# 年度工作总结演讲(推荐27篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-05-02

*年度工作总结演讲1尊敬的各位领导、同事们：大家上午好！很荣幸能够在年终终结会上发言，感谢各位领导的厚爱，感谢所有同事对我的信任与帮助，感谢合约部全体同仁对我个人工作的鼎力支持。千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，奋斗的道路上布满了荆棘，但努力的...*

**年度工作总结演讲1**

尊敬的各位领导、同事们：

大家上午好！

很荣幸能够在年终终结会上发言，感谢各位领导的厚爱，感谢所有同事对我的信任与帮助，感谢合约部全体同仁对我个人工作的鼎力支持。

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，奋斗的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒。在当前不容乐观的经济形势下，经过赵总的英明决策及公司各位同事的共同努力，我们基本完成了年初既定目标，在这过程中我深刻体会到了公司赋予我们无限大的发展空间和舞台，也深刻的感受到“众人拾柴火焰高”的团队合作力量。20\_年是不平凡的一年，是XX在高速发展过程中的关键一年，在今年我们又成功获得中国工商银行、中国银行、招商银行、兴业银行等银行的入围资格，在前两天我们又进行了农村信用社的入围工作，这些振奋人心的消息，作为XX家庭一员的我感到无比的自豪。

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！在过去一年的工作中，我在西藏银行昌都分行装修项目工作中，多次进藏深入施工现场。在昌都项目部杨刚、母金国两位同事的协助下前期签证工作已基本顺利完成，并取得了一定的成绩，个人其他工作及部门工作在部门同事的共同努力下，得以稳步推进，截止目前，已基本完成完工项目的结算及审计工作。

当今，是一个竞争激烈的经济社会，我们必须要意识到，提高个人综合素质既是公司领导对每位员工寄予的厚望，也是我们每个员工应该具备的基本修养。只有你专业了，你才能成为这个行业的专家；只有你专业了，你才能得到别人的认可和肯定；才可能体现你自身的价值，展示你自身的才智，发挥你自身的能量。其实，不管你曾经学的是什么专业，现在从事的是哪个岗位的工作，如果你不爱你的工作，不爱你现在手上的工作，那么你就做不好你的工作。唯有热爱你自己的工作、努力的工作、才能激发你的斗志，燃烧你对工作的激情，才能真正做好现在的工作。

昨天带着回忆默默地逝去了，今天携着希望悄悄地来临，而明天又闪烁着光辉等待着我们。作为XX人，我对公司的未来充满了信心，花有重开日，人无再少年，五年时间里我与XX共同成长，从当初的几人发展到今天七八十人的家庭，面对如今严峻的经济形势，公司能够迎难而上，在众多的竞争者中脱颖而出，也使我对公司、对自己有了更足的信心，相信我能与公司共同发展壮大。

回顾这一年来的工作，也取得了一些成绩，同时，也发现了自己的不足之处。但成绩只能代表过去，最重要的是要发现自己存在的问题并且加以改正。如今新的一年已然到来，新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我会更加严格要求自己，做好自己的本职工作，发挥出自己最大的能力，为XX的发展贡献自己的一份力量，为自己美好的明天而努力奋斗。

值此新春佳节来临之际，送上我新春的祝福，祝各位的领导、同事及其家人在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意，合家欢乐。

**年度工作总结演讲2**

尊敬的各位领导，老师，亲爱的同学们：

大家好！

我是来自师范学院初等教育083班的xx，现任院团委副书记，班级的团支书，非常高兴也非常荣幸的站在这里代表先进青年在这里发言。

弹指一挥间，进入铁岭师专已有4年的时间。回想起刚进校门的时候，我还是一个内向、不乐于积极参加活动、不喜欢交朋友的人。平时自己只忙着自己的那片小天地，从来没有想过走出去为同学们服务。经过一段时间的磨合。我渐渐的喜欢交朋友，喜欢与周围的人相处，在经过那段时间后。我想明白了，原先的我不懂于奉献、不乐于付出。在一次运动会接力比赛上导员对我们说，你现在代表的不仅仅是你一个人，而是整个集体。直到那刻我才感悟到集体的荣誉比什么都重要。在这次比赛中，我们团结互助经取得了好的成绩，经过这次比赛我转变了许多，被导员和同学们都看在眼里。导员觉得我有潜力只不过没有发挥出来而已。所以导员找我谈话。教育我做人就应该懂得奉献，懂得付出，懂得如何为他人着想。

自那时起，我的人生观有了很大的改变，以前总是生活在自扫门前雪的世界里。通过导员的教育，我走出了那个自我封闭的世界，从此过上时时刻刻为他人着想，为他人服务的生活。遇到困难总是积极去克服，遇事总是想在同学老师之前，帮他们减少负担，分忧解难。我慢慢的变得自信，终于我鼓起勇气，去参加学院团委组织部的竞选，很庆幸的学院的领导们相信我的能力，给了我一个展示自我的平台。我从组织部的委员干起，即使是一个很小的角色，我也用心去扮演，有什么活动时积极的去参加，积极的去对待。不论大事小事，我都用心去做，即使在小的事情我也亲力亲为，尽自己最大的能力做到最好。

经过这段时间磨练，我对自己更加有信心，而且也给自己的能力得到一个很大的提升，也正是我对待事情认真负责的态度使我得到了院领导的认可，让我担任团委副书记的职务，在担任团委副书记的期间，我依然坚持不懈，认真负责，发挥自己的特长，带领我们的团队，积极参加校里组织的各项活动，我们的集体也取得了一个又一个奖项，同时我也为自己在其中的努力得到认可而感到骄傲。当然，一路走来的过程并非一帆风顺，面对种种压力和困难我也曾经怯步过，甚至想过放弃。但是回头看看那些深浅不一的脚印，我还是不甘心，我是一个不轻言放弃的人，为了我们的理想，为了我们的团队，我毅然决然的选择了坚持下去。

回首在过去的一年里，在各位领导和老师的栽培下，我的能力又的得到进一步的提升。在一次校团委举办的户外拓展训练中，我带领我们的团队组织团员们积极参加各项活动，互相配合，取得了第二名。我相信我们还能比这做的更好，超越自我，突破极限，创造出另一个佳绩，经过这次比赛后我明白了，取得成功不是靠我一个人就可以的，而是通过大家努力配合的结果，这就是团队精神。

团员青年是校园文化活动的主力军，作为团干部我们要在静中引领潮流争取带头，办好事办实事，努力学习，锐意进取，不愧于组织对我的信任。

通过长时间的锻炼，培养了自己，爱岗敬业的工作精神，认真负责的工作作风，在各方面起到模范作用，真正做到对老师负责对同学负责，让老师放心同学满意。我依然坚持“努力不一定成功，但放弃了就一定失败”的信念，遇到困难以积极的心态对待它，勇于进取，具备优良品质去服务他人，服务社会。

我深知作为一名优秀团干部责任重大，作为院团委负责人，我身上寄托着他们沉甸甸的希望以及更高的期望，所以，在以后的日子里，我会真心的对待和关心每一位成员，在院团委的工作中更加努力和大家同心协力共同进步，争取把我们集体的天空描绘的五彩缤纷，积极配合校团委的各项事业的发展作出应有的贡献，在专业的学习上，我还需要勤奋刻苦，在学习起带头作用，为大家作出良好的榜样，要时刻要求进步，积极向党组织靠拢。作为预备党员的我，树立共产主义建设的思想，自觉树立社会主义的荣辱观，在自己的学习生活中不断锻炼自己，努力使自己成为综合素质全面发展的新时代团员青年。

感谢各领导，老师对我们工作的关心和指导，感谢全体团员对我们大力支持，“精诚所致，金石为开”相信在我们共同努力下一定会把团委工作做的更好！

谢谢大家！我的发言完毕。

**年度工作总结演讲3**

尊敬的董事长、各位领导和同事：

大家好！

xx年是洪达xx起步的第一年，是各位同仁携手开拓，锐意进取的一年，在这一年里我公司认真贯彻xx集团的经营管理思路，围绕年度经营指标，努力推进维修服务标准化、规范化。为把洪达xx打造成山西高档车维修行业顶级品牌，为争取在xx年取得更大的经营成果，获得长足发展打下坚实基础，一年来，在董事长的正确指引下和集团的领导下，在公司各部门的协助下，通过全体员工的同心同德，真抓实干，公司的各项工作都有了一定的进展，全年工作总结如下：

>一、顺利完成经营指标，经营业绩平稳增长。

从5月份正式营业起，我们对主要岗位的员工进行了调整，强调了工作责任落实到岗，同时制定了xx年的各项经营指标，经过多半年的努力，我公司基本实现了本年度的经营指标，整体经营实现扭亏为盈。

>二、狠抓细节管理，提高维修质量。

秉承“质量就是生命，产品代表人品”的服务理念，我们通过提高检验标准、确保使用原厂配件、旧件回收、完善客户回访制度等方面，重品质、抓落实，有效的提高了维修质量和服务水平。

>三、加强市场营销，拓展业务范围

公司紧邻武宿机场，地处市区边缘，又是刚刚起步，这是摆在我们面前无法改变的事实状况，但我们能改变的是自己，我们要让自己走出去，把顾客请进来，通过对周边环境和市场的考量，我们采用了广告宣传、发放宣传单页、小区活动和客户转介绍等方式让开业不到1年的我们，在短时间内获得了更多被认知的覆盖面，同时我们欣喜的看到，很多新顾客进来了，很多老顾客也回来了。

