# 合肥举重协会工作总结(通用4篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-01-11

*合肥举重协会工作总结1近几年来，我县根据农业农村工作的发展实际及加快绿色产业的现实要求，按照“协会、公司、经纪人”三位一体的组织模式和“好品种＋订单”的经营方式，大力发展农村专业技术协会，有效地解决了千家万户小生产与千变万化大市场的对接，提...*

**合肥举重协会工作总结1**

近几年来，我县根据农业农村工作的发展实际及加快绿色产业的现实要求，按照“协会、公司、经纪人”三位一体的组织模式和“好品种＋订单”的经营方式，大力发展农村专业技术协会，有效地解决了千家万户小生产与千变万化大市场的对接，提高了农民生产的组织化程度，有力地促进了农民增收。20xx年，全县农民人均纯收入达2233元，比上年增加347元，增长，提前3年多实现了本届人代会制定的发展目标。20xx年上半年，全县农民人均现金收入达到1429元，在上年同期高速增长的情况下，增加了154元，增长。20xx年1月至8月中旬，全省共有74个县的考察团专程到元谋学习考察农技协工作的经验及做法。农村专业技术协会，在元谋这块土地上、在全县经济社会发展中不断地显现出蓬勃的生机和发展的活力。

>一、全县农技协发展的基本情况

我农技协经过17年的探索和，从无到有，由少到多。20xx年8月初，省委副书记王学仁到我县调研农民增收工作期间，对元谋大力发展农技协，提高农民生产组织化程度，带动农业产业化经营，促进农民增收的做法给予了充分的肯定，提出要在全省推广“元谋模式”。楚雄州委州政府领导也多次深入我县调研、指导帮助农技协的发展。州政府下发了“关于加大扶持农民专业协会推进发展的意见”，制定了“对农技协牵头兴建的农业龙头企业给予一定的贷款贴息”及“允许农技协经营与其生产配套的种子、化肥、农药、农膜等物资”的相关优惠政策。在盛州领导的关心及相关优惠政策的有力支持下，一年来，全县农技协的发展呈现了“井喷”之势。截止20xx年8月13日，全县各类农技协由一年前的45个发展到92个，会员由2133人（户）发展达到8372人（户）。这些协会中，按专业划分，种植业57个，经济林果业13个，养殖业6个，加工企业2个，其他14个；按协会发挥的作用划分，经济实体型45个占49%，服务型25个占27%，技术交流型22个占24%。

>二、元谋在发展农技协中取得的主要成效

（一）提高了农民的组织化程度，促进了农业产业化经营。农村实行家庭联产承包责任制后，农业生产分散、规模化程度低、专业化服务困难、企业化管理无法进行、农民进入市场的成本高，是农业综合效益低下的一个主要原因。通过建立农技协，把农民组织起来，提高了农业的规模化程度，增强了农民在市场中的“谈判”地位和抗御市场风险的能力，农户的“小生产”与“大市潮实现了有效对接，在不违背土地承包制的前提下形成了规模化生产，畅通了农产品流通渠道，实现了农业增效、农民增收。以元谋县果业协会为例，协会创造了“协会担保，农民贷款，政府贴息”的模式，以葡萄、石榴的专业生产为主，新建育苗温室大棚6720m2，建设了600亩无公害葡萄、石榴标准化生产示范基地。在短短的一年内发展会员达1300户，带动会员发展葡萄1265亩、石榴735亩，并投资万元为会员户铺设了滴灌设施，为会员担保贷款300多万元，产品获得了国家绿色认证，有效地形成了规模化生产、产业化经营的局面。

(二)完善了农村双层经营体制，促进了农村社会化服务体系建设。农技协在不改变产权关系，不削弱农民独立自主经营地位的前提下，通过发展农民的劳动联合和资本联合将农民组织起来，解决了目前集体经营在组织建设上比较薄弱的问题，实现了有统有分，统分结合。不仅大大降低了农户的经营成本，还促进了农业社会化服务体系建设，完善了现有的双层经营体制。目前，全县农技协共带动着万多亩土地的生产与经营，会员占到了全县农村人口总户数47200户的17%。

（三）推动了农业产业结构调整，促进了农民收入的增加。农技协通过提供信息、技术、加工、营销等方面的服务，及时指导农民调整农业结构，变“我能生产什么就向市场推销什么”为“市场需要什么我就生产经营什么”，改变粗放经营方式，提高科技含量，发展“优、新、特”品种，有效促进了农业产业结构的调整和农民收入的增加。以元谋清和果蔬生产协会为例，协会现有会员672户，协会采取统一引种、统一育苗、统一技术规范、统一分级包装收购、统一品牌销售的生产经营模式，按照无公害生产技术规程，组织会员开发种植“绿兴”牌樱桃蕃茄，年示范种植樱桃蕃茄20xx亩，带动农户种植3000亩，平均亩产值可达4600元。仅种植樱桃蕃茄一项，会员人均收入就达936元。据调查统计、分析，加入协会会员与没有加入协会会员的收入相比，前者年收入比后者多达200元以上，协会会员年均增收达26%。

