# 隆阳区作风问题工作总结(精选17篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-01-12

*隆阳区作风问题工作总结1根据《xxx高速公路管理支队开展作风纪律整顿活动实施方案》、《总队风纪风貌督查工作制度》并结合本大队开展作风纪律整顿工作的实际，进一步加强了组织领导。一是制定了作风纪律整顿工作实施方案。为做到有组织、有计划、有目的开...*

**隆阳区作风问题工作总结1**

根据《xxx高速公路管理支队开展作风纪律整顿活动实施方案》、《总队风纪风貌督查工作制度》并结合本大队开展作风纪律整顿工作的实际，进一步加强了组织领导。一是制定了作风纪律整顿工作实施方案。为做到有组织、有计划、有目的开展好作风纪律整顿工作，及时制定了《xxx作风纪律整顿工作实施方案》;二是组织干部职工召开会议，学习了总队、支队工作实施方案。并进行了会议传达，使每位干部职工明确了开展作风纪律整顿活动的制度、措施和目标意义;三是健全了组织。组长由钟海平、朱震担任;副组长由刘自才担任;成员由梁智、杨泳、陈彬、姜维、杨瑾组成。下设办公室由刘自才负责。由于健全了组织机构，使作风纪律整顿工作加强了领导，也使该项工作得到有效的开展。

**隆阳区作风问题工作总结2**

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

>一、积极应对金融危机，发挥机关作风服务大局新作用

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市\_和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合XX当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委\_部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡规划建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了《XX市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委宣传部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商XX行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

>二、大力改革体制机制，提升机关政务工作新水平

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升。20xx年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少。积极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理等六大机制；市纪委（监察局）制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，督促各级机关工作人员树立良好的作风；市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作效能；市中级人民法院设立了公众服务大厅，实行敞开式办公，方便群众办事；市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制，方便群众了解和监督检察工作；市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理，提高了工作透明度；市\_围绕国资监管和国企改革发展的重点工作，落实跟踪督办责任制；市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制，提高行政执行力；市教育局开展了“加强机关作风建设，认真履行岗位职责”承诺活动，从提高效能、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。

**隆阳区作风问题工作总结3**

为贯彻落实区委、区政府提出的推进机关作风建设文件精神，更好地实现建设服务型、廉洁型、高效型政府机关的目标，陈桥街道把机关作风建设工作当作重要的政治任务来抓，切实加强对机关作风建设工作的领导，有组织，有步骤地扎扎实实开展工作，且取得了较好的成效，现就我街道机关作风建设工作开展情况汇报如下：

>一、加强学习，统一思想，充分认识开展机关作风建设的重要意义

街道党工委及时召开机关干部大会，动员全街道干部以“求真务实”的精神为指导，认清形势、统一思想、齐心协力、团结奋进，全面完成制定的工作目标。要求机关干部加强学习，努力提高自身素质和工作能力，提高办事效率，心中装着群众，为群众办实事、办好事，解难事，把群众是否满意作为衡量街道工作的最高标准，营造风气端正的办公环境。街道同时举办了“桥港新时代”讲座，组织观看了《沈浩先进事迹》电教片、学习了《廉政准则》等，通过这些宣传教育活动，增强了机关干部自律意识和工作责任感，转变了工作作风。

>二、仔细查找、认真剖析，开展机关作风建设大讨论活动街道紧密联系工作实际，认真讨论、查找干部思想作风、

学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路，制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作浮躁、不思进取、敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进街道经济社会又好又快发展提供了坚强的保障。同时，在区政府提出“四诺两争”活动背景下，街道干部深入各村群众调研，了解各村经济发展和社会治安工作，村干部在群众中的认可度，群众的困难和意见等等，明确今后工作的方向，切实把带领村民致富以及保证群众的利益作为工作的重点。

>三、以作风建设为契机，狠抓落实各项工作，推进陈桥经济社会全面发展

街道以机关作风建设为契机，去除不良工作作风，注重科学管理和工作实效。街道把经济发展作为第一要务，把招商引资作为当前和今后工作的重中之重抓紧抓实。街道领导多次召开专项会议，认真研究布置，梳理出了xx年“五大工程”25项重点工作，尽管受到全球金融风暴“后危机”的影响，1—6月份各项经济指标完成情况不尽如人意，街道还是在努力寻求发展机遇，逆境而行，难中求进，在新增私营企业、新增民营企业注册资本、外资到账、服务业税收等方面完成原定考核指标。在社会服务层面，城建、民政、计生、劳保、文化工作稳步推进，群众对政府工作表示支持满意，社会局面稳定有序。

>四、抓好制度建设，完善干部队伍，建立机关作风建设的长效机制

修改完善《陈桥街道机关工作人员绩效考核办法》，紧抓作风建设，对《村级目标责任制考核办法》进行调整，明确目标任务，坚持做到奖惩分明，提升机关干部和村干部工作的积极性和进取心。坚持“德才兼备，以德为先”的原则，对街道机关现有的机构、干部配置实施改革调整，以村两委换届为契机，调优配活村干部队伍。围绕建设政治素质好、工作能力强、密切联系群众的干部队伍，多途径培养、锻炼街道、村两级年轻干部，提高整体素质。建立领导带头、全员参与、目标管理、制度保证、持续改进的机关作风建设长效机制，保证街道作风建设工作长期有效地开展。

**隆阳区作风问题工作总结4**

在日常工作中，真正发挥出机关科室“排头兵”的作用，强化开拓进取意识，创造性地开展工作。

一是增强工作的计划性。按月确定办公室阶段性工作重点、目标，工作落实到人，责任到人。

二是增强工作的创新性。保持昂扬向上的精神状态，坚决克服按部就班、墨守成规的思想，大力倡导开拓创新精神，敢想、敢做，勇于探索，在本职工作中不断做出新成绩。

三是增强争先创优意识。工作高标准，严要求，向先进学习，减少工作差距，力争使办公室工作一年一个新台阶，走在全省系统的前列。

**隆阳区作风问题工作总结5**

一是执法规范，截至目前，我站的超限率明显下降；

二是人员的整体素质有所提高，在工作中表现出良好的执法形象；

三是在治超工作中坚持使用称重设备进行车辆检测，杜绝目测检查；坚持严格按程序进行拦车检测和行政处罚，不以罚代纠；坚持以卸载为主，不消除违章违法行为不放过；坚持按照\_规定的执法纪律，强化路面执法力度。

