# 在猪场近期工作总结优秀

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-09

*在猪场工作的总结猪场工作总结报告一回想不久前，还是个懵懂少年，如今已长大成人，需承担更多的责任；以前只需按师长的要求，好好学习就可以，如今景况不同了，不仅自己要以身作则，还需恰当地安排他人去完成工作。俗话说的好“冬练三九，夏练三伏”，恰好本...*

**在猪场工作的总结猪场工作总结报告一**

回想不久前，还是个懵懂少年，如今已长大成人，需承担更多的责任；以前只需按师长的要求，好好学习就可以，如今景况不同了，不仅自己要以身作则，还需恰当地安排他人去完成工作。

俗话说的好“冬练三九，夏练三伏”，恰好本月是一年中最热的季节，想养好猪，防暑降温第一步，想平安度过暑伏，就需多花些时间，多花些心思。

本场是新场，一切“从头开始”，就如名人所说，还需多磨练磨练。

年轻就是资本，兵来将挡，水来土填，有何可惧哉！上次竞聘定岗后，本人在二线担任一辅配一职。

本阶段所做的工作大体有以下几点：

1、后备猪的饲养少喂多餐；料槽水少放、勤放；料槽扫水讲究轻、巧；健康度（保健、免疫按计划完成）；健胃、抗应激；勤刮猪粪；每周冲栏一次；善于运用配种舍大栏。

2、防暑降温水帘池水青苔的清理、环境卫生及水帘等部位补贼风。

3、大环境清理卫生。

4、后备猪发情率及时查清；建立发情记录表；建立发情区、非发情区；提高猪群健康度；针对性处理；适当运动，适时控料，及时饲喂青绿饲料；自己及员工不断学习，反复培训。

**在猪场工作的总结猪场工作总结报告二**

20xx年度，上半年春节后生猪价格呈现断崖式下跌，市场行情持续低迷，下半年8月起受非洲猪瘟疫情严峻复杂影响，市场行情起伏不定，等等的不利因素给畜牧业生产（特别是生猪产业）造成严重影响。开化县畜牧局紧紧围绕“保生态、保供给、保增收”的工作目标，克难攻坚、多措并举，落实省畜禽养殖废弃物高水平资源化利用部署、指导规模猪场集粪棚封闭式改造提升、深化农牧对接绿色循环体建设、推进美丽生态牧场示范创建，各项畜牧重点工作年度目标任务顺利完成。

规模猪场集粪棚封闭式改造提升是全面落实浙江省畜禽养殖废弃物高水平资源化利用工作基础，也是减少粪污及臭气对周边环境的影响的有力手段；农牧对接绿色循环体建设是深化推进种养结合、农牧循环的有效举措，也是畜禽养殖污染治理最经济有效、最持续运行的根本途径；美丽生态牧场示范创建是养殖场与美丽乡村、美丽田园协同发展的前提条件，也是畜牧业转型提升、绿色发展对外展示的窗口。20xx年开化以乡村振兴和钱江源大花园建设为契机，全力推进畜牧业绿色发展，提升规模猪场集粪棚22个、建设农牧对接绿色循环体5个、创建美丽生态牧场20个，畜禽养殖废弃物资源化利用率达99%以上。

开化各乡镇（芹阳办）严格按照《浙江省畜禽规模养殖场封闭式集粪棚建设指南（试行）》、《浙江省农牧对接的绿色循环体建设标准（试行）》和《浙江省级美丽牧场创建标准》，主动谋划、积极作为，坚持以地定畜、以种定养，按照“缺什么、补什么”的原则，有效落实建设主体，编制“一改造提升一方案”、“一循环体一方案”和“一美丽牧场一方案”，明确建设任务和措施，扎实推进畜牧重点工作，确保建设质量，打造了一批“场在园中、绿色美丽”嬗变中的.开化绿色畜牧业。20xx年畜牧重点工作已于11月26日率先通过市级评审验收。

