# 小红帽帮扶工作总结(共12篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-20

*小红帽帮扶工作总结1根据县委、县政府《关于加强精准扶贫工作的实施意见》(沐委发〔20xx〕6号)精神，以及县委办、县政府办《关于印发〈沐川县精准扶贫工作立标定责考核办法〉的通知》(沐委办〔20xx〕11号)文件要求，我乡严格按照精准扶贫建档...*

**小红帽帮扶工作总结1**

根据县委、县政府《关于加强精准扶贫工作的实施意见》(沐委发〔20xx〕6号)精神，以及县委办、县政府办《关于印发〈沐川县精准扶贫工作立标定责考核办法〉的通知》(沐委办〔20xx〕11号)文件要求，我乡严格按照精准扶贫建档立卡和扶贫攻坚的要求，把握时间节点，走实规定步骤，扎实推进精准扶贫工作。现就我乡开展精准扶贫工作情景报告如下：

>一、基本情景

xx乡位于xx县境西北部，其东、北两面与xx县毗邻，西北角与xx区接壤。乡人民政府驻xx寺街1号，距xx县城75千米。下辖xx、xx、xx、xx4个村33个村民小组。总面积平方千米。20xx年末辖区共有202\_户，总人口7265人，其中农业户1935户，共7043人。20xx年县政府分配我乡贫困人口总数927人，贫困村1个，我乡根据全县制定的范围进行总量控制，并将贫困户按照上升10%的标准分配到各村。按照年人均纯收入2736元的标准顺利识别出贫困农户269户，贫困人口972人，贫困村1个。贫困对象识别后，经过入户登记，实事求是地获取了贫困对象的各项信息资料，并组织信息录入员将对象信息录入计算机系统，建立电子档案，做到户有表、村有册、乡有电子档案。

>二、加强组织领导，广泛宣传动员

乡党委政府高度重视精准扶贫工作，认真贯彻落实县委县政府关于精准扶贫工作的重要会议和讲话精神，主要领导亲自调查研究，亲自动员部署，亲自督查推动，确保了全乡精准扶贫工作顺利推进。一是成立以书记、乡长为组长，分管副乡长为副组长，各办、站、所负责人为成员的乡扶贫开发建档立卡工作领导小组，同时设置扶贫开发办公室，明确扶贫专干，构成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各办、站、所全面抓的工作格局，明确了工作职责和任务分工，落实专项工作经费，做到了机构、人员、经费、职责“四个到位”，为顺利开展精准扶贫工作供给了坚强的组织保障。二是经过召开村组干部会和群众会、驻村干部走村串户、LED显示屏、党务村务公开栏等方法在村组干部和群众中进行广泛宣传，调动了广大干部工作主动性，激发了贫困群众脱贫致富的强烈愿望。

>三、明确工作职责，组织驻村帮扶

按照“双联”和干部驻村帮扶工作要求，全乡222户贫困户，副县长...领导联系3户，县安监局联系严湾村29户，县残联联系青山村7户，电力公司联系同心村20户，县邮储银行联系和平村30户。按照剩余贫困户由乡镇兜底联系原则，我乡印发了《关于组建驻村工作组加强精准扶贫工作的通知》(海委发〔20xx〕11号)文件，在县派4个县直单位帮扶我乡的基础上，结合全乡及各村综合条件等情景，从乡属各单位、各村选派乡干部、村组干部、党员、致富带头人等一共136名帮扶人员，各村建立了一支由驻村组长为组长、县帮扶单位干部、驻村干部、村组干部、村里致富能人为成员的4个驻村帮扶工作组，明确驻村工作组组长，落实帮扶职责人，实现“一村一组、帮扶到户”的精准扶贫。要求每个帮扶职责人每月至少到村到户2次，认真摸清帮扶贫困户基本情景，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。驻村工作组在乡党委的统一安排下结对帮扶贫困户，为帮扶户量身定制脱贫计划，采取有效帮扶措施，开展精准扶贫工作。同时实施对帮扶人员工作考核办法，严格考核、逗硬奖惩，确保职责到人、帮扶到户。

>四、加强项目管理，开展精准扶贫

结对帮扶干部在主动做好扶贫户摸底调查的同时，深入分析贫困户的致贫愿意，结合扶贫户实施找准帮扶突破口，提出有针对性、切实可行的致富措施。同时督促“两委”落实好各项惠民惠农政策，主动协调帮忙贫困村、贫困户争取项目资金，指导村“两委”开着“四议两公开一监督”工作，严格按要求做好扶贫资金和项目的公开公示工作。20xx年实施严湾村、同心村、和平村精准扶贫工作，扶持贫困村和其他贫困户种植茶叶515亩，实现全乡27户111人产业脱贫致富。20xx年将实施和平村和同心村精准扶贫工作，以市场为导向，打造“一村一品、一户一业”的农村特色产业，计划投入产业扶持专项资金万元，养殖土杂鸡6100只，种植核桃亩，新建农房120平方米，改建农房60平方米，预计能实现47户156人脱贫致富，能够全面完成县上下达的年度贫困人口减贫任务。目前新改建农房正在实施过程中，土杂鸡和核桃已进入采购程序，即将实施到户。

>五、查找存在问题，明确工作难点

一是基本公共工程相对薄弱。我乡地处偏僻山区，贫困人群的生产生活水平相对较差，如交通不便、水利设施老化失修，抵御自然灾害本事较弱。近年来，虽然经过扶贫项目建设，基本公共工程有所改善，但仍不能满足当前及今后的发展需要。二是返贫现象比较突出。贫困人口普遍理解教育程度低，观念陈旧，科技认识不强，缺乏致富本事和发展门路，贫困户中有相当一部分是病残户或无劳动力户，脱贫难度较大。目前我乡仍然有相当数量的贫困人口，另外，每年都会出现一部分已经脱贫的人群，由于脱贫基础不稳，因病、因灾、因学等原因又重新返贫。三是贫困对象缺乏自我发展后劲。目前，对贫困人口的帮扶措施仍以资金投入、物品赠予为主，输血的多、造血的少，对扶贫对象的素质、本事培养不足，缺乏良性互动，对贫困村落实的项目较少，村级议事、决策、干事的长效机制亟待健全完善。四是扶贫体制不健全，推动工作较难。精准扶贫工作程序多、资料多、工作量大、时间较长，虽已安排部分经费，但仍不能完全保证工作需要;对建档立卡贫困户工作实行动态管理，在基层操作十分困难，扶贫干部几乎都是兼职，工作量大，精力上顾可是来，推动工作较难。