四是人员纪律观念有所增强，违规违纪现象明显减少；

五是文明执法观念增强，在执法工作中，执法人员能耐心地向车主讲解有关政策法规，认真做好文明服务活动，受到车主的一致好评；

六是按照准军事化的标准，我站对内务卫生进行了严格要求和督促管理，对环境卫生制定了更高的标准和要求。

开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

一、存在的主要问题和不足

到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜒点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观

臆断和经验去分析情况、处理问题;在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论 功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底;对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决;主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

二、整改措施和努力方向

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作;把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活;针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论 功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验;针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做;始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主

动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

**隆阳区作风问题工作总结6**

虽然这些问题有一定的客观因素，但主要是主观因素造成的。几天来，我结合理论学习

对部门和自身存在的主要问题和不足进行了认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，并制定了今后的整改措施：

一是加强政治理论学习，树立正确的人生观、价值观和世界观。一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，才能具有正确的人生观、价值观、世界观，才能在政治上始终保持清醒的头脑。因此，我们将进一步增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，理论联系实际，思考分清是非，真正做到学习致用，使自己在思想上保持尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，不断提高自身的政治素质。

二是严格纪律，提高工作效能。没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应深刻认识到这次整顿的迫切性和重要性，迅速地把思想认识统一到党委、办事处的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。要严明工作纪律，忠于职守，爱岗敬业，不迟到早退、擅自离岗。要严以律己，从我做起，强化服务意识和效能意识，制定工作目标和，真正做到“落实“二字上，进一步提高工作效能。

三是转变作风，提高工作水平。努力做到在平时工作、生活、学习中严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作，增强责任感和紧迫感，以高度的责任感、事业心，用自己的努力去争取的工作成绩。

遵照县教育局此次作风纪律教育整顿活动的安排部署，在县教委作风纪律教育整顿活动领导小组的指导下，我校开展作风纪律整顿活动第一阶段学习动员工作已经结束，现将活动情况总结汇如下：

**隆阳区作风问题工作总结7**

自开展以加强作风建设、狠抓工作落实为主要内容的学习教育活动以来，我对自己的工作及思想状况进行了自身查找，从世界观、人生观、价值观三个方面进行了认真的自我剖析和深刻检查，找出了自己在思想、学习、工作、生活中存在的问题和不足。

>一、存在的问题和原因

通过认真对照检查、深刻剖析，自己在思想、学习、工作、作风等存在以下几个方面的问题和不足：

（一）政治理论学习深度不够。存在学习上的形式主义现象，表现在学习主动性不够，很多时候忙于日常工作事务和没有挤出时间认真地进行自学，学习不深，经常处于被动学习状态。平时只满足于读书、看报，听新闻，浏览新闻网页。参加单位集中组织的学习多，自学少，钻研不够，联系实际不多，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，对政治理论的学习理解和把握往往只限于知道其内容，但对其深刻的内涵知之甚少。

（二）工作创新的紧迫感不强。自身工作上的创新要求与与时俱进的时代特征还有较大差距。主要原因是自己在工作，思想上存在着怕说外行话、怕干外行事的杂念，放不开手脚，导至安于现状，很多时候是循规蹈矩。

（三）业务水平还不够强。种苗工作要求业务理论与实际工作相结合的精度非常高，而自己在学校学的理论知识又不够精深，虽然自己已开始自学有关业务知识，但实际业务水平与工作要求还是有较大的差距。

>二、整改措施

针对自己存在的问题和不足，我将着力从以下几几方面改进和加强：

（一）加强理论学习，提高政治素质。领导干部要倡导八个方面的良好风气之一就是勤奋好学，学以致用，这充分说明了学习的重要性和必要性。学习是件终身的事情，活到老学到老，任何时候都不能放松。坚定自己的政治信念；还要认真学习法律法规知识和各种业务知识，进一步增强法纪观念，增强法纪意识，增强执法水平，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心；勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风；百折不挠、知难而进的勇气圆满完成党和人民交给的各项任务。

（二）积极开拓进取，提高工作水平。不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力；热爱种苗事业，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多思多想，多向周围的同志请教；勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

（三）加强自身段炼，提高服务能力。牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同事间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的牢固防线，增强拒腐防变的能力，堂堂正正做人，清清白白做事。在思想作风上坚持以民为本，常怀爱民之心，常思为民之策，常谋为民之事；在工作作风上坚持从实际出发，真抓实干，以满腔的热情帮助群众解决实际问题和困难；在生活作风方面坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动，增强奉献意识，不计得失，真正做到自重、自省、自警、自励；在生活上严格要求自己，克服享乐主义、拜金主义，敢于抵制各种不正之风和腐·败行为，做一名合格的人民公仆。

**隆阳区作风问题工作总结8**

全体教职工在第一阶段活动结束前都认真撰写了一篇心得体会文章，谈了对这次开展作风纪律整顿工作的\'必要性和重要性的认识，认真探讨了新时期师表形象和工作要求，深入剖析了自身思想作风和工作实际中存在的不足，为下一阶段工作的开展打下了良好的基础。

11月份，通过局党组、领导统一安排部署，利用近一个月的时间全局干部职工集中进行了思想作风纪律整顿。总体看，这次整顿收到了明显成效，我队全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改进，服务水平明显提高，基本达到局党组、局领导提出的目标要求。现就这次思想作风纪律整顿工作情况

总结如下。

**隆阳区作风问题工作总结9**

按照南门股经社作风建设治庸提能问效三年行动方案，结合本人的实际情况，本着实事求是的原则，以南门股经社汪书记讲话精神为对照载体，重点围绕学习态度、工作方法、处事作风和执行力等方面作自我剖析，如有不足之处，还望领导批评指正。具体情况如下：

