# 动态测评工作总结(实用23篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-02-01

*动态测评工作总结120xx年5月以来，按照自治区、银川市卫计委的统一部署，金凤区人口计生局高度重视，指定专人负责，全面开展流动人口动态监测调查工作。目前，已进行11份社区问卷和240份个人问卷，并录入流动人口动态监测调查系统。重点做好以下几...*

**动态测评工作总结1**

20xx年5月以来，按照自治区、银川市卫计委的统一部署，金凤区人口计生局高度重视，指定专人负责，全面开展流动人口动态监测调查工作。目前，已进行11份社区问卷和240份个人问卷，并录入流动人口动态监测调查系统。重点做好以下几项工作：

一、是强化业务培训。

5月13日，金凤区计生局选派12个样本点的计生专干共16名计生工作人员参加了银川计生委组织的流动人口动态监测调查问卷培训班，14日，计生局又召集调查员对动态监测调查系统在线录入、在线抽取等注意事项进行了耐心、详细的讲解。

通过培训，使督导员、调查员全面理解该项工作的重要性，熟练掌握操作流程和工作方法，并抽取12个样本点240名动态监测调查对象名单。

二、是营造宣传氛围。

把入户调查与面向流动人口的慰问、政策宣传相结合。调查员在调查期间将《致流动人口动态监测调查对象的一封信》、调查员工作牌、计生宣传单(册)(1000份)、纪念品(20xx份)发放到被调查对象手中，加强流动人口主动配合，提高信息可信度。

三、是狠抓调查质量。

严格按照会议要求和填表说明，逐一填写动态监测问卷调查。调查方式采取面对面交流的方式进行，调查结束后采取各样本点调查员自查、各街道办事处负责人审查、各样本点交叉互查的方式，确保调查信息准确、真实、有效。

目前，金凤区各样本点计生专干已全部完成流动人口动态监测工作，保证每户被调查人员都拿到计生宣传单和慰问品。能够及时、持续、动态地跟踪流动人口基本信息，掌握流动人口计划生育服务管理情况，不断提升流动人口计划生育服务管理水平，同时也能够更好地维护流动人口的合法权益。

此次流动人口动态监测工作费用支出共计：16955元，其中：宣传培训费3700元，调查员劳务补贴6000元，入户礼品费6000元，数据录入费1255元。

金凤区卫生和计划生育局

20xx年1月13日

**动态测评工作总结2**

尊敬的领导：

您好！

我是技术部、测试组\_\_，20\_年即将过去，时光飞逝，日月如梭，我来公司半年的时间转瞬即逝，身为一名年轻的员工，我紧密配合公司的安排，卯足精神、踏踏实实地为公司做事，同时也努力成为一名能主动做事，勇挑重担的员工，为公司的发展贡献出了自己的一份力量。回顾半年来的工作，即有收货也有不足，现对自已半年来的工作进行总结。半年来，本人在公司领导的正确领导下，在各位同事的热情帮助和大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好的完成了全年的各项工作任务。以下是本年度以来个人工作总结报告：

一、 政治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

二、工作情况

半年来我的主要工作有：\_\_项目的测试、\_\_的相关测试。

关于\_\_，除了进行相关的回归测试外，由于客户对其提出了新的需求，所以要基于新需求重新进行全面测试，以便及时发现新问题，避免客户使用时再次出现问题。现在正在对中电工程进行端口的调试，当端口调试结束后还需要进行回归测试，避免系统给客户安装后出现缺陷。

关于\_\_，主要再次对各个二级、三级单位进行\_\_、\_\_、\_\_和\_\_、\_\_、\_\_等的相关本部和所属的流程进行测试;配置\_\_和\_\_的\_\_、\_\_、\_\_、\_\_和\_\_、\_\_的人员角色的权限，并且测试他们的登录功能和应有的权限是否显示正确;测试\_\_公司和\_\_公司的会签单;测试\_\_差异报告是否和系统相符。

三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的

工作达到一个更高的层次，能外出为相关项目公司做培训，有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

今后我会加强其它专业知识的学习。社会的进步与企业的发展对员工的综合素质提出了越来越高的要求，要求员工一专多能，只有这样才能进一步提高企业的效率，增强企业的竞争力，才能增强员工在这个社会中的竞争力。所以，在加强本专业业务能力的同时，要不断的学习，扩展知识面，为企业的发展和自身的发展打下良好的基础。

我还会加强英语知识的学习。英语越来越成为了工作中一门重要的技能，今后很多岗位也会对英语水平提出更高的要求。所以在今后的工作过程中，我要不断加强英语的学习，以适应岗位职责对我们提出的要求。

以上就是我半年来的工作总结。

在平凡普通的岗位上，自己只是沧海一粟，但是，人同此心，心同此理，只要你我都有爱岗敬业的行动，必将成为公司发展壮大的坚实基础。我会把自己的理想、信念、青春、才智毫无保留地奉献给这个庄严的选择，因为企业的发展与成功，不仅是一个公司的成功，更是我们每一个员工的成功，只有企业更好的发展，才有员工发挥的舞台，才能尽情发挥个人的才华，实现个人与企业的共发展!

**动态测评工作总结3**

202\_我公司夯实基础，平稳发展、继续稳步攀升的重要的一年。本人作为-的质量检查员，始终遵循“诚信为本，创新为魂”的公司精神，紧紧围绕自身工作职责和本着为公司承担车辆配件检查任务，认真分析公司整体发展形势，注重细致的调查研究与检查工作，结合公司实际，在配合好公司领导各项重要工作事项的基础上，不断学习，不断提高观察、分析和处理问题的能力，加大-公司内部配件检查力度，较好地完成了本年度的各项工作任务。现将主要工作总结如下：

一、在日常配件检查工作中，狠抓质量工作

以往的经验告诉我们，不论在产量攀升时还是在正常生产中，最大的问题是与质量问题相互冲突、矛盾的。过去生产过程不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏有效的数据评价，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我控制，致使产品转到其它分厂后暴露出大的质量的问题。基于前车之鉴，今年年初车间果断地采取主动的检查质量隐患、分析质量原因、解决质量问题的方式，用准确的数据预测用户使用产品的情况。对应这种想法，本人主动采取一系列措施，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量隐患;对过程指标进行有效跟踪和控制，强化、细化质量管理，积极进行整改，以增加检查的实效性，提高警示效果，及时堵塞质量控制上的漏洞，通过强化过程质量控制，坚持狠抓质量工作的落实，适时分析出质量的状态和要改进的方面;通过督促车间管理人员对工艺纪律认真检查，解决当前实质问题，使生产过程能够及时受到控制;并且将过去经常存在的问题警示化，以书面形式分发给各班组，强调质量控制的重要性。做到了：人员落实、制度落实、职责落实、任务落实、检查落实。牢固树立“质量在我手中、用户在我心中”“质量振兴，人人有责”的质量观念，树立用户满意是质量最终标准的意识。

二、认真加强专业知识学习，不断充实自己的业务知识

对于我来说，配件生产车间是一个基础单位。为了能很好地完成配件检查任务，更好地开展检查工作，本人努力坚持“向人学、向书本学”的工作态度和思路：一方面，虚心向老工人请教，通过他们对工作的热情和积极性来规范自己的工作态度;另一方面，认真学习《作业指导书》中的内容和公司“质量检查管理制度”，从中汲取“营养”，努力掌握有关质量方面的专业知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

三、规范专用样板、量具的使用和管理 一一一公司车辆配件样板的管理工作一直比较棘手

为了加强样板量具的管理，今年上半年，我部严格按照《公司量器具管理办法》有关规定，规范各重点工序检查样板的使用程序。对车辆配件检查样板磨耗，损坏等情况制定了新措施，对各检查工序的样板定行包干，即谁检查谁保管，这样，我们每个检查员都能及时掌握了解量具状况，发现过期或损坏问题，及时检定或重新制做，保证了配件检查的准确性，也是为各部门提供了较好的服务。

四、其他工作

本人还兼职检查组长职务，在日常的工作中，以“强化管理、狠抓质量”为切入点，确保月检查报表的准确性和统计分析的时效性。为提高年度检查工作和统计分析质量，不断加强和提高自身素质的同时自学《管理学》等书籍。在质量检查分析工作中，力求做到全面与重点相结合，在全面分析的基础上，对突出的重点问题，认真做好分析、记录，对主要检查结果的变化情况，及时向本部领导汇报，使其及时了解、掌握生产动态。

五、不足之处

一年来，本人作出了一定的努力，在领导和同志们的关心支持下，也取得了一定的成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：

1、在工作中与领导交流沟通不够。

2、具体工作当中存在检查力度不够的缺点。有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。学习不够，知识面不广。

以上这些都有待于在今后的工作中，克服缺点，进一步完善和提高。

总之，我在工作岗位上履行了一名质量检查人员的职责，取得了一定成绩。但是，成绩只属于过去，明年工作重点首先是要抓好产品的质量稳定;其次是质量稳中求高使产品质量再上一个新台阶。提升个人工作管理能力，为适应公司快速发展做出自已的贡献。

