# 物资材料员工作总结(5篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-18

*材料员工作总结不足一一、注意了认真培养学生的良好习惯我们班的学生由于年龄小，自控力差，纪律涣散。我从培养学生良好习惯入手，课上进行趣味教学，尽量吸引学生的注意力，组织好学生的纪律。利用晨会课、思品课学习学校规章制度，提醒学生做好上课准备工作...*

**材料员工作总结不足一**

一、注意了认真培养学生的良好习惯

我们班的学生由于年龄小，自控力差，纪律涣散。我从培养学生良好习惯入手，课上进行趣味教学，尽量吸引学生的注意力，组织好学生的纪律。利用晨会课、思品课学习学校规章制度，提醒学生做好上课准备工作，并且在课后注意观察学生的行为，根据学生的表现在学生中树立榜样。在日常学习中，时刻注意调动学生的积极性，逐渐养成认真听课、认真作业、下课好好休息、讲文明、讲礼貌的好习惯。

二、从思想上、生活上、学习上关心爱护每个学生

三、注意培养良好的班集体

班集体是培养学生个性的沃土，有了这块沃土，学生的个性才能百花争艳。集体活动，最能培养学生的凝聚力、集体荣誉感。我带领学生积极参加学校的各项活动，如广播操比赛、六一儿童节的汇演、献爱心等活动。这样，学生不仅养成逐步养成热爱劳动的好习惯，而且时刻想为自己的班集体争光。开展一些跟教学有关的活动，如：写字、朗读、口算比赛等，展示学生各方面的才能，发展个性。逐步形成一个健康向上、团结协作的班集体。

在这学期中，我与学生在一起，觉得日子过得真快，虽然每天都是忙忙碌碌的，但我忙得高兴，忙得开心，我将更加努力工作，不断完善自己，提高自己。

**材料员工作总结不足二**

1.自己在工作的时候带入了主观的情绪，也就是情绪化，导致一些判断都不够客观。

2.自身能力不足，权利仅仅只能局限在，惩罚，奖励，组织赋予的阶段上，在专业与人格魅力方面完全无法达到。

3.做事冲动，一有一点风水草动就立即做出反应，也是反应出自身不够沉稳。

4.在辅导手下，激励手下部分，对有的人能够做到，对有的人很难做到，做不到的部分也是自身能力无法进行辅导，要对手下提出改进的方法，量化，具体得指出她在什么地方是欠缺的，这一点上做的不好，辅导是一个过程，自己当时没有做到对手下进行系统的辅导。辅导要量化，具体，有针对性(不要犯我的领导的毛病)。记录他们做错事的次数和严重程度，在唐一峰的工作中，我没有正确的对他进行辅导，只是一味的惩罚，是不对的，我应该先观察他的错误是因为什么原因和流程造成的，然后给他提出改进方法，然后示范给她看，之后看着他做，之后不断的监督，直到他改掉这个毛玻辅导的时候最好用自己的例子来教，提醒她把自己的错误记录下来做一个自己的教程。

5.同时在后续监督工作上也是在之后工作的过程中自己悟到的。意识到了作为一个管理者，监督是自己工作的一部分。要监督手下的工作，监督流程的完善。

6.在出现问题的时候，自己赌气，拒绝对手下进行有效的沟通，造成许多的隔阂。

7.运用权力对手下进行了情绪化的惩罚，在这一点上做的很幼稚，工作不是谈恋爱，应运用理性，冷静，专业的方式去对待。

8.担当不够，这也是因为是两家公司，立场尴尬的原因造成。

9.在对上方面，自动自发做的不到位，比如自动汇报工作进度，自动改进工作流程(这在之后的阶段开始出现)，提高效率，对自己的工作提出改进的建议(工作一年后开始逐渐反省)。自动能够发现问题，思考问题，解决问题。

