# 保洁公司实习日记范文

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-02

*以下收集的保洁公司实习日记，欢迎大家阅读!保洁公司实习日记一第一周(Week-1)入职培训宝洁PS的暑期实习生所经历的招聘过程是和全职的员工的招聘过程是一样的，而我们享受的培训待遇也是和全职员工一样的。在我们培训的地方，东方宾馆，我们与06...*

以下收集的保洁公司实习日记，欢迎大家阅读!

**保洁公司实习日记一**

第一周(Week-1)入职培训

宝洁PS的暑期实习生所经历的招聘过程是和全职的员工的招聘过程是一样的，而我们享受的培训待遇也是和全职员工一样的。在我们培训的地方，东方宾馆，我们与06的新员工一起度过了愉快的蜜月周。这一周对于很多刚刚迈出校园的毕业生们未必会很适应，因为整整一个白天下来都是密密麻麻的培训，而晚上，年轻人们通过各种各样的游戏互相认识更多的朋友，会让人相当疲惫!不过这一周也是最重要的，这一周的培训会让很多人受益非浅，白天的培训让你认识宝洁，让你明白宝洁的核心价值，宝洁的政策，如何迅速的投身于商业生活，如何成功的做一个宝洁人。晚上，游戏的机会可以让你认识更多的朋友，体会宝洁招聘时的人才多样化，发现身边优秀人才的特质，掌握更多的关系资源。这些都将对在以后的工作生活中起到很大的帮助!

**保洁公司实习日记二**

第二周(Week-2)第一工作周

宝洁的实习生是采取项目制，主要让实习生完成一个比较研究性的项目，这些项目都不是凭空的，而是实实在在，可能在短期或者长期内对公司的生意产生影响或者产生帮助的项目。正式的员工也是会采取项目制的，不同的只是他们还要完成日常的工作。这一周的体会，简单的概括就是：“团队的努力”我所做的项目是关于宝洁在“走向市场”策略的其中一个支柱项目。这是一个具有挑战性的项目，因为牵涉到不同的部门，还包括许多整个供应链操作的改进，成功实施的话每年可以节约至少500万美金，难度非常大。而我对宝洁敢于让一个实习生去参与这样一个项目感到惊讶。而正是由于能够参加这样一个项目，让我觉得自己很幸运，我能够在一个公司各个部门的交界面去了解这样一个航母企业的供应链运作，去感受不同部门的工作风格，与不同性格、不同特质的人一起工作。每一步都需要依靠团队的力量，不是固定的团队，而是不同的团队，在他们的帮助和协作下去完成这个项目。

“快速学习”

LM第一周就给我做了一些简要的培训，将整个计划的框架给我描述了一遍，让我熟悉相关的资料。然后去到黄埔厂，自己与几名非常有经验的同事约见一对一的会议，向他们介绍我们的项目，并咨询他们对我们项目一些具体措施的意见。宝洁的每一个员工都非常优秀，他们在自己工作的领域都非常专业，因此如何快速的熟悉自己的项目，如何利用他们的这些资源成了我第一周的考验。宝洁有非常多内部的缩写，光公司全球通用的就有3000多个，加上各个部门自己的缩写就更多了，要去学习和了解这些缩写，更好的与同事们沟通，非常费力!

**保洁公司实习日记三**

第三周(Week-3)会议总结与年度会议

在培训时，就听说公文写作是最难掌握的。果不其然，一周之内要完成上一周的两次会议总结，以及这一周初的会议总结，怎么样让自己的语言简洁而清晰，表达到位，让我非常地头疼!每次交完总结，LM的尽职和仔细总让我吃惊，工作那么忙，每天总会抽空与我一对一会议(要知道很多老同事也没有这样的机会)，然后给我培训如何更好的写总结，一字一句，仔仔细细的帮我修改。当完成一下任务的时候，LM总会竖起大拇指，说一声Great或者Super。LM真的是太好了!用宝洁的话说，LM是你最好的资源!我从他身上不止的到指导，还得到了鼓励和信任。

**保洁公司实习日记四**

第四周(Week-4)挑战自己

“主动工作，好好准备”

