# 第一季度工作情况总结报告7篇

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-10

*第一季度工作情况总结报告(7篇)我们一下子就度过了新一年的第一季度，第一个季度的工作任务完成得很顺利，我们是时候写一份第一季度的工作总结了。下面是小编为大家整理的关于第一季度工作情况总结报告，希望对您有所帮助!第一季度工作情况总结报告【篇1...*

第一季度工作情况总结报告(7篇)

我们一下子就度过了新一年的第一季度，第一个季度的工作任务完成得很顺利，我们是时候写一份第一季度的工作总结了。下面是小编为大家整理的关于第一季度工作情况总结报告，希望对您有所帮助!

**第一季度工作情况总结报告【篇1】**

一、第一季度目标完成情况

年初以来，在国家实行稳健货币政策、紧缩信贷的严峻形势下，我县不断加大工作力度，积极拓宽渠道融资，引导银行机构千方百计抢争规模，发放贷款，信贷投放呈现出持续快速增长的良好势头。截止到3月末，县域金融机构新增贷款11.08亿元，实现了我县信贷工作第一季度的开门红。政府类贷款向农发行申请贷款7.26亿元已通过审批，但未发放，两个项目分别为：贾家土地整理项目3.76亿元；高升土地整理项目3.5亿元。

二、下一步工作安排

1、积极做好政府类项目包装与协调工作。一是积极协调农发行，根据农发行信贷政策的调整，完成305国道“金廊生态新城”西区路网工程及周边土地整理项目申请贷款0.8亿元与府南二路西段及周边土地整理项目申请贷款0.8亿元的工作；二是积极配合国开行做好总投7.145亿元申请贷款5亿元的盘山县宋家村土地储备项目与总投资4.6亿元申请贷款3.2亿元的盘山县太平农场东五分场土地储备项目；三是密切联系建行做好总投资4亿元申请贷款2.8亿元的盘山县太平农场黄金分场土地储备项目。

2、关注我县重点企业重点项目的贷款进展情况，经常性地组织召开银企对接会，搭建银企合作平台，积极协调银企关系，帮助企业推进融资进程，\_中小企业融资难题。确保完成我县50亿元新增贷款指标，力争完成60亿元。

3、实行科学的资本运作，大力引进风投、基金，充分运用BT、BOT等资本运作方式，为我县城乡建设和中小企业发展服务。一季度高升经济区与北方新材料产业园完成BT、BOT项目3.28亿元。我们仍将积极地推进我县基金与BT、BOT项目的建设，努力完成引进基金项目2亿元，BT、BOT项目10亿元的工作目标。

**第一季度工作情况总结报告【篇2】**

第一季度以来，我公司紧紧围绕安全生产目标，提高认识、扎实工作，落实制度，严格技术管理和井下现场管理，加大了矿井防治水工作力度，较好的实现了第一季度防治水工作，取得良好成绩。为确保矿井防治水工作的顺利开展，查找不足、发扬成绩，特对第一季度矿井防治水工作进行总结如下：

1、技术管理工作

为了更好的做好矿井防治水工作，我矿严格认真按照《义煤集团公司矿井防治水技术工作技术管理办法》开展第一季度防治水工作。严格执行新实施的《煤矿防治水规定》，提高认识、规范行为，加强技术管理和现场管理，加大矿井防治水投入力度，始终把矿井防治水工作摆在安全生产的重要位置，杜绝突水事故发生，为我矿安全生产提供可靠保障。

2、做好基础工作服务安全生产

实现煤矿安全生产，确保矿井防治水业务保安目标的实现，关键是做好地质、水文地质基础工作，全面掌握生产区域及采掘工作面的水文地质条件和开采技术条件，进入20\_\_年元月，我们首先对本年度采煤、开拓、掘进计划进行全面、系统、认真分析，及时编制20\_\_年度矿井防治水工作计划，明确了采煤工作面、掘进、开拓巷道的防治水工作目标、方法、措施，及所需防治水工程和资金投入，明确了20\_\_年矿井防治水工作计划，确保20\_\_年防治水工作计划的顺利实施。