>四、强调制度规范，提高员工素质。

在加入xx集团的大家庭以来，集团的规范化、制度化管理让我们受益匪浅，从管理人员到普通员工都发自内心的认识到规范管理给我们带来的变化。企业整体形象提升了，客户对我们更信赖了，员工从工作习惯到生活习惯；从个人形象到言谈举止；从工作效率、工作作风到精神面貌，以及对企业的感情都有了很大的提升。

>五、提倡“以人为本”，“贴心服务’。

对员工的管理上坚持“以人为本，人人平等”。量力而行的改善员工的生产条件和待遇水平，提高员工的忠诚度和工作积极性。对违反公司规定的员工本着“教育为主，处罚为辅”的原则，和员工交心，做朋友。使员工思想稳定，工作安心。本年度公司主要岗位员工及管理人员无一人流失，促进了各项工作的顺利开展。

满意的员工才能创造满意的服务，为了得到客户的认可，我们提供了机场接送服务，有的客户半夜到达，我们的员工就半夜起床去接，送了客户再回去睡觉，第二天还正点上班。我们的24小时服务热线保持专人接听、时刻畅通，我们的服务人员经常彻夜奔波在为客户救援的路上，为了节约客户的时间维修车间的灯光总是亮到凌晨。

一次，客户的车坏在了呼和浩特，为了不耽误客户的行程和生意，我们把公司最好的代步车连夜拖到呼市，让客户开我们的车继续办事，我们把客户的车拖回来维修。点点滴滴、历历在目，在这里，我代表公司，代表集团向我们这些最可爱的员工道一声：你们辛苦了！感谢大家，我们的付出客户感受到了，我们的辛苦正在获得回报。

即将过去的一年里，我们虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在着一些问题，例如：市场营销的力度还不够，对制度的理解和执行力还不足等。在即将来临新的一年里，我们全体员工将继续在集团的引领指导下，重点梳理，努力提升，勤奋自律，求变创新。为给集团创造更大的价值而努力，为把洪达xx打造成为受人尊敬的高端车维修龙头企业努力！

**年度工作总结演讲4**

尊敬的领导、同事们：

你们好！转眼间，来到公司已有一年多了。在这为期一年多的供职期间，领导的关爱、同仁的教导，使本人在心理上颇受感动，精神上颇受鼓舞。和谐的公司氛围，催生我上进；以人为本的理念，促使我们勃发。

结合本人所感所悟、公司实际，现将综合情况汇报如下：

好的方面：

一、心态端正，努力学习专业知识，掌握相关业务操作技能。

从一名军人到一名地方青年，深知自身与同龄人之间的差距；两年的x队生活的洗礼，再一次重新定位了人生的航标；被封闭两年的我，更加明白了学习知识与掌握技能的的重要性。自到公司供职以来，为尽快适应社会步伐，弥补个人差距，掌握一技之长，本人在生活、工作、学习中不敢有丝毫懈怠，始终不断学习相关理论知识，跟着公司同事一起下工地，每去返一次工地，同事都会对每一个系统及其功能原理、操作方法给予我细心讲解，使我也收获颇多，在此也深表感谢。

二、团结同事，强化自身责任意识，顺利完成各项任务。

为公司的一员，我备感欣慰。公司同事的理论水平与操作技能，初出茅庐的我无法比拟，公司有了他们的关爱与教导，我的明天也将和他们一样精彩；同事的宽厚与豁达，营造了公司上下和谐的氛围，成为其中一员，我深感荣幸；同事的忠诚与孜孜的教诲，让我学习之余，感受到了奉献的快感。在这种和谐氛围的环境下，进一步加强团结，吸取他人精华，扬长避短，树立较强的责任心和事业感，努力完成各项任务，从而推动公司全面建设又好又快发展。

三、继续保持与发扬不怕苦、不怕累的工作作风，确实做到干一行、爱一行、专一行、精一行，为实现人生价值而奋斗。随着社会的高速发展，竞争形势的日益严峻，学习与掌握知识、技能已经变得刻不容缓了。公司有数位资历深厚的同事；更有众多乐于助人之士，给我学习、工作创造了良好的机会，为更加熟悉的掌握业务技能创造先天的优势，更为事业成功构建了平台。

主要工作业绩：

一、一至三月，陪同他人完成八街卫生院污水处理安装调试；

二、四至五月，配合滇池水站安装；

三、六月完成cod设备安装调试；

四、八月份，伙同 完成 设备安装调试；

五、九至十一月，完成 设备安装及调试；

六、 十二月至一月，昆明三套水站前期工作得以顺利开展；

存在不足：

一、理论知识掌握还不够深入，业务技能学习还不够透彻，不够全面，独立完成任务能力还需加强；

二、沟通能力还不够强，社会知识掌握还有所欠缺。

下一步打算：

一、进一步加大学习专业知识力度，深入掌握知识与业务操作技能；

二、加强工作沟通、协调能力的培养，使自己向复合型人才发展；

三、继续强化自身职责意识，恪守公司规章制度，团结公司同僚，继续推进公司向前发展。

适逢春节来临之际，祝愿公司同事身体健康、合家幸福、万事如意，祝愿公司更上一层楼。

除此，对公司所有员工深表谢意，感谢你们对我一如既往的帮助，感谢你们对我掏心掷俯的关爱，感谢你们对我孜孜不倦的教悔和提携。

以上是我加入公司一年多所感所悟，如有不适，望领导给予批评、指正为谢！

**年度工作总结演讲5**

各位领导，各位同事：

大家好！

时间过的很快，转眼间20xx年已经从我们身边走过了。

今年我们迎来了大峡谷十周年的生日，回顾过去的一年，在全体员工的共同努力下，公司全年接待游客万人次，经营总收入达到2500万元，取得了公司开业以来的最好成绩。作为公司的一名员工我们为公司取得了这样好的成绩而感到欣慰和自豪！

索道是今年公司投资了200余万元的新项目，公司领导从一开始就非常重视。从20xx年4月下旬索道试营业以来，我们努力严格按照特种设备的操作规程和规章制度办事，加强索道的现场管理和细节管理，努力做到“三个重视”，即重视安全、重视效益、重视管理，做到量化责任和责任到人。在全体员工的共同努力下，索道全年共计接待游客46198人次，实现收入万元。索道全年秩序良好，设备运行正常，实现了全年无重大安全事故，无游客重大投诉和零赔偿的索道管理目标。

今年我们索道站被公司评为先进集体，其实我们只是做了自己应该做的工作，也没有什么特别的、重大的贡献，但我们索道站上的每一位员工会倍加珍惜这份来之不易的荣誉，更加努力的去工作，尽心尽责的去做好自己的本职工作。

回顾过去的一年，我们的工作也不是一帆风顺的，对特种设备我们从不了解到了解，从不熟悉到熟悉，所有成绩的取得离不开索道站全体员工的共同努力，离不开一批恪尽职守、努力工作的优秀员工，更离不开公司领导的关心和支持。

展望未来，20xx年是非常关键的一年，公司面临着18省道改道等诸多的困难，我们要实现确保公司在临安旅游企业中的龙头地位，要确保把大峡谷建设成为一个旅游综合体，要确保把大峡谷建设成为一个现代企业，我们还有许多工作要做。我们真诚的希望浙西大峡谷的明天会更加美好，希望浙西大峡谷永远是我们临安旅游企业中的一只领头雁。

谢谢！

**年度工作总结演讲6**

尊敬的各位领导，同事们：

转眼间，20xx年已随着时刻的年轮渐行渐远，新的一年即将来临。回首这一年的工作历程，有艰辛，有喜悦，有收获也有感慨。

20xx年对一洲来说，是有里程碑好处的一年。我们从单体零售药店成功转型医药连锁公司。一年时刻里，我们增开了3家连锁门店。正因刚刚起步，开店速度也是在计划之内，只要我们一向秉承公司的经营管理理念，估计以后的一洲连锁门店会如雨后春笋般在温州这块沃土上遍地开花。而作为一名一洲连锁门店的店长，今年对我来说也是好处重大的一年。从卖场主管转换到门店店长，我知道我的主角不仅仅仅是一位管理者，更就应站到一个经营者的立场。守业难，创业更难！既然公司给了我这样一个平台，我深感职责重大，新店开张，万事开头难，如果前期工作没做好，以后就会更难管理，因此一切事态的发展务必要在掌控之中。店长务必要起到一个承上启下的桥梁作用。上要认真贯彻公司的经营策略，下要正确传达公司的方针决策。为人处世要公平公正，上要对得起领导，下要对得起员工，决不能有私心。正因是店长，务必比员工站一个更高的层面；也正因是店长，员工就是你的战友，因此我们要并肩作战。不好刻意去拉开或拉近与员工的距离，多说无益，唯有真诚，才能让人感同身受。员工的信任感才是店长最好的执行力。

我是一个深受中国传统儒家思想影响的80后。我特推崇孔孟之道，修身养性，以仁义治国。其实管理一个公司也是一样的道理。企业的发展，关键在人。一个药店要长期稳定的发展，它务必要有一个好的经济效益为前提，良好的口碑做后盾，实现经营者和消费者的共赢。如何才能到达这个局面，这就需要一个专业的管理者和一个强大的团队。作为一店之长，我深刻地意识到人才对于企业的重要性。如何去发掘人才，如何去培养人才，如何去组建一个团队，这对企业的长远发展才是重中之重。家和万事兴！一个高素质的、凝聚力强的和谐的团队，必定会为公司带来长远的经济效益。一个人才为企业创造的价值必定大于他自身的价值！如果一个人在他的工作岗位上体现不了他的价值，那么务必乘早换离或撤离，决不能有“食之无味，弃之可惜”的态度。那样等于为公司增加负担，也为自己门店埋下隐患。一粒老鼠屎毁了一锅粥，坚信这个道理大家都懂。作为店长要善于把握每个人的心态，开发他们的潜能，分工合作，才能互补协调，职责到人，“各人自扫门前雪”，每个人都做好自己的事情就不会有“他家瓦上霜”，为他们营造一个和谐、融洽、友爱、互助的工作环境，让他们喜爱自己的工作，进而得到不断的发展。

