# 巡查工作总结与建议(实用63篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-03-26

*巡查工作总结与建议1首先热烈欢迎各位领导、专家来我公司检查指导工作，并恳请留下宝贵意见。20xx年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安...*

**巡查工作总结与建议1**

首先热烈欢迎各位领导、专家来我公司检查指导工作，并恳请留下宝贵意见。

20xx年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安全管理思路，加大安全监督检查力度，强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，大力推进“三基”建设，搞好安全整治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：

>一、树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全管理体系。三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。坚持“以人为本”这个核心，充分发挥人作为安全生产主体的积极性、主动性、创造性；严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。认真抓好安全法律法规的学习贯切，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。六十树立“质量领先，质量为根”理念，增强安全质量意识。全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更宽阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

>二、安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

（一）健全安全生产组织保障体系

公司成立了以总经理任主任、有公司班子成员、各车间、部室管委成员的安全生产管理委员会，剧体负责公司安全生产管理工作；成立了专职安全管理机构－安全生产^v^，专门对公司安全生产进行管理；各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车间、班组进行安全生产管理。

（二）健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

（三）健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产^v^是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

（四）健全安全生生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。公司级由分管安全生产的总经理助理负责，每月召开一次隐患排查治理专题会议，对全公司的隐患进行排查治理；车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；班组、岗位级的由班组长负责，每周对本班组、岗位的隐患进行排查治理；公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

（五）健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。有公司选拔优秀员工参加中国建材远程教育培训，及时安排特种作业人员参加外委培训、复训；公司由生产技术部负责业务培训；安全生产^v^负责安全生产法律、法规；安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；车间级的由车间主任和技术负责人负责；班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。

（六）健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

>三、强根固体，全面推进企业“三基”建设

强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

二是抓好习惯性违章的纠正工作，一是组织全体员工认真学习操作规程，并组织进行考试，做到安全操作规程不合格不能上岗；二是编制有关习惯性违章事故案例，组织宣讲、学习，使员工真正认识图省事、碰侥幸的危害；三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。公司在中控楼前设立了十块安全生产宣传栏，由各单位将本单位安全生产的经验做法、安全管理方面的典型人物、安全管理的动态通过本单位的宣传栏来展示；为进一步浓厚安全氛围，公司对厂区进行科学、合理规划，利用厂区路灯灯杆等安装了132块安全宣传标语、3块安全宣传牌板，在墙壁上增设了安全宣传标语；在今年的“安全月”活动中组织了全员安全签字仪式、安全宣传牌板展、安全知识竞赛、安全只是百题答卷；积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

四是实施了安全目标管理和奖惩制度，由上至下逐级签订安全承包合同；月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

六是用科技手段监督员工巡检工作。公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八是对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九是走出去，虚心学习旗下其他单位的安全生产管理经验。我们先后组织部分生产管理人员到鲁南、曲阜、德州、青州、枣庄、徐州、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

>四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全^v^专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。停产检修期间安全生产^v^24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对机械转动、传动部位的防护罩、高空防护栏、及时检查完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格控制。

**巡查工作总结与建议2**

转眼已经走过20xx年。这一年是我人生旅途中的重要一程，透视过去的一年在领导的帮助、同事们的关心、配合下，从化验员这个岗位转变为巡检员。在某些方面可以说上了一个新台阶，作为化验员来说，也在从思想到行动，从理论到实践的一些方面较好地完成了自己的任务。努力做到了使实验紧密结合，不断提高了自己诸多方面的素质。

工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

着公司的发展，实验室仪器的增加。为了更好的完成工作，在之前的工作基础之上，又学习了快速水分，滴定仪等新的实验方法。并且熟练掌握，较好的完成了相关的工作任务。其次在工作中也经常遇到一些新的问题，通过和领导、同事们的商讨研究最终解决。同时也对相关工作有了进一步的认识。

从十月份开始正式从化验员转变为巡检员，这个转变也是我的给工作有了新的改变

1、场监督检查

为了更好地落实现场质量管理，我们对车间各工序、仓库等岗位进行现场监督检查并每天做出书面报告。现场物料和工具定置存放、各种工具采取工序专用的管理方式，进一步加强了车间现场管理有效地降低了物料之间交叉污染的风险。同时遵守公司质量管理方面的各项制度，执行公司的质量方针、目标；。

2、织各种形式的培训

个人素质的高低是工作效率高低和成败的关键。为此，我们利用每周五下午一个小时的时间进行了培训学习，能进一步熟练掌握质量管理方面的知识，

3、配和其他部门的工作

协同各部门一起为产品的销售做好准备等服务工作。

4、和预防措施的改进状况

组织不合格品进行评审，并对生产中出现的各种问题做出分析，并提出改进建议，对改进的过程进行了跟踪实施与验证。

不积跬步，无以成千里。在这几个月中由于工作的欠缺，在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和半年前的无知比起来，现在的我无论做什么明显会感觉较之以往更加的顺手。其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔极大的财富。

>小结

思想的转变可以保持目标的正确性，热情也可以让工作中充满动力，但是我想最重要的还是，去将计划一步一步实现。务实的工作，积极的态度，才能在未来实现公司的目标，实现自己的个人价值。我们对于未来的产品寄予厚望，公司也对我们寄予厚望，我想这种机会对于一个技术人员来说很是难得。我将尽最大的努力去完成这件事情。

**巡查工作总结与建议3**

巡视是党章赋予的重要职责，是加强党的建设的重要举措，是从严治党、维护党纪的重要手段，是加强党内监督的重要形式。新修订的《中国^v^巡视工作条例》贯彻了党的十八大和十八届三中、四中全会精神，体现了以^v^同志为^v^的^v^关于巡视工作的新思想、新观点、新要求，是全面从严治党的制度利器，为深化巡视工作提供了基本遵循和制度保障。

一直以来，林芝市委、市政府高度重视巡视工作，各级领导干部坚持从全局和战略的高度，充分认识开展巡视工作的重要性和必要性，坚持把思想和行动统一到巡视工作的要求上来，以高度的政治责任感和自觉性，配合支持巡视工作，进一步改进提高了我市党风廉政建设工作水平，为经济社会发展营造了风清气正的政治生态。深入推进党风廉政建设和反fu败斗争责任重大、任务艰巨，我们结合全市实际，继续把学习宣传贯彻《条例》作为当前一项重要政治任务抓紧抓好，以实际行动维护巡视制度的严肃性和权威性，确保巡视工作顺利开展、取得实效。

要深入领会精神实质。我们将把学习贯彻《条例》与深入学习“^v^^v^系列重要讲话精神”结合起来，与“三严三实”专题教育、党风廉政建设和反fu败斗争有机结合起来，与学习贯彻中央第六次西藏工作座谈会精神结合起来，组织广大党员干部采取全面学与专题学、跟进学与反复学、课堂学与实践学、集体研讨与个人自学等方式，深入学习领会《条例》的主要内容和精神实质，正确把握《条例》的思想内涵和实践要求。

要自觉接受巡视监督。统一思想，端正态度，牢固树立“巡视工作无小事”的意识，以高度的政治自觉和行动自觉对待巡视工作、支持巡视工作，自觉接受巡视监督，确保巡视工作取得实效。严明纪律规矩，严守党性原则，坚持从全局和战略的高度，以对党、对人民、对纪律和法律负责、对自己负责的态度，全力支持配合巡视工作。紧紧围绕巡视工作重点，对班子和个人工作进行认真系统总结，实事求是向巡视组提供情况、反映问题、客观公正地提出意见和看法，让巡视组了解真实情况。畅通信息渠道，根据巡视组要求积极组织干部群众参与巡视工作，让干部群众讲真话、说实话，畅所欲言，确保巡视工作顺利开展。

要积极主动抓好整改。坚持把巡视组反馈意见当做“一面镜子”，勇于直面问题，敢于承担责任，主动接受巡视组提出的意见建议，对发现的问题，认真制定整改措施，确保件件有落实、事事有回音。认真履行党委主体责任和纪委监督责任，坚持把党要管党、从严治党的主体责任扛在肩上，把政治纪律、政治规矩挺在前面，坚决把权力关进制度的笼子，坚决纠正干部身上的不正之风，严厉打击发生在群众身边的fu败问题。针对巡视组反馈的意见，及时召集相关部门进行专题研究，逐项细化梳理，并将具体整改任务落实到市委班子成员，明确牵头单位、协办单位、具体责任人和整改期限。各级党委(党组)书记作为党风廉政建设的“第一责任人”，带头查找自身和班子存在的问题，虚心接受广大干部群众的批评意见。各级各部门严格按照巡视组反馈意见和市委、市政府部署要求，认真落实领导责任、建立长效机制、建立整改台账，实施整改销号制度，做到整改结束一件、及时评估一件，评估合格一件、及时销号一件，确保整改落实工作有计划、有步骤、有组织地开展。

