# 导游服务合同范本(热门46篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2023-12-26

*导游服务合同范本1甲方（聘请方）：xx乙方（受聘方）：广东晋元律师事务所甲方因法律服务需要，特聘请乙方为其常年法律顾问，现经双方协商，特订立本合同，以资各方共同遵照执行。一、受聘律师及服务范围乙方接受甲方聘请，指派孔令文律师担任甲方法律顾问...*

**导游服务合同范本1**

甲方（聘请方）：xx

乙方（受聘方）：广东晋元律师事务所

甲方因法律服务需要，特聘请乙方为其常年法律顾问，现经双方协商，特订立本合同，以资各方共同遵照执行。

一、受聘律师及服务范围

乙方接受甲方聘请，指派孔令文律师担任甲方法律顾问，为甲方提供相关法律服务。

二、乙方提供法律服务工作内容

第一部分：劳资管理法律服务

（一）协助企业建立各项劳动人事规章制度

主要审查、修改、制定企业的劳动人事管理方面的规章制度，规范、完备企业规章制度且做到程序合法，从而避免或减少发生劳动争议纠纷，最大限度地降低法律风险。主要工作内容包括：

1、审查、修改对企业以前公布的规章制度

主要审查相关规章制度是否健全，内容是否违法、程序是否合法。

2、协助企业完善劳动与人事管理规章制度

（1）协助企业完善与劳动用工及人事管理规章制度

（2）协助企业编制企业规章制度；

（3）协助企业制定人事管理和劳动用工管理工作流程，包括：招聘流程、员工入职管理流程、员工离职管理流程、处理违纪员工流程、解除劳动合同工作流程等等；

3、拟定企业管理常用的格式化法律文书

根据用人单位的具体情况，依据《劳动合同法》的规定，拟制与劳动合同管理有关的格式化法律文书，便于实际工作中应用。主要包括：劳动合同书、劳动合同变更书、劳动合同续签书、劳动者名录、书面文本签收单、员工声明、入职登记表、调整工作岗位通知、解除劳动合同的通知、违纪员工处理决定书、解除或终止劳动合同证明等。

（二）审查、起草企业商业秘密保护制度

主要围绕保护企业商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的核心员工，从而最大限度保护企业的利益。

（三）对专项劳动问题设计相关处理方案。

主要是针对企业用工专项问题提供法律服务。具体内容包括：

1、设计签订劳动合同的技巧

主要是帮助助审查、起草劳动合同以及劳动合同的签订，依法对劳动合同有关的试用期、工作岗位内容、劳动报酬、双方的权利义务、违约责任。

2、设计履行变更劳动合同的技巧

主要是针对劳动合同履行、变更、终止或解除，设计有关变更工作岗位、变更劳动报酬、离职交接工作、办理离职手续、支付经济补偿金等方案。

3、工资构成的技巧

帮助企业审查、确定员工的工资构成，合理设定底薪、加班费、福利、奖金等各项比例，降低工资成本，避免或减少公司在必须支付经济补偿金情况下的经济损失。

4、社会保险处理的技巧

协助企业处理员工病、伤、亡引发的劳动纠纷等与有关社会保险的纠纷。

5、工伤或职业病处理的技巧

协助制定企业员工上岗培训、安全生产教育等制度，预防工伤与职业病发生，利用协商或诉讼等手段来积极应对所发生的问题，避免或减少对公司造成的经济损失。

6、违纪员工处理的技巧

协助企业建立健全考核制度，协助企业收集员工违纪证据，做到处理员工，有章可循，处理适当，程序合法，避免因企业违法而增加管理成本。

（四）参加企业处理劳动争议纠纷调解，及时平息、调解纠纷，尽量避免将劳动争议引入法律仲裁、诉讼阶段。

第二部分：企业营销法律服务

（一）审查合同文本，修改相关单据

对甲方以前采用的购/销合同文本、收/送货单据进行审查、修改，提出修正意见。

（二）分析风险成因，明确防范措施

对甲方现行购/销业务的操作模式进行法律风险分析，针对“合同签订”、“货物交付”、“货物验收”、“货款结算”、“货款追收”等环节法律风险的成因，提出风险防范建议。

（三）起草格式合同，拟订相关单据

1、结合甲方实际情况，为甲方起草购/销合同格式文本或相关单据。

2、根据甲方要求，起草区域经销/代理合同格式文本。

3、根据甲方要求，起草委托加工合同/OEM定牌加工合同文本。

4、结合甲方实际情况，为甲方制定相关送/收货单据、入仓单据。

（四）审查、起草商业秘密保护制度

主要围绕保护企业营销商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的优质客户员工，从而最大限度保护企业的利益。

