的其他事项

第四十条

劳动争议处理

第四十一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人双方要求仲裁的，应向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

其 他

第四十二条 以下专项协#from 建筑业劳动合同的范本精选3篇议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十五条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，必须事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行产生法律效应。)

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

鉴证机构盖章： 鉴证日期：

劳 动 合 同 续 订 书

经甲、乙双方协商一致，同意续订 年 月 日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为年 月 日起至 年 月 日止。

甲方 (盖 章) 乙方 (签字)

法定代表人

(委托代理人)：(签字)

年 月 日 年 月 日

**四川省建筑业劳动合同范本4**

甲方\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_营业执照注册号\_\_\_\_\_\_资质等级\_\_\_\_\_\_在川通讯地址\_\_\_\_\_\_邮编

乙方\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_居民身份证号码\_\_\_\_\_\_家庭住址\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条：劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

>二、工作内容和要求

第二条：甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_(项目名称)

工程中担任\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条：甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条：甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条：甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条：乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_(工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条：甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条：有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的\'。

第十三条：变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条：甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条：双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(\_\_\_\_\_\_区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条：甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条：本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条：本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条：双方约定的其他事项。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

合同鉴证单位

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

>使用说明

一、本合同书供四川建筑业企业(含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业)与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。

签订劳动合同，甲方应加盖法人公章;法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**四川省建筑业劳动合同范本5**

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《^v^劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同终止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。当劳动合同终止条件出现时，劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时劳动合同终止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的正常工作时间工资执行以下第\_\_\_\_种方式：

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_\_元/月(周、日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资;安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

四、劳动保护和劳动条件

(十二)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四)甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJl46—20xx)。

(十五) 甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使甲方得到及时救治。

五、劳动纪律

(十六)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八)甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十三)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

七、经济补偿与赔偿

(二十四)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

八、其他约定

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、劳动争议处理

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付乙方工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**四川省建筑业劳动合同范本6**

甲方(用人单位)： 公司 地址： 负责人： 电话

乙方(劳动者)姓名： 身份证号码 户籍所在地 家庭地址 家庭电话 本人电话

根据《^v^劳动合同法》 《^v^劳动法》等相关法律法规的规定，并结合建筑业的特点，又在双方熟知《员工手册》 ，并愿意遵守手册中各项规定的基础上，甲乙双方在平等自愿协商一致的同时签订本劳动合同，以确定劳动关系，明确双方权利、义务，并共同信守所有条款。

>一、劳动合同期限

劳动合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

①固定期限：自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。约定的试用期为：自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。

②以完成一定工作任务为期限：自20xx年 月 日起至完成工作任务时止，试用期为一个月。

>二、工作内容和地点

甲方根据生产工作需要，安排乙方从事项目部 岗位生产管理工作，按工作需要乙方服从甲方的工作调度，完成一些力所能及的其他工作。工作地点在甲方施工项目范围内，

>三、工作时间和休息休假

①、甲方根据【1995】87号《^v^关于职工工作时间的规定》实行综合计算工时制，采用集中工作，春节前后集中休息 。中间轮休调休、弹性工作时间等应适当的工作和休息方式，确保职工的休假和生活、工作任务的完成。

②乙方在合同期内除双方约定的集中休假时间外，必须常年正常出勤，履行职责，认真抓好项目部的管理工作，不得无故旷工。家中有事需回家的，必须向项目部及工程处提交书面申请，在项目经理及总经理批准同意后方可回家，但最长假期不得超过10天，无特殊情况下，乙方擅自回家或超过假期的，双方自动解除劳动合同关系。