要切实用好巡视成果。充分借鉴巡视组工作经验，创新开展党风政风巡查工作，在严查巡视组移交问题线索的基础上，加大“回头看”和自查自纠的力度，及时发现苗头性、倾向性问题，将fu败现象遏制在萌芽中，不断增强自身免疫力。健全完善反腐倡廉相关制度，对照《条例》要求及时对干部监督、案件查办、作风建设等相关制度规定进行修改完善，努力使我市党风廉政各项制度规定更加符合巡视工作要求，努力构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

我们将以学习贯彻《条例》为契机，进一步加强和改进党风廉政建设和反fu败工作，以更加坚定的决心，更加严密的制度，更加有力的举措，努力营造干部清正、政府清廉、政治清明的社会环境，为林芝的改革发展稳定各项工作提供坚强有力的政治保障。

**巡查工作总结与建议4**

来运行部主控2丁值实习已接近一年，在部门的关怀下，在班组师傅们的教导指引下，在工作中边看、边做、边学，逐步成长并顺利通过了部门组织的机、电、炉考核考试。这一年对我来说是个非常宝贵的一段时间，不仅让我在专业学习上有了一定的进步，对现场的系统与设备的运行有了很大的认识，同时也让我对于作为一名运行人的职责有了更深刻的了解，让我感触良深，在我实习结束之际，巡检员当班之前，结合自己的感受，我总结了如下几点：

>1、注重安全意识。

作为一名巡检员，我们在现场的时间比较多，那么就会带来一些潜在的安全问题。作为一名即将当班的新员工，我必须从自身做起，加强安全意识，树立正确的工作态度，提高安全操作水平。在日常工作中，积极参与部门和班组组织的各项安全学习活动，增强安全意识。通过学习事故通报，剖析其发生的原因，吸取教训，结合《安规》条文，针对实际情况，提出自己在以后的工作中应采取的防范措施，做到四不伤害，从而使其为自己服务，增强自身的安全意识。在工作中我们要严格执行“两票三制”，正确无误的领会上级发出的各项指令。当然规范着装和做好危险点预控是最基本的要求。坚持“安全第一”的思想，热爱自己的工作，不断提高工作技能，保证能让自己合格的上岗。

>2、熟悉自己的工作职责。

在每个班组，每个成员都扮演着很重要的角色。作为一名普通的巡检员，首先要充分深入地了解自己的岗位性质和岗位职责，根据机组运行情况、设备状况、季节、气候特点等及主值班员的要求，随时到设备现场进行有关检查操作，并将执行情况及时向上级汇报。负责定期工作时对现场设备的检查确认。严格按规定准时巡检和有关表计的抄录，加强分析，对检查或数据抄录时发现的问题应立即报告。正确使用“小神探”设备并通过摸、听、看、嗅等方法，高质量完成巡回检查工作。还要积极参加岗位培训、岗位练兵、反事故演习及劳动竞赛等活动。同时做好本职范围内的文明生产和清洁卫生工作。认真做好交接班前的检查工作并及时向上级汇报检查情况，认真做好交接班工作。

>3、端正工作态度。

巡检员的工作可能看上去要相对轻松，其实责任重大。一些设备，仪器在长时间的运行之后难免会发生一些问题和缺陷。作为巡检员如果在日常的巡检中不能及时发现这些问题，那么一些即使很小的缺陷也会慢慢扩大，最后甚至会危及到整个机组的安全运行，造成巨大的损失。所以在日常的巡检工作中，巡检员要带着敏锐的目光来发现一些潜在的问题和威胁，对一些异常的声音和振动要密切的关注，在向上面报告的同时自己也要进行一番分析。要做一名优秀的巡检员其实是不容易的，你会在巡检的过程中感觉到肩上的责任很重。如果因为我的疏忽而漏掉一些最终可能危及到机组安全运行的缺陷，那么后果是沉重的。

>4、团队协作意识的培养。

在每个班组里，我们的每一项工作都是在不同岗位的协同合作下才得以实现的，例如运行主值班人员在监盘时发现某个设备有问题，这时就需要副班或巡检员到现场进行确认汇报，主值根据情况汇报值长进行处理。所以我们只有保证和谐的团结工作关系，才能保证各项工作的正常进行，顺利实现各个岗位的价值与个人价值。没有团队协作意识，我们的工作将是一盘散沙，纰漏百出。

>5、勤学理论知识，熟练实际操作。

俗话说理论可以指导我们的行动，没有一定的理论基础，我们也不能提高自己的高度，没有掌握熟练的技能，更不能及时解决出现的问题。所以我们应加强理论学习，提高现场的实际操作，掌握一定的理论与操作技能才能让我们胜任所从事的工作。只有这样我们才能做到理论结合实际，做一个全面发展的员工！

以上是我的实习心得与体会，虽然不能面面俱到，但的确是自己实习心得的一个展现。在即将当班的巡检员岗位工作中，我将积极进取，认真学习和总结经验争取做一名优秀的巡检员。其实我们的路还刚刚开始，要成为一名合格华能南通电厂员工，更好的在华能南通电厂奉献自己的力量，我们要继续发扬和继承本厂的优良传统和作风，不断的学习创新，踏踏实实的工作。未来还可能会面临更大的挑战，我们会一如既往的用自己最大的热情为华能南通电厂谱写更加绚丽的明天！

**巡查工作总结与建议5**

X年X月X日至X月X日，我们第一巡察组在巡察办的领导下，认真贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以党章党规党纪为尺子，突出政治巡察，坚持问题导向，紧盯党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”，紧扣“六项纪律”，发现并推动解决党组织和党员干部中存在的突出问题，圆满地完成了对10个党组织的巡察工作。

一、高度重视巡察。牢固树立高度的政治自觉。我们一行五人以高度的政治责任感，不但自身切实提高对巡察工作的思想认识，而且一到各单位就大力营造当地党委重视巡察、相关部门支持巡察、被巡察单位配合巡察的良好氛围，做到守土知责、守土尽责。牢固树立高度的政治责任。我们一行五人以踏石留印、抓铁有痕的劲头，本着对上级党委负责、对被巡查单位发展负责、对自己负责的态度，切实把巡察工作作为对基层党组织的一次“政治检验”，作为查找问题的一次“专家会诊”，做好对被巡察单位的问题反映客观、真实、公正，确保巡察工作质量高。牢固树立高度的政治担当。我们一行五人把政治纪律和政治规矩挺在前面，强化使命意识，坚决贯彻党风廉政建设和从严治党要求，对照落实党风廉政建设的主体责任和监督责任，本着一切从工作出发、一切为了工作落实为目的，找准存在的“三大问题”。

二、“三会”宣传巡察。开好沟通见面会。X党委高度重视巡察工作，沟通见面会参会人员为X领导班子及其成员，会议由X党委书记主持。组长、副组长与X党委主要负责人沟通，交换共同做好巡察工作的实施意见。在这次会议上讲清楚，巡察三年来贯彻执行党章党规党纪的情况，X党委是责任主体，要高度重视X党委巡察工作。X党委、纪委、组织科分别递交专题巡察书面汇报材料。开好巡察动员会。巡察动员会参加人员为X单位领导、机关相关科室负责人，X单位中学、医院领导班子成员、党员干部、职工代表，会议由X单位党委书记主持。组长在这次会议上讲清楚，巡察重点任务、总体安排和要求，X单位党委书记安排部署并做表态发言，为支持巡察提供有力保障。开好专题汇报会。专题汇报会参加人员为该单位中学、医院单位领导班子成员、全体党员干部、职工，会议由被巡察党组织书记主持，并进行巡察工作问卷调查和领导班子民主测评。组长在这次会议上讲清楚，巡察方式、方法和巡察纪律，要求被巡察党组织提高政治站位，全力配合巡察组工作，为找出问题促整改、整改问题促发展打下基础。

