# 后续项目推进工作总结(实用19篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-05-03

*后续项目推进工作总结1刚刚过去的20xx年对于我们海都地产来讲是不平凡的一年，在这一年里国家进一步采取了歇制房地产出现泡沫经济的宏观调控措施，导致国内各地房地产销售额不同程度的下降；在这一年里我们认真分析国家、唐山市及我们项目所处地段的形势...*

**后续项目推进工作总结1**

刚刚过去的20xx年对于我们海都地产来讲是不平凡的一年，在这一年里国家进一步采取了歇制房地产出现泡沫经济的宏观调控措施，导致国内各地房地产销售额不同程度的下降；在这一年里我们认真分析国家、唐山市及我们项目所处地段的形势，逆势而上的进行开工建设，项目的建设速度得到了社会各界的一致认可；在这一年里我们的团队团结一致、克服种种困难、兢兢业业、任劳任怨的努力工作，基本上完成了项目初期制定的目标。

>一、20xx年工作总结

海都国际广场于20xx年7月6日举行了项目开工庆典。在相关部门领导的鼎力支持下，在全体同仁的共同努力下，本项目于20xx年8月1日正式开工建设，到目前为止建设工期近6个月。截止到20xx年1月底工程进度为：1#楼五层顶完成；2#楼六层顶完成；3#楼东段五层顶完成，西段四层顶完成；4#楼七层顶完成；5#楼东段五层顶完成，西段四层顶完成；6#楼六层顶完成；7#楼九层顶完成；8#楼东段七层顶完成，西段八层顶完成；地库、车库、采暖水池、大门（坡道）主体完成；商业a段4-10轴主体完成，1-3轴正负零完成；商业b段主体完成；商业c段1-7轴主体完成，8-14轴正负零完成；商业d段主体完成。

我们的项目建设特点总结概括起来为：“四快”

1. 快定位：刚刚接手项目时，公司正处于与红星美凯龙地产结束合作的特殊时期，经过与项目总经理的沟通及对周边市场和百姓需求的调查与分析，我们发现原项目的设计定位及业态需要做出变更和调整。我们及时准确的将项目定位在唐山市中等偏高一点的水平，并及时调整项目业态与户型，将项目住宅户型有原设计方案中的4种户型调整到现在的10种户型，实践证明到目前为止我们的客户对我们现有的房源户型很满意，我们的定位也取得了预期的效果。

2. 快设计：在对项目快速准确定位的基础上，我们与唐山市建筑规划设计院合作，在原设计方案的基础上加快方案设计。虽然我们的项目是边办手续、边设计、边施工的“三边”工程，但我们一直遵循着“先图纸后施工”的准则，科学合理的安排施工。在这里值得一提的是我们项目总工张爱国同志，在与设计院沟通中牺牲个人休息时间做了大量的工作，在方案的设计过程中，认真研究、科学定位，在符合建筑规范的前提下尽量为公司开源节流，节约建设成本。

3. 快建设：我们项目开始施工的时期正值夏季，天气炎热、多雨及复杂的土壤环境给工程前期的土方、护坡、打桩等工作带来了极大的困难，对工程进度造成很大的影响。我们及时调整工作思路，为确保各项工作目标的圆满实现召开动员大会，提出了“大干100天，坚决完成大节点”的口号，掀起了施工高潮。我们工程部和监理部门的工程师们，在困难面前不畏惧，团结一致，克服并解决施工过程中遇到的种种困难。我们副总经理郑昌国同志休息日中带领部门员工加班加点工作，清晨五点与供方进行钢筋的核验工作；刘炳利同志休息日全部奉献给了我们的工地，用默默无闻的工作确保着我们的安全施工。我们成本控制部的同事，在合同招投标、原材料采购及成本预算工作中，时刻不忘公司大局利益，以为公司节约经济成本为原则，严把工程质量关，为公司节省建设成本作出了努力。正是有你们的付出才使得我们的项目建设速度得到了各级领导及购房客户的普遍认可。

4. 快销售：我们的销售工作在各方面手续尚未健全、不具备售房条件中展开，有相当的难度。但工程的快速建设是促进销售的有利条件，我们组织销售团队对意向客户进行积极的正面宣传和引导，截止到目前（20xx年1月），我们共计销售房源近60套，并在销售过程中积累了一定的客源，为我们20xx年的销售奠定了有利的基础。

>二、工作中存在的问题

我们的项目公司是一个年轻的公司，同时“海都国际广场”项目也是周总带领我们整个团队在地产行业试水的第一个项目，在项目运转过程中还存在着一些不足，主要表现在以下几点：

1. 公司的领导班子是在与红星美凯龙结束合作过程中临时组建，由于工程项目进展快，人员的招聘工作也比较匆忙，个别员工对本工程的定位、工作理念及工作能力与我们当初招聘时所期望的还有一定的差距，需要我们在后期工作中去敦促改进，并对不符合公司发展需要的员工逐步进行淘汰。

2. 项目工程的建设速度快，加快工程建设的同时我们不忘强调加强安全管理，但在施工过程中我们出现了一些安全隐患和苗头，例如20xx年11月发生的两次塔吊钢丝绳断裂事故，如不及时处理将会给工程带来不可估量的损失。

3. 新的团队，各部门之间缺乏磨合，工作中偶尔会出现推诿、扯皮、踢皮球等现象，影响了工作效率。今后的工作中大家要互相帮助、以大局利益为重、相互补位、共同进步。

>三、20xx年工作计划

总结20xx年工作中的经验教训，20xx年我们的工作重点将围绕着四大节点展开，这四大节点是：

1. 20xx年6月30日商业部分全部对外开放，红线内外硬化、绿化、亮化全部完成。

2. 20xx年7月底工程主体全部封顶。

3. 20xx年8月酒店正式对外营业，这其中酒店内外的精装修工作量较大，面临的困难也较多，我们一定全力以赴抢抓时间，确保按时完成工程节点。届时要举行开业庆典。

4. 20xx年12月底争取项目工程通过相关部门验收。

为保证“四大节点”的完成我们需重点抓好以下几项工作：

**后续项目推进工作总结2**

时光荏苒，20xx年上半年很快过去了，回首过去的半年，内心不禁感慨万千。从xx的竣工验收及纺四路开工到年末、这半年的工作一幕幕的在眼前闪过。在总公司领导的关怀和指导下，在同事们的互相关爱与工作配合下，在工作实践和学习中、这半年就此告一段落了。下面我将20xx年半年来的工作状况做以下汇报：

>一、20xx年上半年工作资料

20xx年我负责施工的资料是xx段市政工程及xx岸河堤治理工程，其中xx政工程合同内包括电力管沟xxm，雨水管道xxm，污水管道xxm，电信管沟xxm，路基10%灰土xxm2，路基二灰石xxm2，路缘石安装是xxm，完成产值xx万。合同外包括土方换填约xxm3，土方加16%白灰处理约7500m3，完成产值约万。灞河右岸工程与20xx年10月24日举行开工典礼，20xx年12月x日机械进场施工。目前已经完成土方开挖约万m3，土方回填约8000m3，清表外运约4500m3，截至目前累计完成产值万。由于村上种种原因暂时停工。

>二、全年各项工作完成状况

(一)工程质量完成状况

xx市政工程于20xx年8月份开工至今，我作为项目经理，立即开始了项目部的组建工作。首先根据该工程的特点要求，建立了质量管理体系、项目管理目标和管理人员岗位职责制。工程开工以后，我们严格控制施工质量，从基础开始，一步一个脚印的进行。

管道工程是隐蔽工程，重点控制施工中各个环节，只有加强对施工中各个环节的质量控制，才能防止各种质量通病的发生，确保整体工程施工质量到达优良。电力管沟工程重点控制沟槽开挖、模板安装、钢筋绑扎、砖砌体、混凝土浇筑及管沟两侧回填土质量。

道路工程重点控制路基测量放线，灰土、二灰石铺设施工。在施工过程中，我要求坚决落实预防措施资料，作到扬长避短，提高了项目?

xx河堤治理工程于20xx年x月x日开工典礼之后，由于地处xx村、xx东、xx西三村范围内，协调一向不到位，致使工程至x月x日机械进场施工。工程资料主要有堤基、护坡、暗涵及路基工程。年后将全面展开大范围施工。

(二)工程生产及进度控制

(三)安全管理

施工进场的准备期间，我组织项目部对全场的施工作业区进行了规划布置。根据项目工程特点，在施工过程中，我坚持将安全管理作为日常管理的重点。为此，我从以下几个方面加强了管理工作：

