# 2025年细节决定成败心得体会300字 细节决定成败心得体会1500字(精选4篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-02-16

*细节决定成败心得体会300字 细节决定成败心得体会1500字一“不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。”所以,大礼不辞小让,细节决定成败。在中国，想做大事的人很多，但愿意把小事做细的人却很少。“我们不缺少雄韬伟略的战略家,缺少的是精益...*

**细节决定成败心得体会300字 细节决定成败心得体会1500字一**

“不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。”所以,大礼不辞小让,细节决定成败。在中国，想做大事的人很多，但愿意把小事做细的人却很少。“我们不缺少雄韬伟略的战略家,缺少的是精益求精的执行者;决不缺少各类管理规章制度，缺少的是规章条款不折不扣的执行”，这段话指出了我们工作中的通病，再大的事都必须从小事做起,把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。

一个细节的忽略往往可以铸成人生的大错、可以造成事业的颠峰之危，而一个细节的讲究，可以让企业咸鱼翻身，可以让工作开展蒸蒸日上。正如汪中求先生在《细节决定成败》一书中所说的:“芸芸众生能做大事的实在太少，多数人的多数情况总还只能做一些具体的，琐碎的，单调的事，也许过于平淡，也许鸡毛蒜皮，但这就是工作，是生活，是成就大事不可缺少的基础。”在现实生活中，细节往往被我们忽视。随着科学技术的发展，专业化程度越来越高，社会分工越来越细，也要求人们做事认真、精细，否则会影响整个社会体系的正常运转。对一个单位来说也是如此，单位的工作要顺利开展，就得靠每一个员工做好每一个细节。

就我们法院的工作而言，如果管理人员没有做好每一个细节，法院工作的正常运行就不能得到保证;干警没有做好每一个细节，就不能保证审判工作的质量。“迟来的正义非正义”、“一次不公正的判决，其恶果相当于十次犯罪”。正所谓“失之毫厘，谬以千里”。所以一个单位要想把工作做好，就必须把每个员工做的每个细节有机地联系起来，形成一个统一的整体，才能使单位的发展壮大。所以，无论做人、做事，都要注意细节，从小事做起，从细节做起。每一个出色的表现，使我们赢得胜利的保障。

我们伟大的总理周恩来就一贯提倡注重细节，他自己更是关照小事，成就大事的典范。

的确，细节在我们生活中表现出来的魅力是很大的。你可能因为对它的注重而使你抓住很多的机会，从而体现了自身的人生价值，修复了自己的人生，完善了自己的品格。品味细节，从生活中的小事做起，你会更强大，因为成绩与荣誉是一点一滴累计起来的。没有小的成功,哪来大的收获。细节的文化底蕴与深刻内涵往往是一般人难以把握的;相反，对细节有一定的认知，能用细节来塑造自己的人，是既聪明又成功的人。他们了解细节之美,能灵活运用细节给他们带来的财富，从而使自己即使置身瓦砾之中，也能闪烁出耀眼的光茫。细节是生活与事业中一些很小的闪光点,但它的作用却不可低估。有些人奉行做大事，认为自己高人一等，胜人一筹，从而忽视小节，结果不但没有提升自己，反而更加失败。因为他们不明白，浩瀚的大海是由一滴滴水汇集而成，茂盛的森林是千百棵树连接而成,骄人的战绩更是无数细小的成功凝聚而成。让我们把握生命中的细节，酝酿过程中的细节之美。只有这样，你才会取得不断的成功。

看不到细节，或者不把细节当回事的人，对工作缺乏认真的态度，对事情只能是敷衍了事。这种人无法把工作当作一种乐趣，而只是当作一种不得不受的苦役，因而在工作中必然缺乏工作热情。他们只能永远做别人分配给他们做的工作,甚至即便这样也不能把事情做好。而考虑到细节，注重细节的人，不仅认真对待工作，将小事做细，而且注重在做事的细节中找到机会，从而使自己走上成功之路。

“不以恶小而为之，不以善小而不为”，小时成就大事，细节成就完美。生活中，我们应该从小事做起，从细节做起。

**细节决定成败心得体会300字 细节决定成败心得体会1500字二**

“中国决不缺少雄韬伟略的方法家。缺少的是精益求精的执行者;决不缺少各类管理制度，缺少的是对规章条款不折不扣的执行。”

“中国有13亿人口，不管多么小的问题，只要乘以13亿，那就成为很大的问题”。[1]