三、扎实开展巡察

(一)抓好三个环节

1.立足政治巡察深入谈话。坚持政治巡察，紧抓党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”不放，以“谈话”为载体，聚焦巡察重点任务、主要内容，仔细分析被巡察单位的人员构成，做到领导班子成员、全体党员、中层骨干、少数民族、老中青代表“五必谈”。职工人数在30人以下的单位做到职工谈话全覆盖，超过30人以上的单位做到70%以上的职工谈话。我们分两组进行谈话，递上一杯茶水，就坐一声“请”，促进了与谈话对象之间的平等交流。巡察谈话中宣讲xxx章、xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，巡察谈话中发现党建工作的共性问题和薄弱环节，巡察谈话中消除职工顾虑，使其愿意倾诉或反映涉及个人利益的职称评定、工资晋级等方面的问题，巡察谈话中我们与谈话对象之间相互尊重、开诚布公，适时变化谈话策略，效果事半功倍。

2.坚持问题导向查阅资料。查看被巡察单位三年来的工作台账和相关会议记录，抓住细节，从细微处发现问题。在先期谈话的基础上，根据掌握的问题开展印证查阅，做到发现问题即查即告知。对发现不清楚的问题再进行约谈。对巡察发现的问题以事实为依据，做到不偏不倚，不遮不掩，如实反映。

3.注重实事求是撰写报告。我们由两位组员同写，副组长修改把关，组长审核通过，再行反馈。巡察反馈的问题绝不仅仅是巡察组五个人的意见，代表的是上级党委的意见和要求，体现上级党委的权威，根据被巡察单位存在的问题，透过现象看本质，客观公正、实事求是地指出“三大问题”，让被巡察单位全面接受、立行立改、全面整改，把对巡察反馈意见的整改作为单位内部一次正风肃纪、克服积弊、推动工作的难得机遇，作为对领导班子特别是党支部书记的一次考验和检验。

(二)把握三点要求

1.合理分工。根据组员的专业知识、工作经历和个人特长，将5名成员的工作合理分工。我们五人工作认真负责，分工明确，团结协作，相互配合，真正做到用其所长，避其所短，强弱互补，发挥个体优势，提升了团队整体合力，保证了巡察工作有序开展。

2.方式灵活。一是宣传“广”。从开始到巡察结束，我们五人周末不休息，一个单位接着一个单位干，通过召开沟通见面会、巡察动员会、专题汇报会和列席被巡察单位职工会等相关会议共计25次，被巡察单位和电视台公开巡察公告，提高了党员干部、职工群众的知晓率。开设了举报电话、电子邮箱，悬挂了举报箱，方便了干部群众参与巡察。二是重点“查”。通过查阅被巡察单位文件资料、档案、会议记录、财务账目等，着力发现被巡察党组织在党建、党风廉政建设、“三重一大”事项、民主管理、干部任免、绩效考核、资金管理等方面存在的问题。三是干群“评”。通过问卷调查、民主测评的方式，倾听群众心声、掌握真实问题。巡察期间共开展问卷调查433人次、民主测评433人次、个别谈话473人次，接到来信1件，副组长亲自去教育主管部门了解此问题。巡察工作的震慑、遏制作用得到初步显现。

3.餐工结合。在巡察期间，我们五人同桌就餐，汇报工作进展，相互交流个人心得，探讨需要解决的问题，商讨巡察进度，总结分享取得的经验，提高了巡察工作效率。

(三)突出三个注重

1.注重多种形式线索发现问题。巡察前通过查阅X单位纪委、组织科的工作汇报，找出需要检查的重点人、重点事或重点问题。巡察过程中通过民主测评、问卷调查、走访、谈话等，筛选发现重点人、重点事或重点问题，对需要重点核查的人和事，再约谈知情人核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任。

2.注重从党政主要领导执行政治纪律和政治规矩中发现问题。重点巡察领导班子及成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党和“一岗双责”等方面的情况。通过党支部书记在专题汇报会上的汇报，发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题，通过与领导班子成员、中层干部、职工进行谈话，全方位归纳被巡察单位和领导干部存在的突出问题。

3.注重从财务账目审查中发现问题。通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建经费使用、资金管理及使用、发放津补贴、会计制度执行等方面存在的问题。

总体来看，我们第一巡察组树立巡察“一盘棋”的思想，统一整合巡察力量，实现巡察效果明显，使全面从严治党的要求在基层得到充分体现，让职工群众切实感受到巡察带来的新变化。

**巡查工作总结与建议6**

根据盐边县委关于巡察工作的统一部署，20xx年6月11日至6月25日，县委第三巡察组对团县委（含县关工委）开展了巡察。20xx年10月12日，县委第三巡察组向团县委（含县关工委）反馈了巡察意见，提出了整改要求。按照县委第三巡察组反馈团县委的四个方面15个问题，以及3个财务问题。团县委高度重视，针对反馈的问题，深刻剖析原因，按照务求实效、标本兼治、举一反三的原则，对整改工作进行了专题部署、切实整改，现将整改工作情况报告如下。

>一、领导重视，认真谋划，全力推进问题整改

10月12日，县委第三巡察组反馈意见后，团县委把巡察反馈问题的整改工作作为全机关的一项重大政治任务和中心工作来抓，从增强“四个意识”、提高政治站位的高度，将巡察整改作为加强党的领导，改进工作，推动作风转变，密切干群关系的重要抓手。班子会专题研究巡察反馈问题整改，对工作进行具体部署，并召开专题民主生活会研究剖析反馈问题，逐条梳理，全面落实整改。

>二、明确责任，落实措施，有序开展问题整改

团县委成立了以书记罗伟为组长，副书记吴琼、青少年活动中心主任彭治斌为副组长，团县委、青少年校外活动中心全体工作人员为成员的巡察整改领导小组。根据巡察反馈问题，领导班子成员主动认领整改责任，多次研究整改措施，制定了《共青团盐边县委员会关于县委第三巡察组反馈意见的整改工作方案》，把整改事项落实到班子成员、落实到具体责任人，明确了整改牵头领导、责任领导、责任人，严格按照措施和时限要求推动整改。对巡察反馈的四个方面15个问题及3个财务问题问题，共梳理整改事项31个具体问题，已完成整改31个，整改成果中需长期坚持的23个。已新建立规章制度4项，修订完善原有规章制度32项。

>三、存在的问题及整改工作情况

（一）贯彻落实党的路线方针政策和^v^决策部署方面

1.学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入。

（1）团县委领导班子对政治理论学习认识不深刻，重视不够，缺乏学习积极性和主动性。

整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论的学习，制定了《团县委领导班子学习计划》并抓好落实。

（2）对^v^^v^关于共青团工作的重要指示精神，理解不深不透，没有真正做到学懂弄通做实，学思结合、学用转化不够，理论联系实际有差距。

整改情况：加大了对^v^^v^关于共青团工作的重要指示精神的领会学习，将习^v^关于共青团工作的重要指示精神纳入团县委领导班子学习计划，并结合学习成果推动工作落实。

（3）领导班子理论学习中心组专题学习虚化（长期只有1名领导），存在学做“两张皮”问题。

整改情况：团县委20xx年9月配齐了班子成员，制定了《共青团盐边县委员会领导班子理论学习专题学习制度》并抓好执行，杜绝了学做“两张皮”的问题。

2开展“不忘初心、牢记使命”主题教育不严谨。

（1）团县委领导班子对开展“不忘初心、牢记使命”主题教育重视不够，理解不到位，认识有偏差，将非^v^党员列入主题教育领导小组成员，如20\_年9月19日，团县委班子审议通过的《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》中将团县委和县青少年校外活动中心的非^v^党员列入主题教育领导小组成员。

整改情况：修订完善并重新印制了《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》，并举一反三，加强了对主题教育的重视工作。

3.落实意识形态工作责任制、贯彻党和国家民族宗教工作方针政策有差距。

（1）团县委领导班子对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆在重要位置，重业务轻思想教育，没有充分认识到意识形态工作是共青团工作的重要组成部分，落实意识形态工作责任制责任不明确、不到位。

整改情况：完善了《共青团盐边县委员会20xx年意识形态工作方案》，抓好微信公众号“我的盐边我的团”监督管理工作，20xx年通过公众号发布各类宣传推广信息74次，引导广大青少年弘扬中华民族传统美德，积极向党组织不断靠拢。