1.加强安全技术交底工作。

透过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的安全意识。

2.加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。

加强工地临边的安全防护。

3.施工中，定期进行现场临时用电检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。

整个施工期间，未发生安全隐患，到达预期安全生产目标的要求。

(四)材料、降本和人工费的管理

材料管理中，我根据施工预算，组织制定了施工材料需用计划。材料使用中，我要求大家坚持限额领料制度，根据施工预算，安排项目管理人员及时统计各个班组的施工资料和数量，并且及时与预算量进行比较分析，控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料，耗损材料按照预算量进行考核，每分项进行统计，发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由班组统一返还，数量不足则由各班组负责赔偿。

(五)全年工作存在的不足

1.工程质量：施工期间，工程质量控制较严，工程质量总体较好。

但也存在着不足。为建立优质工程，我仍需加大努力，提醒自己对后期的质量管理需要进一步加强。

2.施工进度：从总体来讲，进度基本上到达了业主的要求。

但是与合同工期(xx段)及其它标段(xx)进行比较，进度较慢。还需要自己进一步加强进度管理、总结不足，加强人力组织，弥补前期施工的不足。

>三、20xx下半年工作计划

在下半年中，我将从以下几点作出努力、作好工作。

1.继续抓好xx段和xx项目管理工作：xx段道路工程在20xx年的工作为油面铺设、人行道工程及项目收尾工作。

xx工程20xx年工作量大，时间紧、任务重。思考到项目总工期要求，我将继续抓好施工生产进度控制，用心组织好人力投入，确保工程按照预期要求全部完成，保证整个项目的如期交付使用。

2.加强业务知识学习，继续提高管理水平：随着时代的前进、新技术的运用，务必进行专业技术知识的再教育。

所以，在新的一年中，我将继续努力加强学习专业知识，我相信只要努力，就会有结果。另一方面，用心学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

3.进一步作好施工管理工作：20xx年的工作中，我负责的工程尽管有必须的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。

只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。新的一年中，我要进一步重点作好3个方面的管理：

一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。

二是物的管理。也就是材料的管理。20xx年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行比较分析，找出不足，制定对策。

三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改善，构成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

4.及时办理变更、签证，督促工程资料与现场同步，做好工程进度编制，准确及时申报和班组劳务结算审核。

不知不觉的跨进了下半年这一新的开端。今后我将更加努力工作，加强学习，实事求是，完成工作所需任务，强化意识，关心同事，关心领导和公司建设，为人生竖立坚实的目标，用苦干回报公司，用知识丰富自己，让自己能在项目经理的工作和专业知识的领域更上一层楼，从而能够为公司的效益做出更好的贡献。

**后续项目推进工作总结3**

>一、工程概况

双惠橡胶南通有限公司是成立于20xx年12月4日，公司位于海安县南海大道39号，占地面积约156亩，法定代表人为吕伟兴。

本公司于20xx年4月动工建设年产“万吨食品添加剂丁本项目、万吨食品添加剂聚醋酸乙烯酯项目”的一期工程万吨食品添加剂丁苯橡胶项目，并于20xx年8月竣工。

目前，本项目一期工程已建成，现在我公司正处于试生产阶段。

本项目环境影响报告由江苏久力环境工程有限公司出具，并由南京博环环保有限公司负责设计及施工。

>二、环保措施落实情况

我公司于20xx年委托江苏省久力环境工程有限公司编制了该项目环评报告书并通过了南通市环保局审批(通环管[20xx]039号)(见附件)，在工程建设过程中，我公司严格执行环保“三同时”制度，认真细致的全面抓好环保工作，并根据设计要求和环评报告书的意见，在建设过程中逐项予以落实，主要建成的环保设施有：废气处理设施1套，废水处理站及配套管道，3000m消防尾水收集池，固废库，噪声治理和绿化，pH、COD监测仪器等。

按照环评批复的要求，我公司积极落实各项环保工作：

1、我公司全过程贯彻循环经济和清洁生产的理念，采用先进的工艺和设备，加强生产管理和环境管理。生产过程中改进工艺，对原辅材料回收利用，减少废物排放。对从业人员加强教育，增强环保意识。

3、我公司的蒸汽由园区统一提供。

4、我公司合理布局，并采用低噪声的设备，对风机、各类泵、离心机等进行有效隔声、消声和减振。我公司厂界噪声稳定达标。

5、我公司规范建设固废仓库，并规范收集、贮存及综合利用各类固废。对蒸馏残渣、废滤料、污泥等危险废物委托有资质单位进行安全处置，并加强运输过程中的跟踪检查，严格落实危废转移联单制度。生活垃圾由园区环卫部门负责处理。各类固废及危废的贮存、处置场所均按要求设置，并有专人管理。

6、本项目具有较大的火灾爆炸危险性，为了应对和降低环境风险。我公司编制了《突发环境事件应急预案》(见附件)并组织了相关演练。本公司在产区内设置了3000m的消防尾水收集池、储罐区设置围堰以及相应的切断装置。

7、本项目100米的卫生防护距离内，未建居民点、学校等环境敏感目标。

**后续项目推进工作总结4**

本人于20xx年12月中旬调至绍兴市镜湖新区洋江西路工程项目部。在此已经工作了一年半，将该期间的工作做一个小结。

>一、该项目的情况

本工程至今雨污水管线工程、挡土墙工程完成95%；道路工程水泥稳定层施工完成了80%；3-1#、3-2#、4#、5#桥均已完成桥面铺装施工，在进行护栏及人行道板砖施工；3#桥已完成桥梁主体施工，预应力张拉施工完成95%，孔道注浆完成60%，现浇拱座部分桥底边跨支撑已拆除。工程合同工期于2月底已到期，项目部于1月份已递交了延期理由及延期申请报告。经监理、业主、我方商讨后定于今年6月30日完工，对于目前的进度各方均比较满意。

工程中标价格为9927万元，实际增加3#桥一跨、3-1#、3-2#桥梁两座、人行便桥一座、3#桥0#台加固工程。20xx完成的产值为11247万元，业主实际拨付至本项目7470万元。

>二、作为一名项目工程技术派驻人员，我的工作主要是认真执行公司的三个文件。

1、首先本着职业精神认真贯彻“项目派驻工程技术人员岗位责任制”。协助承包人妥善处理与业主、监理之间的\'关系。该工程项目工程量大，内部组织比较复杂，相互间利益关系大。有公司、绍兴分公司（\_林）、三个分包方（钟张兴、陶华强、俞文根）及创优评杯合作人金桥建设。工程中标初期就存在的矛盾的各方在以把项目建设好为核心的原则指导下，尽量做到了平衡。期间刘总、丛总助、丁光辉等领导的多次在项目部开协调会，取得了很好的效果。

严格要求承包人按章作业，保证施工安全。该项目施工战线长，施工机械种类多、数量多，必须认真把关。坚持每天对各个施工点进行安全检查，做到有隐患及时整改，重大安全隐患上报公司，项目开工至今未发生重大安全事故。当然也离不开分公司及三个项目实际承包人的理解和共同努力。特别是三个项目实际承包人都是该行业的精英，都非常重视安全生产。在镜湖新区建设局举行的施工劳动安全知识竞赛中项目部每次都名列前茅，取得了2次一等奖、3次二等奖的好成绩，赢得了业主及监理的认可，为公司在绍兴市建筑市场赢得了良好的口碑。做好鲲鹏建设这个大品牌，有品牌才有市场。

2、认真执行“项目部印章管理办法”

3、严格落实项目部资金使用管理办法

该项目有3个实际施工人，相当于3个项目。在项目资金的管理上做到严格把控，按计划申请，实际支付。开工至今，在每月的资金计划使用栏目上如实的做好了统计并向公司进行了汇报，做到账目明细了然。

>三、工作打算

我的工作任务仍然还是坚持贯彻执行公司的3个基本文件，做好派驻人员的本职工作，让领导放心。

通过自身的不断努力，提高自己的管理、协调能力，在该项目结束后希望能在公司做工程管理工作。

**后续项目推进工作总结5**

时间一晃，弹指间，来xx项目部已10月有余，回首过去，感慨良多；首先感激公司各位领导对我的信任和认可，明白我之前工作经验的不足，毅然把我派往佛山项目部担起专业负责人的担子，这种认可和信任令我十分的感动和荣幸，也给我带来了更多的信心和勇气来应对接下来的工作，来佛山的这些日子里，接触了很多，感受到了从没有过的机遇和挑战。与去年的跑现场情形不一样，工作的资料、工作的方式都有了个新的转变，应对新知识、新方法带来的机遇和挑战，在项目部全体同事团结协作、顽强拼搏的共同努力下，很好的完成了12年的监理工，我相信每一位同事也得到了极大的提升。现将年度工作总结如下：