这是我从汪中求的《细节决定成败》一书中，感受最深的两句话。在书中他没有罗列一大堆晦涩难懂的道理，而是举了一个个实实在在的，或正面或反面的例子，讲明了细节在企业日常经营管理中的作用.《细节决定成败》粗一看这题目，似乎觉得有点小题大做了，但是仔细一读这本书，却是深有感触，作者在书中，不断强调，不论做什么工作，都要重视小事，关注细节把小事做细，做透，揭示了细中见精，小中见大，寓伟大于平凡的真理。书中“泰山不拒细壤，故能成其高;江海不择细流，故能就其深。因此，大礼不辞小让，细节决定成败。在中国，想做大事的人很多，但愿意把小事做细的人很少;我们不缺少雄韬伟略的方法家，缺少的是精益求精的执行者;决不缺少各类管理规章制度，缺少的是规章条款不折不扣的执行。我们务必改变心浮气躁，浅尝辄止的毛病，提倡注重细节，把小事做细……”。这段话指出了我们工作中的通病。再高的山都是由细土堆积而成，再大的河海也是由细流汇聚而成，再大的事都务必从小事做起，先做好每一件小事，大事才能顺利完成。一个细节的忽略往往能够铸成人生大错，能够造成事业颠峰之危，而一个细节的讲究，能够让企业咸鱼翻身，能够在谈判中力挽狂澜于既倒。

海尔总裁张瑞敏说：什么是不简单?把每一件简单的事做好就是不简单;什么是不平凡?能把每一件平凡的事做好就是不平凡。[2]无论做人，做事，都要注意细节，从小事做起。古语有云:天下大事，必作于细;天下难事，必成于易。有些人奉行做大事，认为自己高人一等，胜人一筹，从而忽视小节，结果不但没有提升自己，反而更加失败。正因他们不明白，浩瀚的大海是由一滴滴水融会而成，茂盛的森林是千百棵树连接而成，骄人的战绩更是无数细小的成功凝聚而成。让我们把握生命中的细节，酝酿过程中的细节之美。只有这样，你才会取得不断的成功。看不到细节，或者不把细节当回事的人，对工作缺乏认真的态度，对事情只能是敷衍了事。这种人无法把工作当作一种乐趣，而只是当作一种不得不受的苦役，因而在工作中缺乏工作热情。他们只能永远做别人分配给他们做的工作，甚至即便这样也不能把事情做好。而思考到细节，注重细节的人，不仅仅认真对待工作，将小事做细，而且注重在做事的细节中找到机会，从而使自己走上成功之路。

汪中求说如何把细节做好，最重要的，第一是认识，第二就是训练。团队就是格式化，就是将细节训练成习惯。所谓的团队就是经过格式化的模式，能够到达必须默契的队伍，否则只能叫乌合之众，而乌合之众是不可能有战斗力的。因此进入团队以后需要进行格式化，需要进行很多操作规范的培训，务必十分严格的要求格式化的操作，使大家久而久之构成我们的工作习惯。[3]

细节实质是什么?细节实际上是一种长期的准备，从而获得的一种机遇。细节是一种习惯，是一种积累，也是一种眼光，一种智慧。只有持续这样的工作标准，你才能注意到问题的细节，你才能做到为使学习工作到达预期的目标而思考细节，才不会为了细节而细节。否则，再注重细节也是精心导演了一幕让别人看得过得去的演戏。在物理学上能够细分到粒子，医学上可分到细胞，数学能够从0到无穷大，让我们从0做起，1就是1，2就是2，心中有一万，着眼1+1，才能创造出人生财富和价值。细节不是空喊出来的。细节就是一种积累的经验和习惯，关联着我们学习和生活的方方面面。

一位名人说得好：“播种行为，收获习惯;播种习惯，收获性格;播种性格，收获命运”。人的习惯就是一种潜意识。“如果让你的手下去送货，你务必思考5个细节，务必打7个电话;你的业务人员访问经销商，未开口说话之前，务必做5件事;一个戒烟规定，要经历5个阶段，做了一年的细节，顺理成章地全部实现戒烟;[4]……”这是本书中的一些案例，这些案例充分说明了当人做一件事情到达必须熟练程度后，就会变成一种潜意识，变成一种习惯。任何一项工程，都能够分解成为无数个细节，无数个细节严格执行，使其变成一种习惯。细节就是习惯，优秀也是一种习惯!

例如：自己这天的学习工作安排有量化吗?学习的态度端正吗?所犯的错及时改正了吗?记录本十分整洁吗?遇到不明白的问题及时请教了吗?同样的问题绝没有犯过第二次吗?你明天的学习计划做了吗?……等等。对照自己的学习工作，存在着的不足之处，在今后的学习工作中急待提高，在细节上多下功夫，使自己不断进步提高。

