# 注塑部每周工作总结(汇总50篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-04-02

*注塑部每周工作总结1>一、活动形式多样，群众参与面广，普及效率高20xx年，围绕科普工作，县文广新体局主要开展了以下一些活动。1.县文管所参与省考古院对新坝水库文化遗址发掘，古墓葬的保护搬迁工作，使当地群众对科技保护文化遗产工作有了全面的认...*

**注塑部每周工作总结1**

>一、活动形式多样，群众参与面广，普及效率高

20xx年，围绕科普工作，县文广新体局主要开展了以下一些活动。

1.县文管所参与省考古院对新坝水库文化遗址发掘，古墓葬的保护搬迁工作，使当地群众对科技保护文化遗产工作有了全面的认识。还结合国际博物馆日和文化遗产日，开展街头宣传，发放传单，现场讲说，宣传县的物质文化遗产和非物质文化遗产，让全县群众对我县的文化有了更进一步的了解。

2.县图书馆结合全县示范乡镇综合文化站建设和示范农家书屋建设、社区书屋建设以及县图书馆免费向群众开放，向群众发放科普图书，特别是农技图书资料，与乡镇农技员共同指导农民科学种地，科学种田。

3.县文广新体局与社区合作，结合社区建设，在各社区投建电子阅读屏和免费书报栏，为居民提供阅读\*台，同时普及日常生活中的科学知识。

4.县电视台在广播电视村村通的基础上，与县医院专家合作，在文化旅游频道播出中医养生栏目，倡导科学养生。

5.县文广新体局承办了第二届全国山地户外运动技能赛及首届西南民歌邀请赛；举办了县篮球联赛、三人制篮球赛、五人制足球联赛；举办元宵节舞龙舞狮比赛、石海10公里徒步比赛、元旦象棋比赛、迎新春羽毛球比赛、桌球比赛等系列群众性体育赛事，协办了全市\*系统运动会。通过这些比赛，宣传和普及了科学健身的知识和理念。

>二、通过开展这些形式多样的科普活动

提高了公众参与科普活动的积极性，进一步营造了讲科学、爱科学、学科学、用科学的良好社会氛围，推动了科普工作向深度和广度发展，弘扬了科学精神，培育了科学文化，普及了科学知识，反对了封建迷信，促进了全县群众科学素质的提高。

**注塑部每周工作总结2**

时光似箭、岁月如梭。伴着元旦节日的欢乐气氛，我们迎来了新的一年。在过去的一年中，注塑车间在各部门的领导和注塑车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务。在此，我对注塑车间一年来的工作做以下总结：

一、工作回顾

1、在20--年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个。DC线产量为2587650根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五一内。还有DC线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5S影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5S方面。针对车间5S我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在20--年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，--年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，--年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

二、机器模具维修

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

一、时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

二、因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。

2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。

3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20--年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5S管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

**注塑部每周工作总结3**

时光似箭、岁月如梭。伴着元旦节日的欢乐气氛，我们迎来了新的一年。在过去的一年中，注塑车间在各部门的领导和注塑车间全体员工的共同努力下顺利的`完成了公司下达的各项任务。在此，我对注塑车间一年来的工作做以下总结：

>一、工作回顾

1、在20xx年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个。DC线产量为2587650根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五一内。还有DC线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5S影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5S方面。针对车间5S我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在20xx年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，xx年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，xx年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

>二、机器模具维修

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

一，时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

二，因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。

2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。

3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20xx年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5S管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

**注塑部每周工作总结4**

20xx年是公司全面恢复生产，也是我公司继大地震后遭受特大泥石流灾害恢复重建之年。为了全面实现公司一届四次职代会确定的各项目标任务，公司劳竞委组织全公司职工开展了以“强化管理增效益拼搏进取夺先锋”为主题的劳动竞赛活动，广大职工以高昂的斗志和锐气，积极投入到劳动竞赛的各项活动之中，为公司生产经营、恢复重建、企业发展等各方面工作的健康发展起到了重要的推动作用。为全面完成和超额完成年初制定的生产经营奋斗目标做出了显著贡献。

>一、加强领导，落实责任，确保劳动竞赛活动顺利有效地开展

为了确保劳动竞赛活动的顺利开展，促进公司20xx年生产经营和重建目标的全面实现，成立了以公司党委书记、董事长、总经理向平为主任委员，其他公司领导为副主任委员，机关处室主要负责人为成员的劳动竞赛委员会，并组建了办公室，负责处理劳动竞赛活动的日常事务。各基层单位也相应成立了劳动竞赛活动领导小组，并落实一名班子成员负责劳动竞赛的组织和协调，这为公司劳动竞赛活动的有效开展奠定了强有力的组织基础。

为了明确劳动竞赛活动的目标任务，公司对20xx年的总体目标进行了分解，以书面签约形式将各单位、各部门的生产（工作）任务、经营指标、安全目标确定下来，并相应分解落实到班组、机台、岗位，真正实现了千斤重担人人挑，人人肩上有指标,真正做到了责任落实，任务落实，措施落实，为全公司职工都能参与到劳动竞赛活动之中提供了动力支持。

>二、广泛开展形式多样的劳动竞赛活动。

激发广大职工的劳动热情围绕公司20xx年的各项目标任务,按照“强化管理增效益拼搏进取夺先锋”劳动竞赛活动的总体部署，公司工会在年初组织职工开展了“奋战一季度，实现开门红”劳动竞赛活动；、山洪泥石流灾害发生后，公司工会号召全体职工积极投入到灾后重建第一线的通知。10月初公司在职工中开展了“争创先进岗位、争做优秀职工”、“奋战四季度夺取安全生产灾后重建全面胜利”劳动竞赛活动。各单位在班组、机台、岗位之间开展劳动竞赛。以开展“五小”竞赛活动为载体，在职工中广泛开展小革新、小发明、小创造、小改造、小建议活动，激发职工勤于思考、善于学习、敢于创造的敬业精神，广大职工积极开展降本增效、修旧利废、节能减排竞赛活动；进一步健全劳动竞赛激励机制，兑现奖惩，认真落实按劳取酬的分配制度。这样，极大地调动了广大职工的劳动热情和工作干劲，在工作中积极发扬清磷伟大的抗震救灾精神，不屈不挠，团结拼搏，克服了生活条件艰苦、生产设施不完善、生活工作环境恶劣、交通运输不畅、安全压力大等诸多方面的困难，战严寒，斗酷暑，夜以继日地奋战在各自的工作岗位上,有的职工放弃了休息休假，放弃了与家人的团聚，天天战斗在工作岗位上，没有人叫一声苦，没有人喊一声累，把身心全部投入到公司的生产经营、恢复重建、企业发展的各项工作上，创造出了清磷抗灾自救又一个辉煌业绩，再一次为清磷树起了丰碑。

>三、齐心协力，团结拼搏，在逆境中创造辉煌

在以向平同志为首的公司党政工领导班子的率领下，广大党员、干部和职工齐心协力，团结拼搏，心往一处想，劲往一处使，一心一意谋重建，一心一意求发展。为了企业的长远发展，为了职工的长远利益，公司各基层单位、机关各部门立足本职，励精图治，为公司恢复生产、灾后重建、企业发展作出了重要贡献。

蜂桶岩工区干部职工积极响应公司号召，以最快的速度组织工区的干部和职工投入到工区的重建工作中去，在公司各级领导和各部门的关心和大力支持下，在公司规定的时间内就恢复了安全生产。20xx年工区克服了井下无正规采场采矿、采场水大、井下运输线路长、安全压力大等诸多困难，团结协作，奋力拼搏，较好的完成了20xx年的各项安全生产任务，1-11月份共完成矿石产量85982吨，完成年计划90000吨的。完成掘进任务6433M3，完成年计划4445M3的，实现盈利万元。

