# 大学生人力资源专业实习日记范文

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-01-01

*社会阅历和工作经验是职业场中的决定因素。只有参加实习，通过实习的检验，才能积累自身的阅历和经验。以下是小编为大家带来的大学生人力资源专业实习日记，欢迎大家参考。大学生人力资源专业实习日记范文1今天是实习的第二天，我很早就到了公司。人来的还不...*

社会阅历和工作经验是职业场中的决定因素。只有参加实习，通过实习的检验，才能积累自身的阅历和经验。以下是小编为大家带来的大学生人力资源专业实习日记，欢迎大家参考。

**大学生人力资源专业实习日记范文1**

今天是实习的第二天，我很早就到了公司。

人来的还不多，就先打扫下办公室吧，于是把办公室地板扫了下，把垃圾都倒掉，办公室其他人看到后纷纷夸奖我懂事，心里很开心。

接下来接到王经理的任务，任务就是把整个公司员工的资料整理一下，要跟电脑上的资料核对，如果不正确就找他们本人在核对要和电脑上的资料保持一致，很简单的工作，但是不能马虎，我一份一份认真的完成，公司总共分为5个部门，有市场营销部，人力资源部，财务部，技术部，经营部。共有员工82人。

在做这一项任务时，我就在思考大学时学的理论和现在的实践确实不一样了。有时候感觉我们学习的理论和实践之间还有很大的差距。理论的知识很空洞，感觉实施的范围很广，但是当你踏入社会工作的时候，你就感到其实并不是很多的事情要你利用书上学习的理论去解决，而是凭你的经验或者耐心，而已。

经过近几天的发现和多公司一些规章制度的，人力资源部主要负责人力资源开发和实施，中层领导班子的建设与管理，劳动、人事、工资、保险、专业技术职称、职业技能鉴定、员工教育培训、人事档案、劳动保护、离退休管理等方面的工作。

**大学生人力资源专业实习日记范文2**

今天工作时，突然想到公司发展的问题，特别是在创业初期到公司发展到一定规模的时候，人力资源会伴随着企业的发展也有一个转型。

我在想，以我们公司初期的规模，人手又少，人事方面肯定是老板说了算，几乎不用设人力这个部门。老板亲自面试员工、亲自制定薪酬标准、亲自派发奖金红包等等，就如同现金的很多中小企业，特别是中小零售业的管理情况。

可是，就如同我现在所看到的，公司并没有发展到课本里所讲的战略性人力资源管理，现在还仅停留于普遍存在我们国家各企业单位的事务型人力资源。人员招聘、定编定员、绩效管理、员工培训等全是人力资源部的事：部门、车间缺人找人力，人员不合格埋怨人力，绩效等级评定不公平投诉人力，甚至管道堵了，电插座坏了都找人力......人力资源部就像一个救火队，整天忙于事务性的工作。

我想人力资源真正的理想状态是各业务部门主导成为人力资源管理的责任主体和前沿阵地。因为人力部门不可能比其他部门更了解他们的部属。这就要求公司各部门的主管都要成为优秀的人力资源管理者，比如公司可以特别组织各部门经理进行培训。这样，人力部门才有可能腾出手来做更又价值的工作，进而成为各部门的战略伙伴，并且真正成为公司里作出战略规划的决策层。

这几天公司有几个岗位在招人，有几个刚毕业的大学生来公司面试，我也跟着经理去面试了。

**大学生人力资源专业实习日记范文3**

通过这几天专业调查和专业实践，所学到的和接触到的给人以启发，对我们这些刚毕业的学生，对以后要从事的职业岗位进行全方位的了解，不仅是接触了解社会，更是提高自身的好机会，对适应社会是很有裨益的。

昨天参加了公司对应聘人员的面试，当然是作为一个辅助性的角色，做一下发言记录和后勤服务。当然，在这个过程也发现当代大学生面试中的一些问题，引起了我的思考。

大学生作为天之骄子，刚从学校出来总是带着一份高傲。这种高傲主要表现在不能摆正心态，不能放低自己。现在大学生如果在毕业求职中能够把自己的心态或者姿势放低，将更加有利于找到一份好的工作。从我最近的实习感觉来说，当我们带着满肚子的大学理论知识来到公司进行工作时，大部分用不上，都要你慢慢的和同事、领导学习。所以说大学生毕业刚出来就要有一个学习的态度去找工作。一个好的公司发展平台要比你的工作重要的多。