>一、业务的不断熟练，进一步巩固了管理工作的成效

不管是工程的顺利建设还是项目部的正常运转，始终认为组织管理工作至关重要。而熟练的业务本事对组织工作有推波助澜的作用。记得初来佛山时，由于业务本事的不足，不清楚佛山移动内部的运转习惯而处处碰壁，业务管理工作也难见起色，但唯一令我兴奋的是每一天能应对新的工作，应对新的问题，给了我一个成长学习的机会，这期间始终坚持学习，把提高业务本事作为工作的一个关键环节来抓。一是向书本学习，充分利用平时休息时间，继续补充和不断完善工程建设、监督管理等业务知识的学习。二是向实践学习，我喜欢思考工程监理过程中出现问题产生的原因及处理方法，在与其他监理单位和施工单位接触中，也注意吸收他人的经验，学习别人先进的管理方法和施工技术来充实自己。三是向领导和同事学习，工作中，凡是遇到不懂的问题，我都虚心向领导和同事们请教，一起分享好的管理方法、管理思路，以及如何更好的统筹安排各项工作。在领导和同事们的帮忙下，我的组织协调本事、业务管理水平都有了明显的提高。

>二、注重现场管理，优质高效抓质量

“百年大计，质量第一”，质量不仅仅是工程的生命和灵魂是监理工作的生命线，在现场管理时要求监理员勤跑现场，监督施工单位严格按照施工规范、设计图纸进行施工，现场检查、旁站、测量，要求到达规范程度，对于未到达的要求返工，对于问题严重的应当立即电话通知我，然后向建设方反映实际情景，并且及时叫停施工。要求现场监理员对进场施工材料进行确认，特别是一些施工单位供给的材料，检查化验报告单及出厂合格证等。在天花内、电梯井等隐蔽工程施工时始终坚持上道工序不经检查验收不准进行下道工序的原则、检验合格后签署认可才能进行下道工序，并要求现场监理员做好隐蔽工程旁站监理工作，反馈现场相片信息，如遇质量不合格，施工单位又拒绝服从我们监理管理，那么我们必须下发监理通知单，并以书面形式反馈到建设方。

>三、积极参与内务管理，促进优秀新员工的成长

作为一个单项负责人做好内务的管理工作也是我应尽的职责，在项目部除了注意自己的言行举止外，并想起到一个模范带头作用。制定工作作息时间表，早上早起，对于爱睡懒觉的同事，及时督促，提醒起床，把窗帘拉开，让光线都照进来就睡不了了。定期的组织大家搞项目部卫生，带头做到勤俭节俭，对像纸张，笔等办公用品也应控制使用，避免不合理让费，像公司配备相机，尺子等都是要实行个人签名负责制，职责到人，提醒大家爱护公务。煤气，水电是个浪费大户，大家平时也不注意爱惜这些公共资源，认为浪费的不是自己的，导致养成了一个不好的习惯，一开始看到这种情景都是随手关灯关水，后经过与同事间的沟通，并以身作则，浪费现象有了改观。

在工程的建设过程中出现了一批有职责心，细心又很干的新员工，平时积极配合项目经理加大对这些员工的培养，督促、指导新员工加快熟悉现场管理流程，组织大家学习相关的规章制度，施工规范，施工图纸的设计要领，验收规范等。定期的检查施工过程中项目资料的完成情景。在现场管理过程中经过对现场监理适当的放权，在各施其责、各尽其责的前提下，充分发挥他们的聪明才智，使他们坚持良好的精神状态和工作热情，提高他们的自信心和工作成就感，我想这对他们的成长会有一个很大的帮忙作用。

>四、加强协调沟通，时刻维护监理形象

工程监理工作是一项十分艰苦的工作，是业主与承包商之间的沟通桥梁，我始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，坚持乐观的人生态度，坚持科学严谨的工作态度，认真做好每一项工作。但我们得维护我们监理的形象，维护我们自身的利益，在与施工单位的沟通中，让双方明白各自的职责所在，在项目建设过程中，绝不袒护包庇施工单位，也不会对施工单位低三下四。以维护我们监理公正，公平，专业化、规范化的形象。在与业主的沟通中，更应坚持监理的形象，这其中与业主的沟通技巧就极为重要，首先，要善于发现和寻找与业主的共性，如共同的语言，共同的习惯，共同的爱好等，这些共性是与业主处好关系的始点，能够经过言行去感染对方，如有时陪同业主去现场巡检，可从进度、质量、投资等方面提出好的提议，赢得业主的好感。在主送业主的文件中能够让业主了解到监理平时都做了哪些工作，能够让业主了解到监理部哪些事情需要业主协调和支撑，但切忌暴露项目内部能够协调的事情呈送到业主手上。

总结一年的工作，虽然较好地完成了各项任务，取得了必须的提高，但发现自己还存在许多不足。专业技术水平还达不到自己的要求，有待于进一步提高；组织协调还不能得心应手，有待于进一步改善。在今后的工作中，我将加倍努力学习监理规范和专业技术知识，不断提高自己的业务本事；认真总结工作中的各种管理，协调问题及其解决办法，更加积极努力地工作，把自己所承担的工作尽自己的努力做到最好！

**后续项目推进工作总结6**

20xx年8月23—27日，县卫生局降消项目督导组对我县医疗保健机构降消项目工作开展情况进行了全面督导检查，督导检查采取听取汇报、查看资料、现场查看、个人访谈等方法。现将全县项目开展情况总结如下。

>一、高度重视，组织健全。

降消项目从20xx年在我县开始实施，已有5年多，县委政府高度重视项目工作，20xx年和20xx年连续两年都在全县召开了项目启动大会，并利用广播电视、标语、宣传画和宣传单等多种形式广泛宣传这个项目的重大意义。县委政府和卫生局党委高度重视项目的实施，成立了项目领导小组和项目技术专家指导组，制定了项目实施方案和项目资金管理细则，在县卫生局设立项目办公室，并明确专人负责项目的实施，建立项目资金专帐，为我县降消项目的顺利开展奠定了坚实基础。

>二、逐步启动，不断发展。

全县有4个公立县级医疗保健机构和19个乡镇卫生院，由于产科基础建设和妇产科人员技术水平所限，20xx年我县只有9个医疗保健机构开展了这个项目，当时有70%的乡镇卫生院妇产科既无设施又无医生，妇产科业务不能正常开展；20xx年有14个医疗保健机构开展这个项目，随着项目的支持，乡镇卫生院三基建设和两个能力建设逐渐加强，乡镇卫生院妇产科软硬件建设逐步加强，基层妇产科医疗环境明显改善，到20xx年有19个医疗保健机构开展这个项目，到20xx年有20个医疗保健机构开展这个项目。通过项目的支持和带动，乡镇妇产科基础建设大大加强，产科服务水平大大提高，农村孕产妇住院分娩率明显提高，基层妇幼保健能力得到加强。

>三、建设县“孕产妇急救中心”，开辟孕产妇绿色通道。

>四、成效显著，利县惠民。

项目开展5年多来有一大批农村孕产妇住院分娩得到医疗救助，从20xx年到20xx年，我县共有15705人次农村孕产妇住院分娩得到项目救助，共发放救助资金万元。切实解决了农村贫困孕产妇住院分娩经济困难，老百姓得到了实实在在的优惠，享受到了党和国家的关怀和温暖。农村孕产妇住院分娩率逐年提高，20xx年全县孕产妇住院分娩率为78%，有70%的乡镇卫生院妇产科常年没有接生任务，20xx年孕产妇住院分娩率为，随着乡镇卫生院建设的加强、降消项目的开展和新农合的实施，孕产妇住院分娩率大幅度提高，到20xx年孕产妇住院分娩率达到，到20xx年孕产妇住院分娩率达，基本达到孕产妇全员住院分娩。孕产妇分娩死亡率明显降低，新生儿破伤风发病率降为零。

>五、强化培训和进修，提升全县妇幼保健水平。

项目开展以来我县每年组织项目培训班，每年派人参加上级部门举办的理论培训班和临床进修学习。几年来，县、乡妇产科医生接受省市县各级培训学习进修12次，培训产科医生189人次，县卫生局和县妇幼保健院组织乡村级培训班多期，培训村妇幼保健人员2150人次，大大提高了全县产、儿科人员的整体技术水平和服务能力，提升了全县妇幼保健水平。