氛围有了，每个人的用心性自然也就上去了。快乐地工作，每个人的服务态度自然就好了。要不是总部经常开展培训，让我们三家门店有机会沟通交流，真的不知道我们梧田店的人其实一向都很低调的。我们只是做好自己该做的事而已，从没想跟其他的店比业绩什么的，诚然不知他们会以我们为榜样，把我们当竞争对手，超越梧田，可能已成为他们的口号了。当然这不是坏事，这只会让我们更加督促自己去做得更好！

>应对明年的工作，我深感职责重大。我们已经开业接近一年了，但是业绩始终达不到理想的指标。神马都是浮云！唯有绩效才是王道！我想重点主要在以下几个方面下功夫：

一、配合总部对内加大员工的培训力度，加重医学知识的培训，学会联合用药，提高客单价。

二、树立员工爱岗敬业的职责感，对公司高度忠诚，一切以大局为重。全面提升员工的整体素质。

三、树立高度的竞争意识和创新意识。客源竞争是关键，务必建立自己的客户群。任何一种优势都能够打败竞争对手。

四、提高自身的业务水平潜质，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的用心性，逐步使梧田店成为一个最优秀的团队。

**年度工作总结演讲7**

尊敬的各位老师

大家好！

匆匆忙忙，又是一学期过去了。本学期，我们经历了大半个冬季，至今，我们仍没见雪花飞舞的曼妙，也未见银装素裹的亮丽，但我们却实实在在的欣赏到了教育教学工作中一道道亮丽的风景。两个多月来，由于时间紧，任务重，没有更多更细的准备，各项工作都略显匆忙，但由于我们各位老师的全力支持和鼎力相助，我们一路走来，还是那样的从容，享受着和谐、快乐与成功！

回顾本学期的工作，展望未来，我想到这么五个关键词：感动、激情、惊喜、提升、憧憬

>一、感动

只有懂得感动，才能感受得到人间真情。在过去的短短的两个多月的时间里，我觉得每个老师都有让我感动的故事——

xx老师在就要上公开课的时候，家里有事很让她心情难以平静，她本想推迟上课的时间，但怕给学校工作带来不便，还是坚持着按时上了公开课，并且上了一堂很精彩的、受到大家好评的公开课。李老师的“体谅”让我感动。

xx老师和学生家长发生了一些冲突，我说如果有什么问题不好解决就告诉学校。她说，我这么大年纪了，不能给学校添麻烦。一句朴素的话语，蕴含着一种责任、一种担当。她还经常说，教到老学到老。葛老师的“担当”感动着我。

xx老师和xx搭班，可能是出于对年轻人的一种爱护与帮助，我经常看到他在课间操时帮着整队，解散时，帮着送队。体育课上，他那响亮的口令让我们感受到一种青春与活力的喷发。刘老师的这种“示范”感动着我。

xx、xx两位漂亮的年轻女教师，经常和学生一起，拖动着拖把，打扫厕所，给大家带来了清洁与卫生，同时，也给大家留下了一份感动。常淑霞已是中教高级，但她丝毫没有“船到码头车到站”的感觉，依然那么尽心尽力的、乐此不疲的工作着、奉献着，同时也快乐着。她们的“自觉自愿”感动着我。

xx老师已经办好了调动手续，但她一如既往，散发着她的热情与激情，丝毫没有就要离开这所学校的感觉。张群芳对学校的这份“深情”感动着我。

xx、xx两位老师在教育教学领域都实现了一次美丽的转身，xx由语文改教英语，xx则由英语改到学前教育，她们在各自新的领域辛勤的耕耘着，不说辛苦不说难。她们的这种“服从”感动着我。

xx除了干好教学工作、处理好电子政务外，换灯、布线、修水电全得他干，他的“任劳任怨”让我感动。

xx作为一位年轻的后勤主任，没有干活的习惯和经验，现在肩上有了担子，他也开始由不干到干，由不会到会，他的“改变”在感动着我。

xx、xx老师算是一对黄金搭档，她们配合默契，把刚进入一年级的孩子带得兴趣盎然，她们的这种“合作”感动着我。特别是刘红平老师，第一次带一年级，但她不怕困难，敢于尝试，把自己摆在一个很低的位置，她这种“低就位、高要求”的心态感动着我。

xx老师和xx老师邻班，她听到刘老师在教学中出现了问题，她就及时地告诉刘老师，她的这种“严谨”感动着我。

xx第一年带三年级，三年级是小学阶段很重要的过渡阶段，一切都在改变，教学内容的改变，教学目标的改变，教学重难点的改变。面对全新的一切，学生她一个一个地盯，作文她一遍一遍地改，每天走得很晚，直到弄好为止。她的“执着”感动着我。

xx老师积极配合学校做好许多临时工作，并且说需要干啥你就说，不计较分内分外，他的这种“配合”感动着我。

当然，感人的故事还有很多很多……

听到这儿,我想，所有这些，不仅感动着我，也一定会感动着我们的每一位老师，我们每个人都一定会生活在感动当中、温馨当中、思考当中、奋进当中……

>二、 激情

充满激情的教育，才是健康的教育，才是有效的教育。

本学期，在短短两个多月的时间里，我们开展了几次大的活动——“安全文明伴我行”“逃生演练”增强了学生的安全意识和文明意识；“淮北日报小记者采访团与我校留守儿童一对一采访活动”让我校留守儿童增长了见识、开阔了视野、感受到了温暖；“庆元旦教师歌会”“庆元旦趣味运动会”让我们的学校成了欢乐的海洋。此次活动丰富了师生的校园生活，培养了学生的合作意识、竞争意识、拼搏精神，提高了师生的幸福指数，增强了师生的凝聚力。

>三、惊喜

谈到令人惊喜的事还真不少，首先令人惊喜的是“课堂教学”。我校中老年教师的\'课稳中有升，刘云行、王月秋、葛秀华、纵荣美、石秀文几位老师的课得到听课老师的一致好评。刘云行老师对教材老道的理解与把握，大胆的拓展与尝试；王月秋老师充满乐趣的课堂导入和充满智慧的规律发现；葛秀华老师清晰的教学层次和清楚准确的文意理解；纵荣美老师有声有色的学生朗读；石秀文老师生活中的乘法 。他们除了坚持自己多年形成的教学风格，还在新的教学理念下有所突破。幼儿园老师的课继上学期的改版之后，依然是清新宜人，给听课者一种美好的享受。

其次，令人惊喜的是“师生相爱的情感在传递”。听刘宏平老师说 ，她已经离不开一年级的孩子，如果说现在让她不教一年级，还真舍不得。葛文芳老师讲了很多她和孩子之间发生的温暖的故事，就是这些不谙世事的孩子深深地感动着她。她说一天课上下来一点觉不着累，但一到家就感到非常疲劳，这就是一种精神、一种情感的力量的支持，就是为了孩子这份纯真的情感，不善运用肢体语言的葛老师硬是在忙碌之余，专门为孩子学了一套儿童操。

第三个惊喜我们安装了空调，改善了办公条件，在寒冷的冬季，我们再不用忍着寒冷写备课、改作业。

最后一个惊喜是许承侠老师在工作中虽然遇到了一些困难，比如说身体不是太好，但我们看到的还是她那张笑得灿烂的脸。

>四、提升

第四个关键词该是“提升”了，谈到提升，我觉得应该有以下两个方面：一是人格魅力的提升，我提倡我们每个人都要本着严以律己、宽以待人的原则，捧着一颗真诚的心去做人、做事，只为大局着想，不为小利动心。第二是业务能力的提升，在本学期的业务检查中，我们还是发现了一些问题，比如说学生基础知识现状分析不深不透、教材重难点把握不准、采取措施可操作性不强、教学反思没有针对性、作业设计随意错批漏批、书写潦草不规范等现象还有或多或少的存在；音、体、美的课堂教学还不够规范；学生良好行为习惯还没有形成等。所有这些和我们的成绩相比，虽然是瑕不掩瑜，但也在告诉我们，我们的业务能力还需“百尺竿头，更进一步。”

>五、憧憬

最后一个关键词是“憧憬”。面对未来，我们憧憬什么？我们应该憧憬一种全新的教育，憧憬一种舒心的生活，憧憬一种事业的成功。面对这些，我想谈一谈下学期的打算——下学期，对我们老师而言，我想让大家学一种舞、唱几首歌、读一本书、研几节课。也就是说“舞跳起来、歌唱起来、书读起来、课研起来。”教无止境、学无止境，只要我们能正确的认识自己、足够的相信自己、不断的提升自己，以满腔的热情投身于我们的教育教学事业，我们的校园生活一定会充实幸福、绚烂多彩！

最后送给每位老师一棵新年吉祥树，树上结满了和谐、温馨、快乐、幸福、成功……硕果累累，足够我们一年享用。

祝大家新年快乐、合家幸福！吃饺子喷喷香，吃糖果蜜蜜甜！

**年度工作总结演讲8**

尊敬的领导、同事们：

大家好!

