# 范县政府购买服务合同范本(必备21篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2023-12-26

*范县政府购买服务合同范本1甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)经乙方申请，甲方决定派遣乙方赴日本某公司(以下简称日本公司)进行劳务输出，双方在平等自愿协商基础上，签订本协议：第一条：...*

**范县政府购买服务合同范本1**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

经乙方申请，甲方决定派遣乙方赴日本某公司(以下简称日本公司)进行劳务输出，双方在平等自愿协商基础上，签订本协议：

第一条：到日本工作期限

乙方到日本公司工作的期限为从 年 月 日到 年 月 日，期限届满乙方应立即回国并回甲方工作;甲方有权自行决定缩短、调整或结束工作期限的权利。

第二条：出国费用承担及出国履约保证金

乙方应在出国前向甲方支付以下费用：

(1)办理护照等出国手续费用人民币13500元;

(2)单程去日本机票约人民币3500元(按实结算);

(3)出国前三个月在国内的培训费用人民币1000元。

除上述约定外，乙方还应在出国前向甲方支付出国履约保证金人民币壹万元，若出现下列情况之一，乙方除要赔偿甲方因此造成的损失外，该出国履约保证金还应作为违约金赔偿给甲方：

(1)乙方不愿出国;

(2)因乙方的原因而无法出国、不能出国;

(3)因乙方的原因，乙方被日本公司退工等而导致乙方无法完成三年工作时间。

如未出现上述情况，乙方回国到甲方工作后，上述出国履约保证金即退还给乙方。

第三条：工作报酬及回国履约保证金

乙方在日本公司工作期间的报酬约定为：第一年每月为5万日元、第二年和第三年每月皆为6万日元;加班报酬约定：第一年每小时为300日元、第二年每小时为320日元、第三年每小时为350日元。

乙方同意，甲方可要求日本公司每月从上述报酬中扣除2万日作为乙方的回国履约保证金，若出现下列情况之一，该回国履约保证金应作为违约金赔偿给甲方：

(1)三年工作期满，乙方不愿回国或因乙方的原因无法回国、不能回国;

(2)乙方回国后拒绝和甲方签订期限为三年的劳动合同或拒绝回甲方工作的;

(3)乙方回国在甲方工作期间，乙方以个人理由解除劳动合同，或乙方严重失职或违反劳动合同中的条款而被甲方解雇。如未出现上述情况，乙方回国到甲方工作三年后，上述回国履约保证金即退还给乙方。

第四条：在日本公司工作期间的义务

乙方在日本公司三年工作期间的食宿等费用开支皆由乙方本人承担，国内的养老等社会保险金皆由乙方个人承担，先由甲方代为支付，乙方回国后直接支付结算给甲方。

乙方从工作中获得的任何技术、知识、信息，均应保密，未经甲方事先书面允许，不得公开、泄露或提供给予他人，乙方的保密义务在本合同终止后继续有效三年。

乙方应认真学习、勤奋工作，在出国期间不得有下列违约行为：

(1)触犯法律，违反当地有关劳动或其他条例;

(2)参与或牵涉政治敏感性活动;

(3)闹事、扰乱社会秩序和作出有损甲方和日本公司声誉的举动;

(4)进行危险性运动或活动;

(5)故意致使自己不能或无法继续参加工作的任何行为;

(6)抵触或违反日本公司的劳动纪律及规章制度。

第五条：本合同经甲方的授权代表、乙方签字后生效。

第六条：本合同中如有任何条款被裁定无效，并不影响其余余款的效力，合同双方应协商修改有关条款，使合同保持有效。

第七条：本合同未尽事宜，双方可随时协商签

公司工作期间的义务

乙方在日本公司三年工作期间的食宿等费用开支皆由乙方本人承担，国内的养老等社会保险金皆由乙方个人承担，先由甲方代为支付，乙方回国后直接支付结算给甲方。

乙方从工作中获得的任何技术、知识、信息，均应保密，未经甲方事先书面允许，不得公开、泄露或提供给予他人，乙方的保密义务在本合同终止后继续有效三年。

乙方应认真学习、勤奋工作，在出国期间不得有下列违约行为：

(1)触犯法律，违反当地有关劳动或其他条例;

(2)参与或牵涉政治敏感性活动;

(3)闹事、扰乱社会秩序和作出有损甲方和日本公司声誉的举动;

(4)进行危险性运动或活动;

(5)故意致使自己不能或无法继续参加工作的任何行为;

(6)抵触或违反日本公司的劳动纪律及规章制度。

第五条：本合同经甲方的授权代表、乙方签字后生效。

第六条：本合同中如有任何条款被裁定无效，并不影响其余余款的效力，合同双方应协商修改有关条款，使合同保持有效。

第七条：本合同未尽事宜，双方可随时协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第八条：双方在履行合同过程中如发生争议应友好协商解决，协商不成可通过甲方所在地法院诉讼解决，双方同意不在其他任何机构提起针对对方的诉讼、仲裁或劳动仲裁。

第九条：双方确认，本合同是双方真实意思表示，是以双方平等协商一致基础上签订的，双方对合同内容理解一致。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**范县政府购买服务合同范本2**

甲方： 乙方：xx市z清洗保洁中心

地址： 地址：xx市解放路69号（红旗大剧院对面）

联系人： 联系人：z

经双方协商，本着平等、自愿、公平、诚信、守法的原则签订本合同。

一、合同总则：

1、甲方同意由乙方承担 的保洁工作，全年保洁费用为（ ）人民币 元整。

2、保洁合同金按 支付，支付日期为： ，支付金额为（ ）人民币 元整。

3、合同期限为 年，由 年 月 日起至 年

月 日止。如双方同意续签，则应在合同期满前一个月续签合同。

二、合同细则

1、保洁时间：

乙方保洁工正常工作时间为：每天 小时，最长不超过12小时]中午倒班吃饭，法定节假日应安排休息；[特殊情况另行安排，但应通知乙方]

2、甲方责任

（1）对乙方的工作进行监督检查，有问题及时提出，不在每月结账时临时挑剔故意刁难乙方；不干涉乙方的内部管理事务；

（2）为乙方无偿提供水电、办公室、仓库，有条件的应尽量提供办公电话；

（3）教育甲方人员遵守保洁制度，共同维护室内外卫生；

（4）建筑物及室内外设施破坏时，应及时维修或更换，否则影响卫生质量，其责任不在乙方；

（5）为了不影响给保洁人员开支，应及时在当月内支付给乙方承包费；

（6）对乙方在保洁中出现的问题有权进行处罚：第一次发出警告通知书，并通知乙方经理前来接洽，要求乙方及时加工或返工；如不见效，第二次可向乙方法处罚款通知书，按月承包费的1%从当月承包费中扣除。每次组织检查卫生如有质量问题，甲方有权根据情节罚款20---100元，如违章情节严重及违法乱纪时，甲方有权单方终止合同