降消项目通过宣传、培训、医疗救助、产科设备配备、孕产妇急救中心建设、专家蹲点指导等一系列措施的实施，大大改善了我县基层妇幼保健基础条件，尤其是乡镇产科建设得到加强，提高了全县妇幼保健水平和整体服务能力，大大提高了农村孕产妇住院分娩率，明显降低了孕产妇死亡率和新生儿破伤风发病率，促进了我县农村妇幼保健工作向前发展。

但在项目几年的运作过程中我们感觉还存在一些问题需要改进，如项目办公室没有项目活动经费，也没有配备办公设备，人力物力紧张，工作开展比较被动；前几年有些乡镇卫生院倒闭，产科处于瘫痪状态，短时间恢复困难，项目进展缓慢，有个别乡镇卫生院至今项目还没有启动，项目开展不平衡；我县的孕产妇急救中心建设步伐缓慢，设施有待进一步加强；专家蹲点效果不明显。这些问题还有待我们在今后的工作中改进和完善。

**后续项目推进工作总结7**

20xx年即将过去，回顾一年来的工作，在各级领导的正确领导下，个性是在公司和各部门的大力支持下，透过我项目部全体职工的共同努力，较为圆满地完成了本年度的各项经济技术指标，现就20xx年度的工作向各位领导汇报如下。

>一、组织与管理

我是于20xx年2月初调来xxx项目部工作的，当时正值春节期间，面临经营亏损，人员不足和设备损坏严重等困难，带领项目部；一是对设备进行维修、对轨道进行调整、对不合格的巷道进行整改；二是建立健全各项规章制度，项目部管理逐步走向正轨；三是组织职工进场，对已进场的职工组织学习和培训。3月初召开了职工动员大会，勉励职工齐心协力，发扬马万水精神，并对20xx年度的工作做了安排。

>二、施工与生产

完成了xxx安装收尾工程和一年的运转工作。

>三、经营与管理

实现效益约120余万元，抑制了亏损。续接了下年度工程。工程款收入率达105%（未包括质保金）。

由于站位的不同，施工任务的压力及合同单价低，20xx年的亏损等原因，导致我与公司在协调配合方面发生了一些争执，在此表示歉意。在今后的工作中要注意方式方法，加强沟通，增进理解以大局为重，为我公司的发展和20xx年的各项工作而努力奋斗。

**后续项目推进工作总结8**

xxxx项目是“一把手”工程，项目能否成功依赖于观念转变和明晰的工作目标。在项目确定后，公司随即成立了以殷总为组长的项目小组，抽调了相关部门的业务骨干，全面负责公司xxxx项目的实施，为项目成功提供了组织保证。工作启动后，项目组在用友咨询实施顾问指导下制定项目整体实施主计划、周计划，明确工作任务，并严格按照计划组织落实。项目运行后，以项目内部支持人员为核心，不断解决运行中出现的问题，保证了项目稳定运行。

二、建立供应链财务业务一体化系统，实现了财务与业务高度集中统一管理

随着公司二、三期技改工程建成投产，公司规模扩大，带来了公司物流、资金流和信息流流量显著增加，财务管理深度和广度在不断延伸。财务与供应、生产、销售业务集中统一管理是提高公司运营效率，有效控制成本费用，实现公司年度经营目标和中长期战略规划的迫切要求。xxxx项目实施为公司业务与财务集中管理提供了一个平台，同时为以财务管理为中心的集中管理提供了现代化的管理工具。

三、实现公司内部物流、资金流和信息流的全面集中和共享公司xxxx项目实施后

为公司提供了一个集中统一的信息管理中心，采购、销售、供应、库存业务更加透明，公司内部物流、资金流和信息流全面集中和共享，实现了集中统一的资源平台，改变了过去由于业务与财务相互隔离，信息不对称，传递不及时，导致分析相对滞后，不能为公司经营决策提供及时准确的信息弊端。现在供应、采购、财务信息集中统一在一起，实现了信息资源的共享，为提高管理效率奠定了基础，必将减少公司管理成本。

四、规范了公司基础业务资料，全面梳理了基础资源

在项目运行前期，为了保证顺利实施并稳定运行，项目组人员及各相关部门进行了大量的前期准备工作，完成了各基层单位库存物资的清查及所有库存材料的建档、分类、编码、核对、录入、再核对工作。完成了客户档案和供应商档案的建档工作。期间共加班500多人次，完成各种数据的核对录入30多万项，为系统的启动运行奠定了基础。

为了使存货分类尽可能作的完善一些，前期我们经过了两上两下，首先由项目组人员根据公司存货情况进行了大致的分类，然后反馈供应部根据实际情况进行再细分，在此基础上由公司相关领导及有关人员进行了讨论最后确定了存货分类标准，并按照规则进行了编码，编码确定后，由各库管员根据分类和编码对各自所管物资账簿进行规格型号、编号、库位号、最低库存量等的录入，在上述信息录入后，又经过了反复核对，最后才将金额录入，并再次核对，最后将存货档案打印（300多页）再次提交供应部核对确认，最终作为原始档案存档。

五、规范业务流程，加强和调整内部控制

xxxx项目的实施，改变了公司供应、销售以及财务人员过去传统的习惯做法，要求以全新的模式和理念开展工作，因此，过去一直沿用的与公司供、产、销、财务配套的相关管理制度必须进行修订和完善。随着项目的逐步实施，项目组人员根据新的业务流程组织相关人员进行讨论，在充分讨论的基础上，根据流程的需要和实际工作的要求，制定了相关制度目录，并分配到各业务部门，由各部门根据实际工作要求进行编写，目前已编写完成各项制度20多项，初步为系统运行提供了制度保证。

六、加强培训，为项目提供人力资源保证

xxxx项目稳定运行，对采购管理、仓库管理、销售管理、财务会计岗位人员的职业道德水平和业务素质提出更高的要求，培训支持显得尤为重要，在完成起初静态数据准备工作的同时，按照项目主计划结合项目进展情况，适时地开展关键用户及最终用户的培训工作，期间关键用户及最终用户的培训达12次，参加培训人数达250多人次，上机练习达560多小时，培养了一大批业务能手，为系统上线运行提供了人力资源保证。

七、重点工作要求

公司xxxx项目从实施到今天为止，可以说是实现了阶段性目标，具备了验收条件，这说明用友U8xxxx系统能够适应我公司管理的需求，能够满足公司管理的需要，对加强公司内部控制，提高经营管理效率，改变公司资源配状况，及时准确地提供生产、销售、财务管理的动态信息，高效灵活地支持公司各项业务确实能起到积极作用。但是好的软件只有充分有效地利用，才能真正发挥作用，从目前xxxx系统运行前情况看，项目前期的基础工作做得还不足，导致运行过程中重复修改，增加了工作量，因此，还有很多工作需要我们脚踏实地去推进，在今后的工作中，还需要在以下方面持续改进。

1、加强以存货为核心的基础档案管理。由于公司没有专业物流管理人员加之时间仓促，公司存货分类不够科学合理，存在存货名称不够规范、规格型号不统一等等，存货档案冗余度较大。这就要求公司采购计划人员对公司原材料、生产设备及备品备件规格型号要熟悉，在存货立项时要谨慎负责，减少重复立项，注意收集存货档案中存在的问题，不断优化存货档案。

2、规范优化业务流程。从目前情况来看，公司采购、销售、财务管理流程有很多方面需要规范优化。已经确定的流程我们要坚定的执行下去，不得以“效率”为借口，破坏现有保证项目运行必备的流程规范，要转变观念，新的流程在执行之初，由于观念和习惯做法，可能存在效率问题，但随着流程固化，各个方面关系的理顺，必将带来效率的提高。

3、进一步健全相关制度。根据项目实施的要求，各部门已根据实际工作结合新的业务流程对相关制度进行了修改，编写各种制度达20多项，即将下发执行。但是，这些制度应该说还不能完全满足今后工作的需要，制度本身也还存在诸多不足，需要今后一段工作的检验和不断的修改完善，随着系统的持续运行和工作的不断深入，还会出现各种各样的问题，需要更多的制度来规范，因此，希望各部门在今后的工作中不断总结经验，制定、修改和完善各项制度，逐步形成一套系统、完整的能够保障xxxx系统正常运行的制度体系。