10.职场礼节与礼仪：穿着，举止，态度都不够职业化。

11.对数据的漠视。问到数据的相关概念都不能报上来，这是对工作内容的不重视。

12.管理时，亲和力不够，态度盛气凌人，存在权利的偏见。

13.在对同级的人沟通的时候，态度需要讲究一下，当时处理的还不够成熟，以及对流程要做一个紧盯。

14.经验不足，对可能发生的意外，事先没有一个预估和准备。准备工作没有好好做，后续收尾也没有留预备方案。

15.做事不够细心，审查不够，觉得大差不差就好了。

16.在以身作则方面，还做的不够，比如衣着，谈吐，规章制度方面。

17.我在要求代理公司学习规章制度上，一来太过激进，二来只给一个时间让他们自己去学习，但是没有把工作分步骤做细致，比如，我应该先把经理叫过来培训，全部给他直观，量化，具体，示范给他们看，然后给他们时间去学习(这个做到了)，之后有一个试执行时间，就是犯的错误我全都记录下来，怎么罚也记录下来，但是现在不正式罚，我什么时候开始罚。没有做到循序渐进。改革没有根植于思想和文化，最后也没有坚持。主要是由于能力不够，职权不够，时间不够，缺少方法造成的。

18.我应该给我的手下一些压力，启发他们去思考，去改良他们的工作流程。把手下的能动性调动起来。

19.处理冲突的类型：逃避型，无原则也不协作，表现为对事情没有什么想法，但坚决反对;自我牺牲型，没有原则性，表现为对公司漠不关心，无所谓;妥协型，两面派风吹两边倒;抗争型，原则性强不肯协作;团队协作型，这是经理人处理冲突的最高取向。这方面我做的不好。

20.因为公司属性的缘故，我难以做到授权和分权。

21.应该全方位从不同人不同角度去了解一个人。杜绝主观性。

22.眼中只有超级巨星。

23.起初不够了解手下的工作。

人无完人，自己身上也存在着一些缺点。例如，思想不够稳定，有时工作不够积极主动，对领导安排的任务，拈轻怕重，发牢骚。这些都是亟需克服改正的缺点。相信把上述的问题克服后，工作会更加得心应手。

在今后的工作中，我将认真总结经验，吸取教训，发扬成绩，克服不足，努力在党组织的关怀培养下，在自己的不懈努力下，做一名合格的年轻干部，为社会主义现代化建设做出更大贡献。如有不当之处，恳请领导批评指正。

**材料员工作总结不足三**

整改措施

20\_市委组织部对本人的考核评判中，存在的问题主要集中在两点：1.领导能力不足，工作魄力不够。2.工作思路单一，调查研究不够细致。

对上述问题，我主要谈两点：

一、个人存在的主要不足；

二、今后打算。

一、存在的主要不足

本人对照工作、学习实际，认真排查，主要在以下三个方面存在不足：

一、学习缺乏深入性，理论水平和业务水平还在低度徘徊。在学习上缺乏理论对实践的有力指导，学习要求不严，学习质量不高。虽然写了一些学习心得体会，但大部分还是在摘抄的层面，真正感悟性、指导性文章还没有，学习缺乏档次，流于形式。

二、思想解放程度不够，创新意识不强。习惯于按领导的安排和部署，机械式地开展。思想没有完全与社会发展形成的管理合拍，致工作中手脚不能完全放开，在团结等因素的左右下，在推动工作中，存在着萎缩心理。

三、工作缺乏深入研究和细致，不能积极全面掌握相关工作规定、内容、方法等，工作中时而出现盲目和被动。存在上述不足，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素影响。深刻剖析产生这些问题的思想根源，概括起来主要是：党性修养不到位，科学发展观的内涵理解不透彻，业务素质不到家，学习不重视，领导和驾驭工作能力还不强、水平还不高，大刀阔斧地开展工作的魄力不足。

二、今后打算

本人初步排查出了存在的突出问题，决心在今后的工作中加大整改力度，重点从以下几方面入手。

一是加强党性修养，坚定理想信念。加强学习，争当学习型领导，在学习和实践中，加强党性锻炼。认真学习理论知识，学习政治理论和党的路线方针政策，自觉地用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，坚定共产主义的远大理想和社会主义信念，认真改造主观世界，提高思想境界和道德修养。根据自己分管的工作，有针对性地学习研究，力求学得深一些、学得透一些，增强学习效果，理论联系实际，进一步提高自己的理论水平、拓宽自己的知识面，增强自己在科学判断形势、应对复杂局面、总揽全局等方面的能力。