3、乙方的责任

（1）制定保洁工作程序、标准和相应的保洁工作管理条例、员工管理条例，保证清扫保洁工作质量及周期，严格按合作范围、合作方式、及保洁计划书执行；

（2）要求保洁人员统一着装、佩带胸卡、衣帽整洁；

（3）接受甲方管理部门的检查、监督与指导，定期和甲方管理部门沟通保洁工作情况，积极配合甲方开展相关活动。

（4）自觉遵守甲方的管理制度，服从甲方的统一领导。

（5）乙方领班员应定期对工作进行小结，并请甲方主管人员签署意见。

（6）加强安全教育，工伤事故责任自负；

（7）在乙方为甲方服务时，造成甲方财物损坏，由乙方向甲方诚意致歉，并视情节予以相关赔偿。

三、可抗拒因素外，双方应自觉履行合同条款，否则应承担违约责任。

四、本合同一式两份，经双方签字盖章生效，双方各执一份，具有同等法律效力。单方涂改部分无效。

甲方： 乙方：xx市z清洗保洁中心

签章： 签章：

法定代表人： 法定代表人：

**范县政府购买服务合同范本3**

甲方(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方带给劳务派遣，根据《^v^劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗资料

1.甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并带给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方务必开具正式劳务费发票。

四、甲方的职责、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内带给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向^v^门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的状况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的状况向乙方索赔。

五、乙方的职责、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员务必与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员带给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等状况，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**范县政府购买服务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等互惠、互利、相互合作的原则，经过充分协商。签定以下劳务全作协议，便与共同遵守执行。

一、甲方将同金坤公司签定的探矿范围内的(百岩脚)矿区的探采矿包给乙方带给劳务合作。

二、甲乙双方协定按每吨矿石元(所有一切费在内)，每月结算时从乙方劳务费中扣除。在探矿过程中，如需打进尺经甲方同意后由甲方支付每米元。(含物资民工费)

三、乙方在探采矿过程中，矿点所需占用的草山补偿费用由乙方自行协调解决。甲方负责交通占用补偿。

四、所有探采矿点的生活物资及生活用水等均由乙方自行负责，乙方在探采矿过程中所需要空压机等由甲方带给，在甲方给乙方劳务费中分期扣除。

五、乙方在探采矿生活过程中所用的炸材，不准乙方私自流失，如经查出有私自流失炸材物资由乙方承担全部的经济职责和法律职责。

六、矿石质量要求：乙方新采出的矿石中，杂石、泥土及其它杂物务必清理干净，合格要求，否则甲方不与验收结算。结算方式：每月30日结算一次，次月10日付清劳务费用。

七、以上条款双方共同遵守，未尽事宜双方另行协商解决。

八、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**范县政府购买服务合同范本5**

根据市委、市政府关于发展农村劳务经济的部署，我局是从起正式牵头主抓农村剩余劳动力劳务输出工作的，特别是中发1号文件和吉发1号文件出台后，结合省里开展“双百工程”，长春市委、市政府对农村劳务输出工作十分重视，把它作为农业和农村经济结构战略性调整的重大举措来抓，两年来，我市农村劳动力转移输出工作呈现出良好的发展势头，并呈现以下三个特点：一是农村劳务输出数量大幅度增加，行业、地域分布较为广泛。据统计20，我市农村剩余劳动力转移输出已达87万人次，超额完成了年度85万人的计划工作目标。在输出人员中，地域不断拓宽，呈现出境内境外相结合，省内省外相结合，当地转移和外出务工相结合的局面，在行业分布上较为广泛。二是农村劳务输出方式发生了明显变化。从离土不离乡，进厂不进城，到离土离乡进城务工经商，农民劳务输出正在由自发向有组织、由短期向长期、由市内省内向省外国外转变。有组织外出的农民数量占劳务输出的比例不断提高，有的乡镇已发展到以有组织输出为主；各地长期外出人员大量涌现，一些外出务工经商人员已在城镇定居；出国劳务从无到有，人数不断增多。三是涌现了一批劳务输出的典型。在工作中，各地都发现和总结了一批具有不同特色的典型经验，如榆树市光明乡，农安县合隆镇、双阳区鹿乡镇等，通过各级新闻媒体和会议进行广泛宣传，较好地发挥了典型引路和示范作用。

（1）加强领导通力配合，形成了劳务输出工作的新机制。

劳动力转移及输出是一项系统化工作，市委、市政府于20成立了长春市农村劳务经济工作协调领导小组，下发了《关于加快发展农村劳务经济的意见》，各县（市）区在党委政府的统一领导下，建立了多部门协调工作机制。建立了相应的组织机构，并且定期召开会议，研究协调各部门的工作。劳动和社会保障、农业、教育、城建、民政、工商、税务、财政等部门各司其职，各尽其责，形成了协调、配合的工作机制。在各乡镇，都建立了劳务输出工作机构，设立专门办公场所，明确专人负责，一级抓一级，落实了工作目标，形成了上下联动的工作局面，保证了劳务输出工作的顺利开展。

（2）完善劳动力转移输出的服务体系，规范劳务输出工作。

（3）以增强技能为重点，继续开展“千人培训工程”。

开始，我市以提高劳务输出人员的技术水平为出发点，加大培训工作力度，在全市范围内普遍开展了“千人培训工程”，即每个乡镇要免费培训1千人。20\_年，我们继续开展了“千人培训工程”，并对培训工作实行目标责任管理，分解目标，落实责任，针对不同的培训内容，提供相应的培训资金和师资。首先，开展劳务输出人员基本常识、择业观念、法律知识的培训，提高劳务输出人员的适应能力。其次坚持“实用、实际、实效”的原则，有计划、有步骤

地开展了专业技能的培训，对国家规定的一些岗位工种进行了岗位培训，做到了持证上岗。积极探索并开展了“订单式培训”和“个性化培训”，开展了送知识，送技能，送岗位的“三送”活动，实现由体力型输出向技术型输出的转变。截止到目前，共培训农村劳动力20余万人。