红旗工区全体干部职工在生产条件受到相邻单位限制的情况下，千方百计多出矿，1-11月完成掘进立方米，，占年计划2700的立方米％。生产原矿45385吨，占年计划万吨的％，未完成矿石任务的原因是受重叠作业的影响，致使工区从20xx年7月中旬就停止采矿作业。全年实现利润19余万元。

黄水河工区生产战线长，工作面多，地质构成非常复杂，管理难度和安全威胁较大，工区班子一手抓生产，一手抓井下产能的恢复，克服重重困难，积极采用新技术努力提高矿石回收率，生产磷矿石达万吨，占年计划的138％，掘进总量达13600立方米，占年计划194％，实现利润万多元。

燕子岩工区在岩层破碎、渗水严重的生产环境下，结合工区职工队伍技能参差不齐的状况，继续加大操作技能、安全知识的培训和跟师带徒的工作力度。通过工区干部职工共同努力，生产磷矿石达万吨，完成年计划的％。采切、开拓达,占年计划的，实现利润万元。

机运车间生产作业面点多面广，协调任务重，工作头绪烦琐，技术要求高，车间干部职工齐心协力，尽职尽责，完成运矿万吨，运渣立方。同时，克服了各种困难完成了天井钻机1785至1600两个溜矿井的施工作业工程，抢在洪期来临前就成功贯穿了1785处两个溜矿井的作业为三根杉片区早日恢复重建创造了有利条件。清理、维修了恢复被泥石流掩埋的燕子岩矿段、火地矿段的主风机，保证了燕子岩矿段、火地矿段生产机械通风的正常。同时还完成了三根杉的风机运输及安装。制作并安装了9台振动放矿机，协助燕子岩片区三个单位恢复生产，对火地工区的5台通风设备、2台电机车、3台装岩机等设备、设施进行了大、中修和维修；同时对1225工区、建安公司等单位的设备、设施进行了维修等系列工作，为公司安全生产、恢复重建起到了推进作用。

丝瓜架工区为了保证职工的收入，维护职工队伍的稳定，他们不等不靠，在确保井下工程进展的前提下，多方努力寻找出路，输河道、砌保坎、修公路，搞维修，取得了积极成效，全年实现利润万元。

德阿公路的建设，使原本通行困难的公路更加困难，进一步加大了汽车运输的难度，而汽车队的干部职工们并没有被面临的困难所吓倒，道路难行就慢慢行，白天不行就早晚行，不知他们放弃了多少个休息日，不知他们熬过了多少个夜，起早贪黑。为了争取时间多运矿，有的驾驶员饭都顾不上吃，以面包充饥，一心一意想着把生产出来的矿石拉出去，坚决不影响工区生产。全年运输磷矿石万吨，占年计划的，完成产值万元，占年计划的，实现利润万元。

动力车间一手抓生产安全，一手抓技术改造，安全发电192万度，实现利润67余万元，职工收入显著提高。特别是“、”特大泥石流灾害后公司矿区生产电力线路，电力系统又遭到了严重的破坏，公司要想恢复生产必须要先打通电力线路提供电力保障。为此，车间想办法、添措施，带领车间技术骨干以及部分职工组成重建小分队，冒着日晒雨淋，在危岩峭壁、沟壑丛林中踏勘选点，每天早出晚归，工地上吃饭，经过一个多月时间恢复了矿区输电线路、新安装投运了火地变配电站，给各生产作业点变压器安装投运13台；完成了发电站的进水引水及沉沙排沙建安公司的干部职工们想为重建之所想，急为重建之所急，精心组织，精心安排，努力调动各方面的力量，尽力加快重建工程建设步伐，特别是“”泥石流后，工程机械更是不分昼夜的奋力抢险，在工作条件十分恶劣的情况下，毫无怨言，加班加点，在矿规定的时间内提前抢通了矿内段公路和井口，为恢复生产提供了有力的保障。养路班的职工们睛天一身灰，雨天一身泥，不论酷暑还是严寒，始终坚守在公路上，保证了矿区道路平整通畅。

机修车间围绕灾后重建和服务生产两大任务，克服各种困难，完成了公司井下提升机安全整改工程；龙王庙片区、河坝片区及燕子岩片区生活管道安装工程；1705工区运矿索道和1820工区材料索道；1050工区、950工区空压机及配套设施安装工程；以及泥石流后供风、供水等急、难工程；为公司恢复生产奠定了基础。

职工医院在医疗设施十分简陋的条件下，承担着从矿区到绵竹职工的医疗服务和工伤急救，特别在抗洪抢险，恢复重建过程中，医院认真做好了医疗救护、灾后疫情预防、为公司取得抗洪抢险、灾后重建的胜利，做好了医疗、防疫卫生等后勤保障服务。

销售公司，认真贯彻向总经理提出的“经营磷矿石”理念，积极开展磷矿市场调研，认真分析磷化工产品市场走势，制定科学的营销策略，本着对企业对用户高度负责的精神，努力强化内部管理，突出质量控制，严格执行各项规章制度，主动防止“人情销售”行为发生。通过全体职工的共同努力，销售磷矿石万吨，全年实现销售收入达到亿元。实现了销售、货款回收两个百分之百。他们积极谋策略，想办法，通过多途径为公司创收310余万元。为公司经济效益的提高、企业重建工作又好又快发展做出了突出贡献。

生活服务公司承载着全公司职工生活、住房的保障任务，他们无论在哪一个岗位、不管工作时间长短，从来就没有谁叫过累字，默默的散发着自己的最大能量，特别是在抗击“”、“”特大泥石流灾害中，广大员工一道，展现出了高度的责任心，克服了重重困难，以超出平常几倍的辛劳解决了200多名职工和几百村民的生活，为公司夺取抗灾自救胜利作出了贡献。

机关各处室按照各自职能分工创造性地开展工作，经常深入基层开展调查研究，及时解决安全生产和经营管理中出现的问题，指导基层开展工作。他们虚心听取职工意见，了解职工疾苦，诚心诚意为职工办实事、做好事、解难事。他们相互支持，紧密配合，严格管理，突出实效，围绕中心，服务大局，成为公司经营管理团队的忠坚力量。生产综合处积极发挥生产指挥中心的作用，全体工程技术人员发扬艰苦创业，求实奉献精神，精心设计，为磷矿石生产和恢复重建、公司提前31天完成生产任务做出了贡献。

公司高层领导班子精诚团结，坚持依法经营、合规操作、管好资产、管好自己的原则，严格执行昊华总公司和企业的各项规章制度。他们勤政廉洁，务实创新，处处以身作则，树形象，做榜样。他们既关心企业的生存与发展，又注重职工的实际利益，及时解决职工最关心、最直接、最现实的问题。他们把职工的生命安全和身体健康作为一切工作的重中之重，狠抓安全管理，强化安全责任，杜绝了重大安全事故和中毒事件的发生。他们深入基层、深入一线、深入职工，谋划生产，指导管理，开展调研，解决难题。公司领导班子的模范行动为凝聚全公司职工的智慧和奋斗精神起到了核心作用，为打造和谐平安矿山提供了坚实的组织保障。

**注塑部每周工作总结5**

时间过得真快，20xx年已将成为过去，新的一年已经到来。回顾20xx年的工作，我倍感欣慰。我们生产车间在公司领导正确领导下，全体员工共同努力下，在产量，质量上较过去都有了很大一步的提升。优秀的企业需要优秀的团队，作为这团队的一份子，为这个团队的成长贡献自己微薄的力量是我们每位员工义不容辞的责任。现在我代表生产车间将20xx年的工作做一总结汇报，希望大家多提宝贵意见。

>一、生产情况：

20xx年全年生产钒氮合金吨。消耗吨，总电耗24824703度，吨产品耗电度/吨，碳粉消耗吨。液氨单耗平均吨。所有指标与前几年生产情况相比有了一个很大的提升，产量提高，各项消耗指标普遍下降，生产成本明显降低。其原因主要体现在以下几个方面：