（2）贯彻落实党和国家民族宗教方针政策有差距，未及时制定工作方案。

整改情况：深入贯彻落实党和国家民族宗教方针政策，制定了《共青团盐边县委员会民族团结进步示范县创建工作方案》并抓好执行。

（3）在创建省级民族团结进步示范县中，对青少年宣传引导形式和载体不够丰富，效果不明显。

整改情况：扎实抓好民族团结进步创建工作，组织各类活动10余次。

4.贯彻落实^v^和省市县委重大决策部署有差距

（1）团县委领导班子对重大决策部署思想认识不高，理解不深不透，履行职责使命不到位，没有联系团县委工作职责细化具体落实举措。

整改情况：抓好了中央、省市县各项重大决策部署在团县委的落地落实，切实肩负起团县委联系、服务、团结青少年的使命，结合盐边青少年实际，组织各类丰富多样的活动。

（2）对承担的脱贫攻坚工作任务重视不够，对联系新建村脱贫攻坚工作思考不多、针对性不强，激发联系贫困户发展的内生动力不足、办法不多，联系的贫困户产业发展单一，效果不够明显。

整改情况：加强了对联系贫困村和贫困户指导，派驻一名工作人员常驻联系村开展工作，同时根据人事变动及时调整结对帮扶贫困户人员，加大结对帮扶力度。

5.总揽全局、协调各方的作用发挥不充分

（1）领导班子在坚持和加强党的全面领导方面统筹谋划不够，对党员干部政治思想、理想信念教育引导不到位，干部职工日常教育监督管理宽松软，20xx年2月团县委职工酒后驾驶被公安机关查处。

整改情况：建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》及干部职工管理各项制度，加强对职工的监督管理。

（2）对县关工委工作关心、支持不够，协助县关工委帮助指导基层工作不力，推动落实不到位。

整改情况：联合县关工委到温泉小学开展“情系青少年关爱进校园”主题教育。

（3）对县青少年校外活动中心工作重视不够，监督指导不力，中心工作人员开展素质教育力量薄弱、专业化水平不足，县青少年校外活动中心社会效益发挥不充分，辐射、带动作用不强。

整改情况：青少年校外活动中心积极开展各类培训班，发挥社会效益；团县委领导班子坚持到青少年活动中心指导工作，配齐青年少活动中心班子成员。

（二）群众身边腐败问题和不正之风方面

6.整治形式主义、官僚主义不到位

（1）团县委领导班子对政治理论学习重视不够，思想认识不高，缺乏学习的积极性和主动性，存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的情况。

整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论学习重要性的认识，制定团县委领导班子学习计划并抓好执行；同时通过学习强国等平台做好了自学工作。

（2）对文稿审核把关不严，存在抄袭现象，纠治四风不力。

整改情况：修订完善《团县委机关公文处理办法》，加强对文字把关。

7.担当意识欠缺、责任意识不强，为民服务有差距

（1）团县委领导班子担当精神不足，深入基层、联系群众不多，工作主动性不够，创造性开展工作的能力有待提升。

整改情况：强化担当精神，持续做好青年大学习工作，印发《关于做好青年大学习工作的通知》；深化党政领导一对一联系服务青年机制。

（2）主动服务青年的意识不强，对新时代青年工作思考不多，对基层团组织的建设指导存在薄弱环节。

整改情况：开展基层团干部培训；开展青年讲师团进学校活动；到红格镇、非公企业等调研基层团建工作。

8.贯彻执行中央八项规定精神和省市县十项规定及实施细则不到位

（1）团县委领导班子对中央八项规定精神认识不足，理解不深，团县委财务归口县委办统一管理，没有单独制定相关的内控制度，存在财务处理不规范、违规报销差旅费、违规发放津补贴。

整改情况：加强了对中央八项规定精神的再次学习领会，建立健全《团县委职工慰问办法》《共青团盐边县委严禁不正之风相关规定》《共青团盐边县委员会工作经费管理使用办法》等制度。

（三）基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

9.党建工作责任制落实不到位

（1）团县委领导班子对党建工作思想认识不清、重业务轻党建，主要负责人没有认真学习领会中央和国家机关党建工作会议精神，主要依托于联合党支部开展党建工作，没有将党建工作与业务工作同安排、同部署、同检查、同落实，提供履行党建工作责任制相关印证资料较少，且不规范，领导班子履行党建主体责任、班子成员履行“一岗双责”不到位，党建工作虚化弱化。

整改情况：切实落实党建责任，完善了党建责任清单，将党建工作与业务工作同安排部署、检查落实。

10.执行民主集中制不到位

（1）20\_年至本轮巡察结束，团县委领导班子长期只有1名主要负责人在岗，班子议事规则不明、边界不清，基本上以职工会代替班子会研究“三重一大”等民主决策事项，贯彻执行民主集中制不到位。

整改情况：在20xx年9月配齐班子后，严格执行了民主集中制，建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》。

11.党风廉政建设责任制推动落实不够有力

（1）团县委领导班子对职责范围内的党风廉政建设重视不够，思想认识有偏差，防范廉政风险意识不强，研究部署党风廉政建设工作不到位；主要负责人履行“第一责任人”责任政治意识不强，班子成员“一岗双责”空转，未提供20\_年、20\_年、20\_年、20\_年度的党风廉政建设工作资料。

整改情况：制定了20xx年度共青团盐边县委员会党风廉政建设责任清单，按时上报落实一岗双责情况，主要领导听取分管领导履职情况，分管领导听取工作人员履职情况。

12．党员领导干部参加联合党支部组织活动少

（1）团县委领导班子对党支部开展的组织活动认识不深、重视不够，没有坚持做到党员领导干部以普通党员身份参加组织生活。

整改情况：团县委领导坚持以普通党员身份参加组织生活。

（2）团县委领导参加党员大会、主题党日活动未按照规定签名。

整改情况：团县委领导参加党员大会、主题党日活动按规定进行了签名。

（三）专项工作方面

13.省委第九巡视组巡视反馈问题整改情况

（1）团县委领导班子主动认领省委第九巡视组巡视反馈问题意见中的共性问题，已基本完成整改，但仍需巩固提升。

整改情况：加强对省委第九巡视组巡视反馈问题意见中的共性问题学习，抓好整改巩固提升。

14．结合蒲波、候晓春、彭宇行严重违纪违法案件开展“以案促改”工作情况

（1）团县委领导班子对“以案促改”工作重视不够、认识不清，没有结合自身实际深入学习讨论，对警示教育的宣传引导针对性不强，力度不够、载体不丰富，检视反思、“以案促改”工作不深入、不彻底，没有达到警示教育预期效果。

整改情况：20xx年11月17日对蒲波案件进行了再学习，再提升。强化“以案促改”，召开团县委警示教育会，邀请县纪委监委派驻同志到我单位开展警示教育。

**巡查工作总结与建议7**

按照通知要求，现将县群工办关于落实巡视整改工作的情况汇报，不妥之处，请批评指正。

>一、相关工作整改落实情况

(一)坚持源头预防，筑牢信访产生首道防线

一是注重科学民主决策，落实风险评估机制。针对当前一些信访问题，特别是群体性信访事件，极易引发连锁性反应，速度之快、范围之广往往让人始料不及这一难点，我局坚持把信访工作重心从事后处置转移到事前预防上来，制定出台了《关于处置突发性信访事件工作预案》。凡涉及较大范围群众切身利益的措施出台、利益调整、项目建设等敏感问题都进行评估。评估中对决策实施可能出现的问题有关部门逐项做出预判，并制定相应的处置预案，切实防止因预防不测引发的信访问题。二是做好排查稳控工作，圆满完成重要敏感节点维稳任务。高度重视全国“两会”、暑期安保、六中全会等重要信访敏感节点信访工作，各类信访问题、潜在矛盾纠纷、群体性事件隐患、重点信访人实行日排查制度。同时，实行了预警情况随时通报、发生问题每日通报、督导情况每周通报和领导干部开门接访的“三通报一接访”制度，并逐案落实包案领导、责任单位、化解时限，做到“早发现、早化解”。圆满完成了“^v^”期间、6月份“零非访”、暑期安保和十八届六中全会期间信访维稳任务目标。

(二)完善机构建设，充分发挥群众工作平台作用

县群众工作中心建设方面：按照省市要求，组建县委群众工作委员会，建立了高标准县群众工作中心1座，配备了电脑、LED电子显示屏、办公家具等，并组织全县17个乡镇(区、办)及16个重点部门入驻，联合开展工作，抽调10名新提拔科级干部挂职锻炼，聘请律师和心理咨询师入驻中心，为来访群众提供法律咨询和心理疏导。乡、村两级群众工作站(室)方面：乡级建立群众工作站，主要负责接待处理人民群众来信来访，排查调处不稳定隐患及矛盾纠纷，牵头调处重要信访案件，牵头开展重大事项信访稳定风险评估，为群众代理信访，为群众提供法律咨询等方面服务。目前，乡、村两级群众工作站(室)方面以全部建设完成并投入使用，各项工作扎实有效推进，大批信访问题得到及时就地解决。