根据《煤矿防治水规定》水害应急救援规定，按照义煤发〔20\_\_〕108号《关于印发（20\_\_年）的通知》要求，公司对《20\_\_年曹跃矿业公司矿井水灾事故应急预案》做了修编完善，现预案正在审批中。

第一季度，根据生产和掘进计划，坚持每月对井下采煤工作面和掘进头逐头逐面进行系统的分析和水害隐患排查，制定具体防范措施，认真组织实施，下发水情水害预报。1月至3月，共开展井下水害隐患排查3次，下发矿井水情水害预报5份（包括年度、季度），针对水害不同情况，制定具体的防范措施。对采掘工作的安全生产发挥了积极的作用。

3、回采工作面防治水

（1）、20\_\_工作面防治水：20\_\_工作面主要充水水源为二1煤层顶板砂岩淋水和断层裂隙水，随着巷道的回采，工作面正常涌水量为15m3/h左右。工作面为下坡回采，下巷溜子机头处部分地段有淋水现象，下帮处有涌水，已送至新安县山河水资源开发有限公司化验，化验结果HCO3-和SO42-含量较高，分析是老塘涌水。

（2）、2501工作面防治水：2501工作面顶板发育完整，上巷里段有少量顶板淋水现象。淋水段铺设有排水槽和开挖有泵窝，配备有相应的潜水泵，看泵排至二五区轨道上山。根据《2501工作面瞬变电磁勘探报告》显示，工作面下巷有两处水文地质异常区，已委托焦作永固专业探放队对异常区进行打钻验证，现已验证结束。本次钻探验证共施工2个钻孔，2号异常区2-2钻孔，深度为95.92米，终孔水压为0.3Mpa，钻孔涌水量为2.51m3/h，终孔层位奥陶系灰岩。该钻孔在钻至33.5米时出水，水压为0.4Mpa，钻孔涌水量为1.5m3/h，应属太原组灰岩水，该钻孔终孔封孔采用425硅酸盐水泥，用水泥1.8吨；2号异常区2-1钻孔，深度为91.81米，终孔水压为0.6Mpa，钻孔涌水量为3.08m3/h，终孔层位奥陶系灰岩。该钻孔在钻至31.5米时出水，水压0.4Mpa，水量1.86m3/h，应属太原组灰岩水，该钻孔终孔封孔采用425硅酸盐水泥，用水泥2.35吨。

根据2号水文地质异常区验证结果，两孔奥陶系灰岩富水量均不大，1号水文地质异常区又在槐扒保护煤柱范围内，该地段范围内不再开采，经公司领导与义煤集团地质研究所专家研究分析，决定1号水文地质异常区不再验证，此次钻探验证工作结束。

4、井下水文孔

根据义煤集团地质研究所提交的《二水平大巷瞬变电磁勘探报告》，公司委托焦作永固钻探队在二水平二五水文孔附近再施工个水文观测孔，因老水文孔钻孔内存在内泄现象，钻孔水压为0.04Mpa，水量为9.62m3/h。焦作永固钻探队施工的水文孔钻进至112米时进入寒灰顶界面，现已钻进至119米处出水，水压2.1Mpa，水量为72m3/h。根据公司领导研究决定，水文孔继续钻进，钻至设计深度140米，一是查证钻孔寒灰层是否存在再大的富水量，二是释放钻孔内的水量，查证钻孔寒灰层的真实出水量。

5、观测涌水量和奥灰水压，及时掌握动态变化

第一季度每月定期开展对一水平、二水平东西大巷与采区涌水量的观测和井下水文孔水压监测，通过观测孔采集观测数据，真实的反映了奥灰水水位的变化情况。使我公司井下水动态变化观测得到进一步建立，及时准确的掌握了奥灰水动态变化规律与矿井的涌水关系，了解井田深部水文地质条件和地下水赋存规律，为科学合理的实施矿井防治水工程和解决深部煤层开采提供了可靠依据。