（五）为企业债权保护提供法律服务

1、对企业债权进行诉讼时效分析，寄送催款律师函。

2、对企业债权风险进行法律分析，针对不同情况为企业提供债权保护及追收方案。

第三部分：乙方提供的其他顾问服务

（一）提供日常法律咨询服务

主要是迅速为企业随时遇到的法律问题提供专业咨询意见和建议。

（二）对企业业务人员提供法律业务培训主要是通过举办法律讲座形式，增强投资者、股东的风险意识，协助企业培训人事行政管理人员、营销业务人员，使其掌握管理中所需了解的法律知识，提高工作质量，防范风险发生。有关培训课题主要如下，具体以企业需求为准：

（1）风险与防范之——债务规避与逃债

（2）风险与防范之——债权保护与追收

（3）风险与防范之——隐名投资与权益保护

（4）风险与防范之——用工责任与企业应对

（5）风险与防范之——民主议定与企业应对

（6）风险与防范之——安全生产与法律责任

（7）风险与防范之——企业营销签约与履约

（8）风险与防范之——加工贸易签约与履约

（9）风险与防范之——货物交付与验收

（10）风险与防范之——业务员与货款回笼

（11）风险与防范之——对帐难验收难的破解

（12）风险与防范之——财务对帐与支付结算

（13）风险与防范之——股东有限责任之例外

（14）风险与防范之——建筑承包签证—索赔—抗辩与起诉

（三）法律资讯交流

乙方应及时与企业交流有关法律信息，并应企业需求提供有关法律、法规、案例的信息。

（四）提供其他法律服务

1、为甲方经营管理决策或重大事项的决策提供法律意见；

2、应邀为甲方的有关法律事务出具法律意见书或进行见证；

3、代甲方发布有关的声明、公告、致函等文书；

4、为甲方审查、修改、起草相关合同或法律文书；

5、参与处理甲方尚未形成诉讼或仲裁的民事、经济、行政争议或其他重大纠纷；

6、参与甲方的经济合同谈判和其他重大商务谈判。为甲方提供法律意见，准备或审核所需的资料及有关的法律法规，协助制定谈判方案等；

第四部分：诉讼、仲裁案件的代理服务

当甲方因与其员工或其他当事发生劳资纠纷或其他经济纠纷，案件已进入劳动争议仲裁委员会仲裁、或已进入法院诉讼阶段时，乙方应优先接受甲方委托，代理甲方参加民事、经济、行政等各类纠纷案件的仲裁或诉讼活动，依法维护甲方的合法权益。

三﹑乙方提供顾问服务方式

1、乙方指派专业律师按约定为企业提供法律服务。

2、乙方顾问律师将定期与企业联系，全面了解企业现状，以便有针对性地提供法律服务；聘请方也可随时与律师联系，咨询法律方面问题。

3、乙方服务以上门走访、当面交流为原则，加强与企业的沟通和交流，了解企业在用工、生产管理等经营活动中可能发生的风险，及时为企业提供参考意见。

4、乙方可根据甲方交办事情的轻重缓急或实际情况，通过电话﹑电子邮件﹑传真等方式开展工作。

5、如聘请方有特殊要求，双方可协商确定。

四、甲方义务

为使乙方更好地为甲方提供法律服务，甲方应做到：

1、向乙方提供有关业务资料文件，并保证资料文件的真实性和合法性；

2、为乙方提供工作上的便利，配合乙方工作并保证为工作保密；

3、甲方指定作为乙方联系人，协助和配合乙方工作，签收乙方提交的文书。

五、乙方义务

为履行法律顾问职责，乙方应做到：

1、乙方接到甲方有关本合同第二条所规定事项之委托，及时安排办理。

2、乙方指派担任法律顾问的律师，如因工作变动、调动等原因不能执行职务时，乙方应及时另派律师接替，并以书面形式通知甲方。

3、对甲方提供的重要业务资料，有保密义务。

六﹑关于收费约定

1、甲方须向乙方交纳法律顾问服务费元，此款应于本合同签订后五日内一次支付完毕。

2、关于收费说明。

（1）乙方律师受托在佛山五区之内为甲方提供本合同第二条约定的“第一、二、三部分顾问工作”时，甲方无须另行向乙方支付律师服务费；乙方律师受托在佛山五区之外为甲方提供前述法律服务的，甲方须向乙方支付交通、住宿和差旅津贴及相关调查、办案费用。