20XX年已经悄然走过，这一年我的收获很多，喜悦也很多。虽然也有很多不足却造就了很多更高的要求。在工作中的磕磕绊绊让我从一个只知道自己，不懂的奉献的浮躁青年成长为努力付出，积极投身工作的员工。

在公司，领导的培养和同事们的优秀表现让我懂得了，一个好的员工不但要做好本职工作，还要尽其所能伟公司谋取最大的利益，时时刻刻站在公司的角度考虑问题，否则你便没有了存在的更高价值。虽然你会因此失去很多的私人时间，但是失去的同时，你也会得到更多的赞扬，领导会更加认可你，同事也会赞扬你，个人价值不再是虚爱无缥缈的东西了，它会真实的充分的体现出来。

在这里，我知道你有什么样的工作态度，你就塑造什么样的工作氛围。积极参与，真诚合作是成就未来的重要条件。多干点活没坏处，这是公司每个年轻人都必须做到的。每参加一项工作活动你就会融入一个新的小团体中，得到同事对你的认同和支持，这样才会为你的工作发展奠定坚实的基础，为你工作的顺利完成创造有利的条件，收起你的棱角，露出你的微笑，记住良好的人际关系是不可估计的财富!

随着光电子的成立并稳步向前积极拓向国外市场的发展，让我切实的看到集团公司的光明大道。领导告诉我：好好干吧，积累经验，成熟自己，这里能够磨炼出你珍珠的品质。切记不要总想公司给我多少，而是要想想我所付出的能为公司创造多少利润。要清楚的知道你自认为的辛苦付出有多少是自身的不足造成的，剩下的才是奉献给公司的。

我不聪明，也没有傲人的学历。但是我知道努力，知道在学习，我要感谢培养我的领导们，你们的信任让我动力十足，还有我的同事们，你们的支持和配合，让我更快更好的完成工作。

我的发言完毕，谢谢大家!

**年度工作总结演讲9**

各位领导，各位同事们：

大家下午好！

首先要感谢在座各位，这一年来对于我的关心和支持。尤其是各位编导和摄像们，故事天下能在这一年中得以成长，全靠各位的努力。谢谢大伙。

可以说，20xx年，是我从事电视行业以来最累的一年，也是收获最多的一年。因为在这一年中，我不但要完成我身为主持人的任务，还要在实践中去学习做一名合格执行制片人。

先以主持人的身份，总结我这一年的工作。接到入驻故事天下栏目的通知，是在08年年底，说实话，当时对自己是没有信心的，因为之前从事的节目类型属于新闻范畴，社教类专题节目，只看过，从没接触过。而且，自己仅有一年的电视从业经验，我害怕自己无法完成局台交予的任务。不过，我又是一个天生爱尝试，喜欢接受挑战的人，所以我无法拒绝这一任务所带给我的诱惑力，于是就满口答应了。但是，真正到了栏目组和制片人见面之后，我再一次傻眼了，制片人告诉我，社教类专题节目是所有节目类型中最难做好的，堪称电视之王。它不但要求编导具有独特的逻辑思维能力，摄像具有较高的专业水平，还要求主持人有特有的语言风格，以及统筹整档节目的思维模式。这在当时来说，算是对我提出的第一个要求，我必须要达到这个目标，才算的上一个基本合格的专题节目主持人。

为了达成这个目标，我开始研究各个电视台的故事类节目或者类故事节目的主持人，并从中寻找到他们身上值得我学习和借鉴的地方。在小有心得的时候，我们的样片也通过了局台审查，我正式开始了故事节目的主持生涯。

一年来，虽然基本达到了制片人当时给我设定的目标，但在不断的回看自己节目的时候，我还是发现了一些问题。

一、状态，我没能做到，机器一开，就刨除杂念，找到自我。这样的毛病致使有几期节目的总体质量不高。

二、语音语速，有的节目语速快，停连不自然，吃字现象严重，有的节目语速偏慢，显得过于老成。

问题主要集中在这两点，我也一直在分析原因。经过长时间的总结，我找到了问题的症结所在。播音员和主持人是两个完全不同的专业，前者讲求吐字归音，后者则更看重语言风格。直白点说，一个是播，一个是说。从事播音工作的人，是找不到说的感觉的，同样，从事主持的人，是无法播新闻的。把问题具体到我个人身上，可能由于经常配新闻的缘故，让我混淆了自己的身份，从而去追求一种播的状态，却不是专业的播。所以，在以后的工作中，我会通过自己的方式，努力去改掉注意力不集中的毛病，也希望能够全身心的投入到主持人的专业上来，改变现状。

另外，在过去的一年中，局台以及频道交予的大中小型活动的主持任务，我都基本上圆满完成了。通过对各种活动的总结，我大致了解了自己适合哪种类型的活动，我也会通过训练自己的控场能力以及反应速度来争取让自己成为一个多方位的主持人。

下面，我将以一个执行制片人的身份，总结我这一年的工作情况。

接到执行制片人这一身份的时候，我很意外，也很迷茫，对于一个非专业的电视人来说，从服从栏目到管理栏目，这种身份角色的转变，在起初的一段时间里，让我一直无法适应。我甚至根本就不知道执行制片人具体的工作性质是什么，工作内容包括哪些，只能按照我所理解的，和同事们一起学习一下别人的节目，以及亲自投入到节目的制作过程中。不过，通过这一年来，领导的帮助，以及我个人的摸索，我想我已经明确了执行制片人在一个栏目中的位置。就像我第一次以执行制片人身份去参加全国情感故事类节目研讨会时，老师所告诉我的一样，编导想的是今天的节目做什么，执行制片人想的是明天的节目做什么，而制片人想的是后天的节目做什么。也就是说，我必须要在贯彻好制片人所指定的栏目发展蓝图的同时，给直接参与栏目制作的同事们一个具体的操作流程。

理解了这一点之后，我便和制片人进行了分工，从此，研究各类情感故事专题节目的.操作模式便成为了我的工作重心。经过一些总结，我们很快制定出了，故事天下栏目的基本运作模式，并积极的研究栏目形态的可突破点，并加以实验。这才形成了如今故事天下的栏目风格。虽然目前的故事天下不是我们设定的最终状态，但从播出一年的反响来看，这一风格还是顺利的被观众所接受了。

让观众接受一个栏目是容易的，让观众喜欢上一个栏目是非常困难的。所以，在收视率走高的几个月里，我开始配合制片人打造栏目的影响力以及美誉度。经过一次次的策划，我们终于制造出了属于故事天下的媒体事件，拯救小雨萱。通过那一次的实践，故事天下栏目的品牌才算是真正的树立了起来。都说趁热打铁，小雨萱事件之后，我们便开始策划改版方案。方案一直细化到了人名条的字体，但最终因为一些不可控力，付诸东流。妄图使用改版来加深观众忠诚度的阴谋没能实现，我们必须要寻找别的方式来提醒观众故事天下的存在，于是就有了60年最中国系列特别节目。因为一些老生常谈的人力资源问题，这个系列节目的制作过程相当艰难。我们要在保证6期节目基本模式不变的前提下，在每一期中设置独特点。同时，也正是因为有了这一次大型栏目剧的制作经验，我们萌生出了更新的想法，这一想法写在明年的计划中，不便赘言。

接下来是局台举办的新栏目创意大赛，我配合制片人一共完成了三个节目的策划方案，并制作出了一个节目的样片，虽然最后这个比赛不了了之，但我们的节目创意受到了局台领导以及观众代表的青睐，我们已经感到很满足了。

**年度工作总结演讲10**

首先，我谨代表万道股份董事会及全体股东；感谢在过去一年每一位万道人所做出的贡献和取得的成绩，衷心的谢谢你们！

20\_\_是我们万道跨出转型升级的第一年，20\_\_将是决定我们万道转型是否成功的关键一年，可以说任重而道远。但我们将信心满怀，万道的未来充满希望。因为希望的大小，就意味着生命驱动力的坚强，给人任何贵重的馈赠都莫过于助他燃起生活的希望，以照亮他未来生活的迷途。希望让个人坚忍不拔，希望让团体凝聚一体。希望的实现在于个人不懈的努力，在于顽强的奔走。人最大的生活意义，最绚丽的生活色彩，莫过于让灿烂的愿景在奔走中变为现实。希望是生活的火苗，是生活的信仰，是人生的支撑，是前行的动力，希望甚至是一个人的一切。

20\_\_年万道将是你们人生的大舞台 坚持 以德为本，人尽其才。

放马去跑，放心去跃，不论背景，不论年龄，只要你是千里马，就会脱颖而出，展尽雄风。万道是一个可以自由驰骋的赛马场，是胸怀千里、志在必胜的龙马良驹都会在此拥有自己独特的魅力舞台。她任人唯贤，公平、公正、公开、民主的竞争择优，量才而用；她不拘一格，坚持以德为本，竞争上岗，这正是万道海纳百川用人之道的胸襟与气魄。

灌溉——建立科学的人才管理体系，实施可持续发展的人才战略

优秀员工成就优秀企业，优秀企业需要优秀员工，万道积极实施以人才引进、人才培养、人才储备、人才任用为核心的可持续发展的人才战略，始终把选准人、用对人作为人才战略的根本，把学做人作为人才培训的重点，建立人才引入、培训、储备、任用科学合理的人才管理体系，形成尊重员工、关爱员工、以人为本的工作氛围，强调以情感留人，提倡谦虚谨慎、务实内敛、服务社会的企业文化。一个思想、文化统一，有共同的价值观念的优秀团队，万道期待有理想、有追求、有高度责任感和职业道德的精英人才的加入。