二是增强创新意识，大胆解放思想。从事务中解放出来，用更多的时间研究新问题，立足现实，着眼长远，研究考虑前瞻性工作思路，加强调查研究细致化、日常工作管理常规化、宣传教育先行化的总体工作思路，按照市委、市政府确定的目标思路，进一步服务好开发区。三是牢记服务宗旨，强化服务意识，树立公仆形象。认真落实全心全意为企业服务的宗旨，密切联系企业，尽最大努力协助解决企业建设生产中存在的困难，促进开发区的发展再上新台阶。

四是进一步改进作风，不断提高工作效率。根据分工负责、团结协作的要求，把时间和精力放在重抓落实上，形成有思考、有布置、有检查、有落实的良好风气。集中力量加强管理，不断提高工作效率。

五是立足本职工作，开拓创新。作为新任领导干部，坚决破除影响工作发展的阻力，树立从做好自己的本职工作开始，从全心全意为人民服务做起的意识，以人民满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为衡量自己地位的标志。把准确领会上级指示和意图与准确掌握我区实际和准确定位自己角色职责紧密结合起来，求真务实，统筹兼顾，锐意进取，努力开创工作新局面。

我相信，有上级党委的正确领导和党组织、同志们对我的帮助和支持，我一定能更好的完成工作。

阿克苏经济技术开发区管理委员会

经济发展分局局长

付长军

**材料员工作总结不足四**

一、思想工作

更新观念，以《纲要》和《规程》为指导，自觉遵守园的规章制度，服从上级领导安排，做好本职工作，加强政治学习，提高自己思想政治素质，树立良好的形象和科学的儿童观、教育观，使幼儿的身心健康发展。自觉遵守幼儿园的各项规章制度，关心爱护每一位幼儿，了解他们用心的呵护他们。坦诚认真的面对每一位家长。

二、教育教学工作

希望能在各方面都有新的提高：教学方面，我将认真准备幼儿活动所需材料;写好每一次教案;多学习，把先进的幼儿教育经验运用到自己的教学中;多反思，结合自己班幼儿情况实施收效好的教育方法;多到平行班级走走、看看、听听、取长补短，促进幼儿发展;多和经验丰富的教师交流。生活中，热情待人，友爱助人，谦虚为人，团结向上，与同事互帮互助。针对班级里特殊幼儿，制定特定个人的教育方法，正确引导，发现优秀并鼓励幼儿更快更好的适应幼儿园。班务工作中，严格要求自己，以身作则地做好班主任工作。

积极认真研读幼儿教育的相关书籍，认真准备、组织每一次教育活动，按新《纲要》的理念创设适合幼儿发展的环境……多反思，多听，多做，勤于实践，促进自身专业素质的提高与发展。在新的学期里一定要学习领会教师道德行为规范，并在工作中不断地鞭策自己，以饱满的热情参加到工作中去，时刻以一个优秀教师的标准来要求自己。

三、努力方向

本学期我制定了以下三个目标：

1、争取成为幼儿园优秀教师，多学多看多听多问。

2、认真把小二班的教学、常规建设好。

3、踏实努力地做好本职工作，力争本学期工作能圆满结束。

四、出勤方面

严格要求自己，保证工作时间，做到一学期无硌不请假，不迟到，不旷工;用饱满的热情对待工作。

五、家长工作方面：

1、充分利用入园和离园的短暂时间，积极主动地与家长沟通，使家长了解自己孩子在园的情况，在家长的配合下实现家园共育，促进幼儿的全面发展。

2、利用宣传栏、家园联系手册、电话以及家庭短信箱等途径，与家长沟通联系，及时向家长反馈幼儿在园的学习、生活情况。

3、电访或家访了解幼儿的家庭教育环境，耐心听取家长合理正确的意见和建议，互相配合共同教育幼儿，使幼儿的健康成长!

4、热情邀请家长参与幼儿园的各项活动。主动帮助家长解决问题。

幼儿教师的工作是琐碎的，然而幼教工作无小事，我们要具有老鹰一样敏锐的观察力，注意观察幼儿的言行、举止、神态，并且要永远用一颗童心去感受幼儿心灵的深处，在尊重、理解幼儿的同时，用一颗平常心去与每一位幼儿交流，这是我自己做好幼儿教育工作的前提。以上，是我本学期的计划及目标，我一定努力去完成，也希望各位同事及领导加以督导和指正。

**材料员工作总结不足五**

;