③、年终退场时，乙方必须服从甲方的指挥，按照甲方的安排有秩序、有计划的退场，不得擅自离开工地提前回家。

>四、劳动报酬

①、甲方根据本单位生产经营特点和生产效益，依法自主定分配形式和水平。 ②、乙方工资由基本工资、绩效工资二部分构成。

1、基本工资

⑴、乙方的基本工资为 元/日。

⑵、甲方在四月份前不发放基本工资，并一律不予借款。

⑶、甲方在四月份开始预付基本工资，并在每月的 日前付给乙方，预付基本工资的标准为每月1000元。

2、绩效工资

甲方以项目部为单位，根据项目部管理人员各项指标、责任履责考核表的内容，每月分上旬、中旬、下旬对乙方进行认真考核，月底进行综合汇总，年终进行一次性履责考核综合评定。甲方在年终根据乙方的职位、担任的工作、责任的大小、项目部对乙方的工作责任履责考核综合评定结果和项目部及工程处的经营效益情况，甲方依法灵活自制确定乙方的绩效

工资。

3、工资总额=基本工资+绩效工资。

4、工资的计算依据和工资的发放：

①、工资的发放，甲方根据乙方全年的实际出勤和绩效工资的级别，年终计算出乙方的基本工资和绩效工资的总额，扣除已发的基本工资、借款及其他费用后，在年终一次性付清，但如企业工程款收取困难时，必须实行先支付职工工资，后支付管理者工资，管理者工资迟付时间最长不超过一年，超过一年的支付银行同期贷款利息。

②、如乙方单方面违约，在中途擅自离开甲方企业，另谋职业或回家的处理：乙方当年在甲方工作的出勤不足200天的，乙方只能按基本工资 元/日进行结算，不得享受任何绩效工资和奖金等一切待遇;乙方当年在甲方工作的年出勤超过200天的，按乙方核定的(基本工资+绩效工资)的80%计算。并根据乙方擅离岗位对甲方造成的损失情况，对乙方追究经济赔偿和法律责任。

奖金:

乙方的奖金按乙方所在项目部的安全生产和工程施工的质量优劣情况及项目管理效益奖励基金来确定，奖金的分配待项目工程竣工验收后根据工程的最终质量、安全、施工成本测算后，按企业的项目管理效益奖励有关规定进行分配，并根据项目工程的工程款到账比例进行兑现。项目管理效益奖励基金由各项目部单独计算，决不进行项目部与项目部之间平调。

>五、社会保险

⑴、乙方参加甲方企业工作工龄不足五年的，企业为了解决每位管理者的后顾之忧，提前给工龄不足五年的管理者办理养老保险。如管理者来甲方企业工作不足五年，但管理者本身年龄也超过45周岁，这种对象办理社保完全是在本人自愿的情况下企业才给予办理。在办理过程中因超龄而一次性补交的社保费及医保费等。全额由社保享受本人承担。

乙方工龄不足的管理者，社保基金缴纳办法如下：按国家社保基金缴纳的规定，自缴部分的费用和其他人员一样由社保享受者缴纳。企业应缴部分的社保费用，工龄超过四年不足五年的个人承担10%，工龄超过三年不足四年的个人承担20%，工龄超过二年不足三年的个人承担30%，工龄超过一年不足二年的个人承担40%，工龄不足一年的个人承担50%。

⑵、乙方因工作能力有限或工作不力不适应甲方的管理工作，劝其离岗的或辞退的，甲方一律不再安排乙方做其他任何非生产性质的管理工作。乙方离开管理工作后，愿意留在甲方班组内从事劳动作业工作的，已经办理社保的，甲方继续为其办理交纳社保费用，甲方承担应由甲方应交比例部分的社保金，只要乙方继续留在甲方劳动作业至退休的，甲方每年承担应由甲方应交比例部分的社保金，直至乙方退休。如乙方在劝其离开管理工作岗位后，不愿意留在甲方班组内参加劳动作业工作的，甲方为乙方续交一年的社保费用，甲方承担续交一年的应由甲方应交比例部分的保险金，一年后由乙方自己交纳社保费用，其费用全额由乙方自负，一年后如乙方自己不去交纳社保金造成脱保等一切后果由乙方自负，与甲方无任何关系。