**第一季度工作情况总结报告【篇3】**

现将20\_\_年第一季度工作情况总结如下：

一、电商业务各项业务数据如下：

1、车险：截止到20\_\_年\_\_月31日，本公司车险业务出单\_\_笔，车险总金额\_\_元，业务收入\_\_元，完成上半年计划的\_\_%。

2、航空机票：截止到20\_\_年\_\_月31日，营业前台出票共\_\_张，出票共计：\_\_张。

3.村邮乐购：截止到20\_\_年\_\_月31日，村邮乐购加盟店发生的业务有：车险业务\_\_笔，共计：\_\_元。

二、主要存在问题和下一步工作计划

(一)车险：主要存在问题是：

1、大部分员工营销主动性不强，业务发展信心不足,不重视车险业务，特别是部分金融网点出单率不高;

2、村邮乐购老板对车险基础知识认识不到位，积极性还未充分调动起来。

下一步工作计划：

1、继续做好续保工作，提前把续保客户资料发至各班所，落实“谁出单谁跟单”确保客户续保率达80%以上。对成功出单班所进行表扬和奖励通报，每周通报车险业务进度，提振员工信心。

2、持续进行村邮乐购店主的培训和指导，提升店主对车险的兴趣及主动营销意识，增强出单意愿。

3、做好奖励政策，营造良性发展氛围，充分地激发班所人员的销售热情，引导班所人员更好地利用手上的客户资源。

4、结合代理车辆绿色标志加办业务的保险到期客户进行跟踪营销，更 加大市场营销力度。

**第一季度工作情况总结报告【篇4】**

第一季度，团委紧紧围绕集团公司党委和团市委的各项工作部署，积极带领广大团员青年开展各项活动，较好地推动了团建工作的开展。

一、积极开展“告别泥砖房”帮扶活动。

开展“告别泥砖房”活动是市委、市政府实施的“民心工程”的其中一项重要内容。该活动自去年开展以来，集团公司广大团员青年积极响应团市委的号召，纷纷踊跃捐款。今年春节前，集团公司总经理、市青年企业家协会会长\_\_与团市委领导和市直部分青年企业家到\_\_市\_\_镇开展“告别泥砖房”帮扶活动，送上帮扶资金，为改善我市贫困地区群众建房难的现状，帮扶建设社会主义新农村，共建\_\_和谐社会送上了团组织一丝温暖，献出了青年企业家一份爱心，得到了市委、市政府和团市委的充分肯定。\_\_年1月，集团公司团委和\_\_总经理、\_\_两位同志，分别被团市委、市青联、市青企协联合授予“\_\_青少年‘告别泥砖房，你我齐参与’帮扶行动先进集体”和“先进个人”称号。

二、组织学习团市委八届四次全委（扩大）会议精神。

召开团委扩大会，在认真学习有关文件精神的基础上，结合集团公司实际，进一步理清工作思路，制订出新一年团建工作实施计划，为做好工作奠定了基础。

三、开展青年志愿者活动。

每年三月是青年志愿者服务活动月。集团公司团委积极动员团员青年参加团市委统一组织开展的青年志愿服务活动，走上街头，大搞清洁卫生，扎实服务了社区。

**第一季度工作情况总结报告【篇5】**

今年以来，朱田镇新一届党委政府按照县党代表大会和2会提出的\"打造一城五地，建设生态费县\"的目标和县域经济\"三年倍增\"的部署要求，立足朱田实际，确定\"转方式、调结构、惠民生、创强镇\"的工作思路及打造\"一园两区三基地\"的镇域经济发展格局。一季度，完成一般预算收入184万元，比去年同期增长26%。现将工作情况汇报如下：