我个人认为自己最大的缺点就是喜爱一心两用甚至多用。急功近利，喜爱一口气学许多东西，但是贪多嚼不烂，即使最后都能学会，也已经搞得自己很疲劳。如今想想，这样其实并不好，正所谓贵在精而不在广。如果我一段时期内专注于一种学问，不求博但求精，坚信必须能更深刻的明白并掌握这门知识。自从我发现自己有这个缺点和问题后，我常常警戒自己，就应从小事做起，要注重细节。很多小事，一个人能做，另外的人也能做，只是做出来的效果不一样，往往就是一些细节上的功夫，决定着完成的质量。因此，说细节决定成败，也不算小题大作了。

**细节决定成败心得体会300字 细节决定成败心得体会1500字三**

“中国决不缺少雄韬伟略的战略家。缺少的是精益求精的执行者;决不缺少各类管理制度，缺少的是对规章条款不折不扣的执行。”

“中国有13亿人口，不管多么小的问题，只要乘以13亿，那就成为很大的问题”。

这是我从汪中求的《细节决定成败》一书中，感受最深的两句话。在书中他没有罗列一大堆晦涩难懂的道理，而是举了一个个实实在在的，或正面或反面的例子，讲明了细节在企业日常经营管理中的作用.《细节决定成败》粗一看这题目,似乎觉得有点小题大做了,可是仔细一读这本书,却是深有感触,作者在书中,不断强调,不论做什么工作,都要重视小事,关注细节把小事做细,做透,揭示了细中见精,小中见大,寓伟大于平凡的真理.书中“泰山不拒细壤,故能成其高;江海不择细流,故能就其深.所以,大礼不辞小让,细节决定成败.在中国,想做大事的人很多,但愿意把小事做细的人很少;我们不缺少雄韬伟略的战略家,缺少的是精益求精的执行者;决不缺少各类管理规章制度,缺少的是规章条款不折不扣的执行.我们必须改变心浮气躁,浅尝辄止的毛病,提倡注重细节,把小事做细……”。这段话指出了我们工作中的通病.再高的山都是由细土堆积而成,再大的河海也是由细流汇聚而成,再大的事都必须从小事做起,先做好每一件小事,大事才能顺利完成.一个细节的忽略往往可以铸成人生大错,可以造成事业颠峰之危,而一个细节的讲究,可以让企业咸鱼翻身,可以在谈判中力挽狂澜于既倒。

海尔总裁张瑞敏说：什么是不简单?把每一件简单的事做好就是不简单;什么是不平凡?能把每一件平凡的事做好就是不平凡。无论做人,做事,都要注意细节,从小事做起.古语有云:天下大事,必作于细;天下难事,必成于易.有些人奉行做大事,认为自己高人一等,胜人一筹,从而忽视小节,结果不但没有提升自己,反而更加失败.因为他们不明白,浩瀚的大海是由一滴滴水融会而成,茂盛的森林是千百棵树连接而成,骄人的战绩更是无数细小的成功凝聚而成.让我们把握生命中的细节,酝酿过程中的细节之美.只有这样,你才会取得不断的成功.看不到细节,或者不把细节当回事的人,对工作缺乏认真的态度,对事情只能是敷衍了事.这种人无法把工作当作一种乐趣,而只是当作一种不得不受的苦役,因而在工作中缺乏工作热情.他们只能永远做别人分配给他们做的工作,甚至即便这样也不能把事情做好.而考虑到细节,注重细节的人,不仅认真对待工作,将小事做细,而且注重在做事的细节中找到机会,从而使自己走上成功之路.

汪中求说如何把细节做好，最重要的，第一是认识，第二就是训练。团队就是格式化，就是将细节训练成习惯。所谓的团队就是经过格式化的模式，能够达到一定默契的队伍，否则只能叫乌合之众，而乌合之众是不可能有战斗力的。所以进入团队以后需要进行格式化，需要进行很多操作规范的培训，必须非常严格的要求格式化的操作，使大家久而久之形成我们的工作习惯。

细节实质是什么?细节实际上是一种长期的准备，从而获得的一种机遇。细节是一种习惯，是一种积累，也是一种眼光，一种智慧。只有保持这样的工作标准，你才能注意到问题的细节，你才能做到为使学习工作达到预期的目标而思考细节，才不会为了细节而细节。否则，再注重细节也是精心导演了一幕让别人看得过得去的演戏。在物理学上可以细分到粒子，医学上可分到细胞，数学可以从0到无穷大，让我们从0做起，1就是1，2就是2，心中有一万，着眼1+1，才能创造出人生财富和价值。细节不是空喊出来的。细节就是一种积累的经验和习惯，关系着我们学习和生活的方方面面。

一位名人说得好：“播种行为，收获习惯;播种习惯，收获性格;播种性格，收获命运”。人的习惯就是一种潜意识。“如果让你的手下去送货，你必须考虑5个细节，必须打7个电话;你的业务人员访问经销商，未开口说话之前，必须做5件事;一个戒烟规定，要经历5个阶段，做了一年的细节，顺理成章地全部实现戒烟;……”这是本书中的一些案例，这些案例充分说明了当人做一件事情达到一定熟练程度后，就会变成一种潜意识，变成一种习惯。任何一项工程，都可以分解成为无数个细节，无数个细节严格执行，使其变成一种习惯。细节就是习惯,优秀也是一种习惯!