1、新增7#，8#生产线的投运为全年产量的提高提供了可靠的保障。生产车间协同设备厂家完成了整体生产线的系统配套工程。新备料车间的安装调试；高位水塔，循环水水塔的制作及全厂供水管线的连接布局与施工；全厂供配电设施的调整与安装任务；收尘烟气处理系统管线连接与调试；9#—11#生产线建设的前期准备工作。在保证生产正常运行的情况下，通过反复调整，反复论证，改进，改造自主创新，使得生产运行，环境污染治理都达到了一个理想化状态。在这里要特别感谢来自兄弟单位双河钒矿和鸿源公司来支援我们的管理人员和技术人员。他们能吃苦在前，以身作则，紧密配合保质保量的完成了公司下达的各项任务。

2、生产运行过程中，通过全年15次对炉窑的抢修，对出现的问题进行综合分析，在公司领导班子的带领下通过技术改造，改变炉窑的内部结构，增加烟气排放量，减少了窑内烟气结块时间，延长了炉窑使用寿命。通过改进将原来的园坩埚，改为方坩埚，使得产量大幅度提升。降低了吨产品的电耗，对降低成本消耗起到极大作用。

3、在公司总经理的领导下，完成了高压供电线路的改造。全公司上下一心，积极配合施工单位，顺利完成了这次改造任务，与8月13号顺利通电正常运行。为企业今后的发展打下了基础。

20xx年所取得的成绩大家是有目共睹的，这与我们全体员工的共同努力是分不开的。在这里我由衷的向大家说一声“同志们辛苦了”。

>二、生产管理方面：

1、在班组建设与管理上得到进一步加强。通过车间班前会，周例会等多种形式，将公司的会议精神及时传达通报，使员工真正领会到公司的发展要求，提高员工爱岗敬业，团结互助，以厂为家的良好道德风尚。

2、加强员工的技能培训工作，组织多次培训活动，通过理论考试，实操考试，使员工能够了解设备性能和工作原理，做到懂操作、会保养，减少了设备故障率，从而提高设备运转率。

3、车间各工段根据各自的工作岗位制定了现场管理制度，巡检路线，要求大家严格抓好各工序的工艺指标，严把质量关提高产品质量，通过巡查及时发现运行中存在的问题，防微杜渐，将事故处理在萌芽状态。对生产起到了积极地推动作用。

4、实行了工段长带班制，对设备分片包干责任到人。及时处理运行中存在的问题，为设备的维护保养提供了可靠地保障。不断提高设备的运转率和完好率。同时对劳动纪律和制度管理的落实起到了极大的推动作用。通过对少数违纪员工的处理，是大家的工作态度和责任心有一个新的提高和认识。

5、提倡厉行节约，反对浪费。抓好产品物料的回收工作，降低损耗，加强清理、清洁、整顿，物料归类，废旧材料回收利用。通过对修窑材料的整理回收利用，如2#窑修理，大部分利用旧材料修复。为企业节约一大笔材料消耗费用。

6、对磨粉，压球，包装岗位实行了记件承包制，充分体现了多劳多得的分配政策，调动了员工的工作积极性。改变了以前出勤不出力的不良局面。

>三、安全文明生产：

通过安全培训，技能培训和各项劳动管理制度的学习，使得广大员工的生产安全意识都有所提高。对重点易发生不安全事故的部位，定期检查，排查，将事故隐患消灭在萌芽状态。确保设备安全和人身安全。今年安装技改项目较多任务繁重，总体来讲全年未发生重、特大不安全事故。但还是出现了一些不该法生的小事故。5月16号备料车间上料机架由于操作失误引起的塌架事故；违章操作电葫芦引起的伤手事故；开叉车疯跑引起的撞坏设备、大门等事故。这一系列问题都给我们敲响了警钟，安全无小事，必须按章操作，用心操作，才会减少事故的发生。

在20xx年的工作中，涌现了一大批优秀的管理干部和优秀员工，他们能够一身作则，服从安排，吃苦肯干，责任心强，能急企业所急，将企业的事放在首位。他们是我们这个团队中坚力量。但还有少数管理干部和部分员工工作不负责任，斤斤计较。今年车间工作成绩大家是有目共睹的，但存在的问题也较多，主要体现在以下几个方面：

1、劳动管理制度的执行力度不够，检查、督查处理不及时，同样的错误一犯再犯，不能够有效遏制。

2、由于设备的不断老化，设备保养维护跟不上，没有健全的设备维修保养计划记录，只当坐诊医生。

3、工作主动性不高，机械的做事，工作拖拖拉拉。

4、上下工序配合不到位，各行其事。

5、员工的操作技能较差，还需进一步加强培训。

6、劳动保护意识淡薄，安全环保意识较差。

新的一年要有新的气象，保留发扬以前好的工作作风，改正不足之处。

20xx年车间工作目标是：

1、进一步加强纪律、制度的落实。实行督查考核制。

2、全面实行产量，质量，安全挂钩的承包制。

3、加大培训力度，提高全员操作技能和思想素质。

4、强化细节管理，控制好各项指标，不断提高产品质量。

5、加大设备维护保养力度。建立健全设备维修保养计划、记录。

6、加快新生产线的建设，完善系统配套工程建设。

火车跑得快，全靠车头带。在新的一年理，我们生产车间全体员工，会在公司领导的正确带领下，各部门领导的共同协作下，去迎接各项挑战。我们要用全部的热情和智慧为企业创造更高的效益。在工作中不断学习、总结，提升个人素质，为企业不断发展壮大贡献力量。

**注塑部每周工作总结6**

20xx年，在区委区\*统一领导下，文广局紧紧围绕“创新之区、品质之城”建设中心工作，全体干部职工狠抓作风、落实责任、扎实工作，在青瓷文化传承、文化设施建设、文化惠民服务、文化市场执法、文博事业保护等方面取得了可喜的成果，圆满完成了年度各项目标任务。

>(一)青瓷文化传承得到新加强。坚持把青瓷文化建设作为工作重点，着力推进凤凰山考古遗址公园建设，完成禁山窑址保护棚工程。举办\*(上虞)˙越窑青瓷国际学术研讨会。来自国内外的40余位专家、大师齐聚上虞，进一步巩固上虞作为瓷器发源地的地位。上虞青˙现代国际陶艺中心已接纳13个国家的41位陶艺家，创作作品1214件，捐赠985件;中心全票入选联合国教科文组织国际陶艺学会(IAC)团体会员单位。举办第二届现代国际陶艺展，展出现代陶艺精品100余件。

>(二)文化设施建设取得新进展。在崧厦、丰惠、小越、章镇4个图书馆分馆基础上，新建百官街道、曹娥街道2家图书馆分馆;新建崧厦、下管、章镇、小越等文化馆分馆10家，确保年底全部正常运行。完成15个乡镇(街道)综合文化站面积达标，并通过绍兴考核验收。区图书馆丰惠分馆荣获20xx年绍兴市公共图书馆全民读书节“读者最喜爱的乡镇(街道)图书分馆”。完成古运河史料馆、非遗新馆、谢晋电影艺术馆等三馆立项、设计、招投标工作，并启动施工、布展。

(>三)文化惠民服务再上新台阶。实施阳光文化行动，全年向乡镇(街道)、村(社区)及文化礼堂配送戏曲、综艺等演出240场(大戏90场)，乡镇街道综合文化站每周免费开放42小时以上。开展虞舜文化节、主题巡演、文化走亲、文化遗产日等活动46场;完成阳光剧场惠民演出12场;各类展览讲座45场;送电影下基层、进社区4500场，送书下乡3万册、送戏下乡到文化礼堂120场。文化馆排舞作品参加全省决赛;原创歌曲《爱在一片花海》获市一等奖，并入选20xx省第16届音乐新作演唱演奏大赛决赛;文学创作分获省银、铜奖;举办区第十届读书节系列活动，区图书馆荣获“绍兴市青年图书馆员技能大赛”团体二等奖，“乐益行”书友会公益活动被评为“绍兴市公共图书馆优秀阅读推广品牌”;另在绍兴市各类比赛中获得9个一等奖，14个二等奖，16个三等奖。参加市第十三届戏剧节，5人获奖。