（2）本合同所约定的法律顾问服务费，不包括本合同第二条约定的“第四部分”甲方委托乙方进行的各种案件的诉讼代理费用在内；若甲方委托乙方办理前述事务的，甲方须根据广东省物价局、广东省司法厅《律师服务收费管理实施办法》、《广东省律师服务政府指导价》另行与乙方商定收费标准。

七、合同期限

本合同有效期年，从本合同签订日起至年月日止。在本合同有效期间，经双方同意，可变更合同条款。

八、合同生效

本合同经各方签名或盖章后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

九、送达地址

为联络和送达方便，各自确认的送达地址如下：

甲方：xx

乙方：xx

按上述地址的送达均视为合法有效的送达，一方地址变更的，应在变更后五日内书面通知对方，否则，对方依上述地址的送达仍为合法有效之送达。

十、争议解决

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如协商不成，一方可向佛山市律师协会请求调解，或由乙方所在地人民法院裁决。

十一、特别约定甲方（签章）：乙方（签章）：广东晋元律师事务所

法定代表人（签名）：主任（签名）：

联系人：受托律师：

**导游服务合同范本2**

(一)双方按有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

(二)乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(三)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(四)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

**导游服务合同范本3**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

导游资格证号码：

导游证号码：

苏州市人力资源和社会保障局

苏州市旅 游 局

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

a、 有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年月日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、 无固定期限的劳动合同自 年月 日起。并约定试用期 自 年 月 日起至 年月日止。 c、 以完成一次带团工作(任务)为劳动合同期限，自 年 月 日起至 带团工作(任务)完成之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照旅游法规、规章、制度和甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地： 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行以下 条款：

a、执行每天 小时工作制，每周工作 天，每周休息天。乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

b、鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

c、鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行以 为综合计算周期的综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列 条款执行：

a、 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b、工资由基本工资、带团工资和效益工资三部分组成。其中，乙方月基本工资为 元，带团工资和效益工资由甲方根据乙方导游资格等级、带团类

别、语种情况、工作责任和甲方经济效益状况等，并参照所在地劳动力市场工资指导价位，与乙方协商确定。

c、甲乙双方实行带团计件工资制，完成该次带团工作(任务)的工资为元，计件工资根据团队规模、档次、线路、时间以及乙方导游资格等级、服务质量等实际情况由甲乙双方协商确定。

d、其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险和劳动保护

(一)双方按有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

(二)乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(三)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(四)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、双方协商一致，约定下列 条款

a、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项作为本合同的附件。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c、甲乙双方需要约定的其它事项：

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

八、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：日期：

**导游服务合同范本4**

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

>四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1.乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_\_\_\_\_%。

2.带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_\_\_\_\_%酬金。

3.由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_\_\_\_\_元/次。

4.外出带团\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

>五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_\_\_\_--\_\_\_\_\_\_\_\_倍赔偿。

>六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

>七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

>八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

旅行社总经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 导游证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

合同编号：137547

甲方(团体或个人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方自愿参加乙方组织的旅行团旅游，为保证旅游服务质量，明确双方的权利和义务，本着平等协商的原则，现就有关事宜达成如下协议。

第一条报名与成团

1.甲乙双方共同确认：在签定本合同前，已详细阅读及充分理解由西安市旅游局、西安市工商行政管理局制定的《西安市国内旅游报名须知及责任细则》和《旅游安全须知》。同意遵守并将其列为本合同附件。

2.甲乙双方共同确认：乙方就其服务项目及质量标准向甲方作出了全面介绍及详细说明。

3.如乙方取消组团计划，甲方有权选择如下要求(不可抗力除外)：

(1)要求乙方另行安排出游：

(2)要求乙方按附件1第四条第2款退还全部团款并赔偿违约金。

4.如甲方报名后要求退团，乙方可按附件1第四条第1款的标准扣收业务损失费和违约金。

第二条内容与标准

1.主要事项

团号人数

旅行日期线路与景点(见行程表)

交通工具及标准

住宿标准责任保险金额

用餐标准早餐\_\_\_\_次正餐\_\_\_\_\_\_\_次标准\_\_\_\_\_\_元/人\_\_\_\_\_天

导游服务派全陪不派全陪注

购物及娱乐安排(见行程表)