**小红帽帮扶工作总结2**

自去年11月入驻xx县老砦乡许楼村帮扶以来，我和两位队员紧紧围绕帮扶工作的“七项任务”，蹲得注靠得上，积极主动、认真扎实地开展工作，取得了一定的成效，也收获了一些体会。

摸清实情，找准位置，是做好驻村工作的前提没有调查就没有发言权。因此，进村后，我们走家串户，调查研究，访贫问苦。通过调研，我们对村里的班子、党员队伍建设、农业开发、农民的种植养殖、外出务工经商、生活状况和民风民俗等一系列情况，都摸得一清二楚，并建立了档案资料。由于对村里的情况明、底子清，我们在指导村里制定发展规划、落实发展规划就心中有数了。驻村后，我们既在村党支部配合下开展工作，又根据工作组的职责独立实施自己的规划，工作组和村“两委”配合的非常默契。

>关注民生，服务群众，是做好驻村工作的基础

新农村建设的主体是农民。如何把群众的积极性调动起来呢？我们采取了有力措施，做了几个方面的工作：一是关心群众疾苦。扎实开展了困难群众帮扶工作，局17个科室单位通过 “结穷亲”，与困难户建立起“一对一”的帮扶关系，先后为帮扶户送去价值XX余元的慰问品和8000元的慰问金。二是为群众排忧解难。街道硬化是村民急盼解决的问题，工作组积极协调市交通局、市公路局、市慈善总会等单位，多方筹措资金29万元，对1000米的主街道进行了硬化、绿化、亮化，栽植冬青和金叶女贞24000棵。利用村里空闲地段，为村民建设健身广场一处，现已投资7万元，购买了20件套健身器材运送到村。投资1万元改善许楼中心小学办学条件，为学校安装了篮球架1对，并提供部分苗木对校园进行绿化。三是帮助群众发展生产。生猪养殖是许楼村的重点产业，工作组依托村生猪养殖大户王军伟的“利得来种猪繁育有限公司”，成立生猪养殖经济合作组织，探索 “公司+农户”的养殖模式。依托许楼村传统水稻种植优势，为该村引进优秀农业引智成果“稻鸭共作”项目，筹措资金3万元作为启动经费，组织村里有思路、有能力的3位村民，租赁农户土地60亩，成功创建了“稻鸭共作”示范基地。协调市、县种子公司，为村民提供“送良种到村”服务活动，为村民节省资金万元。同时，还开展了“送医下乡”、“科技下乡”活动，受到了许楼村群众的欢迎。

>遵守纪律，专心驻点，是做好驻村工作的关键

蹲不住就不能及时了解老百姓的心声，不能有针对性的开展工作。一年来，我们全体队员坚持出勤，从未因个人问题请假，每天坚持记录工作日志，至今已经写了满满三大本。由于驻地离乡镇太远，村内又没有固定的蔬菜销售地点，买菜非常不方便。在工作之余，我们还利用业余时间，翻整荒废土地，开辟了半亩菜园，一方面可以解决自己的吃菜问题，另一方面可以将收获的蔬菜及时送到村里的五保户和困难户家中，解决他们雨天雪天的吃菜难题。在各项工作开展的时候，我们全体队员都不怕苦、不怕累，树立了帮扶队员良好的形象。

加强沟通，赢得支持，是做好驻村工作的保证

驻村帮扶工作政治性强、责任大、任务重，没有领导的支持、关心是无法开展工作的。我们驻村后，局党组从政治上、思想上、工作上、生活上给予关心和支持，局党组8名成员全部到村看望指导，帮助解决工作中存在的困难和问题，为工作组创造必要的工作条件。今年端午节期间，局主要领导深入许楼村蹲点调研，四天吃住在农户，并分别召开了村两委成员、党员、村民代表、“三支一扶”大学生及乡教育、\_门负责人座谈会，认真了解社情民意，倾听群众心声，并撰写了专题调研报告。县工作团多次召开队长、组长会和现场观摩会，对帮扶工作进展情况进行调度总结，交流经验，查找不足，研究落实下步各项帮扶工作任务。这使我们全体队员进一步提高了思想认识，拓宽了工作思路，学习了兄弟单位的好做法好经验，提高了帮扶工作的紧迫感和压力感，督促我们群策群力，保质保量地完成各项帮扶任务。

**小红帽帮扶工作总结3**

20XX年，在开展结对帮扶工作中，我委与林州市姚村村结成对子，双方在两地党政组织的关怀与支持下，坚持求真务实、开拓创新的原则，精心组织，周密安排结对帮扶工作。

一、提高认识，切实加强对结对帮扶工作的组织领导开展结对帮扶活动是落实科学发展观，提高资源利用效率，协调某地域经济发展的有效组织形式。

我委高度重视，成立以党组书记、主任高峰任组长的驻村帮扶工作领导小组，明确一名副职主抓此项工作，明确职责。工作中我们坚持做到“四有”、“五落实”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导；落实时间、落实地点、落实人员、落实主题、落实资金，以此推动结对帮扶工作的规范化和制度化运作。

二、调查摸底，确保驻村工作有序进行

良好的基础工作是干好工作的前提。驻村后，为吃透情景，理清工作思路，我们认真搞好摸底调查，一是坚持不吃请、不扰民，决不给群众增加任何负担，真正按驻村要求住得下，做到了心入、身入、深入群众。二是经过召开座谈会、走访群众，深入田间地头，访贫问苦了解情景，与农民应对面沟通思想，交流感情真正了解群众所急、所盼、所想的难点、热点问题，寻找问题，分析问题的根源，研究解决问题的办法。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了详细的计划，并将下基层活动与各项粮食工作有机结合起来，做到相辅相成，相得益彰。经过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

三、制定计划，落实帮扶措施

我们制定了严格的考核制度，并把驻村帮扶工作确定为年度目标考核的一项重要资料考核，要求制定出切实可行的计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。