一、小城镇建设工作

1、镇驻地中心大街提升改造工程，20\_\_年2月9日，成立小城镇建设改造指挥部，对我镇中心大街进行治理改造，截至4月9日，和谐动迁56户，拆除房屋155间，5200平方米。下一步将对镇驻地主要街道进行提升建设，砌石路沿石，铺设人行道，栽植绿化苗木，砌排水沟，安装LED节能路灯，进行高低压线路改造，实施弱电下地。

2、王雅量文化广场建设工程，该工程占地面积10672平方米，广场部分占地6172平方米，商贸楼建筑面积4500平方米，投资820万元，8月份竣工，广场建成后，将成为一处集娱乐、休闲、文化、商贸为一体的综合广场。

3、河道治理工程，为加大水域环境整治力度，镇政府自筹资金，20\_\_年3月11日，开始对镇驻地朱田河道南外环至知方段进行治理改造，计划总投资600万元。截止目前，已完成河道护坡加固3000米，浆砌石护岸10000立方米，清淤52200立方米，两道拦河坝正在建设中。

4、综合文化站及会议中心建设，该项目位于镇政府东100米，总投资120万元，面积1430平方米，包括阅览室、图书室、电子游艺室、广播室、微机室和电影放映室、大会议室等部分，3月份开工，8月份竣工。

5、中心幼儿园及教育社区建设工程，朱田镇中心幼儿园占地4800平方米，由山东省烟草专卖局和朱田镇政府共同投资建设，20\_\_年1月11日动工，主体工程即将完成。建成后将容纳6个教学班，200余名幼儿入园就读，极大促进朱田镇幼儿教育事业发展。幼儿园以南规划建设教育社区，占地30亩。该社区建设将初步缓解我镇教职工的住房问题。

6、中心小学北大门改造及操场扩建工程，为改善朱田中心小学门口的交通拥挤现状，排除安全隐患，朱田小学进行北大门改造，新租用土地26亩用于学校操场建设，按照省级规范化学校标准建设350米环形跑道、标准化篮球场、排球场等。

7、中心初中操场扩建工程，中心初中操场扩建工程共占地60亩，按照规范化要求建设标准化田径场和运动场，建成后将极大地改善中心初中的教学环境。

二、农业工作

1、黄烟生产，我镇成立黄烟生产办公室，配备车辆，抓紧抓实黄烟生产工作，积极推进土地流转，发展大户种植，对植烟片区实行统一管理，服务到位，确保增质增效，烟农增产增收。截至目前，我镇已落实春烟面积7500亩，起垄6000亩，计划再发展麦茬烟1000亩。

2、核桃生产。在东青石山区大力发展优质核桃，一期扶贫开发栽植核桃1.8万亩，68万棵，建蓄水池26座，修生产路80公里。抓住我镇被列为省第四期重点扶贫开发乡镇的机遇，计划新发展核桃4.2万亩，3-5年完成，总量达到6万亩规模。同时建蓄水池30座，修生产路120公里，建成全省核桃规模较大、产业层次高、配套设施完善、有机优质的现代农业生产核桃基地。

3、银花、林果生产。我镇西部地区有银花面积6万亩，优质林果10万亩，积极引进新品种，逐步实现林果品种更新换代，打造万亩优质银花和林果基地。

为促进我镇农产品市场流通，提高农产品交易价格，增加农民收入，规划在驻地建设占地150亩的农产品交易物流中心一处，总投资4260万元，集休闲、物流、交易、运输于一体，农产品交易物流中心的建成，将极大的促进周边地区农产品市场流通，实现我镇产业结构从一产向二产、三产转变，激发城镇的商机和活力。

三、民营经济。在镇驻地石路、费梁路两侧适合地段建设加工小区，发展以板皮业为主的名营经济，给村里制定奖惩政策，今年，新上板皮厂48家，我镇板皮厂已达到200家规模。