（4）完善保障服务,切实保护劳务输出人员的合法权益。

保护农民工的合法权益，是搞好劳务输出工作的重要保障。农民背井离乡外出务工经商，处境比较艰难，特别是一些用工单位不同劳动者签合同，任意延长工作时间，有的无故拖欠、克扣工资，有的没有劳动安全卫生和职业危害等方面的保障，农民工合法权益受到侵害的问题比较突出，农民是弱势群体。保护农民的合法权益，既是一个经济问题，也是一个\*问题。因此，我局把保护农民工的合法权益作为一项重要工作。加大劳动保障监察力度，开展了大规模的`拖欠农民工工资问题的专项检查，严肃查处虚假信息、私招滥雇以及欺农骗农现象，及时处理克扣工资、收取抵押金、扣押\*等问题，积极为外出就业农民提供政策、法律咨询服务和法律援助，劳务输出人员与当地用人单位发生重大劳务纠纷争议时，劳动仲裁机构积极协调解决。进一步加大维权力度，我市在农民工准入方面已经完全放开限制，并明确规定了针对进城务工人员的优惠政策，我局20\_年重点检查了各项优惠政策的落实情况，各部门规定的执行情况，及时纠正侵害农民工合法权益的事件，切实维护了劳务输出人员的合法权益。

（5）加大新闻宣传力度，形成了良好的劳务输出工作的舆论氛围。

各级劳动就业部门及时与新闻部门沟通，通过广播、报纸、电视等新闻媒体大力宣传劳务输出工作，有针对性地宣传劳务输出所带来的经济效益，让农民转变思想观念，逐步转变长时间形成的小农经济意识，使农民真正理解致富奔小康的含义，通过典型人物和典型事迹，带动周围的人，发挥典型示范作用，形成以点带面，以个人带动局部，以局部带动整体的氛围。鼓励农民积极走劳务输出这条路，改变以往的传统农业经济向新型的小康经济发展，加快农民致富奔小康的步伐。

**范县政府购买服务合同范本6**

一、我县20XX年农村劳动力培训和转移基本情况

（一）20XX年全县建档贫困人口46892人，其中农村劳动力27751人。全县共举办各类培训班11期，完成农民技术和技能培训600人次。

（二）大力开展劳务输出技能培训工作。为做好农民职业技能培训工作，充分发掘社会办学力量，指导各类民办培训机构举办服装裁剪、烹调、民族特色面食制作、美容美发、家电维修等培训班，全年完成培训11期600人；

（三）各涉农部门结合各自工作职能，组织各乡镇全面开展各项实用技术短期培训班，使我县农村劳动力基本掌握了蔬菜栽培、果树管理、畜牧养殖等技术，今年各乡镇共培训农民5000人次，农村劳动力素质和技能得到明显提高。

（四）大力开展“订单式”和“定向式”培训。我县与内地成都、广东等城市建立了稳定的劳务输出基地。通过与县职业中学与内地劳务输出基地联系，掌握了他们的用工量和用工需求，积极开展定向式培训。

（五）加大农村劳动力培训经费的投入。在我县财政十分困难的情况下，凡是涉及培训方面的经费，县财政都给与足额的保障。20XX--20XX年各类培训，省、州、县财政投入经费万元，

二、目标任务及完成情况

目标任务要求区当年增幅要到达3%以上，我县农村劳动力转移输出建档贫困劳动力完成8325人次，在20XX年外出务工人员8053人的基础上实现了增速的.目标，累计创收4162万元。按自查评分表分值自查得分为1分。

三、考核中存在的困难和问题

（一）财政困难，培训经费严重不足。目前我县的各项培训计划和实施方案正在有序开展，但是，为了不增加农牧民的负担，各类技术培训经费主要依靠省、州财政拨付，而我县财政十分困难，一定程度上影响了培训工作正常开展。同时，因为经费不足，有些培训还是低层次的。

（二）农村劳动力文化素质限制劳动力的培训和转移。我县农村人口少数民族居多，长期生活在农村，文化素质和汉语水平低，因此能够掌握的技术和劳动技能比较单一，技术含量低；劳动力自身的素质限制了他们掌握高技术工种，不能掌握国家认证资格的职业技能，外出务工就业竞争能力差，这就导致务工机会少，得到高收入工作的机会则更少，阻碍了劳均创收的提高。

（三）是部分农民受陈旧劳动观念的束缚，未能充分认识自身劳动力资源的商品价值，大多数农民随遇而安的思想较重，加上自身文化素质不高，职业技能、技术缺乏，难以适应人力市场需求。

（四）信息服务体系建设不完善。信息服务体系还不完善，信息闭塞，对市场各类用人信息不能及时、有效地收集和公布，影响了富余劳动力的及时转移。

**范县政府购买服务合同范本7**

四是外出务工人员返乡创业成为亮点。我县广大外出务工人员在外出打工学到技能的同时,返乡创业、致富乡亲成为有志人士的首要追求。他（她）们更注重资本和知识的积累，把握和创造机遇。在江南打工的青年陆\*，在学有专长、致富有方时，在家乡创办了\*电子厂，提供就业机会80多个，实现了“不仅自己富，更要帮助乡亲富”的夙愿。在常州务工的\'李\*，返乡兴办\*保温材料厂，解决300多人就业。“风还巢”的奇特效应，成为我县农村劳动力转移工作的一道亮丽风景。

五是服务农村劳动力转移的机制进一步健全。建立服务外出务工人员的义务帮工队，为外出务工的农户搞好抢收抢种，让出去的农民“一路走好”，安心打工。在劳动力输出较为集中的地方，建立行业协会或其他形式的自治管理组织，加强输出地和输入地之间、劳务输出人员与用工单位之间的沟通和协调，解决好劳务输出人员和用工企业之间的分歧和矛盾，切实维护劳务输出人员的合法权益，当好劳务输出人员的坚强后盾。建立了社保对接机制，充分利用省出台城保和农保对接政策的机遇，吸引在外民工回乡创业，接续养老保险关系，让创业人员无后顾之忧，创造良好保障环境。

**范县政府购买服务合同范本8**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着“友好合作、平等互惠、优势互补”的原则，就委托招收厨师人员事宜达成如下协议：

一、甲方根据公司业务的需要，聘请乙方为甲方招收厨师人员;

二、乙方服务范围：

1、根据甲方业务需要提供甲方业务的相关证明;

2、提供相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效;