**动态测评工作总结4**

总体来说，\_\_年我主要完成了以下几方面的工作：

项目测试工作

知识与经验分享

完成所需知识的积累

工具学习及研究

具体来说，如下：

1.项目测试工作

这段时间，我主要是协助来进行cmbp项目测试，主要工作内容有：

对测试用例的编写提供反馈意见;

对测试过程及测试情况进行分析，并提供意见;

设计业务测试数据的例子;

绘制系统关键业务流程;

进行主要功能的界面测试、功能测试;

按照测试用例执行测试，并提交测试汇报;

进行需求验证工作。

2.知识与经验分享

这部分工作，主要表现在四方面：

完成项目测试经验总结

完成“测试经验交流与知识分享”简报，包括简报材料的制作。该简报内容包括：项目测试经验介绍、测试度量、性能测试知识介绍、loadrunner使用经验交流。

对现有测试规范提供改进反馈意见;

根据以往经验，在cmbp项目中提供帮助。

3.完成所需知识的积累

这部分工作，主要是为了更好的完成工作，学习所需的知识、工具及技能。我主要是根据《新员工入职指引表》的要求进行的。主要工作内容有：

学习金融行业业务知识

学习公司研发规范

学习研发部产品知识(保理项目、intelliworkflow、农行crm系统、工作流知识)

参加公司或业务部门组织的培训(新员工入职培训、基于uml的面向对象分析和设计、金融衍生工具介绍)

学习缺陷管理工具ttp

4.工具学习及研究

根据《新员工入职指引表》的要求，我了解rationa测试解决方案和工具，并进行rationaperformance tester的研究测试。完成对rationaperformance tester的研究后，我提交了研究成果，包括：《rationaperformance tester 6 介绍.doc》、使用rationaperformance tester进行性能测试的例子及学习参考资料。

二、\_\_年计划

\_\_年，我希望能通过参与具体项目的实践，达到以下目标：

1.能将测试过程在项目中真正的运用起来，并让项目的开发人员了解我们的测试过程

2.在项目中沉淀出一些部门成果

除了保质保量的完成项目测试工作外，我还将积极、主动的参与部门建设工作，和部门所有成员一起努力，在领导的指导下，将我们部门做成受到公司认可，有一定地位的部门。

三、对部门建设的建议

在部门建设上，我想可以从以下几方面逐步开展部门建设工作：

1.对人员进行分工，或者说是团队成员的侧重方向进行明确

例如，同一测试技术或测试工具，可以不需要多个人同时研究，这样可能造成资源的浪费。

2.强化制度建设

3.加大对测试过程的实施力度

现有测试过程，过程文件上存在不易操作的地方。所以在实施上也相应的存在一些问题。另外，争取能让开发人员了解测试过程。如果能让开发人员了解测试过程，可以让测试工作更好开展，以及获得更好的配合。

4.加强部门测试成果的积累与沉淀

现在的测试成果保存在服务器上，很容易发生测试成果丢失的情况测试工程师个人工作总结工作总结。加上还有一些测试成果未提交服务器，只是保留在个人机器上，很容易发生人走成果也不在的情况。另外，保存在个人机器上，也不利于知识的传播与分享，不利于部门成员技能的提升。

除了将已有测试成果进行有效管理外，还需要将已有的测试知识沉淀下来。例如，对项目的测试经验，性能测试的经验，测试用例设计经验等等。

**动态测评工作总结5**

>一、项目概况

(一)项目主要用途、涉及范围。20xx年流动人口动态监测工作主要目的是了解和掌握流动人口生存发展状况，为制定地方经济社会发展政策制定提供科学依据和支持。国家选取我市的3个县(区)为监测点，涉及6个社区(村)，流动人口调查对象120人。

(二)项目绩效目标。为构建人口、经济、社会、资源、环境动态监测指标体系，形xx口流动的评价和安全预警模型，提高留守家庭发展能力，及时获得反映流动人口生存发展的重要数据。

流动人口动态监测调查成果在促进城镇化健康发展规划人口分布、流动人口服务管理政策的研究和相关测算中，流动人口动态监测数据是主要基础和依据。流动人口动态监测数据，为设计流动人口社会融合指数、提出促进流动人口市民化的\'政策提供科学、翔实的信息。

>二、项目资金使用及管理情况

(一)项目资金投入。国家下拨资金8400元，市、县两级投入10000余元，实际投入18000余元。

(二)项目资金实际使用情况。调查对象礼品支出2100元，二级培训支出6000元，调查员补助费5000元，联络员参加国家培训和下乡指导差旅费3300元，调查员培训差旅费3000元，其他600余元。

(三)项目资金管理情况。资金统一由市人口计生委管理和使用，流管科会同财务科制定了使用制度，专款专用，决不许挪占用。采取核销要有主管财务的领导签字，各监测点凭正式发票核销费用，调查员补助费发放凭本人签字领取等方法规范资金的使用。开展动态工作以来没有违规违纪使用资金的情况。

>三、项目组织实施情况

1、制定项目管理制度建设。建立了组织协调、人员培训、质量监督、经费管理、奖惩激励等一系列工作制度。

2、加强日常工作监督管理。我们按照国家要求，每次开展监测都严格进行监督管理。每次都由主管领导带队，流管科深入到检测单位对各监测点的各项工作进行指导检查，及时发现问题和解决基层的实际困难。严格按照项目运作的程序开展工作，做

到求真务实，取得实效。

3、存在问题。国家下拨资金和实际工作需要相差缺口较大，每次开展监测工作市、县两级都需投入很多资金才能完成任务，调查员补助费较少，影响工作积极性。由于经费不足，工作压力较大，也制约工作水平的提升。

>四、项目成效

我委领导非常领导重视流动人口动态监测工作，开展动态监测工作三年来，在调查员的选派，入户调查的工作方法，数据质量控制等方面积累了一些好的做法，4月26日我市在南京国家动态监测培训班上介绍了经验。

>五、下一步工作意见和建议

一是建议国家增加工作经费投入，保证工作正常开展，提高工作水平，调动基层人员的积极性。二是20xx年动态监测最好由省级负责培训，这样有利于统一口径，全省保持一致，也有利于后续工作的开展和数据质量控制。

以上报告，请审阅。

**动态测评工作总结6**

时间像是离弦的箭，转眼间，我到公司已经一年了，这一年中我完成了从一名懵懂的大学生向一名合格的检验工的蜕变。这一年，我学到了很多，那是在大学中不曾学到的。 作为一名优秀的质量检验员，不仅要认真学习公司质量管理控制流程，还应根据岗位职责的要求注意一下几点：

一、原辅料的取样存放工作

我严格按车间管理要求，做到不漏取，不少取。对生产现场原辅材料的严格把关，防止错牌、混牌的发生。

二、样品检验

检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在现场抽样检验的过程中我本着严谨的工作态度，按时完成每次抽检，防止漏检、少检和错检确保生产顺利进行。

三、数据处理

在记录数据时我本着“务实 求真”的原则对每一个实验数据进行记录、总结以及上报。做到无误报、谎报。

总之，在今后的工作中一定要一丝不苟，仔细认真。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。勤于思考，岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。 不断学习，要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。 以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

**动态测评工作总结7**

为贯彻党的教育方针、全面推进素质教育，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的德智体美全面发展的社会主义事业的建设者和接班人，特制定本条例。《条例》采取定性分析和定量分析相结合的办法对学生综合素质情况予以测评。为评定奖学金、评选三好学生提供重要依据。学生综合素质测评的内容如下：测评方法

大学生综合素质测评分为日常记录的考核和学期的总结考核两个环节。班干部为班级工作，每人加分。班长曹逢源加十分，副班长相铭、张昱晟及组织委员黑浩，文艺委员沈玉婷，生活委员雷蕾，团支书刘支洋，宣传委员杨雪等班干部加八分。

一、集体观念

1、关心集体，积极参加集体活动

曹逢源、相铭、张昱晟、黑浩、杨雪、刘支洋等34位同学，积极参加班里组织的活动，符合关心集体，积极参加集体活动，故，每人加了5分。2、不关心集体，不积极参加集体活动

杨玺、万玉玺二人曾无故缺席班里活动，故减此二人3分。

二、公益活动

班里组织去海星之家，故，全班35人集体去做公益活动，照顾孩子，每人加三分。

三、院系活动

1、篮球赛，男生刘支洋、曹逢源、黑浩、王昱博、宋楠等八人。

女生邓珍、李娜、刘娟、雷蕾、高金霞等八人参加比赛，故每人加八分。

拉拉队，相铭、张昱晟负责全班剩下的同学，为比赛加油呐喊，故每人加五分。

2、由文艺委员组织的晚会，全班参加，故每人加三分。

3、班里十八人为商学院准备节目，小品故每人加五分。

4、因院系红歌会，本班李双方、高金霞、刘支洋等六人参加，故每人加五分。

5、每装档案、帮辅导员分担工作的事情由高金霞、丁雪娇、唐金玲、王燕子同学负责，故，每人加三分。

6、为图书馆搬书的杨雪、刘娟、李娜、等同学加5分。

7、帮助辅导员老师整理办公室卫生的同学也加3分。

四、确保三公

为了确保评选工作的公平、公正和公开，保证评选工作的透明度，我班将《测评工作方案》发到班级，既可以有效的指导学生开展测评工作，又可以确保整个评选工作的透明，方便广大师生进行监督。这样便于同学们对测评工作提出意见。这样的做法，得到了全班同学热烈好评。

