# 最新蔬菜大棚施工工作总结(41篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-27

*蔬菜大棚施工工作总结一1区后备母猪不足，需要从5区后备母猪驯化单元补充后备母猪，但是由于其蓝耳病疫苗批号有问题，导致其蓝耳病抗体低下，低于1区平均水平，不能转猪。为了完成生产计划，现派5个饲养员去5区后备母猪单元进行配种。1.发情鉴定要点：...*

**蔬菜大棚施工工作总结一**

1区后备母猪不足，需要从5区后备母猪驯化单元补充后备母猪，但是由于其蓝耳病疫苗批号有问题，导致其蓝耳病抗体低下，低于1区平均水平，不能转猪。为了完成生产计划，现派5个饲养员去5区后备母猪单元进行配种。

1.发情鉴定要点：

公猪要保证性欲。方法：远离母猪;公猪料喂饱;每周两次采精。进圈3-5min，防止公猪爬跨(以防后备母猪形成依赖)。

红肿有消退迹象，流粘液，稳就做记号，输精。后备母猪不确定可输早点，防止其发情期过去。

在公猪在场的情况下，母猪对骑背试验表现静立之前，其阴门变红，可能肿胀两天。

2.输精要点：母猪受精曲线

输精的有效时间是在静立发情开始后大约24小时，在12~36小时之间。第一次输精应当在开始静立发情被检出之后12~16小时完成，第二次输精过12~14小时进行。

注：如果在公猪不在场的情况下检查出静立发情，则母猪已经超过了输精的最适阶段，应当尽快实施第一次输精。

从10月24日截至11月13日配种约260头。

2.平均输精次数2到3次

17到21天检查反情;(大圈查返情条件所限，不具操作性) 26到28天b超检查空怀;

预计配的妊娠猪在12月中旬才能转入1区妊娠单元。

后备母猪蓝耳抗体检测结果预计15日拿到，抗体水平提高以后转猪进入1区。

1.大圈输精，公猪栏有限，公猪进入圈内爬跨，导致无法输精，若进入隔壁圈导致与母猪交流不够，母猪不稳，满圈跑。

解决方案①：公猪在圈门外前后固定(省下公猪栏)，效果据说不好放弃。

解决方案②：增加公猪栏(不现实)，或移动仅有的两个公猪栏。

解决方案③：找一比较健壮的公猪，性欲好，脾气好，但是由于体积较大，自身较难爬跨其他母猪，可以在圈内刺激母猪足够，又不妨碍输精。

启用方案③+①，效果较好。 2. 发情较多，之后每天3-5头，说明情期已过，如何减少非生产时间，降低成本?

解决方案：

①在确定发情时间的情况下，做三个时间节点，例如：1-10：情期，每天优饲，促进更多的母猪发情;

11-17：发情间期，可以做合圈，运动等常规处理;另外可以到17前后两天，做饥饿处理。

18-21：发情间期，即将发情，优饲，可以每天补料，保证母猪有足够的饲料，促进母猪发情。

注：一般情况下发情时间难以确定导致方案难以进行，故需要诱情人员做好诱情的详细日志，以便于查询，做到有目的的进行配种计划。

②可以收集公猪的尿液^v^等喷洒于母猪的鼻嘴等处，促进母猪发情。

3.光照对母猪发情的影响

增加一定时间的光照有助于母猪发情，但是如果灯光全天照亮不利于母猪发情，所以晚上输精完毕后关灯。

4.秋冬等寒冷季节，保证单元内温度的同时，防止氨气味过重，以人进入舍内没有刺鼻呛眼为适。

关键点：如何以最低成本保证单元通风保暖。

1.生产上的小细节也许就可以为公司节约成本，创造巨大的利益，关注细节，忌得过且过。

2.时刻保持积极心态，以饱满的热情对待工作。

3.及时充电，记录新知识，更新自己的知识库，便于更好的生产实践。 4.每日生产问题写出来，找答案。

**蔬菜大棚施工工作总结二**

大棚菜前景不错，现在农村移民较多。好多人都没法种菜了，只能买来吃。大棚种菜可以反季节种，可以有可观的销路。

种植大棚菜要先建设好大棚，一般村里会有集中的大棚种植或者开发基地，可以去那里建设。有的村对这块还有扶持，也可以接纳扶持。

种植大棚是需要一定专业技术的，和自然农田不一样。对于温度控制，湿度控制，防虫等，需要有一套完整的专业知识。

种植大棚也很累，要有好的健康的身体素质。但只要你喜欢，就乐在其中。

要多结交村里已经种植大棚的人，他们是有经验的。而且种植出来的瓜果蔬菜还能拼到一起出售，因为做批发出售你会轻松一点。如果搞零售，你需要有较多的散客支撑。所以想办法批发出去。

建设大棚的费用也不小，大概4万左右。要准备好这些投资。

**蔬菜大棚施工工作总结三**

蔬菜是我国主要农业经济作物之一，随着人们生活水平的提高，实现小康更需要蔬菜。“抓蔬菜就是抓经济；抓蔬菜就是抓产业结构调整；抓蔬菜就是抓富民工程”。我乡通过近两年的努力，蔬菜产业化初具规模，今年蔬菜生产形势很好，为了便于上级领导检查我乡工作，现将我乡××\*年蔬菜生产情况总结汇报如下：

年初，我乡围绕“全面建设小康社会的宏伟蓝图”，根据县委农业产业结构调整要有新突破的`指导思想，依据本乡实际，切实理出了一条以“蔬菜产业兴乡，科技推广先行的思路，认真加强对蔬菜产业化的引导，依托本乡“四季春蔬菜、花卉批发市场”，紧紧抓住“大棚春提前秋延后”高效种植的牛鼻子，大力推广先进技术和优良品种，并调动一切科技信息力量，做好产前、产中、产后服务，推动全乡“三线十基地”全面开发，为完成年初计划目标开好局。

党委、政府凭借发达的交通优势，充足的光、热、水、土等资源及传统的蔬菜种植习惯，理清工作思路，转变干部作风，变指导为引导。特别是突出抓好示范村典型（典型模式、典型效益）强化扩大温棚保护地栽培，舍得人力、财力、物力，基本完成了年初目标：

（1）蔬菜面积———发展到1。1万亩，效益2800万元

（2）蔬菜单项人均收入————550元

（3）张关亩等6个蔬菜专业村人均收入————1200元以上

（4）温室大棚、小弓棚面积5500亩，占蔬菜面积50以上

（5）蔬菜种植收入万元以上的户，450户以上，4000元以上的户，20\_户以上。

（6）蔬菜科技户1500户以上，培训蔬菜科技人才600名

（7）实现蔬菜基地10个（张关亩、崔老家、蒯庄、贾烟墩、胡老家、高庄、李汉楼、田庄、袁村寺、张庄）

（8）推广先进生产模式15个

（9）引进新品种69个

（10）先进技术普及率90

（11）优良品种覆盖率100\_

乡党委、政府在理清思路的基础上，着力抓好“三线十基地”建设，沿g310国道、203省道、虞贾路，黄金十字架，重点抓基地建设产业化。目的是较快形成规模化、市场化、商品化格局，突出形成了十大种植模公文写作式：

（1）以张关亩村为中心的1500亩温室大棚无公害“番茄———夏玉米————香菜（芹菜、大白菜）”

（2）以崔老家为中心的1200亩无公害“春包菜（番茄）———秋黄瓜”模式

（3）以袁老家为中心的3500亩优质“黑皮西瓜、八里香甜瓜————大白菜”模式

（4）以田庄为中心的高架山药、大祘模式

（5）以胡老家为中心的“大葱———花菜”模式

（6）以高庄为中心的的“辣椒————花菜”模式

（7）以李汉楼为中心的山樱椒模式

（8）以贾烟墩为中心的“啤酒大麦套甜玉米—————大白菜”模式

（9）以张庄为中心的的“早花菜———大白菜”模式

（10）以蒯庄为中心的“春弓棚番茄————秋黄瓜、（辣椒）”模式

以上模式的推广应用，极大地拉动了产业结构调整，显著地增加了我乡菜农今年的经济收入。

1、围绕领导决策搞好科学规划，舍得人力、物力投入。加大四季春蔬菜、花卉大市场三期工程建设，在原基础上，今年又投入资金350万，硬化二条街道，建造3排门面楼，新开发50亩的停车货场，使大市场的日蔬菜吞吐量达300吨以上。

2、实施“市场推动”战略，促进基地发展。通过市场引导，种植品种和结构有了较大幅度的转化，形成了具有较高外向市场份额的大白菜、黄瓜、香菜、辣椒、包菜、芹菜、花菜等“产业化—————商品化————市场化”结构，拓宽了销售渠道，使我乡的蔬菜走出家门，销向全国，面向国外。

1、××\*村是我乡的蔬菜专业村，人口1134人，土地917亩，人均0。8亩地，97年刚刚解决温饱。近年，通过产业结构调整，温棚发展到480架，人均蔬菜单项收入达20\_元，占人均收入的75以上，

2、××\*乡的秋黄瓜近年已主导了商丘大市场及周边县市场，但在秋涝之年是如何获得丰收的？外界很少知道，实际上是科学技术转化为生产力的典型。入秋以来，阴雨绵绵50多天，多种庄稼地都形成内渍外淹，不同成度的绝产减产，一般常规管理的黄瓜很难忍耐50天的低温、阴雨，减产9成或绝产，但崔老家村的几百亩秋黄瓜却另一番青枝绿叶、硕果累累的景象。原因是在乡科技人员的精心指导下及时采取了补救措施，“前期重化控、中期重保瓜、盛瓜期重根外喷肥技术”，依靠科技进步实现了大灾之年大丰收”的局面。亩效益3000元以上；崔福明等科技意识强的户，亩产5000元以上。