>(五)文博事业保护实现新提升。完成上虞博物馆、范寿康故居整修工程。联合教体局组织“5˙18”博物馆日活动，组织8所中小学校3000余名学生走进博物馆参观。选送文物参加浙江省博物馆《青色流年》和绍兴市博物馆《阳明的故事》展览。开展春晖中学旧址、同兴里、曹娥庙等各级文保单位安全隐患排查整治，累计检查34处，发整改通知单8张，整改率100%。百沥海塘、丰惠钱氏大宅院、浙东^v^军北撤会议旧址、萧曹海塘被省人民\*公布为第七批省级文保单位。完成萧绍海塘、百沥海塘实地调查报告，组织20xx年曹娥庙会，接待游客11097人次。配合曹娥老区拆迁，完成现有24处不可移动文物编号、资料搜集整理、建筑构件收储。完成20xx年度文博事业发展水\*评估报告，上虞区20xx年度文物资源量、文物事业保障水\*、文物业务工作水\*、加分指标、扣分指标五项指标全省排名第十二位，绍兴各县(市)区排名第一位。落实文物属地管理原则，开展文保员业务培训，确保文物安全。

>(六)内部制度管理展现新面貌。全面落实“周一夜学”、“工作人员日志式考核”、“重点项目工作周报”等工作制度，组织干部职工积极参加“清廉人文讲堂”系列讲座，采用集中学习和自主学习相结合的方式开展党风党纪学习，提升干部队伍素质和能力。严格执行请销假、红绿灯考核、纪检委员协查通报、编外用工管理、财务内审、工程项目和文化活动项目管理等各项制度，不断强化内部管理，有效提升系统作风形象。

**注塑部每周工作总结7**

20\_在紧张和忙碌中即将过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我生产部注塑车间将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。1，生产与质量方面

在过去的一年里，注塑车间生产人员\*均人/月。削毛刺人员人/月，带班人员2名，碎料工1名，车间主任1名，全车间全年共计生产数量约：5182500，共计试模约1000副/次，削毛刺约：3000000，为了达到公司在产量和质量方面的要求，我车间严抓质量关，特别是在质量奖惩制度执行以后，我注塑车间也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足公司质量要求的目标。2，设备模具管理方面

在20\_年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，但是只有部分设备都是新设备。很多设备故障率较高，对我车间生产稳定性造成了一定的影响。车间后期在王总的\'指导下严格按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表，更加有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了注塑车间生产运行的稳定性。3，人员管理方面

因公司人员流动性较大，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，本车间还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。4，安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我注塑车间将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理、上报。本年度本部门没有发生任何安全事故。对一些设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。注塑车间在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。本部门虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，针对本车间具体有四个方面的不足：

1，生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生虽然比去年有所进步，但还需要改进。2，人员管理方面

由于大部分员工普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，员工的责任、团队、服从管理意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。3，辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面针对本部门，塑料是本车间浪费最为严重的物料之一。出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。主要是生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品被倒进垃圾堆。4，安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们本部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。

对于以上这些问题我本人对明年的工作计划做出一个规划。

1，加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。2，与其他生产车间加强沟通协作，完善生产指令。

3，将在‘标准化，规范化，精细化’管理如何融入日常管理，生产的过程中跟踪好异常状况。4，努力完成相关生产管理及领导交办的各项工作。

面对即将到来的20\_年，我们本车间愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

——教师人工作总结 (菁选5篇)

**注塑部每周工作总结8**

回顾即将过去的一年，我们在集团公司的正确引导与兄弟单位的积极配合与大力支持下，坚持以安全生产为前提，以经济效益为中心，通过克服诸多不利因素，不断建立健全各项规章制度，注重安全教育和培训，在作好内部业务的同时，努力提高市场占有率。同时强化内部管理，降低成本，提升企业的经营能力和竞争力。为了总结提高，现将20xx年的工作总结汇报如下：

>一、20xx年各项经济指标完成情况

1－10月份产量为标准砖万块，步道砖5万块，路边石万块。总产值万元。1－10月份龙大砖厂销售量为标准砖1296万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；24空心砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；步道砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；19空心砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；路边石万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元。销售收入合计万元，其中对内销售收入万元，对外销售收入万元，销售成本万元，利润：25万元。

>二、安全工作情况

安全工作，重中之重，20xx年我们仍然把安全工作放在工作的首位，做到了自砖厂建厂以来安全运行无事故。

1、安全会议，为了抓好安全工作，首先的从员工的安全意识抓起，对他们进行强化安全教育，让他们从根本上认识到安全的重要性，为此，全厂性的安全会议我们每星期召开一次，另外各班组在每天上班前，都组织班组人员召开班前会，总结昨天，开始今天，大力强调安全工作的重要性。对于安全意识不高的员工每次都有针对性的进行教育，使之充分认识到安全工作的重要意义，在工作中时刻绷紧安全这根弦，保护好人身安全。20xx年我们共召开全厂性的安全会议43次，通过各种会议，我们先后同员工签订了安全用工合同书及摩托车安全驾驶合同书，并且每位员工都写下保证书，由家属和工厂双方监督，做到安全工作双保险。

3、安全检查。安全检查是安全工作中的重要工作程序，通过检查可以发现安全教育的效果及工作中的漏洞，为以后的工作开展提供必要的依据。20xx年度我们共组织安全检查37次，发现及整改隐患56处，安全发款430元，通过安全检查我们及时作好了防护工作，并及时修改安全管理体系，从主要领导到班组基层，层层抓落实，对于生产中出现事故的班组，主要领导承担损失的10％，直接领导承担损失的20％，班组承担损失的20％，责任人承担损失的50％，并且班组年终不得评为先进班组，个人不得评为先进个人，通过以上措施，我们严格控制了安全工作。

>三、节约挖潜，废旧利用

1、对沈阳的机械设备进行改造，原来沈阳的每个模箱的价格为2万元，并且模箱的铁板厚度比较薄，不耐用，通常只能用70多天，由于路途遥远，联系厂家维修及不方便，并且配货还需要一定的费用和人力，这不符合公司的低成本高效率运作的目标，所以我们联系安丘的一家机械制造厂花费万元定做一套模箱，经实际生产检验，此套模箱符合生产要求，为此节约开资万元，按每个车间每年用4个模箱计算，两个车间每年用8个模箱，每年可节约开资万元。

2、澡堂原来在车间的外边，洗澡用的热水需要用蒸汽加热，按蒸汽120元/吨计算，每月要用蒸汽11000元左右，按每年8个月计算，每年要开资88000多元用于工人洗澡。经研究决定，把澡堂建在车间里面，并改用机械冷却水，这样每年就可以节约下这部分费用。

3、6月25号我们作了一个试验，对蒸养室内的标准砖不用蒸汽蒸养，封库24小时后，出库试压，结果合乎国家要求。7月、8月、9月这三个月由于气温较高，蒸养室内的温度更高，于是停止使用蒸汽，每万块标准砖使用蒸汽吨，7、8、9、三个月制砖万块，合计要使用蒸汽吨，按蒸汽120元/吨计算，节约费用万元。