>一、存在的主要问题及原因

1、学习态度不够端正，参加工作后，理论学习不够扎实，基本只注重学习业余知识，没有系统认真地对专业知识进行学习，总觉得自己的接受能力还可以，就存在对待学习时有应付思想，觉得学习像是在完成任务一样，态度上有问题。这种学习思想真的太容易让自己陷入泥坑，难以自拔。平常自己参加各项学习活动，都没有能够从深层次上去理解和把握，仅仅停留在表面，没有认真加以思考，真正的将学习活动内容入脑入心。更难将学习的知识运用到日常工作中去，起到指导和推动工作，掌握得不够牢固。

2、工作方法思路不宽，自从自己担任出纳职务以来，工作业务能力上不足，上手了大半年，还没有能够理清思路，举一反三的将工作做到细致完美。工作上也会有畏难情绪，遇到问题不能够及时请教和解决，仅仅停留在做好本职工作上面，不能够创新和拓宽工作思路。思想观念需要解放，对待平时工作上有点放不开手脚，思想不够大胆，容易产生老好人思想，怕得罪同事和领导，导致自身的工作质量不高、难以做到精益求精。

3、处事作风不够硬朗，日常工作中对待自我要求不够严格，虽然在工作中能够不断努力、圆满完成各项工作任务，但也存在自我要求不够严格，有安于做好自己分内的工作，不注重思考整体的工作和大局，遇到问题和困难时也容易观望，没有想到积极去解决和克服困难。特别是在有时领导不在时容易放松自我要求，不能做到领导在与不在一个样，纪律观念不强。

4、执行力贯彻不强，自己总会存在工作是给单位给领导干的思想，自己不能够真正正确认识工作任务，对待领导交代的任务，总觉得自己只要完成就行，缺乏大局意识和忧患意识。

>二、今后努力的方向

通过学习作风建设治庸提能问效三年行动方案和股经社汪书记讲话精神后，我认识到，个人在学习，作风，工作方面存在的问题，绝不是小事，绝不能大意。通过认真分析自身存在的问题，决心从下面这些方面进行整改：

1、进一步加强学习，提高自身素质。坚持理论结合实际，加强自身的思想改造，真正的将平常学习的知识转化到日常工作中去，让自己的业务水平再上一个台阶。

2、进一步拓宽工作思路，真正的解放思想，适应工作需求，用新的思维去解决工作中遇到的困难和各种问题。不断创新工作思路和方式方法，更好的去做好出纳工作，完成各项财务任务。

3、进一步改变处事作风，加强认识，提高自身责任感，积极热爱工作，并能够严格督促自身，真正做到作风硬朗，敢打敢拼，不怕吃亏，做到正确认识自身存在的问题。

4、进一步落实执行力，改变自己的思想，提高自身认识，做到工作不为任何人，只为自己，尽心尽力干好今后的每一项工作。

**隆阳区作风问题工作总结10**

建局以来，我局党组坚持不懈地抓好干部队伍的作风建设，从而铸造了锐意进取、勇于拼搏、争创一流、开拓创新的大兴地税精神，造就了一支素质较高的干部队伍。下面，就将我局在抓干部作风建设上的做法与体会向领导和同志们作以汇报：

>一、抓好作风建设是加强干部队伍建设的需要

加强干部队伍作风建设是贯彻落实市局党组的总体工作思路，努力完成各项工作任务的关键，要造就一支纪律严明、作风优良、能打硬仗的干部队伍，抓好作风建设是重中之重。

我局党组在建局之初认真分析了干部队伍的实际状况，清楚地看到，由于全局的干部来源于不同单位，他们的经历不尽相同，形成的思想作风和工作作风也有差别，因此一些干部纪律松驰、自由散慢表现得比较突出，全局的工作质量不高，办事效率较低，干部队伍作风建设上存在的问题已经影响到我们事业的发展。

随着征管改革的不断深入，\_两新\_机制实施运行，\_专业化加现代化\_总体目标的提出，对干部队伍的作风建设也提出了更高的要求，干部的思想观念要随之转变，行动上要步调一致，政令才能畅通。可见，作风建设是干部队伍建设的基础，基础不牢地动山摇，因此加强作风建设尤为重要。

我们在认真分析上述情况的基础上，确立了以严格的作风建设造就一流的干部队伍，以一流的干部队伍成就一流的地税事业的工作目标，确定了\_两手抓\_和\_三步走\_的方案。\_两手抓\_即：一手抓教育引导，就是通过思想教育和正面引导，启发干部的自我约束意识；一手抓严格管理，就是通过建立监督制约机制，逐步规范干部的行为，养成良好的工作作风。\_三步走\_即：第一步是建章立制，我局自1994年至1995年共建立了32项工作制度、暂行规定和管理办法；第二步约束干部的行为举止，我们对干部遵守上下班制度、使用\_文明用语\_以及着装风纪情况等多次组织检查，并将结果向全局通报；第三步规范工作程序，去年结合我局实际情况，将70余项工作以流程形式加以规范，并要求各部门严格遵守，责任制考核时进行抽查，最终达到全面提高干部综合素质，保证市局党组下达的各项工作任务的顺利完成。

>二、加强思想教育是抓好作风建设的基础

我局党组把教育引导作为抓好作风建设的基础，采取分层次、抓典型、大讨论的办法，启发干部自觉养成良好作风的意识，从地税事业发展的大局上认识作风建设的重要性。

中层干部在我局工作中起着承上启下的桥梁与纽带作用，在某种意义上说，中层干部作风决定着全局的风气。为此，我局党组把抓中层干部的作风教育作为重点，针对他们在思想作风上创新意识不强，在工作作风上调查研究不深入等问题，通过季度工作汇报会和举办培训班着重在作风的培养上进行教育。去年5月，我们借鉴\_三讲\_教育的成功经验，利用12天的时间，分四个阶段对中层干部进行了教育培训。一是集中学习阶段。学习了三代领导人的部分理论著作、系统中部分科所长撰写的优秀论文等，中层干部就作风建设的重要性撰写了读书笔记和心得体会。二是交流思想、自我剖析、听取意见阶段。经过召开科所民主生活会，开展谈心活动，广泛听取干部对科所级班子和中层干部在思想作风、工作作风上提出的问题，对科所级班子及每个成员剖析材料进行民主评议。三是开展批评和自我批评阶段。中层干部之间敞开思想，以真心诚意帮助同志为出发点，相互之间提出中肯的批评意见。四是认真整改，巩固成果阶段。每个科所级班子和每名中层干部针对在思想作风和工作作风方面存在的主要问题，研究制订了整改措施。通过教育多数中层干部能够在日常工作中不断解放思想，实事求是，进一步提高了创新能力；发扬脚踏实地、埋头苦干的作风，认真落实市、县两级党组布置的各项任务，得到了广大干部的充分肯定。