开化县畜牧局认真总结工作经验，并采取“走出去、请进来”方式，多次组织畜牧干部职工、企业代表赴兄弟市县参观考察，乡镇畜牧管理员互看互学，开阔眼界；多次邀请省、市畜牧领导及专家莅临指导，进一步提升主体参与积极性。在建设主体选择上，坚持以对环境影响较大的生猪养殖场为主，同时试探性的向家禽、蜂等其它养殖主体拓展，项目通过前期储备、可行性调研、专家组评审、公示立项、检查指导和考核验收等程序，确保工作有序推进。工作过程中凝聚农作、土肥、植检、能源和畜牧等部门合力，安排技术力量跟进指导，并成功打造推出一批畜牧业绿色发展典型，成功入选衢州市农业局《绿色生态美丽智慧》宣传画册，还参与拍摄特色畜牧业发展宣传片《衢州蜂语》，随着宣传力度的加大畜牧业绿色发展氛围日渐浓厚。

**在猪场工作的总结猪场工作总结报告三**

一转眼我已经在龙凤山集团核心场实习快两个月了，虽然时间不长，但是对我来说是非常珍贵的。因为在这段时间里，我学到了一些在学校里学不到的东西，而且这些东西是非常实用的。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际动手能力。

上一批母猪仔猪调走后，必须对产房进行全面彻底的清扫和消毒，消毒后产房应空置2天以上，并且保证里面彻底干燥后再调入母猪，这点在有些棚舍没有做到位。

对于精神状态很好、有吮乳能力的弱仔可通过固定乳头和人工辅助其哺乳等方法以提高其成活率。而对于精神状态很差、无吮乳能力的弱仔，尤其是体重低于500克的弱仔要考虑淘汰。因为这些弱仔很难成活，且免疫能力和抵抗力差，这些弱仔在猪场里作为一种易感猪群容易感染疾病从而成为传染源，造成更大的损失。

产房温度过高会降低母猪采食量，泌乳量少，仔猪营养供应不足。外界温度高时仔猪常跑到外边不懂回保温箱，压死比例加大，而且如果温度不稳定，仔猪在外边睡着后如果舍温降低，还会导致仔猪受冷出现感冒或腹泻，所以给产房过高温度既浪费能源，又不利于仔猪生产。

母猪产后，腹内空虚，消化系统功能未能恢复正常，而且母猪所产奶水量少，不需要太多的营养供给。采食过多，既不利于母猪身体恢复，同时也造成饲料的浪费。所以母猪产后不需要过快加料，一般到产后七天才达到母猪最大采食量。有些饲养员并未按此合理喂料。

无论接产消毒如何严格，不论环境如何优越，母猪产后都会处于最虚弱的时期，最易受到细菌感染而致病，也应采取必要的保健措施，在这方面我们产房做的还是不错的，对产后母猪进行吊水保健以及投回力清等措施这样对母猪是有利的。

一般来讲仔猪出生7天应加小料盆，在给小猪补料时应灵活掌握，如母乳充足，补料可适当推迟，让小猪吃料可讲料盆放在仔猪保温箱出口附近。

有拉稀情况的栏要及时用消毒液清洗干净，保温箱内的湿度不能过高，可用洁体健来填充，用消毒水擦拭母猪乳头的方法在仔猪腹泻方面都有一定的帮助。我深深地感觉到，通过实习提高了我的动手能力，而且使我学到了一些很实用的东西，但是这些对于我来说是不够的，我需要学习的东西还有很多。另外，我通过和这里的员工们交流，在学到专业知识的同时还提高了自己的交流能力。我会把所学的知识牢记在心，运用到将来的实际生产中去。