3、崔老家村卞庄组菜农张益常，投资3500元建温棚一座，占地面积0。42亩，采取五种五收种植模式“冬蕃茄、套种西瓜、辣椒、丝瓜、豆角”，当季收入9600元

，冬接丝瓜茬种茄子1100棵，收入11000元。

4、胡老家村李电池组菜农代氷建四口人，六亩地，其中四亩蔬菜，建两座温室，修复1。6亩大棚，采取规模种植（全部蕃茄），“抢早抓巧，精细管理”，经济收入2万元以上。

5、张关亩村高建华5口人，5亩大棚蔬菜、采取“春番茄————夏玉米————套香菜”模式。上半年番茄收入16000元（良种 良法）

6、韩春生4口人，3亩大棚蔬菜，采取“春番茄———夏白菜————秋香菜”模式。春茬番茄实行三层覆盖栽培，收入12500元。

以乡科技站、农技站为依托，先后引进国内外优良蔬菜新品种69个，经过试种示范，推广稳定了45个有价值的品种，如大白菜种：日本夏阳、南韩四季王、青杂三号等；番茄种：金棚一号，以色列148号等；辣椒：洛椒98a，湘研16、砀椒1号等

西瓜种：黑金刚2号、黑宝等；

甘兰种：金春早8398等；

黄瓜种：津优1号、津春2号等；

芫妥种：泰国耐热芫妥、昌龟杂交芫妥等；

豆角种：天子三尺绿、春条901等；

推广的新技术35项：

（1）温室大棚多层覆盖技术；

（2）中、晚熟番茄早熟栽培技术；

（3）西瓜嫁接抗重茬技术；

（4）西瓜近地面薄膜覆盖栽培技术；

（5）黄瓜“浸瓜保瓜技术”；

（6）无公害生物农药应用技术；

（7）配方平衡施肥技术；

（8）几种瓜菜间作套种高效栽培模式等；

（9）吡效隆高效座瓜技术

（10）农药混配防病治虫新技术等。这些优良品种的引进和先进技术的推广，给我乡带来了不可估量的效益。

1、强化科技意识，转变干部作风，，“转变权力作用，发挥知识作用”，实施科技兴乡战略，充分认识科学技术是解决三农问题的唯一出路。

2、突出支柱产业唱好蔬菜重头戏，形成一村一型的财源结构，促进产业升级。明年增加面积20\_亩，提高效益人均80元。

3、巩固沿线开发蔬菜示范高效园成果，乡主要干部抓好产业结构调整示范点，力争年年有突破。

4、增加科技投入，办好每月二次的蔬菜科技培训班，做到人人都有一技之长，家家都能靠蔬菜致富。

5、办好搞活四季春蔬菜花卉市场，向基地要资本，向市场要效益。

6、明年计划建成保鲜库一座（500吨以上），通过冷贮和加工，增加反季节市场份额，走产鲜加保鲜节能增效的路子。

**蔬菜大棚施工工作总结四**

20\_\_年是全面建设小康社会和加强党的执政能力建设重要的一年。今年我们认真学习贯彻党的xx大和xx届五中全会精神，按照“组织起来，切实\_”的工作方针，从坚持以人为本，科学发展观和提高党的执政能力，创建社会主义和谐社会的高度，紧紧围绕教育改革和教职工队伍的稳定，突出维护教职工合法权益，加强了教职工队伍建设，大力推进学校民主政治建设，加强了工会组织的自身建设，为办好人民满意的教育发挥了积极作用。

一、积极推进教师队伍建设

1、深入开展师德师风教育活动。一是各单位组织教职工学习贯彻《中小学教师职业道德规范》，在教师中开展“十查十看”活动，对存在的师德师风问题，切实加强了整改;二是各单位按照麻教文[20\_\_]4号文件要求，开展了师德教育活动，如三河中心学校、顺河中心学校、宋埠中心学校等单位举办了师德师风报告会，评选表彰师德先进个人;三是暑假期间组织二个师德报告团，赴各单位进行巡回报告，项锦华、刘柏林、徐爱枝等11位优秀教师的先进事迹，使全市近万名教师受到了教育。

2、切实提高教师队伍素质。今年，各基层工会积极开展提高教师业务水平的活动，市女教职工委员会在“三?八”节前后组织女教工开展巾帼教学能手的评选表彰活动。评选表彰了乔建等四十名“巾帼教学能手”，并将赵咏芳等六名“巾帼教学能手”先进事迹制作光盘，发放给各学校进行播放。有效地促进了教师队伍素质的提高。

3、建立健全“三育人”评选表彰机制。年初，我们部署了“三育人”活动。教师节评选表彰80名“三育人”先进个人和11名师德标兵。理工学校张仁飞、宋埠中心学校刘正发、市一中曾利欢被市政府表彰为\_\_市劳动模范。

4、继续开展“巾帼建功”成才活动。市幼儿园被黄冈市“巾帼建功”活动领导小组授予“巾帼文明示范岗”，实验二小三年级语文组、白果中心学校、顺河中心学校等女工委被\_\_市“巾帼建功”活动领导小组表彰为“市巾帼文明示范岗”，卢红玲等三人被评为\_\_市“巾帼建功”先进个人。

二、加强了学校民主建设

1、完善和发展了学校教代会制度。今年我们充分发挥教代会在学校民主决策、民主管理、民主监督等方面的作用。一是元月初麻教办[20\_\_]3号文件通报表彰了市一中等10个教代会优秀单位和黄金桥中心学校等11个教代会先进单位，有效地促进了学校民主政治建设。二是各校工会组织以\_为己任，为教师说话力事，中驿中心学校工会找镇委书记反映情况，镇委同意每个老师捐款贰佰元压缩到每人捐款100元。

2、继续深化校务公开工作。今年，各校工会积极配合党政搞好校务公开工作，使校务公开在教育系统各级各类学校逐步成为一种制度、成为一种环境、成为一种管理理念。

3、加大源头参与制度。今年，市教育局以麻教文[20\_\_]2号文件印发了建立行政与工会联席会议制度。各校也纷纷建立起联席会议制度。南湖中心学校印发了实施意见，并召开了第一次党政工联席会议，研究了离退休老师建立工会小组的意见。

三、加强了和谐校园建设

1、开展丰富多彩有特色的活动。“三?八”节各校工会组织女教工开展教学比武、“双文明教工”经验交流、出游等活动。丰富了教工的业余文化生活。黄金桥中心学校组织女教工游览了中南五市。局机关组织女职工游览了张家界，扩大和提升了工会组织的影响。

2、开展创建和谐校园活动。各校落实以师为本，以生为本的要求，广泛开展和谐校园、和谐教育、和谐学校的创建活动，有效地保持了教育的发展和稳定。

3、组织和举办文体美育活动。一是成功地组织了城区学校女子羽毛球赛，14支女子羽毛球队参与了角逐。二是4月22日组队参与了全市文明单位男子乒乓球运动会，局机关代表队夺得全市文明单位冠军。三是组队参加庆“五?一”男子象棋赛，教育代表队夺得全市第三名，实验二小彭志坚夺得全市个人第六名。四是实验一小组队参加全民健身活动，获得市领导的好评。五是组队参加黄冈市第二届体育舞蹈锦标赛，顺河中心学校退休教师姜荣银与幼儿教师配对夺得社交舞、休闲舞3枚金牌;实验二小邹小奥等六岁以上少儿共夺得拉丁舞金牌、银牌、铜牌各2枚。

四、加强了工会自身建设

1、今年我会按照“创建学习型组织，争做知识型职工”的要求，加强了《工会法》等法律法规的学习，4月份我会有名六名工会干部到省教育学院进行培训，提高了工会干部的业务素质。黄金桥中心学校组队代表\_\_市参加黄冈市创建学习型组织知识竞赛获得优胜奖。

2、加强了工会组织建设。按照省委鄂发[20\_\_]20号文件要求，今年广泛开展了“基层工会建设年”活动，进一步夯实了工会工作基础。

3、抓好民办学校工会组建工作。今年，市教育局、市教育工会联合下发了麻教文[20\_\_]3号文件，要求各民办学校今年都要建立工会组织。四月份我们召开了民办学校组建工会组织的工作会议，民办学校的负责人一致同意今年要建立工会组织。今年下半年，随着工会经费国税代收的实施，还没有建立工会组织的7所民办学校，正在筹备成立工会组织。

4、抓好工会财务工作。今年，我们按照黄工发[20\_\_]20号《关于企事业单位工会经费由国税机关代收的通知》精神，各单位积极做好工会经费由国税代收的调查摸底工作，到期主动申报，缴纳工会经费。同时，各单位工会依法独立管理工会经费，规范工会财务管理。

五、加强了妇女儿童工作

1、组织城区小学参加湖北省小星星绘画、书法、征文作品大赛，共选送作品36件。

**蔬菜大棚施工工作总结五**

寿光盛荣温室工程有限公司专家对第六代蔬菜大棚建设的步骤做出一下总结：

第一步：确定标线位置。用米尺从立柱埋设下端量起，规定高度为米，并用水笔划线标注清楚。

第二步：先把第一排的一立柱埋设固定，确定下埋深度为55厘米，立柱底部勿忘记垫砖。

第三步：预把最后一排立柱坑挖好，可适当挖深些，约 60厘米（深了可回填土），将该立柱放入坑内。一人手拿超平软管一头（必需事先在里面灌满水，两头扎起），将其靠在第一排立柱的标线处，另一人拿着超平软管另一头同样靠在最后一排立柱的标线处。假若该处超平软管的水平面超出标线，说明立柱埋深了，需要回填土垫高。反之，超平软管的水平面低于标线，说明立柱埋浅了，需要重新下挖。通过不断地找平，可最终确定两立柱间的水平线。同理，如果利用该方法将所有的立柱都保持在同一水平线上，那么埋设后的立柱就非常符合标准。可见，小小超平软管在棚室建造中的确可发挥不小作用。

立柱及后屋面两角度如何确定

在安装立柱时，立柱不能全部竖直安装，这样会导致大棚的承重能力降低，棚内的立柱容易在过重的压力下向后下方倾斜。今年下大雪时被压倒的新建大棚多是立柱埋设不合理造成的。因此，大棚内的立柱安装时应有一定的倾斜角度。