**大学生人力资源专业实习日记范文4**

王经理让我把前两天招聘过程中面试过程的记录遇到的问题也进行汇总，来一个评估。整个公司的招聘我是作为一个观察者、学习者身份出现的，并没有亲历整个招聘的过程。其中由于做到后勤的服务，面试那一环节我经历的，对公司存在的问题我也简单的总结一下，更有利于公司一个面试工作的改进。

首先，公司没有举行笔试，只是经过简历的筛选后直接进行了面试。虽然减少了笔试的环境会减少招聘的开支，但是不利于我们通过对笔试试题的设计筛选一部分人员。

其次，公司这次招聘的人员不利于用无领导小组的面试的方式来进行面试。固然无领导小组讨论更能检测一个人的能力，但是针对我们这次的招聘计划，圆桌会议可能更有利于我们挑选适合我们的人才。

最后，面对应聘人员进行公司情况宣讲时，没有很好的把我们的公司状况介绍清楚，特别是企业文化那一环节。如果招进来的人员不认同你的企业文化的话，那么在以后的工作中尼要用很大的力气去纠正。企业文化在招聘人员时是一个不能缺少的环节，而且在企业招聘中也越来越发挥着重要的作用。

**大学生人力资源专业实习日记范文5**

因为王经理这次讲座就是让我们了解人力资源的理论，所以讲的内容就是书上的东西。我感觉这东西挺熟悉的，以前都有接触过。但我觉得主要的问题不是这个，是否知道这些理论并不是最关键的，关键的是能不能把这些理论用到工作中。我们做为人力资源管理专业的学生，学了很多人力资源的理论，这有利于我们更好地溶入工作，在接触实践的时候能够更好地理解这些做法，并且更快地上手。但在学习中，要将这些理论学深学透，化为自己的心得，自己的思维方式，而不是只知道皮毛，只有这样才能真正把理论溶入实践。

讲座是在所有人力资源部职工之间进行的，大家都听得很认真，毕竟在老大面前要认真一点，同时这也是对自己专业很有帮助的。

讲座完后，大家就在一起讨论，不懂的向王经理提出问题，王经理也都一一做了解答。由于我的专业是劳动与社会保障，我向他询问了一些关于员工保险的问题，养老保险，工伤保险等，经理很耐心地解答了我的问题，由于公司主要从事建筑安装工作，一线员工经常受伤，经理就重点给我讲了工伤保险这一方面，虽然有些专业知识不是很清楚，但是还是学到很多。

**大学生人力资源专业实习日记范文6**

今天是周五，大家依旧格外的忙，没因快到周末而放松，后来自己想想都可笑，自己现在在实习并不是在学校，不能放纵自己，因此，今天我还是早早的到了公司。

到了公司我仍像前几天那样学习着人力资源管理的相关知识，通过这一段时间的实习工作，我渐渐对我将要从事的工作—人力资源管理有了大概地认识。

人力资源管理分为六大模块：人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、考核与评价、薪酬与福利管理、劳动关系。每一个模块都是人力资源管理工作必不可少的重要部分。每一个模块都各有侧重点，都有各自的实施方法。

随着我对这些知识学习的不断深入，我渐渐发现我在学校学的那些知识简直就是凤毛麟角，真正运用到实际工作中还要很长的路要走。

实习的日子还真是过得快，很快这都是第三个星期了。前两个星期，我渐渐融入了这个集体，感受到了很多，学到了很多。

**大学生人力资源专业实习日记范文7**

今天需要总结一下前两周来的收获。以便今后更好地实习工作。的感触就是学校和社会是完全不同的两个场所。在学校，老师会按照学校的教学计划进行教学，这其中变化的因素很小，但是在实际工作中，各种情况交织在一起，需要考虑很多的问题，并不是那么单一的，任何一个因素的变化可能都会影响到整个工作计划的实施，所以，在实际工作中药结合多方面的情况，全面考虑，统筹协调。通过实习中接触到实实在在的工作，全面提升自己的能力，锻炼自己。

每一天都是新的一天，每天都有新的工作都在等待我。今天我也一如前几天，很早到达公司，打开桌上的电脑，浏览着最近这些日子的中国以及国际上的有关外贸的政策变化，正看的入神时连大家来都没意识到，突然听到赵哥郁闷的话，这个电脑怎么了，怎么显示器没显示了，怎么办啊?我说，赵哥，你用我这台吧。我先帮你看看啊。赵哥说，小代，你是不知道啊，我的所有客户资料和产品资料都在的电脑上啊。我说，赵哥，你先别急，我先帮你看看电脑吧，赵哥30多岁的人，电脑软件尤其谈生意的都很懂，就是硬件不是很了解。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！