充分发挥典型的积极影响和示范作用，是我局加强干部作风建设的有效办法。去年我局召开了第一个五年工作总结表彰大会，对连续五年被评为先进集体和优秀个人进行表彰，并宣传了他们的突出事迹。原办公室副主任张锦负责起草我局的综合材料，经常带病工作至深夜，出色地完成了各项任务，我们从中总结出她的严谨认真的工作态度，雷厉风行的工作作风和高度负责的敬业精神，在全局推广，引导大家向她学习，推动了全局干部的作风建设；我们又在全局纳税检查、纳税服务等不同岗位中评选并树立了15个典型个人；1998年开展了以\_真情献税收，岗位做奉献\_为主题的演讲活动；在每年春节团拜会上以先进集体和个人的事例为原型，自编自演了相声、小品等文艺节目，弘扬了正气，增强了干部教育的说服力与感染力。同时广大干部通过学身边人物，找自身差距，明确了改进工作作风的努力方向。

我们针对干部在工作中反映出的思想作风、工作作风，在《热点论坛》中展开讨论。如针对第十一次所长会上李局长提出的\_七个不适应\_问题，结合我局实际，着重对部分机关科室工作作风不深入、缺乏服务基层、指导基层的主动意识展开讨论，进一步树立了机关为基层服务的意识，促进了工作作风的转变。

>三、建立有效的监督管理机制是抓好作风建设的保证

干部良好作风的养成，不但要做好思想教育，启发他们的觉悟，还要有严格的管理，约束他们的行为。几年来，我们逐步建立起监督管理机制，强化干部自我约束，实现自律与它律有机结合。具体做法是：

>第一，建立《科所岗位目标管理责任制》。

将每名干部应遵守的行为规范和各项业务工作标准全部纳入日常的管理考核。每季度将干部的工作态度、工作纪律、工作质量、工作效率等方面的考核结果直观的反映出来，并与奖金、评优以及干部的提拔任用直接挂勾。

>第二，实施监督检查。

成立检查考核领导小组和考核办公室，研究实施监督检查的组织形式、检查程序及检查方法，每次对全局各个部门综合检查前，均要制定详细的检查计划，并提交党组会研究讨论通过，然后召开由科所长参加的准备会，统一思想，提高认识，部署检查全过程的工作；检查中采取听取科所长简要汇报、查看原始资料、民主评议、反馈结果的做法，最大限度地减少人为因素的影响；检查后及时总结，向党组汇报，并通报全局。

>第三，建立管理信息反馈渠道。

去年我局利用二期办公自动化系统创办了《大兴地税局岗位目标管理责任制考核简报》，通过对各部门上报的每月工作小结与其季度工作要点和年度工作计划的对比分析核实，将工作进展情况按月及时通报，确保计划落实到位；严肃通报违反税容风纪、迟到早退、值班空岗等单位和个人；分析通报市县两级的考核结果，研究改进工作的办法。全年共累计下发《考核简报》34期。

检查管理机制实施后，我们注意从一点一滴的工作做起，一步一个脚印的落实，促进了全局工作作风的转变。以前部分中层干部认为工作差点无所谓，只要汇报工作时准备得充分一点，工作成绩就有了。为了真实地检验各部门业务工作开展的实际效果，培养干部务实的工作作风，检查中我们将各科室的每项业务工作按《责任制》考核项目进行编号，然后随机抽样，确定出检查对象，通过实地查看原始资料，发现工作问题，做出相应的扣分处理。实地抽查真实地反映了工作落实的情况，有效地克服了仅凭工作汇报而对一个部门作出片面评价的做法，促使各部门扎实地去落实各项工作。

为了落实市局党组提出的在计算机\_用\_字上看水平的工作要求，我局对各部门计算机的操作使用熟练程度进行了大规模的检查。在考核人员的监督之下，由随机抽取的一名干部进行有关信息的查询或汉字录入，有效地检验了各部门计算机的培训效果和干部的实际应用水平，由此掀起了全局学习计算机的热潮。

为了抓好安全保卫工作，我局有意识地选择\_春节\_、\_五一\_、\_十一\_等重大节日期间，实地抽查各科所的值班情况，特别是车辆、财务、库房等重点部位的防范措施，并要求各单位的车辆在下班前必须按规定停放在县局机关，因此使我局从建局以来未出现过重大的责任事故。

>四、干部队伍工作作风的转变，促进了办事效率的提高

几年来，我局认真抓干部队伍的作风建设促进了严谨、高效工作作风的形成，增强了全局的凝聚力、战斗力，保证了各项工作任务的圆满完成，受到了市局党组及县委县政府的表彰和纳税人的广泛好评。

办事效率不高是纳税人反映的一个比较突出的问题，因此，我们着重抓了电话咨询服务的考核，现在全局干部能够在三声铃响之内使用\_您好\_等文明用语接听电话，并且及时耐心地解答纳税人询问的问题，对外塑造了良好的地税形象。为缩短减、免、缓、退税的办理时间，我局还设置了《限时服务跟踪单》，通过对《跟踪单》运行情况的监督与抽查，做到了按市局规定的时限完成审批，提高了办事效率。

有一段时间，一些干部不能随时查看计算机邮件，而延误工作的现象比较普遍。局领导对此十分重视，并对没有按规定查看邮件的干部进行了严肃批评，引起了大家的重视。现在全体干部能够在上班后及时打开计算机查看邮件，保证了县局各项工作部署、会议通知及时接收，并迅速落实。

20XX年，我局将在市局党组的领导下，继续巩固基础工作，全面开拓创新，加强监督检查，提高工作效率，苦练内功，外树形象，进一步抓好全局的作风建设，努力完成“二五”开局之年的各项工作。