责任——感恩的心成就有良心、有社会责任感的阳光企业

万道从无到有、从小到大，踏踏实实，兢兢业业，得益于国家良好的方针政策，得益于社会的团结安定，得益于全体员工的努力拼搏，通过不懈的努力终于不断做大做强，内心中始终怀有致富思源，扶贫济困的价值主张，把回报社会当做最大的成功。而这颗颗感恩的心献出了无尽的爱，化成一股股力量催动了一曲曲援助之歌的音符，共同成就了良心，有社会责任感的阳光企业。古之人，得志，泽加于民，不得志，修身见于世，让社会因为我们的存在而变得更加美好。

情怀——团结协作，互相帮助，像兄弟姐妹般平等和谐

在工作上，要求部门之间紧密配合，频繁沟通，为实现资源的优化配置节约实效，而部门内部团队协作，互相了解，互相帮助，更是战胜困难完成任务的法宝。万道人不仅要勤奋、激情、俭朴、德才兼备，而且要像兄弟姐妹一样平等和谐地相处和工作，万道像一个和谐温馨融洽的大家庭，每个员工在企业中都能感受到像家一样的温暖。

肩负着这份责任与使命，20\_\_我将和大家一起为我们万道人共同的目标不懈的努力。力争通过三年的努力，既到20\_\_年实现集团营业收入达50亿元人民币，实现利润3亿元人民币，成为江苏省内第一的专业市场运营服务商！

这是一份事业她不仅仅属于我，更是属于我们每一位万道人。我终于自己的生命价值，让我们为美好的明天一起呐喊，为自己加油！因为我发现你们都是最优秀的。再次感谢各位同仁，谢谢大家！

在此给大家拜个早年，祝大家；工作顺利、生活美满、幸福安康！

**年度工作总结演讲11**

尊敬的各位来宾、各位领导和各位员工：

你们好！

今天的年终总结大会事实上就是华新联美的一次盛大阅兵式——展示大家的工作成果，展望充满机遇的未来。在这里，我要真诚地向各位果断决策的领导，向各位为公司勤勉服务的同仁致以深深的敬意。

众所周知，20xx年对于我们华新联美具有特别重要的意义，河畔新城作为沈辽地区最卓越的房地产项目，接受了公众的检验，受到了广泛的认可，实现了质的飞跃。作为公司的干部，我亲眼目睹了公司在一年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速发展而骄傲。在这一年中，广大干部和员工时刻以公司的兴衰为己任，忘我工作，在此，我代表公司许许多多默默工作的干部发言，表露我们共同的心声。

我很欣赏这样一句格言：态度决定一切，自信战胜一切！

态度是一个人对待事物的一种驱动力，不同的态度将产生不同的驱动作用。好的态度产生好的驱动力，注定会得到好的结果，

自信是一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们要对自己服务的企业充满自信，对我们的产品充满自信，对自己的能力充满自信，对同事充满自信，对未来充满自信。相信我们呈现给客户的产品是完美的，相信自己的一切活动都是有价值的。在我们的心里，“敬业，诚信，进取，创造”是我们人生的信念，“无私奉献，稳健务实，追求完美”是我们事业奋斗目标，“勤勉尽责，努力学习，追求上进”是我们工作的勤恳态度。

展望未来，我们将同心同德，共同努力。我们有理由相信，公司因为有我们而卓越，我们因为公司而成长。

谢谢大家！

**年度工作总结演讲12**

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

金牛辞岁寒风尽、盈虎迎春喜气来。我们一起走过了沧海风云、深化变革的20xx年，今天，我们迎来了龙腾虎跃、充满希望的20xx年。

20xx年是xx公司发展史上具有特殊重要意义的一年。在董事会的领导下，我们本着“求实进取、激情变革”的精神，实现了公司大踏步、跨越式的发展。20xx年上半年，电子行业受全球金融危机的影响，市场整体表现疲软，而我们未雨绸缪、坚定信心，实施了一系列的变革，调整组织结构、向管理要效益，完成了惠州新厂的规划建设、实现了广州生产基地的拓展，成品生产线日产量突破7000pcs；成功推行了企业资源管理系统ERP、提升了供应链管理能力、推行精益生产、QPA、6Sigma改善项目；企业人员从年初的XXX人发展到目前的\'XXX人。正是这些举措的实行，使公司在20xx年年产量XXX万条，完成了年度目标的XXX%，重点客户关键指标全面达成、客户满意度达到XX%以上，各项经营指标表现优异、硕果累累、成绩喜人。

这些成就来之不易，这是各位客户朋友一贯信任的结果、是各位供应商偶也大力支持的成果、更是全体联韵将士、家人的心血和汗水，在这里我代表公司管理团队向各位朋友、将士、家属们表示最深深的敬意和最衷心的感谢。

谢谢！

**年度工作总结演讲13**

各位领导、各位干警、同志们:

新年将至，首先我代表xx向各位拜个早年，祝大家工作顺利、合家欢乐、万事如意!

今天，在这里隆重召开20\_年度工作总结，我向大家表示衷心的祝贺!

刚才，在讲话中全面总结了20\_年的工作，并对20\_年的工作做了系统的安排和部署，我表示完全赞同。

这次会议的召开，对于全面加强xx工作，进一步提高审判质量和水平，加强队伍建设,推进法院基础建设,必将起到积极的促进作用。

20\_年是我旗xx的关键年,也是我旗实现大发展、大跨越的一年，同时也是xx取得辉煌成就的一年。

一年来，xx的全体干警在法院党组的正确领导下，紧紧围绕我旗的中心工作和改革发展稳定的大局，充分发挥审判职能，认真规范审判行为，全力维护法律公正，积极营造我旗良好的法治环境。

全院上下团结一致，开拓进取，圆满地完成了各项审判工作任务，审判质量和效率都取得了长足的进步，队伍素质尤其是班子建设成效显著，基础建设和物质保障更是走在了全旗乃至全市的前列，为xx的经济繁荣和社会稳定做出了积极贡献。

这些成绩的取得，是全院干警恪尽职守、无私奉献、克服困难、顽强拼搏的结果，借此机会，我代表旗委、政府向xx党组和全体干警为我旗改革和建设做出的突出贡献表示诚挚的谢意!

xx来之不易的工作成绩充分说明了的领导班子是一个团结的班子、战斗的班子，也是一个有凝聚力，开拓创新的班子，xx这支队伍，是一支思想成熟、作风过硬、能打硬仗、人民满意、党委信赖的队伍，这是应该值得充分肯定的。

不过，不容忽视，在过去的工作中，不同程度也存在一些问题，如个别干警的业务素质不高，作风纪律有待加强，还需要我们在今后的工作中不断加以改进，不断加强队伍建设，努力提高队伍的整体素质，更好地促进各项审判事业的深入发展。

会上，法院党组对20\_年工作中涌现出来的先进集体和先进个人进行了隆重的表彰，让我们对这些集体和个人表示热烈的祝贺!

同志们，人民法院肩负着神圣而光荣的使命。

希望xx的各位领导、全体干警在新的一年里，按照既定的工作思路和目标解放思想、开拓创新、扎实工作、再接再厉、不断开创法院工作的新局面，取得新成就，为促进我旗经济发展、维护社会稳定，推进依法治旗进程做出新的更大的贡献!早日成为全市、全区乃至全国的先进法院!

谢谢大家!

**年度工作总结演讲14**

公司的各位同仁、同志们：

大家好!20xx年新春佳节正在款款地向我们走来。值此辞旧迎新之际，我谨代表\*\*公司，向辛勤劳作了一年的各位同仁、同志们表示衷心的感谢，并致以亲切的问候。下面，我代表\*\*公司经营班子向大家报告公司过去一年的工作，并对20xx年进行工作展望与安排。

>一、过去一年重点工作简要回顾

20xx年，是\*\*公司自成立以来经营总量大幅度提升的一年，也是公司内部管理逐步走向规范化和制度化的一年。一年来，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的艰苦奋战下，\*\*公司紧紧围绕年初董事会确定的奋斗目标和工作思路，以产品订货、产品研发、技术创新、教育培训、节能降耗和6S管理为工作重点，超额完成了年初董事会决议确定的各项经营指标，将公司跳跃式发展的速度和高度推向了一个高潮。回顾一年来的工作，值得肯定的成绩主要有：

1、生产经营成绩斐然。20xx年完成工业总产值\*\*亿元，较去年同期增长\*\*%，占年计划的\*\*%;实现销售收入\*\*亿元，较去年同期增长\*\*%，占年计划的\*\*%;实现税前利润\*\*万元，较去年同期增长\*\*%，占年计划的\*\*%;完成工业增加值\*\*万元，共生产产品\*\*台，累计总重量达\*\*吨。由此可以看出，20xx年经济总量和经营规模呈现出高速递增的运营态势，公司的经济实力大大增强，为\*\*公司进一步的发展奠定了良好的经济基础。

2、产品订货业绩突出。20xx年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将新能源市场做为主攻方向，完善了经销信息网络体系。全年完成产品订货\*\*亿元，较去年同期增长\*\*%，在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，实属不易。

3、产品研发成效显著。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力，20xx年初成立了新产品专项研发小组，对\*\*\*成套设备的反应器进行了设计、制造。其中\*\*\*反应器、\*\*\*反应器已通过\*\*\*省科技厅20xx年新产品立项及成果鉴定，并被多晶硅总包设计院列入其多晶硅项目的定型设备，成为国内\*\*\*\*\*\*吨/年多晶硅项目的配套设备。它们的研制成功标志着\*\*公司的研发能力迈上了一个崭新的台阶。

4、技术创新成绩突显。20xx年，公司的各类技术创新繁星点缀，具有代表性的有：一是针对某产品的生产制造难点进行技术攻关，经过反复的论证和实践，最终掌握了大型压力容器的\*\*\*焊接技术;二是从\*\*\*\*引进了\*\*\*\*\*设计技术，优化了公司的产品结构，扩大了公司的市场占有率;技术的不断创新，提高了劳动生产率，为公司的发展鼓足了后劲。

