# 先进干部选拔工作总结(通用5篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-02-08

*先进干部选拔工作总结1按照局党委组织部《关于集中开展20xx年科(乡、镇)级后备干部推荐工作的通知》(组[20xx]74号》的要求，现将我局在20xx年度女干部、后备干部培养选拔工作的情况报告如下：一、高度重视女干部、后备干部的培养选拔按照...*

**先进干部选拔工作总结1**

按照局党委组织部《关于集中开展20xx年科(乡、镇)级后备干部推荐工作的通知》(组[20xx]74号》的要求，现将我局在20xx年度女干部、后备干部培养选拔工作的情况报告如下：

一、高度重视女干部、后备干部的培养选拔

按照干部培养目标要求，20xx年8月，经过组织推荐，群众民主测评，局党委把李强、李艺、李晓东等三人推选为后备干部。一年多来，这三位同志处处以\_员的标准严格要求自己，坚持以提高自身素质和能力为基础，兢兢业业做事，老老实实做人，尽职尽责，任劳任怨，较好地完成了各项工作任务。局机关干部队伍中年轻干部人数虽然较少，但对于优秀的年轻干部，局党委还是积极培养，让他们尽快地成长。目前我局科级后备干部中有1人已经走上了副科级领导岗位。

二、压担子，增加工作量，加强干部培养

为帮助干部快速成长，局党委及时给后备干部压担子增加工作量，快速适应各项工作。局党委根据各自的特长和性格，及时调整工作分工，由李晓东担任局办公室副主任，负责局机关日常内勤工作和各类信息、材料报送任务，李艺担任能源综合股股长兼会计，负责能源综合股日常业务及局机关财务、人事管理工作；李强担任能源综合股副股长兼局纪委委员，协助李艺开展业务工作，并负责党员管理、局纪委的相关工作。三名同志对局党委交办的各项工作都能出色完成得到机关干部和 服务对象的肯定。

三、抓好干部培训工作，提高干部的能力和素质

积极安排女干部、后备干部参加各类干部培训，20xx年共安排女干部、后备干部参加省、市、区各级各类培训班10人次，同时，在企业培训班、专家理论培训班、工业系统培训班等多次干部培训工作中，都安排了一定数量的女干部和后备干部参加，给女干部和后备干部提供应有的培训学习机会。四、下一步工作打算

一是加大对后备干部中的女干部的培养、锻炼。积极组织开展后备干部培训，提高素质和能力。深化后备干部培养工作，对本单位后备干部中的女干部、后备干部的培养锻炼做好规划。

二是加大对优秀女干部、后备干部的推荐。注重把优秀女干部、后备干部推荐给区委，支持鼓励优秀女干部、后备干部参加区委、区政府中心工作，锻炼能力，展示才能，为区委选人用人拓宽视野。

三是继续加大对女干部、后备干部的培训力度。一方面积极开展内部培养教育工作；另一方面在上级调训和本级组织的各类培训中，科学地安排一定数量的女干部、后备干部参加。

**先进干部选拔工作总结2**

自20xx年7月份机构人事改革以来，服从县局党组安排到第一税务分局担任副分局长，分管分局的建安项目税收、二手房交易税收、安置户办理两证税收、耕地占用税及契税的税务管理。现将这段时期的工作情况汇报如下：

(一)克尽职守、当好副手

8月初办理完工作交接手续，到岗后理清工作思路，熟悉工作具体情况，做好个人的工作计划，做到有的放矢。我主要工作是负责分局的建安组税收管理。根据分局工作的安排，主要以管户为主，同时积极协助分局长的`工作，做到作为副职应尽的职责、立足全局，当好参谋、助手。首先踏踏实实地做好具体工作，积极参与全局工作，支持、配合分局长的工作开展。坚持不在思想上梗阻，在言行上反对，更不在群众中造成对分局的不良影响。其次是尽心尽职但不越位，尽心辅助分局长，凡属于我职责内的事拿出我个人的意见，发挥我个人的主观能动性和创造性。不是自己职责的事，积极提建议、出意见，当好参谋，决不“事不关己，高高挂起”，在工作困难时，做到冲锋陷阵、勇挑重任，为分局长排忧解难，做到学会补台但不拆台、抢台。

(二)注重学习、完善自我

为不断提高工作水平和实际操作能力，我加强业务学习，坚持做到学以致用。去年县局派我去长沙税院参加全市地税业务骨干培训学习，我更是发奋学习，争取一分一秒的学习时间，通过系统学习为我的税务管理与纳税服务工作提供了强大而有力的支撑。培训学到的知识为切实完成税收任务，提高实际管户的能力大有帮助。平时除加强对相关业务知识的学习外，对实际工作中碰到的问题多思考、多查阅、多请教。因工作需要，我不仅要与广大的纳税人打交道，还要与房管、国土、财政等其他政府职能部门衔接工作，衔接工作的方式方法是边学习边应用，努力做到确保衔接工作的成效，圆满完成工作任务。