**隆阳区作风问题工作总结11**

我站以市局规定的学习内容为重点，进行了业务知识学习及考试。要求每一位执法人员要正确认识超限治理的新形式，进一步增强工作责任感和紧迫感，加强对全体执法人员的业务知识培训，每位执法人员必须熟练掌握相关法律法规及治超政策规定，并根据《\_公路法》、《\_行政处罚法》、《\_行政许可法》、《\_公路安全保护条例》、河南省《交通行政执法人员行为规范》、\_《路政管理规定》、\_《交通行政处罚程序规定》以及市局下发的《治超执法业务知识题库》等，进行了3次开卷考试和3次封闭式考试，每次出两张试题，平均取得了分的好成绩。

**隆阳区作风问题工作总结12**

当前，全市系统政务信息工作存在不足，尤其是办公室在抓政务信息方面存在薄弱环节。主要问题有：信息报送的日常工作机制没有良好建立，有时报送不及时，上级采用少，省局、市委、市政府转发和《河南快讯》上稿少；上报信息质量不高，反映日常琐碎事务，无特点、亮点的居多，全局性、综合性的精品信息少；抓不住重点，省局、市局和市委、市政府重点关注的信息上报少；在信息工作上缺乏指导性。围绕工作薄弱环节，采取有效措施，扎实整改。

（一）高度重视，加强领导。今后一个时期，办公室把政务信息作为重点工作突出抓好，主任和分管副主任明确分工，各负其责，确定专人专管，明确阶段任务，切实采取有效措施，力争年底抓出成效。同时，指导市局机关和系统各单位，进一步建立和完善政务信息上下协调的领导工作机制。

（二）扩大报送范围。除自身严格做到外，明确要求机关科室和各县（市）局、分局、大队在向当地信息机构和市局主管部门报送信息的同时，可直接向省局办公室，市委、市政府信息科报送，但报送的信息质量要高，要经主管领导审定、批准。机关各科室向省局及市主管部门报送信息时，要同时向省局办公室，市委、市政府信息科报送。各单位上报的所有信息要同时向市局办公室报送，办公室进行指导或直接帮助整理，提高水平。

（三）采取多种方式，提高报送效率。除使用人工报送、传真报送信息的同时，可通过发电子邮件的方式，向省局、市局报送信息，并加强与上级机关的工作联系。对于一些重点信息如经验型、问题类信息，直接介入发掘、整理和上报工作，增强实效性。

（四）积极向《河南快讯》上报信息稿件。《河南快讯》是目前省局刊载信息最多、发送范围最广（到基层所一级）的兼具信息、调研与报道于一身的内部综合信息刊物，其重要程度不言而喻，省局、市局领导每期必看。向《河南快讯》报送、刊发信息稿件是今后信息工作的重点。进一步明确凡属《河南快讯》采用信息属省级二类信息（取消原宣教科的按报道稿件对待及计件方法的规定），市局每年根据各单位采用稿件情况，列入信息工作目标管理。同时，按照市局《关于加强宣传报道和政务信息工作的实施意见》兑现有关奖励，督促各单位高度重视，积极投稿。

（五）实行信息员制度。要求各县（市）局、分局（大队）、机关各科室（市局机关生活服务中心除外）明确一人为信息员，负责本单位的信息采集、归纳、整理、上报。各县（市）局、分局、大队信息员每月至少向市局办公室上报3篇信息；机关各科室信息员至少向市局办公室上报2篇信息（市局机关老干科、信息中心、培训中心1篇）。

（六）加强对信息员的培训。高度重视对信息员的业务培训，根据情况，不定期组织开展信息工作培训，不断提高单位的信息采集、编报、上报工作。市局每半年组织一次系统信息工作培训，培训的对象为信息员和主管信息工作的领导。培训的内容由市局办公室根据实际工作需要拟定，报主管局长审定；培训的授课人除聘请有关专家、老师外，由市局办公室邀请省局、市委、市政府主管信息的领导、《河南快讯》领导担任。计划于9月上旬组织一次办公室主任和各单位信息员参加的培训。

在教师作风整顿学习活动中，我认真学习了县教育局和学区有关教师工作作风整顿工作的文件精神，听取了学校领导所做的报告，在学习中一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，并为此专门撰写了一篇学习心得体会，下面我就谈谈我的一些学习体会:

一、坚定信念，提高政治素质。理想和信念是一个人思想和行动的方向、前进的动力。今天的教育，是为了培养未来社会的人才，因此，教育必须超越时代的发展，具有前瞻性。教师的信念，教师的思想政治修养与理论修养，对学生人生道路的选择，科学文化素质的提高，都起着十分重要的导向作用。因而我要坚定共产主义理想信念，坚决捍卫和执行党的路线、方针、政策，做“三个代表”的学习者、宣传者、实践者，做一个坚定、清醒、有作为的人民教师。

二、立足岗位，树立奉献理念。教师的良好形象能否体现，不仅在于要有先进的理念，为人民教育服务的观点，更要有为人民教育服务的本领和无私奉献的具体行为。我选择了这个职业，我就要无愧于“教师”这个称号。我要严格规范自己的言行，努力做到爱岗敬业、教书育人、热爱学生、为人师表、遵纪守法、安心乐教，以为学生服务、为家长服务、为社会服务为宗旨，以培养人才为目的，用文明的语言、文雅的举止、务实的作风、耐心负责的态度、无私奉献的精神，来展现我们人民教师高尚的品格和人格特征，对每一位学生负责，对每一位家长负责，对全社会负责。通过学习，使我有了这样一个观念:党和人民交给你一个岗位，不是用它来行使权力的，而是用它来服务社会、奉献社会的。要做到无私奉献，要善于从本职岗位做起，从一点一滴的小事做起，渗透在教学的细节中。

三、心系学生，加强师德修养。做教师很辛苦，但也很幸福，因为教师是在为祖国、为党的事业培养接班人，教师将从学生的成长中得到收获。作为一名教师，我将牢固树立“一切为了学生、为了一切学生、为了学生的一切”教育理念，把一颗忠心献给学校，一颗爱心献给学生，一颗痴心献给教育，一颗信心留给自己。在任何时候、任何情况下，都将牢记全心全意为人民服务的宗旨，为学校、学生服务的积极态度，始终把党的教育事业、人民群众的根本利益放在首位，以是否符合和代表最广大人民群众的利益作为自己一切工作和行动的最高衡量标准。