一是开展为帮扶村“献爱心、送温暖、”捐款活动。号召全委干部职工为特困户送去米面油及救济金等1万余元，为贫困群众解除后顾之忧。二是积极扶持村图书室建设。为村里捐赠图书400多册，包括农业科技、儿童读物、百科知识等，丰富群众的精神文化生活。三是积极开展党员募捐活动。向村里捐款万元，用于农村基本建设，帮忙群众上项目，鼓励创业致富。四是改善村里的基础设施。筹资5万元为所包村建文化大院，争取上级帮扶资金3万元解决群众吃水难题。五是坚持既扶贫，又扶志。不仅仅从物质上给予帮忙，更从思想上进行帮扶，帮忙他们转变思想观念，树立自强、自立意识。四、精心组织，扎实做好下基层工作市委、市政府5月21日召开了“千名干部下基层和谐稳定促发展”动员大会，根据安排，此项工作开展以来，我局驻村队员在县领导小组的领导和当地政府的指导支持下，按照实施方案要求，紧围绕各个时期的工作主题，收集村情民意，理清发展思路，充分发挥个人优势，增强村级团体经济，着力解决了群众最关心、最直接、最现实的利益问题，扎实推进新农村建设。

我委号召全体干部在工作中要严格要求自我，正确处理好五个关系：一是正确处理与“两委”班子的关系。工作中我们做到协同而不盲从，协办而不包办；二是正确处理工作与学习的关系。工作再忙也不忘认真加强政治理论、农村管理等的学习，做到工作、学习两不误两促进；三是正确处理好重点与次要的关系。突出工作重点，把握工作进度，分层次，分步骤，全面落实各项工作任务；四是正确处理好总结与提高的关系。坚持注重调查研究，及时掌握农村党员干部群众的思想动态，写好民情日记，帮忙群众解决生产生活中遇到的实际困难，总结好的做法及经验，不断提高自身的工作本事，以实际行动努力树立驻村的良好形象，较好地完成了各项工作任务。据统计，活动期间一是为驻村筹资资金12000元购买沼气灶及配件，一解他们的燃眉之急；二是针对原有的吃水管道老化不能使用、群众吃水困难的情景，筹资4000元为驻村购置水管及配件；三是积极争取该村人畜工程列入我市农村饮水工程建设总体规划，已经初步安排建设资金70余万元；四是筹资8000元用于村道改造、建造垃圾池等，受到了群众的拥护和好评。

虽然我委在驻村帮扶中做出了必须成绩，但与先进单位相比还有必须的差距，在今后的工作中，我们将按照市委、市政府的要求，发扬成绩，纠正不足，充分发挥粮食流通主渠道作用，把驻村帮扶工作扎实做好。

**小红帽帮扶工作总结4**

按照\_\_公司《关于\_\_年春节期间开展扶贫帮困送温暖活动的通知》文件精神，\_\_分公司自20\_\_年\_\_月\_\_日起，认真开展扶贫帮困送温暖活动。具体开展情况如下：

一、建立困难员工档案

分公司领导高度重视，安排工会及相关单位按通知精神，对因子女入学、本人或直系亲属患重大疾病造成家庭经济困难的员工及离退休职工，因遭受意外灾害造成家庭经济困难的员工及离退休职工，生活上有困难的员工遗属，或存在其它特殊困难的员工及离退休职工进行详细的调查摸底，在对特困员工的调查中着重对家庭人均生活水平低于武汉城镇居民最低社会保障标准的困难家庭；因患病、交通事故、自然灾害造成巨大经济损失的困难家庭；长期患病，医药费支出较大的困难家庭；因子女求学，造成收不抵支的困难家庭进行详细了解。

在认真调查核实的基础上，\_\_部门建立了较为详实的电子版困难员工档案。

二、制定具体帮扶计划

根据困难员工档案，公司领导召开专门会议，专题研究了对困难员工的帮扶工作实施计划及帮扶标准，并根据困难情况逐个制定了困难补助金发放标准。经过会议审定了公司困难员工及家庭帮扶名单。其中按分配比例要求上报省公司特困员工\_\_人、一般困难员工\_\_人。

为将企业的关怀传递到分公司困难员工手中，将温暖送到他们心中，分公司还制定了具体的帮扶安排，\_\_万元扶贫帮困专项资金能及时送到苦难员工手中，让他们都能够渡过一个欢乐祥的春节。

三、帮扶工作落实到位

为了把扶贫帮困送温暖工作做好做实，分公司领导班子分头出发，专门走访了七名特困员工，将困难补助送到特困员工手中，向困难员工表达了公司对他们的关心，鼓励他们保持对生活的信心。还组织片区经理带队，对一般困难员工进行慰问。

在慰问过程中，公司领导班子还慰问了困难员工所在的站点，送上慰问物资和祝福，与员工亲切交谈，详细询问站内员工生活安排和节日期间的安全工作部署等情况，让一线员工切实感受到了公司关心基层的务实作风及节日的浓浓暖意。

四、组织节前员工慰问

为让全体员工感受到公司的关怀，使基层员工过一个祥和、温暖的春节，按照上级公司“送温暖”活动精神，分公司合理使用\_\_万元“送温暖”资金，一方面以\_\_为单位，给一线员工送上以\_\_的春节慰问物资。另一方面积极配合，组织好\_\_慰问活动。

**小红帽帮扶工作总结5**

20xx年，按照xx总工会的要求，为进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实发挥好工会的“维护”职能，履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，因地制宜，建立和完善了困难职工帮扶的长效机制，扎实推进帮扶工作顺利开展。

>（一）务实高效，面对职工，认真扎实开展扶贫帮困工作。

进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，认真开展帮扶工作。

一是摸底调查、分类建档，掌握底数，确保帮扶工作有的放矢。今年4月中旬利用10天左右时间，全体干部职工分成三个组，各由一名领导带队，对县城范围内三百多户职工家庭生产生活情况进行入户走访调查，详细登记，按照困难职工帮扶中心的职责要求，对摸底情况进行了认真审核，并通过有线电视公示，对纳入帮扶中心的困难职工进行了三天的公示，广泛接受群众监督。最后将166户困难职工和部分农民工纳入了帮扶中心，统一管理。在管理上，严格按照全总下发的档案管理办法，进行了分类建档，按照音序排列编号，一人一档，采取滚动式管理，便于随时了解掌握帮扶情况。11月份，对申请进入帮扶中心的100多户下岗职工进行了入户核实，吸纳80户进入了帮扶中心。

二是完善信访接待工作，及时提供帮扶信息。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，掌握一部分信息，对部分特别困难的职工，除采取必要的帮扶措施外，及时向城乡解困办推荐，协调解决困难。截至目前，先后对84人进行了生活大病救助，累计资金达万元。其中，大病救助5人。