(三)勤奋务实、依法办事

在工作中，自始至终兢兢业业，尽职尽责，以正确的态度对待各项工作任务，理论联系实际地做好本职工作。首先，带领建安组对管辖的62个在建的建安项目进行了全方面的掌握：分类整理档案，对已完工的项目进行系统归档管理,清理完垃圾数据，走访纳税户，落实好建安项目的巡查制度，收集纳税人各种相关资料，建立较完善的户籍式档案，对重点项目实行动态跟踪式地管理。全年共完成县级税收任务大约20xx多万元，按时地保证分局的税收任务完成。其次，加大对耕地占用税和契税的管理,加强了与政府其他职能部门的衔接工作,与此同时加大了怀化盈丰公司和湖南诚建公司两企业的欠税催缴及入库力度，通过上级领导的协调保证了盈丰公司的480多万元的税款顺利入库,确保分局年终税收任务的及时关帐。第三、对未服从税务管理的建安项目，严格地按照征管法及其实施细则的要求纳入管理，并依照规范流程采取相关的行政措施。

(四)廉洁奉公、优化服务

在廉洁自律方面，在思想树立起牢固的反腐倡廉防线，时刻地保持清醒的头脑，养成遵章守纪的好习惯。不忘自律关，不忘自勉，处处以自己是国家公务员为戒，律己清廉，如履薄冰。曾多次拒绝纳税人的请吃和拒收纳税人的红包，坚决做到保持好中方地税干部的好形象。

在纳税服务方面，为广大纳税人提供人性化服务，努力实践以人为本的服务理念下，和广大纳税人建立起和谐的征纳关系。为纳税人提供了纳税咨询、辅导并积极宣传税收政策，提高纳税意识。如告知纳税人各种相关税收事项的规范流程，以及办税需要报送的相关资料、所涉及的地方各税费种，以正确纳税人的纳税行为;宣传最新的税收政策，有针对性地贯彻政策的执行等情况。为确保税款入库率，在日常工作中通过手机短信给纳税人发送纳税提醒服务，提醒纳税人在规定的期限内正常申报纳税。

回想过去的一年，尽管很忙碌，工作也做了一些，但有许多不足和遗憾之处。税收任务圆满完成了，可征管质量的基础工作还很薄弱。在今后工作中，一定要做到，不但要圆满地完成税收任务，更要加强征管质量的基础工作，认真完成各项工作目标，争取为我们中方地税事业的发展做出更大贡献。

干部工作总结

**先进干部选拔工作总结3**

\*\*\*同志现实表现材料\*\*\*同志现实表现材料同志\*\*\*年10月出生，XXXX年9月参加工作，\_党员，大专文化，现兼任党委秘书、劳务专干工作。一年来，该同志在乡党委政府的正确领导下，能认真贯彻党在农村的方针、政策、路线，积极履职尽责，开创性地开展工作，圆满完成各项工作任务，并取得实际成效。其具体表现如下

政治坚定，素质能力较强。

一、政治坚定，素质能力较强。该同志政治思想坚定，能认真学习政治理论，用科学理论武装自己的头脑，在思想上行动上和\_、上级党委政府保持高度一致，能严格执行贯彻落实党委政府的决议。能勤抓理论和业务知识学习，注重培养和提高各方面素质，具有较强的文化素养、理论素质和文字写作能力，工作适应能力强，是一个全面发展的优秀基层干部。

作风正派，奉献意识浓厚。

二、作风正派，奉献意识浓厚。该同志具有较强党性，为人厚道，诚实正派，敢作敢为，善于团结同志，搞好协调，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，能大事讲原则，小事讲风格。对待得与失，能树立一颗平常心，无论党委政府分派何种工作，从不斤斤计较，乐于奉献，总是默默无闻，无怨无悔，尽职尽责抓好落实。在工作中从不好大喜功，力求戒骄戒躁。对待同志谦虚和善，能为之尽力而为，不搞虚情假意，不推诿扯皮。

三、求真务实，工作作风踏实。该同志在所驻的结扎村能求真务实，工作作风踏实 深入基层，勤于调研，和农民深交朋友，及时了解和掌握民情动态，为领导决策提供第一手资料。能模遵守乡上的规章制度，严格执行廉洁从政有关规定，作执行制度的表率。在工作中能沉下去，能结合农村实际提出一定独到的见解，能从大局出发，从长远出发，为群众办事，为党委政府分忧解难。