四、为人师表，树立良好形象。教师的职业是“太阳底下最崇高的事业”，站上三尺讲台，面对几十双眼睛，我不能忘了自己神圣的职责:以德立教，执教为民;育人为本，传承文明;为人师表，廉洁公正;爱岗敬业，开拓创新;为国家的富强，为民族的复兴，无私奉献，奋斗终身!这要求我们严格按照县教育局制定的行为规范“十不准”要求自己。虽然我进入这个职业时间不长，但我也将按照这次作风整顿的要求，严格要求自己，用自己的良好形象为自己的教书生涯开一个好头。

通过学习活动，能够不断提高教师的政治敏锐性，增强政治鉴别力。通过学习，能够强化我们的四种意识:“政治意识、责任意识、大局意识、服务意识”，使我们在工作中做到踏踏实实、认真负责、精益求精，以高度的责任感做好工作，培养学生的“四个能力”，努力构建和谐校园。

**隆阳区作风问题工作总结13**

今年以来，我局从行业特点出发，从学习入手，查找问题，分析原因、对照检查、扎实整改狠抓了干部作风的转变。以工作效能为标准，衡量干部职工作风转变状况。现将我局今年上半年行风建设工作总结如下：

一、加强领导、落实职责，在行风建设领导机制上求深化

我局领导对行风建设工作极其重视，并把此项工作放在首要位置来抓，年初成立了行风建设领导小组，以加强领导、督促实施。同时，用心多方征求意见，总结去年在行风建设工作中存在的经验与不足，并结合各部门工作实际，层层签订了行风建设目标职责书，明确职责追究资料，制定奖惩办法，以营造“正行风”的舆论环境，增强“树农机行业新风光荣，损害农机形象可耻”意识为主要资料，以狠抓农机购置补贴窗口单位管理和各项规章制度的落实、增强透明度为保障，使行风建设工作顺利开展。活动开展后，我局干部、职工上下一心，很快构成一个领导干部带头干，广大职工比着干的良好工作氛围，为完成全年行风建设工作目标奠定了坚实的基石。

二、认真学习，提高认识

年初以来，组织干部职工集中系统的学习党的十八大精神、中央改善作风的八项规定和省委加强作风精神九项规定等等一系列的有关文件12次，要求每人笔记2万字，学习心得3篇。并悬挂作风建设年活动宣传资料9条，人人颁发一本作风建设随身手册，对照学习。多次召开职工座谈会，透过学习交流，提高了干部职工的政治理论水平，增强了工作职责感，提高了工作效率。掀起了全局职工人人用心干工作的热潮。

三、突出重点，注重实效。

行风建设工作涉及到方方面面，它需要广大干部职工的齐抓共管来完成。为了使行风建设工作深入人心，我局用心响应各级领导部门的号召，开展了“基层基础建设年”、“立党为公、执政为民”、“访民情、听民声，解民难”等项活动，透过系列行风建设活动，使广大干部职工充分认识到了此项工作的重要性，纷纷就工作中存在的不足和问题献计献策，真正实现了人人都重视，人人都参与的目的，增强了职责感和主人翁意识，根据基层反馈的推荐，领导小组及时制定做出了整改措施，使我局行风建设工作得以升华。

四、转变作风，抓形象建设。

3月下旬至4月中旬，我们透过发放征求意见卡，召开各种形式的座谈会、等多种形式，走出去，请进来，虚心听取了广大职工、人民群众和农机服务对象的意见和推荐，针对社会各界反映的热点、难点问题认真分析，征求基层意见，明确了改善重点，及时进行解决。用心从转变职能、规范行为入手，简化办事手续，提高办事效率，对照我单位对社会的各项公开承诺、坚持办事公开和政务公开，提高透明度，健全和完善了各项制度，确保各项承诺及各项制度的落实。

五、找准问题，对照检查

对照改善机关工作人员作风建设八项规定有关资料，以及树立“八个方面良好风气”的要求，紧密联系工作实情，认真对照检查，结合查找出的问题，要求人人写一篇深刻的自查材料。透过查找问题，全局干部职工对自己半年来的工作、学习、生活有了全面的认识，对存在的问题有了深刻的反思。

六、建章立制，建立转变作风长效机制

为了加强制度化管理，使“作风年建设”工作经常化，我局重新制定了机关各项规章制定，为严格考勤制度，安装了指纹打卡机，并按照制度对各种行为实行细化管理，透过详细的制度化管理来改变干部职工勤于工作，转变作风，使工作作风，工作态度纳入正确轨道，坚持常抓不懈。

透过“转作风、正行风、树新风”活动的开展，我局行风建设工作有了很大程度的飞跃，行风建设已在我局干部职工中构成了人人都重视、人人都参与的良好工作风气，主人翁思想意识明显增强，政治素质、业务水平和自觉服从大局的意识也有了很大程度的进步，精神面貌、工作环境等方面有了很大的改观，构成了弘扬先进、追求高尚的良好风气，为促进我区农机事业又好又快的发展奠定了坚实的基础。

七、存在的问题

1、重视程度不一。有少数干部职工对开展作风建设的重要性和必要性认识不够深刻，存在被动应付的状况。

2、与实际工作结合部到位。有些干部职工没能很好的将开展作风建设与推动工作的中心工作有机结合。

3、宣传不够深刻。在宣传报道方面尤其不够，典型事例不多，对亮点的培育、总结和提升不够。

八、下一步的整改

1、进一步完善学习制度。改善学习方法，更新学习资料，加强对党新的方针政策和农机相关政策的学习，加强调查研究，结合业务工作，努力把学习成果转化成工作成果。

2、进一步转变工作作风。坚持科学的态度和求实的精神，督促检查，发现问题，及时解决。以踏实的作风，求真务实的举措确保作风年活动的顺利开展。

3、进一步提高廉洁自律意识。认真落实党风廉政职责制，牢固树立为政清廉，执政为民意识，踏踏实实做事，清清白白做人，自觉抵制不正之风。努力做到勤政廉政。

**隆阳区作风问题工作总结14**

1、制定切实可行的整改方案。一是按照要求，针对查找出来的问题和不足，实事求是地制定了切实可行的整改方案。二是对个人和组织查摆出来的突出问题，从现在做起，从当前工作抓起，立说立行，见诸行动。