预附款数额应交纳团费总额

特别说明

2.甲乙双方同意遵守上述约定。甲方保证在旅游活动中服从乙方的统一安排和要求，乙方保证所提供的各项服务符合上述标准。

第三条违约责任

1.乙方在下列情形下视坐违约，并承担赔偿责任：

1)因故意或过失未达到本合同规定的内容和标准，而造成甲方直接经济损失的：

2)乙方的服务未达到国家或行业规定的标准。

2.乙方违反合同，对其自身的损失应自负，给乙方造成损失，应承担赔偿责任。

3.减轻或免除违约责任的情况：

1)甲乙双方因不可抗拒力因素不能履行合同的互不承担赔偿责任，但应及时通知对方，并提供事故详情及不能履约的有效证明材料。

2)乙方在旅游质量问题发生之前已采取以下措施的应减轻或免除责任：

A.旅游质量和安全状况已给予充分说明、提醒、劝戒、警告或事先说明;

B.所发生的违约问题非乙方责任或无法预知或已采取了预防性措施;

C.质量问题的发生全部或部分是由于赔偿请求人自身的过错;

D.质量问题发生后，乙方及时采取了妥善处理措施。

第四条争议的解决方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成，甲方可向有管辖权的旅游质量监督管理所提出申诉，也可向被告所在地法院起诉。

第五条本合同附件

1.西安市国内旅游报名须知及责任细则。

2.行程安排表。

3.旅游安全须知。

第六条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。本合同须加盖乙方合法注册的“\*\*\*旅行社”公章或“\*\*\*旅行社合同专用章”方可为效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)(盖章)

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作\_\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时;

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第\_\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按小时计酬，不得低于当地政府规定的最低小时工资标准，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元;

2、按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/ (日/项)。

第十条 甲方按\_\_\_\_\_\_(日/周/)支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、双方协商一致同意变更的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的;

5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续.

第二十一条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十三条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：名称：

地址： 性质： 法人代表： 乙方：姓名： 性别：

年龄： 文化程度：

籍贯： 省 市 县 (区)乡 (街办) 现住址：

身份证号码： 导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限(本合同期限按下列第种类型执行)

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止，共年(月)。其中试用期从年月日至年月日止，共个月。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从年月日至年月日止。

3、本合同从年月日起至完成(工作、工程)止。二、工作内容甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、甲方按国家、省有关规定和标准，按月为乙方向社会保障机构和失业保险机构缴纳养老保险基金和失业保险基金。乙方按规定应由个人缴纳的保险基金，由甲方按月在乙方

工资中代为扣缴。

5、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资;伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

6、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

7、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

8、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

四、劳动报酬 1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方试用期工资元;试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作;

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

八、双方协商约定其他内容

甲方、：乙方、：日期：

甲方：有限公司

(以下简称甲方)

乙方: (以下简称乙方)

为共同发展旅游事业,加强商业与旅游业合作, 保障旅客在旅游活动中的切身利益，为消费者提供最大优惠及安全，甲乙双方本着友好协作,互惠互利的原则,就双方组团旅游事宜,达成如下协议:

一、 本次旅游项目：

二、 本次旅游期限：XX年4月3日—XX年5月7日

三、 本次旅游由甲乙双方共同承办。

票价为人民币： 每人100元/次， 费用包括往返空调大巴，二正一早用餐，4—6人/间宾馆住宿及景点门票，旅游安全人身意外伤害保险。

四、双方权利及责任：

1、 甲方应积极宣传组织客源，全力推荐本次旅游项目。

2、 甲方以发放旅游代金券的形式负责向乙方提供旅游客员，委托乙方组团出游，旅游代金券票面为：65元，由甲方向游客发放，乙方负责向游客收取甲方所发放的旅游代金券，并再向游客收取每人/次35元现金，乙方承担本次旅游全程项目的落实及责任。甲方不承担任何费用及责任。

3、 乙方负责与游客协调或签订具体出游时间及相关事宜。

五、结算： 本次旅游活动期限结束，由乙方财务人员按乙方所收取

的代金券数量向甲方按每张5元结算，65元代金券自行作废。

六、违约：乙方如有违约，需向甲方交纳违约金5万元。

七、其它条款： 。

八、本协议未尽事宜由双方协商解决。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签订之日起生效。

甲方：有限公司

乙方：有限公司

地址： 地址：

电话： 电话：

代表： 代表：

签订日期：

甲方：名称：

地址：

性质： 法人代表：

乙方：姓名： 性别：

年龄： 文化程度：

籍贯：省市县(区)乡(街办)