三、甲方的权利和义务：

1、甲方有权监督乙方的工作质量。

2、甲方应提供所需人员的工作岗位;甲方同时负责员工的安全保障。

3、甲方应按月付给厨师人员的劳动报酬，具体报酬按照商议结果支付。工资按季度付给乙方，并为员工提供免费吃住。

4、甲方在乙方工作满一年后，原则上报销乙方的车费。

四、乙方的权利和义务：

1、乙方按照甲方要求需身体健康且无犯罪记录的男性公民

2、乙方遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。

3、乙方应享有甲方应支付报酬的权利。

4、乙方如果违反法律、法规或不履行岗位责任书，甲方可将其退回。乙方给甲方造成损失的由乙方责成其赔偿损失

5、协议期内输出乙方发生工伤事故，甲方应按照当地政策规定负责办理伤待遇享受。

6、乙方确定本协议无误需要支付甲方保证金两万元。

五、其它约定：

1、协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前15个工作日天以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2、本协议一式两份，甲方乙方各持一份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自 \_\_\_年 \_\_\_月 \_\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**范县政府购买服务合同范本9**

劳务输出年度工作计划

20xx年我在领导和同事们的热心指导和帮助下，所负责的工作得到了很好的完成。20xx年我将继续努力，开拓创新，做好本职工作。现将工作计划如下：

一、团委工作。

1、借儿童节这个契机，配合学校搞好“六一”庆祝活动，丰富学生课外生活。通过开展生动有效的教育活动，提升学生的使命感和责任感。

2、借青年节时机，密切联系嘎查青年，创造活动让社会团员有更强的归属感。

3、配合司法所和派出所，加强对学生家长的法制宣传教育，普及未成年人保护法，维护青少年儿童的`合法权益，避免未成年人犯罪事件发生。

4、随着扶贫攻坚工作的深入开展，开展活动关怀贫困家庭儿童及留守儿童，让贫困儿童感受更多的社会关爱，

5、引导创业青年开拓创新，让更多创业青年参与到农村淘宝中来，以创业成功青年现身说法，产生辐射效应，带动苏木地区创业新环境。

二、统计工作。

1、2-4月基本完成全国第三次农牧业普查重点工作，包括PDA数据的录入、审核、上报。村、苏木信息表的上报。农普数据的实地自查及互查工作。农普办其他的数据工作。

2、每月定期做好固定资产报表的填报工作。

3、每月定期做好基本单位名录库信息的新建和维护工作。

4、6月做好大豆面积的统计填报工作。

5、7月做好半年相关数据报表的统计。

6、10月做好粮食产量统计。

7、12月做好各类年终报表汇总。

8、每季度配合农调队做好各嘎查养殖大户相关统计工作。

三、劳务输出工作。

1、1-2季度做好公益性岗位的申报工作。

2、9-11月做好苏木40、50人员的养老保险补贴申报工作。

3、全年做好苏木劳动力资源统计及上报工作。

4、全年做好协调劳务人员培训及外出相关工作。

**范县政府购买服务合同范本10**

甲方（劳务派遣单位）：

乙方（实际用工单位）：

乙方因生产（工作）需要，委托甲方提供劳务派遣，为明确双方的职责，双方根据《劳动法》和《劳动合同法》等有关劳动保障法律法规，协商一致，订立如下协议：

一、劳务期限

甲乙双方协商确定，本合同的劳务期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、派遣内容

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳务合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用与结算

1、劳务费用的构成：劳务人员劳务费（基本劳务费、考核劳务费）、社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的权利和义务

1、甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在\_\_\_\_\_天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月\_\_\_\_\_日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向^v^门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的.权利和义务

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订书面《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和劳务费用标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的劳务费和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、违约责任

在本合同的履行过程中，任何一方严重违反合同的规定，给对方造成损失的都应赔偿，赔偿数额按照实际的损失额计算。因违约导致合同履行不能的，双方均可提前解除合同。

七、劳动争议处理

因本合同的履行，双方或者任何一方与劳务派遣人员发生的争议，双方均有权向合同履行地的仲裁机构提起仲裁，对仲裁决定不服的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

八、其他事项

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方签字后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**范县政府购买服务合同范本11**

甲方：

乙方：

甲方因生产经营需要，现本着平等自愿、互惠互利的原则，委托乙方输送劳务工进入甲方企业工作，为明确双方的权利和义务，经双方协商一致，订立如下条款：

一、协议期限

协议有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，

二、劳务工条件

1、人数：经双方协定，甲方委托乙方输送劳务工总人数为

2、年龄：年满18周岁至45周岁，必须持本人有效身份证件。

3、学历：初中以上学历。

4、其他：男性为主，身体健康无传染病史，品行端正。

5、乙方劳务工到甲方企业工作，由甲方负责培训及安排工作，乙方劳务工应严格遵守甲方企业的各项规章制度和劳动纪律。

三、协议合作形式

1、甲方应以书面形式如实告知乙方招聘岗位的情况及薪资待遇、填报乙方提供的招聘需求单，且制定的招聘条件应符合国家法律规范。

2、按照甲方要求，乙方提供有偿招聘服务，只负责人员招聘输送工作，不履行其他责任。

四、劳务工工资待遇

1、甲方承诺：劳务工按甲方计件工资方案执行。每日工作10小时左右，月薪1800～2200元。工资在下月25日左右发放。

2、甲方为劳务工免费提供住宿，住宿标准6～8人/间。床上用品自备。

3、公司有可容纳千人用餐的大食堂，餐费自理。

五、劳务费核算及支付

甲方承诺：甲方按300元/人计发中介服务费，在武汉面试合格后即付费300元。

六、协议的变更、终止、解除和生效

1、协议签订后，甲乙双方必须全面履行协议规定的责任，任何一方不得擅自变更协议。确须变更时，双方应通过相互协商后签定补充协议。

2、协议期满或双方约定的协议终止条件出现时，协议即自行终止。

3、协议双方当事人协商一致，协议可以解除。若需续签，甲乙双方应另行签订协议约定。双方如因本协议履行发生纠纷，则双方应友好协商解决，协商不成，任何一方可向乙方所在地法院起诉。6—4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

5、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

6、附件甲方招聘简章。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

代表人（签名）：代表人（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**范县政府购买服务合同范本12**

（一）总体思路

按照“统筹规划，分类指导，加大扶持，完善功能，提升水平，培育亮点”的总体思路，推进县域内农机专业合作社多样化创建、规范化管理、市场化运作、产业化经营，促进农机专业合作社扩规模、上水平、增效益，为现代农业发展提供全方位的社会化农机服务。