四、旅游开发。我镇历史文化资源丰富，自然风景秀美，我镇有苑上商代遗址、王雅量故居、汉墓群、唐代银杏、五大名泉等，有丰富的旅游资源。今年，我镇组织人员打通苑上--西北哨-明石塘-大卜湾的旅游干线，全长44公里，大力发展自驾游、垂钓游、采摘游，在旅游路两侧发展农家乐，培植税源，目前，已发展农家乐8家。

五、环境综合整治和绿色长廊建设工作

今年以来，我镇对辖区内田石路、费梁路2条县道两侧视野范围内及沿线村居进行集中清理，出工700人次，机械设备200台次，粉刷沿线各村可视范围内建筑物10000平方米;在费朱路、田石路朱田段道路两侧栽植绿化苗木1万余株;整治水域环境，保护水源，先后清除朱田河道周边石厂20家，养殖场12家。栽植各种果树2.1万棵，面积366亩，完成绿色长廊建设4.2公里。其中兴郝路沿线石沟段新栽植山楂160亩，费梁路大由吾至彦段新栽植桃树120亩，山楂86亩。补植费梁路可乐庄段32亩。

**第一季度工作情况总结报告【篇6】**

整体来讲，第\_\_季度是进入工作状态非常好的一个季度，经过第三季度的适应和调整，职业规划相关工作渐入佳境，个人各方面能力更加成熟，所以，也可以说第\_\_季度是一个\_\_的季节，现将本季度工作盘点如下：

一、工作内容

1、跨部门协调与沟通项目

从\_\_月\_\_日项目启动大会到\_\_月9日跨部门协调与沟通项目正式结束，整个项目历经2个多月的时间，项目活动主要包括\"有效沟通培训\";\"公共事务服务咨询日\";\"部门例会互动\";\"部长轮岗\";\"标杆部门评优\";\"部门协工作机制\"，第四季度个人工作总结。

整个项目活动前期因客观原因相对滞后，后期严格按照计划时间开展，并在计划结束时间前完成整个项目，进度控制良好!各项活动前期准备充分、宣传到位，后期总结完善;

立足公司现状和实际，没有搞形式主义;整个活动在公司形成了一定的影响力，得到员工和公司领导的认可;活动结束后新闻报道和反馈及时;能够根据三级公司实际同步开展部分活动;每一阶段都有独特创新和亮点，实施细致，落地效果好。

1)有效沟通培训吸引了240多位员工积极参与，张总监用丰富的人生阅历和智慧的语言让员工享受了一顿丰富的沟通盛宴，员工通过培训对于沟通技巧和技能等方面的知识有了深刻的认识，现场互动热烈，培训满意度高达95%，整个活动效果非常好!

2)公共事务服务咨询日活动现场异常火爆，员工对于公共服务部门的需求得到了很好的满足，整个活动策划和组织很成功，后期结果的反馈很及时，员工的对于服务部门的认识有了进一步加深，员工在工作和生活中的疑问得到了很好的解决，加强了服务部门与公司员工之间的交流与沟通。

3)部门例会互动活动前期调研深入、各部门对活动认知度很高和参与度很高，共14个部门组织了例会互动活动;例会活动中插入了跨部门七项行为规范光盘的学习，使沟通规范在广东公司深入人心;例会效果调查表的设计与调查，使活动效果能够得到很好的量化，成为整个集团的亮点;整个活动结束后，例会成果展做成了海报，在整个公司巡展，包括三级公司，整个活动对于打破部门之间的隔阂起到了很好的推动作用，实施简单，易操作，可以在公司长期推广运用。

4)部长轮岗活动因为种.种原因只在办公室与企管部;信用管理部与财务部;法务监察部与营运部之间进行开展，但是活动的连续性和完整性很高，包括欢迎会和总结会，以及活动后期的评估一体化，轮岗期间各部门均进行了详细的学习计划与课程安排，整体轮岗效果良好，对于联系紧密的部门之间的沟通是一种大胆的尝试和实践。