三是积极探索扶贫帮困的新路子，拓展帮扶的内涵。积极开展了“金秋助学”活动。帮扶工作从源头着手，全力实施“金秋助学”工程，制定了金秋助学资助办法。在每年春秋季开学之际，通过前期的调查摸底审核公示等程序，筹资资金开展“金秋助学资助活动”。今年，筹措万元对48名新考入大学的贫困家庭的优秀学生或部分在校大学生进行了资助。在社会上引起了较大反响，得到了社会各界的一致好评。

四是积极开展扶持下岗自主创业示范户活动。遵循“想困难职工之所想，急困难职工之所急”的原则，在坚持做好“救急救穷”“输血型”帮扶工作的同时，积极寻找 “造血型”帮扶的有效途径，把帮扶的重点转向扶持有创业能力、致富思路清晰、对自谋发展有信心的下岗失业职工和困难劳模，通过扶持他们，带动一批有能力的困难下岗失业职工克服“等、靠、要”的思想，自主创业，脱贫致富。20\_年，县总工会通过多次的实地走访，与创业者交流，从一批自主创业的困难职工中确定11户作为自主创业示范户，主要从事养殖、蔬菜大棚种植和民族刺绣等，为他们分别救助5000元扶持资金，雪中送炭，增强他们创业的信心，使他们清醒的看到在创业的旅途上还有党和政府关心着他们。同时，引导有发展潜力的扶持示范户，逐步形成规模，然后再吸收一部分下岗失业人员、困难劳模或其子女就业，缓解就业压力，实现共赢的目标，达到帮扶的目的。

五是积极建立各类基地，拓宽就业渠道 。通过各类技能培训，帮扶下岗失业人员或其子女，掌握一门技术，增强就业能力、拓宽就业渠道。先后依托有培训资质的县劳动就业局，建成工会再就业培训基地。县总工会与县就业局签订培训协议，县总工会困难职工帮扶中心每年向培训基地提供1万元培训费，由就业局完成培训和职业介绍，为更多的下岗失业困难职工提供就业机会。依托木垒镇工会，建成养殖区再就业基地。由县政府无偿划拨土地，提供小额贷款帮扶发展。目前，全县已吸纳320户困难职工进入再就业养殖小区，从事牛羊育肥，发家致富。今年，县总工会困难职工帮扶中心出资，委托县职教中心为困难职工免费举办了一期困难职工微机上岗培训班和一期养殖种植技能培训班，培训对象主要是帮扶中心50岁以下的困难职工、零就业家庭的子女，共计80人。旨在使困难职工扎扎实实掌握一门技术，多一条就业再就业的渠道，真正成为有益于家庭、有益于社会的人。

>（二）宣传发动，典型引路，有效促进《女职工权益保护专项集体合同》签订工作正常开展

县总工会始终坚持把签订《女职工权益维护专项集体合同》作为贯彻实施《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规的一项重要举措，作为实现好、保护好女职工合法权益的一项重要责任。在推行女职工专项集体合同之初，一些领导、工会干部，特别是非公企业老板认识不到位：认为原签订的集体合同中已包含了女职工权益保护的内容，签订专项集体合同是多此一举；有的认为签订女职工集体合同，只会给企业带来更多的麻烦；签订女职工集体合同，会给企业加重不必要的负担。为了消除上述思想认识问题，县总工会xx县劳动监x大队对企事业单位贯彻执行《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《集体合同规定》、《妇女权益保障法》等进行了专项督促检查，特别将女职工的权益保护作为重要内容之一。由企业法人和单位行政一把手汇报，对上述法律法规执行不到位的，县劳动监x大队下发了限期整改通知书，提出书面限期改正的决定，促使企业老板严格依法办事。

为了全面推行这项工作的开展，我们采取了典型引路的做法，首先在三家煤矿进行试点。煤矿均是非公企业，女职工特别少，工作危险性大，通过前期深入细致的思想工作，得到了煤矿老板的积极配合，使这项工作开展得有声有色。然后将煤矿签订《女职工权益保护专项集体合同》的经验和做法进行广泛宣传推广，在其他企业引起了共鸣。到20\_年签订《女职工权益保护专项集体合同》的工作有了新起色。15家企业签订了《女职工权益维护专项集体合同》，合同履约率达100%

>（三）心系职工，维护职工，积极开展送清凉慰问活动。

一是及时开展“爱心送民工”慰问活动。在四川省发生地震之后，县总工会及时组织人员，对来木垒打工的四川籍民工家庭受灾情况进行了解掌握。并带着毛巾、洗衣粉、手套等价值202\_元的慰问品，深入到2个建筑工地看望了70名四川籍民工，并通过他们转达木垒人民对四川灾区亲人的问候和关心。在县总工会的号召下，银河建筑公司筹措2万元现金，垫资为35名四川籍民工预付了工资，让民工在第一时间寄给受灾的亲人。慰问活动抚慰了民工的心情，民工队伍稳定、工作安心，没有一位民工提出返乡。

二是在盛夏开展安全度夏送清凉慰问活动。对15家合法经营、安全生产较好的企业，集中利用4天时间，组织人员开展了盛夏送清凉慰问活动。此次慰问范围涉及到铸造厂、酒厂、砖厂、加工厂、汽车站、运输公司、建筑工地、生产车间的五百多名一线职工，价值1万元的西瓜、白砂糖、绿豆等解渴的食物和生产用的手套，不仅让职工感受到了被党和政府关怀的温暖，也让职工感到了劳动的光荣。这次慰问活动涉及面广、覆盖面大，在社会上引起了较大反响，赢得了职工好口碑。

>（四）扎扎实实开展寒冬送温暖扶贫慰问活动

为做好在三节期间的扶贫帮困送温暖活动，县总工会及早动手，组织人员开展慰问前的入户走访活动，通过近一个月的走访入户，对在帮扶中心的人员的情况进行了核实，对符合条件尚未进入帮扶中心的下岗困难职工又进行了核实公示，底数摸清后，按照年初的预算，对三节慰问工作进行了会议研究，拟定了三节慰问方案，根据困难那职工的不同需求，划分为不同的慰问标准，拟对200 多户大病户、特困户、在职困难职工进行节日慰问，慰问资金达7万多元。慰问工作定于20\_年12月25日开始。