现在菜农建造的大棚，因为较宽，棚内每组立柱在5-6根，我们就以山东寿光地区，每组5根立柱的大棚说明立柱的安装方法（从南向北，依次排列）。

第一，对于大棚前脸的立柱，菜农在安装时应将其按照前脸墙体的倾斜角度安装立柱，这主要是因为大棚前部拱度较大，棚面的重力向大棚的后下方压，所以立柱要稍微向前倾斜。这样既有利于保护前脸墙体，也有利于增强立柱的承重能力。

第二，安装棚前的第二根立柱时也要向南倾斜，倾斜角度在1-2°为好，这样可以使立柱与上部钢管接触面积更大，有利于增加承重。

第三，对于中间的一根立柱，菜农应竖直安装。

第四，对于第四根立柱，因为上部棚面缓和，主要是草帘及卷帘机向大棚的斜前方压，菜农将立柱向北倾斜1-2°即可。

第五，大棚最后部的立柱因为要将大棚的后斜柱顶住，以此承担后屋面的承重，因此它的倾斜角度要大，一般向北倾斜角度为10-15°。

对于后屋面夹角的设置，既要考虑减轻前面立柱的承重，又要考虑大棚保温性能的提高，所以角度一定要合适。如果大棚后屋面坡度较小，就会造成覆土过多，压力过重，如果角度过大，又会造成后屋面覆土较少，保温性较差，并且后屋面的走道较窄。所以将大棚的后屋面按照45-50°角设置最为合适。

专业的温室大棚建设就在寿光盛荣温室工程有限公司。

**蔬菜大棚施工工作总结六**

随着气温的逐步上升，仪表防冻防凝也即将进入了尾声。在上级领导的正确领导和关心下，气化仪表保温伴热得到了很大的改善，也顺利的通过了去年的冬季，同时暴露了一些问题。下面请允许我做如下总结：

在公司领导的指导下，我们根据前年仪表过冬的情况，将所存在的问题做了详细的记录，并在去年大检修时一一将问题列出来进行了改造。如：

1、热水伴热改蒸汽伴热

122ft035 036一次元件：孔板介质：密封水导压管长将近7、8米在室外处于风口。改造完后今年从未发生过冻表的现象。

2、增加伴热管

123ft004a/b一次元件：孔板介质：水导压管长约4、5米在室内。起初认为在室内应该没什么问题，后来出现了仪表导压管冻结。通过大修改造后也未发生过冻表现象。

3、做好防范工作

122ft112-712 122ft109-709等仪表都在窗户边提前将仪表引压部分做好保温；由于其他化工厂烧嘴冷却水仪表出现过冻表的现象，于是我们公司组织力量将所有进出口烧嘴冷却水流量计都配上了热水伴热，保证了仪表安稳的安稳运行。我们还提出了将室外仪表和关键仪表的温度显示做入dcs，为我们日后提供了快捷、可靠的数据。我们制定了相应的考核制度，成立了仪表伴热检查小组，将各装置按照小组划分责任区域责任到人并签下了责任状，要求每天对仪表保温伴热情况进行检查记录，发现的问题得到了及时的处理，为去年仪表防冻防凝工作画上了一个圆满的句号。

1、员工责任心不够而易导致问题的严重化，应加强督促、教育和考核。

2、经验不足

123pt104-704 122pt104前年移位改造后顺利的过好了一个冬（移位没将伴热管改造）。原以为移位就能解决问题，可去年的情况就不容乐观反而给自己增加了工作量。为确保气化仪表保温伴热的完好，针对保温伴热检查出来的问题，确定如下整改方案：气化渣水123pt104-704低压闪蒸罐出口闪蒸汽压力变送器共计7台仪表，由于原来的伴热管未敷设到位，导致仪表保温不够，所以此次整改将蒸汽伴热管敷设到变送器本体，并缠绕在变送器周围，然后将保温材料包裹完整。

在这里有必要提醒大家，现在已四月中旬了，请随时关注气温的变化特别注意伴热仪表以免由于温度过高而带来不良后果。我相信在领导的正确指导和带领下，在我们大家团结一心，齐心协力下一定能够完成公司的工作目标。

**蔬菜大棚施工工作总结七**

20xx年，我局将以党的xx届四中全会精神为指导，紧紧围绕区委、区政府中心工作，深入开展学习实践科学发展观活动，按照《锦江区教育发展行动纲领》确定的“学在锦江、品质教育”目标，以“教育均衡与公平”和“提升教育质量”两大主题为抓手，深入实施“扬峰填谷、精彩纷呈”战略，全面提升区域教育学术力、创新力，在全市率先初步实现教育现代化。

一、强化“一个能力”，抓实党建工作，深化规范化服务型机关建设

切实强化执行力，提高机关工作人员服务水平，形成“说了算，定了干，干就干好”的良好风气。

1、加强系统党的建设，为教育事业发展提供组织保证和思想保证。以“一个党员一面旗帜”等主题实践活动为载体，夯实基层党建工作，全面提高工作质量和水平。

2、积极开展中心组理论学习活动，在机关科以上领导、校(园)长中开展“^v^”，坚持理论联系实际，达到学习工作互为促进的目的。

3、深化规范化服务型机关建设，严格执行首问责任制、限时办结制、责任追究制及“三重一大”决策制度，以认真、务实、创新、规范的精神，不断提高服务水平和效能。

4、进一步规范办学行为，深入推进素质教育，促进学生健康成长;按照“严格标准、强化监督、从严查处、狠抓落实”的要求，深入治理教育乱收费，从严查处违纪违规行为。

5、依法实施教育资助，确保低保、特困、义务教育段孤残学生及符合条件的中职生接受教育资助的权利，切实维护和保障教育公平。

二、坚持“两大战略”，着眼内涵发展，促进区域教育深度均衡

1、“扬峰填谷”——扎实推进优质教育链建设工作

(1)按照《锦江区优质教育链管理办法》，进一步深化优质教育链建设，规范“教育链”管理，加强过程督导;(2)依据《锦江区优质教育链考核评价办法》，按照注重过程、整体考核、纵向评价的原则，对各“教育链”进行年度工作考评;(3)加强课题研究，进一步创新“教育链”工作的体制机制，以体制机制创新丰富“教育链”学校建设内涵，促进区域教育深度均衡;(4)依托专家指导，从政府公共治理层面总结提炼、宣传推广“教育链”建设经验。

2、“精彩纷呈”——大力推进特色学校建设进程

20xx年，我局将切实实施“学校特色发展行动计划”，鼓励学校(幼儿园)尤其是非“教育链”学校(幼儿园)错位发展，走内涵式、特色化的自主发展之路，形成全区学校(幼儿园)“一校一品”的精彩纷呈局面。(1)注重特色项目培育，以特色项目为抓手，建设学校特色。大力推进校园文化建设，开展创建特色校园活动，营造文明和谐、健康向上的校园文化氛围，促进学校特色发展;(2)以东光实验小学、龙舟路小学等学校的改扩建及娇子小学、龙王庙小学的迁建为契机，结合各自学校业已凸显的特色进行重点打造;(3)以高起点、特色化思路重点建设石胜配套小学、大观配套中学(三中)等学校。

三、深化“一个主题”，突出质量核心，提升锦江教育品质

以质量为核心，深入实施素质教育，促进学生全面发展。

1、教学质量出口碑。以教育现代化为导向，以内涵发展为重点，深化课程改革，全面提升教学质量。(1)以绿色质量建设为重点，丰富“学”的内涵研究。启动以“‘三课一体’保障‘绿色质量’”为主题的学校教学管理展示活动，以活动为载体为学校提升教学管理水平搭台，强化学校管理者和教师的科学质量意识。(2)以课程计划的编制为根本，重构学校课程与特色。开展课程计划编制的培训和研究，形成课程计划方案，保障学校规范化、高质量、有特色地持续发展。重点抓好普通高中课程改革，确保稳妥、有力、有序、有效推进。(3)以教育科研为载体，提升区域教育学术力。建设教师“小专题研究共同体”，以集群方式推进小专题研究向纵深发展;总结梳理、推广应用教研成果，增强教研成果辐射力;加强区域教育重大问题研究，争取国家级课题立项，彰显锦江教育学术品质。(4)以教育国际化论坛为平台，加强与国际高水平教育研究机构的交流，拓展国际化视野，推进国际教育交流与合作。

2、德育工作出品牌。(1)探索构建主题突出、主线明晰、要求递进、特色鲜明、内容丰富、形式多样、评估科学、富有实效的中小学、幼儿园德育工作体系。重点以“童谣季节”、“万名学生讲孝德”、“濯锦少年竞风流”等活动为载体，研究探索具有鲜明锦江特色的学生综合素质评价新模式。(2)理顺德育管理机制，举办“锦江德育论坛”，宣传德育工作典型，打造高素质德育队伍。(3)开展特色鲜明、符合实际的德育活动，进一步推出锦江德育活动品牌。

3、艺体工作出特色。开展“阳光体育运动”，尝试体育教练多点执教，确保学生每天锻炼1小时。以锦江教育艺术团为载体，搭建多种展、演、赛平台，走出国门，参与国际交流，拓展视野，扩大锦江教育影响力。

四、建设“两支队伍”，科学设置岗位，提升专业化水平

以提高校(园)长和教师的课程与教学领导力为主题，深入实施“干部素质提升行动计划”和“教师素质增益行动计划”，继续开展“校长亮剑”、“教师论道”活动，大力实施新“三名”工程(名学校、名学生、名教师)，办好每一所学校，教好每一个学生，成就每一位教师。

1、创新校(园)长培训方式，分层推出知名校(园)长。(1)把校(园)长培训提升工作作为年度工作的重中之重，将规范性培训与校(园)长论坛，到省外名校挂职锻炼、跟班学习，建立校(园)长国内外培训基地等方式相结合，探索“做中学，学中做”的校(园)长互动交流培训新模式。(2)发挥“学校发展研究共同体”的作用，以课题为载体，定期开展实质性研讨活动。在专家引领与“异质交流”的过程中，全方位提升校(园)长的学习力、学术力和领导力。(3)整合专家资源，帮助校(园)长梳理、总结、提炼办学思想、办学经验，举办知名校(园)长讲坛，分层推出一批知名校(园)长。