4、1－10月份共利用废料吨，其中标准砖的废料利用率为40％，步道砖的废料利用率为35％，路边石的废料利用率为37％，在此期间，我们对各种切块的配比进行了调整，并在投入生产前充分利用试压仪器，冰柜等试验器材对各种配比进行了多次试验，20xx年度共实验次数32次，实验切块450块，在保证质量的前提下，最终确定了各种切块的配比，废料的掺加量由原来的35％增加的现在的38％，此项措施不但大量的利用了废料，而且减少了环境的污染，降低了生产成本。为龙大的文明建设做出贡献。

通过对模箱、澡堂、蒸养室、用料配比四大环节的改造，每年可节约费用27万余元，利用废料吨。

>四、日常管理

我们吸取了20xx年工作中的不足和经验，严格抓质量，抓管理，抓产量，使20xx年的工作较20xx年有了较大幅度的提高。

1、抓管理，20xx年开工以来，我们就将管理工作纳入工作考核的重点，修订健全了管理体系，管理奖罚制度，制定产品质量零缺陷管理方案，车间生产出现任何事故，主要领导承担损失的20％，直接领导承担损失的30％，所在班组承担损失的50％，年终不得评为先进班组和个人，做到奖罚分明。

2、技大比武，为了让车间生产人员的生产积极性充分调动起来，在车间内开展了评选“生产标兵”、“技术骨干”，称号与工资挂钩的活动，每日统计生产数量、原料用量等各种数据，月底汇总，优胜班组的工资将比另外的班组工资高7个百分点，取得“生产标兵”或“技术骨干”称号的员工当月奖励80元。鉴于此套激励方案，员工们献计献策。标准砖的生产成本由年初的元/块降至现在的元/块。

>五、销售工作

建立并健全砖厂销售及售后服务体系，在执行月销售计划时严加管理，增加销售的透明度，提高业务员工作效率和销售水\*，降低销售费用和企业经营风险。加强了同客户的沟通，及时的了解客户的需求，完善客户档案，做好信息的反馈工作，使销售工作与市场形势相适应，充分发挥自身产量高，质量优的优势，努力的扩大市场，确保砖厂经济效益。20xx年虽然受阳光城各建筑公司因甲方未付工程款缺小资金，部分工地停工较早，各地方新建小型粉煤灰砖厂较多，价格战打的比较激烈的诸多外部因素的影响，但我们公司努力克服这些不良因素，销售额仍然成增长趋势。1－10月份实现销售收入万元，同比增长13％。现有标准砖523万块，按照利润元/块计算，正常销售出去，预计利润13万元。

>六、存在的问题

回顾一年的工作，还存在着许多不足和有待提高的地方，以粉煤灰为主要原料的砖厂是一个新兴的企业，在这方面没有任何经验可以借鉴，创新方面还缺乏灵活度，在工作中遇到错综复杂的问题还缺乏应对的方法，凭主管的认识处理问题，缺乏规范性和理性，。这些问题在今后工作中一定要克服缺点和不足，提高自身业务能力，弥补缺陷，将本职工作做好，认真完成领导交办的各项工作。

总之，经过全体员工一年的努力，我们取得了一定的成绩，但在管理、节约挖潜等方面还有许多需要改进的地方，我们会在以后的实际生产当中不断的探索、发现、改进，争取创造更大的效益。

**注塑部每周工作总结9**

各位员工、各位代表：

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家的监督，促进我进步。

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

l 岗位责任概述：

1.按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;

2.配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动;

3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组科学管理和民主管理水\*;

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动;

5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;

6.搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动;

7.做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德;

20\_年主要工作叙述:

20\_年是川渝公司成立的第一年，我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

>一：建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式

二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

>二：建立了新线设备保养制度.

“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

**注塑部每周工作总结10**

一年时间过去，在这段时间内我想了很多事情，工作是我一直在思考的，作为车间主任，我对这一年来的工作成果抱着虚心的心态，虽然是圆满的完成了工作指标，可是望着即将到来的20年任务依然是繁重，在这一年工作当中我按照了上级的指示车间的各项指标严格控制，努力的督促各工作人员在产量这一块一定的加油，我完成了全年的工作任务，这是值得开心的一件事情，不管是在什么时候都应知道这些，我经常在生活当中很注重自这几点，不管是自己各方面的工作能力，还是在管理车间的工作我尊规守矩，明确各项制度，打造一个工作有秩序的车间环境，管理好车间的员工，在一定的时间内绝对不会拖欠产量，也就这一年的工作总结一番：

一、车间管理工作

我们整个车间是很大的，在这一块真的需要花费很多时间，只有层层的管控，明确各个在一线的工作的管理人员，我知道这是非常明确的，只有让工作做到不畏艰辛，让每个管理人员知道自己的职责所在，才能让车架日常秩序保持下去，管理好一个车间我知道这是非常艰巨的，在这一年来我也在慢慢的适应这些，我知道自己应该做到哪些，保持车间卫生这是一个非常关键的事情，在工作当中不管是做不做的好也是一种的必须要做的事情，保证车间整体的卫生情况这也是我的职责所在，设备的清洁工作定期的检查，做好每个细节的工作，让工作环境干净卫生，我们都是有足够的能力去做好相关的工作，我知道这些都是一定的，其实这些都是非常重要的一些事情，一年来我按照指示，从来不敢耽误了工作，保证的车间整体达到5s标准。

二、安全生产工作

一年来车间的安全问题是一直强调的一件事情，保证了员工的安全这些才是第一位，一个安全的工作环境这些才是心之所向，大家都知道这些是非常挂关键的一点，只有把车间的一切不断的完善起来才能够保证这些，安全的生产是一个前提，做到这些整体的工作才是达标，我们的工作一直都需要保持这些，我是真心觉得这对我的帮助很大，在工作当中必须是要做好这几点才行，我深刻的体验到了这几点，一年来的安全生产工作我都是认真的督促到位，我也知道只有把这个前提保证了才能让上级放心，达到高的生产量，我一直很清楚自己的行为意识，这始终都是我的职责所在，我会继续保持的。

**注塑部每周工作总结11**

回顾20xx年，注塑车间以围绕安全、质量、效率为生产目标而开展的工作，尽管生产取得了一些成绩，但依然出现这样那样的问题，如生产现场混乱，产品质量要求不达标，员工缺乏质量观念和成本观念，安全意识弱等。还有生产设备虽然大部分为旧设备，故障率较高，但在秦总的领导和维修人员的努力下，克服了重重困难，并按照规定对设备进行定期日常检修保养，有力的保障了设备的正常运转，从而确保了注塑车间生产运行的稳定\*。

在xx年到来之际，我们要在原有的基础上积累经验，吸取教训，争取取得更大的进步。

一、积极配合物流部，确保完成任务生产计划

在生产工作中根据生产任务单，按照工作计划安排生产，在不影响生产的情况下，要常与物流部祝师傅或刘工密切的沟通，当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的难题，要充分调动生产骨干和员工的积极\*，以及时保质保量的完成生产任务。

二、严把质量关

质量作为生产之魂，没有质量，生产就如同行尸走肉。所以要高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量关，利用安全生产会以及\*作过程及时为员工灌输质量理念，坚持\*作工为第一质检员的观点，每一次产品生产，质检员和调机员要将注意示项向\*作工做全面讲解，以便\*作工对产品有全面了解，能做到本产品的质量判别方法，产品质量是生产出来的，只要本车间人员都有高度的质量意识，细看多问，并付诸于生产\*作的每一环节中，维持住三检方法：首件必检、巡检必做、自检必真，产品质量必会稳步提高，以达到客户的满意认可，进而提高了客户的订单量。

三、原料和产品的管理

严格按照生产任务单领取所需原料，根据生产及时完成。如有问题，须写书面报告报于物流部，协商后再领取。车间当天生产的产品，半成品存放在半成品区，成品在第二天10点前按实际数量入库，同时跟有入库单，并报于物流部进行核实。