（四）提高了农产品质量，促进了优质农产品产业带的形成。随着城乡人民群众生活水平的日益提高，特别是加入WTO后农产品加工、出口的需要，农产品的安全问题已成为制约高效农业发展的“瓶颈”。分散的农户生产，无法对农产品生产环节进行全程控制，一方面由于大部分农民素质不高，没有绿色环保意识，另一方面由于规模小，成本高，无法落实。通过农技协，把一家一户的农民组织起来，统一品种、统一配药施肥、统一加工、统一包装销售，有效地推动了优质农产品产业带的形成。至20xx年8月中旬，元谋县通过国家认证的无公害农产品达24个，绿色认证1个，共计获得25个证书，其中，绝大多数是通过协会申报认证。

（五）培养了农民的民主意识，促进了农村的民主化进程。农技协的民主管理是协会文化的重要组成部分。会员通过参加民主选举、民主决策，共同管理协会的事务，协会与会员利益共享、风险共担。这些基本原则、理念和价值，培养了农民参与管理经济生活的民主意识，促进了农村的民主化进程，推动了农村的政治文明建设。

>三、存在的问题和今后工作的重点

当前全县农技协发展虽然呈现出良好的势头，但从整体上看仍处于发展初期，还存在着不少的问题，主要表现在：一是在服务力量上，面临着转变职能与经费不足的双重压力，难以满足广大农民要求益高的服务要求。二是在服务内容上，偏重于粮食、蔬菜等常规农业的生产服务，重生产轻流通，产后服务相对滞后，尤其是加工类型协会的层次低、数量少。三是在内部管理上，一些协会仍处于松散状态，参与市场竞争的实力不强；依托“能人效应”管理和运作，制度建设还较薄弱；成员绝大多数是农民，经营管理人才缺乏。五是在宏观外部环境方面，还需要配套性政策、法律等方面的支持和保护。

>针对上述发展中存在的现实问题，今后应重点从以下方面加强农技协的建设：

（一）坚持按“协会、公司、经纪人”三位一体的组织发展模式，重点将现有协会培强做大。加快对有一定发展潜力的服务型和技术交流型协会的改造升级，将其整合为新的生产经营实体；加大对重点龙头协会的扶持，促其尽快做大做强，发挥产业龙头带动作用，为广大农民提供更多优质服务。

（二）敏锐把握市场动态，积极引进发展精、优、特、新的特色农产品，以特色来开拓和占有市场，避免产品雷同带来的恶性竞争。打破地域界限，广泛吸收农业龙头企业、科技人员、农产品营销大户加入协会，加强协会的市场开拓和产品营销工作，大力发展加工型的协会。

（三）坚持“民办、民管、民受益”的原则，引导而不包办，扶持而不干预。加强对农技协和农民合法权益的法律保护。组织县级相关部门深入协会帮助其完善各项规章制度，推动其按照现代企业制度规范动作。

（四）加强内部管理，完善内部运行机制。一是完善组织管理机制，健全理事会、监事会，加强民主管理；建立健全人事、劳动、财务、物资、营销等管理规章制度并严格执行，对农技协工作人员实行经济利益与经营、管理、服务挂钩的责任制。二是完善利益分配机制，按股分红与按劳分配相结合，适当提高按劳分配的比重，更好地体现“劳动联合”的经济特性，调动会员的积极性。三是完善监督机制，发挥政府职能部门的社会监督作用，对农技协是否按照国家法律、法规从事经营及社会活动进行监督检查；同时，发挥协会监事会和会员的内部监督作用，加强对其经营管理情况特别是财务上的监督检查。

（五）加大扶持力度，优化农技协发展的外部环境。一是加快制定与实施促进农技协发展的配套性政策，在财政、信贷、工商等方面支持服务上增大力度；二是为农技协发展提供各种及时、全面、准确的信息支持，帮助其做好融资、征地、人才培训与聘用等方面的工作；三是组织多种类型的培训班和考察学习，帮助协会管理者开阔视野，提高经营管理能力及科技文化素质。

（六）以“云岭先锋”工程为契机，在条件成熟的农技协中建立党组织，充分发挥党组织在农技协中的带动、监督和保障作用。

**合肥举重协会工作总结2**

进入20xx年以来，湖南省煤炭运销协会在省煤炭局的正确领导、省局张八旬局长及行管处领导的直接关心和全体会员单位的大力支持下，本着“高效、创新、务实”的工作理念，着力“会员发展、组织完善、市场调研、会议协办”四大任务，取得了一定的成绩，以下谨对此做简要回顾：