2、创新教师队伍建设机制，促进教师专业发展。(1)与教育部重点师范院校签订学生实习基地协议，选招优秀大学毕业生。(2)实施星级名师制，新评星级名师120名。加强“名师工作室”管理，开展“名家传道”活动，开设“名师讲坛”，帮助名师归纳提炼教育思想，提升知名度，引领骨干教师快速成长。(3)完善青年教师“三级”培训机制。注重专业素养、专业技能、职业修养、研究能力、科研创新的培养，在3—5年内实现青年教师从适应——胜任——优秀的快速转型。

3、积极稳妥推进和完善人事制度及绩效工资制度改革。规范中小学、幼儿园的教师聘用(任)合同管理，全面组织实施事业单位岗位设置管理及非义务教育学校、直属事业单位绩效工资制度改革;规范教师绩效考核办法，完善校长、教师激励机制。

五、狠抓工作落实，凸显过程亮点，初步实现教育现代化

1、科学规划。在全面完成规划、有重点推进校园文化建设和稳妥完成“校安”工程的基础上，深入调研、科学预测，合理编制《锦江区学校基本建设“规划”》;指导学校做好第二个“三年发展规划”，促进学校可持续发展。

2、配置优化。继续实施“教育信息化行动计划”，打造“标准适用、持续发展、特色鲜明”的学校硬件环境。重点配合普通高中课程改革进行现代教育技术装备，做好新改扩建学校及有条件创建“锦江区教育现代化示范学校”或“锦江区教育现代化达标学校”的学校(幼儿园)的信息化建设及设施设备配置、应用、指导工作。

3、完善教育公共服务体系。(1)纵向推进，以创建“全国社区教育实验区”、“国家级重点职业学校”和办“老百姓上得起的优质平民幼儿园”为重点，大力发展职业教育、幼儿教育和社区(成人)教育，为构建完善的全民终身教育体系打下坚实基础。(2)横向联动，以校长联盟、优质教育链建设、学校发展研究共同体等形式，整体提升区域教育水平，实现区域教育服务均等化。

4、初步实现现代化。指导学校(幼儿园)加强“教育现代化示范学校”、“教育现代化达标学校”创建指导工作;细化评估方案，大面积开展评估工作，力争年底全区60%的学校(幼儿园)教育现代化水平达到市教育局制定的学校教育现代化水平评估标准，全区初步实现教育现代化。

5、切实加强区域教育宣传。以“提升锦江教育的学术影响力”为全年宣传工作主题，统筹部署全年宣传工作，重视经验梳理与理论提炼，重点对锦江品质教育的内涵进行梳理和挖掘，增强宣传工作的计划性，力争做到序列化。

**蔬菜大棚施工工作总结八**

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在\*、政协的监督指导及上级教育行政部门的关心支持下，全区紧紧围绕“学前教育抓规范、义务教育提质量、高中教育谋发展、区域教育求突破”的奋斗目标，坚持教育优先发展，注重突出民生重点，积极深化教育改革，着力优化教育管理，促使办学条件不断改善，教学质量明显提高，队伍素质逐渐优化，学校特色日益彰显，教育形象全面提升，全区教育继续保持和谐、健康、快速发展的良好发展态势，为推进开发区二次腾飞、服务闽江口金三角经济圈建设奠定了坚实的基础。

一、把好导向抓载体，政治思想素养跃升新高度

1、落实“八项规定”要求，切实转变工作作风。认真按照中央“八项规定”的要求，厉行节约，廉洁自律。区委教育工委、区教育局在5所学校召开以“保持党的纯洁性，永葆党的先进性，大力加强领导班子思想政治建设”为主题的科级以上党员领导干部民主生活会。年初，局与各校签订《20xx年区学校党风廉政建设工作责任书》，进一步加强重点部位和关键环节监管，建立校安工程建设责任追究机制、考核机制、奖励机制。力争把校安工程及学校标准化建设，按照区领导要求将建设项目做成优质工程、廉洁工程和良心工程。深入开展“党风廉政教育月”活动，努力解决群众关注的热点难点问题，确保教育系统清明的党风政风和行风。

2、深化主题实践活动，提升教育整体形象。自今年初伊始，全区教育系统从深化行政作风、优化发展环境等角度，由教育局领导包片负责片区各项教育工作，详细了解全区各校的办学现状，为如何促进教育高水平均衡化发展提供策略和依据。持续深入开展“四进万家”主题实践活动，与琅岐龙台村建立挂点联系，下村调研3次，了解民情\*，解决30多名村民子女就学定点乘坐公交车问题。在全区19个单位满意度测评活动中，教育局名列第二，受到社会各界的普遍认可。

3、加强党风廉政建设，打造良好政风行风。结合教育系统实际情况，认真开展党风廉政建设宣教月、专项警示教育月、廉政文化进校园和专项整治教育乱收费等活动，推动教育系统的党风廉政建设工作。同时，重新调整党风廉政建设责任制领导小组，进一步完善了惩防体系。调整充实20xx—20xx年民评代表15名，进一步抓好民评工作。通过积极开展教育规范年等活动，进一步提高了局机关干部、教职员工的廉政自律意识和教育行政效能。全力打造教育“阳光工程”，重点加强对校安工程、基建维修、各类考试、招生招聘等规定执行情况的检查、考核和监督，认真指导学校做好党风廉政建设方面的工作，进一步提升我区教育事业的影响力和美誉度。

二、强化管理重举措，各类教育水平再上新台阶

1、学前教育加快发展。认真执行《学前教育三年行动计划（20xx—20xx年）》，安排学前教育专项资金用于幼儿园建设、公用经费补助等项目，术幼儿园成功改制，学园改扩建工程、实验幼儿园新建工程开工，两个项目总投资5000余万元。开发区幼儿园进行改扩建，将原址环形办公室拆除，和幼儿园传达室连为一体重新规划，新建一栋为4000㎡的四层教学楼，使原来的9个班规模扩大为（12+3）个教学班。上述的公立园建成将大幅增加我们区公立园学位数，公立园学位将达到2700人。通过每年的民办园年审工作及专项检查工作，对一些不达标的园所提出限期整改意见，进一步改善民办幼儿园办园条件。

2、义务教育巩固发展。贯彻落实国家、省、市教育工作会议精神，确保适龄儿童依法接受义务教育，促进义务教育水平进一步提升，各方面工作取得了历史性突破。小学适龄儿童入学率100%，在校生巩固率100%；初中在校生年巩固率。初中应届升学率、三类残疾人口义务教育入学率，以及15-24周岁人口非文盲率均达到100%。全面落实教育为民办实事项目，继续实行十二年义务教育免费。

3、高中教育稳步发展。积极做好深化普通高中课程改革实施的前期准备工作。加强对高中有效教学和高考改革信息的研究，通过学科组合作、骨干教师引领、分层教学、外校联考、校际交流的方式，确保高中段教学质量。20xx年高考全区考生本一上线198人，上线率；本二以上上线613人，上线率。师大二附中成绩提高明显，本一上线首次突破百\*关，上线115人，上线率；本二以上上线293人，上线率。本一和本二上线率分别比去年提高和，其中文科572分，理科600分。

4、职业教育纵深发展。坚持扶持发展职业教育，加强对职业教育发展的支持，注重培养“双师型”教师和专业学科带头人，重点加强服务我区支柱产业、新兴产业的紧缺专业建设，统筹优化专业设置，校企双方以工学交替方式共同实施培养计划。加强重点专业和校内外实训基地，完善校内实训室建设，合理调整专业设置，提升职业教育内涵，强化学校办学特色。通过有效激活载体，整合资源优势，积极开展对台职业教育合作交流工作，开展校际互访、联合办学，促进师资培训与教学资源的共享互赢

5、民办教育规范发展。在继续落实扶持和规范管理政策的基础上，加大对我区随迁子女学校办学的指导和干预力度，规范办学行为，加快随迁子女学校与本地教育融合的进程，确保进城务工人员随迁子女人人“有书读”，并逐步实现进城务工人员随迁子女“读好书”。截至目前，根据学校实际情况和安全工作需要，确保全体师生生命财产安全，停办了快洲民工子弟学校和亭江福美民工子弟学校。同时，指导我区金摇篮幼儿园、诺贝尔幼儿园、小丸子幼儿园、蓝天幼儿园、旺旺幼儿园、红太阳幼儿园修缮和提升园所面貌。

三、队伍素质强支撑，人力资源建设实现新拓展

1、校长队伍建设严要求。按照“部门负责，归口管理”的体制，开展了中小学校长年度中期考核，全面掌握了校长任期内的德能勤绩廉各方面表现，并根据考核结果，坚持德才兼备的原则，对部分中小学校长进行了调整，有效增强了校长抓好学校管理的责任感。全年共选送19名中小学校长分别参加省、市教育部门组织的校长提高培训，选送4名教师参加中小幼校长任职资格培训。

2、教师队伍建设不松劲。继续坚持实行按需设岗、公开招聘、平等竞争、科学考核、合同管理的办法，组织实施教职工全员聘任制管理，协同市公务员局、教育局举办高层次人才供需见面会，录用20xx届优秀硕士研究生x名；联合区编办、人社局等赴“985”高校和教育部所属师范高校，招录新教师9名（其中硕士研究生4名，本科生5名）；通过全省公开招考，录用新教师29名。同时，针对我区中小学教职工编制的余缺现状，尤其初中教师超编较多问题，委托省人事考试中心命题，聘请外区县专家当面试评委进行考评。

3、师资培养力度大。在着力抓好区名师工作室的基础上，鼓励和支持教师参加各类学历提高教育。除组织自主项目培训外，还组织教师参加全国省市各级各类培训146人次，选送26名中小学教师参加了不同学科的省、市级骨干培训；选送43名教师参加省市中小学教师教育教学能力提升工程等其他各类培训。同时，结合我区学校教育教学的实际情况，制定区教师岗位大练兵活动的实施方案，认真组织、督查各校扎实开展教师岗位大练兵活动，检验我区教师岗位大练兵活动的效果，提升教师的教学技能，进一步提高我区教师队伍整体素质。