（二）基本原则

1.农民主办，政府支持。按照“政府推动，民办、民营、民受益”的原则，以服务群众为宗旨，以农民、机手为主体，坚持自我经营、自我服务、自我发展、自我完善。

2.因地制宜，科学规划。根据各乡镇耕地面积、农户数量、农业机械保有量等情况，统一规划、合理布局、科学设置不同规模的农机专业合作社。

3.典型引路，示范带动。重点培育起点高、规模大、基础设施好、服务功能完善、带动力强的示范农机专业合作社，发挥引领示范作用。

4.科学管理，有序发展。坚持“边发展、边规范”，指导农机专业合作社规范建设，建章立制，依法经营，诚信服务，自我壮大。

**范县政府购买服务合同范本13**

（一）发展目标。11个农机专业合作社空白乡镇，年内各申请注册并建成1家规范化、规模化农机专业合作社，全县规范化农机合作社总数达到14家。

（二）建设模式。一是大户主办式。充分发挥农机大户的技术、机具和资本等方面优势，以农机大户为龙头组织农机户主创办专业合作社。农机专业合作社统一调配、管理、保养、作业、收费，按作业量统一收取一定比例的管理费和公积金。二是股份合作式。农机专业合作社成员带机入社、土地入社或共同出资，实行统一调度，单机核算，订单作业，合同管理，为农民提供一条龙配套作业服务。三是企业主办式。选择效益好、声誉好、愿意参与农村建设的企业牵头主办农机专业合作社，由企业出资购买农机、租赁场地，开展流转土地、规模经营，走公司加农户的发展模式。

（三）建设标准。按照“四有”（有场院、有库棚、有办公培训用房、法人有机具）和“五好”（基础设施好、服务功能好、经营管理好、外部形象好、法人素质好）的要求，按照三类标准进行建设。第一类，农机专业合作社场院面积达到6500平方米（约10亩），库棚面积达到202\_平方米以上，培训、维修、办公等综合服务用房面积达到300平方米以上，带动入社社员100户以上，各类大型农业机械100台（套）以上，农业机械资产原值500万元以上；第二类，农机专业合作社场院面积达到3500平方米（约5亩）以上，库棚面积达到1500平方米以上，培训、维修、办公等综合服务用房面积达到200平方米以上，带动入社社员50户以上，各类大型农业机械50台（套）以上，农业机械资产原值300万元以上；第三类，农机专业合作社场院面积达到202\_平方米（3亩）以上，库棚面积达到1000平方米以上，培训、维修、办公等综合服务用房面积达到100平方米以上，带动入社社员30户以上，各类大型农业机械30台（套）以上，农业机械资产原值200万元以上。

（四）管理标准。一是管理企业化。按照现代企业管理制度，注重用市场的理念和方式方法，管理运行农机专业合作社。二是管理规范化。健全组织机构，制定完善人员、机务、财务、安全等制度，推行信息化科学管理。三是作业规模化。统一签订订单，推广区域化种植、规模化作业、集约化经营，实现效益最大化。四是生产科技化，推广使用先进、安全、环保、高效新机具，保障高技术含量和科技水平。

**范县政府购买服务合同范本14**

（一）强化组织领导。县政府成立县农机专业合作社建设工作领导小组，各乡镇成立相应工作机构，确定发展目标，明确职责分工，落实完善政策措施。县农机部门要加强协调，搞好指导规划，工商、财政、税务、金融、国土资源、石油、石化有关部门积极配合，认真落实各项支持政策，共同推进农机专业合作社快速健康发展。

（二）完善政策支持。增加对农机专业合作社的资金投入，县财政每年列支专项资金，用于指导、扶持农机专业合作社建设发展，采取“以奖代补、先建后补”的方式，对达到县级示范农机专业合作社“五好”“四有”标准条件的发放奖补资金5万元。农机部门在落实国家农机购置补贴、报废更新补贴、作业补贴等政策时要优先向农机专业合作社倾斜，鼓励农机专业合作社大力发展各类大型、复式、精良、高效的机械和设备。

（三）落实用地和金融服务。符合设施农用地申请条件的农机专业合作社，要及时依法为其办理相关用地手续。金融机构要加大支持力度，创新方式方法，简化审批手续，优化信贷服务，为农机专业合作社建设发展壮大提供贷款和保险支持。

（四）搞好人才培训。整合新型职业农民“阳光工程“等培训资源，切实做好农机专业合作社理事长、经理、社员、农机操作员的技术培训，培养一批既懂生产又懂管理的新型农机职业经理人，造就一批精通农机驾驶、维修技术、农艺技术的新型职业农机手，全面提升业务素质、依法办事能力、科学管理水平。

（五）实施示范带动。县农机部门要积极培育典型、发现典型，认真总结，广泛宣传，培育树立一批“设施完备、功能齐全、服务诚信、特色明显、效益良好”的国家、省市、县级农机专业合作社示范社。积极开展农机专业合作社服务体系建设和信用等级、服务能力评价，提高服务水平。新闻部门要大力宣传农机专业合作社在服务现代农业生产的重要作用、经验和做法，为农机专业合作社规范建设营造良好的发展氛围，推动农机专业合作社健康有序发展。

20\_年12月27日

**范县政府购买服务合同范本15**

。今年1至6月份，农村劳动力转移8700人，其中劳务输出6500人，劳务输出累计总数达万人。主要做法:

一是继续坚持市场化、科技化、规模化、特色化、二元化、产业化发展战略，强化与镇江新区、扬中市的劳务协作，创新了“点对点”劳务协作新模式，劳务输出工作做到进一步科学地判断形势、进一步全面地提高认识，进一步系统地总结经验，进一步深入地狠抓落实。

二是坚持向外输出和县内转移并重，抓住县城开发区、临港开发区、物流和旅游风景区强劲发展的机遇，为进区企业合理配置人力资源，目前已有6000余农民在家门口就业，实现离土不离乡。为我县的经济发展提供有力的人才支撑和智力保证，

**范县政府购买服务合同范本16**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

经乙方申请，甲方决定派遣乙方赴日本某公司（以下简称日本公司）进行劳务输出，双方在平等自愿协商基础上，签订本协议：

第一条：到日本工作期限

乙方到日本公司工作的期限为从 年 月 日到 年 月 日，期限届满乙方应立即回国并回甲方工作；甲方有权自行决定缩短、调整或结束工作期限的权利，

第二条：出国费用承担及出国履约保证金

乙方应在出国前向甲方支付以下费用：

（1）办理护照等出国手续费用人民币13500元；

（2）单程去日本机票约人民币3500元（按实结算）；

（3）出国前三个月在国内的培训费用人民币1000元，

除上述约定外，乙方还应在出国前向甲方支付出国履约保证金人民币壹万元，若出现下列情况之一，乙方除要赔偿甲方因此造成的.损失外，该出国履约保证金还应作为违约金赔偿给甲方：