综合素质测评是一项繁琐和细致的工作，本次测评工作成立了以辅导员为组长的测评工作领导小组，具体负责指导班级的综合素质测评工作，把握细节评价标准和比例的控制。

各班级均召开了综合素质测评工作为主题的班会课，全班用集中的时间来进行综合素质测评中的互评。通过这样的形式，大家对自己和别人有了一个横向的比较，明确自己的优势，明了自己的差距。从而真正达到全面促进，全面发展的目的。

通过综合素质测评工作，我们发现了许多优秀的同学，他们没有担任主要的学生干部，却能在各项工作和技能竞赛中有着优异的表现，同样具有榜样和模范的作用；同时，针对测评结果中不合格的同学，辅导员老师对他们进行思想教育，班主任也对评选出来的不合格的同学进行了耐心细致的思想教育，鼓励他们找出差距，努力学习，不要担上思想包袱，力求上进。

在辅导员老师和班委共同努力下，综合素质测评工作已经圆满结束，通过综合素质测评工作的开展，我们既找出了班与班之间的差距，也找出了个别同学的不足。相信通过综合素质测评工作，全体同学更能全面的认识自我，真正实现全面发展。

**动态测评工作总结8**

在测试部的工作时间快2个月了，在这段时间里，深刻感受到这只团队的向心力和凝聚力，充满朝气，奋斗的团队，开阔的工作环境，让大家可以高效率的交流经验协同工作。现向领导做以下工作汇报。

满意度测评工作总结

篇1：群众满意度测评工作介绍

群众满意度测评工作介绍

一、群众满意度测评工作

群众满意度测评工作是省政府对各市、市政府对各区县的一项测评，各级领导十分重视这项工作，市委书记王浩任市群众满意度测评工作领导小组组长，县委书记徐培栋任县领导小组组长，教育局长刘清天任局组长，校长李峰任学校组长。

1.测评包括卫生、教育、环保、治安、民生、社会保障等6个方面。

2.测评方式：通过电话随机调查群众对以上6个方面的满意程度和存在的问题，根据调查结果量化成分数。

3.结果使用：

（1）省对各市的6个方面的总分排名，对各市教育分数单独排名。

（2）市对各区县6个方面的总分数排名，对教育分数单独排名。

（3）我县对6个方面涉及到的6个单位按分数排名。

二、学校为提升群众满意度开展的主要工作

1.规范学校、幼儿园管理，促进学校精细、内涵发展。（教务处、政教处、少工委、幼儿园）

2.规范各项收费管理和教育财务管理（总务处、办公室）

3.严格按规定招生（教务处、幼儿园）

4.规范办学行为，促进师生教育教学活动规范化（办公室、教务处、幼儿园）

5.强化学校周边环境治理，营造安全、稳定的外部环境。（办公室、政教处、幼儿园）

6.健全学校安全工作机构,加强学校安全工作（办公室、政教处、幼儿园）

7.提升学校后勤服务水平，创设温馨舒适的工作、学习、生活环境。进一步落实幼儿园饮食安全责任，强化食堂制度管理，不断提升饭菜质量，让幼儿成为最大的受惠群体。（总务处、幼儿园）

8.加强教师业务培训，提高教师教育教学水平（教务处）

9.抓好学生行为习惯和养成教育，培养学生良好品质，（政教处、少工委）

10.规范教学常规工作管理。（教务处）

11.廉洁从教，落实立德树人根本任务。（工会、教务处）

12.开展好家校沟通交流活动（政教处）

13.认真做好本学年度贫困学生资助补助工作。（政教处）

14.实施好学生营养餐工程，保证饭菜质量。（幼儿园）

15.切实做好教育政策、教育管理、教育质量的宣传员，教育教学的指导员，学校发展的监督员，家校沟通的联络员，努力促进教育系统各项工作再上新水平。（办公室）

16.加强宣传力度，营造浓厚氛围。（宣传科）

17.切实做好教育行风问题查办工作。通过校长、班主任接待日等形式，设立意见箱，公布投诉热线电话（6961260），畅通沟通渠道（办公室）

篇2：基层团干部满意度测评工作总结

基层团干部满意度测评工作总结

为全面真实掌握我县基层团组织开展活动不丰富、阵地使用不充分、作风发挥不明显等突出问题，全面加强基层团组织建设工作，根据地区相关会议精神和团地委《关于开展基层团干部满意度测评工作的通知》文件要求，团县委积极协调各级党委，组织各级团组织、广大团员青年对全县161基层团干部进行满意度测评工作，现将开展工作情况总结如下：

一、基本情况

XX县下辖六乡两镇，116个行政村，全县共有基层团委11个，团总支5个，团支部244个。截止目前，全县共有团员9358名，其中 14--28周岁青年19682人；少先队组织790个，少先队辅导员95名，少年儿童32558名，少先队员

23649名。

经测评，满意度结果为：6乡2镇18个团干部均为满意；村（社区）140个团干部中，满意的有117人，占总数的%、基本满意有21人，占总数的15%、不满意有2人，占总数的%；县直中学团干3人，均为满意。

二、主要做法及成效

1、加强组织领导。为及时传达贯彻落实团地委关于开展基层团干部满意度测评工作的部署精神，我委高度重视，迅速成立以团县委书记为组长，各乡镇团委专职副书记为成员的活动领导小组，领导小组办公室设在团县委办公室，具体负责日常工作开

展，领导小组明确了本次活动的目的、意义和方式。同时，领导小组还负责监督检查和指导基层团组织做好团干部满意度测评工作。

2、及时动员部署。为使满意度测评工作顺利开展，XX年2月7日下午团县委积极组织各乡镇团委专职副书记召开活动前动员部署会议，认真学习了《关于开展基层团干部满意度测评工作的通知》文件精神，明确了工作任务。

3、广泛征求意见。充分结合基层团干部分类定级工作，广泛征求团员青年的意见。重点围绕团干部个人整治立场、现实表现、履职能力、工作作风、廉洁自律等方面，深入到各族青少年当中走访调查，切实掌握基层团干部是否具有良好的群众和威信、是否能够密切联系团员青年，主动与团员青年沟通交流。

4、认真分类定级。按照“基层团组织自评、团员青年测评、本级党政干部测评、上级团委评定”等程序进行，团县委在深入调查摸底，全面了解基层团组织建设现状的基础上，认真组织实施了基层团干部满意度测评工作。在测评过程中，我们明确要求对每一个基层团干部的测评团员青年不少于40人、本级党政干部不少于5人（包含主要领导）、上级团委不少于5人，以发放测评表形式对基层团干部进行测评。同事，团县委结合平时掌握的实际情况和年度考核情况，对基层团干部进行综合评价，得出满意度测评结果。

三、存在的问题

作为党的后备军和生力军，现阶段，我县基层团干部存在问题是多方面的。一是各乡镇对团干部培养力度不够，不能按要求每月组织乡镇、村（社区）团干部进行业务培训，将团干部培训纳入同级党的干部教育培训总体规划，推行挂职、交流、轮岗等制度；二是在团干部配备过程中，不能很好的坚持德才兼备、以德为先的标准，普遍存在团干部素质低、年龄大，发挥不出青年朝气蓬勃的一面；三是团干部待遇不能落实，各级团委的正、副书记是党员的，可以列席同级党的委员会和常务委员会的会议，不是党员的，可以列席与共青团和青年工作有关的会议。应按同级党委（行政）职

能部门或下一级党组织领导干部的条件配备，任职期间享受相应的政治、生活待遇。符合条件的村团支部书记应选进村“两委”班子，要有计划地解决基层团干部年龄过大、兼职过多的问题；四是各乡镇不能很好的把团干部管理纳入党政干部管理范围。各乡镇应在团委书记、副书记、团支部书记任免、调动时先征求上一级团组织的意见，听取上级团委对团干部在任职期间的评价，切实把优秀团干部推荐给上级组织部门，列入考察范围；五是对团员的发展和管理工作混乱，各乡镇、村（社区）在团员发展过程中不能按照《团章》的发展规划，有计划、有步骤地发展团员、优化团员队伍结构，做到“一人一档”，不能侧重加大面向生产、工作一线发展团员的力度，很大程度上都是在检查时和上报相关材料时临时突击，没有一个长期的、系统性的制度；六是各乡镇、县直企事业单位团组织在 “推优入党”和