4、培训工作还要持续进行。在项目实施中对相关人员进行培训，接受培训较多的是各单位选派的关键用户，其次是全部上机人员，由于时间关系，各角色的培训还不够全面。通过对项目运行中出现问题的原因分析，用户的操作水平目前还不能适应项目需要，下一步，公司将根据系统运行的实际状况和操作人员的需求适时组织再培训工作，不断提高工作人员的水平，使xxxx的作用能够真正发挥。

八、项目未来规划

xxxx项目是一项专业性强，涉及面广，实施难度较大的系统工程，目前我们才完成了项目整体实施规划三个阶段的第一阶段，即财务、销售、采购、合同管理的信息化，第二阶段还将根据第一阶段运行情况，实施办公自动化系统，进而将公司生产管理、人力资源、质量管理等纳入xxxx系统。因此，第一阶段实施的是否有效，直接关系到下面两个阶段实施的时间和质量。我们一定不能停止前进的脚步，进一步汲取新的知识和方法，加强执行力，充分发挥项目的管理效能。

最后让我们上下一心，团结一致，为提高公司核心竞争力和应对市场风险能力做出积极的贡献，为公司全面实施xxxx工程打下坚实的基础。

**后续项目推进工作总结9**

20xx年，我公司承运部在省、市公路运输管理部门的正确领导下，认真贯彻落实年初省公司和公司总经理室关于物流项目管理工作的会议精神，坚持“安全第一、以人为本”的原则，按照“安全第一、质量为本”的思路，扎实做好各项物流项目的服务工作，取得了一定成效，为我公司进一步提高物流服务的质量打下了坚实的基础。

>一、强化管理，规范物流

公司成立之初便拟定了“一个确保，两个确保”的工作方案，即确保我公司物流服务的安全性、流畅性和有序性。20xx年初，在认真总结去年服务经验的基础上，公司领导班子制定了物流公司内部管理制度和绩效考核办法，确定了“以物流保证生产，以质量保证安全，以效益保证发展”为中心思想，确定了“服务第一”的指导思想，并成立了“物流公司质量管理部”。

>二、加强学习，提高自身素质

一是按照领导的部署，组织编制公司《物流工作制度汇编》、《物流管理员职责》、《物流专业知识》等相关学习资料，使全体员工对物流管理的概念和内容有了较深的认识，并在此基础上进一步提高理论知识水平。

二是在总经理室的关心支持下，先后组织编写了《客运专业岗位人员管理制度》、《客运专业岗位职责》、《客运安全管理制度》等相关岗位操作规范及考核办法，使员工对各项规章制度的认识更加深入，为公司实施“一切为客运，为客户”的服务思路打下了坚实的理论基矗

>三、强化管理，提高物流服务的安全性

1、20xx年初，公司便按照总经理室提出的安全工作“确保客运，一保安全”的工作思路，制定了“客运安全管理部”三级安全管理目标，并实行定期检查，对各项安全隐患及时整改。

2、今年，我公司始终把安全工作放在各项工作的首位，公司安全部把这项工作放在了首位。公司领导十分重视，建立健全了以总经理为首的安全工作领导小组，并成立了“安全小组”，进一步健全和完善了安全生产责任制度、保养、机务、应急方案的规范和应急预案等一系列安全保卫工作制度，使公司安全生产形势有了较大的稳定。

三、突出重点，加强安全检查

今年，我公司根据安全工作形势的发展，加强了安全检查，建立了一些常见的安全防控体系。如：

3、各种安全警示标语牌的张贴、张贴。

4、防暴雨、防火等重大自然灾害的安全避雷设施的安装。

5、检查消防栓、应急灯、警示标志的完好情况，确保灭火器材的完好。

6、加强对客运车辆的安全检查，做到未雨绸缪，防患于未然。

四、加强安全检查，落实隐患整改

在安全管理上，我们坚持“隐患为主，事故为辅”的原则，加大检查力度和督促力度，做到“三落实”：

7）、安全管理部门和员工每日对客运车辆安全隐患的检查，包括车辆运行安全、车辆内部环境卫生、车辆外观环境，以及客运车辆违规行车、超载行为。

8）、检查车辆运行安全隐患，发现问题及时解决，确保车辆行驶安全。

9）、重点加强对客运专线、重点区域、货运车辆的安全管理，严防各类事故的发生。

五、加大力度，做好服务工作

公司通过狠抓“三项制度”落实，强化了车辆的行车安全管理，增进了客运安全。

10、今年xx月，公司承运部建立了“安全生产管理办法”，并在公司内部开展了“交通运输安全管理办法”的宣传。

11、在公司内部营造了“人人讲安全，处处讲安全，安全工作最重要”的氛围，使公司员工从思想上认识到安全工作的重要性，进一步增强了大家的自我保护意识和能力。安全工作是关系到人身安全、关系到公司财产、关系到我公司的生存与发展。我公司将继续按照“严格、认真、扎实、严谨、高效”的工作方针，加强车辆运行安全管理，努力做到“安全第一”，确保公司员工生命、财产安全，努力提高公司效益，为公司的持续健康发展保驾护航。

六、加大检查力度，落实隐患整改

为加强对安全隐患整改的跟踪督查力度

**后续项目推进工作总结10**

我县“降消”项目工作进展顺利，孕产妇死亡率和新生儿破伤风发病率明显下降,各项指标完成情况良好，妇幼保健服务水平得到明显提高。现对我县20xx年“降消”项目实施情况总结如下：

>一、基本情况：

全县有七乡一镇，125个行政村，383个村民小组，总人口14万人，全县共有乡镇卫生院8所，均能提供平产，乡级产科及妇保人员20人，村级保健员125人，

>二、项目目标及支持性目标完成情况：

（一）孕产妇死亡率、新生儿破伤风发病率稳步下降

20xx年全县活产数为：2423人，死亡孕产妇1人，孕产妇死亡率为：万，比项目启动前（万）下降了，比20xx年（万）下降了。孕产妇死亡人数比20xx年减少1例。

20xx年全县新生儿破伤风发病率为零，比20xx年（千）下降了100%。

（二）、住院分娩率和新法接生率得到明显提高

20xx年全县孕产妇住院分娩率为，比20xx年（）提高了，比20xx年（）提高了。

20xx年全县新法接生率为，比20xx年（）提高了。20xx年全县高危孕产妇住院分娩率为，比20xx年（）提高了。

（三）产前检查覆盖率有所提高

20xx年全县产前检查覆盖率为，比20xx年（）提高了。

>三、项目实施情况：

（一）及时调整项目领导小组

20xx年根据人员变动，我县及时调整了“降消”项目领导小组、技术指导小组、高危孕产妇抢救领导小组、孕产妇死亡评审领导小组。县政府召开项目专题会议2次，研究制定工作方案。县卫生局多次召开项目协调会议，协调解决项目执行过程中出现的困难和问题。

（二）制定实施方案及配套文件

为促进项目规范化、科学化管理，结合我县实际，分别制定了项目实施方案和贫困孕产妇住院分娩救助管理办法等相关配套文件，使项目实施有规可依、有章可循。

（三）落实配套经费，项目资金管理有序

20xx年我县人民政府高度重视和支持“降消”项目工作，在县财政十分困难的情况下，落实配套经费万元，用于贫困孕产妇救助。项目资金专款专用，专人管理，规范有序。

（四）开展项目督导指导工作

督导是“降消”项目工作中的重要组成部分，也是项目目标能否达标的一个重要环节。20xx年我们改变原有的督导方式，采取分乡包干制，指派每个业务人员各包干一个乡镇，定期蹲点督导指导项目工作，同时采取将督导工作质量与10%工资挂钩的方式，明确奖罚制度，提高业务人员的工作积极性。20xx年，共计对乡级进行督导7次，每次督导乡镇8个。对各乡镇卫生院在项目执行过程中存在的问题进行现场指导，及时给予纠正，对督导结果进行及时反馈，同时重点做好对所负责的乡镇联合妇幼专干、村保健员动态监控孕妇的孕期情况，加强对高危孕妇的动态管理。

（五）开展项目培训，提高人员素质

20xx年我们加大对乡、村妇幼卫生人员的培训工作力度，针对“降消”项目工作中产科方面及两系管理工作中存在的诸多薄弱环节和不足之处，对各乡镇的妇幼专干和产科人员举办项目培训班13次，接受培训达128人次。在县级及县级以上医疗保健机构进修的产科、儿科专业人员共计7人，通过培训，不断提高孕产妇保健技术服务能力和母婴安全的保障程度，保障了项目工作的顺利开展。