(三)明确工作重点，加大信访问题解决力度

一是扎实开展积案化解专项行动。年初，制定出台了《化解信访积案集中行动实施方案》，落实工作责任和化解时限，集中利用半年时间化解绝大部分“钉子案”、“骨头案”。稳定和消化一大批上访老户，有效控制全县进京非访、到国家^v^正常访和未依法逐级走访问题的发生。二是严格落实县级领导干部接访、包案制度。制定《20xx年永清县处级领导干部大接访活动值班安排表》，组织县四套班子领导接访，定期深入所包乡镇和县直单位了解案情，指导化解矛盾，亲自调度解决所包案件。今年以来，县级领导共接访150批620人次;约访103次，约见群众286人次;下访212次，接待群众372人次，解决实际问题50件。三是出台完善各项信访制度。制定出台了《永清县20xx年信访稳定工作实施方案》、《永清县关于处置突发性信访事件工作预案》、《重大决策信访风险评估机制》、《关于依法打击信访活动中违法犯罪行为的办法》、《关于落实农村干部维稳责任实施意见》、《关于信访帮扶救助工作实施办法》、《关于解决信访积案的相关工作办法》等信访工作制度，进一步规范信访工作流程，有效推动了各类信访问题的解决。

(四)是强化依法治访，全县信访秩序得到有效规范

针对全县非访总量居高不下的问题，我县将加大依法治访力度作为信访工作重点。出台制定了《关于依法打击信访活动中违法犯罪行为的办法》，同时赴邯郸市临漳县、峰峰矿区学习依法治访先进经验，开展了为期一个月依法打击违法上访集中办公活动，对5名违法信访人员实施了刑事拘留，均已进入审判阶段，并在全县大范围宣传，有效打击了违法上访老户嚣张气焰，全县信访秩序得到有效规范。同时，在城区、乡镇、村街主要路口悬挂依法信访条幅，并将典型信访案例在县电视台滚动播出，充分利用村街“大喇叭”作用，宣传理性上访、合法维权的信息，教育引导群众依法、有序、理性反映诉求，全县信访秩序得到有效规范。

>二、存在的问题

**巡查工作总结与建议8**

根据县委统一部署，20\_年5月12日至7月11日，县委第二巡察组对县城管大队进行了巡察。7月11日下午，针对反馈的三方面十二个问题，巡察组向县城管大队反馈了巡察意见。我大队高度重视反馈意见，及时制定整改方案，细化措施，全力推动整改落实，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

>一、聚焦问题，从严从实落实整改工作，切实做到全面深入改，改到底改到位。

(一)加强党的领导方面

1、针对“领导班子大局意识差”的问题。他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

(二)加强党的建设方面

3、针对“班子成员服从意识不强”的问题。他们一是以“两学一做”为契机，坚持不懈加强思想政治教育。组织党员干部认真学习党规党纪，周例会多次强调“讲规矩，有纪律”的重要性，班子成员主动剖析服从意识不够、看齐意识差的表现和危害，提高了按照党的组织原则和党内政治生活准则办事的自觉性，增强了服从意识和看齐意识，自觉维护班子权威。二是重申党员干部必须遵守“八项规定”，加强对党员干部遵守政治纪律、组织纪律情况的监督检查，防止党员干部组织涣散、纪律松弛问题的发生。三是明确了支部纪检委员的监督职责，着力强化执纪问责，认真履行对违^v^的政治纪律行为言论的监督，对有违反纪律苗头和倾向的党员干部给予及时提醒和警示。

4、针对“有的在党不言党，在党不信党，个别班子成员长期不能够坚守工作岗位”的问题。他们一是组织党员干部在机关会议室举行了重温“入党誓词”活动，全体党员面向党旗,举拳宣誓。使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀,纷纷表示要时刻以党员的先进性鞭策激励自己,牢记职责使命,奋发进取、用心工作,以高昂的精神、优异的业绩践行对党的庄严承诺。二是按照“两学一做”学习教育安排，举办了“讲政治、有信念”专题讨论，班子成员作了主题发言，一般党员作了交流发言，大家查找剖析了“在党不言党，在党不信党”的表现、根源和危害，表示要时刻把“讲规矩、有纪律”放在首位，尊崇党章，遵守法纪，严于律己，坚决维护党的权威和团结统一，在思想上、政治上、行动上同^v^和省、市、县委保持高度一致，从而使党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到了很大提高。三是根据xx组函字【xx】xx号文件要求，将相关资料进行上报，配合相关部门对个别班子成员长期不在岗问题进行了组织处理。

6、针对“违规选人用人，选拔中层干部没有按相关程序请示上级主管部门，招聘临时工也没有按相关规定进行笔试和面试”的问题。他们一是召开了支委会议，对近期的城管队伍运行状况和人事工作进行了全面分析和研究，讨论了人事管理制度，把支委会成员的思想统一到坚持以新时期好干部标准和“三严三实”的作风标准落实到选人用人上来。二是出台了“中层干部管理办法”。明确了大队中层干部实行竞争上岗、轮岗交流和聘任制。三是出台了“协管员管理办法”。明确了协管员的聘用原则、基本条件、招聘程序、工作职责、工作纪律和解聘程序。

(三)党风廉政建设方面的问题

7、针对“落实党风廉政建设“两个责任”不力”的问题。他们一是制定出台了“支部领导班子主体责任、支部书记第一责任人责任、班子成员一岗双责责任、支部纪检委员监督责任”四个制度，明确了党风廉政建设“主体责任”和“监督责任”，强化了党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事，实现了从“要我抓”到“我要抓”、“要抓好”的转变，健全了党风廉政建设责任落实机制。二是出台了“党风廉政建设责任追究、情况通报和报告、述职述廉、廉政警示教育、民主生活会、诫勉谈话、重大事项报告、廉洁自律、党内监督和廉政档案管理”党风廉政建设制度，为加强思想建设、作风建设、反腐倡廉建设奠定了基础。三是加大监督力度。充分发挥纪检职能，落实支部纪检委员监督责任，督促党支部各项工作的实施、督导领导交办工作的落实、督查干部职工执行政治纪律及工作纪律情况，对发现的轻微违纪问题，敢于较真叫板，该批评的批评，该处理的处理，不留情、不手软。

8、针对“没有结合“一准则两条例”完善配套措施，解决‘牛栏关猫、进出自由’问题”的问题。他们一是制订出台了城管行政执法的权力清单、责任清单、权力运行流程图、执法责任、执法程序、等行政执法制度，使城管行政执法有章可循，把权力关进制度的笼子里。二是制定出台了城管行政审批工作制度，规范了城管行政许可的承办窗口、许可范围、审批程序和办结时限，为城管行政许可的公开、公平工作提供了制度依据。

**巡查工作总结与建议9**

区委第二巡察组20\_年11月14日至12月3日，对XX街道党工委开展了巡察。20\_年1月11日区委第二巡察组对在我街道的巡察情况进行了反馈。对区委巡察组反馈的意见和建议，XX街道党工委高度重视，认真研究制定整改方案和措施。现将落实整改情况汇报如下:

>一、直面问题明责任，把整改落实作为工作核心任务

巡察组反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有很强的针对性、指导性。街道党工委极度重视、态度鲜明，要求以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉和壮士断腕的责任担当打赢整改“攻坚战”，以巡察整改的实效推动建章立制。

一是压实领导责任。成立了由街道党工委书记邹新宇同志为组长，办事处主任王琨同志、人大工委主任魏春同志为副组长，其他班子成员为组员的整改工作领导小组。领导小组下设办公室，组宣委员杨雪梅同志任办公室主任，科室站所负责人任办公室成员。整改以来,共召开党工委会议2次，干部职工大会2次，专题部署、研究和推进整改落实工作，明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休、不获取全胜不收兵。

二是抓实责任分解。经多次完善，形成了以《XX街道党工委落实区委巡察组问题反馈意见的整改方案》为总揽，以落实党建工作制度不到位、科学民主决策机制不健全、财务管理不规范为重点的整改框架。根据巡察“问题清单”，领导班子成员主动辨析问题、挑实责任，科室负责人主动认领问题、划定责任，街道上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措，明确了完成目标和时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