2、结合实际，建立和完善各项制度。通过这次全州住建系统纪律作风突出问题专项整治活动，结合本单位实际存在的问题，认真研究制定和修改完善了相关制度。

纪律作风专项整治是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整顿，我局干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部纪律作风突出问题专项整治工作不可能解决所有的问题。有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。干部纪律作风还存在与当前发展要求不相适应的地方，与群众的期望还有不小的差距。今后，我局要始终如一绷紧干部纪律作风整顿这根弦，继续把干部纪律作风专项整治做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，为全面完成各项工作任务提供强有力的纪律、作风保障。

卫生院

关于干部作风整顿建设活动工作总结

按照区局部署和要求，我院结合相关工作，认真开展以“加强干部管理，严肃工作纪律，转变工作作风，提高工作效率，强化效能建设”为目标的作风整顿建设活动，整顿活动分三个阶段，现已全面完成了各阶段工作，达到了教育干部、转变作风、服务项目、推动工作的目的。现将工作开展情况总结如下：

一、主要工作

干部作风整顿办本着“标准要高，要求要严，方法要活，工作要实”的原则，坚持“作风整顿与日常工作两促进”的工作思路，在工作任务重、人员紧的情况下，抽调精干力量，迅速成立了作风整顿建设领导小组，明确了分工、落实了责任。研究制定了实施方案，出台了《关于开展干部作风整顿建设活动实施方案》，对干部作风整顿建设活动作出了具体的安排。各部门认真按照部署，结合实际，主动展开工作，迅速进入状态，认真落实好各阶段目标任务。

（一）在学习讨论阶段，紧密联系干部、职工的思想、工作实际，深入发动，认真抓好学习讨论，打牢作风整顿建设思想和理论基础。

1、抓好思想发动。卫生院领导召开会议作了动员报告，指出了目前在思想、作风、纪律方面存在的亟待解决的突出问题，明确了干部作风整顿建设活动的目的和意义。要求全体干部职工大力倡导和培养\_\_提出“八个方面”的良好风气，抓住作风整顿契机，统一思想认识，调整工作状态，保持严谨作风的根本要求，扎实开展干部作风整顿活动，切实转变干部思想作风、学风、工作作风、生活作风。

2、抓好学习讨论。一是整顿办结合工作实际，制定了学习讨论的内容，保证了10天的集中学习讨论时间。二是创新学习形式，每次集中学习，都由分管领导组织集中学习、集中讨论，巩固学习成果。三是注重学习效果，统一发放了笔记本，要求认真做好学习笔记，并不定期进行抽查。职工妥善处理好工学矛盾，认真作好学习笔记、撰写剖析材料、开展交心谈心活动，边学边改，为查找问题、整改提高打下了基础。

（二）在查找问题阶段，围绕“找准抓住突出问题”，多渠道征求意见，深入查找问题，着力解决突出问题。

1、周密安排，开门纳谏。为把各单位和个人的问题找准找实，发放了单位及工作人员个人意见征求表，归纳整理出各类意见建议33条。在自查的基础上，领导与领导之间、领导与干部之间、同事与同事之间，认真开展批评与自我批评，推动了干部作风整顿建设纵深发展。

2、对照检查，深入剖析。一方面将收集的意见和建议

原汁原味地单位和个人，并认真对照问题深入思考，自我检查，每个干部职工都撰写了个人的剖析材料。另一方面，针对存在的突出问题，有针对性地提出了整改措施，为整改提高做好了准备。

3、结合工作，边查边改。通过作风整顿的深入开展，有力推进了当前工作。工作纪律明显好转，干部工作责任心进一步提高。

（三）在整改提高阶段，抓住查找和解决作风方面存在的突出问题这个重点，扭住“从我做起”这个关键，坚持构建作风建设长效机制这个根本，坚定不移抓整顿，扎扎实实抓整改，坚持不懈抓建设，确保了干部作风整顿建设活动的实效。

二、主要成效

（一）干部职工普遍受到一次深刻的思想教育。通过学习教育，干部职工充分认识到了作风整顿建设的重要性和必要性。自觉对照卫生院工作要求、规定、纪律，真正把自己摆进去，从大处着眼，从小处着手，从细处抓起，从我做起，切实找准存在的问题，立行立改，在思想上有明显提高，作风上有明显改进，工作上有明显进步。干部职工的纪律意识、服务意识、实干意识、廉洁意识进一步增强，消除了过去“软、散、懒”的现象。

（二）找准了各级基层组织、干部工作及作风方面存在的问题，明确了努力方向。通过意见征求、查摆问题、互相剖析、领导点评等方式，广泛调动干部职工参与的积极性，开门整风、广纳良言，找准抓住了工作及作风中存在的主要问题，针对存在的主要问题，在深入剖析的基础上，明确了今后工作的努力方向，提出具体的整改措施。

（三）建立长效机制。通过深入剖析存在的突出问题，着力解决了干部责任不到位、制度不落实的问题，不断地把加强作风建设中的好做法、好经验上升到制度层面，转化为经常之举。

我院干部作风整顿建设工作虽然取得了一定成效，但还存在着进展不平衡、宣传力度不够等问题。对照区局的要求，还存在差距。个别干部未及时撰写《个人剖析材料》、思想认识不到位，还未完全进入工作状态，存在得过且过、盲目乐观思想。针对上述种种问题，各科室要夯实基础，突出重点，围绕“根本在解决问题推进工作”目标，在今后工作中，创新体制机制，加强干部经常性教育，确保卫生院的每位干部职工以饱满的热情、更大的干劲，做好卫生院的每一件工作，为卫生院迎来新的发展机遇，面对新的挑战，做出积极贡献。