>（五）加强领导、完善机制、狠抓落实，确保帮扶工作正常有效开展

为切实把帮扶工作落到实处，实行“一把手”亲自抓、负总责的工作机制，加强领导，努力把帮扶中心建成宣传党的路线方针政策，展示工会形象的窗口，调节劳动关系矛盾的渠道，依法维护困难职工的阵地。

一是积极完善了考核评价机制。把帮扶工作的考核验收与工会工作业务督查验收同步进行，实现同安排、同部署、同考核的“三同步”的工作格局。

二是建立完善信息奖惩制度。为及时掌握帮扶信息，鼓励和调动帮困人员上报信息的积极性和主动性，不断扩大信息渠道，提高信息质量，县总工会按照《木垒县工会信息奖惩办法》，及时进行了奖优罚劣。

三是建立完善了公示制度。在开展困难职工帮扶工作中，坚持实行公示制度。通过走访了解，结合困难职工的实际情况，经过党组会议讨论研究，确实低于或略高于城市居民最低生活保障线的定为困难职工或特困职工，分别在社区xx县工会进行公示，公示时间为7天。公示期间如果有群众反映，则重新进行核实后再进行公示。

木垒县帮扶中心在各基层工会的大力支持下，做了一些工作，但是距上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中虚心改进，不断努力。

**小红帽帮扶工作总结6**

20XX年，在开展结对帮扶工作中，我们与仙圩村结成对子，双方在共同关怀与支持下，坚持求真务实、开拓创新的原则，精心组织，周密安排结对帮扶工作。

>一、提高认识，切实加强对结对帮扶工作的组织领导

开展结对帮扶活动是落实“万名党员帮万家”推进“强基工程”协调村级经济发展的有效组织形式。我局高度重视，成立以党组书记、局长陈亭任组长的挂钩帮扶工作领导小组，明确一名副职主抓此项工作，落实一名联络员，明确职责。工作中我们坚持做到“四有”、“五落实”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导；落实时间、落实地点、落实人员、落实主题、落实资金，以此推动结对帮扶工作的规范化和制度化运作。

>二、调查摸底，确保帮扶工作有序进行。

良好的基础工作是干好工作的前提。结对后，为吃透情况，理清工作思路，我们认真搞好摸底调查，一是坚持不增加村级任何负担，真正按挂钩帮扶要求开展工作，做到深入基层、深入群众。二是通过召开座谈会、走访群众，深入田间地头，访贫问苦了解情况，与农民面对面沟通思想，交流感情真正了解群众所急、所盼、所想的难点、热点问题，寻找问题，分析问题的根源，研究解决问题的办法。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了详细的计划，并将下基层活动与“结对帮扶”、“强基工程”结合起来，做到相辅相成，相得益彰。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

>三、制定计划，落实帮扶措施。

我们制定了严格的考核制度，并把结对帮扶工作确定为年度目标考核的一项重要内容考核，要求制定出切实可行的计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。一是开展与低收入农户“一对一”对接，结合7、1给困难党员“献爱心、送温暖”捐款活动，挂钩帮扶农户户数12户，帮扶农户人数34人，结对党员干部人数12人。二是结合“百日大扫除”、“青奥会”大型活动筹资5万元为挂钩村解决资金困难。三是坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。

>四、精心组织，扎实做好下基层工作。

根据“万民党员干部帮万家”、“强基工程”工作的要求，紧围绕各个时期的工作主题，收集村情民意，理清发展思路，充分发挥个人优势，增强村级集体经济，着力解决了群众最关心、最直接、最现实的利益问题，扎实推进新农村建设。在工作中能够严格要求自己，正确处理好五个关系：一是正确处理与“两委”班子的关系。工作中我们做到协同而不盲从，协办而不包办；二是正确处理工作与学习的关系。工作再忙也不忘认真加强政治理论、农村管理等的学习，做到工作、学习两不误两促进；三是正确处理好重点与次要的关系。突出工作重点，把握工作进度，分层次，分步骤，全面落实各项工作任务；四是正确处理好总结与提高的关系。坚持注重调查研究，及时掌握农村党员干部群众的思想动态，写好民情日记，帮助群众解决生产生活中遇到的实际困难，总结好的做法及经验，不断提高自身的工作能力，以实际行动努力树立挂钩村的良好形象，较好地完成了各项工作任务。

虽然我局在挂钩帮扶中做出了一定成绩，但与先进单位相比还有一定的差距，在今后的工作中，我们将按照区委、区政府的要求，发扬成绩，纠正不足，充分发挥挂钩帮扶作用，把挂钩帮扶工作扎实做好。

**小红帽帮扶工作总结7**

一年来，在镇党委、政府的正确领导和关心下，在包村领导、同事、村委和群众的帮忙下，全面贯彻、落实科学发展观、五中全会精神，结合市、县对扶贫工作的具体要求，在相关单位的关心支持和帮忙下，实施“集团帮扶，整村推进”以农民增收为重点，以全面脱贫为目标，团结和带领全村广大人民群众开拓创新，真抓实干，奋力拼搏，使××村的扶贫工作取得了阶段性的成效。现将一年来的工作总结如下：

>一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质

一年来，我不断学习，努力提高自我的政治素质和理论水平。利用工作间隙，我抓住重点，学习了科学发展观，五中全会，深刻领会了全会的精神内涵，找准了工作的方向，抓住了工作的重点。使工作得心应手。始终坚持服务为民的理念，明白自我的职责所在。才能真正深入群众中去，了解群众的想法、看法。回到工作中，便游刃有余。

>二、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

今年，根据镇党委，政府对社保工作的具体要求，始终能够任劳任怨、尽职尽责、各项工作取得新成效。今年以来，××村20xx年精准扶贫建档立卡户44户167人，20xx年减贫12户50人，全村共有贫困户79户281人，其中扶贫户32户116人，兜底户61户165人，交叉户14户，贫困发生率9%。全村共有耕地面积4550亩，人均耕地面积亩。村上经济结构以种植、养殖为主，年粮食种植面积3400亩，粮食总产量1360吨，牛存栏20头，羊存栏500只，鸡存栏3000只，猪存栏202\_头。使村民的收入显著提升，幸福指数日益提升。我注意从以下几个方面抓住工作：