⑶、乙方在中途擅自离开甲方企业，另谋职业或回家的，乙方已经办理社保的，甲方从乙方离开甲方之日起，不再给予交纳社保费用。由乙方带走社保卡。如甲方已经给乙方交纳中途离开之日以后社保费用的，全额由乙方偿还，在结账时扣回。

特别约定：不管什么原因中途离开企业的.，从离开之日起，不得享受企业的奖金基金，各种优惠待遇(包括在企业期间未支付的奖励基金及各种优惠待遇)，从离开之日起的社保基金缴纳全额自负，如乙方不及时自费缴纳社保基金造成脱保等一切后果由离企者(乙方)自负，与企业无任何关系。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

⑴、乙方应当从事自身的安全知识的学习，全面掌握安全知识，确保安全无事故。在自身项目部职工进入施工现场前对其进行入场三级安全教育，并对职工的学习效果进行书面考试，督促职工在考试合格后才能进入施工现场施工，对考试不合格的职工劝其离开施工现场，并给予补课。

⑵、乙方应根据国家有关法律法规，协助项目部建立好安全生产制度;教育职工遵守劳动安全制度，按章操作，服从指挥，严禁违章作业，防止劳动过程中安全事故，减少职业危害。

⑶、乙方有权拒绝甲方违章指挥或者强令冒险作业，无安全保护设施的危险作业。并确保自身不违章指挥，不强令冒险作业。

>七、医药费及病假工资、工伤补助金的处理

⑴生病发生的医药费及病假工资

1、乙方如生病已经办理医保的，甲方一律不再给予报销医药费用，应由保险公司给予报销。

2、乙方如生病无医保的，平时医药费一律不给予报销，重病经甲方领导同意住院治疗的一次性医药费在20xx元以内的自负，20xx元以上部分，乙方第一年到甲方工作的报支30%;乙方在甲方工作2-3年的报支50%，4-5年的报支60%，6-7年的报支70%，8年以上的报支80%，但最高限额不得超过5000元，超过部分一律自负。乙方住院医疗一律无护理费。

3、病假工资的计算：乙方的病假工资一律为40元/天，凭施工当地县级以上医院证明为准。经医生建议，工程处同意在家养病的打对折，家乡乡村卫生院的病假证明无效，病假工资时间最长不得超过三个月，即90天。

⑵工伤发生的医药费及工伤补助金

1、施工区域内乙方如发生工伤，未办理社保的，医药费全报，不计算工伤工资，给予工伤补助金，标准按乙方自身平均工资的80%计算，工伤补助金的给付最高期限不得超过6个月，乙方已经办理社保的，由劳动社会保障局按照国家规定给予处理，如劳动社会保障局给付标准达不到上述标准的，甲方给予补到上述标准，但不得超过上述标准。乙方在施工区域内如发生重大因工受伤、致残、死亡事故，按国家和当地的《工伤保险条例》及本公司有关规定执行。

2、乙方如发生重伤经工程处领导同意家属来队护理，护理费为20元/天。

3、在施工区域以外乙方如发生的交通及其他各类事故，甲方不承担任何责任和费用。

>八、劳动考核与培训

乙方应认真学习，努力提高自身的业务水平和业务能力，根据工作性质，积极参加有关部门组织的岗位培训，并确保考试合格。如乙方通过培训考试合格的，所发生的费用由甲方承担，如乙方经培训考试不合格的一切费用由乙方自负。

>九、乙方义务

乙方必须承担根据甲方企业所在地政府规定由乙方承担的黑色路面费，人民教育基金、绿化基金、防洪基金等费用每人每天1元。

>十、奖励及处罚

⑴、奖励

1、安全奖:乙方所在项目部，当月未发生任何大小安全事故，未发生任何工伤医疗费用，给予乙方奖励，标准为主体工程按20xx年度日工资的3%，装饰工程按2%维修工程按1%。项目经理、安全员增加1%奖励，技术负责、总施工员、项目副经理增加。乙方调进调出的按乙方所在项目部的出勤天数计算。