5、人才引进初具规模。公司20xx年持续引进大专以上学历人员\*\*名，引进大专实训生\*\*名，引进委培技校生\*\*名。近几年累计引进的大专以上学历人员占员工总数的\*\*\*%，使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高学历的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

6、教育培训新颖扎实。20xx年，公司围绕\_为需所学、为用所学\_的指导思想，本着\_以人为本\_的理念，多渠道、多层次的开展教育培训工作。如：组织\*\*名科段长赴日本企业参观学习、召开经验交流会、自编讲义对大专生进行培训等。特别值得一提的是，技术科的培训以理论和实践相结合的方式进行，上半年技术科组织员工进行了理论学习，下半年全体员工亲身实践换某产品的生产制造全过程。这种培训方式弥补了理论有余而实际经验不足的缺失，更加贴近生产实际，效果更加明显，值得推广学习。全年教

育培训工作累计投资\*\*\*万元，培训人次达\*\*\*人次，共开办内、外培训班\*\*期，有\*\*\*名员工分别取得了多项焊接资格证，有\*\*\*人分别取得了一、二级探伤资格证，有\*\*\*人取得了三级射线探伤资格证。

7、产品质量稳步提升。20xx年，公司为了提高生产车间的一次焊缝合格率，提高劳动生产率，减少因返修、返工等造成的生产成本增加等，特制定了《\*\*公司焊接质量奖惩办法》。在对\*个装配车间的焊接合格率统计中，装配某车间焊接合格率排在第一位，获得奖励\*\*\*元，发挥了模范带头作用，带动了各个装配车间焊接合格率的稳步提高。

8、节能降耗再创佳绩。节能降耗是公司的一项长期工程。20xx年经过全体员工的共同努力，节能降耗工作取得了一定的实效，节约了资金，减少了材料浪费和动能的跑、冒、滴、漏现象。全年电、水的环比年均产值比分别下降了\*\*%、\*\*%。

9、设备管理、定置管理和安全文明生产稳步推进。20xx年在重新完善设备管理、定置管理和安全文明生产实施细则的基础上，大力推行设备管理和6S管理，使公司的基础管理向规范化、标准化迈进。

20xx年公司各项工作成绩凸显，有许多好经验和好做法值得我们认真总结。比如：公司班组建设稳步推进，员工收入不断增长，先进模范人物事迹突出等等。这些成绩的取得，都离不开广大员工的辛勤努力，都包含了大家的心血与汗水。在这里，我再次向公司每一位员工表示真挚的感谢!并致以亲切的问候和深深的敬意!

20xx年，虽然我们超额完成了各项生产经营指标，但是我们也付出了惨痛的代价。所以，我们在看到成绩和荣誉的同时，更要正视自身存在的不足和缺失，才能保证公司的可持续平稳较快发展之路。

客观的讲，公司在长远发展方面，目前还只是一个具有一定实力和一定规模的企业，离我们追求卓越品质的企业目标还有很大的差距。从横向来看，按经济指标，公司人均工业总产值、人均利润在同行业中尚处于中下游水平;按装备资源、技术工艺手段，虽然目前部分装备瓶颈有所改善，但设备、技术条件仍然偏下，特别是在研发设计方面与各先进公司相比，仍有很大的差距。同时，公司内部存在的问题比比皆是，不容忽视。

1、产品质量仍然存在较大问题，如为\*\*等公司生产的\*\*产品存在\*\*等问题，既增加了公司的生产经营成本，又有损公司的形象。充分反映出公司员工产品质量意识淡薄，专业水平不高，以及质量目标管理停留在纸面上，质量检验追溯性、真实性、完整性存在较大缺失。

2、节能降耗和现场安全文明生产、定置管理较为落后。全年累计发生工伤事故\*\*起，生产车间时常出现长明灯、物品乱拿乱放等现象，主要是员工安全意识和责任心不强，中高层领导干部不善于驾驭各类复杂问题，或不具备处理应对复杂局面的能力。

3、设备管理存在较大的漏洞，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*等大型设备维修周期较长，各类小设备经常停产维修，给生产制造带来了很大的不便。除了设备的正常损耗外，最主要的原因是操作人员使用不当造成的，不会操作、违章操作的现象遍地皆是。

4、易犯各类低级错误。如产品设计元件选择错误、工艺尺寸标错、不锈钢贴纸时贴住检查点等等，反映出员工责任心不强，工作不认真，存在应付差事的思想。

5、生产流程不通畅，产品生产中的上下工序之间的衔接不紧密，各单位之间的协调沟通不够，相互扯皮、相互推诿的现象时有发生。

6、员工整体素质有待进一步提高，特别是青年员工的职业技能和职业素养与当前公司快速发展的形势不相适应。

凡此种种，都说明我们在管理、员工品质提升等方面还存在严重的缺失和不足。为此，我们要正视困难、正视问题，不回避矛盾，不断改进、不断创新才能使公司更有生机活力，才能更加成熟强盛。

>二、经营形势分析

1、国内装备制造业现状

近年来，我国装备制造业发展较快，年均增长速度为左右。但我们可以看到，国内装备制造业的劳动生产率和工业增加值率、新技术新产品的研发能力等仍然远远落后于世界发达国家;在产业结构上仍然以劳动密集型为主，且企业集中度低，大型骨干企业少。

20xx年受到世界金融危机的影响，装备制造业发展速度有所减缓，如煤化工行业以目前的石油价格计算，处于全线亏损状态，虽然属于新能源领域，但目前国家发改委仅批准神华煤直接液化项目和宁煤间接液化项目，其余煤制油项目一律停止实施;炼化行业市场需求也急剧萎缩。导致市场需求量减小，许多装备制造企业面临订单减少、利润空间缩小、货款回收难度加大等困难，甚至出现亏损、减产、裁员现象。但部分行业仍有较大的发展空间，如多晶硅行业和核电行业近几年发展迅猛，又属于新能源领域，发展前景看好，但受到金融危机的影响，可以说是机遇与风险并存。

2、\*\*公司发展中的优劣势分析

(1)优势因素

① 钢铁行业的不景气导致不锈钢材料的降价，有利于公司进一步降低生产成本，扩大利润空间;

②20xx年良好的经济运行态势为公司的进一步发展提供了坚实的经济基础;

③ 20xx年，公司投资\*\*\*\*万元购置、新建了一批关键设备，已全部投入运行，增强了企业核心竞争力。

④ 引进了大量的人才，他们在技术、管理、生产岗位上发挥着主力军的作用。⑤ 新产品研发、新技术应用能力突显，各项管理日益规范化。

⑥ 已经为20xx年储备了\*\*\*亿元的\'订单。

(2)劣势因素

①生产场地狭小，公司生产规模和发展速度受到限制;

② 随着国内装备制造业的需求减小以及部分企业转型等，将会导致产品订货形势严峻，甚至现有订单有遭遇暂缓、撤单的风险。

③由于总量膨胀式的扩张，公司的资金链紧张、货款回收难度增大，资产负债率较高。

④ 部分设备陈旧，使用年限过长，装备能力尚需加强。

⑤公司基础管理薄弱，管理工作粗放等。

根据以上的经营形势分析，结合公司的发展现状，我们提出用3-5年的时间来实现从根本上提升品质的构想。这就要求我们进一步明确发展目标，进一步创新发展理念，进一步转变发展方式，把持续改进、求真务实的思路贯穿于公司的整体工作之中。20xx年，对于我们来说是机遇与挑战并存、动力与压力并存，因此，我们要坚持可持续发展的企业经营战略，提高企业经营风险的防范能力，逐步拓展市场，加快产品研发、技术创新和管理创新的步伐，加强基础管理工作，优化再造生产流程，加大投资力度，实现经济总量与经营规模平稳较快发展。

>三、工作思路、奋斗目标与工作重点

公司的总体工作思路是：总体规划、分步实施、重点突破、循序渐进，努力实现经营总量平稳较快发展。

整体规划，就是要求我们高瞻远瞩，从全局、大局和长远的角度出发，来规划公司未来的发展方向，实现构建装备制造业基地的宏伟蓝图。在未来的3—5年内，我们要完成公司品质的提升，以一流的资源、一流的员工、一流的管理来实现一流的产品和卓

越的品质，着力打造成为国内装备制造业的中流砥柱。

分步实施，就是将公司的整体规划进行分割成若干个步骤，脚踏实地，一步一个脚印的将各项计划付诸实施，最终实现公司可持续发展的目标。

重点突破，就是将公司在发展过程中遭遇的重大问题进行专项调研论证，根据调研情况，制定切实可行的解决方案，组织相关人员攻关解决。

循序渐进，就是要求我们根据既定的目标，谦虚谨慎，戒骄戒躁，求真务实，持续改进，用自己突出的工作业绩来实现公司品质的提升。

根据上述工作思路，公司的奋斗目标是：

1、工业总产值：\*\*亿元;

2、销售收入：\*\*亿元;

3、利润总额：\*\*万元;

>依据上述奋斗目标，20xx年我们要重点抓好以下工作：

1、巩固开拓市场，创造一流营销业绩。20xx年订货形势比较严峻，因此我们要更加努力，抓住机遇，乘势而上，为四方发展源源不断地提供市场资源支持和产业支撑。一是要巩固已有的设计院和工程公司的合作关系;二是要巩固重点企业、重点区域已经确立的良好关系，做好回访和售后服务工作，建立长久合作机制，为经销的长远战略实施奠定坚实的基础;三是要适时调整营销策略和主攻方向，坚持走差异化的发展战略之路，主动出击，抢占先机，努力开拓新市场，不断向生产制造高端、精密压力容器方向发展和延伸，为公司不断取得一流的经营业绩创造有利的物质基础和外部条件。