5)标杆评优活动的评选结果来自于公司400多人整体评估，整个过程公正、公平、公开，很大程度上反映了员工的认可度，标杆部门的出炉对于其他部门起到了很好的榜样作用，让所有部门了解到员工和领导对本部门协调与沟通工作的评价，寻找与标杆部门的差距，正确定位，提升整体服务质量。

6)部门协调工作机制的建立来源于项目活动的实践，比如部门例会互动的流程设计来源于活动本身，拥有强大的群众基础，可以在广东公司长期推广。部长轮岗活动未在全公司充分深入开展，工作机制尚未形成，值得进一步探讨。

2、职业规划项目

第四季度主要完成了财务系统、质量管理系统、采购系统、物流系统物流序列、助理营销师、信用管理系统的岗位资格认证工作。广东公司共有262人报名参与认证，250人参加认证考试，245人通过了认证考试，季度整体通过率高达96.41%，位居集团前列，认证方式也结合具体岗位要求实现了多样化的评估：主要包括笔试、答辩、绩效考评、无领导小组讨论、领导评价、现场实操等方式。对员工的综合能力进行了全方位、立体的摸底。

3、人力资源规划

1)广东公司中层储备培训班顺利结业：本次中层储备学习班12月1日开始，历时五天，课程设计全面，有晨跑军训、理论课程的学习、沙龙探讨、外出拓展环节。

培训班的顺利结业，适应了公司快速发展的需要，为培养一支能适应公司管理岗位的\"职业经理人\"探索了思路，为中山、广州、深圳、湛江乃至明年开业的阳江、广西公司储备一批素质好、作风硬、业务技能强的中层管理人才。

本次项目培训的全程参与和跟进，对于个人熟悉培训组织与培训管理工作有了很大的帮助，组织和协调能力得到了很大的提升。

2)九州通集团第四期中高管培训班学员第四季度学习情况跟进：主要协助集团人力资源规划中心对第四期广东公司中高管培训学员学习情况进行跟进：转训课程满意度调查统计与收集、月度培养计划表的制定、阶段性培养会议的组织等。

4、活出真我风采集训营

\_\_月30-\_\_月31日，在手头工作很繁忙的情况下积极报名参与了公司组织为期2天的\"活出真我风采集训营\"，通过培训营的学习，个人在职业心态、演讲能力、执行力方面得到了很好的锻炼，并获得了集训营\"最佳口才奖\"荣誉称号!

5、营销储备职业规划管理方案

一方面，集团人力资源总部的集中招聘无法满足广东公司业务快速发展对储备人才的需求，广东公司迫切需要建设自己的人才梯队;另一方面，目前90%以上的营销储备人员对个人的职业发展目标与发展路线很迷茫，找不到实现职业发展的方式和途径。

基于以上情况，作为广东公司职业规划专员，在第四度完成了营销储备职业规划管理方案的撰写，对于营销储备职业发展路线和考核方案进行了明确的规划，目前方案正在审批中，预计明年可投入使用。

6、新员工辅导

第四季度完成了对新员工陈梦佳和周军职业规划理论知识和实践操作的辅导和传代，目前而言，两人已经可以独立完成职业规划认证考试的操作流程。

7、部门项目的工作支持

1)兼职管理岗关爱活动：从兼职管理岗关爱活动方案的撰写到活动后期的宣传，协助陈梦佳对本次活动进行了全程的参与和跟进，保证了活动的顺利开展。

2)集体婚礼：全程负责婚礼现场的拍照和新人的户外取景摄影。

二、个人亮点

1、项目管理和项目组织能力得到了很好的提升

跨部门协调与沟通项目的顺利开展和圆满结束，使个人在项目工作的开展上积累了丰富的工作经验，对项目管理有了很深刻的体会，项目组织能力得到很大的提升。

2、创新意识不断加强

从部门例会互动实际效果调查表的设计实施到营销储备职业规划管理方案的撰写，随着个人对实际工作的了解和认识进一步加深，打破常规的思维模式逐渐形成，各种大胆创新的方案不断涌现。