三是严格责任追究。采用定期抽查、随机评价等方式，全面掌握整改工作情况，建立了整改落实督查台账制度，对整改任务进行“挂号”，并实时跟进，完成一件，“销号”一件。同时，明确要求将整改情况纳入基层党建、干部绩效、科室目标3项考核中，对简单应付、推诿扯皮、整改不力的“一票否决”，取消评先评优资格，坚决追责问责，对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

>二、对照问题补短板，将反馈的问题整改落实到位

(一)落实党建工作制度不到位的问题

一是全面落实主体责任。街道党工委自觉担负起全面从严治党的主体责任，切实履行好全面加强和规范党内政治生活、党内监督工作的领导责任。进一步树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，切实负起责任，亲力亲为抓党建，聚精会神抓党建。把加强党的建设摆上重要日程，坚持每月一次召开党工委会专题研究街道工作。

二是加强政治理论学习。深入学习贯彻^v^^v^

系列重要讲话和考察云南重要讲话精神，深刻理解思想精髓和核心要义，用系列重要讲话精神统一思想、武装头脑。加强马克思主义基本理论、理想信念学习教育。及时传达学习省、市、区相关会议和文件精神，确保工作安排及时落实。

**巡查工作总结与建议10**

集团公司巡视工作领导小组：

集团公司党组第一巡视组于年月日至月日对公司进行了专项巡视。10月27日下午，巡视组先向我们反馈了巡视意见，接着向公司领导班子全体成员反馈了巡视意见。巡视组的意见既是对我公司党风廉政建设的一次“把脉会诊”，对我公司领导班子和广大党员干部是一次刻骨铭心的教育，巡视组在反馈意见中实事求是地评价了公司领导班子近年来的工作，并严肃地指出了巡视中发现的突出问题，一针见血，切中要害。我们对集团巡视组提出的问题，诚恳接受，坚决落实，认真整改。

我们作为公司的党风廉政建设第一责任人，非常重视巡视反馈意见的整改落实工作，第一时间对整改工作进行了全面部署。月日下午，在集团党组第一巡视组反馈意见后，我们就立即组织公司党委班子成员召开了党委专题会议，学习领会董事长关于巡视工作的部署和要求，反复深入研究集团党组第一巡视组的反馈意见，深刻反思问题存在的根源，研究整改落实工作总体思路和办法;我们在党委会上就整改落实工作提出了明确要求，要求班子成员要提高思想意识，把巡视整改工作作为当前的工作重心，要求公司上下要把此次巡视整改工作作为提高公司管理水平上台阶的契机，抓紧抓好。我们成立了巡视反馈意见整改工作领导小组及办公室，统一组织领导和协调整改工作。2个月以来，我们共召开5次党委会议，对巡视组提出的问题逐条梳理分解，明确整

改任务、整改时限及责任部门及个人，并持续跟踪督办。在整改工作中，我们严格按照巡视组提出的意见和建议，坚持问题导向，首先深入查摆存在问题的原因及思想根源，其次提高全体领导干部思想认识，最后扎实做好整改落实工作。现将有关情况报告如下。

一、公司相关问题存在的原因

巡视组对我反馈意见后，我们立即对巡视组反馈的“党委主体责任和纪委监督责任落实不到位”;“三重一大决策制度执行不严格”;“选人用人程序不规范”;“招标采购和工程项目管理问题突出”等四类主要问题，认真剖析了原因。主要有以下几点。

一是公司党委作为公司的政治领导核心，在党风廉政建设及反腐败工作还不够扎实，党委及纪委履行职责还不够规范，党委的主体责任和纪委的监督责任落实还不到位，对公司的日常生产经营管理工作抓得还不够细，对干部队伍的日常管理还不够严，有些领导干部素养还不够高，责任心和担当意识缺乏。

二是公司重经营轻党建的思想依然存在。两个公司合并前和合并以来，公司领导干部对公司经营发展投入了很大的精力，过重的注重公司经营业绩和项目发展，放松了党建工作，轻视了党建工作对公司发展的巨大推动作用。

三是公司党委在抓基层党组织建设上存在薄弱。近年来，我们陆续收购了几家子公司，由于这些子公司进入国有企业的时间不长，导致有的子公司基层党组织不健全，相关制度缺失等的问题，这也反映公司党委对子公司党建工作指导存在不足。

四是公司相关制度不健全。公司成立以来，经历了几次整合，人员素质参差不齐，管理基础薄弱，导致制度基础不扎实，相关基础性制度缺失，有些即使有了制度，相关人员也不严格执行。

这些问题如不及时解决，不但影响公司党委的形象，更会阻碍公司的发展。

二、巡视问题整改的认识和态度

这次集团党组第一巡视组巡视发现了我公司很多问题，说明我们在党风廉政建设、选人用人工作、招投标和工程管理等方面工作的思想认识还不到位、工作还抓的不够细，与集团公司党组的要求还存在不小的差距。巡视组的反馈意见，为我们号了脉、把了诊、开了药方，使我们受到了一次深刻警醒。我们深刻意识到，在思想认识上、在工作的指导力度上、在相关制度上还存在很大的不足，我们两个一把手负有领导责任。抓好整改，解决这些问题，加强党风廉政建设，首先要统一思想，认识到位。在两个月的集中整改中，我和班子成员取得了以下认识。

第一，要强化党委的党风廉政建设的主体责任，教育党员领导干部自觉践行“三严三实”。客观的说，过去公司党委的党风廉政建设的主体责任落实还不够具体，相关措施还不够细化。下一步，我们要发挥公司党委抓党风廉政建设的主体责任和纪委监督责任，结合正在开展的“三严三实”活动，教育党员领导干部要增强政治意识和大局意识，树立红线意识和底线意识，守纪律、讲规矩。

第二，要抓住领导班子这个牛鼻子，发挥示范引领作用。整改好巡视发现的问题，推进公司各项工作的开展，关键在领导班子这个少数，只有建设好领导班子这个关键少数，才能带领公司干部职工这个大多数一起干事创业。班子成员要在加强学习、提高认识、带头整改走在公司前面，尤其是我们两个班长，更要发挥示范引领作用，按照集团党组巡视组的要求，带头抓好自身的整改，模范遵守中央、集团公司的相关规定和要求，公正廉洁，勤勉敬业，以实际行动来抓好巡视整改工作。

第三，要扎紧制度的篱笆，依法依规治企。巡视中指出的一些问题暴露出我们在贯彻执行集团公司规章制度上还没有做到遵章守纪，有规不依，制度缺失突出，这反映了我们还存在管理漏洞。下一步，我们将通过教育培训、约谈、调研等多种形式，加强制度管控，增强党员领导干部的法律意识、制度意识，做到一切工作都能按制度、按规矩、按程序办，用制度来规范权力运行，使制度的篱笆越扎越紧，越扎越密。

三、巡视反馈意见的整改情况

目前公司的整改工作仍在继续进行，我们作为党政一把手，将发扬“钉钉子”精神，坚持严字当头，抓好主体责任履行、强化督促检查、加强建章立制，持续推进整改工作落实，以最坚决的态度、最果断的措施，以最实在的整改成效，让集团党组放心，让广大职工满意。

特此报告。

**巡查工作总结与建议11**

同志们：

这次会议是县委、县政府研究确定召开的一次重要会议。会议的主题是贯彻落实省委巡视反馈意见，扎实有效推动整改工作。刚才，xxx同志宣读了县委《关于省委第x巡视组反馈意见的整改落实方案》，各级各部门和各级领导干部，要主动认领、照单全收，明确标准、明确时限，扎扎实实搞好整改。下面，我讲三个问题：

一、提高思想认识，增强整改落实的政治自觉和行动自觉

^v^强调，“强化巡视监督，发挥从严治党利剑作用”。各级各部门特别是各级领导干部，要把思想认识统一到^v^关于巡视工作的重要讲话精神上来，把抓好巡视整改作为践行“四个意识”、落实“两个维护”的现实检验，作为推动全面从严治党的关键一招，全力以赴做好巡视“后半篇文章”。