(1)扶贫工作贵在“精”“准”“实”，为了取得最详实的第一手资料，我经常深入群众中去，了解贫困户生产、生活中遇到的困难并及时加以记录。同时、在下班以后，还经常通宵达旦，与同事研究相关算法和数据填报格式。最终，成功上报了全部数据，完成了省级大数据采集工作。为政策的制定供给了最现实的依据。

(2)要带着最深的感情去深入群众、走访群众，一年来，走访入户群众300余户，虽然起初，困难重重，也碰到了不少钉子，没少吃闭门羹。但我并不气馁，还是坚持进门入户，讲解相关惠农政策、研究富民门路、与他们一齐解决生产、生活中遇到的问题并及时上报镇相关领导，以便对问题进行实时监控，及时解决问题隐患。半年下来，在我的不断努力和坚持下最终和群众打成了一片，融入到了群众中。仅有想群众之所想，急群众之所急，群众才会接纳你，认同你，支持你。才使自我以后的工作更加顺手，才能最终回归到服务为民的这个出发点上。

(3)注意工作的方式方法

农村工作繁纷复杂，异常是和群众有关的工作更是如此。作为一名最基层的工作人员，我深有体会。农民作为的弱势群体，对自我直接的相关利益最为敏感。今年，在收缴农村合作医疗保险与养老保险时，有几户群众认为自我身体不错，都不愿缴纳。我便主动上门，动之以情、晓之以理。仔细讲解了其中的利害关系。最终，这几乎群众均主动足额缴纳了农村合作医疗保险与养老保险。圆满完成了当年的收缴任务。

>三、尽职尽责，严以律己

自党的十八大召开以来，中央出台了一系列关于廉洁从政、庸政懒政、工作作风的文件。规范了政府部门的工作作风，净化了从政环境，改善了机构效能。在这种氛围下，镇党委及时召开会议，宣讲精神、内涵。虽然今年工作任务重，困难多，但我还是能时时严格要求自我。在入户期间，从来没有理解村上和个人的各种邀请和礼品，认认真真、严格足量的完成了领导交付的各项任务。

>四、存在的问题和不足

1、是思想上学习不够重视，由于工作经验少，总觉得忙，没时间，缺乏学习的自觉性，即便学习，也是培训中学一学，轻视政治理论学习，对政治理论缺乏全面了解。

2、是在工作中落实不够全面，表此刻抓全盘、注重经济，轻精神礼貌建设，重视建设，放松了计生工作，与群众接触和交谈少，理论与实践结合差，学以致用不够活。

3、是与同事交流少，不够积极主动和同事探讨研究工作中的问题，工作不够扎实等问题。

总结过去，汲取经验，在今后的工作中我将继续努力，加强学习，多为群众办实事、办好事，总结工作中存在的不足之处，脚踏实地，实事求是。新的一年又将到来，站在新的起点上，我将更加努力，期待在20xx年取得更大的提高!

**小红帽帮扶工作总结8**

为充分发挥ny局服务三农的职能作用，XX年以来，按照市委、市政府开展的新一轮包村联户，强村富民工作要求，我局创新思路，强化措施，积极动员全局干部职工深入开展包村联户工作，努力为zjj镇tx村办好事、做实事、解难事。现将今年的工作情况总结如下：

为充分发挥ny局服务“三农”的职能作用，XX年以来，按照市委、市政府开展的新一轮“包村联户，强村富民”工作要求，我局创新思路，强化措施，积极动员全局干部职工深入开展包村联户工作，努力为zjj镇tx村办好事、做实事、解难事。现将今年的工作情况总结如下：

>一、高度重视，强化组织领导

为切实加强对包村联户工作的组织领导，ny局将包扶工作列为重要议事日程，周密筹划，扎实推进。成立了由局长xx担任组长、分管副局长xxx为副组长的包村联户工作领导小组，负责统一领导、安排部署、组织协调全局包村联户工作。我局包扶的zjj镇tx村共519户、1096人，耕地2100亩，全局干部职工本着“从群众中来，到群众中去”的原则，密切联系所包村居和贫困户，深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智，一年来共投入包村联户资金万元。

>二、加强调度，做好包村工作

建立健全包村联户工作调度机制，局主要领导定期调度工作进度，对工作推进中出现的新情况、新问题，采取召开调度会议、听取部门汇报、深入基层走访等形式，认真研究，及时解决。今年来，我局共为包扶村做了七件实事：春节送去了节日慰问品价值万元；为包扶村送去10万元用于购买水泥；为包扶村送去2万元用于安装监控；为包扶村建设6处沼气池投入资金万元；为包扶村送去化肥等生活物资价值万元；中秋节期间为包扶村送去了节日礼品价值万元；到包扶村对病虫害防治和专业化防治技术进行培训。另外，ny局党委班子走访了包扶村并探望了驻村蹲点干部。

>三、深入基层，做好联户工作

坚持把包村联户工作作为密切党群、干群关系的重要途径，重心下移、关口前移，及时了解群众所需、所急、所盼，对群众反映的问题千方百计帮助解决。ny局本着办一件实事，暖一片人心，结合ny工作特点，有针对性地向群众宣传良种补贴、ny保险、农产品质量安全等政策法规，主动为农民解决生产、生活中的实际困难。今年，我局干部职工送去良种、农资、节日礼品等物资，总价值达到6万多元，有效提升了群众满意度和社会认可度。

>四、驻村蹲点，做好帮扶工作

为积极响应上级的号召，我局安排一名ny技术骨干到tx村驻村蹲点，主动为群众排忧解难、真帮实促，努力做好村民的贴心人。半年来，共为村民做了一系列帮扶工作：针对村今年小麦、玉米病虫害发生严重的情况，联系市植保专家开展小麦统防统治示范项目，该项目可使小麦亩增产10%以上，增收70元以上；协助村委做好秋收工作，多次深入田间地头，给村民提供技术指导；于9月底小麦播种前，联系市农技专家举办一期小麦病虫害综合防治培训班；多次接待村民关于ny技术方面的咨询，等等。

>五、XX年工作打算

XX年，我局将立足本职，加大投入，真抓实干地开展好包村联户工作，让所包扶村和所联系贫困户充分感受到党和政府的关怀和温暖。

（1）要加大投入力度，搞好技术服务。我局将坚持促农增收、富民优先，进一步加大包村联户的投入力度，强化ny先进技术扶持，跟踪帮扶贫困户的生产生活，以实际行动做好包村联户工作，深入推进包村联户工作有序开展。