现住址：

身份证号码： 导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的 基础上，根据《^v^劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及 国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限(本合同期限按下列第种类型执行)

1?本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止，共年(月)。其中试用期从年月日至年月日止，共个月。

2?本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从年月日至年月日止。

3?本合同从年月日起至完成(工作、工程)止。

二、工作内容

甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙 方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培 训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方据实支付医疗费 ，按月支付工资;伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女 劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家 、省规定执行。

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间 内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方试用期工资元;试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省 的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服 务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知 乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不从事由甲方另行安排的工 作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作;

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双 方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任

和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任 。

八、双方协商约定其他内容

1、甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服 务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规 定除外，培训费用按其在甲方服务年限满一年减收%计算。

九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有 管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员 会申请仲裁;不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：年月日

甲方：(盖章)

法定代表人：(委托代理人)

乙方：

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：

鉴证时间：

甲 方

乙 方

北京市劳动和社会保障局监制

乙方姓名 性别 居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成年度旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的详细情况和要求见附件。

第二条本合同的生效时间为

本合同终止的条件为

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条 甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

(一)甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

(二)甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条 甲乙双方除可以依据《北京市劳动合同规定》解除劳动 合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条 违约责任的约定

第九条 甲、乙双方约定的其他内容

第十条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同的附件如下

甲 方(公章) 乙方 (签章)

法定代表人或委托代理人

(签章)

签订日期年月日

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

导游资格证号码：

导游证号码：

苏州市人力资源和社会保障局

苏州市旅 游 局

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

a、 有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年月日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、 无固定期限的劳动合同自 年月 日起。并约定试用期 自 年 月 日起至 年月日止。 c、 以完成一次带团工作(任务)为劳动合同期限，自 年 月 日起至 带团工作(任务)完成之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照旅游法规、规章、制度和甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地： 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行以下 条款：

a、执行每天 小时工作制，每周工作 天，每周休息天。乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

b、鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

c、鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行以 为综合计算周期的综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列 条款执行：

a、 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b、工资由基本工资、带团工资和效益工资三部分组成。其中，乙方月基本工资为 元，带团工资和效益工资由甲方根据乙方导游资格等级、带团类

别、语种情况、工作责任和甲方经济效益状况等，并参照所在地劳动力市场工资指导价位，与乙方协商确定。

c、甲乙双方实行带团计件工资制，完成该次带团工作(任务)的工资为元，计件工资根据团队规模、档次、线路、时间以及乙方导游资格等级、服务质量等实际情况由甲乙双方协商确定。

d、其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险和劳动保护

(一)双方按有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

(二)乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(三)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(四)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、双方协商一致，约定下列 条款

a、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项作为本合同的附件。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c、甲乙双方需要约定的其它事项：

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

八、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：日期：

甲方： (旅行社)

法定代表人：

地址：

电话： 传真：

乙方： (旅行社)

法定代表人：

地址：

电话： 传真：

因甲方业务需求，需长期向乙方借调导游人员。针对此事，甲乙双方通过友好协商达成以下协议：

一、甲方向乙方借调导游人员，乙方免费为甲方推荐或提供导游人员名库供甲方选择，完整填写《长期借调导游备选人员名单》，临时借调的，以传真文件形式予以确认(作为本协议的附件)。

二、乙方负责审核提供给甲方选择的导游人员的从业资质。

三、借调期内导游人员的管理及具体工作由甲方负责和安排。

甲方应向导游人员提供必要的带团工具，对导游人员所从事工作的合法性、合规性及安全性负责。按照双方的约定支付导游人员报酬。

四、借调期内甲方对个别导游人员终止借调的，应当书面通知乙方并附说明(终止的原因)及相应证明材料，若无故终止借调的，应向导游人员支付违约金 元。

五、甲方有下列行为时，乙方有权终止本协议或终止个别导游人员的借调关系：

1、甲方为导游人员安排的工作违反法律、法规;未按约定支付报酬;

2、甲方区别对待导游人员(借调的导游人员之间及借调导游人员与甲方专职导游人员之间)，有明显歧视行为，乙方要求甲方予以改正，甲方不予更正的;

3、其他违法行为。

六、若甲方需增加借调导游人员人数，另行附加《长期借调导游人员名册》，经双方签章确认即可;临时借调的，以传真文件形式予以确认。

七、若未经乙方认可，甲方私自使用乙方下属导游人员，造成的一切法律后果，由甲方自行承担。

八、若未经甲方认可，乙方擅自抽回借调的导游人员的，造成的一切法律后果，由乙方自行承担

九、其他约定 。

十、此协议自签订之日起生效,有效期为一年,在合同有效期内,任何一方需提前解除本协议,必须提前30个工作日通知对方,双方协商解决。合同期满,若双方无异议,合同期自动顺延。