“推优荐才”工作中认识不明确，“推优入党”和“推优荐才”是以改善党员队伍结构、加强基层后备干部队伍建设为目的，不断提高“推优”质量，扩大“推优”数量，及时把优秀团员发展到党的组织中来，把优秀青年干部吸收到党的后备干部队伍中来，为党组织源源不断地输送新鲜血液。

四、主要对策及意见

1、发挥主管部门职能，进行实效培训。各级团组织应该在党组织的周密部署下，整合培训资源，进行培训的系统机制的建立，通过各个部门的协调，发挥主管部门职能，完善培训的实效机制。在培训时，注重加强党性修养和团干部修养，要给团干部创造锻炼和成长的机会，提高团干部“深度学习”的能力。

2、引导团干部进行正确人生定位和心理调适。当代青少年个性强，对他们而言，榜样示范比发号施令更有威力。团干部只有注重完善自身形象，善于发挥非权力性影响力的“助推器”作用，才能完成对广大青少年的有效领导，一个年轻干部只有保持强烈的事业追求，维持好内心的和谐平衡，才能走得更远。

3、将团干部自身素质的提高作为培训的重点。团干部培训要提高团干部的自身素养，包括思想道德素质、文化知识素质、工作能力素质、心理与身体素质。一是搞好学习型团组织建设，要求团干部积极投入到读书活动中去，有计划、分批次地选送团干部进行专业知识考试培训和各类“有含金量”的培训学习；二是多渠道提升团干部综合业务素质，提倡创新；三是深化“推

优”入党工作，使“推优”工作成为发展青年党员的主要渠道。

4.以整体建设为重点，进一步强化基层团委建设。乡镇团委是乡镇区域内基层团组织的领导核心，担负着指导农

村共青团工作的直接责任，具有承上启下的重要作用。加强乡镇团委建设，一是要配好配齐乡镇团委（副）书记、村（社区）团支部书记，原则上应是党员，具有大专以上学历，有一定的工作经历并熟悉农村经济工作或基层党务工作，把年纪轻、素质高、事业心强的优秀青年人才选拔到团委一把手位置上来；二是要妥善协调解决好团委、团支部书记的编制和待遇等问题；三是要着力提高乡镇、村（社区）团委班子整体素质，在建立和完善团委、团支部书记上岗培训制度的同时多渠道、多途径地强化对团干部职业、技术培训，特别是要抓好对那些素质能力不适应要求或新上岗的团干部的培训。

篇3：满意度调查工作汇报

满意度调查工作汇报

高密市至诚学校

为加强学校建设，使学校教育教学及管理工作更有成效，有针对性的开展各项工作

1.各班主任不定期进行家访，了解学生在家庭中的表现，联合家长，发现学生的不足并帮助其改正；

2.召开多次班主任会，针对班级中存在的问题提出解决措施并予以落实，提高教育教学管理水平，促进班级整体发展；

3.多次召开级部会议，切实落实学校教学、管理的工作任务，全面、具体的安排各项工作，做好工作总结、汇报及具体工作计划；

4.召开家长会，向学生家长汇报学生在校情况及学习情况，让家长了解自己的孩子在学校中的表现，帮助学校做好学生的教育教学工作；

5.联合各任课老师，堂堂检测，切实把握学情，了解学生学习水平和能力，切实做到因材施教、有的放矢；

6.不断优化学校物质文化环境和精神文化环境，并联合派出所做好学校安全工作，切实保护学生安全，为全体师生创造良好的学习环境；

7.加强领导干部作风建设，培养一批廉洁清明，踏实肯干的领导队伍；

在校领导、班主任及任课老师的共同努力下，学校教育教学及管理工作有条不紊地进行着并取得了显著成效，相信，会取得更加辉煌的成绩。

篇4：开展领导班子满意度测评结果报告

开展领导班子满意度测评结果报告

在上级的正确领导下，在上级的具体指导下，刘新庄学校领导班子圆满完成了一年来的各项工作任务。根据上级的统一部署，刘新庄学校通过会议，组织全校党员、干部以及学生家长等对学校领导班子进行了满意度测评，共发出教师

满意度测评问卷58份，回收58份，回收率为100%。学生家长满意度测评问卷80份，回收80份，回收率为100%。经对138份满意度测评票整理汇总，现将测评结果公示如下：

一、对学校领导班子的整体评价：表示“满意”的有138人，占100%。没有 “不满意”。满意率为100%。

二、对学校领导班子廉洁自律情况测评：表示“满意”的有138人，占100%。没有“不满意”。满意率为100%。

三、对领导班子团结协作、民主治校的满意度：表示“满意”的有138人，占100%。没有“不满意”。满意率为100%。

四、对领导班子率先垂范、开拓创新的满意度：表示“满意”的有138人，占100%。没有“不满意”。满意率为100%。

从以上测评结果分析，教师及家长对学校领导班子的工作情况整体认定满意，但是，我们也认识到自身还有需要不断完善的地方，将在今后的工作中继续加以整改提高。

篇5：社区开展党组织发挥作用群众满意度测评工作总结

社区开展党组织发挥作用群众满意度测评工作总结 根据自治州全面开展社区党组织发挥作用群众满意度测评工作有关要求，为贯彻落实社区深入推进“四知四清四掌握”工作机制的要求，社区在辖区全面开展党组织发挥作用群众满意度测评工作，得到辖区居民和群众的好评，并为社区各项工作的顺利开展开创了新局面，现将具体工作总结如下。

一、加强领导，精心准备

社区将开展党组织发挥作用群众满意度测评工作作为促进科学发展、推动社区各项工作的重要举措，周密谋划，认真组织，充分发动，确保测评工作有序推进。一是加强组织领导。成立了党工委书记为组长的领导小组，督导指导各居委会测评工作的开展，使测评工作扎实有效的进行。二是做好思想发动。通过召开动员大会引导干部群众积极参与，客观公正评价。

二、方案科学，内容明确

为了确保全面客观真实地社区党组织发挥作用的成效，体现测评工作的公开性、真实性和广泛性，认真研究制定了实施方案，制定了测评表，细化了具体要求。

一是明确测评内容。主要测评辖区各阶层党员群众对党组织书记发挥作用情况；落实“四知四清四掌握”工作机制

满载着一学期的辛酸、成功和快乐，我们和20xx年挥手告别。记忆忧新的是从家长手里接过来一张张稚嫩的小脸，听见那一声声哀怜“老师，我要回家”“我要妈妈”的场景在一样样琐碎的工作中，我们和孩子的关系更加亲密、更像一家人，有时听到家长那一句句暖人心的话，我们小班老师再苦再累都值！下面我就对本学期的重点工作做一下简单回顾：

**动态测评工作总结9**

这一年对于我这个刚刚离开校园的职场新人来说，可谓是职业生涯中经历的第一个丰收之年，无论是在行为上还是思维上都切身感觉到了有所提升和进步。当然，所有的一切要感谢公司领导对我的赏识并给予了我相对广阔的发展空间，以及测试团队全体成员的相互帮助和共同努力。以下对我在20-年所做的工作进行全面总结：

一、团队管理

我的团队，以现在的表现和对我的关怀与安慰而让我感动。

测试人员是一个比较特殊的群体，以发现缺陷和保障质量为根本目标。这就要求我们在公司并不规范的项目管理与工作流程背景下，测试既要服从于现状、又不能安于现状。自20-年x月被正式提升为测试团队负责人之后，我将绝大部分时间和精力倾注在团队建设上，主要体现为团队成员的技术提升与培养、部门制度建设和文档标准建设、测试与开发的工作交互流程等。

在团队管理上逐渐尝试，本着先理后管的原则，将原本人心涣散的团队建设为一支相互关心、相互帮助的高凝聚力团队。坦白的讲，因为自身管理经验的欠缺，这个摸索过程中我走了许多弯路，但结果却使我受益良多。是我的团队教会了我这些，让我初步懂得了什么是管理，让我明白管的是理而并非是人。如果事情难以理通，那么在此之上的管只能是强制的，仅仅在表象上完成事情而已。所以一定要先理清楚然后再管，这时其实已经不需要管了，因为已经理顺，大家都会去积极主动的执行。有理的同时，还要帮助整个团队去整理，给予团队每位成员必要的工作帮助，比如工作思路和工作资源。除此之外，还包括适当的日常沟通和思想引导，通过绩效考核、部门例会、部门培训、单人交谈和部门聚会等形式，在工作时间和非工作时间进行交流，实现了团队成员之间的相互信任和相互认可。在这个过程中，我的性格优势得以充分体现，我能够在第一时间发觉团队成员的状态异常，并通过及时的交谈予以解决，同时也体现出了我的性格劣势。记得在一次例会结束后，我要求每位团队成员写出5条关于我的意见和建议，结果让我非常欣慰，这说明团队成员对我的信任，也期望我有所成长。我也会以此为戒，逐渐改进。