（六）实施贫困孕产妇医疗救助

20xx年继续实施贫困孕产妇医疗救助，对农村孕产妇凡住院分娩的全部给予救助，每人补助150元，对产科严重并发症和合并症的贫困孕产妇，结合病情实际情况，给予相应的大额救助。20xx年我县共有1424名孕产妇得到贫困救助，其中正常产救助1423人，高危产救助1人（救助金额1000元），总救助资金万元。比20xx年（万元）增加了万元。

（七）规范产科急救中心建设，确保绿色通道高效运行

在我县县医院建立了产科急救中心，成立了抢救领导小组，建立健全各项产科制度，配备了相应的急救设备、药品。向社会公布了急救电话，并对危重孕产妇实行先救助后结算的方法保障了高危贫困孕产妇的住院分娩和危重孕产妇的救治。20xx年我县产科急救中心共计抢救孕产妇21人，成功抢救9人，抢救成功率。

（八）采取多种方式，进行健康教育宣传

我县通过新闻媒体、广播、宣传栏、印发宣传材料、村民大会、面对面入户宣传等形式，进行了以宣传住院分娩、鼓励新法接生、孕产妇保舰儿童预防保舰孕期注意事项、高危孕妇的识别处理，母亲健康快车免费接送孕产妇等为主要内容的健康教育宣传，共计发放健康教育宣传单15000张，电视广播69次、宣传栏67期、标语150条。通过健康教育宣传，提高了广大农牧民群众住院分娩保母子平安的科学生育观意识，使广大农村妇女对“降消”项目的绿色通道，母亲健康快车免费接送孕产妇等各项优惠政策进一步加深了认识、支持和理解，为进一步降低孕产妇死亡率奠定了一定的基矗

**后续项目推进工作总结11**

>第一章企业基本概况

项目概况

项目名称

浙江金石家居用品有限公司年新增8000万支高档餐厨具项目

项目主办单位及负责人

项目主办单位：浙江金石家居用品有限公司

项目地址：浙江省瑞安市经济开发区大道2699号

企业基本概况

浙江金石家居用品有限公司创建于20xx年，由香港马士达有限公司和浙江金石刀具有限公司共同投资设立。公司注册资金400万美元，出资比例中方浙江金石刀具公司出资220万美元折算人民币方式出资，占55%；外方香港马士达公司出资180万美元，占45%，以美元现汇出资。

公司位于瑞安市经济开发区大道2699号，占地面积26000平方米，现有职工600余名，其中技术人员32名。主要生产经营日用刀具、锅具、炊具、餐具等系列厨房用品，旗下有“宜可”、“禾家”、“菲力仕”、“真乐”四大品牌，产品远销美国、欧盟、东南亚、香港等40多个国家和地区。

公司在组建之初，就遵循“质量求生存、创新求发展”、“诚信赢市场、管理出效益”的宗旨，全面实施品牌战略，健全企业内部的管理制度，以优质产品和真诚服务，赢得客户的信赖和市场美誉度。因此，20xx年公司被国家科技部生产力促进中心命名为中国工艺刀生产中心，并多次荣获温州市外向型出口重点企业、星级企业。20xx年实现销售收入5675万元，创汇万美元，上交税收425万元。如今已与国际商超巨头沃尔玛、家乐福、易初莲花、乐购、麦德龙、爱必居等多家跨国连锁公司签定了长期供货合同，建立紧密的业务合作关系。为了更好地拓宽国内礼品、商超渠道，公司又于20xx年与瑞士菲力仕厨具有限公司、韩国真乐株式会社分别签署战略合作协议，加工生产“菲力仕”锅具和“真乐”餐具。

20xx年，通过与全球最大的家居业巨头，世界500强企业---瑞典宜家公司成为战略性合作伙伴。公司于20xx年12月16日以IWAY100分的成绩顺利通过宜家IWAY小组的审核，成为宜家不锈钢餐具组第一个满分通过审核的供应商。由此，开启了企业发展的新局面。根据公司与一家签订的合约，目前订单已排满至20xx年。

目前，全公司正围绕着“打造中国自动化餐具行业的领航者”这一宏伟而有远大的目标而团结拼搏，奋发向上。

>第二章项目主要内容、实施依据、项目执行及资金筹集使用情况

项目主要内容

公司本项目投资3000万元购置意大利及中国的餐厨具自动化设备，包括意大利最先进的全自动压延机、四轴机械手、全自动开齿机、全自动抛光机等，及国产设备热处理设备、自动清洗机等，共计302台（套），组建生产流水线，进行全机械化、自动化生产，进一步拓展新的市场领域，增强企业的综合实力和市场竞争能力，使企业产品从量、质方面都得到提高，达到国内外先进水平，形成年新增5000万支高档餐厨具的生产能力，为占据国际市场的更大份额奠定坚实的基础。

项目实施依据

主要工艺设备的选择从投资经济性和设备先进性两方面综合考虑平衡。采用国际先进设备具有较高的生产效率，性能可靠，自动化程度高，在生产技术上是可行的。据资料表明：

（1）本项目选用的原材料是2Cr13，既坚硬又韧性十足，防锈能力极强。

（2）本项目创新使用氨气保护炉热处理，增加不锈钢原材料的塑性，使不锈钢餐厨具表面原色成银灰色，去除氧化物等夹杂物，克服了如今经热处理后工件表面发生变化、变色、硬度不一致、产出慢、效率低等弊病。

（3）购置自动化机器设备，如自动冲床、自动抛光机、液压机、压延机等，可提高原材料的利用率，经测算可提高左右，年用料可节省约80余万元，且冲件的外形误差缩小，得高了产品的质量和产量。

浙江金石家居用品有限公司经过多年的生产经营和市场磨砺，已具备了强劲的经济实力，拥有了一批经验丰富的骨干队伍，有一套比较成熟的管理体系。正因为如此，金石家居公司成功通过了世界500强瑞典宜家公司的审核，成为餐厨具产品的新供应商，为宜家公司提供年产5000万支的餐厨具，现已投产，而且以后每年将会以20%的增幅递增。单单宜家公司的订单就已经达到年产5000万支餐厨具的产量，更何况还有其它的订单。因此本项目，企业完全有能力确保市场的占有率，充分发挥自身的优势，取得最大化的经济效益。

本项目采用国内先进的生产工艺设备和自动化流水线，可大大提高操作人员的生产效率和提高产品质量，降低生产成本。同时大大降低了机器设备的噪音，也合理地消除了污染源及环境污染物的处理，符合国家有关规定及可持续发展的战略。

项目执行情况

自于20xx年3月申请技改项目核准，项目本地文号瑞经贸【20xx】19号，建设项目名称《年新增8000万支高档餐厨具技改项目》。项目主要内容:拟引进意大利全自动压延机、四轴机械手、全自动抛光机等设备，配套精密冲床、加工中心、热处理炉等国产设备。项目建成后形成年新增8000万支高档餐厨具的生产能力，项目总投资8828万元，其中固定资产投资8124万元。

因受国际国内经济金融大环境影响，整个餐厨具市场前景不明朗，加之劳动用工成本增加、原材料价格上涨、人民币升值、融资成本加大等因素，造成对技改项目投资的压力日益增大。

为加快企业资金周转，提高企业应变能力，减少投资风险，我司经慎重考虑后，决定对该技改项目进行调整，固定资产投资由8124万元调整为2200万元，年生产能力调整为5000万支。该项目调整已获瑞安市经济和信息化局瑞经信【20xx】1号文件核准批复。

资金筹集及使用情况

在该项目获准批复后，从20xx年1月起，开始投资，目前完成固定资产投资2318万元，铺底流动资金704万元。其中银行筹款20xx万元，企业自己筹措资金1022万元，具体使用情况详见《技改项目竣工审核设备清单》。

>第三章项目经济效益情况

3.从项目财务决算分析可知，项目新增固定资产投资2318万元，形成年产5000万支高档餐厨具的生产能力，实现新增销售收入15000万元，创汇2210万美元，年增利润总额3350万元，年交销售税金及附加1400万元，投资利润率，投资利税率，有较好的经济效益。

>第四章项目环保、安全、消防、劳动卫生等实施情况

4.在项目实施的过程中，劳动保护、消防及安全卫生等均按照国家有关规定、规范执行。

该项目建设工程于20xx年4月28日经瑞安市消防大队实地验收综合评定消防验收合格。

该项目经瑞安市环保局验收合格，在实施过程中，严格执行“三同时”制度；环保治理严格按照瑞环建【20xx】15号文件执行，污染物排放均能执行相关标准。其中污水排放执行《污水综合排放标准》（GB8978-1966）中的三级标准；生产工艺废气执行《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1966）中的二级标准。食堂油烟排放执行《饮食业油烟排放标准》（GB18483-20xx）中的相应标准。厂界噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》中的3类标准。