处级干部考察材料不足

干部考察材料，是指在考察的基础上，对干部考察情况进行综合分析研究后，形成的反映考察对象基本情况的综合性写实材料，是反映干部考察结果的基本表现形式。以下是小编整理的处级干部考察材料，希望对你有帮助。

处级干部考察材料不足【篇一】

\*\*，男，汉族，现任\*市管理处主任兼党委副书记。\*年1月出生，大专文化。 \*年5月任现职。

任职以来，能自觉实践“三个代表”重要思想，开拓创新，真抓实干，很好地履行了工作职责，是一名政治坚定、作风务实、政绩突出、群众拥护的领导干部。

一、政治立场坚定，党性修养和政治素质高。该同志能认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持党的基本路线、基本方针，在政治上、思想上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在原则问题和重大事件上立场坚定，旗帜鲜明，有很强的政治鉴别力和政治敏锐性。能认真学习邓小平理论、十六大和十六届五中中全会精神，知识面宽广，综合素质过硬。

二、思想解放，富有开拓创新精神。该同志思维敏捷，思路开阔，对上级政策研究得透，对全处工作把握得准，善于把上级精神与公路实际结合起来，创造性地开展工作，从20\_年至今，累计完成建设计划项目110项，完成建设里程1375公里，完成总投资近10亿元。全市59个乡镇通上高等级路面，占全市73个乡镇的80%;350

个行政村通上硬化路面和标准砂石公路，占全市954个行政村的36%;受益人口万人，占全市247万总人口的%干部考察材料不足之处干部考察材料不足之处。

三、组织领导能力强，思路清晰，政绩突出处级干部考察材料不足。该同志曾在不同岗位担任过领导职务，领导工作经验十分丰富，思路清晰，决策稳健果断。善于抓重点、解难题，驾驭复杂局面和解决实际问题的能力强，每项工作都能结合实际提出新思路，和有针对性的工作措施，并能一抓到底，务求实效。能紧紧围绕以执政兴路为第一要务、以公路根本利益为出发点、以公路发展壮大为落脚点的“48字”工作方针、和“4321”的工作思路，突出抓好各项工作的实施，确保了公路事业的全面协调可持续发展。一是大力推行事业单位企业化管理，建立和完善养护公司、工程公司、机械设备公司运行机制，让“三个公司”进入公路建设、养护市场，全市7个公路管理站年创产值3700万元，实现利润285万元，安置内部转岗职工253人。二是在改革管理体制的同时，还对公路运行机制进行深化改革，先后组建了公路园林绿化站、养护中心、设计所等，培育了新的经济增长点;三是在抓好“两进”工程上，突出落实以人为本的科学发展观，到20\_年底，共有48户养路员工进城，工作干劲得到了极大激发。通过实施公路绿化民进工程，有21名员工参加民进工程植树，植树7000棵，吸引社会人员11人，植树196000棵，实现了年初提出的民进要求。四是围绕资产的保值、增值做足文章，促进了资产设备管理全面增强，突出了以效益为中心的宗旨。全市7个公路管理站进入公路建设、养护市场竞争，创产值3700万

元，实现利润285万元，安置内部转岗职工253人处级干部考察材料不足。直属单位绿化站、研制所、沙岗站、养护中心、设计所、鸿华路桥公司在20\_年创产值3963万元，实现利润200万元。

四、工作深入细致，求真务实，作风扎实。注重深入实际开展调查研究，各项决策的可行性、针对性、实效性强。工作作风扎实，抓落实的力度大、措施硬，对每项工作有部署、有检查，一抓到底。两年来，尽全力加快公路基础设施建设步伐，精心打造快捷畅通的公路网。一是公路建设快速推进。二是公路养护质量不断提高。在深化改革的推动下，“畅通杯”竞赛取得丰硕成果，干线公路养护好路率、综合值分别比“九五”增长个百分点和4个分值，农村公路好路率、综合值分别比“九五”增长个百分点和个分值，公路面貌显着改善。三是农村公路养护推进迅速。加强了转移支付资金的有效管理，对1902公里乡道进行了一次性整修和铺装，1335公里得到了维护，解决了弃养问题干部考察材料不足之处建筑工程。成立了养护公司，满足了农村公路养护管理的需要，农村公路实现好路率%、超计划个百分点，综合值完成、超计划个分值