十一、未尽事宜，双方另行协商。

甲方签字盖章： 乙方签字盖章：

年 月 日 年 月 日

甲方：名称：

地址：

性质： 法人代表：

乙方：姓名： 性别：

年龄： 文化程度：

井贯：省市县(区)乡(街办)

现住址：

身份证号码： 导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的 基础上，根据《^v^劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及 国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限(本合同期限按下列第种类型执行)

1?本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止，共年(月)。其中试用期从年月日至年月日止，共个月。

2?本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从年月日至年月日止。

3?本合同从年月日起至完成(工作、工程)止。

二、工作内容

甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙 方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培 训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方据实支付医疗费 ，按月支付工资;伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女 劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家 、省规定执行。

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间 内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方试用期工资元;试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省 的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服 务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知 乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不从事由甲方另行安排的工 作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作;

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双 方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任

和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任 。

八、双方协商约定其他内容

1、甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服 务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规 定除外，培训费用按其在甲方服务年限满一年减收%计算。

九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有 管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员 会申请仲裁;不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：年月日

甲方：(盖章)

法定代表人：(委托代理人)

乙方：

绝证机关：(盖章)

绝证人：

绝证时间：

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承运方：（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托方：（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》及道路旅游运输的有规定，甲乙双方本着互利互惠、诚实守信、公平的原则，经过平等协商，自愿达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

1、甲方应是经道路运输管理机构批准取得相应旅游运输资格的企业法人。

2、甲方应按具体趟次合同的要求提供车辆，所提供的车辆技术等级应达到^v^规定的一级车况等级要求，并具备完备的营运手续。

3、甲方所派驾驶员应符合交通行政主管部门规定的旅游客运驾驶员条件，驾驶员应严格按照乙方旅游团队运行计划提供服务，服从乙方委派的导游按照团队运行计划作出的.安排。未经乙方同意，驾驶员不得搭乘他人。

4、甲方保持车内设施（如电视、空调、音响、座椅、窗帘等）的完好并正常使用，提供优质服务。

5、车辆在运行途中发生故障\_\_\_\_\_\_\_小时以内不能修复的，甲方应就近安排相同或相近类别车辆接驳。

6、乙方旅游团队人数超过车辆核定的载客人数或乙方委派的导游私自增加游客人数以及乙方团队运行计划违反了道路运输安全管理规定的，甲方及其委派的驾驶员有权拒绝承运。

二、乙方的权利和义务

7、乙方应是经旅游行政主管部门批准依法成立的具备旅游业务经营资格的企业法人。

8、乙方在签订趟次合同时应同时向甲方提供旅游团队名称、人数、国籍、所需车辆类型及等级、旅游线路、用车时间安排及接送地点等用车情况。

乙方的团队运行计划表应在旅游团队出发前一天交给甲方。乙方提供的团队运行计划应符合道路运输安全管理规定。

9、乙方委派的导游应负责安排好驾驶员的住宿，保证并督促驾驶员充分休息，确保旅游团队的运输安全。

10、趟次合同签订的当日，乙方应按趟次合同约定运输费用的10%向甲方交纳订金，合同履行完毕合同\_\_\_\_\_天内向甲方付清合同约定运输费用，乙方不再承担甲方运输过程中的其他费用。

11、车辆运行途中发生故障\_\_\_\_\_小时以内不能修复，甲方又无法安排接驳车辆时，乙方可自行组织车辆，所产生的费用由甲方承担，但不得超过约定运输费用的\_\_\_\_\_%。