>一、积极发展会员单位，壮大协会力量。

今年3月1日，协会在普瑞温泉酒店召开了第四届理事会第三次会议。会议就本年度会员发展工作进行了细致部署，并吸纳娄底市辉鹏投资集团总经理邓建辉先生为协会副理事长，这是协会建立以来首次吸纳民营企业会员单位，此举对壮大协会力量，团结省内不同所有制形式的煤炭运销企业，共同促进湖南煤业市场繁荣创造了良好开端。紧接着，协会又向各地、市、州煤炭局下发了《湖南省煤炭运销协会关于发展个人会员的通知》，面向全省煤炭批发经营企业业主发展个人会员，此举得到了相关单位地积极响应。截至6月份，协会新发展团体会员单位4家，个人会员单位122家。目前，协会已初步形成了以各地、市、州煤炭行管机构和国有煤炭企业为主体，集合不同所有制形式煤炭运销企业，团体会员与个人会员相结合的组织架构。

>二、完善组织制度建设，规范协会管理。

>三、组织考察调研活动，加强交流协作。

在成功组织了20xx年度协会部分理事单位赴山西、河南调研煤业市场的基础上，今年5月21日—30日，协会又组织白沙煤电集团、长沙矿业集团、郴州市煤炭局、娄底市煤炭局和湖南省煤炭公司五家单位赴云南、贵州、四川三省进行了为期十天的煤业市场考察调研活动。考察团先后走访了六盘水市煤炭局、云南省东源矿业集团、四川省煤业集团等十数家单位，对上述三省的煤炭资源储备、铁路运力状况、煤电协调机制等作了细致调研。考察团一致认为：比较外省煤到湖南各电厂的价格与湖南省内煤炭到各电厂价格及市场供需情况，电煤价格尚有30—50元的上调空间，建议电煤价格在现有基础上作适度上浮；在煤炭运销机制方面，应合理外调煤炭，既保证供给，又不影响本省企业利益，稳定省内煤业市场。

组织年度外省煤业市场考察调研将作为协会的一项长期工作予以落实。今后，除组织考察调研活动外，协会还将依托考察获得的资料发布年度外省煤业市场报告，同时借考察调研活动搭建会员单位与外省同行的交流、协作、营销平台。

>四、协办煤炭订货会议，维护会员利益。

每年一度的全省煤炭订货会议是全省煤炭运输、电力、其他用煤单位之间的一次重要聚会，关系到当年度省内煤炭市场稳定。协会在省煤炭局的领导下，有力地协助了煤炭订货会议的组织，同时，协会理事会议制定的《关于20xx年度电煤订货的原则意见》，从维护煤炭产、运、销企业利益的角度出发，通过形成合力，发挥了积极作用。

协会20xx年上半年工作已告一段落，尽管取得了一些成绩但也暴露出了许多不足，这主要表现在：

>一、协会工作整体性有待提高。

如果以年度为单位确定协会工作的主题，集中力量解决某一方面的问题，无疑将有助于这方面工作的改善。

>二、协会自身影响力仍待提升。

今后工作中应关注两方面问题：一是协会的内部宣传，应加强各会员单位之间的联络，互通信息、及时反馈；另一是协会的外部沟通，应顺畅协会与各相关职能部门、用煤单位的沟通。

>三、协会活动特色性亟需加强。

如协会组织的考察调研活动、煤炭企业与电力企业座谈活动等，如能在已有经验上进一步创新，使之系统化、机制化、标志化，逐步形成品牌，将更有利于协会工作的精进与影响力的提升。

当然，对于以上不足，还需要协会各理事单位的进一步磋商协作，需要局领导的支持与鞭策。以下，是协会对下半年工作的一些设想：

1、拟于8月份组织本年度第二批外省煤业市场考察团赴华东省份进行考察。初步确定考察点为江西、安徽、江苏三省，主要针对上述省份的煤炭资源储备和生产情况、主要煤种价格、铁路运力情况、煤炭企业建设及有关用煤单位等方面进行考察调研。

2、拟召开协会本年度外省煤业市场考察调研情况汇报会。该会议由全体理事单位参加，在总结本年度两次外省煤业市场考察调研情况的基础上，完成《年度外省煤业市场报告》，并提出对本省煤炭运销企业的意向性建议，拟于协会年会上向各会员单位发布。