例如：自己今天的学习工作安排有量化吗?学习的态度端正吗?所犯的错及时改正了吗?记录本非常整洁吗?遇到不明白的问题及时请教了吗?同样的问题绝没有犯过第二次吗?你明天的学习计划做了吗?……等等。对照自己的学习工作,存在着的不足之处,在今后的学习工作中急待提高,在细节上多下功夫,使自己不断进步提高。

我个人认为自己最大的缺点就是喜欢一心两用甚至多用。急功近利，喜欢一口气学许多东西，但是贪多嚼不烂，即使最后都能学会，也已经搞得自己很疲劳。如今想想，这样其实并不好，正所谓贵在精而不在广。如果我一段时期内专注于一种学问，不求博但求精，相信一定能更深刻的理解并掌握这门知识。自从我发现自己有这个缺点和问题后，我常常警戒自己，应该从小事做起，要注重细节。很多小事，一个人能做，另外的人也能做，只是做出来的效果不一样，往往就是一些细节上的功夫，决定着完成的质量。因此，说细节决定成败，也不算小题大作了。

**细节决定成败心得体会300字 细节决定成败心得体会1500字四**

关于农村经营性建设用地入市的改革，经由新近全国人大对33个市县授权的“绿灯法案”，有可能加快。但要看到，这项改革并不容易。早在xx年中共xx届三中全会就已经提出要建立“统一的城乡建设用地市场”。这样一个比较重要的改革目标，到现在转化成了“农村集体经营性建设用地入市”这样一个范围较窄、较具体的改革，可以说农村土地制度改革整体上趋于慎重。依笔者之见，全国人大的改革授权固然体现了“依法改革”的新思维，很值得肯定，但从土地制度改革的内在要求看，现在的改革部署仅仅是开始，今后改革演进必然产生新的授权要求。

“农村集体经营性建设用地入市”有这样几个难题：

第一，农村经营性建设用地的分布过于零散，且往往与村庄民宅混杂在一起，不利于集中规划利用。满足城市生活的小型企业适合在城市及其周边布局，而农产品加工企业需要一定规模，三亩五亩的土地不好利用。制造业的配套企业也需要有一定的集中度，不好分散在村庄。如果零星的经营性建设用地做商业住宅开发，就意味着商品房与农民的房屋混合在一起，这就给基础设施建设带来难题。如果两类住宅的景观反差过大，也会使商品住宅价值受损，这又给招商带来难题。

第二，农村的经营性建设用地与非经营性建设用地的边界并不好确定。笔者了解到，某地村庄的农民“自愿”把自己的宅基地退回给集体，集体便把这些宅基地看做经营性建设用地。这种做法从法理上看，很难认为它不合理。但如果多数村庄这样做，区别经营性建设用地与非经营性建设用地就失去了意义。

第三，大量农村经营性建设用地已经被占用，利用效率不高，但又难以收回。有的地方政府采取了一些措施，如给予合同提前终止的利益补偿等，让占地主人走人。但因为补偿不到位，效果不好，引起了一些冲突。有的村庄收回了土地，但也没有解决再利用的问题，使得多方面的利益都受到伤害。

尽管有上述这样一些问题，改革还是要推动。这里套用一句老话：“细节决定成败。”在改革中可以考虑下述几个方面措施：

一是要利用好国土部关于城乡建设用地“增减挂钩”的政策空间，将零星的经营性建设用地做一个空间集中。笔者以为，国土部可以适当增大“增减挂钩”的指标，甚至可以考虑在33个县市取消“增减挂钩”的指标限制。

二是可以考虑给地方更多的自主权，使村庄整体建设与经营性建设用地入市后的建设得到统筹考虑。在建设环节，将村庄的所有建设用地一并规划，一并建设，但在“入市”环节，按照一定的比例，仅仅将一部分资产安排公开销售。这样可以提高土地资源的利用效率，也使农民的生活品质得以提高。当然，这样做也要与“增减挂钩”资产结合起来，不能在每一个村庄全面推进更新改造。

三是借助此项改革也要创新集体经济的实现形式。经营性建设用地入市是一个很重要的改革层次，但还有一个跟随而至的改革层次。大部分情形下，经营性建设用地入市后会形成一个新的“集体资产”形态，而且这部分资产会通过建立股份制的办法明确利益关系。如果做了此种改革安排，农民的这部分股份也存在能不能“市场化”的问题，即允许农民公开出售这部分股份?笔者以为，这个层次的改革迟早需要提上议事日程。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！