**在猪场工作的总结猪场工作总结报告四**

当新年的脚步悄然而至，20xx年的工作也告一段落。20xx年在政府重视，领导关心下，一直围绕着“抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题，边学习、边发展。本年度我们积极参加由政府以及总公司组织的各项会议，积极争取政府的财政项目并认真落实项目各个环节，我们经过一年努力较好的完成了各项任务工作，促进了公司生产和经营管理的提高。新的一年，新的开始我们面临的不是一帆风顺而是严峻的考验，面对日趋严格的安全、环保要求我们的工作任务繁重，丝毫不得松懈 。

现将20xx年的思想及工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

抓好技术员以及饲养人员关于养殖技术的学习和培训工作，使员工掌握养殖生产技术与处理问题的办法，归纳总结生产经验提高员工综合素质，培育人才团队、拓宽社会人才渠道、吸纳高层次人才，学习新知识、新技术，更好的为我公司生猪养殖业可持续发展服务。

完善健全生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度并认真落实各项制度，围绕标准化生产养殖和生态养殖模式，改善生产条件、减少疫病发生机会、提高生产效率。

增大藏香猪宣传力度 。竭力减少食物、水源、电力浪费。

回顾一年来的工作是有喜有忧，总的来说收获的比失去的多，值得

我们深思和总结。20xx年主场克服生猪市场的不景气，社会疫情带来的疾控压力等不利因素，基本完成了既定的生产任务。20\_是一个新起点，瞻望未来我们知道在工作生活中还会有波折有困难，但我们敢于在崎岖中拓荒前行。在生猪养殖业走向规模化、规范化、机械化、现代化的进程中我们要不懈努力，理清思路，改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，奠定公司发展壮大的基础。

**在猪场工作的总结猪场工作总结报告五**

1.猪舍脏。现用地暖系统导致夏季猪只喜卧透风漏缝地板，而在水泥地板上排粪尿，致使圈舍脏乱，生活环境差，容易滋生细菌。

2.猪群健康状态不佳，生长缓慢，发病率高，病死率高。

3.猪舍不通风，空气质量不好

⑴猪舍纱窗长时间不清洗，网眼被灰尘堵塞，导致不能换气通风。

⑵饲养员不能根据室内外温度变化调整开窗换气次数，致使舍内空气质量恶劣，引发猪只呼吸道疾病。

4.工作流程不清楚，饲养员工作效率低下

⑴饲养员对各阶段饲料饲喂情况不清楚，导致过料换料不及时，饲料浪费大，养殖成本高。

⑵饲养员对自己负责栋舍的病弱猪只护理不到位，发现病弱猪不及时，导致发病猪只错过最佳治疗时期，病死率增加，导致生产成本增加。

⑶组长对各栋舍环境卫生监管不到位，饲养员对料槽下饲料不能每日打扫，从而引起霉变生蛆，增加猪只患病风险。

⑷对外出售小猪流程不清晰，各自分工不明确造成售猪现场混乱。工作效率低下。

⑸组长对各栋舍安排的工作没有及时跟踪，造成安排的工作部分没有落实。

5.清洗圈舍时工作量较大，清洗时间长，

⑴圈舍修建时的失误，引起的排水不畅。

⑵圈舍下面排水渠太长，高压水泵功率较小都导致冲洗圈舍效率不高。

⑶人员工作安排不合理，员工不能相互配合进行工作。

6.饮水投药费时费力，技术员工作量大，病猪弱猪护理不到位

7.病猪没有及时淘汰，成为整栋猪舍的病源体，致使发病压力增大。

8.漏肠猪，未阉公猪没有及时处理，压栏严重，增加养殖成本

1.对保育舍全体员工进行集中培训

⑴猪只各个阶段的饲喂，用料细节，让饲养员、技术员包括组长能够规范合理的进行操作，节约饲料成本。

⑵对保育舍、育肥舍的各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，详见《××猪场保育舍规范操作》。

⑶提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，工作不仅仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