4、校际交流宽领域。继续做好城乡中小学教师校际交流工作，结合。贯彻落实省市政府、教育部门工作部署，积极推进义务教育均衡发展，结合本区实际，根据我区中小学的农村学校、薄弱学校的具体界定，安排城乡学校对口帮扶，同时与x小学开展对\*流。今年，还选派两名教师赴x支教，指导28所中小学签订城乡学校对口支援协议书，共有85位教师签定《对\*流协议书》，12位校级领导进行校际任职交流，充分发挥优质校、骨干教师的示范和辐射作用，加强薄弱校教师队伍建设。

四、品牌创建求发展，教育内涵提升彰显新特色

1、加强教育督导。根据市人民政府办公厅《关于开展乡镇（街道）教育工作督导评估的通知》文件精神和我区《区镇（街）教育工作督导评估方案》的工作要求，今年x月下旬，区政府教育督导室组织评估组对x等单位教育工作进行复查。同时，积极筹备下半年省级“对县督导”的迎评工作，迎接市人民政府教育督导室对我区的预检，强力推进“教育强区”创建工作。顺利通过“国家教育部学生健康体质测评”、“省级教育工作两项督导”

2、对接名校联办。在做好x附中与x附小与x小学与x小学与群众路小\*办共建的基础上，为进一步提高我区教育品质，夯实打造教育强区和教育品牌的坚实基础，提升新城综合服务能力，推动和达成了xx中学与x小学与x学院第一附属小\*合办学意向，并在今年x月份正式挂牌成立，通过充分利用名校效应，进一步提升教育品味，放大优质教育资源。

在实际工作中，几点体会成为我们前进的动力：一是加强领导、创新思路、落实责任，是工作任务顺利完成的根本保证；二是抓住重点、形成合力、精心布置，是工作取得实效的决定因素；三是与时俱进、开拓创新、锐意进取，是落实工作解决问题的有效做法。

**蔬菜大棚施工工作总结九**

我市教育工作认真学习贯彻和十八届三中全会精神，紧扣市委、市政府中心工作和省教育厅工作部署，围绕办人民满意教育的宗旨，坚持“解放思想、改革创新、转变方式、科学发展”主旋律，坚持“大投入、大建设、大发展”正确路径，坚持“抓重点、破难点、树亮点”科学方法，各项工作取得突出成效，教育事业勃勃生机、亮点纷呈，主要表现在：

——教育发展水平跃上新台阶。全市财政性教育经费预计投入亿元，比上年增长。学前教育入园率达，超出省定同期标准;小学、初中入学率达到100%和，位列全省之首;高中阶段教育入学率首次突破90%，率先在全省实现基本普及高中教育目标;高等教育毛入学率达，位于全省前列。

——教育惠民工程收获新成果。新增优质学前教育学位20\_\_个，新增义务教育优质学位18730个，普通高中新增优质学位3580个。南昌地区10所职业院校推荐上报国家级改革发展示范校，占全省总数1/3。“春蕾助学行动”连续6年保持高位增长，资助贫困家庭女童3500人就读职业学校。生源地信用助学贷款1302万余元受益2187人。安排66992名流动人口随迁子女入学就读义务教育学校。

——教学质量目标攀升新高度。全市中考再创佳绩，低分率得到控制。高考保送清华北大学生占全省，文理科一本上线率同比提高、个百分点。职业学校学生在国家级竞赛中获二等奖2个、三等奖8个，在全省中职技能大赛中获奖项116个，实现了省内领先、国赛有突破的目标。职业学校毕业生一次性就业率达98%。

——素质教育推进取得新进展。新“三好”活动蓬勃开展，谢钦韬、涂桦分别入选央视“寻找最美孝心少年”百名候选人和20位候选人，1955名中学生获得省、市三好学生、优秀学生干部称号，学生思想道德水平有了新的提高。阳光体育活动深入推进，省青少年各类项目锦标赛获团体总分奖17个，204人次在14个项目折桂，学生体质合格率达标。艺术教育广泛开展，获得省级艺术奖励项目353个，获教育部奖励项目22个。在全国中小学电脑制作竞赛和机器人竞赛中，获得全国一等奖12人。

——师德师能建设塑造新形象。一大批学校和教师受到省级以上表彰，聂水兰、郑垚婷被评为身边“张丽莉”式省级优秀教师，柏宗材获“全省十大美丽乡村教师”荣誉称号， 13名教师成为省第五届优秀班主任， 150人次教师在省级、国家级教学竞赛中取得佳绩。

——教育对外开放呈现新气象。参与长江中游城市群教育协作体活动，筹划昌九一体化等省内教育协作体工作，成功主办长三角教研协作共同体论坛。教育国际合作交流进一步扩大，新增市三中国际办学项目。

20\_\_年，我们主要从五个方面推动工作：

3.统筹实施优质高中工程，策应新城区建设布局优质资源。优质高中向新建城区扩展工作取得进展，布局的7所高中学校4所竣工，3所正有序推进。

二、突破难点，“五大模式”构建优质教育大格局

**蔬菜大棚施工工作总结篇十**

1、了解动物不一样的睡觉方式，初步懂得动物睡觉方式的原因。

2、能大胆讲述观察的结果，体验游戏的欢乐。

3、热爱大自然，有了解动物的兴趣和愿望。

1、绘本：《一本讲述睡觉的书》

2、ppt课件。

3、动物图片、记录表。

一、参观交流，引起兴趣。

教师：上次请大家完成一个很重要的任务，收集小动物睡觉的秘密，你收集了吗？

让我们一齐去参观一下吧。

二、交流调查情景，了解不一样的睡觉姿势。

1、教师：你收集的是什么小动物？它睡觉的姿势是什么样的？

2、小结：小动物睡觉的姿势各不相同。有的站的睡，有的躺着睡，有的蜷着睡，还有的倒挂着睡。

三、绘本阅读，了解多种动物的睡觉方式。

1、教师：教师也带来了《一本讲述睡觉的书》，里面有许多动物睡觉的秘密，请大家看一看，说一说。

2、教师：你看到了谁？它是怎样睡觉的？

3、教师小结：动物睡觉的姿势、睡觉的时间和睡觉的地点都不一样，那是因为它们长得不一样，

生活的地方和生活的习惯不一样。

四、巩固游戏，体验欢乐。

1、问答游戏。

2、模仿体验。

五、拓展延伸，了解其他动物睡觉的方式。

教师：你还明白哪些动物睡觉的秘密？

日常活动，继续了解动物的睡觉方式，用自我的方式记录。进一步了解睡眠与人类的关系。

**蔬菜大棚施工工作总结篇十一**

20x年，我局在区委、区政府的领导和市教育局的指导下，围绕区委、区政府和市教育局的中心工作，认真贯彻落实科学发展观，坚持以“学在，品质教育”目标为引领，以“扬峰填谷、精彩纷呈”为战略，以“改进作风、改革机制、改善条件”为保障，大力推进区域教育现代化，圆满完成了全年目标任务，较大幅度地提升了教育的综合实力和业内外影响力，为“四区”建设提供了良好的教育服务软环境。

一、以《纲领》为统揽，注重凝心聚力，着力科学发展

局班子大兴调查研究之风，广泛征求意见，有针对性地进行学习考察，通过严谨论证，推出了《教育发展行动纲领》，将“学在，品质教育”作为教育现代化的总体目标。

《纲领》的制定过程既是集中智慧的过程，又是统一思想、凝聚力量的过程，为下一步的实施打下了坚实的思想基础和群众基础，并得到了有关领导和专家的高度认同。在《纲领》的统领下，我局各项工作有条不紊地推进---考察学习、思想发动、规划论证、基建投入、学校自主发展等，“扬峰填谷、精彩纷呈”的战略意图在各个层面呈现。

《教育发展行动纲领》与市政府关于推进教育现代化的要求完全适应，受到了市政府有关领导、省市教育行政管理部门的热切关注，我区被确定为市首批教育现代化先行(试点)区。

二、以质量为核心，深化素质教育，促进高位均衡

1、科学管理，质量提升明显。以“一体两翼”的质量管理工作策略(“课程、课堂、课题”为一体，以提升校长教学领导力、教师课程执行力为两翼)，聚焦“管理、课堂、校本”，以督导评估为导向，引领学校加强常规管理，全面、整体提升教学质量，深化素质教育。

我局探索形成的“三看”评估法，调整了学生素质评估价值取向——引导教师既关注学生学业成绩的提高，更注重人的创新精神和实践能力培养。相关做法被市教育局刊发推广。

2、德育、艺体工作亮点纷呈。坚持做好德育常规，广泛开展了“x”学子感恩等德育活动。我区在市第x届运动会上荣获团体总分第二，在市首届小学生综合运动会、市小学生“x”合唱比赛中，我区均荣获第一名。在20x年全国校园文艺汇演中，我区少儿管弦乐队喜获金奖。x月，我区学生代表市参加全国中学生校园青春健身操比赛荣获特等奖。

3、打造“优质教育链”，协同发展。以建立“名校+弱校”、“名校+新校”的模式，建立了x等学校教育链，使更多孩子享受到了优质的教育资源，更多学校得到了发展。

4、帮困助学，关注民生。资助低保、特困、孤残、幼儿、持区农业户口义务教育段学生等14514人次，减免金额万元。接收了6537名农民工子女就读，真正做到了外来流动人口子女与城区的孩子生活在“同一片蓝天下”。

三、以活动为载体，深化内涵发展，彰显队伍风采

严格校长负责制，加大对年青干部的交流力度，加强品牌学校人才输出，提升薄弱学校办学水平。加大教师交流力度，通过政策倾斜，鼓励教师交流，促进队伍均衡，干部教师稳定、有序流动。