四、恪尽职守，工作效能较高。该同志忠于职守，在工作恪尽职守，工作效能较高。

方面肯下苦功夫，提高工作效率，突出工作效绩。在兼任党委秘书期间，注重抓好完善机关制度建设，搞好协调衔接，健全管理，规范工作流程，较好地调动各方面积极性，使党委办公室各项工作规范有序，井然有条。在劳务工作中，及时了解各村劳务输转人员，及时宣传劳务用工信息，全面完成了劳务输转和劳务移民工作，认真细致完成数据统计和上报工作。在各项工作中能够紧扣目标，创新工作，完成任务。

**先进干部选拔工作总结4**

加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

围绕这些问题，8月上旬起，杭州市委组织部按照市委要求，对市经委、市建委、市旅委、市妇联、市科协等25家市直单位，贯彻落实《干部任用条例》及有关法规情况，做了集中检查。

这样的检查，杭州从20xx年开始实行，各地各单位先自查，市委再组成检查组抽查。20xx年，市委还建立了“每年一批，五年一遍”轮查工作机制，进一步促进全市干部选拔任用工作水平整体提高。

萧山区在每年检查中，通过“听、看、问、测”，全面掌握被抽查单位干部任用情况，并在被抽查单位和全区进行反馈和通报，确保整改工作层层落到实处。

当年集中提拔干部较多的部门、对群众评议较差的部门，以及平时干部群众反映问题比较集中的部门，这三类部门，下城区坚持做重点检查。

近年来，杭州市委围绕党的xx大提出的“提高选人用人公信度”目标要求，以贯彻执行《干部任用条例》和有关法规为根本，把加强干部选拔任用工作监督，深入整治用人上不正之风，作为干部监督的重中之重，采取措施积极推进，努力营造风清气正的用人环境。为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。

干部选拔任用“一报告两评议”

要扩大到所有有用人权单位

20xx年，杭州推出干部选拔任用“一报告两评议”制度。

“一报告”，指地方党委常委会向全委会报告工作时，要专题报告本年度干部选拔任用工作;“两评议”，指在全委会成员中对本年度干部选拔任用工作进行民主评议，对本年度本级党委新提拔的党政主要领导干部进行民主测评。

xx年，杭州各区、县(市)都实行了这项制度。下城、临安等地还把这项工作延伸到了街道和部门。

临安市专门出台了《实施办法(试行)》，对中层干部选拔任用“一报告两评议”的实施对象、范围、方法和程序等，作出具体规定。

xx年底的区、县(市)干部选拔任用“一报告两评议”工作中，对一年内新提拔的67名本级党委管理的领导干部，认为满意和基本满意的平均为。

去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

10个市直单位分别报告了去年干部选拔任用情况，共有721名干部群众参加了民主评议，对新提拔的218名干部，平均满意和基本满意率为。

下一步，杭州要把这一制度扩大到全市所有有用人权单位，实现全覆盖。

提要：为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

各地在积极探索实行

为防止干部“带病提拔”“带病上岗”，杭州各地还积极探索实行拟提拔干部廉政报告制度。上城区、拱墅区和淳安县在近期领导干部调整工作中，在考察环节实行了考察对象廉政报告制度，要求考察人选如实报告因私出国(境)的情况，配偶、子女移居国(境)外、经商办企业情况，本人、配偶、共同生活的子女名下的房产情况等情况，对出现虚报或不报情况，取消提拔使用资格。

下城区、江干区和萧山区陆续出台了《拟提拔区管干部报告廉政情况的实施办法》，进一步规范了考察人选报告廉政情况的内容、方法和程序等。

为加强干部选拔任用工作严格监督，杭州不断创新举措，加大力度。比如，市、县两级全面实施市管干部选拔任用全程记实制，准确、及时地记录市管干部选拔任用各环节的基本情况，规范了干部选拔任用主要环节和部内运作程序。

为严肃核查干部选拔任用工作信访举报问题，杭州规定，所有反映选人用人问题的举报，都要逐级负责、逐一查清、查实必纠。

10条纪律防止不正之风

不弄虚作假、不拉关系、不走后门、不托人情、不搞宴请、不送礼品、不写条子、不打电话、不发短信，不影响和干扰干部选拔工作的正常进行。

去年，杭州在开展“两轮推荐、两轮票决”选拔领导干部等竞争性选拔干部工作中，专门制定了防止不正之风的10条纪律措施。

**先进干部选拔工作总结5**

近年来，市坚持把扩大民主，创新干部选拔任用机制作为贯彻执行《干部任用条例》的基本方向，以拓宽用人渠道、落实群众“四权”、增强工作透明度为着眼点，努力推进干部工作的民主化。