⑴转入保育舍的猪群一定要保证平均日龄达到28至30日龄，猪群大小要均一。

⑵转入保育舍当天少喂饲料，且以湿拌料为主，并连续三天在饮用水中添加电解多维，转入当天还应适当添加维生素c以减小转群产生的应激反应。

⑶同时升高圈舍温度，每个独立小圈悬挂两个保温灯春冬两季加至三个，确保小猪转入保育舍后有适宜的温度，不会因此受凉。

⑷疫苗接种产生的应激，不仅仅表现在注射上，还表现在注射后，仔猪采食量的明显降低，影响免疫以及其他系统的生长发育，过多的疫苗注射甚至会造成免疫抑制。所以与场长与驻场兽医商议减少不必要的免疫注射。

3.与场长商议，将场内圈舍地暖系统和排水渠道的改造报告提交公司基建科，建议采购大功率的水泵，提高工作效率。

4.及时上报可销售和淘汰猪只，及时销售可卖种猪、处理未阉和漏肠猪只，减少饲养成本。

目前，保育舍员工培训后工作效率已逐渐提高，养殖成本也有所减少。圈舍地暖系统和排水渠道的改造也即将进行，猪场将日趋现代化的建设和管理，养殖规模也将进一步扩大，我们保育舍争取在年末能取得更好的工作业绩。

**在猪场工作的总结猪场工作总结报告六**

在上级部门的领导下，我们按照标准化生猪项目建设标准和原则，狠抓管理、资金和措施的到位，确保了进度和质量。

依照标准化生猪养殖场的建设要求布局牧场栏舍位置和场内的管理、生产、排污三大功能区，设计了科学的猪群结构，在建设生产设施、附属用房、附属工程、仪器设备中着重突出了养殖标准化、排泄物处理生态利用化、防疫规范化，使得整个建设符合项目计划要求。

在项目实施过程中，我们根据生产需要扩大了猪舍建筑面积、排污管道、水电建设、养殖设备和公母猪引种等建设内容，因实际需要将干粪堆放场改为固液分离机械、将田间贮液改为塑管灌溉，以满足项目整体的有效运作。

本项目全采用三元杂交良种配套的自繁自养技术和全进全出的养殖生产工艺，选用全价饲料喂仔猪、配合饲料喂养商品猪，大量使用青绿饲料以提高产品品质；主要养殖设备选用定位、产仔、保育、肥育设施规格配套；污物处理选择雨污分流、固液分离、沼气净化与三沼综合利用、就地消纳的农牧结合利用型工艺；同时建设防疫消毒设施，按照规模化猪场免疫程序落实重大动物疫病的强制免疫和常规免疫，接受政府免疫监测、检疫监督和投入品监督管理，确保项目高标准运行。

本项目建设过程中，我场严格按照标准化生猪养殖场建设规定，建立了生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度和操作规程，并做到制度上墙，落实了重大动物疫病的强制免疫、免疫抗体检测、疫情监测和瘦肉精抽样等管理制度，及时参加了项目、防疫、食品安全等方面的法规和技术培训，以提高知识、规范制度，项目建设至今未发现违反规定的行为。

在发改、农业部门的统一领导下，我们依托市畜牧兽医局的技术支持，能按照项目的要求，努力做到项目管理措施到位：一是本项目有市发改、农业局组织管理和市畜牧兽医局具体指导：二是本项目及时接受了市财政、环保及当地政府监督指导，三是按照公司经营模式建立了财务制度和项目建设专财制度，四是认真接受发改、财政、农业等部门检查指导，规范了项目管理、推动了项目的进度、提升了工程质量。

在政府重视、领导关心下，我们经过近年的努力，基本完成项目的建设任务，虽然去年以来猪肉大幅度下跌直接影响了生猪生产的经济效益，但正因为了此项目，才改善了生产条件、改变了生产方式、减少了疫病发生机会，产生明显的经济、社会、生态效益。