该项目执行过程中，作业环境及工作场所空气于20xx年9月28日委托温州市疾病预防控制中心检测，其中作业环境检测结果表明，各监测点噪声强度均在国家卫生标准限值范围内，符合国家卫生标准；工作场所空气符合国家卫生标准。

该项目已于20xx年12月28日获瑞安市经济贸易局能源审查主管部门审查备案。

>第五章主要经验及存在的主要问题

主要经验

通过技改项目的实施，加快了国内餐具行业向国际餐具行业学习进程，缩小了国内国际餐具行业的差距，无论在生产方式，管理水平，企业理念等方面均上了一个新的台阶。

通过对该项目的实施，彻底改变之前手工作坊，年生产能力弱，市场竞争力差的局面。通过技改项目的实施，公司进行全机械化、自动化生产，进一步拓展了新的市场领域，增强企业的综合实力和市场竞争能力，使企业产品从量、质方面都得到提高，达到国内外先进水平，形成年新增5000万支高档餐厨具的生产能力，为占据国际市场的更大份额奠定坚实的基础。

存在的主要问题

在项目的实施过程中，主要是对进口设备的管理与维修方面，存在较大的缺陷，缺少能熟练操作和维修的技术人员；并且，有很多的进口设备零部件需要从国外进口，在某种程度上制约了生产的顺利进行；

由于事先对设备功率及耗能情况不够熟悉，目前遇到的另外一个问题是电力容量缺口，原有的电力负荷已远远不能满足完成现在生产任务的需要，急需电力增容。

>第六章项目的总体评价

通过该技术项目的改造，拓展了企业的管理理念，促进了对外开放和对外贸易，推动了地方外向型经济的发展，缩短了与国外餐具行业的差距，加快了国内餐具自动化的进程，增加了社会就业岗位，解决部分劳动力就业问题，提高了产品的质量，提升了企业的生产能力，增强了企业的管理水平，增加了企业的竞争力，使公司在较短的时间内踏上一个新的台阶，为实现公司“打造中国自动化餐具行业的领航者”这一宏伟而又远大的目标奠定了坚实的基础。

项目的实施同时也带动了相关的原辅材料产业的发展，对实现规模化、产业化的发展具有积极的作用，对瑞安市区域经济的发展作出了积极的贡献。

**后续项目推进工作总结12**

XX单位管理委员会（你要汇报的机构，不能针对个人）：

受领导指派，我于XX年XX月XXX日负责XX项目。X个月来，在领导的大力支持及同志们的密切配合下，项目进展顺利。于XX年XX月XX日圆满地完成了该项工作。现将项目建设情况汇报如下：

一、项目基本情况：

这一段回顾一下项目立项的依据及意义。

二、建设中的工作情况（给每一个小标题都起一个煽情的名字）

你是如何干的。包括你的指导思想、工作方针、工作措施、工作实际。可以加入一两个工作片断，以显得更加真实、感人。其实主要目的应该是向领导邀功。

三、建成后的各项指标，要有具体数据，并以简要的分析做结语（这一段和二、建设中的工作情况调换也可以。灵活掌握吧）。

四、存在的不足：

（在这里矫情一下，比如发现了自身知识积累不足等）

五、几点体会：

（在这里你向领导表忠心。以“总之，在领导的大力支持下，该项目取得了成功，你个人的业务素质也在工作中也得到了提高”结束本段）。

以上是XX项目工作情况。请审阅。

XXX（这里是姓名，前面也可加公司名称和职务）

年 月 日

**后续项目推进工作总结13**

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来。过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，我从项目经理转到工程部经理后，在公司领导的指导下，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务。

>一、强化形象，提高自身素质

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

>二、强化职能，做好服务工作

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。

一是认真办文。

公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；

二是严格办会。

工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

1、入门阶段：

年初接手了绿洲仕格维项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着公司领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在公司领导手把手的耳提面命下、在公司同事的帮助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“新凤城”等项目的竞标工作；

2、试炼阶段：

在领导的信任下，独立操作了新凤城—银座公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，但是在生产部门、安装班组等公司同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系；

3、成长阶段：

风度国际项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。

此项目中在领导的协调下通过总公司的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与东苑公司也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作。xx项目配合开发人员与总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺与我司施工要求配合的协调。家具配套项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

**后续项目推进工作总结14**

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，并升职为工程部经理，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高。并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，我从项目经理转到工程部经理后，在公司领导的指导下，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务。

>一、强化形象，提高自身素质

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

>二、强化职能，做好服务工作

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。

一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书。工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程。

二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会。每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

1、入门阶段

年初接手了xx项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着公司领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在公司领导手把手的耳提面命下、在公司同事的帮助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“新凤城”等项目的竞标工作。

2、试炼阶段

在领导的信任下，独立操作了xx公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，但是在生产部门、安装班组等公司同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

3、成长阶段

xx项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下通过总公司的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与xx公司也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作。xx项目配合开发人员与总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺与我司施工要求配合的协调。xx项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

**后续项目推进工作总结15**

进入xx公司已有3年的时间，回首往事，几多紧张、几多无奈，几多的恢。在xx公司我经历了从业务代表到办公室到业务部经理的转变，感谢公司对我的培养和信任。现将工作中出现的情况及明年的工作打算总结如下，以期能有指导日后工作推进之意义。

>1.个人总结

1）、个人工作方面

（1）在20xx年x月我被任命为业务部经理，在个人工作方面由于事务性工作和与部门之间协调性工作量的加，日常下小区的次数有所下降，对小区的实际真实情况没有认真了解，对小区的情况馈没有掌握真实性，导致回传信息失真。

（2）另外一个体现就是在一些具体的个人业务养成方面，对新接待客户的回深度剖析和老客户的维护上面做得不够精细。对竞争对手的产品分析不够深入，对市场情况的了解不够主动不够认真。

2）、业务部内部管理上的疏漏

（1）业务部人员专业培训和课外知识不到位。

虽然在前期，对到岗的业务代表进行了系统的培训，但在后续的专业培训跟进方面没有做到位，导致业务代表你说什么他都知道（因为培训过），你说什么他又不知道（因为他忘了），所以持续的、不间断的学习和培训将是后期工作的一重点。加力度搭建专业人才培训、考核。

（2）业务信息渠道狭窄，市场拓展能力不足。

我们的业务量没有的发展，体现我们业务拓展的不足：信息范围局限，渠道单一狭窄，缺乏规范管理；信息甄别随意，跟踪手段简单，缺乏系统策划；市场拓展思路不宽广、手段不丰富，单兵作战能力不强，综合技能有待提升。

（3）工作细节控制不足，导致综合效益不高。

通过十多年的品牌沉淀，企业治理日益完善，企业文化不断积累。但是今天的xx人，还没有专业操守和责任心，没有工作热情和拼搏精神，虽然到处都是他们忙碌的身影，也拉来了客户，但是由于我们的工作精细度不够高，细节控制尚有不足，导致综合效益不理想。比如：拉来业务单子，但是前期品牌导入意识和脱节的现场配合；交了定金等出图，但是图纸的理念和方案又打动不了客户等。

3）、客服中心

（1）前台接待对客户不够认真，导致客户第一印象不深入。

前台礼仪接待不够专业，没有对公司企业文化进行深入理解，对客户的前期引导不到位，导致客户对公司品牌不够了解，没有品牌信任度和品牌附加值。比如：对公司的成立时间、公司所获得的荣誉、公司的实力、公司在目前市场的认知度及竞争品牌的不了解、不熟知等。

（2）老客户维护工作滞后，导致老客户推介率下降。

培养一个老客户的忠诚度，是一个企业长久发展的法宝，开发一个新客户的难度和成本于维护老客户的复购买力和推介率。而往往我们疏忽了这一点，而导致客户的推介率的降低。施工过程中严把着质量关，售后维修要积极妥善。日常对老客户要做好维护，比如：日常的祝福短信、天气提醒、节日的祝福贺卡等一些细节营销，维系老客户与公司关系，也可以第一时间得到老客户样板房的提供。

>工作计划

在xx年岁末x总提出了“xx战略”xx套餐和xx套餐，并通过和专业老师的学习，这个决策在整个市场第一家推出，应该在市场上按照x总的总体思路是可行的，在xx年应该全力以赴来做好这个套餐方案。具体工作业务部计划如下：