2、调整组织架构，优化再造工作流程。一是重新设立以计划引领为中枢的组织架构。二是针对各单位、各车间工作流程不规范、物品错拿乱放、遇事相互推诿、生产效率不高的现象，我们要以\_简洁\_为原则，以\_形成完整密闭的回路\_为指导思想，以\_重点工作\_为对象，重新界定各单位、各部门的工作职能，编制工作流程。三是以新编的工作流程为依据，重新制定绩效考核办法。这样做，一是为了提高生产效率，减少不必要的中间环节;二是为了与CAXA-V5-PLM项目更好的接轨，以期尽快完成信息化改造工作;三是为了使公司各项生产经营活动都在受控的状态下进行，尽快走上规范化、标准化的模块式生产道路。

3、强化全员培训，提高员工整体素质。教育培训工作任重而道远，我们必须坚持培训，不断地创新培训方式，才能跟上公司跨越式发展的步伐，多渠道、多形式的储备各类专业技术力量和管理人才。20xx年重点培训工作：一是要对全体员工在年内集中培训一次，每周一期，培训内容包括员工职业素养和专业技能，着重解决员工最基础的应知应会问题;二是要提高工程技术人员和一线员工的专业操作技能;三是对管理层进行提高执行力方面的培训，进一步抓好新生后备力量的培养;四是继续加强对大专生和技校委培生的技能培训和职业道德、职业纪律教育。

4、大力宣传引导，深入开展节能降耗和6S管理。节能降耗和6S现场管理是一项长期坚持的工作，虽然我们取得了一定的成果，但仍然有很大的开展空间。所以，20xx年，我们仍然要继续全方位、多角度、深层次的开展节能降耗工作，各单位要制定详实的整改项目和实施措施，持久有效的将节能降耗和6S现场管理工作开展下去。我们要实现XX年动能消耗的环比年均产值比下降\*%以上，办公用品的环比年均产值比下降\*%以上的目标。借鉴过去的好经验和好做法，要从我做起，从小事做起，加强焊条、废品废料回收，加强水、电、气的日常检查和维修工作;通过规范生产现场，清理工作环境，加强设备维护保养和\_五项检查\_的考核考评工作，全面提升公司的基础管理水平。

5、并举两个\_创新\_，构建科技前沿阵地。创新是四方公司不竭的动力之源。在20xx年，我们首先要不断的解放思想、更新观念，用辩证唯物的观点来看待事物，积极发挥

人的主观能动性;其次，在瞬息万变的市场面前，我们要不断的调整产品结构，大力开发新型能源、绿色能源需要的新设备，加大产品研发和技术创新力度，争取在XX年新产品和新技术方面有重大突破，使公司的核心竞争力再上一个台阶;再次，通过管理创新走一条可持续、低成本和高效率的，节能环保和人与环境和谐相处的科学发展之路。

6、弘扬四方精神，打造特色企业文化。四方公司的发展与\_四方合作，奋进超越\_的企业精神息息相关。20xx年，一是我们要用企业文化激活生产力和创造力，不断探索，努力实践，打造强势企业文化;二是要利用培训、宣传等方法，积极倡导文化管理理念，坚持开展养成教育，提高员工职业素养;三是广泛开展技术比武和劳动竞赛，通过总结推广各类先进典型的模范事迹，树新风、立标兵，用榜样的力量激励和引导员工奋发努力、多做贡献;四是组织各类小型娱乐活动，活跃员工生活，陶冶员工情操，使广大员工的思想政治素质和精神面貌发生显著变化。

昨日的成功带来今日的欣喜，今日的努力昭示明日的辉煌。20xx年，我们将站在一个新的起点上，放大已有优势、凸显潜在优势、营造不具备优势。让我们团结一心，加倍努力，百尺竿头，更进一步，为\*\*公司实现装备制造业中流砥柱的宏伟蓝图而努力奋斗!

谢谢大家!

**年度工作总结演讲15**

尊敬的新老客户，各界同仁：

新年好！一元复始，万象更新。雅居装饰作为一家优秀的、本土家装品牌公司，多年来一直坚守：“诚信、质量、服务”的理念，满足了每位业主的装修需求。雅居装饰，脚踏实地的走过了20xx年，又信心百倍地迎来了充满希望的20xx年。值此新年来临之际，我谨代表雅居装饰公司全体员工，感谢社会各界朋友，长期以来对雅居的关注及厚爱。

还有员工们！过去的一年你们辛苦了！雅居人前行的足迹，记载了你们的征程；你们起早贪黑、不怕苦、不怕累的精神，为公司增添了光彩，感谢你们为公司作出的努力！

展望20xx年的奋斗目标与发展蓝图，我们坚信：新的一年、新的希冀、新的耕耘，通过全体员工的共同努力，雅居公司一定能实现新的.飞跃、成就新的辉煌。

最后祝各位嘉宾，在新的一年，工作顺利，身体健康，家庭幸福！

黄石雅居装饰工程有限公司

女：雅居装饰公司还在发展之中，我们真诚地希望广大客户的鼎力支持。

男：过去的一年，我们有过艰辛也有过困苦，但我们更有冲过一切之后的喜悦！下面有请梅总，为优秀员工颁发荣誉证书，周主管颁发奖品。

女：优秀员工，胡春志师傅。有请胡师傅上台领奖。

男：（语气放慢）胡师傅工作认真负责，手艺好，敢于批评他人的不良习惯，肯吃苦，卫生也比往年做得更好，团队精神较强。希望胡师傅来年再接再厉，发挥好老员工的带头作用。

女：优秀班长，胡国兵师傅。有请胡师傅上台领奖。

男：胡师傅工作认真，团队精神强，跟客户关系处理融洽。他的工作得到顾客的一致好评。希望来年与其他工种配合更好。

女：优秀师傅，满元清。有请满师傅上台领奖。

男：满师傅手艺好，技术高，工作态度认真。希望在做好自己本职工作的基础上，能积极地帮助他人，主动做些售后服务工作。

女：优秀师傅，付军。有请付师傅上台领奖。

男：付师傅技术好，与顾客同事之间关系改善了不少，希望今后还要加强团队合作意识，勇于接受他人的意见。处理事情能更加大度。

女：优秀员工，尹守勇师傅。有请尹师傅上台领奖。

男：尹师傅不但工作认真负责，不怕吃苦、不怕吃亏，任劳任怨，技术水平较高。而且只要是公司的事情，不论大小都愿去处理，希望来年再提高自身素质，做个模范带头人。

女：优秀队长，涂双祥。有请小涂师傅上台领奖。

男：涂师傅工作认真负责，与顾客相处融洽；对班组的事，能自觉检查处理；对工程中不足之处，能提出宝贵意见。希望来年在 忙的基础上，也不要忽略了收尾工作。

女：下面有请叶剑师傅上台发表感言

**年度工作总结演讲16**

敬爱的老师、亲爱的同学们：

大家下午好！

我是五年级二班王婉婷。很高兴能有这次机会和大家一起交流。

时间过的真快，转眼间五年级上学期已结束。在这个学期中我的阅读能力和写作水平水平提高了很多，这离不开老师的细心教导和妈妈的耐心鼓励。在这里我要谢谢教我的\'老师，还要谢谢我的爸爸妈妈。

接下来我说一说这学期的收获。

在学校上课认真听讲，积极发言，课后认真完成老师布置的作业。有不会的问题虚心请教，当然偶尔也会和妈妈淘气一下。常常因为写作业马虎惹的妈妈生气。以后一定要改掉这个坏习惯。

我常常想起高尔基说的。“书籍是人类进步的阶梯。”所以我也很喜欢读书，希望自己能在这方面坚持下去，让自己上一个新台阶。

昨天我们的考试已结束，我会整理一下这学期我有哪些地方需要改进，我会在这个假期努力学习复习前面学过的知识，预习下学期的重点内容，争取在下半年取得优异的成绩。

我的发言完毕，谢谢大家！提前祝大家新年快乐！

**年度工作总结演讲17**

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家下午好！

我是李昱澍。这学期我们已是三年级的学生了，学习任务虽然很重，但不经过辛苦的.学习过程，就不可能有优秀的学习成绩，所以我们必须要加倍努力。

一学期很快结束了。我的作文在原来牛头不对马嘴的基础上明显有了进步。昨天拿到试卷看到作文题材，我就暗暗窃喜：是王老师辅导过的作文，这让我对写作更加有了信心。这一切都要归功于王老师的耐心教导和爸爸妈妈不辞辛劳的陪伴。

我暗暗下定决心，在以后的写作道路上，要更加努力，争取作文多次被老师选入公众台发表，当然在学习中也不能懈怠，具体学习安排如下：一、我会在学习新课前主动预习课文，勾出不懂的问题；二、上课认真听讲，积极思考，大胆发言，听不懂的问题，下课主动向老师提问，连\_都说：学问学问不懂就要问，我们一定要弄明白每一个问题。三、课后保质保量完成作业，读到好词佳句摘抄在本子上，一定要当日事当日完成，绝不拖延。当然我的不足之处也很多，比如不认真读作文题、粗心大意，经常在做题的过程中出现小问题。我希望在以后的学习过程中不用老师和父母的指点，自己能纠正这个毛病。也希望今天和同学们的交流能让我取长补短，查漏补缺，让我们共同努力共同进步。