**在猪场工作的总结猪场工作总结报告七**

1区后备母猪不足，需要从5区后备母猪驯化单元补充后备母猪，但是由于其蓝耳病疫苗批号有问题，导致其蓝耳病抗体低下，低于1区平均水平，不能转猪。为了完成生产计划，现派5个饲养员去5区后备母猪单元进行配种。

1.发情鉴定要点：

公猪要保证性欲。方法：远离母猪;公猪料喂饱;每周两次采精。进圈3-5min，防止公猪爬跨(以防后备母猪形成依赖)。

红肿有消退迹象，流粘液，稳就做记号，输精。后备母猪不确定可输早点，防止其发情期过去。

在公猪在场的情况下，母猪对骑背试验表现静立之前，其阴门变红，可能肿胀两天。

2.输精要点：母猪受精曲线

输精的有效时间是在静立发情开始后大约24小时，在12~36小时之间。第一次输精应当在开始静立发情被检出之后12~16小时完成，第二次输精过12~14小时进行。

注：如果在公猪不在场的情况下检查出静立发情，则母猪已经超过了输精的最适阶段，应当尽快实施第一次输精。

预计配的`妊娠猪在12月中旬才能转入1区妊娠单元。

1.大圈输精，公猪栏有限，公猪进入圈内爬跨，导致无法输精，若进入隔壁圈导致与母猪交流不够，母猪不稳，满圈跑。

解决方案①：公猪在圈门外前后固定(省下公猪栏)，效果据说不好放弃。

解决方案②：增加公猪栏(不现实)，或移动仅有的两个公猪栏。

解决方案③：找一比较健壮的公猪，性欲好，脾气好，但是由于体积较大，自身较难爬跨其他母猪，可以在圈内刺激母猪足够，又不妨碍输精。

解决方案：

注：一般情况下发情时间难以确定导致方案难以进行，故需要诱情人员做好诱情的详细日志，以便于查询，做到有目的的进行配种计划。

②可以收集公猪的尿液精液等喷洒于母猪的鼻嘴等处，促进母猪发情。

3.光照对母猪发情的影响

增加一定时间的光照有助于母猪发情，但是如果灯光全天照亮不利于母猪发情，所以晚上输精完毕后关灯。

4.秋冬等寒冷季节，保证单元内温度的同时，防止氨气味过重，以人进入舍内没有刺鼻呛眼为适。

关键点：如何以最低成本保证单元通风保暖。

1.生产上的小细节也许就可以为公司节约成本，创造巨大的利益，关注细节，忌得过且过。

2.时刻保持积极心态，以饱满的热情对待工作。

3.及时充电，记录新知识，更新自己的知识库，便于更好的生产实践。 4.每日生产问题写出来，找答案。

**在猪场工作的总结猪场工作总结报告八**

在20xx年里，公司一直围绕着“科学运畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的企业发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，推进企业由人力养猪向机械化养猪转型,以抓住上级公司谋篇布局筹上市的历史机遇为契机,推进企业产能的大发展。以持续推进落实精细化管理为抓手，促进企业生产和经营管理的全面提高。在这一年里公司支部一班人带领全体员工克服多重困难，基本完成了上级公司下达的生产任务和经营目标,回顾这一年的工作是有喜有优,总的来说收获的比失去的多,值得我们深思和总结。

1、努力抓生物安全管理、疾控工作取得了一次的成效。

①冬春季防疫封闭戒严工作和日常封闭防疫管理工作，今年冬春季社会疫情严峻，我公司迅速实行防疫封闭戒严管理，严格控制人员进出和车辆进出的消毒，采取积极主动措施、阻挡病源的侵入。

②各猪场认真做好了各种疫菌苗的免疫注射工作。公司根据不同季节特点，有针对性地进行抽血送检，再根据不同的检测结果迅速调整疫菌苗免疫程序，检测做到了提前预警，调整疫苗程序做到了有的放矢，把握住了疾病控制的关键环节。