二、团队工作

对工作模式进行改进，在团队工作的执行模式上完全改变了之前测试人员归属项目组的不规范情况。统一测试管理平台增强了测试人员的沟通频度，促进了大家的相互交流和相互帮助，并使得测试工作可以根据实际情况执行交互性测试。

综合20-年的测试结果，我至少为整个团队的表现打90分，可以说这一年的工作结果是令人满意的，当然主要是指经历了八月调整之后的测试团队。最让人难忘的是20-年的x月、x月和x月期间，测试团队刚刚经历了x月末的人员调整，以3旧1新的4人阵容承担了原来7人的工作量，并在高强度的工作压力下顺利的度过了团队调整期。面对这一充满压力的过程，我想，只有“兔子在哪里”的故事是让大家难以忘记的。

如今的测试团队有着完备的内部机制和运作方式，我们已经做好了相应准备，随时应对公司发展所必须的各种调整。

三、个人工作

20-年-月初，我已向郭总提交一份20-年-月-日到20-年x月的工作总结，其中所描述的工作内容均为当时参与的arpt项目的工作进展情况。自20-年x月开始，我与项目组全体成员参与了-奥运项目的投标文件编写工作，这也是我第一次参与标书编写，但从自身来讲，我已经倾尽全部所能。

在标书编写结束后，除继续负责arpt软件的测试外，逐渐将工作重心向团队建设偏移。在合理分配工作任务的前提下，适当从事部分模块的测试工作。关于团队管理内容，之前已经有所介绍，在此不再赘述。

四、总结

年终结束，我的人生观和价值观也随着时间的推移而逐步发生改变，更加清晰的了解了自身优势与不足，包括职业发展过程中的一些必要能力，我也会在此经验的基础上渐渐的总结和调整。

个人进步的载体是公司的发展。在整整一年的工作生活当中，我真真的感受到了公司所发生的变化，看到了各位同事为了公司发展所做出的努力。

螺旋上升——用这个哲学词语来形容公司的发展过程再确切不过了。一切仿佛是旋转车轮上的一个点，回到原处的同时也发生了距离的变化。伴随着这个变化的过程，我心内中喷发过激情、也感伤过失落;发泄过愤恨、也滋生过冷漠，最后在压抑与崩溃的临界点上重新燃起了希望，与此同时我更期盼着公司能够加速发展步伐，一改现在“总结了没有执行，执行了没有改变，改变了没有思考”的不正常现状。一年的结束，一年的开始，我已经准备好了迎接它的热情，期望付出努力，渴望收获硕果。

**动态测评工作总结10**

按照国家人口计生委20xx年流动人口动态监测工作总体安排，我市再次被确定为动态监测城市，开展流动人口生存发展及计划生育服务监测调查。为此，我们加强领导，精心组织，认真按照国家和省工作要求开展调查，较好地完成了各项工作任务，现将有关工作情况总结如下：

>一、组织开展情况

为贯彻落实国家、省关于20xx年流动人口动态监测的工作要求，我委高度重视，成立了主管流管工作的副主任为组长，相关科室为成员，流管科具体负责的组织机构，制定了动态监测调查工作方案，从组织和人力上保障监测工作的顺利开展。

样本单位嫩江县、爱辉区、风景区也成立了动态监测调查工作领导小组，明确工作职责，形成了“一把手”亲自抓，市、县(区)、街、社区四级全力落实的工作格局。市人口计生委为做好对调查(指导)员的培训，以利于后续工作进行，在经费紧张的情况下选派流管科负责人参加了国家师资培训班，认真学习理解调查文件，准确掌握调查方法和口径。

为统一调查各项工作和技术要求，精心选调调查(指导)员，并于5月7日在风景区举办了主管局长和调查员(指导)参加的动态监测业务培训班，由参加国家级培训的市级

联络员对18名现场调查员进行了二级培训。

培训班上学习了王培按副主任的讲话，提高了大家对动态监测工作重要意义的认识，详细讲解了本次调查的技术文件，提出有关工作要求，并对调查员提出的具体问题进行了答疑，使调查(指导)员明确了工作任务，较好地掌握了技术文件要求。全市6个样本点选派的18名调查(指导)员全部具有高中以上文化程度，责任心强、工作细致、有一定的组织协调能力，为调查开展打下坚实基础。

为保证调查的按时完成和工作质量，参加南京学习后，流管科向委主要领导和主管领导进行了汇报，得到领导的高度重视和大力支持，抽调人员协助流管科对监测点的工作进行检查指导。流管科克服了人员少，交通不便等实际困难深入到五大连池分景区、嫩江县进行工作督导，并亲自入户做示范调查和录入演示，从而保证了调查质量。

>二、主要做法

(一)建立制度，确保质量。市人口计生委结合实际，总结前两次动态监测工作经验，建立健全了组织协调、人员培训、质量监督、经费管理、奖惩激励等一系列工作制度。严格按照国家人口计生委和省人口计生委要求，做好调查员的选调、培训，以及报表数据收集、入户调查的组织实施等各项工作。

(二)营造氛围，争取群众支持。我们深知对于一项需

要群众参与和支持的社会调查活动，一定要得到他们的支持和配合，调查才会成功。因此我们积极开展流动人口动态监测工作宣传活动，向每位被调查者发一封信、赠送一份礼品，让流动人口了解我们工作的目的和意义，争取他们的主动配合、自觉提供真实信息。

同时统一对调查员编号，佩戴国家发放的调查员工作牌，取得流动人口的信任，提高了工作质量。

(三)严格现场调查程序，合理安排调查时间。

现场调查严格按照国家要求，坚持求真求实，以保证调查数据质量为第一要务。为确保统计信息完整，严把信息采集关。规范采集内容，按照统一口径，准确填写相关信息，做到字迹清晰、“逻辑严谨，绝不漏项”。

调查员在离开调查对象前，对完成的问卷进行检查，以避免出现遗漏或重复。每天调查结束后，调查员应对当天完成的问卷再次进行检查，发现问题，及时回访、更正，并将完成的问卷上交所在街道(乡镇)的调查指导员。

在采集问卷信息的同时，我们还要求调查员把其他流入、流出人口的基本信息采集回来，便于和我们基础信息进行核对，不断完善全员流动人口信息库。同时科学合理安排调查时间，采取提前预约、利用休息日和晚上时间等多种方式方法进行调查，尊重流动人口和保护了他们的隐私权。调查结束后问卷由县级统一保管，防止丢失或损坏。

(四)做好调查问卷审核，保证调查质量。

为保证调查质量，我们仅仅抓住选派调查员和培训这个重要环节，要求各监测点选派的调查员必须具有高中以上文化程度，有工作责任心和一定的组织能力。同时要求问卷结束后，各监测点对调查问卷进行四级审核。

一是村(居)级现场调查员每天对填写的问卷相互审核，发现问题，共同研究，及时请示;

二是乡(镇)、街道指导员跟踪审核，乡(镇)、街道指导员对村(社区)调查员每天填写的问卷必须跟踪审核一遍，查看调查中存在的问题，并及时修正;

三是县(区)级调查指导员入村抽查审核，每天保证对一个调查点进行抽查审核，把调查误差尽力降到最低点，确保每份调查问卷质量合格;四是市级联络员亲自入户现场指导，将问卷集中再次审核，确保调查质量。

(五)做好问卷录入，努力降低误差率。

问卷填写结束后由县级负责录入数据。采取一人录入，双人复核的措施，防止录入错项或漏项，通过层层把关，确保数据质量。问卷录入时为了确保问卷录入的准确性，每个调查点配备2名以上的工作人员同时进行，做到问卷录入时再对问卷进行最后的审核，力争把误差率降到最低。

针对不同情况，抓住工作难点，市人口计生委对第一次开展监测工作的五大连池风景区及时进行了指导，联络员和调查员一期入户采集信息，填

写问卷，讲解调查方法和询问技巧，帮助进行录入，保证他们按时完成工作任务。

(六)严格调查经费的使用和管理。对于国家人口计生委下拨的流动人口动态监测专项经费，我们严格按照《国家人口计生委系统内项目经费结算管理办法》(人口厅发

68号)要求，加强经费管理，做到专款专用，用于本次动态监测现场调查员的培训、给调查对象购臵礼品、调查员补助、数据录入等支出。收到国家下拨调查经费8400元，调查实际支出经费19000余元，未发生违纪违规使用资金行为。

>三、存在问题

(一)调查经费不足制约工作开展。按照国家核算的每人70元标准，我市120名调查对象，国家拨付资金8400元，实际工作支出19000元。我们感到在实际工作中经费不足。例如：市级联络员参加国家培训差旅费支出202\_元，二级培训配制出6000元，还不包括市级联络员下去指导的差旅费，县(区)、街道(乡镇)、社区调查员参加培训的差旅费在内。