3、为配合20xx年度全省煤炭订货会的顺利召开，拟于10月份组织省内煤、电相关单位召开煤电企业座谈会。

4、拟于11月份召开20xx年度湖南省煤炭运销协会年会。大会将总结本年度协会基本工作情况；补选协会副理事长、副秘书长；向会员单位颁发会员证（牌）及通讯册；讨论协会20xx年度规划等。

**合肥举重协会工作总结3**

转眼之间半年又将要过去，回顾半年来的工作，本人在市政府和办公室的正确领导下，在各兄弟处室和同志们的大力支持和积极配合下，我与本科室人员团结奋进，开拓创新，为政府的后勤（财务）工作提供了优质的服务，较好地完成了各项工作任务。现将个人上半年工作总结如下：

一、爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德在工作中，自己按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中要能够坚持原则、秉公办事、顾全大局，以新为依据，遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作，工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能，尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和特长，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财会业务，对办公室所有需要报销的单据进行认真审核，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报，认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求，科目设置准确、帐目清楚，会计报表准确、及时、完整，定期向领导汇报财会业务执行情况，并能协调好会计中心与各单位之间的关系，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

二、加强政治业务学习，努力提高自身素质我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办社；处处率先垂范，廉洁勤政，务实开拓。

三、重视日常财务收支管理收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，我们建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些创收积极进行催收，使得政府办能够集中财力办事业。通过财务科认真落实执行，收效非常明显，在经费相当吃紧的形势下，既保证了政府办一系列正常业务活动和财务收支健康顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合事业发展计划和财政政策的要求，极大地提高了资金的\'使用效益，达到了增收节支的目的。

四、合理安排收支预算，严格预算管理单位预算是机关完成各项工作任务，实现计划的重要保证，也是单位财务工作的基本依据。因此，认真做好政府办的收支预算具有十分重要的意义。为搞好这项工作，根据政府办的发展实际，既要总结分析上年度预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，又要客观分析本年度国家有关政策对预算的影响，还要广泛征求各部门意见，并多次向领导汇报，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。充分发挥了资金的使用效益，确保了政府办各项工作的顺利完成。

五、认真做好年终决算工作，年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导本单位预算执行工作的重要资料，也是编制下年度政府办财务收支计划的基础。所以我们非常重视这项工作，放弃周末和元旦假期的休息时间，加班加点，认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。同时针对报表又撰写出了详尽的财务分析报告，对一年来的收支活动进行分析和研究，做出正确的评价，通过分析，总结出管理中的经验，揭示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决策提供了依据。

六、修订完善各项财务管理制度针对财务管理出现的新情况、新问题，也为了使我们政府办的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化。如：为了加强对财务工作的安全防范管理，我们制定完善了《安全管理制度》，增强了安全防范意识，做到了防火、防盗，确保了财务安全。通过对财务制度的修订完善，无疑将对政府办的财务管理工作上水平、上台阶起到强有力的保障作用。

七、科学调度，厉行节约本着厉行节约，保证工作需要地原则，坚持做到多请示、多汇报、不该购的不购，不该报的不报，充分利用办公室现有资源，科学调度，合理调剂，能用则用，能修则修，以最小的支出，取得最佳的效果。

总之，在\_\_年的工作中，自己在本科室人员的共同努力下，我们财务科做了大量卓有成效的工作，这与政府办的正确领导和同志们的艰苦奋斗是分不开的，在新的一年里，我们将更加努力工作，做好财务工作计划，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我们政府办的建设和发展贡献自己的力量。

**合肥举重协会工作总结4**

及时进行固定资产的报废清理工作

根据关于固定资产清查的相关规定和使用年限，对局已经申请报废的各项固定资产及时进行卡片的报废处理，并进行账务及固定资产明细账的登激作，确保国有资产的安全完整和有次使用。

修订完善各项财务管理制度

针对财务管理出现的新情况、新问题和财政的新要求，对下一步“公务卡的使用和结报”制度作出了的规定，使我局的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化。

建立健全我局工会的财务制度及电算化的账务处理

根据市总工会关于建立全市工会会计预审制度的通知，取消我局工会的手工账，建立电子账，并将工会发生的各项业务及时的进行电子账务处理。

积极配合其他部门的相关工作

为配合我局跟建成立的“配套费清理工作小组”关于对我局配套费进行清理的需要。积极的跟国库支付局领导联系，将我局管理的200多个配套项目，在最短的时间内将各项资料打印出来并准备好，为清理小组的工作开展作好基础准备工作。

总结这近一年来的`工作，首先要谢谢各位领导和各位同事的支持和助，让我在融入我局的这个家庭中，并在其中成长和进步。我知道在一些方面还存在关不足，工作中还有待改进。在新的一年中但我会将更加努力做好财务工作，发挥自己的特长，不断的鞭策自己，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我局的建设和发展贡献自己的微薄之力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！