四、环境卫生

车间环境卫生有了很大的提升，随着生产管理的逐步完善，在完成生产的同时能将环境卫生良好的保持。一个良好的生产环境能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下良好的基础。一个良好的生产环境代表着一个企业的形象、管理水平。我们要不懈的保持下去，并争取做到更好。

五、安全生产

安全是生产过程的第一要素，所以在生产过程中要认真宣传贯彻各种规章制度，严格执行安全生产条例，严格按照\*作规程\*作，车间不定时的向员工进行安全教育培训，从而使员工对安全生产有防范意识。

面对已经到来的20xx年，我们注塑车间愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服困难，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**注塑部每周工作总结12**

对于来年的工作，我想首先要确保产品质量和设备安全。质量是生命，设备是根本，搞生产不是拼设备，设备出现问题一切都无从谈起，在优化操作、优化参数、优化产品，在节能、减排、降耗的基础上，在确保设备安全的前提下，尽力的提高装置的生产能力要远比一味的片面追求产量来得实际、有效也有意义的多。

同时要继续严抓培训，前三季度培训工作抓得严，效果也很好，进步都很快，后一季度因为生产的原因有所松懈，今后还要持之以恒的坚持下去，对于有效提高个人的操作能力仍然是一个很好的手段。通过培训，真正提高他们处理问题的应变能力，丰富经验，提高责任意识，力争不发生重大的人为责任事故。还有就是继续营造班组内部团结上进的良好氛围，不动摇、不松懈、不折腾，做好职工的思想工作，凝心聚力，能够认识到公司的发展机遇和前景，力保队伍稳定。

我个人也会加强与各工段、各小组的协作配合，加强与领导的沟通交流，提高工作标准和责任意识，加强执行力和意志力，任劳任怨、尽心尽力的做好自己的工作。

**注塑部每周工作总结13**

20xx的8月，我真正的成为了一个上班族。刚进公司的时候虽然也庆幸自己找到了一份喜欢的工作，可真正接触的时候才发现，有很多与自己想象的完全不同，书本知识虽然给了我一定的积淀，但与实际还是有一定的出入，半年的工作让我把所学的理论知识与实践紧密合起来，也算学有所用。

当然我从来都没想到会接触机电行业，刚进公司的时候对产品的东西一窍不通，甚至一度反感那些复杂的东西，由于对公司及产品的不了解，开始的时候每天研究产品，那些枯燥无味的东西，但是看着大家忙碌的样子，我感到了工作的艰辛，生活的不易。我下定决心一定要好好工作，我想通过自己的努力来改变点什么……

刚踏上工作岗位时，我对自己的英语没有很大的把握，总觉得自己干不好，再加上开始的时候没有多少事情做，所以觉得自己无用武之地，但是慢慢熟悉了工作流程后，我也有了自己的分工。开始有了一些询盘来回复，而且也慢慢能自己立的处理一些询盘，看着自己的成果，笑容也曾在脸上绽放。

当然，这些小小的\'成果不是我一个人的努力得到的，我要感谢同事们对我的帮助和照顾，感谢姚经理对我的教育和鼓励。俗话说：“严师出高徒”，姚经理对我虽然严厉，但我的提高也是显而易见的。人是有惰性的，如果不是姚经理适时地提醒我、督促我，恐怕进步不会很大;其次，在这个团队里总是最大程度地给我锻炼的空间，无论是从业务知识上还是其他方面，姚经理和同事们都给了我很大帮助，看着自己的付出能够给别人带来帮助，我从心里感到由衷地高兴。现在，我已经基本能够立完成自己的工作。

作为一名应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但诗司宽松融洽的工作氛围，让我很快完成了从学生到职员的转变，能够自如地与其他同事相互配合、协作。不仅懂得了怎样做事，同时也懂得了怎样做人，我想，这是我半年来最大的收获。

这是我的第一份工作，都说第一份工作对一个人的发展很重要，我想我的选择没有错，这半年来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪。我期待着用自己的勤劳、智慧来为公司的成长添砖加瓦。虽然工作已上手，但离理想还有一定的距离，工作中还存在着一定的差距和不足。以后还需继续努力，不断弥补自己的差距。

常言道不进则退，为了更好地工作，我们时刻都不能放松对知识的学习和探索，时刻都不能放松自身的要求和对工作严谨认真的态度，要永葆对工作的热爱，永葆对事业的热忱，踏踏实实地干好自己的本职工作。

20xx年对我来说，应该是比较稳定的一年，半年的工作经验使得自己基本能在本职岗位上挡一面，我想这一年重要的应该是对工作的创新，切实地为公司的事业尽自己的一份力量。

**注塑部每周工作总结14**

时光似箭、岁月如梭。伴着元旦节日的欢乐气氛，我们迎来了新的一年。在过去的一年中，注塑车间在各部门的领导和注塑车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务。在此，我对注塑车间一年来的工作做以下总结：

>一、工作回顾

1、在20xx年，我们的外壳产量为xxx个，导光柱为xx个，灯柱为xx个。DC线产量为xxx根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五一内。还有DC线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5S影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5S方面。针对车间5S我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在x、x月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在20xx年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，xx年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，xx年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的`提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

>二、机器模具维修

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

1、时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

2、因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如有些设备坏或需要更换电器配件的`就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。

2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。

3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20xx年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5S管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

**注塑部每周工作总结15**

作为一名小学教师，我觉得这份工作肩负着很大的责任，所以，自工作以来，我始终以勤恳、踏实的态度来对待我的工作，并不断学习，努力提高自己各方面的能力。现将几个月的工作总结如下：

>一、在政治思想方面

我积极参加各种学习培训，认真参加政治学习，并做好学习笔记，提高自己的思想觉悟。认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。我不但注重集体的政治理论学习，还认真学习了《小学科学课程标准》，书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。我还深知要教育好学生，教师必须时时做到教书育人、言传身教、为人师表，以自己的人格、行为去感染学生，努力使学生能接受我、喜欢我。

>二、在教育教学方面

小学科学课是以培养学生科学素养为宗旨的科学启蒙课程，目前越来越受到各界的重视，我们学校也开始重视了，我深知自己肩上的担子的重要性，并下决心以我微薄的力量来推进我校科学教育向前发展。我知道，要想提高教学质量，首先要立足课堂，教师要从常规课上要质量。“研在课前、探在课中、思在课后”这几句精辟的话一直指导着我的教学思想，我严格要求自己，精心预设每一节课，尽量使教学工作更加完善。我是这样进行教学活动的：

1、课前准备：课前要备好课，一定要准备好科学课上所需要的实验材料，这对学生的探究和实验非常重要，所以，我会提前准备好，如果仪器室没有的材料，但是为了上好课，我就自己找材料或动手制作。认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每节课的总能了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

2、了解学生的学习情况：我会在根据每节课堂上的情况，了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的指导措施。并考虑到学生的个体差异，尽量因材施教，有效地对个别学生进行引导。

3、研究教学方法：考虑教法，解决如何把新知识传授给学生，而且，我教了两个年级，学生的年龄和各年级的科学教学内容及重点培养方向不同，所以要采取不同的教学方法。另外，每个学生情况各不相同，所以要根据各班学生已有的知识和技能进行教学设计和辅导，包括如何组织教学、如何安排每节课的活动。

4、课堂上的情况：组织好课堂教学，关注全体学生，调动学生的学习积极性，使学生能够自觉地从学习态度上重视科学课，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，课堂提问面向全体学生，特别是实验操作，要注意观察每位学生，使每一位学生都参与到科学探究活动中，多鼓励，多使用加到好处的评价性语言，使学生对科学产生浓厚的兴趣，提高他们的学习积极性，从而做到自主探究，使科学课成为孩子们心目中一门有趣、重要的学科。