（1）乙方不愿出国；

（2）因乙方的原因而无法出国、不能出国；

（3）因乙方的原因，乙方被日本公司退工等而导致乙方无法完成三年工作时间。

如未出现上述情况，乙方回国到甲方工作后，上述出国履约保证金即退还给乙方。

第三条：工作报酬及回国履约保证金

乙方在日本公司工作期间的报酬约定为：第一年每月为5万日元、第二年和第三年每月皆为6万日元；加班报酬约定：第一年每小时为300日元、第二年每小时为320日元、第三年每小时为350日元。

乙方同意，甲方可要求日本公司每月从上述报酬中扣除2万日作为乙方的回国履约保证金，若出现下列情况之一，该回国履约保证金应作为违约金赔偿给甲方：

（1）三年工作期满，乙方不愿回国或因乙方的原因无法回国、不能回国；

（2）乙方回国后拒绝和甲方签订期限为三年的劳动合同或拒绝回甲方工作的；

**范县政府购买服务合同范本17**

近年来，镇党委、政府把劳务输转工作作为发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设的一大产业来抓, 全面调整工作思路,全力破除思想障碍,牢固树立品牌意识, 立足优势，整合资源, 采取“政府推、干部带、宣传促、政策引”的措施和办法，大力推进劳务经济发展步伐,取得了一定成效。近三年，劳务输出人数累计达人(次)，其中组织输出人(次)，自谋输出人(次)，就地转移人(次)，劳务收入累计达619xxxx元。劳务收入占农民人均纯收入的3。全镇在东南沿海建立劳务基地，劳务基地累计达1。现将近年来工作情况汇报

二、广泛宣传发动，营造浓厚氛围

三、整合资源优势，认真组织培训

四、稳固基地，扩大输转规模

五、建立劳动力市场，开展全方位服务

今年，按照劳动力市场建设要求，我镇挂牌成立了沙河镇劳动力市场，配备专职工作人员，完善了服务设施，开展了求职登记，职业介绍，职业指导，政策咨询，职业培训等一条龙服务。一是强化信息服务。进一步健全完善了劳动力资源数据库和劳务用工信息库，实行动态管理，对准确真实的用工信息，及时编印下发《沙河信息服务》62期420xx份，为前来求职的人员开展了职业指导，为200x人提供了用工信息，做到信息上下衔接、内外沟通、快捷高效；二是加强维权服务。认真开展农民工维权活动，督促用人单位依法与农民工签订规范的劳动合同，配合

劳动部门加大对农民工侵权案件的查处力度，及时协调沙建公司各项目部发放农民工工资31x元；三是提供组织服务。对每一批外出人员镇上都举行隆重的“劳务大军欢送仪式”，镇上领导全部参加，并由领导或干部带队护送，与用工单位协作沟通，先后向外输送务工人员800(次)，使外出务工人员输得出、留得住、挣上钱；四是开展优质服务。开辟劳务输出绿色通道，免费为外出务工人员体检、统一办理证件；协调各村为外出人员家庭开展了农忙互助、解决生产生活中的实际问题，解除了外出务工人员后顾之忧。五是提供政策服务。认真落实就业再就业、灵活就业、异地就业、小额担保贷款等优惠政策，大力开发公益性岗位，积极鼓励下岗失业人员自主创业，各社区为下岗失业人员提供就业岗位多个，下发劳务信息40x条，有120xx实现了再就业。六是大力发展民营劳务组织。镇上积极培育劳动力市场载体，建立规范的劳务派遣组织,鼓励支持民办职业介绍所和劳务经纪人的发展。作为劳动力市场建设的有力补充，选择信誉较好、关系广泛的劳务能人汪淑珍、和常年开展缝纫工培训的樊金花, 免费^v^,提供办公场地，指导开展求职登记、职业介绍、职业培训、择业指导、维权服务等业务，提供劳务供求信息咨询，支持鼓励她们成立了沙河银桥劳务公司、和沙河金花劳务派遣公司，使她们按市场规律运作，逐步规范输出渠道，市场化输出务工人员，帮助他们发展壮大，让他们介绍带动更多的富余劳动力外出务工。

存在的问题：

一是外出务工人员组织化程度低，由于中介组织发展缓慢，规范的劳务中介组织在群众中的影响不够，部分群众盲目外出创市场，导致就业率、稳定率和收益率差，导致外出人员有组织输出率仅达4，从根本上影响了群众外出的积极性。

二是劳动者整体素质偏低。培训缺乏相应的师资力量和培训设施，全镇现有城乡富余劳动力828，有技术技能的298，占3，无技术技能的529，占6，由于务工人员没有一技之长，大部分外出从事苦、累、脏、险、重的体力劳动，季节性多，长期性少，自发、零散、季节性、体力型的输出所占比例大，而大规模集中组织输出、常年输出、技能型输出所占比例小，个别输出人员素质低，吃苦精神不强，输出质量低，还不能适应工作的需要，尽管我镇的培训基地购置了部分设施，但还是比较单一，使培训有一定的局限性。

三是经费短缺。由于镇财政困难，解决外出人员培训、护送、基地考察、跟踪回访等各方面的时效性不够。

下一步的打算：

按照“巩固西部，扩大沿海，拓展规模，提升层次”的总体工作思路，继续把劳务输转工作作为发展镇域经济，增加农民收入的重要措施来抓，全镇积极培养劳务输转明星和劳务输转骨干，支持和鼓励发展民营劳务机构，使输出劳务进入市场化运作，年输转劳动力890(次)，力争实现劳务收入250x元。

1、进一步理顺有组织劳动力转移渠道。加强与东南沿海劳务中介组织的联系，有计划的选择一批务工基地，以劳务基地的进一步拓展，保证劳务输转的持续发展。

**范县政府购买服务合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着“友好合作、平等互惠、优势互补”的原则，就委托招收厨师人员事宜达成如下协议：

一、甲方根据公司业务的需要，聘请乙方为甲方招收厨师人员;

二、乙方服务范围：

1、根据甲方业务需要带给甲方业务的相关证明;

2、带给相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效;