12、乙方安排的团队运行计划应符合道路运输安全管理规定，乙方组织的旅游团队人数不得超过客车核定的载客人数。

三、甲方的违约责任

13、甲方擅自变更运输工具而降低服务标准的，退还降低服务标准多收的费用，并向乙方支付合同约定运输费用\_\_\_\_\_%的违约金；提高服务标准的不应加收费用。

14、由于甲方或驾驶员的原因产生下列情形之一的，由甲方向乙方承担由此造成的直接经济损失：

1）延误接团时间造成旅游团队滞留而延误行程计划的；

2）车辆在运行途中发生故障，造成旅游团队滞留而延误行程计划的；

3）因驾驶员违章驾驶或客车技术状况、装备的问题，造成团队人员人身伤害及行包毁损、灭失的；

4）甲方所派驾驶员不按照乙方旅游团队运行计划提供服务的；

5）甲方所提供服务不符合国家及行业标准或合同约定标准，损害旅客合法权益的。

四、乙方的违约责任

15、由于旅游团队原因延误行程计划给甲方造成直接经济损失，由乙方承担。

16、乙方及其委派导游改变运行计划应征得甲方同意，并承担增加运输里程或时间所产生的费用。擅自改变运行计划的，应承担由此给甲方造成的直接经济损失。

17、旅游团队人员造成车辆设备、设施损坏的，由乙方承担赔偿责任。

五、其他约定

18、甲乙双方因故需变更或解除本合同应征得对方同意。

19、车辆运行途中发生不可抗力（如暴雨、地震、山体滑坡、塌方等级）造成道路中断而需临时改道行驶增加里程所产生的费用，由乙方按\_\_\_\_\_元/公里支付；行程被迫中止的，乙方按实际用车情况支付费用。

20、运输过程中发生交通事故，甲、乙双方应共同配合，做好有关善后工作。

21、赔偿金或违约金应明确责任之日起10日内偿付，逾期偿付的每延迟一日加付5%的滞纳金。

22、甲乙双方签订的旅游运输趟次合同作为本合同组成部分。

23、本合同未尽事宜，双方另行协商。

24、本合同执行过程中发生合同争议时，双方应通过协商解决，或提请道路运输管理机构、旅游行政主管部门或工商行政管理部门调解，协商、调解不成可选择以下\_\_\_\_\_ 的方式解决：

A、向\_\_\_\_\_\_申请仲裁；

B、向人民法院起诉。

25、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，合同一式二份，甲、乙双方各持一份。本合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

(委托代理人签字)：\_\_\_\_\_\_ (委托代理人签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲 方：有限公司 (用工单位)

代表人：x身份证号码：

乙 方： (劳动者)

代表人： 身份证号码：

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1.保质保量及时地把药品送到客户手中。

2.货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3.及时收取经销商有关的资质材料。

4.收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限：协议期限共 年。自201 年 月 日起至201 年 月 日止

试用期为一个月，自201 年 月 日起至201 年 月 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月15日支付上月工资。试用期 元人民币，试用期为一个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。工作满两年的从第三年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方20%，乙方8%，以上五险一金的缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构： 元

工资结构=基本工资±(考核工资)±(奖励、或扣罚款)

考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1).基本工资： 元，指已进行绩效工资核算时

(2).岗位工资： (采购部经理按10条，每条10分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实际分数比例发放岗位工资)

(4).绩效工资：

满勤工资：100元(每周休息时间为一天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励)。

.奖励工资2：100元(对公司的相关管理费用合理控制，提出合理化建议并采纳，简化了工作程序和节约了相关费用，否则无此工资)。

.保密工资：100元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏)

.提成奖励：(按企业每月制定指标，完成或超额完成的相关提成)。

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天2%的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协议。因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行(不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写声明(公司根据其工作情况按试用期工资发放薪资或酌情)，公司对该员工按试用期员工对待。

(六)：如因工作需要和客观情况，，甲方有权调整乙方工作岗位，调整后的工作岗位工资按新岗位同工同酬。

七：违约责任

1、试用期间或转正后工作未满一个月离岗，甲方只为乙方提供基本工资(按通辽市最低工资标准)。

2、乙方必须保证按时正常的工作，若乙方私自造成空岗影响本职工作的扣100元/天，若甲方未能够按期支付工资，则按民法典规定给乙方2%滞纳金 。

3、本协议委托内容确定、委托变更、中止、解除和提前终止需双方书面确认。如任何一方违约，违约方须支付违约金元(签订培训协议的，按培训协议执行，以培训协议约定的内容为准)。

八：其它

1、本协议一式二份，自签定之日起生效。甲留存一份，档案留存一份(备注：为保证甲方的商业机密的安全性，乙方可随时到档案管理处查阅，如发生争议纠纷，乙方可执原件解决，甲方无权干涉)。均具有同等法律效力。

2、本协议中未尽事宜，双方协商解决，并另行签定补充协议。

3、甲乙双方的诉讼请求必须在科尔沁区内的人民法院

(备注：本协议共五页，为保证协议的真实有效性、每页的下角标注出甲乙双方均签字按指纹)