五、民主决策，注重团结，善于协调配合。具有很强的驾驭全局观念，自觉带好头、当好一班之长，能自觉与班子领导之间搞好团结，真正负起责任，尽心尽力干好工作。带头营造了民主议事的良好氛围，形成了团结干事的整体合力处级干部考察材料不足。在民主决策方面，坚持讲大局，做到了大事讲原则，小事讲风格对职责内重大问题决定，如干部使用调整、重点项目、工作、财务开支等重大事项，均由班子集体讨论决定，广泛听取各方面的意见，自觉

接受监督，确保了民主决策的规范化和制度化。

处级干部考察材料不足【篇二】

我年月参加工作，，文秘工作者共同的天地!年月加入中国共产党，现年岁，中专文化程度，党内担任过支部委员。自医院开展先教活动以来，我认真阅读了《保持共产党员先进性教育读本》等有关书籍及其他必读篇目，并和同志们展开了热烈讨论。从中我深刻认识到全心全意为人民服务

是我们党的根本宗旨;实事求是是马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论的精髓，是指导我们工作的思想法宝。对此我围绕“保持共产党员先进性教育”具体内容的学习，认真回顾自己这些年来在工作上、学习上和生活上的一言一行，我切实感到与党的要求还存在一定的差距，自己有必要进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地为党工作。

一、存在的问题和不足

⒈理论学习方面

一是在理论学习上存在着应付思想。主要表现在学习态度不够认真、缺乏自觉性。只限于一般性地读书，对自己要求的不高，只求写读书笔记的数量，不求质量，使心得体会写的比较肤浅。

二是理论联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。没有把在当前改革开放的新形势下所遇到的问题与实际工作相联系起来，更谈不上从理论上去认识、去探讨，使自己在考虑和安排工作时缺乏前瞻性，不是处于推着干就是忙于眼前的任务。

三是理论联系自己思想少。认为自己世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，对自己工作标准要求的不高处级干部考察材料不足。

⒉宗旨观念不够牢固。

我有时对待病员和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多、稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为病员服务的意识淡化，没切实做到为病员所想，为病员所急。总觉得自己是一个普通党员也干不了什么大事，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨，以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

⒊工作中存在急燥情绪

我在工作中存在一种浮躁心理、急燥心态、急于求成的思想，比如毅力不够，具体行动不足;对他人批评指责多，关心照顾少;本人性格急躁，特别是在一些紧急任务面前，由于时间短，工作量大，任务繁重，本人就显得尤为急躁，过于武断，和同事及下属商量协调少，强行安排部署多。往往是主张“只要结果，不讲过(本站隆重推荐本站)程”，给身边工作人员带来一定难度和压力，现在想起来太急于求成，对同事太严厉、苛刻了处级干部考察材料不足。

性情不稳，有时过于暴烈。应该说我的性格具有两重性，在工作之余我还是比较谦逊、调侃的，但在工作过程中，我是比较注重严肃和规范的。有时谈观点和议论事比较实在，无意中可能伤害了领

导和同事们的感情，有时，对安排的工作落实不好，可能产生情绪化的训斥，有时可能不太注意场合，语言过重。

⒋在工作方式方法方面，习惯用传统的办法解决问题，工作创新能力不强。

采取正确的科学的方式方法，是搞好工作的重要方面。方式得当，事半功倍，方法得当，才能达到工作的目的和最佳的效果。近年来随着行为科学的应用和发展，工作方式方法增添了许多新的经验，各行各业的工作方式方法正在发生着深刻的变化。总之，工作方式方法越来越讲求从实际出发，坚持因人、因事、因时、因地，灵活多变，讲求实效处级干部考察材料不足。可是，我在工作中方式方法简单、陈旧，个别时甚至是不讲究方式方法，完全由着自己的性格来行事。做为党员来说，不掌握正确科学的工作方式方法，就不能很好的团结群众。团结就是力

量，在新的历史时期，党员更要发挥率先垂范的作，文秘工作者共同的天地!用，团结和带领广大人民群众，投身到各项工作之中去。如果每名党员只凭着自己的力量去干工作，而不善于团结群众的话，那么他就是有再大的本事，也只能说是杯水车薪。因此在改革开放新时代，我们需要不断地改进和创新工作方式方法，创造出更多更适用的新方式、新方法，使我们的工作方式方法，逐步迈向系统化、科学化、规范化，才能紧跟时代步伐，开创工作新局面。