（2）要注重实际成效，建立督查机制。紧紧围绕服务“三农”工作大局，强化效能督查，落实考评制度，将督查考评结果作为干部评先评优的重要依据，逐步构建“事事有人抓、件件有督促、层层抓落实”的工作格局。

**小红帽帮扶工作总结9**

根据县委、政府的统一安排，我局美丽乡村建设工作挂点帮扶镇村村小组，20XX年，在县委、政府的正确领导和新农办、扶贫等部门的指导下，我局深入基层摸实情，结合挂点村实际定措施，真情帮扶促和谐，帮扶工作取得了新的成效。

>一、帮扶工作主要成果

20XX年，我局为镇村小组美丽乡村建设点争取美丽乡村建设资金9万元，其中：单位机关财务帮扶20000元；通过多部门、多渠道争取项目建设资金70000元（镇政府10000元、老建资金40000元、水利建设资金20000元）。协助该村严格按照永办字[20XX]24号和永办字[20XX]25号以及永新村发[20XX]1号文件要求，较好地全面完成村小组美丽乡村建设点的建设，共投入资金106、68万元，在以下几个方面有新的成效：一是基础设施有新的改善，全面完成改水改厕等美丽乡村建设任务。二是农民人平纯收入得到增加。预计今年农民人平纯收入比去年大幅上涨。三是群众文化生活更加丰富，订阅了党报党刊，丰富了帮扶村群众文化生活。四是党群、干群关系更加密切。五是结合本职工作，规范村级财务管理制度。

>二、主要工作措施

（一）强化组织领导

成立了由局长为组长，为成员的审计局美丽乡村建设帮扶工作小组。制定了切实可行的帮扶工作计划，单位领导高度重视美丽乡村建设帮扶工作，主要领导每月一次到村点检查指导美丽乡村帮扶工作，并要求工作组做到廉洁自律，加强工作组自身建设。健全考勤制度，工作组成员每月必须下乡入户二天以上、工作不断线落到实处，不准增加村和群众的负担，在工作、生活上树立良好形象。

（二）注重帮扶效果

扶贫工作最重要的是增强帮扶村和贫困户的“造血”功能，帮助他们通过自身的努力改善村容村貌、脱贫致富，因此，我局困地制宜、对症下药，将帮扶工作落到实处。

1、单位帮扶出实招。一是在单位经费紧张的情况下，解决帮扶资金20000元，并订阅了2份党报；二是争取有关部门为该村争取项目资金70000元；三是在工作任务繁重的情况下，局长、分管局长和工作人员按照规定的次数挤时间到村查民意、了民情、解民困。

2、结对帮扶动真情。结合“三民”活动，我局采取“一对一”的方式，对该村7户特别困难的党员或群众进行结对帮扶，帮助他们理清致富思路，提高致富技能，并对困难户每户帮扶资金300元，合计2100元，密切了党群关系。

3、现场办公解难题。11月15日晚，村民的农用车装载农户建房所用砖头经过通村桥梁时，由于通往村小组的桥梁年久失修，桥梁不堪重负，造成了桥梁倒塌，严重影响了美丽乡村建设点的村民生产、生活。第二天，我局接到村委会汇报后，马上向县分管领导汇报，并邀请交通局领导及相关技术人员赶赴村委会，县分领导现场办公，商讨解决方案，交通局技术人员现场测浍。目前，新建桥梁选址和设计工作已完成，预计明年年初动工建设，及时地解决了群众出行难问题。

20XX年，我局坚持班子建设和产业发展相结合，项目争取和资金援助相结合，物资捐赠和精神帮扶相结合，帮扶贫困群众与帮扶困难党员相结合，帮扶工作取得较好成效，但美丽乡村建设工作是一项长期的工作，帮扶任重道远，今后，我局将在新村办和有关部门的指导、支持下，一如既往抓好此项工作，力求取得更大成效。

**小红帽帮扶工作总结10**

去年企业帮扶工作效果明显，为企业解决了很多自身难以或者要花很大精力去解决的问题，受到市领导的肯定和高度评价。今年是我市开展“工业年”活动的第二年，帮扶企业在去年的基础上作了较大幅度的调整和更换，其中新增加16个，调出去4个，比去年净增加12个，而帮扶队员没有增加;去年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的、难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

>一、以推进全市新型工业化会议为契机，推动帮扶工作的有序深入开展。

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

>二、加强对帮扶企业的走访和调研，为开展好帮扶工作赢得主动。

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的开展帮扶工作提供依据。

>三、以开展作风建设月活动为抓手，形成一种良好的工作氛围。

今年3月份市委、市作风建设领导小组在全市开展“转变方式建‘两型’，改变作风惠民生”作风建设月主题活动，我们充分利用这次机会，在帮扶队员中广泛深入开展，让帮扶队员带着任务、带着问题扎根企业开展帮扶工作，取得很好成效，受到省、市的一致好评和表彰。在活动开展中，工作队员能做到求真务实，深入生产一线开展调研工作，和干部职工座谈，和群众座谈，以扎实的工作作风，高质量地完成各项工作任务。各工作组加强了与当地党委、政府的沟通协调，充分依托当地党委、政府开展工作，同时加强自身作风建设，切实树立为民务实和勤政廉政的良好形象。

今年我们共收集帮扶企业所面临的问题86个，其中去年未解决的问题33个，这些都是长期性的、难点或是历史性的问题;新问题以市生态工业园最为突出，很多是带共性的矛盾尖锐的问题，如征地拆迁和土地回填，园区不能在合同规定时间向企业交付土地，一方面企业正常的项目建设进度受到影响，投产时间滞后，另一方面造成很多矛盾，也有损整个怀化招商引资的声誉。帮扶队员下到企业后，积极为企业出主意，想办法，为企业排忧解难。涉及14家企业22个特别重大制约企业发展的瓶颈问题，上报市领导，根据领导批示，我们联系相关责任部门予以跟踪落实。特别是安纺和惠峰印染的资产处置等历史性遗留问题市里成立专门的领导班子协调解决。

今年收集的问题部分得到了圆满解决，如华宏印务、勇利钢构和绿康蔬菜的环评手续繁锁、收费过高问题，市环保局开辟了绿色通道，实行了最低收费，企业十分满意。大部分问题取得积极进展，但也存在少部分问题进展十分缓慢。