甲 方(盖章)：

代表人(签字、按指纹)：

年 月 日

乙 方(签字、按指纹)：

年 月 日

**导游服务合同范本5**

聘用合同书简单

甲方(法人名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方协商同意，在签订聘用合同后，签订本合同书作为上岗合同，双方共同信守合同条款。

二、在聘用期内，甲方聘任乙方为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_\_专业技术职务：\_\_\_\_\_\_

聘任时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

三、甲方提供乙方岗位工作条件，明确职责，按月支付乙方所在岗位的`应得报酬。乙方应遵守岗位制度，履行职责。

四、聘用期间，聘任到期续聘或聘任时间内岗位发生变动，甲、乙双方仍应重新履行聘任签约鉴证手续。若双方未另行签约，则视为聘用期内原聘任岗位的延续。

五、双方商定的其它事宜

六、甲乙双方因变更聘任岗位，发生争议，应先在聘用合同书规定的范围内进行调解，调解不成的，可向有关部门提出调解、仲裁。

七、本合同一式二份(甲、乙双方各执一份)，经甲乙双方和组织人事部门盖章、签章后生效。

甲方(章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签章)

组织人事部门鉴证(章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**导游服务合同范本6**

xx幼儿园(以下简称甲方)系xx教育局批准创办的幼儿教育机构。

现聘用 先生/女士(以下简称乙方)为聘用教师/员工。

甲乙双方根据《\_劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报；

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作；

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异；

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间；

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

6、做好家访工作，保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。每周向家长公布本周及下周教育内容，使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；

9、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平；

10.园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

11.其他上级支付之任务。

薪金及岗位津贴

甲方审定乙方每月基本工资为rmb 元，

基准内薪 基准外薪

基本工资rmb 元 全勤奖金rmb 元

工作津贴rmb 元 绩效奖金rmb 元

技能津贴rmb 元 加班津贴rmb 元

职务加给rmb 元

劳动保险与福利待遇

1、按照国家和相关地区的规定，为员工缴纳养老保险、工伤保险、生育保险、失业保险、医疗保险，其中个人应缴部分，由乙方个人支付，甲方将直接从乙方的税前工资中扣除，甲方缴纳部分将按照XX市社会统筹保险的规定按时足额缴纳；

2、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；

3、乙方享有国家给予的特有待遇。

劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规；

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚（详见《园务制度》）。

聘用合同的解除与终止

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除；

3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的《园务制度》，或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方，并需提前一个月通知乙方，按相应规定给予补偿；

4、（因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同）乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

4、附件：幼儿园教职员工手册。

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

为充分利用现代教育技术开展网络远程教育，适应\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（直辖市、自治区）对外开放、加速经济建设步伐的需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学（以下简称甲方）与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）经友好协商，同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 设立\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_远程教育中心，地址设在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。双方一致同意：在《高等教育法》和教育部有关网络远程教育的政策、法规指导下，充分发挥各自的办学优势和积极性，努力做好远程教育的教学与管理工作，提高教育教学质量，确保培养目标的实现。为此，双方达成如下协议：

一、甲方责任与义务??

1．根据教育部的有关规定，制定对外经济贸易大学远程教育发展规划，建立、健全网络教育的管理规章制度，并依据各种规章制度对乙方的\'教学和管理实施全面监督与指导。??

2．根据乙方生源状况、办学条件及管理水平等，制定年度招生计划，科学、合理地分配、下达至乙方。??

3．依据教学计划拟订教学大纲，安排教学进度，提供教材和教学辅导材料，并适时选派教师赴乙方进行集中面授和辅导。

??4．负责对乙方指导教师资格和能力的审查、考核、聘用，对甲方授课教师的管理和教学业务指导。??

5．负责各课程的命题、阅卷。拟订考试计划，指派专人携试卷赴乙方协助、指导期末考试。待条件成熟时，将通过网络对学生进行考试。??

6．负责学籍和成绩管理，制作、颁发毕（结）业证和学位证书。??

7．制定网络远程教育经费的管理规定，督促、检查乙方对教育经费的使用和上缴情况。??

8．对乙方在管理人员配备、办学条件、管理水平及教学组织等方面实施日常监控及年度检查。对乙方在上述各方面达不到要求的，甲方将给予限期（一般为四个月）整改的警告，整改后仍达不到标准的，甲方有权停止招生直至撤销远程教育中心。

??9．签订合作协议后，及时向乙方提供办公用印章，并出具乙方向地方教育行政主管部门备案的相关文件与资料。

二、乙方责任与义务??

1．严

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！