二0一二年三月二十六日

办公室思想作风纪律整顿整改报告6月22日-31日，办公室通过思想作风纪律整顿第三阶段的整改，针对参谋助手作用没有得到很好发挥、综合协调不到位、服务基层质量不高等问题，全体人员深入剖析原因，总结工作不足，对下一步进一步发挥办公室的综合服务、协调、指导作用，提高办公室的工作水平，制定如下整改措施：

**隆阳区作风问题工作总结15**

为切实提高工作效率和服务水平，加强机关效能建设，按照市委市政府领导指示要求，在这次作风建设年活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对作风建设教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，总结如下：

>一、开展作风建设年活动的重要意义

加强机关作风建设关系党和政府的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望。加强机关作风建设，是全面落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，提高党的执政能力，保持和发展党的先进性的必然要求。如果干部作风不正、作风不实，不但会损害党和政府在人民群众中的形象，反而影响构建社会主义和谐社会的伟大事业。

>二、存在不足

1、理论学习不够系统、深入。理论学习系统性不强，深度广度把握不够，理论联系实际，指导工作实践的能力不够。

2、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。工作经验比较缺乏，工作的角色定位、工作的性质要求发生了变化，感觉自己在管理和领导方面的经验还不足。

3、工作作风不够深入、扎实，工作创新还有差距。自己的创新意识还不够强，创新的思路还不够宽，对学习借鉴

他人好经验好做法研究不够，有时还存在生搬硬套的现象。

>三、下步措施

1、树立大局观念、增强宗旨意识。在工作中自觉地服从、服务于全市经济社会稳定发展大局，自觉地将自己所分管的工作同全局工作联系起来，认真做好本职工作。

2、加强学习，提升素质。对照科学发展观的要求，坚持把理论修养同思想修养紧密结合起来。坚持理论联系实际，用科学发展的先进理论指导实际工作，不断提高促进科学发展的工作能力和水平。

3、转变作风，积极工作。要坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业做好分管的工作，在工作中要敢于争先，树立争创一流的意识。

在下步工作中，我将强化素质，在工作服务效能上实现新突破一方面，大力弘扬“今天再早也是晚，明天再晚也是早”的工作理念，始终保持满负荷、快节奏的工作状态。另一方面，完善并落实好服务承诺制、限时办结制等一系列制度，加快工作节奏，提高服务质量。

**隆阳区作风问题工作总结16**

根据工作作风建设要求，本着实事求是主要挖掘缺点的原则，现对本人作风上还存在的问题进行认真剖析，情况如下：

>一、理论学习有时比较松懈。

由于平时负责报社的发行工作，总觉得工作比较杂乱，而且很忙。所以，在学习上有些松懈，放松了对理论文化知识的进一步学习。

>二、自己的工作要求有时比较低。

有时抱着工作是做不完的的思想，总觉得作好领导要求的工作就可以了，做得再好效果是一样的，所以，有时对自己没有更高的要求。

>三、有时工作比较浮躁，总想尽快完成领导分配的工作，只是一心注重工作完成效率，而没有认真地去注重工作的质量。

对于自己的不足方面，我决定从以下几个方面改进：

1、加强政治理论知识的学习，认清学习的.重要性，作到学习工作两不误。

2、在思想上作到戒骄戒躁，认真完成每一项工作，并且要与时俱进，勇于开拓，创造性地开展工作。

3、要从大局出发，从每一件小事作起。

5、本着多学、不懂多问，虚心请教等方式，多征求同事的意见，共同为报社的发展作贡献。

6、勇于开展批评与自我批评，多虚心听取领导和其他同事的意见和建议，加强自身素质修养。

总之，在今后的工作和生活中，还要继续保持戒骄戒躁、谦虚谨慎的工作态度，保持艰苦奋斗的优良作风，切实做到求真务实，在工作岗位上任劳任怨，认真完成好上级赋于的各项工作任务。

对自己的思想作风、学风、工作作风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的工作作风和开拓进取、与时俱进的精神风貌，为报社的发展添砖加瓦！作风建设对于我们完成今年的各项工作，进一步树立教育的良好形象，提高工作效率具有重大作用。在今后的工作中，我一定克服自身存在的问题，认真做到：一是加强学习，提高整体素质。只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展；在行动上符合工作的规范；在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。同时在学习中要摆正工作与学习的关系，坚持学习制度，保证学习时间，注重学习效果。我会在今后的工作中加以改进，继续发扬优点，克服缺点，用实际行动来做好每一项工作。

**隆阳区作风问题工作总结17**

开展作风纪律建设活动是是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的现实需要，是实施依法办学，营照良好、健康的育人环境，办人民满意的教育的需要。根据吴桥县教育局关于开展“作风建设年”活动的实施方案的精神，我校对开展“作风建设年”活动高度重视，以此为契机，加强学校规范化管理，进一步转变作风，狠抓工作落实，提高工作效率与质量，努力营造干事、创业的良好氛围，有组织，有步骤地扎实开展工作，推动学校整体工作发展，努力实现“办人民满意的教育，创人民满意的学校”。现将工作开展情况小结如下：

>一、领导重视启动迅速

学区召开开展“作风建设年”活动动员大会后，我校对此项工作高度重视，及时召开了动员大会。传达了上级“作风建设年”活动动员大会精神，并就我校开展“作风建设年”活动进行了动员部署。

>二、健全机构落实责任。

为了加强对开展“作风建设年”活动的领导，我校成立了“作风建设年”活动领导小组，明确了人员职责和任务，落实了办公地点，建立健全了组织机构，为该项工作的顺利开展提供了强有力的组织保障。

>三、制定方案精心实施

为了推动开展“作风建设年”活动的开展，我校及时制定了《小天罡小学开展“作风建设年”活动实施方案》，使工作有明确的指导思想、目标要求、方法步骤，促进了该项工作的顺利开展。

>四、组织学习提高认识注重实效

为了便于学习，我校结合自身工作实际，采取组织集中学习与个人自学相结合的办法，在教职工中掀起了学习法律、法规，转变作风的学习高潮。学校为每一个教师发放了《专用学习记录本》，全体教师认真做好学习笔记，并撰写好学习心得体会。

本阶段在领导小组正确指导下，活动工作有步骤地、扎扎实实开展，为转入下阶段工作打下了良好的思想基础

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！