这一周是我在宝洁开始有满足感一周。在LM生病不能出席的情况下，我作为一个实习生，自己组织和主持了与工厂各个GBU(Global BusinessUnit)负责人的会议。记得临出发前半小时，LM才告诉我他参加不了会议了，需要我一个人去主持这个会议。我将事先自己准备好的会议议程以及会议资料交给LM审查，LM轻拍我的肩膀说“去吧，小伙子，enjoyit”。我当时真的很惊讶他对我的信任，而很成功的开完这次会议，也让我非常的有成就感。在繁忙的工作中总会随时出现意外的挑战，作为菜鸟一定要自己主动出击，而且要好好准备，在此后的几周，总是抓紧机会参加公司组织的培训，或者要求一些经验丰富的员工提供单独的培训，非常的有收获。宝洁是一个能够不断给你新鲜挑战的地方，在这里你可以很享受成功的乐趣!

**保洁公司实习日记五**

第五周(Week-5)中期考核

“一切基于数据”

产品供应部总体而言会是一个理科生如鱼得水的地方，因为这里很强调数据。在同事们的交谈中，更多的会听到，多少箱货，多少的销售额，多少的纯利，多少的成本，多少的节约。很多问题不能抽象地，凭感觉和经验去判断，更多地要求你利用数据，利用逻辑的思维，利用分析的工具去寻找根源之所在。比如说，一个客户订单延迟的问题，从表面上各个负责部门的规定都符合要求，各个部门也都尽职尽责，但是通过数据和工具分析，排除了表面化因素之后，就可以找到问题的根源去让各个部门采取协调的，一致的措施降低和减少不必要的损失。仔细地分析数据，仔细地观察问题，不断地提出问题，不断地思考原因，不仅是在宝洁，在任何的工作岗位上都会给你带来收益。

**保洁公司实习日记六**

第六周(Week-6)拥有一个会议

“领导力，沟通能力和影响力”

宝洁的价值观就是领导力，主人翁精神，诚实正直，彼此信任以及求胜热情，PS作为宝洁的核心部门，更加需要员工具备这样的素质。可以说在宝洁实习的日子里，每一周都会有新鲜的挑战。这一周，很感谢LM对我的信任，我拥有了一个会议(ownameeting)，我尝试了一件很多新员工都没有机会尝试的事情。由于需要向PS的部门总监，以及大中华区的总裁汇报项目的结果，我们项目组将前一阶段所有的项目进展，以及相关的需要各个部门实施的文件进行了整理，与各个GBU的PSPlanningManager进行了汇报和沟通，完成文件实施之前的最后修改。会议包括了宝洁大中华区所有GBU，天津两个工厂以及其他相关部门的负责经理。作为一个实习生，能够有机会去召开这样的一个会议，让这么多的同事认识自己，在这么多人面前做演讲，而且会后大家都承认你的工作成果，确实非常有成就感。而这此前的工作就是对领导能力，沟通能力的很好的培养，而且在各个部门的工作非常繁忙的情况下，如何展现你自身工作的价值，如何去沟通各个部门派出合适的人选参加会议，更是对你在之前工作中所积攒的影响力的考验。

**保洁公司实习日记七**

第七周(Week-7)最后答辩

最后的答辩就不再多说了，部门的副总监以及LM，还有部门其他的经理都参加了我的答辩。大家都很亲切也很和善，很轻松的结束了。作为一个实习生，需要更多的展现自己是如何去完成项目，思考的路径，采取的方法，得到的成果，简洁而清晰是最重要的。临走前，受前几天送别一位去新加坡工作的同事时的启发，给组里的所有同事每个人都送了一套不同的公仔，大家都很开心(SurpriseandSweet)。由于宝洁提供的是一份流动性比较强的工作，所以聚散离合很正常。但是聚聚散散之间却总能带出同事之间很甜蜜的友谊。喜欢宝洁，因为这里有优秀的企业文化，先进的人才培养机制，可爱而优秀的同事，出色的老板，这里可以不断地尝试新鲜的挑战，不断地学习新鲜的知识，不断地获得成功的满足。这是一家非常优秀的公司，但是加入之后你依然可以不断地找到发挥自己的空间，因为没有百分百完美的公司。宝洁正是这样一家能够给你足够的发挥空间，同时又提供你最优秀的发展平台的公司。非常感谢宝洁提供给我这样一个难得的机会，非常感谢实习期间老板和同事们的信任与支持。用答辩时的一

句标题结束吧!\"Spread my wings from P&G\"[\_TAG\_h2]

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！