坚持改革，构建干部选拔任用制度体系

推进干部工作民主化，提高干部工作水平，从根本上说，要靠制度。近几年，我们坚持改革，着力从构建“党委选人用人决策、干部选拔任用和干部管理监督”三大制度体系入手，相继出台了《关于进一步深化干部人事制度改革的意见》等一系列政策性文件。着眼于扩大党内民主，实行了市委常委会讨论干部任免投票表决、市委全委会任免镇、街道党政正职人选暂行办法等；着眼于落实群众公认原则，制定出台了选任党政领导干部实施细则、考察工作规范、差额考察等制度；着眼于不断扩大群众监督面，完善任前公示制，开通了举报专用电话，规范了公示做法，进一步延伸了群众的参与程度，加强了群众监督。

坚持创新，扩大干部选拔任用民主在干部的选拔任用工作中，我们勇于探索，积极创新科学的选人用人方式，不断提高了干部工作的公开性和透明度。

创新干部任用方式，实行“四差额”。为扩大民主，坚持用好的作风选人，选作风好的人，近几年我市对一些重要职位、敏感岗位人选的任用，实行了差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额常委会票决的选拔办法。每个职位按照岗位要求在有关单位推荐3—4名人选，经过差额考察和充分酝酿后，确定2名拟任用人选。最后由市委常委会以无记名投票方式确定正式任用人选。这一做法一定程度上打破了“论资排辈”、“平衡照顾”等陈旧观念，实现了多中选好，好中选优。

创新干部选拔渠道，实行公开考选。从至今我市已公开选拔5批58名正副科级领导干部，每次都对考选的范围、形式、层次不断创新。特别是考选，笔试试题采用“仿真”题材，让案例唱“主角”，增加驻点调研，前移考察关口，用鲜活的事例、现场的观察全面考查考生的实际工作能力。面试试题围绕调研出题，重点考查考生分析解决问题的能力。实行差额量化考察，做到“细化测评内容、量化测评项目、分化考察分值、优化计分结构”，一定程度上避免了用人上的失真、失察。对考选干部实行半年试用期制，考核优秀的，提拔为副科级干部。今年3月，在去年公开考选的基础上，又面向全市考选了8名副科级非党干部。通过不断创新公开考选方式，强化了考选干部“有为才有位”的竞争意识，形成了一种“比学赶超、干事创业”良好用人导向。

创新干部初始提名，实行全程征求意见。干部初始提名是干部选拔任用工作的最初环节，也是十分重要的一个环节，一般来说，谁拥有初始提名权，谁就拥有提拔干部的权力。目前人民群众对干部工作存在的不少意见，集中起来就是“提名权”问题。因此，我们在干部选拔任用中，提出并坚持把“提名权交给群众”，实行“全程征求意见”的工作方法。在干部的提名、酝酿、考察、任用等环节，以各种形式，广泛征求市五大家在职市级领导、法检两长、全体市委委员、候补委员，以及考察对象所在单位干部群众的意见。根据征求意见情况，市委组织部研究提出调整配备建议，由市委常委会研究确定。通过“全程征求”意见，增强了工作透明度，扩大了干部任用决策的民主，提高了用人的准确性与公正性。

把握改革趋势，完善干部选拔任用机制

推进干部工作民主化，是干部制度改革的基本方向，是加强党的执政能力建设的内在要求，也是干部工作从思想观念、工作方法到管理体制和运行机制的全面创新，涉及到各种利益的调整，任务重，难度大，政策性强。只有在具体工作中，坚持不断创新，注重配套改革，着眼于机制的形成，才能推进干部工作的`民主化步伐。

推进干部工作民主化必须坚持不断创新。改革开放以来的实践表明，凡是受到群众欢迎的，有生命力的改革，都是符合扩大民主这一基本方向的，实行差额考察、常委会票决、公开选拔等都突出地体现了这一价值取向。当前，随着社会主义市场经济的发展和社会主义民主政治建设的推进，包括差额考察、票决、公开选拔在内的“扩大民主”的改革措施，还需要在坚持党管干部原则的前提下，加大创新力度，使之规范化、制度化。

推进干部工作民主化必须注重配套改革。推进干部工作民主化是一项复杂的系统工程，任何单项改革都必须与其他方面的改革相衔接，才能产生良好的效果。随着干部工作民主化的不断推进，对考察工作提出了更高的要求。这就需要进一步完善考察预告、差额考察等制度，拓宽群众的民主渠道，保证各方面意见，特别是把知情群众的意见及时、顺畅、真实地反映到干部考察工作中来。

推进干部工作民主化必须着眼于机制的形成。通过近几年的尝试，常委会票决、差额考察虽然是一种比较好的选人用人方式，但是在实际操作中还存在一些这样那样的问题，如在常委会票决中，由于分管工作角度不同，有时形不成一致意见。在差额考察中，由于多个人选参与竞争，有时容易造成票数不集中，不过半数，平时工作优秀的同志推荐不上来。这些问题都需要进行不断的探索和完善，进一步改进常委会票决和差额考察的形式、方法和程序，使票决和差额考察形成一个完整的体系，更加科学、准确、合理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！