1、“校长亮剑”。(1)精彩一刻——“校长论坛”。发起实施《纲领》的总动员令，帮助校长进一步理解《纲领》、明晰学校发展思路，找准“扬峰填谷、精彩纷呈”的具体措施。(2)找准载体“做中学”。以学校制定和执行三年发展规划活动为载体，实现专家与校长直接对话，让校长真正做到“立足校本，在做中学”。(3)契合需求“学中做”。一是在同质学校间建立学习研讨团队，促进同质学校资源共享，形成合力。二是创新专家指导方式和校长学习方式。邀请专家针对学校发展中的共性问题进行集中的理论讲座，指导校长办学实践，提升校长理论修养;选择校长进行办学经验交流，促进校长对办学实践进行反思总结和提升。(4)评价引入“第三方”。借助专业学术团体的专家资源，在工作中由介入的专家进行科学诊断，有效分析与观察，促进校长素质持续提升。

2、“教师论道”。(1)“新锐问道”，促新教师成长。以活动为载体，促工作三年以内的新教师探索教育规律，掌握教学的基本方法，帮助新教师尽快进入教师角色;开展教师五项基本功及专业技能赛，以锤炼新教师的基本素质;开展师徒结对及新苗赛课活动，帮助教师提高课堂教学水平。(2)“精英品道”，促骨干教师成熟。以“精英品道”活动为载体，促中青年教师研究教育原理及方法，提炼总结教育教学经验，锤炼凸显教育教学风格。开展了“教师论道”之赛课活动，及时发现教育教学骨干，为名师队伍建设提供充足的后备力量;开展了区科研成果及优秀教育案例评选活动，骨干教师提炼总结，反思教育教学经验。(3)“名家传道”，促知名教师升华。通过知名教师示范教学活动，展名师教学风采;通过名师带徒活动，发挥名师的辐射作用;通过名师专题讲座，传播名师教学技艺。(4)开展了“感动校园十大人物”评比表彰活动，创新了表彰形式内容，在业内外产生了广泛的影响。(5)启动“千名教师访万家”活动，加强了家校沟通，锤炼了队伍。

今年，我区共有29名干部教师获得省、市表彰。

四、以机制为保障，改进服务方式，提高管理效益

1、现场办公制。按照“上门服务、联合服务、问需服务”的原则，每月由局长率局机关科以上领导及直属单位负责人到部分学校进行现场办公，帮助解决学校在发展中存在的重大问题，受到学校热烈欢迎。

2、项目申报制。进一步明确了基建项目和教育技术装备的立项程序。基建、装备的投入建立在学校提出申请的基础之上，使学校结合实际、结合长远、结合大局进行认真思考，使繁多的建设工作有条不紊地开展。

3、人才引进和培养机制。(1)改革人才引进机制。扩大招聘教师对象范围，优化了公招方法，改善了公招程序，扩大了学校用人自主权。(2)改革教师培训机制，拓展培训领域，丰富培训形式，提高培训效益。

五、以党建为保证，齐心协力，创建和谐氛围

加强了系统党建工作和思想政治工作。按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以加强党的执政能力建设为重点，在体现先进性、坚持科学性和增强实效性上下功夫，着力探索党建工作的新思路、新途径和新方法，保证和促进了区域教育和谐发展。

1、通过摸清工作资源、健全组织体系、规范党务管理，加强了党建工作的规范化建设，全系统党建工作的整体水平不断提升。

2、针对教育系统工作实际，党建工作在引领思想、建设队伍、发扬民主、服务师生、协调利益、凝聚力量、促进发展等方面进行了积极的实践和探索，找准了工作着力点。

3、通过创新活动载体、突出项目管理、健全评价考核机制等，拓展了党建工作方式方法，一支部一特色的工作局面正在形成。

4、发挥思想政治工作优势，党政工团妇等力量齐配合，沟通思想、化解矛盾、保障权利、维护稳定。强化了学校安全工作，加强了党风廉政建设、行风建设、精神文明建设、信访工作、校园周边环境综合整治等，确保了区域教育和谐健康发展。

5、抗震救灾工作做到“六个及时”，师生无一人伤亡，率先在六城区全面复课，积极开展针对灾区的捐赠活动和对口支援工作，受到上级领导肯定。

**蔬菜大棚施工工作总结篇十二**

1、经过引导幼儿自我动手做实验，从而明白两种颜色加在一齐会变成别的颜色，初步培养幼儿的好奇心和观察本事。

2、体验探索活动的乐趣。

1、黄色的水若干，红、黄、蓝三色颜料。

2、演示记录卡和操作记录卡若干。

3、操作图若干，透明塑料纸若干，调色卡人手一份。

4、毛笔若干，抹布若干。

1、设置悬念，以变魔术来激发幼儿的学习兴趣。

师：看，这是一瓶什么颜色的水呢？（黄色）

今日，教师来当回魔术师，来变个魔术，你们想不想看？

请小朋友仔细看魔术师要开始变魔术喽！我们一齐喊一、二、三！（教师摇晃瓶子）

黄色的水变成什么颜色的水了呢？

2、自由讨论：

师：谁明白魔术师是怎样把黄色的水变成绿色的水的？请大家相互讨论一下，然后告诉教师！

3、自由探索

①究竟加入了什么颜色的宝宝了呢？请每位小朋友也来当回魔术师：你们看教师帮你们请来了红色宝宝、黄色宝宝、蓝色宝宝三种颜色宝宝，请你们选择其中的一种颜色宝宝把瓶子里的黄色宝宝变成绿色宝宝？

②谁变出了绿色宝宝？谁来说一说你是怎样变出来的？（幼儿回答）

③总结：我们此刻一齐来试一试，然后用记录卡把它记录下来。

（出示大的示范调色卡教师边讲解边调色，并出示记录卡进行记录）

4、探索操作

师：咦！刚才有的小朋友还变出了什么颜色？（认识橙色）

师：那又是怎样变出来的呢？先不要说出来，教师为小朋友准备了调色卡，请小朋友试一试，怎样能够变出橙色？再把它记录下来。（幼儿调色并记录）

教师总结：请幼儿说一说，教师出示大记录卡边讲解边示范。

5、引导幼儿发现并记录

①蓝色宝宝和红色宝宝也想手拉手，那它们又会变成什么颜色呢？请你们自由选择一种材料试一试，能够用瓶子，也能够用调色卡，还能够用透明的塑料纸重叠起来看看，然后把你们的发现用记录卡记录下来！（幼儿自由选材操作并记录）

②变出了什么？请你把你的记录卡讲给大家听听。

③教师总结：出示大记录卡进行记录。

6、操作游戏：变色眼镜

师：小动物们听说小朋友学会了一样本领，所以想考考你们，瞧！小猴戴上蓝色的眼镜看黄色的香蕉会变什么颜色了呢？小狗戴上红色的眼镜看蓝色的蓝莓会变什么颜色了呢？小猫戴上黄色的眼镜看红色的苹果会变什么颜色了呢？（边说边出示大操作纸）请个别幼儿讲解。

小动物们要回家了，我们赶快到教室去用会变的颜色做一条彩色的围巾送给它们吧！

**蔬菜大棚施工工作总结篇十三**

回顾一年来的工作，在全体干部职工的共同努力下，我公司按照集团公司的指导方针，为保证冬季各项工作的有序进行，结合实际情况，严格执行“安全第一，预防为主”的安全生产工作方针，狠抓实干，扎实做好防冻工作，取得了预期的效果。现将20xx年防冻工作总结如下：

1、公司按照《国家有关防冻灾害》的要求对防冻暖气管道和水管、热风等布置图进行完善，制定了相关的防冻计划和防冻管理制度。

2、随时与气象、防冻材料业务机构及上级有关领导部门进行 联系，演练灾害性天气预警和预防机制。及时掌握可能危机煤矿安全生产强降温、暴雪等灾害信息，密切关注灾害性天气的预报预警信息，及时掌握防冻险情，采取防冻安全防范措施。接到降温、暴雪等预警信息和警报后，实施24小时不间断巡查。在矿区每次降温、大雪前后，防冻专业人员及时观测矿井温度变化以备防患于未然。

3、对地面锅炉定期进行维护和检修，保证在矿职工冬季取暖。

4、为保证井下设备因冻引起的损坏和故障，加强热风炉的管理及输送热风管道等设备的保养、检修和维护，发现故障及时处理或请示值班矿长采取相应处理措施。

5、对井下各排水管路进行防冻保暖维护，使其正常工作。

1、设备检修力度不足。对全矿供暖设施进行全面检查，对受损暖气包、暖气管进行维修或更换。

2、由于澡堂锅炉和供暖锅炉的长期使用和维修，导致供暖锅炉和澡堂锅炉腐蚀、老化，需对其进行更换。

3、澡堂及职工宿舍供暖性不强及部分不到位。

（1）对职工澡堂供暖管路进行定期维修检查，宿舍破损门窗、玻璃进行修缮，保证完好无缺。

（2）对部分没有通上暖气的及时进行暖气管道铺设。

1、取暖锅炉和澡堂锅炉在8月底前更换完毕。

2、组织人员对全矿地面和井下供暖设备进行全面的检修维护（包括排水、供暖管路、热风炉等）8月20号前如期完成。

1、市场统一价格，取暖锅炉和澡堂锅炉的更换需9万元，

2、防冻设备（包括排水、供暖管路、热风炉等）的检修保养和更换需5万元。以上费用共计14万元，由于阳煤集团石丘煤业有限公司属基建技改矿井，资金来源于向晋南公司借款，待正式生产后返还其借款。

**蔬菜大棚施工工作总结篇十四**

为贯彻落实北京市农业农村局、北京市财政局《关于促进设施农业绿色高效发展的指导意见》（京政农发[20xx]157号）、《北京市设施农业发展以奖代补实施办法（试行）》（京政农函[20xx]4号）等文件精神，进一步稳定我区蔬菜生产面积，切实推动通州区设施蔬菜增产能、优结构、促质量。结合本区实际，以绿色发展、优质安全为导向，以提高发展质量和效益为中心，加大政策扶持力度，开展宜机化、智能化高效柔性日光温室、连栋塑料大棚和单栋塑料大棚建设工作，为确保各项工作顺利实施，特制定本方案。