③各猪场实行了严格的全进全出的饲养方式，对各阶段的弱残僵的猪只采用彻底隔离。特别是产房和保育阶段的病残猪在隔离舍精心护理健康后，直接转入内贸栏育肥出栏，确保了正常猪只的高出栏率。

④在确保有一个安全稳定的生物环境的同时，公司坚持科学的保健措施，对于各阶段猪群在调群转群时，进行一周的保健，有效地减少了新转猪只的应激，对疾病有一个预控，对部分不健康猪只专栏饲养，对症下药，有效降低了生产损失。

2、努力抓各阶段猪群的管理，取得了较好的效果。

①加强了对母猪群的管理。一是、选留优秀高产母猪后代为后备猪。二是、加强了母猪不同阶段的饲养饲喂。三是、加强了母猪的保健。四是、做好了防暑降温、防寒保暖防应激工作。五是、加强了母猪的淘汰更新工作。

②在产房我们比往年突出抓好了两件事。一是提前断奶，严格全进全出，减少了母猪与新仔猪的交叉感染;二是断奶的饲料精心过渡，做到早教槽、早开口、少掉膘。

③在育肥阶段我们改变以往无节制的自由采食的方法，育肥阶段猪只长期自由采食，，我们在育肥车间每日短时间内空槽一次。

④不断试验引进新举措，减少夏季和冬季恶劣环境对猪只生长影响。在夏季高温时，湿帘、风机水冷系统、水厕所。在冬季小环境保温、塑钢门窗等设备设施的使用突破了夏冬恶劣气候牲猪饲养的瓶颈。

3、在施行精细化管理方面取得初步成果。

公司以精细化的操作规程作指导，结合以往的生产经验，统一制订了各岗精细化考核表，更加细化了各项日常工作操作规范，覆盖了整个生产环节和流程。由公司考核场长、由场长考核车间主任，由车间主任考核本岗员工，每天一考核，每月一结算直接与绩效工资挂钩。公司成立专门的精细督导小组每月一检查、评比，并且拿出专项资金兑现奖惩，在多管齐下精细化管理初现成果，现场管理得到了进一步加强。

4、公司20xx全年的生产实绩。

项 目 单位

下达任务 完成任务 增减任务

头数 完成任务比率

全年总产胎数 胎 4174 4104 -70 98%

全年总产活仔 头 39745 41337 1592 104%

仔猪育成率 % 96 94 -2% 98%

全年仔肥育成率 % 92 90 -2% 98%

全年育成任务 头 35098 36976 1878 105%

全年出栏任务： 头 35098 34694 -404 99%

销售种猪 头 5870 6787 917 116%

出口猪 头 11173 3639 -7534 33%

内销猪 头 17485 23592 6107 135%

留种 头 570 676 106 119%

口猪生产、销售人员带到香港交易行学习，又把他们的工作人员请回公司现场指导，公司及时调整了营销策略进一步提高了出口买价。

2、以市场为导向，以科学育种为核心，抓好种猪生产。特聘请华农教授为育种指导，完善育种工作，保证种猪质量。公司在今年种猪拍卖中荣获体型和性能双冠王，实现了历史突破。通过完善种猪销售机制，突破性地做好了种猪销售工作，达到了全年销售种猪6700多头，超长流种猪销售历史。

3、捕捉市场规律，在价格波谷时购进，在玉米最高价时我们用部分小麦代替，最大努力的降低了饲料成本。在物资上我们严格审批手续，控制无序购进，对确需批量购进的，大批物资定点采购，货比三家，把握住了质量，节约了资金。

4、20xx年度经营指标完成情况

在上级公司的大力支持下，我们成立以经理为首化解银行债务的专班，反复与农行沟通协调，成功科学化解了遗留农行债务1915.9万元，为公司的发展减轻了巨大的债务包袱。

在改造和收购扩能工作中公司通过广泛宣传上级公司上市战略布署，得到了全体员工的全力支持和配合。整个扩能工作按内控要求做到了程序规范，施工严谨，科学实用。真正把股东的投资用到了刀刃上。