5、做到热爱学生：\*等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。

6、不断学习：积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，不懂就问，博采众长，提高教学水\*。

>三、开展科学活动，全面普及、注重提高。

科普活动是科普教育的载体、没有活动就没有活力，我们根据小学生的特点，积极开展具有思想性、科学性、趣味性、实践性、创造性，内容丰富、形式多样的科普教育活动。

>四、工作考勤方面：

我热爱自己的工作，自觉遵守学校规章制度，注重自身道德修养的提高，待人真诚和善，努力树立良好的师德形象。做到按时上下班，不迟到不早退，并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。这学期为了扎实地推进新课程，我积极地去外校听科学交流课，多学习，以提高自己的教学水\*。除了认真做好自己的教学工作之外，还积极参与学校分配的各项活动，协助其它老师做好学校的各项工作；有老师请假，也能够服从学校安排，认真代课，批改作业，尽自己的努力把教育教学工作做到更好。\*时能及时把工作情况、问题、困难向领导请示、汇报，并得到领导的鼓励和指导。同事之间能做到顾全大局，服从安排，互相关心，互相帮助，互相沟通。

>五、继续学习，不断提高。

在紧张工作之余，时刻觉得自己有一种被淘汰的紧迫感受，要为自己充充电，特别是作为一名小学的科学教师，在学生的心目中似乎懂得要更多一些，然而在教学过程中，由于对科学学科教学经验不足，总觉得自己在各个方面的知识还欠缺，教学上时常遇到一些知识上的难点，书到用时方恨少，没办法，只能\*时自己多看些杂书了，在头脑中多储备一些知识，这样面对学生的难题时，能够坦然相对。总之，在这几个月中，我不仅在业务能力上，还是在教育教学上都有了一定的提高。金无足赤，人无完人，在教学工作中难免有缺陷，例如，课堂语言\*缓，语言不够生动，理论知识不够，教学经验不足，组织教学能力还有待提高。

在今后的工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，争取成为一名优秀的小学教师。我坚信：宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。用自己的心血为孩子们铺一条宽敞的人生之路。

——文广局工作总结 (菁选5篇)

**注塑部每周工作总结16**

>一、200X年各项经济指标完成情况

1－10月份产量为标准砖万块，步道砖5万块，路边石万块。总产值万元。1－10月份龙大砖厂销售量为标准砖1296万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；24空心砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；步道砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；19空心砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；路边石万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元。销售收入合计万元，其中对内销售收入万元，对外销售收入万元，销售成本万元，利润：25万元。

>二、安全工作情况

安全工作，重中之重，200X年我们仍然把安全工作放在工作的首位，做到了自砖厂建厂以来安全运行无事故。

1、安全会议，为了抓好安全工作，首先的从员工的安全意识抓起，对他们进行强化安全教育，让他们从根本上认识到安全的重要性，为此，全厂性的安全会议我们每星期召开一次，另外各班组在每天上班前，都组织班组人员召开班前会，总结昨天，开始今天，大力强调安全工作的重要性。对于安全意识不高的员工每次都有针对性的进行教育，使之充分认识到安全工作的重要意义，在工作中时刻绷紧安全这根弦，保护好人身安全。20xx年我们共召开全厂性的安全会议43次，通过各种会议，我们先后同员工签订了安全用工合同书及摩托车安全驾驶合同书，并且每位员工都写下保证书，由家属和工厂双方监督，做到安全工作双保险，工作总结《砖厂工作总结》。

3、安全检查。安全检查是安全工作中的重要工作程序，通过检查可以发现安全教育的效果及工作中的漏洞，为以后的工作开展提供必要的依据。20xx年度我们共组织安全检查37次，发现及整改隐患56处，安全发款430元，通过安全检查我们及时作好了防护工作，并及时修改安全管理体系，从主要领导到班组基层，层层抓落实，对于生产中出现事故的班组，主要领导承担损失的10％，直接领导承担损失的20％，班组承担损失的20％，责任人承担损失的50％，并且班组年终不得评为先进班组，个人不得评为先进个人，通过以上措施，我们严格控制了安全工作。

>三、节约挖潜，废旧利用

1、对沈阳的机械设备进行改造，原来沈阳的每个模箱的价格为2万元，并且模箱的铁板厚度比较薄，不耐用，通常只能用70多天，由于路途遥远，联系厂家维修及不方便，并且配货还需要一定的费用和人力，这不符合公司的低成本高效率运作的目标，所以我们联系安丘的一家机械制造厂花费万元定做一套模箱，经实际生产检验，此套模箱符合生产要求，为此节约开资万元，按每个车间每年用4个模箱计算，两个车间每年用8个模箱，每年可节约开资\*万元。

2、澡堂原来在车间的外边，洗澡用的热水需要用蒸汽加热，按蒸汽120元/吨计算，每月要用蒸汽11000元左右，按每年8个月计算，每年要开资88000多元用于工人洗澡。经研究决定，把澡堂建在车间里面，并改用机械冷却水，这样每年就可以节约下这部分费用。

3、6月25号我们作了一个试验，对蒸养室内的标准砖不用蒸汽蒸养，封库24小时后，出库试压，结果合乎国家要求。7月、8月、9月这三个月由于气温较高，蒸养室内的温度更高，于是停止使用蒸汽，每万块标准砖使用蒸汽吨，7、8、9、三个月制砖万块，合计要使用蒸汽吨，按蒸汽120元/吨计算，节约费用万元。

4、1－10月份共利用废料吨，其中标准砖的废料利用率为40％，步道砖的废料利用率为35％，路边石的废料利用率为37％，在此期间，我们对各种切块的配比进行了调整，并在投入生产前充分利用试压仪器，冰柜等试验器材对各种配比进行了多次试验，20xx年度共实验次数32次，实验切块450块，在保证质量的前提下，最终确定了各种切块的配比，废料的掺加量由原来的35％增加的现在的38％，此项措施不但大量的利用了废料，而且减少了环境的污染，降低了生产成本。为龙大的文明建设做出贡献。

通过对模箱、澡堂、蒸养室、用料配比四大环节的改造，每年可节约费用27万余元，利用废料吨。

>四、日常管理

我们吸取了200X年工作中的不足和经验，严格抓质量，抓管理，抓产量，使200X年的工作较200X年有了较大幅度的提高。

1、抓管理，200X年开工以来，我们就将管理工作纳入工作考核的重点，修订健全了管理体系，管理奖罚制度，制定产品质量零缺陷管理方案，车间生产出现任何事故，主要领导承担损失的20％，直接领导承担损失的30％，所在班组承担损失的50％，年终不得评为先进班组和个人，做到奖罚分明。

2、技大比武，为了让车间生产人员的生产积极性充分调动起来，在车间内开展了评寻生产标兵”、“技术骨干”，称号与工资挂钩的活动，每日统计生产数量、原料用量等各种数据，月底汇总，优胜班组的工资将比另外的班组工资高7个百分点，取得“生产标兵”或“技术骨干”称号的员工当月奖励80元。鉴于此套激励方案，员工们献计献策。标准砖的生产成本由年初的元/块降至现在的元/块。

>五、销售工作

建立并健全砖厂销售及售后服务体系，在执行月销售计划时严加管理，增加销售的透明度，提高业务员工作效率和销售水\*，降低销售费用和企业经营风险。加强了同客户的沟通，及时的了解客户的需求，完善客户档案，做好信息的反馈工作，使销售工作与市场形势相适应，充分发挥自身产量。

**注塑部每周工作总结17**

今年，我局严格按照县委、县\*关于生态县建设工作的安排部署，结合我局工作实际，深入开展生态县建设工作，积极组织和动员全县广大干部群众参与环境保护活动，并从自身做起，从身边的小事做起，在日常生活中节约资源、保护生态、防治污染、美化环境，积极倡导生态文明意识和可持续发展意识，为推动县创建生态县做出积极贡献。现将一年来的工作情况总结如下：