促进设施蔬菜产业布局更加合理，设施结构更加优化，技术装备更加现代，产业体系更加完善，应急保障更加有力，涌现一批经营效益好、带动能力强的新型农业经营主体，较大程度实现设施提档换代、结构优化，全面提升设施的机械化、自动化和信息化水平。显著提高土地产出率、劳动生产率、资源利用率，稳步提升蔬菜生产能力，促进农民持续增收。大力提振从业者的发展信心，让设施农业成为乡村产业振兴的重要支撑、“菜篮子”保供稳价的重要保障。

（一）主体自建、先建后补的原则。项目申报主体具有自愿投入建设的积极性，设施建设必须符合本方案所规定的建设标准，采用先建后补的方式，确保资金使用效益。

（二）同步推进、分类定补的原则。高效柔性日光温室、连栋塑料大棚和单栋塑料大棚同步纳入补贴范围，按不同设施类型实行差异化补贴。

（三）定型设标、先批后建的原则。按照相关棚室类型的建设标准，结合申报主体实际条件，建设经济、实用的设施类型，先申报确认，审核通过后方可施工建设。

（四）主体申报、镇级审核、区级验收的原则。按照主体申请、乡镇初审、区级联审统一验收的程序进行。

根据设施农业用地要求和设施建设标准，结合各建设地点自然条件，坚持科学实用、结构合理、材料设备质量可靠的原则。全面优化温室结构和环境调控性能，适应机械化、智能化、水肥一体化、病虫害全程绿色防控等作业需求。开展高效柔性日光温室、连栋塑料大棚和单栋塑料大棚建设工作，确保蔬菜实现周年化生产。主要建设要求如下：高效柔性日光温室建设指标要求：一是温室长度不低于70米，后墙高不低于米，脊高不低于米，温室跨度不低于12米；二是温室缓冲间面积控制在15平方米以内；三是后墙及山墙建议采用内外两层编织膜抗老化面料，中间填充两层喷胶棉保温层；四是棚膜建议采用无滴、消雾po膜，透光率90%以上；五是温室建设使用材料为国标以上，主体结构安全使用寿命不低于10年。连栋塑料大棚建设指标要求：一是跨度8米，建议不低于9跨；开间5米，建议不大于10开间，具体跨数及开间数根据地块实情可适当调整，肩高建议不低于米，顶高米，门高应大于米，全钢架结构，单栋建设面积不低于5亩；二是大棚顶部及四周均采用厚度以上农业专用薄膜覆盖，薄膜应具有质轻、韧性好、透光率不小于90%（新膜单层）的要求；三是棚室建设使用材料为国标以上，主体结构安全使用寿命不低于10年。单栋塑料大棚建设要求：一是长度不低于70米，脊高不低于4米，肩高米，跨度不低于10米，全钢架结构；二是大棚两侧留有自然通风口，采用电动卷膜方式；三是采用厚以上无滴薄膜，透光率90%。具体建设内容、设计要求、建材标准等详见《通州区蔬菜生产设施建设指南》（以下简称建设指南，附件4）。

（一）建设申请

1.申请主体

申请主体具有承担自筹资金的能力，有建设积极性，可为农业企业、农民专业合作社、村集体、镇级土地联营社（公司）、镇级农场、个人种植户（优先支持国家级现代农业产业园创建范围内的申报主体），并承诺项目建成后用于蔬菜生产。

申请主体要求：申请主体为农业企业、农民专业合作社的，需在通州区工商部门正式登记注册且从事农业种植生产经营达三年以上(营业执照生产经营范围明确标注蔬菜生产，农作物种植等相关内容)；设施建设政策出台后，申报主体为新注册农业企业及农民专业合作社的，需在通州区工商部门正式登记注册且企业法人为通州区户籍；个人种植户需为通州区户籍。

2.申请条件

（1）项目须符合副中心建设的国土空间规划，且须符合通州区都市型现代农业发展支持方向；

（2）新建设施项目地块需为耕地；

（3）农业设施因损毁等原因已不具备生产条件需进行翻建的项目，地块按原地类管理；

（4）申报主体为个人种植户，土地承包面积需集中连片达3亩以上，设施建设面积达1亩以上的可进行项目申请；申报主体为农业企业、农民专业合作社、镇级土地联营社（公司）、镇级农场、村集体的，土地承包合同面积需集中连片达50亩以上，设施建设面积达10亩以上的可进行项目申请；（低收入村、经济薄弱村根据实际情况一事一议。）

（5）土地承包合同需经乡镇经管站登记备案（村集体可提供相关土地经营权证明），且剩余年限在4年以上（从申报补贴年份起计算），现阶段正常生产，未曾闲置撂荒，设施建设地块需具备水、电基础条件；

（6）三年内未出现重大农产品质量安全事件。

3.申请程序

（1）填写申报书（附件1）并附园区平面图、设施建设布局图、法人证明材料、土地承包合同、营业执照等相关材料，加盖公章（或摁手印），一式三份上报至乡镇政府农业主管部门。

（2）乡镇政府农业主管部门对项目内容、建设地点、是否符合乡镇农业发展规划、土地承包合同的真实性进行审核，审核通过的主管镇长签字并加盖政府公章，一式三份报区农业农村局进行核查、审定、备案。

（3）区级聘请第三方测绘服务公司对乡镇上报的项目地块进行测绘，包括项目用地平面图（含生产设施建设用地范围）、用地测绘钉桩结果（含矢量坐标，生产设施用地范围）和土地性质。区农业主管部门将测绘结果提交至区级联审会进行数据审核。

4.区级联审。

区农业农村局组织区财政局、区规自分局及各相关部门对上报项目进行联合审核。区农业农村局负责核实项目建设内容、技术的可行性、布局的合理性，审核是否符合农业发展规划，是否符合用地规定；区规自分局负责核查用地范围及土地性质、占用耕地情况和永久基本农田保护面积情况，核实项目是否符合国土空间规划等情况，对审核通过的项目出具审核意见（包括土地利用现状图）；区财政局负责项目资金的拨付，并对资金的使用进行监管。联审合格的项目，需在乡镇完成备案后，方可启动建设。

5.材料存档

乡镇政府负责项目申报书、建设方案、测绘结果及区级审核意见等材料的存档工作,并报备区农业农村局与区规自分局。

（二）验收与监管

1.申请验收

项目申报主体建设工程按期完工并已开展蔬菜生产后，向乡镇农业主管部门提交书面验收申请（附件2），经乡镇农业主管部门审核通过后报区农业农村局。

2.组织验收

区农业农村局组织区财政局、区规自分局、项目申报主体所在乡镇农业主管部门、监理公司等进行联合验收。

3.验收标准

按照蔬菜生产设施文件要求及建设指南中规定的标准进行验收，凡建设材料、技术参数未达标的，视为验收不合格；超过验收时间未完成全部建设工作的，不予验收。对不符合竣工验收要求、建设方案要求、擅自变更建设范围的，由乡镇政府责令限期整改，整改完成后方可申请竣工验收。拒不整改的项目取消相关区级政策支持，并追究违法经营者的责任。

4.验收审核

项目验收合格后，申报主体、乡镇主管部门、监理公司填写验收表（附件3），一式三份，签字盖章后，报送区农业农村局。

5.建设监管

（1）区级聘请第三方监理公司进行全程监理，并提供建设前后影像资料、监理日志、监理竣工报告等相关材料。经营者须严格按照建设方案进行施工建设，并接受监理公司的监管，监理公司现场核查是否符合建设方案确定的内容。

（2）未经乡镇政府备案的项目不得动工建设。擅自动工建设的，由乡镇政府责令停工停建，限期拆除整改，并追究违法经营者的责任。

（3）发现违法违规的项目，区规自分局、区农业农村部门将通报项目主体及责任人，纳入违法建设和违法经营黑名单，同时纳入全市失信人员名单和负面清单，并由乡镇政府责令限期整改。

（三）建设要求

1.质量标准

建设单位严格按照申报类型棚室建设标准进行施工建设，确保棚室的设计、施工、安装、调试等工作顺利开展。区农业农村局委托专业监理进行全程监督管理，保证棚室建设的质量安全。

2.安全保证

在棚室建设过程中做好人员安全防护措施，确保棚室牢固及作业人员的安全。

（一）补贴程序

建设补贴以项目形式进行管理。项目验收通过后，由区7农业农村局向区财政局申请拨付资金至项目申报主体所属乡镇，由乡镇拨付至项目实施主体。补贴资金分两年拨付，第一年验收合格的项目拨付补贴资金总额的60%，第二年项目实施主体建设的设施必须正常生产蔬菜且验收合格后，拨付补贴资金总额的40%。

（二）补贴标准

申报主体为农业企业、农民专业合作社、个人种植户的补贴标准为：高效柔性日光温室200元/平米，连栋塑料大棚150元/平米，单栋塑料大棚33元/平米；申报主体为村集体、镇级土地联营社（公司）、镇级农场的补贴标准为：高效柔性日光温室260元/平米，连栋塑料大棚200元/平米，单栋塑料大棚46元/平米。

（三）相关补贴政策

项目建设主体，可享受农业领域贷款贴息等金融扶持政策，给予贷款利息补贴及担保费补贴的政策。项目中生产设施的配套装备可享受水肥一体化、农机补贴及相关政策。

（四）补贴资金要求

补贴资金拨付到乡镇后，严格按照补贴标准于30个工作日内完成资金拨付工作；农户补贴资金实行“一卡通”或“一折通”，企业资金、农民专业合作社、村集体、镇级土地联营社（公司）、镇级农场补贴资金通过银行转账发放，禁止发放现金；乡镇政府不得挤占、截留补贴资金，禁止用于抵扣其他费用，确保按时足额发放。