第一，抓好巡视整改，是落实全面从严治党的政治任务。巡视是国之利器、党之利器，是全面从严治党的重大举措，是党内监督的战略性制度安排。省委第x巡视组对我县的巡视，是省委巡视组对我县党的建设和改革发展工作的一次把脉会诊和方向指引，是对各级党员干部的一次政治体检和廉政教育，巡视组在xx巡视的两个月时间等于把我们都拿出来晒了晒；巡视反馈的意见，是经省委巡视工作领导小组批准的，代表了省委的指示精神和领导权威。因此，我们一定要站在讲政治、讲纪律、讲大局的高度，切实把整改落实作为全面从严治党的重要举措来抓，以高度的责任感和紧迫感，认真负责一丝不苟地抓好整改，推动从严治党的各项要求真正落到实处。整改质量是巡视整改的生命线。确保按时高质量完成整改任务，既检验我们对政治原则、政治规矩、政治纪律的执行力，也考验着全县各级党组织自我革命、自我净化、自我修复的能力。要坚持问题导向、目标导向，紧紧围绕巡视组反馈的问题和意见建议，抓紧抓实整改工作。

第二，抓好巡视整改，是加强干部队伍建设的重要抓手。当局者迷、旁观者清。干部队伍身上存在的毛病，发展中遇到的问题，虽然我们自已也知道一些，但也有一些问题，往往自己看不清、看不准、看不全面、看不透彻。这次省委第x巡视组通过两个多月的深入了解，以更高的站位、锐利的眼光，为我们排查出一批存在多年的现实问题。

一要旗帜鲜明讲政治，坚决把巡视整改作为一项重大政治任务抓紧抓实抓好。

省委第X巡视组的反馈意见，是省委巡视工作领导小组会议研究决定的重大事项，代表的是省委对被巡视党组织的要求，体现的是^v^巡视工作的权威。如果把巡视看作发现问题的“政治体检”，整改就是解决问题的政治担当。怎样体现政治担当?就是要把抓好巡视整改作为检验对党忠诚、作为践行“两个维护”的试金石;就是要无论再大的困难，再多的理由，对巡视反馈的问题都要不讲条件照单全收，百分之百全面认领、百分之百落实整改;

就是要树立辩证思维，不仅要把问题本身解决了，还要从思想层面和体制机制上深挖原因，真正把病灶找出来，彻底把病源消灭掉;就是要严格标准、履行程序，环环较真、层层较真、级级较真，确保整改成果经得起省委巡视“回头看”和人民群众的检验。在这里我也表个态，作为市委书记，我将切实负起第一责任人职责，在统筹抓好全区整改落实的同时，选取代表性问题，现场部署、现场调度、现场督办，带头抓好问题整改。

二要主动作为敢担当，从上到下层层扛起巡视整改主体责任。

为抓好巡视整改工作，市委成立了由我和X任组长，X以及市委常委和市政府副区长为副组长的整改落实工作领导小组，并设立了领导小组办公室，办公室主任由XX同志兼任;对巡察工作、选人用人、意识形态三个专项整改也都成立了领导小组及办公室;

同时，对每个问题都确定了牵头领导、责任领导、牵头单位、责任单位。现在，关键是要把责任扛起来，把压力层层传导到位。现在距10月底向省委巡视组反馈整改落实情况的期限，仅剩X天，区委领导小组和三个专项小组要切实把巡视整改工作摆上突出位置，实行一周一调度、一周一汇报、一周一小结，按整改时限要求，倒排时间节点，及时发现问题，掌握进度，切实采取措施，有序推进巡视整改。

各处级领导要按照任务分工，把工作摆进去，把职责摆进去，把自己摆进去，分兵把口做好分管领域整改工作，尤其对自己负责的整改任务要主动过问、跟踪落实、一抓到底。各牵头单位要认真履行牵头抓总责任，对承担的整改任务逐条细化分解，促进各责任单位快节奏、高效率抓好整改。

各县区各部门要制定方案、列出清单，把任务分解到人、把压力传导到位，迅速行动，狠抓落实。区委整改办要主动与相关单位联系沟通，加强业务指导，科学统筹调度，倒逼整改工作有力高效开展，坚决防止出现“上热中温下冷”、压力层层递减和相互推诿扯皮等现象。

三要精准施策见实效，确保高标准、高质量地完成整改任务。

从省委巡视组反馈的问题看，既有对新时代中国特色社会主义思想学习领会不够深入系统，与XX实际结合有差距的问题，也有贯彻落实中央重大决策部署和省委要求不到位，推动县域经济发展抓得不实、力度不够的问题;既有全面从严治党力度不够，反腐败斗争任重道远的问题，也有选人用人问题较多，基层党组织建设仍然薄弱的问题;同时，还有上轮巡视反馈问题整改责任没有压实落靠，整改落实不彻底的问题。

有些问题反复出现，屡查屡有、屡禁不止，已经到了必须彻底根治的地步，对巡视反馈的共性问题，确实比较突出的，要组织开展专项整治，集中力量打好攻坚战;对巡视反馈“指名道姓”点出的个性具体问题，要不拖不靠，加大力度，倒排工期，挂图作战，抓紧销号;

要注重从个性问题中吸取教训，从共性问题中总结经验，做到纠正一个问题，整改一类错误，健全一套制度。要把真督实查贯穿始终，盯着任务督进度，盯着问题督责任，盯着措施督成果，对流于形式、敷衍了事、推诿扯皮、整改不力的单位和领导干部要予以通报批评，在年末实绩考评中扣除相应分数，取消评优、评先资格，层层传递从严从实抓整改的强烈信号。

**巡查工作总结与建议12**

20xx年即将过去，回顾一年来工作，在各位领导和同事的支持和帮助下，自己的思想、工作、学习、综合素质等方面都得到了一定的提高，顺利完成了领导下达的各项生产任务。但同时在工作过程中也反映出一些工作不周、不到位的情况，争取在明年的工作中取得更好的成绩，为此我将一年来的工作情况做如下汇报：

>1、主要工作及教训

主要工作完成了：A斗轮机悬臂皮带更换、B斗轮机悬臂皮带更换、C5C皮带机皮带更换、C7B皮带机皮带更换、C9A皮带机皮带更换、C10A皮带机皮带更换、C斗轮机斗轮账套更换、C8B皮带机皮带更换（更换一次，小面积硫化三次）、 A斗轮机悬臂驱动滚筒更换。

教训：现场多条皮带机皮带在更换完成不到一年的\'时间里，连续多次发生开胶及撕裂现象，加大了大家的工作量。对于这一现象，认真分析问题原因，认为是刀割接头时，误伤了下一层帆布，造成皮带抗拉能力减小、帆布断裂。C8B皮带更换及C5B重新接头工作严格执行“W点”和“H点”，目前还没有发现质量问题。

>2、主要工作经验或教训

（1）燃料检修工作任务繁重，输煤现场条件艰苦，有较强的专业技术特点，不懂得专业技术，盲目操作，会造成机械设备和人身伤害。通过几年的生产实践，自己深知专业知识的重要性。为了能更好的胜任本职工作，使自己的业务水平和工作能力不断提高，在这些年中自己针对实际的工作需要,进行了检修工中级工的学习并考试合格，通过学习使自己的专业技术水平有了明显的提高， 每次自己都能积极的参加班组组织的各种技术培训，学习后能根据实际工作进行实践和总结，找出薄弱环节，有效的促进了工作能力的提高。输煤现场主要有输送皮带机18条，两台碎煤机，3台斗轮堆取料机，只有全面了解各种机械设备的结构、性能和运行特点，懂得各种机械设备的操作常识，掌握输煤运行操作规程，并不断学习，熟练运用，总结工作经验，才能把这些粗浅的感性认识逐步提高到较深的理性认识阶段，才能把工作做得更好。输煤现场工作体力劳动强度大，工作条件艰苦，有些人调离了这个岗位。我认为只有努力工作，钻研技术、刻苦学习才能逐步改进工作条件，做任何工作都是可以做出成绩的。

（2）针对输煤专业所属设备裸露的传动部分多，给我专业的人身和设备安全造成威胁的现状，我专业积极制定了专业的全年安全目标和防止人身事故和严格执行两票等相关措施和规定，并进行了布置和实施。截至20xx年底，我专业未发生人身事故和设备事故。但是在预防设备事故方面，发生一起三台斗轮机设备退备事件，构成工作障碍一次，我专业及时吸取了事故教训，总结经验，举一反三，进行了认真分析和总结，制定了相应的防范措施；文明生产方面：由于现场的除尘风机出力较差及燃煤质量问题，致使现场粉尘浓度大、跑煤、撒煤严重，我专业正在进行除尘设备改造和清扫器检查更换，并加强了现场卫生的维护和日常清扫。