1）、注重企业人才建设，增强企业竞争力。

业务部拟建立健全绩效考核体系，拟编制完善《业务部员工手册》，初步形成业务部激励机制，努力形成“公平公正、广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力”的用人机制。xx年公司共吸引各类人才数余名，初步实现“吸引人才、留住人才”的人才战略，逐步增加企业竞争力。业务部人员需采用浪淘沙制度，金子都留下来为我所用制定完善的公司品牌文化说辞，加强前台接待和业务部全体人员的学习，使公司品牌价值充分体现在日常的接待中。首先培养员工对企业的忠诚度，再用他们的激情和对公司的热爱来培养客户的忠诚度。

2）、合理利用经营资源，加强经营配套服务意识。

为了更好地服务客户，提高客户签单率，客服中心拟制定《客户管理制度》，针对新老客户的实际情况和工程的特点，和设计部从不同风格设计师安排、设计方案、项目经理安排等方面给予专业的建议和相应的服务，做好每一个细节使客户充分满意。

3）、以经营为核心，整合资源，推行全面营销模式。

根据公司及xx总xx“xx战略“的定位，我们应采取更加灵活有效、更加务实的措施、更科学的运营管理、更优质的服务，转换经营机制，优化工作流程，强化服务意识，拓宽视野，使双套餐产品在市场上能够打响。

4）、落实教育培训工作。

在补充建章立制后，利用早班会、培训课等各种方式狠抓教育培训工作通过教育培训，使员工按制度办事、遵纪守法的观念要有质的提高。从而实现了全体员工接到任务后都能满腔热忱、任劳任怨的努力完成。

**后续项目推进工作总结16**

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，历了不少不平凡的考验和磨砺

今年是到xx工程项目部的第二个年头，今年的项目部是一个检查年、审计年。通过这一年的内外部大小的检查和总结，自查自纠，项目财务知识水平得到了不断的积累和充实。

今年集团公司通过传真电报精神和公司也出台了相应的财务管理办法及相关规章制度，结合xx项目部财务工作的实际，这一年中我们制定了一系列的管理办法，特别是在对资金管理和运用上，项目各部室按月报送资金使用计划，汇总到项目财务部，项目财务部按时向局指报送资金使用计划及流向。根据公司传真电报精神，我们坚持横向到边、纵向到底、不留死角的自查原则，对xx部财务反复的进行自查自纠检查。

年轻的xx财务在经过20xx年的青涩稚嫩，20xx年我觉得随着年龄的增长，财务知识和职业技能熟练程度的提高，我渐渐开始学会怎样去思考每一笔经济业务，思考它发生的来龙去脉，思考账务处理的常态性合理性，怎样做才能把财务帐做的像美丽的文字一样，工整清晰，抑扬顿挫。

虽然在稳步将每项工作逐步走向正轨，但是还是存在很多问题有待解决和处理。

第一，前期会计基础工作做的不到位，凭证装订不美观，有些往来的经济业务手续、合同内容、签字不齐全，凭证附件缺失，等等问题。针对这些问题，我做了大量的工作总结，积累了相关的工作经验，对所有凭证和与之相关的原始资料进行整理和补充。

第二，各部门的运作感觉都是各自为政，各部门之间的衔接上存在问题，导致各个对口部门对于上报资料和信息沟通上存在数据提供不准确、信息反馈滞后等问题，这些问题的出现最终反映到的就是财务部门，使得财务工作量非常大，财务工作完成时间上也受拖累。为了更好的与部门沟通，我在完成本职工作的同时，发扬协作精神，积极配合各对口部门的工作，为随后数据的归集、核对、汇总然后形成一整套会计信息做好充分及时的准备。

第三，经济活动分析能力不足，由于会计报表只能概括地反映项目部的财务现状，如果不将报表上所列的数据进一步加以剖析，就不能充分理解数字的含义，无法对项目的财务状况是否良好做出有事实根据的结论。只有运用会计报表分析，揭示各项数据的经济含义，观测项目的营运绩效、获利能力，为项目的管理提供正确衡量现状的依据。

通过总结，我看到自身工作中的不足和缺陷，同时也明确了努力和奋斗的方向和目标。做好一份工作不容易，所要掌握的知识不仅仅是熟练的职业技能，还要学会灵活的运用自己的头脑，与人相处的能力，工作的热情和在工作实践中所积累点滴经验。又是半年的工作，半年的学习，觉得自己已经能基本熟悉工作的流程和业务处理，但是失误和漏洞仍然很多，要学习的东西很多东西，未来的工作道路还很长，还有很多的知识技能等待在实践工作学习掌握。项目部的每一人身上都有很多可以学习借鉴的，做为xx司的员工，我得继承和发扬前辈们铁军精神，做好财务的各项工作，为更好的把xx建设成为一流的xx奉献自己的一份力量。

**后续项目推进工作总结17**

今年以来，我镇在县委、县政府的坚强领导下，以“推进科学发展，打造综合实力强镇”为主线，以“奋力掀起招商引资和重点项目建设高潮”为契机，紧紧咬定年度目标不放松，进一步解放思想、坚定信心、迎难而上、克难而进，切实把招商引资和重点项目作为经济发展的重中之重来抓。

截止6月底，落户在我镇的项目共24个，其中新签项目3个，续建项目21个，共到位资金26100万元，完成县下达年度目标的％，同比增长。

>一、主要工作措施

（一）加大力度，强力推进招商引资工作。一方面加大为客商服务的水平和能力，深入企业了解情况，帮助企业在用工、融资等方面提供服务，着力帮助企业摆脱困境。另一方面不断完善《碧阳镇引荐外来投资奖励暂行办法》，制定《碧阳镇工业企业税收税收奖励办法》、《碧阳镇20xx年招商引资任务分解》和《碧阳镇报送招商引资线索信息考核办法》等措施，特别是注重工业招商的奖励（村、社区引进入园工业项目的，在年终综合评比考核时给予加分；在接待外商过程中的费用政府将给予政策倾斜或直接给予经费补助；引进一个工业入园项目给予个人不低于10万元奖励，并按照其所缴增值税、企业所得税、营业税归镇财政分成部分的一定比例奖励给村、社区），充分调动全镇干部的招商引资工作积极性。

（二）优化政策环境，提升招商软环境。加强对项目的跟踪服务，指定专人协助投资者做好各项手续的办理，用优惠的政策、优质的服务留住客商。严格实行“一个项目、一个方案、一名领导、一套班子、一抓到底”的“五个一”的服务体制，全面解决项目建设过程中的实际困难，切实当好“第二业主”。

（三）创新方式，着力抓好招商工作。

>二、下步工作打算

1、加大工业招商引资力度，积极寻求一切可以利用的线索资源，争取引进一些牵动性大的项目，促进镇域经济快速发展。

2、加强对招商引资工作的领导。根据对招商项目的工作分工和安排，严格落实工作目标责任制。

3、加大对重大项目的监督力度。根据重点招商项目的投资协议，积极督促未开工的项目业主按照投资协议尽快开工。

4、加强对招商项目的协调服务工作。不断加强与客商联系，跟踪项目做好协调服务，并及时为项目排忧解难，确保项目开工建设顺利进行。

**后续项目推进工作总结18**

xxxx年即将过去，回顾一年来的工作，在各级领导的正确领导下，个性是在公司和各部门的大力支持下，透过我项目部全体职工的共同努力，较为圆满地完成了本年度的各项经济技术指标，现就xxxx年度的工作向各位领导汇报如下。

>一、组织与管理

我是于xxxx年2月初调来x项目部工作的，当时正值春节期间，面临经营亏损，人员不足和设备损坏严重等困难，带领项目部;一是对设备进行维修、对轨道进行调整、对不合格的巷道进行整改;二是建立健全各项规章制度，项目部管理逐步走向正轨;三是组织职工进场，对已进场的职工组织学习和培训。3月初召开了职工动员大会，勉励职工齐心协力，发扬马万水精神，并对xxxx年度的工作做了安排。

>二、施工与生产

完成了4#风井的安装收尾工程和一年的运转工作。

>三、经营与管理

实现效益约120余万元，抑制了亏损。续接了下年度工程。工程款收入率达105%(未包括质保金)。

由于站位的不同，施工任务的压力及合同单价低，xxxx年的亏损等原因，导致我与公司在协调配合方面发生了一些争执，在此表示歉意。在今后的工作中要注意方式方法，加强沟通，增进理解以大局为重，为我公司的发展和xxxx年的各项工作而努力奋斗。

<h2 styl

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！