(二)个别监测点人员素质不高，责任心不强，工作开展不平衡。受体制和人员等因素影响，个别监测点虽然领导非常重视，但在实际调查工作中发生了很多问题，如对这项

工作认识不到位，问卷填写不规范，甚至闹情绪，严重影响了全市的工作进度，这些在以后的工作中要坚决杜绝。

20xx年5月30日

**动态测评工作总结11**

回顾20-年这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司要求，比较好地完成了本职工作。通过近一年的学习和工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变。现将这一年的工作情况总结如下：

一、20-年工作回顾及总结

1、总体来说，20-年我主要完成了“-x银行系统”、“-渠道管理平台”等日常测试以及质量控制工作;“--x”已经稳定上线运行x个多月，“-x”即将上线。

3、知识的总结与分享，完成客户端在安卓，以上系统上出现的兼容等问题，完成了兼容性测试案例的编写以及兼容性测试的培训工作。在日常工作中，发现兼容上重大问题，在测试部门群中发布分享。

4、完成所需知识积累，学习所需知识、工具以及技能。在工作中学习了银行业务流程规范、学习公司研发规范、参加了公司组织的技术培训、学习了各种测试工具的使用。

二、对公司的建议与意见

对公司和部门建设上，我有以下几点建议：

1、对员工进行金融知识的系统培训，使测试人员了解银行业务流程，有助于测试人员更加详细了解业务流程，测试过程会少走很多弯路。

2、部门内希望多组织技术交流讨论，促进测试工作的开展和提高。一年至少有2次这样的交流。

3、公司在项目开发前期，希望尽可能的明确需求，尽可能的详尽需求说明书内容。在测试过程中发现很多项目缺少需求说明书，需求说明书不明确或者需求说明书内容错误，误导了开发和测试，浪费了时间，影响了项目进度。

4、建议项目需求设计可以有测试员参与讨论。

5、公司管理有点混乱，个人感觉公司对每位员工的重视程度不够!节假日公司应该给每位员工一定的福利和关心。

6、个人感觉平时的效率比较低，希望测试部门能够有所调整。希望公司能制定质量控制标准以及开发、测试工作流程，使开发更好的了解测试的流程，增强开发团队与测试团队的配合，提高工作效率。

7、加强部门测试成果的积累与沉淀，提高团队测试水准，希望咱们的团队能够做的更好，能够已团队的形式参与软件项目的开发，而不仅仅是一个项目中毫不起眼的小小测试员。

三、20-年工作计划与学习计划

20-年工作计划就是希望通过自己的努力，使咱们的产品更加完美，使自己在软件测试技能上有所提高，更多的关注软件产品的开发过程，提高工作效率、做到与用户的需求一致，提高公司软件产品用户满意度。

具体来说20-年工作计划有：努力提高自身测试水准，努力学习金融知识以及业务流程，学会需求分析，掌握需求分析在测试中的作用，参与公司更多的开发项目的测试工作。

**动态测评工作总结12**

回顾20\_年这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司要求，比较好地完成了本职工作。通过近一年的学习和工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变。现将这一年的工作情况总结如下：

1、总体来说，20\_年我主要完成了“-银行系统”、“-渠道管理平台”、“-”、“-”、的日常测试以及质量控制工作;“-”已经稳定上线运行6个多月，“-”即将上线。

a、测试项目案例、测试用例的设计与编写;

b、对测试过程中遇到的问题进行沟通，并提供意见;

c、设计业务功能流程，提供参考意见，绘制关键业务流程;

d、进行主要功能的界面测试、功能测试;

e、按照测试用例执行测试计划;

f、进行需求验证工作。

3、知识的总结与分享，完成客户端在系统上出现的兼容等问题，完成了兼容性测试案例的编写以及兼容性测试的培训工作。在日常工作中，发现兼容上重大问题，在测试部门群中发布分享。

4、完成所需知识积累，学习所需知识、工具以及技能。在工作中学习了银行业务流程规范、学习公司研发规范、参加了公司组织的技术培训、学习了各种测试工具的使用。

一、对公司的建议与意见

对公司和部门建设上，我有以下几点建议：

1、对员工进行金融知识的系统培训，让测试人员了解银行业务流程，有助于测试人员更加详细了解业务流程，测试过程会少走很多弯路。

2、部门内希望多组织技术交流讨论，促进测试工作的开展和提高。一年至少有两次这样的交流。

3、公司在项目开发前期，希望尽可能的明确需求，尽可能的详尽需求说明书内容。在测试过程中发现很多项目缺少需求说明书，需求说明书不明确或者需求说明书内容错误，误导了开发和测试，浪费了时间，影响了项目进度。

4、建议项目需求设计可以有测试员参与讨论。

5、公司管理有点混乱，个人感觉公司对每位员工的重视程度不够!节假日公司应该给每位员工一定的福利和关心。

6、个人感觉平时的效率比较低，希望测试部门能够有所调整。希望公司能制定质量控制标准以及开发、测试工作流程，让开发更好的了解测试的流程，增强开发团队与测试团队的配合，提高工作效率。

7、加强部门测试成果的积累与沉淀，提高团队测试水准，希望我们的团队能够做的更好，能够已团队的形式参与软件项目的开发，而不仅仅是一个项目中毫不起眼的小小测试员。

二、20\_年工作计划与学习计划

20\_年工作计划就是希望通过自己的努力，让我们的产品更加完美，让自己在软件测试技能上有所提高，更多的关注软件产品的开发过程，提高工作效率、做到与用户的需求一致，提高公司软件产品用户满意度。

具体来说20\_年工作计划有：努力提高自身测试水准，努力学习金融知识以及业务流程，学会需求分析，掌握需求分析在测试中的作用，参与公司更多的开发项目的测试工作。

**动态测评工作总结13**

回顾202\_年这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司要求，比较好地完成了本职工作。通过近一年的学习和工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变。现将这一年的工作情况总结如下：

一、总体来说，202\_年我主要完成了以下几方面的工作：

项目测试工作

知识与经验分享

完成所需知识的积累

工具学习及研究

具体来说，如下：

1.项目测试工作

这段时间，我主要是协助进行cmbp项目测试，主要工作内容有：

对测试用例的编写提供反馈意见;

对测试过程及测试情况进行分析，并提供意见;

设计业务测试数据的例子;

绘制系统关键业务流程;

进行主要功能的界面测试、功能测试;

按照测试用例执行测试，并提交测试汇报;

进行需求验证工作。

2.知识与经验分享

这部分工作，主要表现在四方面：

完成项目测试经验总结

完成“测试经验交流与知识分享”简报，包括简报材料的制作。该简报内容包括：项目测试经验介绍、测试度量、性能测试知识介绍、loadrunner使用经验交流。

对现有测试规范提供改进反馈意见;

根据以往经验，在cmbp项目中提供帮助。

3.完成所需知识的积累

这部分工作，主要是为了更好的完成工作，学习所需的知识、工具及技能。我主要是根据《新员工入职指引表》的要求进行的。主要工作内容有：

学习金融行业业务知识

学习公司研发规范

学习研发部产品知识(保理项目、intelliworkflow、-系统、工作流知识)

参加公司或业务部门组织的培训(新员工入职培训、基于uml的面向对象分析和设计、金融衍生工具介绍)

学习缺陷管理工具ttp

4.工具学习及研究

根据《新员工入职指引表》的要求，我了解rational 测试解决方案和工具，并进行rational performance tester的研究。完成对rational performance tester的研究后，我提交了研究成果，包括：《rational performance tester 6 介绍》、使用rational performance tester进行性能测试的例子及学习参考资料。

二、202\_年计划

202\_年，我希望能通过参与具体项目的实践，达到以下目标：

1.能将测试过程在项目中真正的运用起来，并让项目的开发人员了解我们的测试过程

2.在项目中沉淀出一些部门成果

除了保质保量的完成项目测试工作外，我还将积极、主动的参与部门建设工作，和部门所有成员一起努力，在领导的指导下，将我们部门做成受到公司认可，有一定地位的部门。

三、对部门建设的建议

在部门建设上，我想可以从以下几方面逐步开展部门建设工作：

1.对人员进行分工，或者说是团队成员的侧重方向进行明确

例如，同一测试技术或测试工具，可以不需要多个人同时研究，这样可能造成资源的浪费。

2.强化制度建设

3.加大对测试过程的实施力度

现有测试过程，过程文件上存在不易操作的地方。所以在实施上也相应的存在一些问题。另外，争取能让开发人员了解测试过程。如果能让开发人员了解测试过程，可以让测试工作更好开展，以及获得更好的配合。

4.加强部门测试成果的积累与沉淀。

现在的测试成果保存在服务器上，很容易发生测试成果丢失的情况。加上还有一些测试成果未提交服务器，只是保留在个人机器上，很容易发生人走成果也不在的情况。另外，保存在个人机器上，也不利于知识的传播与分享，不利于部门成员技能的提升。