>3、工作计划：

在输煤工作中的实践使我充分认识到，只有对工作负有强烈的责任心，并掌握必要的专业技术，才能更好地做好输煤检修工作。今后我要继续加强输煤专业知识的学习，做到在干中学、在学中干，工作一生学习不止，在工作中向有经验的人学习，使自己的专业技术能力进一步提高，并组织好班组的技术培训和安全培训，达到班组中每一名员工人人学习专业技术，人人掌握专业知识，协助班长把我们班组带成一个“学习的班组、安全的班组 。”培养出一批专业技术合格、能打硬仗的骨干力量，为公司、项目部的安全生产做出自己的贡献。

**巡查工作总结与建议13**

开展巡察工作是落实全面从严治党要求，加强党内监督的重要举措，是了解情况、研究问题、解决矛盾、消除隐患、稳定队伍、加强领导班子建设的有效途径，是推进党风廉政建设和反腐败工作的重要内容。有利于及时、全面、客观地了解被巡察党组织领导班子和领导干部的总体情况，有利于提高监督的针对性和有效性，有利于促进党的路线、方针、政策、决议以及重要工作部署的落实。

>一、基层巡察工作中存在的主要问题

（一）巡察认识不够到位。巡察工作中，虽然巡察组和被巡察单位之间能协调配合，认真对待巡察工作中发现的问题。但由于巡察机制体制等原因，巡察组及被巡察单位个别人员思想认识不到位，至使巡察工作难以向更深层次推进。一方面，个别巡察人员存在为难情绪，碍于情面，放不开手脚，参与的积极性、主动性不高，不敢做到真巡察、硬巡察，存在蜻蜓点水的现象。另一方面，被巡察单位个别领导把巡察工作误认为是对其日常工作的例行检查，对巡察组的工作存有戒备心理，只把工作成绩展现给巡察组，有意避开工作中的不足之处，甚至行动迟缓，落实不力，造成巡察效力难以很好发挥。

（二）巡察谈话不够深入。个别谈话是巡察发现问题的主要方式之一，但是由于有的巡察组谈话的方法技巧单一，谈话的针对性不强，导致巡察单位部分职工出现：有的原则性不强，怕得罪人，不愿讲真话；有的对巡察组缺乏信任，担心打击报复，不敢讲真话；有的认为巡察组解决不了问题，缺乏信心，不便讲真话；有的职工本身就存在违纪违法问题，担心意外，不肯讲真话。这些现象直接影响了巡察工作发现问题的效果。

（三）巡察人员素质不齐。巡察工作由于时间紧、任务重，专业性强，纪律严明，对巡查人员的素质要求特别高。巡察组人员来自不同的单位，部分人员专业水平不高，未接触过巡察相关工作，缺乏业务知识的掌握，政治素质也未受过检验。未经过系统性、规范性培训，因此，有的巡察人员在了解问题、发现问题、研究问题及照章办事、谦虚谨慎等方面还存在一定差距，影响了巡察工作效率。

（四）巡察方法创新不足。巡察是一种自上而下的监督方式，现行的巡察方法主要是听取汇报、述职述廉、列席会议、开座谈会、个别谈话、查阅档案、受理举报、实地调研、交换意见等，这些方法在发挥作用的同时，也存在着局限性和不适用性，不能满足于发现问题的需要。巡察组是按方案进行巡察的，被巡察单位事先会按照巡察要求准备了基础性工作，致使巡察组获得的一手资料有些失真，影响了巡察效果。另外，巡察内容全而不精。集中巡察工作几乎涵盖了党的建设、廉政建设等方面内容，导致针对性不强，使巡察早发现、早提醒、早反映、早制止的职能作用不突出。

（五）巡察氛围不够浓厚。巡察工作是一项政治性、业务性、纪律性很强的工作，除了巡察公告、巡察动员、巡察交流等动态工作进行媒体宣传外，其他都未在一定的范围内进行公开。除了巡察办、巡察组、巡察对象等小范围知晓巡察工作外，社会知晓率不高，人人参与巡察监督的氛围不够浓厚，导致巡察工作中问题线索渠道少，问题发现不全、不深，影响着巡察工作质量。

（六）巡察机制不够明确。一方面，工作机制不畅，当前巡察工作实行“党委统一领导、巡察办组织协调、有关部门共同参与”的领导体制和工作机制。但相关监督部门的协调配合机制尚未健全，在协调配合还有不力现象，制药着巡察工作的开展。另一方面，巡察办人员编制尚未明确，体制尚未顺畅，工作人员均为临时抽调，在组织、协调、督查、服务、保障等工作中还有不便之处。

>二、基层开展巡察工作的对策建议

（一）提升巡察工作认识。巡察工作的目的是及早发现和解决问题，做到防微杜渐。十八届中纪委第七次全会明确指出，要坚持从严治党，深化政治巡视,实现^v^一届任期巡视工作全覆盖,深入开展“回头看”,创新方式方法,巡视和巡察有机衔接,利剑作用充分彰显。要总结提炼党的十八大以来巡视工作经验,把巡视创新实践固化为制度成果。因此，要多种方式加强宣传和教育，使巡察干部充分把握巡察工作的方向、大局和原则。在履行巡察工作职能时，以中央、省、市出台的巡视（察）工作规章制度为指南，严格落实好《中国^v^巡视工作条例》提出的坚持党要管党，从严治党的原则。被巡察对象要真正从思想上形成共鸣，认识到巡视工作的重要性，全力配合巡察组工作，不怕暴露问题，敢于自我揭短，将领导干部特别是一把手的从政行为置于党组织和广大干部群众的有效监督之下，强化事前、事中监督，实现关口前移，正确行使手中权力。

（二）增强巡察谈话效果。巡察谈话的效果如何，取决于能否取得被谈话人的信任，能否与被谈话人进行有效的沟通。因此、巡察组要善于沟通，做到平等待人，增强被谈话人对巡察组的信任感。要有的放失，看好对象、摸清情况，针对不同的谈话对象设计不同的谈话方式。要尊重他人，晓之以理，沉着应对、善于引导、抓住重点，注意把道理谈清谈透，增强谈话效果，善于发现问题。

（三）加强巡察队伍建设。巡察工作是一项政治性、政策性很强的工作，选好、配好人员至关重要。要打造一支纪律严明、敢于担当、善于发现问题的巡察干部队伍，就是要加强对巡察工作的组织领导，优化巡察队伍结构。根据被巡察单位的单位的性质、业务类型、专业特点、廉政风险大小等情况科学安排、合理搭配巡察人员。选派好党性强、经验足，善于分析研判问题的同志担任巡察工作组长，把人事、监察、审计、财务、执法等部门中政治意识强，思想觉悟高，专业素质精的同志选配到巡察组。同时，结合巡察工作重点，有计划、有针对性地组织巡察组人员接受学习培训，提升巡察队伍的政策理论水平、业务能力和发现问题线索的能力。

（四）改进巡察工作方法。巡察的方式方法直接关系到巡察工作成效，巡察工作就是要做到突出重点，注重细节、拓宽思路。就是要以“四个着力”为巡察重点，深入了解，认真研判，发现问题，注重具体问题具体分析，注重巡察工作的细节设计。如：巡察公告的发布范围、问卷调查的问题设计、谈话的针对性和技巧等。在开展巡察工作时，信息收集渠道要宽、注重巡察过程的每一个环节，扎实抓好每一个步骤，才能使巡察工作无坚不摧。要着力聚焦问题，写好巡察报告，推动问题有效解决。要运用好巡察工作成果，对巡察发现的问题线索进行分析研判、依规处置、督促整改，从而增强巡察工作的效果和震慑力。要推动巡察公开，强化监督，形成对巡察整改工作的任务落实。不断改进巡察方法，采取市级主导，各县、市（区）相互交流巡察的方式，有助于地域回避，克服巡察心理影响，增强巡察效果，促进问题整改，提升巡察质量。

**巡查工作总结与建议14**

按照组织安排，我于今年2月25日至6月2日参加了自治区党委第三轮巡视第五组对内蒙古大学等三所高校党委的巡视工作。三个多月以来，我主要完成了检查被巡视党组织党的作风建设、纪律建设和反腐败斗争方面的有关问题并形成问题底稿、起草关于巡视内蒙古大学党委的中期汇报、巡视报告等工作任务。高强度的工作使我经受了严格的锻炼和考验，同时也触动了我作为一名专职巡察干部的一些

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！