>五、紧紧围绕帮扶企业的发展目标，完成市委、市政府交给我们的光荣使命。

今年市里确定进行帮扶的42家重点工业企业基本上都有建设项目，有的是新引进项目，有的是整体搬迁，有的是技改扩能项目，有的是产业配套项目，如何让项目尽快竣工并达标投产成了我们帮扶工作的重中之重。帮扶队员下到企业后，主动深入开展调研，和企业领导一道将目标任务层层分解，抓落实，找出制约项目进展的关键问题和因素，提前做好准备工作。目前企业项目建设整体进展顺利，部分已竣工，开始试生产。

以上是竞聘上岗演讲的内容。

**小红帽帮扶工作总结11**

11月上旬，西安邮电学院青年志愿者协会(老校区)为弘扬“奉献、进步、文明”的志愿者精神。关注校园文明餐厅建设，为校园文明建设贡献自己的一份力量，计划组织院青年志愿者在校食堂引导学生将自己用餐后的餐具自觉的放回“餐具回收处”。并以此号召全院师生参与进来，一起为改善我们的就餐卫生环境而努力。

下面是一名志愿者的活动心得：

很庆幸很荣幸加入校园文明餐厅活动中，虽然每个人只有一中午的时间，但是这短短的时间却让我感慨颇多。

因为我们每个人都戴着红色的帽子，以下就简称\_小红帽”吧!开始我们以这种形式出现在饭厅时，真有点怪怪的感觉，但是看到我们有那么多的“小红帽”也就很习惯了。其实，在饭厅大多数同学吃完饭还是很自觉的把盘子端走。原因嘛，当然是人家的素质修养很高呗!但是还有些人不那么自觉，他们本来是不愿意端盘子的，但是因为有我们“小红帽”的作用，所以还是把盘子端走了。

还有一种情况就是，有些人没有吃完饭买其他东西时，我们还以为他不断盘子转身要走，当我们感到面前问时，得到的回答是“我还没有吃完”。每当遇到这种情况时，虽然有点尴尬，有点不好意思，其实也没有什么，是我们太过于认真了吧!嘿嘿!

说真的，我们的“小红帽”行动还是影响了很多的人，因为他们和我们同样感受到文明餐厅的重要性，与己方便，与人方便。不仅是我，相信更多的人愿意听到这样的一句话：西邮校园虽然不是很漂亮，但是西邮人却很美丽，他们有很高的素养。虽然有点遥远，但只要我们努力，还是很容易实现的。

**小红帽帮扶工作总结12**

建设新农村，电力要先行。作为全县农村电力建设的排头军和全县第一批与行政村结对的文明单位，县供电局认真响应县委、县政府号召，积极投身“文明单位文明行”活动，自20\_年6月开始，与新渥镇金山村结成帮扶对子，从本部门实际出发，为结对村做了一点工作。现将我局“文明单位文明行”工作总结如下：

>一、领导重视，明确目标，认真部署文明单位共建

自县文明委部署“文明单位文明行”后，我局领导高度重视，明确由党委书记主抓该工作，落实办公室为具体办理部门，新渥供电营业所为用电服务的责任部门，精心组织创建活动。组织有关人员认真学习了《关于深化“双建设、双整治”工作认真开展“文明单位文明行”活动的实施意见》，明确共建指导思想、主要任务、基本要求。结合电力企业实际，紧紧围绕\_员先进性教育活动，充分认识开展“文明单位文明行”活动是不断深化“双建设、双整治”工作，有效推进我县城乡协调发展，构建和谐社会的需要。切实做到了领导明确、责任到人、精心组织、真抓实干。

>二、结合实际，尽心尽力，努力开展文明共建

我局自1996年被命名为县级文明单位，1997年被命名为市级文明单位，文明单位的创建工作开展了近10年。10年来，我们在文明单位建设工作中积累了一定的经验与教训。在金山村结对过程中，我们做到扬长避短，尽心尽力帮助该村做好文明村的创建。主要抓了以下具体工作：

1、积极沟通交流，确定工作目标。我局与金山村干部群众一起，对金山村的基本情况以及今后几年的发展目标作了调查了解，帮助该村制定了发展目标和工作计划。

2、落实帮扶资金，支持项目建设。主动配合该村做好防洪堤、村内道路硬化等项目建设，有效改善了村容村貌。20\_年7月27日，我局派人将2、18万元爱心款专程送到新渥镇政府，并与新渥镇及金山村的干部进行了座谈。与我局结对的新渥镇金山村，总人口1008人，共有党员38名，在村支委的带领下，全村上下齐心协力实施示范整治村改造工程，计划在20\_年底前完成村内道路硬化1200平方米，新增垃圾箱15只，路灯40盏，防洪堤建设300米，消灭赤膊墙50间，计1800平方米。由于工程项目多、村集体经济薄弱，示范整治工程面临资金短缺等困难，得知情况后，我局党委结合先进性教育，在全局范围开展“扶贫帮困献爱心”活动，发动广大党员领导干部带头捐款，职工参与，以一颗颗赤热的心来践行党员先进性。在短短几天时间，就捐款2、18万元。局机关支部9名党员还与金山村党支部9名老党员、老书记结成了对子，扶持他们发展生产，拓宽门路，提高经济收入，改善生活生产条件。

3、送戏下乡，丰富村民生活。去年下半年，我局组织了壶厅社区民乐队为金山村送去了两天三夜戏曲节目，得到了村民的热烈欢迎。为了抓好这次送戏下乡活动，我局由党委书记亲自挂帅，落实演出人员，选择适合农民口味的节目，精心组织排练。克服演出人员分散、多数人有工作还是家中的主心骨等诸多困难，充分利用晚上、双休日，挤出时间，认真排练。演出前，落实好接送车辆、舞台设计等；演出期间，党委书记不顾身体疲劳，自始自终参与指挥、协调，整个演出取得了很好的效果。

4、聘用电工，维护用电安全。为方便该村用电管理，提高全村用电安全可靠性，从该村挑选了一名农民参加了电工基础知识培训，聘用为兼职电工，充实到农村电工的队伍。既保证了该村用电安全，缩短了用电故障修复时间，又增加了一个就业机会。

20XX年文明单位结对工作还是初步的，今年及今后几年，我局将本着“因地制宜、优势互补、资源共享、务求实效”原则，进一步加大文明单位帮扶工作力度，努力协助金山村做好以下工作：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！