（一）申报时间

20xx年7月，乡镇将审核通过的本辖区申请表、汇总表等申报材料纸质版和电子版同时报送至区农业农村局。

（二）核查时间

20xx年8月，区农业农村局组织相关单位对乡镇报送的申报主体材料进行审核和现场核查。如发现提供不实信息、弄虚作假等情况，将取消申报主体的申请资格。

（三）验收时间

20xx年11月，按项目工程进度随完工随验收。

（一）加强宣传，积极推进

各乡镇要高度重视，及时安排布署，进一步加大政策宣传。组织村级干部、农业企业、农民专业合作社负责人等召开培训会，确保设施补贴政策宣传到位，补贴工作有序进行。同时乡镇主管部门设专人负责此项工作，严格按照方案规定的时间完成申报、验收工作。

（二）全程督导，严控质量

加强建设过程中的安全管理工作，监理公司进行全程监理，确保棚室建设单位严格按照棚室建设的总体要求和建设标准进行施工，确保建好的设施牢固、经济、实用。同时棚室建设过程中必须做好人员安全防护，提高安全意识，确保安全措施到位。各乡镇抓好项目建设进度安排，严格按方案中建设时间进行组织验收。

（三）加强监管，科学利用

享受补贴政策的新建宜机型高效柔性日光温室、连栋塑料大棚和单栋塑料大棚，要做到常年生产，种满种严，提高生产效率，不得出现撂荒、闲置现象。各乡镇对验收合格的新建、翻建设施，纳入设施农业管理台账进行监管，并做好“一棚一码”关联工作。各乡镇要加强属地日常监管，区农业农村局定期不定期进行实地查验，确保“棚棚”有人管、“地地”有人种。

**蔬菜大棚施工工作总结篇十五**

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，xx市教育局团结带领全市教育系统干部职工，认真学习宣传贯彻党的xx届三中全会和四中全会精神，按照国家、省《教育规划纲要》，坚持立德树人，大力深化教育改革，推进素质教育，促进均衡发展，维护教育公平，在办太原人民满意教育道路上迈出了坚实的步伐。现按照要求，将 20xx工作总结如下。

一、落实责任，全面完成市委、市政府重点工作

20xx府工作报告中明确由市教育局承担的政府重点工作任务有三项，分别是“加快五中、一外、二外、十二中、成成中学等10所名校双十二轨新校建设，完成二十七、五十三、六十中等10所学校改扩建工程;强制性规范配建幼儿园、小学，满足宜居城市基本服务半径”、“推进教育信息化，充分利用全国优质教育资源，大幅提高教育服务水平”和“大力发展职业教育，整合资源，提升质量”。同时，在市委督察工作中，我局承担两项任务，其中一项与市政府第一项重点工作完全相同，另外一项为“推进义务教育标准化学校建设”。

(一)加快五中等10所名校双十二轨新校建设，完成二十七中等10所学校改扩建工程;强制性规范配建幼儿园、小学，满足宜居城市基本服务半径

20xx市新校建设工程项目学校共计20所。其中，异地新建学校10所，为5中新校、外国语新校、二外新校、成成中学新校、幼师新校、12中新校、卫校新校、职教园区、62中新校、教育园区学校;原址新改扩建学校10所，为27中、67中、11中、育英中学、60中、53中、五实验、进山中学、三实验中学(民航校区)、明德学校。总建筑面积876000平方米，年度计划投资79398万元;至年底完成投资额29995万元。

为推进项目学校建设，市教育局积极请示政府，成立了新校建设办公室，并积极与规划、国土等部门沟通，推进项目学校建设步伐。目前，20所项目校已开工建设学校4所，分别为27中、67中、幼师新校区、11中;前期手续办理完毕，准备开工建设学校3所，分别为育英中学、成成中学新校区、明德学校;正在加紧办理前期手续学校13所，分别为5中新校区、外国语新校区、二外新校区、53中、五实验中学、三实验中学(民航校区)、60中、进山中学、12中新校区、太原卫校新校区、职教园区、62中、教育园区学校。待以上学校建设完工，我市直属学校的硬件水平将再上新台阶，同时能够解决62中、教育园区学校的历史遗留问题。

强制性规范配建幼儿园、小学方面，按照市政府要求，教育设施异地配套建设资金由市政务服务中心住建委窗口开始审核收取。新建住宅配套建设中小学幼儿园工作，由市规划局与市教育局规划处对接，提前介入审核。由市教育局起草了《关于xx市新建住宅配套建设中小学幼儿园建设管理和验收移交长效机制工作方案》，现已上报市政府，目前^v^正在审核中。

(二)推进教育信息化，充分利用全国优质教育资源，大幅提高教育服务水平

(三)推进义务教育标准化学校建设

近年来，我市以义务教育学校标准化建设为抓手，积极推进教育均衡，缓解义务教育阶段“择校热”问题。至20xx，全市已有454所义务教育阶段学校标准化建设基本达标，占到全市义务教育阶段中小学的60%以上。20xx我市验收达标学校201所，全市义务教育学校标准化建设比例达到。

(四)大力发展职业教育，整合资源，提升质量

20xx市教育局积极启动职业教育园区筹建工作，推进中高职课程体系衔接，开展首批重点建设专业建设工作，举办职业院校学生专业技能大赛，加大中职招生宣传力度，探索中职学生基础素质监测机制，强化中职学校内部管理，加强职教师资队伍建设，继续落实我省免学费全覆盖工作，全面推进我市职业教育发展。

**蔬菜大棚施工工作总结篇十六**

为认真贯彻落实20xx年首批产业扶贫资金，精准实施到村产业项目，加快村级特色产业发展和实施乡村振兴战略，提高村集体经济收入，根据我镇实际，经多方考察论证，我镇20xx年首批中央财政扶贫资金日光温室大棚项目432万元由镇政府统一实施，建设无公害蔬菜大棚基地，结合灵璧县扶贫资金使用管理的要求，特制定本实施方案。

全面贯彻党的十八大和十九大会议及关于扶贫开发系列重要讲话精神，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大理念，以精准扶贫、精准脱贫为主攻方向，以实现贫困群众可持续发展为目标，坚持扶贫开发与经济发展、生态保护相结合，产业扶持与政府兜底相结合，政府主导与社会参与相结合，外部扶持与自力更生相结合，深入落实精准扶贫重要思想，围绕脱贫目标创新扶贫机制，转变扶贫方式，突出精准发力，推进精准扶贫、脱贫，加快贫困户的脱困步伐。

我镇蔬菜种植历史悠久，品种繁多，以青菜、白菜、辣椒、萝卜和瓜类为主，近年来随着冬季农业的开发，茄类、豆类等蔬菜也有了一定的发展，常年种植蔬菜面积在5000多亩，季节性蔬菜种植面积有所增加，据调查，20\_年全镇蔬菜种植面积6000多亩，其中大棚蔬菜种植340亩，现有的大棚蔬菜主要集中在孟邵村黄庄自然庄、韩家村大赵自然庄、赵庄村三个村。但由于大棚的建设标准、种植技术和管理水平不高，且种植品种比较单一，淡季和旺季供求不平衡。从目前情况看，我镇地处黄准经济区中心，距空港开发区仅几公里，交通十分便利，销售前景广阔，因此，在我镇发展大棚蔬菜市场潜力巨大。

我镇根据各村申报，从20xx年项目库中提取到村项目，16个村共建16个标准温室蔬菜大棚，总投资432万元，全部由我镇统一实施。

根据我镇实际，本着有利于管理，最大地提高经济效益，项目建设地点在交通便利和有一定技术基础的赵庄村实施，20\_年已在赵庄建设了33个标准温室蔬菜大棚，此批资金继续在赵庄统一实施，每个棚实际占地面积亩左右，每个大棚计划投资27万元，长100米，宽15米，高5米。

根据朝阳镇20xx年扶贫项目库到村产业项目谋划，戚楼、大湖、李寨、崔巷、嶂渠、朝阳、崔楼、裴集、赵庄、周庄、韩家、京渠、旗杆等13个非贫困村、杨桥、孟邵、陆圩等3个贫困村，扩建16个温室蔬菜大棚，共需资金432万元。这16个温室大棚的产权全部归这16个村所有，大棚蔬菜产生的效益，按照利益分成给16个村，非贫困村所得到的收益要全部分给贫困户，贫困村所得的收益一部分用于村内公益事业，一部分用于贫困户。可以通过村内开发公益岗位等形式补贴给贫困户。

按照县扶贫开发领导小组的统一部署，项目方案审批后，我镇将在1个月内按照法规要求，通过招标的方式，择优选择项目实施单位，由项目单位在合同签订后1周内开始开工建设，并在2个月内完成项目的建设和验收。

（一）加强基地管理。项目完成后，所有权归16个村所有，由镇政府统一对外承包给山东寿光市华耕农业科技有限公司。在经营期间，对于有劳动能力且有参加大棚蔬菜管理意愿的扶贫对象要优先雇佣。

（二）加强领导。成立朝阳镇党政主要负责人担任组长，扶贫分管责任人任副组长，其他党政班子和镇直有关单位为成员的项目工作领导小组，做到明确分工，密切配合，争取该项目的如期完成。

（三）加强资金管理，提高扶贫资金利用率。建立完善的资金监管机制，严格按照资金使用的审批程序，实行“报帐制”，与项目单位签订项目合同书，项目施工单位在规定的时间完成项目建设后，在村级初查的基础上，由村级提出竣工验收申请，镇扶贫办收到验收申请后组织专家组完成项目验收，经镇验收小组验收合格后，由镇财政部门按照相关要求拨付，坚决杜绝虚报、挪用、套取项目资金等违规违纪的现象。

**蔬菜大棚施工工作总结篇十七**

在20xx年里，猪场一直围绕着“科学运畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，提高猪场养猪效率,以抓住上级对我们信任和支持,推进猪场产能的大发展。以持续推进落实精细化管理为抓手，促进猪场生产和经营管理的全面提高。在这一年里管理层一班人带领全体员工克服多重困难，基本完成了上级下达的生产任务和经营目标,回顾这一年的工作是有喜有优,总的来说收获的比失去的多,值得我们深思和总结。

基本完

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！