1.在上级公司大力支持下我公司在20xx年全面完成了在长流基地场改造扩能工作,累计新建栏舍14栋,改造旧栏舍6835㎡。

2.新建饲料自动投喂系统并投入使用。

3.成功收购了散花双雁猪场新增产能 8000 头。

4.科学技改造带来了企业减员增效的可能，在自动投喂系统完成后我公司顺利实现员工的优化组合，优化了员工队伍，节约了人力成本，同时完成了从工场化向工业化养殖的转型。

5.积极为上级公司发展铺路打基础，与当地政府沟通达成初步意向性10万头猪场、20万吨饲料厂用地。一旦成功将会为金旭公司产能进一步提升增添后劲。

1、公司的生产工作受到了几个方面的严重影响。一是疾病控制不力，全年一直受这样或那样的疾病困扰，从没消停，特别是腹泻病的反复发生造成了育成率的严重下降，全年公司猪只死亡达八千多头，差不多损失一个万头猪场。这个损失触目惊心、令人痛心的，疾控不力是直接影响公司正常生产水平和经营目标实现的罪魁祸首。究其原因是：一、防疫制度执行不严、落实不到位，特别是人员进出消毒隔离和各种疫苗的注射经常存在一些漏洞。二是基础饲养工作不到位，特别是环境卫生不到位，饲料饲喂不规范，护理不周到。三是对疾病的发生反应迟钝，事前没有预警。当疾病来临之前的征兆和表现没有细心观察，没有采取任何措施，思想上麻痹无准备。在事中没有得力措施，甚至公司采取的一些措施都落实缓慢不到位，没有及时控制好事态发展。在事后无总结，当疾病好转时没有人认真总结这次疾病是如何发生的，采用了什么措施好转的，以后我们遇到了此类事如何有序、有效应对，带来的结果是一些疾病的反复发生，损失一次比一次严重。

2、单产水平不高，公司生产这么多年，投入了大量的人力物力财力，改善了硬件设备。不敢说在全国最好，但在公司内也是首屈一指，但我们的生产远不如泰美，我们的单产水平一直不高，没有攻破公司生产技术上的瓶颈。我们的配种工作没突破、没创新，在育成上受疾病和人为管理不善影响，全年的单产水平一直停在较低水平。

3、受人为因素影响，在第四季度的生产中受到了人为因素的影响：一是、载猪改造带来了生产上的损失。二是饲料自动化系统投入使用，由于对新的事物了解不透，使用不得法，造成饲料很大浪费，具体表现在断料、浪费料、混吃料。三是减员增效的想法推行过早，一些人思想动摇，加上场长管理不力造成饲料浪费。四是育肥阶段牲猪突发倒地护理不及时,鼓气死亡过多造成了损失。

2、在经营方面存在两点不足：一是在经营方面的观点和措施不灵活，缺乏对市场预测评估，与市场接轨慢，带来了内贸猪、种猪的利润与预期有差距。二是成本控制不力，特别是生产成本上的兽药、疫苗等成本过高。

1、在人员管理上存在不足，一是执行力不到位。二是工作飘浮。三是思

想固化、老化，创新、突破不足。

2、精细化管理效果不明显：一是公司精细化管理制订方案不统一。二是精细化检查不严格，处罚不严厉。三是各单位精细化管理推行不扎实，请人情，讲面子，流于形式。

1、20xx年经营计划目标。

①全年有效生产任务计划目标45960头。

②全年计划产仔5600胎，产活仔59000头。

③仔猪育成率96%以上，全群育成率达88%以上，全年饲料报酬控制在规定的范围之内。

④计划实现总收入6760万元，其中销售种猪收入820万元，其他出口及内销收入5940万元。

2、为了确保20xx年经营目标的实现，公司将围绕生产、经营总体思想是做好精细化管理工作，实现“三高”。一是围绕“三多”多产、多活、多育成，实现生产高水平。二是围绕出口、内贸种猪原料市场做文章，实现经营高效益。三是狠抓执行力练内功，实现管理高效率。