最后祝老师在新的一年里身体健康，工作顺利，也祝同学们快乐学习天天向上！谢谢大！

**年度工作总结演讲18**

男：各位来宾，各位亲朋好友：

女：尊敬的新老客户：

合：大家中午好！

男：回首鼠年，冬雪压枝桃花谢。时光的车轮又留下了一道深深的印痕。伴随着冬日里温暖的阳光，20xx年的金牛，正迈着矫健的步子，向我们走来。

女：且等牛年，春风拂面百花开。在激情满怀的新春开际，我们欢聚一堂，融情举办一年一度的年终表彰答谢会。

男：今天，我们欢歌笑语，共贺新春佳节。

女：今天，我们相聚此地，分享缘分带来的欢乐。

男：去年的今天，天寒地冻，大雪纷飞。

女：去年的今天，车难行，人难走。宾客们冒着狂风暴雪，踩着深深的脚印，来到我们的会场，其中的过往因为时间关系我们就不一一细说，但是您们的亲临深深感动着我们每个雅居人。

男：您们的精神一直激励着我们，使我们更加懂得，要认认真真，做好每一件事情来回报顾客。

女：今天，我们再次相约与此，一起用心来感受真情，用爱来延续缘份。

男：过去的一年，公司在各位合作伙伴的大力支持下，在员工们的齐心努力下，取得了较好的成绩。

女：请允许我，代表雅居装饰公司，向在场的.各位领导，各位嘉宾，致以崇高的敬意。

男：这里没有山珍海味，没有豪华的舞台阵容；但是，有温馨和谐的家庭气氛！有你侬我侬的乡里乡情！

合：在这里，你我的笑声，就是最动人的乐章。

男：是啊！在这个欢乐又喜庆的舞台，在这笑语和真情汇集的时刻。

合：让我们共同见证雅居的成长！

女：下面有请谢厂长致新年贺词。

**年度工作总结演讲19**

转眼又到了寒冬腊月，一年又悄然而逝，在过去一年的工作中，我可以自豪的说，我是努力的了，我可以不断的进步，我也为公司创造了很多的工作业绩，为工作的发展做出了自己应有的贡献，我知道这些都是我努力的来的结果，也是在领导和同事的帮助下完成的。

20XX年我的工作不能说是完美，但是我想说我已经尽力了，虽然我知道自己还是存在着不足之处，但是我在不断的改正中，我会做的更好的。

20XX年我主要负责xxx工作，一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，现将这一年的学习、工作情况等作如下汇报：

>一、与时俱进，克服不足，再接再励，开拓新业绩

虽然有一点成绩，但是我也认识到自己存在的有些不足，比如缺少吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神；党员带头作用上发挥不够等方面。新的一年来临，与时俱进是我始终所坚持的，我会努力克服缺点不足，响应党和政府的号召，继续努力贯彻落实科学发展观，努力参与和谐社会的建设，切实地服务群众。具体给自己定了三方面的要求：

其一，学习掌握新政策、新规定，保持思想意识的先进性；加强学习业务知识、不断拓展自己的知识面，不断提高自身动手操作能力以及业务水平，跨上工作新台阶。

其二，努力向老一辈学习，向先进模范学习，发扬他们的革命精神、吃苦耐劳、艰苦奋斗精神。

其三，发挥时代青年特征，坚持服务热情，将新眼光、新观念、新思维、新方法运用于工作，提高工作效率，推动工作全面进步。

>二、注重学习理论，提高自身政治素质和党性修养

努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了自己的政治理论水平，加强了政治思想和品德素养。学习了“八荣八耻”，深刻认识了社会主义荣辱观内涵及其重大意义，对照“八荣八耻”，分析了自身存在的问题，制定了努力方向。在建党89周年之际，参加了局里“党在我心中“的征文演讲比赛，在重温党的88年历史的同时，用心声表达了党在心中的永恒地位。十九大召开后，认真学习了中央提出的“构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定”，对和谐社会的建设有了深刻的认识了解，并自身以实际行动投入到和谐社会的建设中。

>三、加强学习，兢兢业业，提升工作业绩

1、扎实勤奋工作，提高工作业绩

2、坚持学习业务知识，提升自身业务素质

为了更好地适应人才工作的新形势要求，体现全面贯彻落实科学发展观的要求，这一年来我还是紧抓业务学习，认真学习了与工作相关的劳动人事新政策法规，向领导前辈们学习他们好的经验，好的方法，进一步提高自身的业务知识能力水平。片面的掌握自己的工作业务是不够的，平时我也注重向其他业务往来单位学习熟悉了解各种工作流程，在多学习、多接触中提升了自己的业务水平，提高了办事效率，也使自己更好地服务企业、服务群众。

3、坚持热情细致服务，认真完成各项工作

在中心日常工作期间，我能严格遵守中心的各项规章制度，认真完成上级、领导交给的任务。也能恪守为民服务的宗旨，做到礼貌待人、热情服务，耐心细致。我主要负责的是xxx。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，在公司工作并不是那样简单的，我只好做到我能够做到的一切，我知道我的能力还是不够，但是谁也不能做到完美，不是一步就能走到尽头的，在前进的道路上会有很多荆棘的。

放眼接下来的一年，机遇与挑战并存。作为公司一员，我会一如既往努力的，公司的业绩在不断增长中，我会不断的努力的！

**年度工作总结演讲20**

各位领导、各位同志:

今天是XX月XXX日，再过XXX天我就在XXX局工作整整一年了。

回首过去，感触颇深。

一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。

在此向大家表示衷心地感谢!下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。

上任伊始，我感到一种前所未有的压力。

这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。

但是，我还是充满信心地来到了XXX这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。

这是做好市局党组交给我的重任、带好XXX局这一班人、收好每一分税的首要前提。

有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。

所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。

近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。

尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是XXX局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。

我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。

这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。

做一个局的负责人在思想上要“站得高”。

也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。

这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面,才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。

x局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。

这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。

制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。

**年度工作总结演讲21**

尊敬的酒店领导和全体同事：

大家好！今天能够以员工代表的身份在此发言我感到非常荣幸，在过去的一年中，我认真工作，不断的完善和提升自我。这不但得益于酒店领导的指导和关心，更得益于部门各位同事的支持与默契配合。在这里，我对各位领导的栽培和厚爱及各位同事给予我工作的支持表示深深地感谢！

回顾我们全体员工备战酒店开荒开业的日子，至今难忘，我们放弃了与家人和朋友的团聚时间，付出了辛勤的劳动，我们相互帮助，团结一致，在酒店领导的正确带领下，打造出我们眼前闪亮的新雨都。

新雨都开业以来，酒店领导本着“以人为本、以诚待人”的经营理念，以服务好员工为目的，如：改善员工食堂的伙食；加强对员工宿舍的人性化管理；设立员工意见箱；组织员工开展系列活动等等。这些细微的举措，深刻地让员工感受到酒店对我们的关心和重视，增强了我们企业的`凝聚力。作为员工的我们，应怀着感恩的心面对工作，感恩每天的充实与安定，在感恩中做好每一件小事，服务好每一位客人，以此回报酒店，这样也更能体现出我们自身的价值。

打造精品酒店是我们的责任。作为酒店的一名员工，应该为实现酒店的共同目标添砖加瓦。我们不能忘记，没有企业的发展，哪有小家的幸福，没有企业的辉煌，哪有个人事业的成就。酒店与我们紧密相连，我们会聚于此，不能仅限于把它当作谋生的平台，更应视之为心灵归属的另一个家。

“细心只能将事情做对，用心才能将事情做好！”做事不仅要细心，把事情做对，更要用心，多站在客人的角度思考，微笑对待每一位客人，用心做好每一件事情，把我们真诚的服务奉献给客人，虽然我们的工作很平凡，但有时候伟大正寓于平凡之中。在这个平凡的服务岗位上，展示出我们雨都人不平凡的青春风采，奉献出我们雨都人不平凡的精彩人生。

通过学习侯总20xx年的工作报告，我更是感受深刻，对酒店的未来充满了信心。在新的一年里我们要感谢和感恩并存，责任和奉献同在，在酒店为我们创建的发展平台上展示自我，我们要牢固树立服务意识，要通过用心，用细节服务，把客人的心和酒店拉近，让客人萌发对我们酒店忠诚的情感。我们要不断地学习，巩固和提高自己的业务知识和技能水平，踏实的工作，在工作中不断总结分析问题原因所在，再逐一有效的去改善，我门深知九牛爬坡个个出力，人心齐，泰山移的道理，我们要以优质的服务赢得口碑，赢得市场，用实际行动证明我们是有朝气、积极上进的团队，一份耕耘一份收获，只要大家都从点滴做起，不断提高，我们酒店的明天将会更加美好！

最后，我祝愿在座的各位工作顺利，身体健康，阖家幸福！ 祝我们雨都酒店再创辉煌！。

**年度工作总结演讲22**

各位领导、各位老师：

你们好！

很高兴今天能在这里与大家一起学习、交流。我参加工作的时间不算长，经验不够丰富，只谈谈自己的一点工作心得。有不当、欠缺的地方还请各位老师不吝指正。

班主任在班级管理过程中扮演着多重角色，在校领导眼中，班主任是班级工作管理的执行者；在学生眼中，班主任是班级工作的领导者；在家长眼中，班主任是班级工作的教导者，是孩子的第二家长。可见班主任所处的特殊位置，那么如何做好班主任工作呢？我在工作中得到以下点滴认识和体会。

>一、与学生做朋友，建立良好的师生关系

师生关系是班主任工作的首要问题。苏霍姆林斯基认为：“世间有两种爱最博大无私而令人尊敬：一者是父母对子女的爱，一者是老师对学生的爱。”学生都喜欢平易近人、和蔼可亲的教师。作为班

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！