3、综合素质在实践中得到很好的锻炼

现代社会需要的是综合型的人才，所以在做好本职工作的同时，接手了很多额外的工作，对于个人综合素质能力的锻炼争取了很多良好的机会。比如中层储备培训班的全程参与和跟进，使个人在培训管理、培训策划、培训组织等方面的能力得到很好的补充。

4、沟通能力进步很快

由于项目工作涉及的面和人员比较复杂，对资源的调动更加迫切，因此对个人的沟通协调能力提出了很大的挑战，在此过程中，与部门负责人和高层领导的接触和交流更加频繁，在克服与高层领导沟通恐惧心理的同时，个人沟通能力取得了长足的进步。

三、个人不足

1、对于细节的关注不够

细节决定成败，但是在实践工作中对于细节的关注往往没有提升到一定的程度，出现了因小失大的情况。特别体现在集团职业规划中心对我们的考核，因为对细节的不屑，在认证考试的组织工作中没有按照集团的规范进行操作，出现扣分的情况，导致整个职业规划项目在整个集团排名比较靠后。

2、难以保持长久的工作激情

从刚进公司的满怀激情在现在的\"麻木不仁\"，工作热情可谓是一落千丈，人在无法改变环境的时候往往就会被环境所同化。重复、繁琐的工作将满腔的激情一扫而空，如何寻求新的支撑点，爆发新的工作热情，并保持住长久的工作热情是当前亟待解决的问题。

3、对职业规划项目认可度不高

由于职业规划项目的前期研发和方案的编写集中在集团人力资源总部开展，分公司职业规划岗的工作职责主要是协助集团开展认证考试的操作，所以个人对于整个认证方案、认证意义、了解不够深刻，在具体认证过程中对于集团认证实施方案的认可度不高，有时候出现消极应付的情况，没有加入个人主观能动性。

4、空杯心态没有自始至终

初入职场，怀着空杯的心态，在学习中工作，在工作中学习，个人能力提升非常快，但是当个人技能和经验积累到一定程度，能够独挡一面的时候，就很难倒空心中的那杯水，从头再来。每个人都会碰到职业发展的瓶颈，如何才能够不断进取，更上一层楼呢，唯有倒空心中那杯水，空杯心态自始至终，方能不断吸取他人之长，补已之短，早日实现个人职业发展目标。

**第一季度工作情况总结报告【篇7】**

\_\_年以来，我局党建工作在市局和县委的正确领导下，坚持围绕中心，服务大局，自觉地服从和服务于全局的生产、经营和管理。并以各种学习教育活动为动力，不断创新思路，克难奋进，发挥党组织的核心作用、战斗堡垒作用，现将\_\_年一季度具体工作总结如下：

一、加强党的思想建设。

定期组织党员干部和广大职工进行理论学习。树立全员“立党为公，执政为民”的思想。按照\_\_大会议精神，为全局党员发放了新党章及党员学习手册，确保党员学习制度化、规范化、有序化。

二、加强党的组织建设。

完善基层党支部建设，严格按照党章规定健全组织机构，建立必要的活动制度。按照工作实际需要，我们对原有机关及基层党支部进行了调整、重组，为党务工作顺利开展提供了重要保证。

三、做好对党外积极分子的培养工作。

完善党员管理机制，按期做好党费收缴工作，及时上报了党员年度统计报表，并做好党员名册的归档工作。

四、做好宣传和启动企业文化建设。

如期编发《农电动态》简报，使企业的发展动态和重大事件得到及时的反馈和真实的记录，丰富了职工的文化生活，打造了学习交流的平台。

五、召开了局\_\_年工作会议。

会上对\_\_年工作进行了总结，对\_\_年工作提出了要求。并在中层干部中签订了包保责任状。对广大干部职工工作起到了极大的促进作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！