>一、深化认识、加强领导，为生态县建设提供思想和组织保障。

为积极响应生态县建设工作，局领导高度重视，按要求成立了生态县建设工作领导小组。实行“一把手”总负责，各科室从职能出发，明确分工和责任，协调配合，做到每项工作有人主管，有人落实，对在具体工作中遇到的问题和困难，能及时予以研究解决。

>二、明确目标、突出重点，扎扎实实推进生态县建设工作。

积极配合县委县府生态县创建工作。根据上级的要求，我局各部门人员在明确目标、任务的情况下，狠抓落实，抓重点，破难点，圆满完成县委县府所布置的工作任务，为全县生态县建设工作打好了宣传基础，为更好地宣传起到了积极的作用。

2．认真开展了生态县的宣传教育工作，把生态县建设工作纳入了重要议事日程，广播电视台开办生态县建设专栏节目，主要宣传了环境保护法律法规、信息动态和科学知识。加强了对生态县创建的宣传，提高全民生态保护意识。

3.实施广播电视“村村通”工程，抓好了光纤数字有线电视、数字微波电视、卫星直播建设。

>三、小处着眼，努力营造良好的创模、生态县建设环境氛围。

我局在认真落实生态县建设的各项工作过程中，加大了宣传力度，营造了氛围，开展了多种形式、内容丰富的宣传活动，充分调动了全局人员生态县建设的积极性和创造性。提倡“环境保护、从我做起”的意识，注意日常小节，出门关灯，下班关电脑，并积极响应国家倡导的“无车日”活动，在日常点滴中逐步提高大家的环保意识。

20xx年，我局在总结过去成功经验的同时，着眼下步工作目标，对生态县建设问题进行深入探讨，同谋共建，形式合力。努力完成上级下达的各项工作任务，并及时完成生态县建设的宣传工作，不断推进我县生态县建设各项工作，实现经济社会的全面、协调、可持续发展。

——机修班工作总结 (菁选5篇)

**注塑部每周工作总结18**

华东公司成立至今，注塑件年销售额的1/2以上都是来自于董事长客户，随着华东公司规模的不断扩大和发展，再想让董事长把主要精力放到这方面来，已经很不现实了，因为他有很多重要事情要做，没精力顾及这方面的事情了。

那么，我们部门的出路在哪里呢？下面就谈谈目前存在的问题和思路看法。

>一、存在问题

目标、定位、核心竞争力优势不明确；部门的日常管理工作需要进一步加强；个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高；新业务的拓展不够，业务增长小；

>二、主要要抓的几方面工作

1、重点抓工作纪律和职业道德素质。

加大对制度的落实、执行和监督力度，完善工作汇报制度，使业务员的精神面貌有明显改善，工作效率有明显提高。同时，要及时地利用一些典型事例去教育和提醒业务人员，养成良好的职业道德和素养，并加大促进和监控力度，防止损害公司利益和损坏公司形象的现象发生。

2、提高业务员的服务质量和业务能力，使一批老客户的业务能巩固并发展起来。

在日常工作中，要求业务员必须做到以下几点：

（1）、加强与客户的沟通联系，多想办法，建立起良好的合作关系；

（2）、工作要到位，服务要跟上，及时了解客户的生产运作情况和竞争对手的情况，发现问题及时处理；

（3）、及时将客户的要求及产品质量情况反馈给有关部门，并加强与横向部门的沟通协作，使我们的产品质量和服务能满足客户的需要；

（4）、集中精力理顺各方面关系，做好售前、售中、售后服务，把业务巩固下来，且越做越大；

（5）积极参与开拓新业务。

中国是汽车销售大国，也是生产大国。宁海县\*这几年对汽车零部件产业的政策扶持，已经形成了比较规模化的产业基地，完整的产业链群，产业群内的企业普遍的经济效益都是好的。经公司总体规划，充分发挥、凸显华东塑料注塑优势、设备优势、技术优势，向汽车零配件产品发展。我们要通过汽车零部件会展和汽车制造单位获取有价值的信息，对这些信息有重点有选择的进行筛选，选择那些通过我们努力，通过创造条件，市场前景比较好、经济效益比较大的零配件产品。使之成为华东公司新的产品特色，新的利润增长点。

3、垃圾桶的销售。感应垃圾桶以外销为主，辅之内销；日常日用垃圾桶以内销为主，辅之外销。

>三、思路和建议

1、确立本部门的目标和定位

部门的目标和定位决定了部门的后期发展，目标能否实现的关键是整个部门从上到下，都能理解和执行。在定位上，我们是以经销商、代理商或直接厂家为主，还是以销售为主导或服务为主导。

2、加强公司的技术力量。

一流公司做标准、二流公司做品牌、三流公司做产品。在工业产品行业里，标准就是技术，尤其对汽车零部件产品来说，技术尤为关键。我们要对部件进行分析、了解性能、制造工艺等等，少走弯路。不能只要是汽车零部件就上马，什么部件都做，这样确实面太广，不易做好，甚至起相反作用。

3、人员配备。

按目前销售业绩来看，为发展需要，必须增加15名销售人员（汽车零部件5人；感应垃圾桶及日用垃圾桶销售5人；去大型合资、独资外企等单位联系大型注塑件加工5人）。

销售工作必须脚踏实地地务实进行，困难和问题还会有，但困难像弹簧，看你强不强，你强它就弱，你弱它就强。我们要通过努力和认真，再接再砺，攻难克艰，使业务上取得新的增长点，销售上再上一个新台阶！

**注塑部每周工作总结19**

华东公司成立至今，注塑件年销售额的1/2以上都是来自于董事长客户，随着华东公司规模的不断扩大和发展，再想让董事长把主要精力放到这方面来，已经很不现实了，因为他有很多重要事情要做，没精力顾及这方面的事情了。

那么，我们部门的出路在哪里呢？下面就谈谈目前存在的问题和思路看法。

>一、存在问题

目标、定位、核心竞争力优势不明确；部门的日常管理工作需要进一步加强；个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高；新业务的拓展不够，业务增长小；

>二、主要要抓的几方面工作

1、重点抓工作纪律和职业道德素质。

加大对制度的落实、执行和监督力度，完善工作汇报制度，使业务员的精神面貌有明显改善，工作效率有明显提高。同时，要及时地利用一些典型事例去教育和提醒业务人员，养成良好的职业道德和素养，并加大促进和监控力度，防止损害公司利益和损坏公司形象的现象发生。

2、提高业务员的服务质量和业务能力，使一批老客户的业务能巩固并发展起来。

在日常工作中，要求业务员必须做到以下几点：

（1）、加强与客户的沟通联系，多想办法，建立起良好的合作关系；

（2）、工作要到位，服务要跟上，及时了解客户的生产运作情况和竞争对手的情况，发现问题及时处理；

（3）、及时将客户的要求及产品质量情况反馈给有关部门，并加强与横向部门的沟通协作，使我们的产品质量和服务能满足客户的需要；

（4）、集中精力理顺各方面关系，做好售前、售中、售后服务，把业务巩固下来，且越做越大；

（5）积极参与开拓新业务。

中国是汽车销售大国，也是生产大国。宁海县政府这几年对汽车零部件产业的政策扶持，已经形成了比较规模化的产业基地，完整的产业链群，产业群内的企业普遍的经济效益都是好的。经公司总体规划，充分发挥、凸显华东塑料注塑优势、设备优势、技术优势，向汽车零配件产品发展。我们要通过汽车零部件会展和汽车制造单位获取有价值的信息，对这些信息有重点有选择的进行筛选，选择那些通过我们努力，通过创造条件，市场前景比较好、经济效益比较大的零配件产品。使之成为华东公司新的产品特色，新的利润增长点。

3、垃圾桶的销售。感应垃圾桶以外销为主，辅之内销；日常日用垃圾桶以内销为主，辅之外销。

<stro

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！