二、分析原因

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分

析起来，主要有以下几点：

⒈宗旨观念有所淡化。认为自己工作快年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

⒉放松理论学习和思想改造。在理论学习上，一直有一个“理论无用论”的思想左右头脑。在表面看来，也在读书、讨论、写文章、投入也不少，但就是不能掌握科学理论的精神实质和科学体系。这种学习，虽然也在学，但都是形而上学的学，并没有达到学习的应有目的，充其量也只能是低水平的学习。这样一来，就造成了三个不良的后果。一是只顾工作，不顾政治理论学习，导致了政治理论学习的放松;二是理论学习缺乏系统性，只是为了应付工作上的需要，因此对政治理论学习缺乏深入了解，缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的

提高;三是思想改造缺乏实践性，缺乏艰苦环境的磨炼，缺乏严格的党性锻炼，思想与实践脱节，影响了理论学习水平的提高。

⒊不良情绪主要根源表现在三个方面：一是过高地估计自己，过高估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪;二是与领导与同志们的交心谈心不够，虽有沟通，但不经常、不深入、面不宽。总认为工作忙，大家都很熟相处得都不错，没有必要多谈心处级干部考察材料不足。由于疏于沟通及交换意见，也就缺乏领导和同事的帮助，同时也必然缺乏全局意识，工作中遇事不能通盘考虑;三是缺乏党性修养和适当的心态调整，没

有做自己情绪的主人，不善于也懒于控制自己的情绪，因此在工作中难以保持积极、乐观、平和的心态。

我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动。诚如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常是夸大自己好的一面，对于自己的弱点总是原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得自己要做到真正剖析自己，就是要为自己定好位，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。在这次先教活动中，虚心接受方方面面的意见和建议，认真解决和克服问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

三、整改措施

人无完人，金无足赤，这是一个不争的事实，但人确实是可以改得更好的处级干部考察材料不足。剔除短处，吸人长处，不断完善自我，每个人都是可以做得更好的。在先教活动中我们学习了很多优秀共产党员的先进事迹，这些党员的言行，是我们的楷模，我们所有的共产党员都应该向他们学习，努力把自己锻造得象他们一样先进、一样伟大。但是在我们这样一个拥有万党员的大党，要想真的成为青史留名、人人敬仰的楷模，既需要机遇更需要勇气，我们中的大多数很可能不会取得那样的成就，但是这并不意味着我们就不应该有所追求，我们最现实的追求应该是立足本职、本岗，踏踏实实地做好党和人民交给自己的工作，在自己的人生道路上留下一行用党的要求不断充实和完善自己，为党的事业而不懈奋斗的

足迹。

⒈切实加强学习，全面提高能力。学习是工作和做人的需要，是充实能量，提高素质的需要，学习也是终生的任务。为此，我要提高学习的原动力，一是端正学习态度，树立良好的学风，把学习作为自身内在的追求，坚持不倦;二是坚持普遍猎足与重点吸收相结合的原则，首选与自身工作相关的知识，以及适应新形势下的工作能力的培养;三是不断提高自身个体的综合能力，包括组织协调能力、驾驭业务工作和自我情绪的能力，不断强化理论素养。同时加强自我约束严格要求自己，保持良好的精神风貌，做一名新时期合格的共产党员，保持党员的先进性。

⒉树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。

我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想和工作中永远保持蓬勃生机和活力的法宝。在深化改革的路上，我们面临的任务十分复杂、艰巨，这需要以开拓创新的精神，通过大胆的实践和探索去加以解决。因此，我要敢于冲破传统观念和习惯势力的束缚，不因循守旧，不安于现状，而是要大胆地投身到改革的生动实践中去，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面处级干部考察材料不足

⒊以先教活动为契机，进一步增强责任意识，树立工作新标准。首先，严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不冷静、不细致等问题，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因。克服

松懈心理，树立生活、工作、学习的新目标，化劣势、不足为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。再次，学习、提高协调能力，改变不良心理，溶入社会，多与群众沟通，改变工作方法，创造良好的工作环境，为更好地为人民服务打下坚实的基础。

参加这次保先教育活动，是对自己道德情操、党性观念、工作态度的一次全面洗礼，我决心以更加认真的态度，认真反思自己，参加好后面的活动，努力使自己成为一名合格的共产党员。

相关热词搜索：;

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！