三、甲方的权利和义务：

1、甲方有权监督乙方的工作质量。

2、甲方应带给所需人员的工作岗位;甲方同时负责员工的安全保障。

3、甲方应按月付给厨师人员的劳动报酬，具体报酬按照商议结果支付。工资按季度付给乙方，并为员工带给免费吃住。

4、甲方在乙方工作满一年后，原则上报销乙方的车费。

四、乙方的权利和义务：

1、乙方按照甲方要求需身体健康且无犯罪记录的男性公民

2、乙方遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。

3、乙方应享有甲方应支付报酬的权利。

4、乙方如果违反法律、法规或不履行岗位职责书，甲方可将其退回。乙方给甲方造成损失的由乙方责成其赔偿损失

5、协议期内输出乙方发生工伤事故，甲方应按照当地政策规定负责办理伤待遇享受。

6、乙方确定本协议无误需要支付甲方保证金两万元。

五、其它约定：

1、协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前15个工作日天以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2、本协议一式两份，甲方乙方各持一份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**范县政府购买服务合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，现本着平等自愿、互惠互利的原则，委托乙方输送劳务工进入甲方企业工作，为明确双方的权利和义务，经双方协商一致，订立如下条款：

一、协议期限

协议有效期自xx年3月3日至xx年3月10日止，

二、劳务工条件

2-1人数：经双方协定，甲方委托乙方输送劳务工总人数为

2-2年龄：年满18周岁至45周岁，务必持本人有效身份证件。

2-3学历：初中以上学历。

2-4其他：男性为主，身体健康无传染病史，品行端正。

2-5乙方劳务工到甲方企业工作，由甲方负责培训及安排工作，乙方劳务工应严格遵守甲方企业的各项规章制度和劳动纪律。

三、协议合作形式

3-1甲方应以书面形式如实告知乙方招聘岗位的状况及薪资待遇、填报乙方带给的招聘需求单，且制定的招聘条件应贴合国家法律规范。

3-2按照甲方要求，乙方带给有偿招聘服务，只负责人员招聘输送工作，不履行其他职责。

四、劳务工工资待遇

4-1甲方承诺：劳务工按甲方计件工资方案执行。每日工作10小时左右，月薪1800～2200元。工资在下月25日左右发放。

4-2甲方为劳务工免费带给住宿，住宿标准6～8人间。床上用品自备。

4-4公司有可容纳千人用餐的大食堂，餐费自理。

五、劳务费核算及支付

5-1甲方承诺：甲方按300元人计发中介服务费，在武汉面试合格后即付费300元。

六、协议的变更、终止、解除和生效

6-1协议签订后，甲乙双方务必全面履行协议规定的职责，任何一方不得擅自变更协议。确须变更时，双方应透过相互协商后签定补充协议。

6-2协议期满或双方约定的协议终止条件出现时，协议即自行终止。

6-3协议双方当事人协商一致，协议能够解除。若需续签，甲乙双方应另行签订协议约定。双方如因本协议履行发生纠纷，则双方应友好协商解决，协商不成，任何一方可向乙方所在地法院起诉。6-4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

6-5本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

6-6附件甲方招聘简章。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_代表人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**范县政府购买服务合同范本20**

今后一个时期，劳务输出输入工作的主要任务和总体要求是：确立城乡统筹、以人为本的工作理念，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，狠抓输出输入双向对接，发挥职业培训补贴、职业介绍补贴政策的效应，以有组织输出带动多元化输出，推进劳务输出工作在规模、质量上有一个更大的发展。

一、大力推行培训、就业、维权三位一体的工作模式

（一）将农民工的职业培训、就业服务、维护权益三位一体作为劳务输出输入工作的总抓手，综合考虑，统筹安排，有机结合。

（二）大力加强对农民工的职业培训工作。将农民工职业技能培训作为职业培训的重要组成部分和新的生长点，重点规划，统筹部署。根据劳动力市场需求和农民工择业需求，有针对性地传授专业技能，培训一大批符合企业需求、具备相应技能的农村劳动者。充分发挥^v^门管理的培训机构的作用，整合各种资源，建立一批农民工技能培训基地。继续组织实施好“农村劳动力转移培训阳光工程”。加强就业信息对职业培训的引导，“以输出带培训，以培训促输出”。

（三）加强和改善农民工就业服务。实施春风行动，把进城就业农民纳入公共就业服务的范围。城市各级公共职业介绍机构免费向农民工开放，积极为进城农民工免费提供就业信息和政策咨询，对求职登记的农民工免费提供职业指导和职业介绍服务。

健全县乡公共就业服务体系和信息渠道，规范发展各类劳务输出组织，搞好劳务输出服务。搞好劳动力市场的清理整顿，严厉打击非法职业中介，维护求职农民的合法权益。

（四）切实维护农民工合法权益。加快解决拖欠农民工工资问题。进一步完善农民工劳动合同管理制度。及时处理农民工劳动争议案件。对因用人单位拖欠劳动报酬、工伤待遇等问题申请仲裁的案件，视情况减免应由农民工本人负担的仲裁费用。加大劳动保障监察执法力度。对于侵害农民工合法权益的问题，做到发现一起，查处一起。逐步建立维护农民工合法权益的长效机制。

（五）指导具体从事劳务输出工作的服务实体搞好培训、服务、维权三个环节的衔接，使三者有机结合。在劳务输出工作中积极创造和大力推行三位一体的工作模式，并从政策、资金等方面加以引导、鼓励和支持。

二、切实加强输出、输入双向对接

（六）推动输出地和输入地政府之间、职能部门之间、工作实体之间，围绕培训、服务、管理和维权等方面工作，加强信息沟通、政策协调和工作配合，建立双向对接的渠道和机制。

（七）省级^v^门建立劳务输出输入交流平台，为各类劳务输出组织和培训机构与用工单位直接交易提供便利。

（八）指导民间机构加强对接，鼓励输出地和输入地劳务公司、培训机构等市场经济组织间开展多形式协作。

（九）研究制定劳务协作的相应制度，建立必要的激励约束督促机制。

三、制订和落实农民工职业培训、职业介绍补贴政策

（十）结合完善再就业政策，研究制订进城登记求职的农民工职业培训、职业介绍补贴政策，合理确定他们的职业培训和职业介绍补贴标准。

（十一）建立职业培训补贴与培训效果挂钩、职业介绍补贴与就业服务效果挂钩的机制，运用政府购买成果、招投标、培训券等市场机制配置资源，提高资金使用效率，防范道德风险。