2、质量奖：乙方所在项目部施工质量达到营口市优质结构，建筑面积在一万平方米以内的奖项目经理每栋优质结构工程1000元。技术负责人、施工员、质量员按项目经理80%计算。其他管理人员按项目经理70～50%计算(根据职务贡献大小)。优质结构工程面积每超过一万平方米，增将20%。如获江苏“扬子杯”等工程的按甲方的有关规定执行。

⑵、处罚

1、乙方所在项目部当月不论什么原因发生安全事故，所在项目部的管理人员均有不可推脱的责任。处罚计算，乙方所在项目部月度所有工伤医药费等全部总费用在5000元以内的不奖不罚，所有工伤医药费等全部总费用超过5000元时按下列的比例进行处罚。项目经理罚6%，安全员、技术负责人、总施工员、副经理罚4%，质量员、钢筋、木工、翻样、资料员罚3%，工伤者所在班组长罚10%，其他的项目管理人员罚2%，项目部发生重大安全责任事故，按国家的法律、法规及上级主管部门和总公司的有关规定对责任人员进行处罚。

2、乙方所在项目部不论发生怎样的质量问题都必须进行处罚，如造成质量问题影响较大的给予从重处罚。

①、在验收中一个单体属不合格产品罚项目经理5000元，技术负责人、施工员、质量员按项目经理60%计算，其他管理人员按项目经理50-40%计算。

②、工程指定栋号创优质结构或省、部级工程未达到要求的每栋楼罚项目经理3000元，其他管理人员按上述第一条比例处罚。

③、乙方如在当年年底奖罚未落实，离开本工程处的管理人员不予计算，来年继续上班者按比例处罚。

>十一、劳动合同的终止、解除及争议处理

甲方和乙方解除、终止本劳动合同按国家相关法律、法规和公司依法制定的规章制度办理。

甲、已双方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知对方。

甲方和乙方任何一方违反本合同约定，不认真履行合同规定的义务，给对方造成经济损失的，应当给予对方全额经济赔偿。

甲方和乙方因履行本合同过程中发生争议，无法协商一致的，应当自劳动争议发生之日起三个月内向甲方企业注册所在的区县劳动争议主管部门申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向甲方企业注册所在地人民法院起诉。

>十二、本合同约定事项如有与国家法律法规相冲突的，按国家法律法规执行，未及事项国家有规定的从其规定，没有规定的，按甲方企业依法制定的规章制度协商解决。

>十三、本合同经甲、乙双方签字盖章后生效，并必须依法共同遵照执行。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲方：负责人：年 月 日

乙方：年 月 日

**四川省建筑业劳动合同范本7**

甲方法定代表人

营业执照注册号资质等级

在川通讯地址

居民身份证号码

家庭住址

邮政编码

户口所在地

省(市)区(县)乡镇村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月

日生效，于

年 月

日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为-----

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

使用说明

一、本合同书供四川建筑业企业(含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业)与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。

签订劳动合同，甲方应加盖法人公章;法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**四川省建筑业劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

(一)按时计酬，日薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(二)按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(三)其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一)在试用期间，发现不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 日以书面形式通知乙方本人：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(四)乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(一)因工负伤，在规定的医疗期内的;

(二)女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(三)法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**四川省建筑业劳动合同范本9**

甲方：

地址：

电话：邮编：

法定代表人或委托代表人：

职务：

乙方：

性别：出生年月：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致,签订本合同。

>一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_ 天。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_ 天。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

>三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度。

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经县人社部门批准，执行综合计算工时制度。

(三)经县人社部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假、法定节日假、探亲假、婚丧假、产假、带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

>四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。甲方应以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于本合同约定工资的80%。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方应当在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。甲方向乙方支付工资应由乙方签字确认。

>五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的\'待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

>六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)。对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 甲乙双方约定的其他事项

>八、劳动争议处理

第九条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

>九、其他

第十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！