# 人才贡献测算工作总结(合集3篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-01-23

*人才贡献测算工作总结1二、创新培训机制，提高人才素质根据《\_\_年度全区干部和社会人才教育培训计划》要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车...*

**人才贡献测算工作总结1**

二、创新培训机制，提高人才素质

根据《\_\_年度全区干部和社会人才教育培训计划》要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。一是整合资源抓培训。区委下大力气整合培训资源，搭建培训平台,区委党校等“六校一基地”全面实现资源整合，区社会服务培训中心新校区建成并投入使用，人、财、物资源实现合理配置。区委成立了社会服务培训中心协调领导小组，区上四套班子领导到培训中心现场办公、解决问题，为开展人才培训创造了良好的条件。二是扩大规模抓培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，大张旗鼓地开展人才培训工作，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，\_\_年计划办班126期，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，平均每月开班10期，每周开班2期以上。截至目前，已开办培训班41期，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。三是创新新式抓培训。围绕构建工业主导型经济格局的发展思路，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，探索实行个性化培训、“菜单化”选学培训模式，努力提高培训的实用性。大力推行“一把手”上讲台制度，结合现实工作中存在的疑难问题和困惑开展培训，增强培训的吸引力和感染力。教育局、科技局、黑河水电等部门单位采取请进来教、走出去学、跟班作业、师徒结对等措施，不断提高现有技术人员的技术技能。四是拓宽渠道抓培训。充分发挥区社会服务培训中心、区劳动力培训中心、区警务培训中心、乡镇农村劳动力培训分校在人才队伍建设中的基础作用，采取互动交流、实践锻炼模式，不断提高各类人才的综合素质。进一步拓宽培训渠道，在稳定江苏华西、山东寿光等培训基地的基础上，今年主要抓了与兰州大学商学院合作开展的工商企业经营管理人员两年制进修班，目前此项工作正在积极的筹备实施中。充分发挥区金象种业公司博士后科研工作站的研发中心、信息“洼地”、交流平台、创业“乐土”作用，大力提升我区相关行业从业人员的整体素质，不断推动相关产业高端发展。

**人才贡献测算工作总结2**

>1、思想方面

首先，我带着愉悦、积极的心态参与这次支教工作，并在支教过程中，坚定不移的落实上级的教育政策和文件精神，努力完成一名人民教师应尽的责任与义务，力争做一名优秀的支教教师；尊重学生、爱护学生、在平等的基础上积极与学生交流，做一名“传道、授业、解惑”的践行者，积极配合学校领导之间实现校际间的优势互补；在讲台上，努力做一名学生学习的引导者，在课余时间，做一名合格的、学生喜爱交流的老师。

>2、工作方面

>3、生活方面

农村学校的艰苦挡不住支教教师的热情，在校领导的关心与帮助下，解决了我们的食宿问题，感受到了鸡泽淳朴的民风，感受到了家的温馨，同事们也给予了我无微不至的关怀，使我的生活丰富多彩；同时，我也感谢我的家人给予我的支持与鼓励，使我敢于远离妻子和孩子而义无反顾的走向支教生活。因此，在我的支教生涯中，他们的真心帮助、支持与鼓励，为我排除了后顾之忧，功不可没；感谢我坚强的后盾丛台区广安小学，校长曾说过一句话：你不是一个人在支教，而是一个团队，我信心十足，勇往直前。

教育工作常做常新，在今后的支教工作中积极探索新的教育教学方法，不断提高自己的教学素质，为我们的学生带来更好的教育。我将无比的珍惜这次机会，全力的去体验与感受这里的工作条件，珍惜自己的工作环境，致力于自己教学的发展，总之，为了教育的明天会更好，就像我们支教的口号一样“心怀梦想爱无疆，丛台支教美名扬”，奉献自己微薄的力量，这是我无比荣幸的，给自己人生留下了不可磨灭的一笔，生命因此而精彩。

**人才贡献测算工作总结3**

在乡人民政府的领导下、在乡人才科技工作领导小组的工作指导下，乡顺利有序推进20xx年人才科技工作，促进了年轻有为的青年和干部奋发有为、开拓创新、勇往直前，千方百计、想方设法做好了人才科技工作，确保了人才培养力度，为推进全乡各项工作打好了坚实的基础，现将乡20xx年上半年人才科技工作总结如下：

>一、统一思想、提高认识，顺利有序推进全乡人才科技工作

乡政府于20xx年初即成立了乡人才科技工作领导小组，加强了对全乡人才科技工作的组织领导。按照逐级培养原则、包村包干原则，对青年干部、各类人才、农村实用技能人员进行了专门培养、教育培训，加强了各种技能培训，加强了各种知识学习，增强了青年群众、年轻干部增收致富能力和水平。

>二、有序推进机制制度建设，人才激励机制建设取得一定的实效

针对乡乡村组干部工作积极性不高的现状，制定出了适合全乡实际的干部、人才激励机制。

对于乡机关干部，建立了干部激励长效机制，对于工作全勤人员、认真负责得到群众认可人员、兢兢业业克己奉公人员、圆满完成工作任务人员、做好群众宣传教育引导工作人员、做好招商引资人员、做好各项民生工程人员、做好维稳处突工作人员、做好严格值班值守人员、做好示范带头人员等各类人才实施内部奖励政策，并在推干部、年终目标考核、年度考核等关键时刻，优先考虑推荐，激发了干部职工的工作积极性、战斗力、向心力、凝聚力。

对于公益性岗位工作人员，加强了乡党委政府对他们的管理，同时实行了包村包干制度，由各包村工作组对该村所辖村级治安员、村医、村级保洁员等岗位人员进行严格的考勤和管理，同时充分发挥了他们在全乡发展稳定、推进工作上的积极作用。

对于村组干部，加强了教育培训，加强了沟通和交流，加强了宣传和引导，加强了考勤和激励，加强了爱国主义、感恩意识教育，加强了奉献精神教育、服务意识教育，开展民主测评，广泛征求了群众对村组干部的意见和建议，本着公平公正公开、为民服务解忧的原则开展各项群众工作，让村组干部的所作所为让老百姓满意、放心。

>三、定期开展全乡人才、科技、农村实用技能学习教育培训，引导青年人才开拓创新

对于青年群众、农村实用技能人才、入党积极分子、优秀青年，在20xx年开展了定期或不定期的教育培训，聘请了上级相关部门对其进行相关知识和技能的教育培训，提高其实用技能，增强增收致富的本领。

加大了乡人才、干部培养力度，加大了科技投入力度，加强了与相关部门的衔接，争取获得了技术、资金、知识的支持，加强了人才培养计划，加强了劳务输出、外出务工就业工作，争取投入了更多的科技力量，培养了更多的人才，更好的服务于民。

20xx年上半年的人才科技工作取得的明显的成效，在下半年的工作中，全乡将会在乡政府的领导下，在乡人才科技工作领导小组的带领下，更加生机勃勃、充满活力、有条不紊地推进人才科技各项工作，争取取得更好的成绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！