四、大力发展有组织的劳务输出

（十二）充分调动各级公共就业服务机构和各类劳务公司、职业中介机构的积极性，加大资金投入，支持、鼓励和引导他们大力开展有组织的劳务输出。

（十三）鼓励各类职业培训机构、农村基层组织、社会团体开展有组织劳务输出，积极开展劳务输出后续服务，逐步将自发外出人员纳入组织化轨道。

（十四）发挥农村劳务经纪人的作用，研究制定政策措施，进一步激发他们的积极性。

五、努力打造劳务输出输入品牌

（十五）抓品牌是搞好劳务输出输入工作的重要抓手。鼓励各地在已有工作基础上，加强对品牌的扶持，打造一批经得起市场检验、能够在区域乃至全国叫得响的劳务品牌和劳务输出输入服务品牌。

（十六）加大对劳务品牌和劳务输出输入服务品牌的宣传与推介，用品牌的良好声誉带动劳务输出工作质量的`提高。

六、抓好劳务输出工作示范县建设

（十七）重视发挥县一级党委、政府在劳务输出工作中的作用。劳动力输出较多的省、自治区、直辖市，要将抓好劳务输出工作示范县建设作为推动劳务输出工作的重要措施。我部将根据省级^v^门的推荐，于年内确定一批国家级劳务输出工作示范县，并加强相关指导。

（十八）加强对劳务输出工作示范县的指导和支持，将劳务输出政策的制定贯彻和工作的推进落实抓细抓实。指导示范县在强化组织领导，健全县乡就业服务体系，推行培训、就业、维权三位一体工作模式，搞好与输入地以及用人单位的双向对接，大力发展有组织劳务输出等方面有新的突破。

（十九）充分发挥劳务输出工作示范县的典型引导作用，及时提炼和推广他们的经验做法，加强对其他劳务输出县的工作指导，使劳务输出工作的好经验好做法在更多的地方开花结果。

七、搞好贫困地区劳动力培训输出工作

（二十）认真贯彻^v^扶贫办、劳动和社会保障部《关于加快推进贫困地区劳动力培训促进就业工作的通知》（国开办发[]68号），贫困地区^v^门主动与扶贫部门加强协作，共同扩大贫困地区劳动力职业培训规模，有效促进贫困地区劳动力转移就业，做到“培训一人、输出一人、就业一人、脱贫一户”。

（二十一）指导培训机构切实提高培训质量，指导职业技能鉴定机构积极做好职业技能鉴定和职业资格证书发放工作，加强对学员的就业服务，促进贫困地区劳动力培训后稳定就业，大力维护贫困地区转移劳动力的合法权益。

（二十二）加强与扶贫部门合作，建立定期协商制度。有条件和有必要的地方，共同成立专门领导小组。

八、进一步夯实劳务输出工作基础

（二十三）强化对劳务输出工作的组织领导，加大对劳务输出输入工作的资金投入。劳动力输出数量较大的地区，按照《^v^关于进一步加强和改善农民进城务工就业环境有关工作的通知》（国办发[]92号）要求，成立专门领导机构。

（二十四）制定劳务输出专项规划，建立劳务输出目标责任管理体系，加强督促和考核。

（二十五）研究制订推动劳务输出输入工作的政策措施，加快有关制度建设，规范有关业务流程，为劳务输出输入工作创造更好的环境。

（二十六）加强县、乡公共就业服务体系建设，滤布并发挥村信息员作用，构建农民外出就业的可靠信息渠道。

（二十七）加强对劳务输出输入工作政策措施的宣传，大力推广劳务输出输入的成功经验和典型做法。

**范县政府购买服务合同范本21**

一、今年1-6月主要工作情况

在局党组和主管局长领导下，今年我科前六个月主要做了以下工作：

（一）、全力以赴做好国有农场招收新职工工作

1、积极主动与省厅、国有农场领导反复磋商，想方设法争取到条件好的国有农场。今年元月20日的郑州对接会上，经多方工作，有地理优势、经济收入在全国有农场位居前列的国有农场如愿与我市合作。

2、缜密安排，严密布署，细分任务。我市专门成立了市国有农场劳务工作领导小组，由市长、副市长任正副组长。元月27日召开了有关县劳动局领导会。2月7日召开了濮、范、南三县县长与市直有关7局委领导会，在会上张明洲局长回顾了十一年国有农场劳务工作，布置了今年任务，徐兰峰副市长代表梁市长讲话提出严格要求，并与有关三县县长签订目标责任书。

3、分工负责，大力督导，确保任务落实。局里六位领导分包三个县，三、四月份多次带领科里同志下县、乡、村督导，摸情况，促进度，与主管县长会商，提出改进工作的\'建议和措施，有力地促进了工作。

4、满腔热情地接待接工人员。3月9日国有农场同志来濮后，我科大力配合局办公室尽力提供较好的食宿条件，一同下乡镇面试报名人员。并为国有农场同志购置了《濮阳市地图》、《濮阳五千年》等资料赠送给国有农场同志，游览了老城古迹、戚城等景区，使国有农场同志了解厚重濮阳，更热心地为濮阳百姓工作。

5、及时协调沟通，解决存在问题。针对放宽年龄、文化程度等分歧问题，及时协商，互尊互谅，化解矛盾，最终达成一致意见，使招录工作顺利进行。

范县于3月24日下发600人的录取通知书，比计划4月5日提前12天完成任务。

6、4月15日-5月3日，我科参加护送小组，圆满完成国有农场专列护送任务。察看了住房等安置情况，看望了1994年我市第一批国有农场人员。并向专列乘务组邮寄了锦旗和表扬信，向国有农场寄发了二十多封感谢信。

（二）、大力开展劳务信息传递，考察外地用工信息，及时反馈给各县区

（三）、逐步建立健全了系统的工作制度，起草印发了系列工作文件

（四）、与市政协、市团委、市人事局等部门、组织共同开展了系列专项活动

1-5月份先后开展了为进城务工人员服务的“春风行动”、清理整顿劳动力市场秩序活动、十杰百优农村外出务工青年评选活动、打击国际劳务中介欺诈行为专项活动、城区教育资源调查（外来务工人员子女就学情况）、我市农村富余劳动力转移情况调研等活动。

二、存在的困难和问题：

1、市里尚无劳务输出工作领导小组，为全市工作的协调、指导、督查、管理带来诸多不便，如现正开展农村劳动力职业培训基地认定及下步将要进行的培训补贴和职介补贴的发放等，都需要市劳务输出工作领导小组及办公室印章。

2、因县局无专门的劳务输出工作的机构，劳务输出工作多由其它机构代管，工作体制不太顺畅。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！