除了将已有测试成果进行有效管理外，还需要将已有的测试知识沉淀下来。例如，对项目的测试经验，性能测试的经验，测试用例设计经验等等。

**动态测评工作总结14**

为了加强对在校学生的管理和评价，促进学风建设、活动建设和素质拓展等各项工作的开展，促进大学生的全面发展。对大学生的在校表现进行量化考核。接我院学生处印发的20\_[7]号文件精神，我系精心组织了07―08学年度综合素质测评工作。

接到通知以后，系部领导高度重视，立即对工作进行了指导和布置。全系统一思想，积极宣传，严格规程，认真实施，注重反馈。整个测评工作得到了全体教师、学生和家长的广泛认同，取得了较为理想的效果。

一、统一认识，宣传到位

我系在实施学生综合素质测评工作前，系部行管人员会议进行了讨论，首先要求全体教师统一认识。既要把它看作是一项检测学生综合素质的工作，同时更要把它看作是一项促进学生全面发展的重要举措，所以我们一定要以学生为本，以学生的全面发展为立足点，全体班主任教师要树立一种为学生服务的意识。

为了使考核和推荐工作做到科学、有序、客观、公正，我们成立了系学生实施综合素质测评工作领导小组。由副主任成强同志任组长，政治辅导员郭泽锋任副组长。在领导小组的统一领导下，制定了《信息工程系、艺术设计系20\_-20\_学年度上学期综合素质测评工作方案》。

首先认真做好宣传工作，通过团学干和班长例会、班主任会议和主题班会等向学生做好宣传工作，将学生处20\_[7]号文件和系部测评工作方案原原本本地传达给每一位班主任和学生干部，并做好相关内容的解释说明工作，使他们对综合素质测评的评价内容、评价原则、评价结果和日程安排等都明确了解，力求切实减轻学生不必要的心理负担，对综合素质测评工作的初衷目的有一个准确和全面的了解，有效避免和减少工作的负面影响。由于宣传到位，使我系的学生综合素质测评工作得以顺利开展。

二、确保三公、精心实施

为了确保评选工作的公平、公正和公开，保证评选工作的透明度，我系将《测评工作方案》发到班级，既可以有效的指导学生开展测评工作，又可以确保整个评选工作的透明，方便广大师生进行监督。

综合素质测评是一项繁琐和细致的工作，本次测评工作成立了以班主任为组长的测评工作领导小组，具体负责指导班级的综合素质测评工作，把握细节评价标准和比例的控制。

各班级均召开了综合素质测评工作为主题的班会课，全班用集中的时间来进行综合素质测评中的互评。通过这样的形式，大家对自己和别人有了一个横向的比较，明确自己的优势，明了自己的差距。从而真正达到全面促进，全面发展的目的。

三、认真统计、积极总结

通过近一个月的综合素质测评工作，所有的数据均汇总到系学工办，通过对全系646名学生(含成教)的综合素质测评，共计评选出优秀等第172名，占26。6%，不合格等第8人，占1。6%，测评结果确保了公正和透明，且完全符合上级要求。

通过综合素质测评工作，我们发现了许多优秀的同学，他们没有担任主要的学生干部，却能在各项工作和技能竞赛中有着优异的表现，同样具有榜样和模范的作用;同时，针对测评结果中不合格的同学，系测评工作领导小组高度重视，成主任在班主任会议上跟班主任通报了相关情况，要求班主任老师对他们进行思想教育，3了解，班主任也对评选出来的8名不合格的同学进行了耐心细致的思想教育，鼓励他们找出差距，努力学习，不要担上思想包袱，力求上进。

在领导的高度重视、全体班主任老师的共同努力下，综合素质测评工作已经圆满结束，通过综合素质测评工作的开展，我们既找出了班与班之间的差距，也找出了个别同学的不足。相信通过综合素质测评工作，全体同学更能全面的认识自我，真正实现全面发展。

**动态测评工作总结15**

首先，我感谢在这次在十一长假期间展开的综合测评工作中，我班班委对我工作的大力支持和配合。由于我是以宿舍为单位展开信息采集和核对的，所以我们的各个宿舍长确实给了我很大的支持，在这里感谢他们的配合。

然后，说下我们班的成绩。到了大三，经过两年的适应，大家都意识到了学习的重要性，学习的积极性也很高。因而我班成绩较大二学年好了很多，不仅个别同学成绩有了大幅度的提升，班级整体成绩也提高了不少。

就大二一学年的学习成绩来看，我们还是不错的。

下面想说一下我们班的奖学金获得情况，就这次测评的情况来看，我们班有资格申请各类奖学金的人数为9人，占到全班总人数的1/4以上。最终获得优秀三好学生1名，三好学生2名，优秀班干1名，单项奖5名。我刚刚提到的问题。我们班的高分不高，没有在专业中拔尖的同学，这也是给我们班的前几名的压力，希望他们找到获得学习成绩高分以及综合测评高分的正确方法。为他们自己也为我们班赢得更多地荣誉。

纵观综合测评成绩，我们班的成绩在全专业的排名不差但也不能算很好。因为的确有很优秀的班级，我们也需要更加得努力来赶上甚至超过他们。这需要我们班同学的共同努力，我相信我们有信心、有能力做到。

要提高班级的成绩，一个班的团结显得尤为重要。只有大家团结在一起，深知每一个人都是班级不可缺少的一部分。我想这种责任感也会给大家的学习带来不少的动力，形成你追我赶的良好发展。

在这次的测评工作中我也有做得不好的地方，也存在工作失误。由于在最后一次提交测评成绩之前没有把成绩公示给他家，导致有一个同学的加分误填后没有及时更正，也给年级长和辅导员的后续工作带来了很多不便。甚至差点影响到同学的测评成绩和最终排名。这也给我敲了警钟，作为主要负责这个工作的班委，这样的工作不得有半点的偷懒和马虎。在以后的工作中我也会把这次工作失误当作教训，以保证工作质量和效率。

最后，我们班也会把这次测评的成绩当作一种特殊的鞭策，在以后的学习中更加努力，至少对得起自己，最终取得更加优异的成绩。

**动态测评工作总结16**

时光荏苒，如今20\_年的帷幕已经谢下，20\_年的钟声已经敲响，在公司高层的正确领导下，我们佰腾科技又走过了一年。而我也在自己的努力以及同事的帮助下完成了20\_年我所负责的工作，以下就是我对过去这一年的工作总结：

一、测试工作及经验

作为软件部测试组的一员，首先要做好的就是自己的本职工作，我在20\_年中所做的工作主要有：

测试用例的编写，对系统的测试、跟踪;

需求、高保图、界面和功能的测试;

功能测试用例的编写，高保图、系统的测试;

的静态页面测试和功能测试;

的功能测试;

第一、二、三迭代高保图测试，测试用例编写，静态页面和功能测试，并主持参与测试用例评审;

平台高保图的测试和系统静态页面、功能的测试;

的高保图测试和测试用例的编写;

的静态页面和功能测试，参与测试用例的评审;

的高保图测试、静态页面和功能测试;

用户使用手册的编写;

一年的工作，让我获得很多方面的经验：

1.编写逻辑覆盖率全的测试用例甚为重要。

在理解需求的前提下编写测试用例，使得我掌握了多种测试用例编写方法，更让我对产品的需求有更加深入的理解，须知对需求是否理解透彻决定了能否有效、全面地对产品进行测试;

2. 要站在用户角度对系统进行测试。从一些项目中出现的未能及时发现的bug中，我认识到用户体验的重要性，现在能够越来越多的从这方面来执行测试;

3.对拿到手的项目有较清晰的思路，能够更加快速、准确地发现问题;

4.越来越规范的工作流程的让我们的工作有条不紊的进行，让我深刻认识到工作的规范性是多么的重要，并且从中学习如何从文档和流程上规范工作。

5.同事间的沟通很重要。现在不管遇到什么不确定或疑惑，都与开发人员、产品经理等及时沟通，大大提高了工作的效率。

二、加强自我能力的提高

只有不断的提高自己各种的能力，才能胜任越来越艰巨的任务，因此在工作相对不饱和的时候，我自己进行了一些学习。

为提高对用户体验的理解，我学习了《下一站用户体验》，书中一些经验确实让我获益匪浅。不能总拿别人的用户体验去改进自己的产品，但是有一些却是通用的，比如：太多弹出框、按钮会给用户带来愤怒感，要适当的给页面减肥等等。

深知单纯的界面测试和功能测试已经渐渐不能满足今后平台的开发，所以我学习了性能测试的一些相关知识，并在师父的指导下运用LR工具进行简单性能测试，以后必须坚持学习。

三、存在的不足及明年计划

一年的工作让我有所进步，但是很多地方还是存在不足，比如：有时候看问题比较主观，不是很细致，没能深入地去测试，会有遗漏的bug;自身专业技术能力还不足，不能从系统稳定性这一点上对系统进行测试。在以后的工作中，我会努力改善。

在20\_年的工作中，我计划：

1、本着实事求是的态度，更加认真、负责的完成工作;

2、要尽可能深刻的理解需求，坚持编写覆盖率强的测试用例;