具体做好以下几个方面：

①坚定推行，扎实落实精细化管理思想不动摇，坚决执行精细化考核不手软，确保生产全程规范化。执行精细化使公司管理、生产水平达到新高。

②采取多种途径，提高猪群健康水平，确保生产稳定，减少生产不良成本投入。消除影响我公司的效益最大化的因素，确保猪群健康和降低生产成本。

(1)在繁殖方面，加大母猪群的保健和饲养管理工作，做到精心饲喂，提前断奶，全进全出，科学合理配种，不断提高人工授精水平，实现多产目标，促进母猪单产水平再创新高。

(2)在育成方面，切实做好日常疫苗注射、保健工作，卫生消毒工作，脚踏实地，精细化管理，实现多育成目标，确保有效育成有明显提高。

(3)通过加强饲养管理，保证饲料品质，提高采食量，增强各阶段猪群的抵抗力，通过从调整猪只身体机能入手，减少药物的使用，降低发病率，实现多活目标。

3、公司将进一步以种猪和出口猪质量为突破口，实现经营目标。

①切实在育种专家的指导下，制订和落实好国家级原种场要求的选育测定工作，确保取得国家级原种场的资格。

②努力拓展和维护好种猪市场，不断加强种猪品牌宣传，开展多种不同形式的技术交流，以质量为主，以服务为先，做好种猪销售工作。

③充分利用好引进的美系杜洛克公猪，提高出口猪质量，做好商品猪的前促后控和挑选工作，达到充分发育，体质结实，体型一致，提高质量卖价。

④内贸猪的销售工作要有新突破，更新理念，敏感的抓住市场机遇实现分级销售。

4、进一步提高经营水平，确保经营目标的实现。

①全面抓好饲料等原料的采购工作。

②全面抓好节能降耗的成本管理工作。

③全面控制好各种费用开支，特别是非生产性费用开支。

5、公司将进一步完成生产扩能任务。

公司20xx年的改造与收购取得了初步的成果，更加坚定了公司加快落实上级公司下达的扩能的决心，公司将在新的一年里把生产扩能发展作为重要任务来抓,积极争取当地政府的政策扶持,落实好公司交给我们的工作任务：建成10万头猪场、20万吨饲料厂、60万吨屠宰厂,配合公司上市，为公司的持续发展增添动力。

6、公司将认真抓好各项综合工作。

①进一步弘扬企业文化，丰富企业文件建设内涵，彰显国企风范。公司将进一步改善职工的生产、生活条件，开展丰富多彩的活动，丰富员工的业务生活，陶冶职工情操，增强企业员工的归属感和企业的凝聚力。

②有目的有计划地对公司全体干部员工进行培训，主动积极适应公司转型发展的要求。

③充分利用宣传栏、网站及相关的广告等阵地，大力做好宣传工作，提升知名种猪品牌企业形象。

④积极扎实开展好党建工作。利用各种渠道开展好党员学习，带动公司各项工作的发展。

⑤严格执行各项内控管理工作，落实内控工作要求，使公司自上到下形成一种风清气正、廉洁高效的局面。

⑥狠抓安全生产工作，安全工作是企业的生命线，公司将把安全生产工作放在首位来抓，做到警钟长鸣，常抓不懈。

总之，我们在20xx年受到了疾病的侵袭和管理不精带来的影响，但我们的信心斗志没有变，在牲猪养殖走向规模化、规范化、机械化、现代化的进程中，我们转型升级的决心没有变，在竞争激烈的市场中我们追求效益最大化的目标没有变，我们将精诚团结，克难奋进，开拓进取，创造性地做好下一年的生产经营工作，实现基地扩能与经营效益的双丰收，为公司实现上市宏伟目标再作贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！