3、按照系统稳定性测试方案，要逐渐对系统的稳定性、安全性进行测试;

4、继续研究性能测试，并要将LR工具运用在实际工作中;

5、多多的学习，参加一些有益的培训，在实际工作中活学活用。

四、个人建议

这一年来我们部门有着的显著进步，越发规范的工作流程，越来越明确的责任制度、管理体系等，都让我们更加有凝聚力。在此，个人提出以下几个小建议：

1、希望可以加强对项目的把控，尽量能将延期风险降到最低;

2、从各个组对需求理解的不一致，以及信息更新不及时等问题上看，沟通问题还是有待完善;

3、希望能够在需求这一关卡上能更详细、准确的确定产品的功能要求;

4、虽然工作任务繁重，还是希望部门能够多组织活动，完善奖励制度，可以让大家更加激情的为部门、为公司奉献自己的全部力量。

以上是我个人的一些浅见，相信在大家共同的努力下，向着同一个目标进发，软件部甚至整个公司必定会大展全新的宏图伟业。

**动态测评工作总结17**

我的工作岗位是一名质量员、一个把握工程质量的重要岗位。工作态度决定一切，工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。

我也深知我的工作的重要性，一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。所以我本着\_把工作做的更好\_的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折但是我相信我自己。有句话说得好\_从哪里跌倒、就从哪里爬起来\_我还很年轻秉着笨鸟先飞的思想，我想信只要我付出的比别人多肯定能弥补我在专业知识上的不足。

作为质检员，质检工作的重点：在质检检查之前，做好事前控制工作至关重要，防患于未然才是根本，所以把一切隐患消灭在萌芽状态。作为质检人员，在工程开工前，一定要全面熟悉情况，包括施工图纸的了解，方案设计、会审工作，都是全程参与，只有采取这样严肃、认真态度，我们的质检工作才能做实做好。

严格按照规定做好各项检验。首先由个班组自检，自检合格后报请项目部质检人员检查，然后报请监理工程师进行检验签字。上道工序不合格，下道工序不得施工，做到\_五不施工，三不交接\_。\_五不施工\_即：未进行技术交底不施工;图纸和技术要求不清楚不施工;测量桩和资料未经复核不施工;材料不合格不施工;工程环境污染未经检查签证不施工。\_三不交接\_即：无自检记录不交接;不经专业人员验收合格不交接;施工记录不全不交接。还有做好各道工序的\_三检\_工作。

在质检过程中，要保持一种动态的监督。发现及纠正施工中存在的问题。配合施工员对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。检验工作是一项精细的检验过程。\_细节决定成败\_，在主体施工过程中，曾多次检查发现梁的钢筋加密区错误、柱钢筋连接和梁柱节点不符合规范要求钢筋班组改正;配合项目部巡查解决浇注的柱外观不佳的问题，通过要求木工加强模板支撑和砼浇注工改进震捣工艺来解决漏浆问题;对进场的商品砼严把质量关，每个部位浇注前

当场检查混凝土是否符合图纸设计要求，通知试验员取样并做好送检记录。

对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记;参加项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平;将现场存在的质量问题急需公司协调解决的问题认真反映出来，将公司的与项目部有机的联系在一起。

总结了1年来的工作，虽然取得了一点的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着不足，工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情况不够及时。许多工作还只能算是一般般。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

202\_年的结束，202\_年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取、\_敢打敢上\_的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，不辜负公司给我的这个机会和领导以及同事对我的栽培与信任，我会和公司一起成长。

**动态测评工作总结18**

20-年已近尾声，回顾这一年里的工作收获颇多。年初一直在参与-系统的测试工作，中国银行对公代客资金管理系统已2月份对公系统顺利投产。紧接着春节后又开始了-银行的-x项目的全程介入测试。跟随项目组一同到-现场开发测试，以及后期配合用户的压力测试，项目投产内部演练和支持等工作。目前-系统也已经投产完毕。

x月份后回到公司，主要从事公司内部集成测试和系统测试工作，主要测试系统包括福建分行日积月累系统、sge与k+接口管理系统、-银行利率衍生品交易系统、浦发银行离岸交易系统、中国银行新一代做市商系统等。目前正忙于新一代做市商系统测试工作，该项目计划年底投产。

补丁测试方面主要有部分辖内对公系统补丁测试、部分-代客管理系统补丁测试、-资金管理系统补丁测试、-x系统补丁测试等。

压力测试方面主要有中信系统、中信外汇电子交易系统压力测试、统一登录系统压力、浦发离岸系统压力、新一代做市商系统压力测试等。

从年初的中行对公项目到-银行项目再到中行新一代做市商项目。一个个项目完成测试任务并顺利投产或进行中。

从本年度内主要项目的测试及跟进客户测试方面经验教训进行总结，以便更好的提高项目介入测试的质量和完善自己的能力与不足之处。

一、测试组内部要有计划

介入项目测试以后，理论上讲是应该配合项目组的测试工作。但个人认为这样测试组方面工作会比较被动，跟随项目组指定的测试并不能比较全面的覆盖到系统全部功能或者绝大多数功能。如更新一块，就让你测一块，这样无形中就会疏漏其他模块。测试组内部可以根据项目整体工作的安排情况也应该有自己的测试计划，即完整测试轮次的计划，这样能更好的把握系统整体功能情况。这部分工作在进驻客户现场测试时应与项目组长沟通，明确每日工作流程，如版本更新时间约定、内部更新测试安排以及配合指导用户测试等工作。

二、项目的测试进度控制

主要是按照项目计划进行的，按照项目组计划要求完成测试任务、提交测试类相关文档，包括制定内部测试计划、测试案例的完善、执行测试、缺陷跟踪以及bug回归测试等。协调项目的内部测试工作，配合项目工作，共同保证项目质量。项目测试的问题跟踪及处理采用每日进行修改问题回归测试工作，每日同步更新问题跟踪单的模式，按照规划时间完成系统更新测试等。

三、要加强学习和沟通

在进驻客户现场测试后，测试人员的工作要配合项目组，也要指导和协调客户测试。项目组内部共同探讨解决问题的方法，向各模块负责人学习模块功能处理方式，向业务人员了解系统中涉及的业务知识点，两者结合起来进行模块功能测试。与客户接触吸收新的业务知识，积累测试方面必须的业务知识点，这些都做公司系统测试应有的测试基础，或者说银行金融行业项目测试工作的素养。也可以进步一提高与客户、与项目组内的沟通能力和协调能力。多参考客户测试的测试案例及测试过程中提出的问题，也能为自己的测试工作打下一个好的基础。

四、善于总结和吸收项目经验教训

总结回顾以往的项目测试经验可以更好的指导以后的测试工作，也会提高系统缺陷和业务处理流程方面不合理情况的发现率。测试出来的问题与项目组沟通也会比较容易.。鉴于以前的项目经验，也可以向项目组提出了一些完善性意见和功能实现的处理方式。

五、个人得失及不足

作为几次项目测试的负责人，对于日常的测试流程、测试任务分配、测试执行、缺陷跟踪、协调内部测试及协调客户测试方面能力均得到了进一步提高，理清了项目整个过程中测试小组的工作过程以及后期的项目移交工作。同时也对系统相应的业务知识有了更进一步认知。相关业务知识方面还需要进一步加强，测试技能及测试管理方面还需要进一步完善学习。更好的吸收项目经验，做好以后的补丁测试工作及其他项目的测试工作。

项目测试中，维护部门配合介入的测试工作比较难分配及管理。维护人员并不是很积极从事项目的测试工作，且分配的任务也不情愿去完成。在-x项目和新一代做市商项目组中都能明显体现出来。他们多是认为项目组的测试过程中的工作不属于自己的职责范围，认为自己只是一个简单的配合过程，要求加班时间要么不来，要么就做其他无关工作的事情。项目组也认为维护人员只是做自己的维护工作，抱怨时只会对测试人员。项目测试工作量也比较繁重，频繁的超负荷工作，给测试人员也造成比较大的压力。

公司是否可以通过下放部分考核比例，由测试负责人给组内测试人员和维护人员的工作进行考核打分，来约束和督促内部测试工作的合理进行。

公司是否应该考虑制定比较合理项目开发和测试周期计划及人员分配比例，切实减少超负荷工作带来的压力。

公司的业务逐年扩展，测试部门人员缺口较大，主要测试工作基本都落在了部门几个人身上，望明年公司能合理补充人员，并能在薪资待遇方面能有比较合理的增长。

测试部内部是否应该经常在和合适的时间组织测试技能、业务知识以及项目经验方面交流的讨论会等，以便更好的分享各自的经验教训，为今后的工作提供更多的基础支持，同时也应加强新人的培训力度。

**动态测评工作总结19**

这一年对于我这个刚刚离开校园的职场新人来说，可谓是职业生涯中经历的第一个丰收之年，无论是在行为上还是思维上都切身感觉到了有所提升和进步。当然，所有的一切要感谢公司领导对我的赏识并给予

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！