# 2024年集团支部工作总结(十三篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-09

*集团支部工作总结一一、党建工作融入到生产经营中。发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司...*

**集团支部工作总结一**

一、党建工作融入到生产经营中。

发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略。

紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓。

从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。

**集团支部工作总结二**

20\_\_年，公司党委在市委政府的领导下，以\_精神为指导，认真贯彻学习党的方针政策，立足矿区实际，大力抓好党建，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进矿区各项工作全面发展，取得了较好成绩，现将20\_\_年全面的党建工作总结如下：

一、明确目标，推进“四好班子”建设

我矿区深刻认识到，要抓好党建工作，首先要加强领导班子建设，通过明确目标，落实措施，推进“四好班子”建设。一是调整充实了领导班子，按照“一岗双责”要求，配齐了党政工领导班子，明确了班子及一把手职责。二是加强了对党政工班子的考核管理。按照同布置、同检查、同考核的管理办法，逐月对班子进行考核评比，促进了“四好班子”建设。三是严格执行民主集中制，班子成员之间能够优势互补，对重大问题实行集体讨论决策，调动了全体班子成员的工作积极性，增强了班子的凝聚力、战斗力和创造力。

二、加强管理，促进党组织建设

加强对入党积极分子的教育和培养，坚持标准、保证质量，发展^v^员，为党增添新鲜血液，增强党组织的战斗力和凝聚力。在实际工作中，既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。要求每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人。针对党员不同岗位要求，切实增强党员意识，教育每个党员要牢记自己的党员身份，做到党员标准不能降低，先锋模范作用不能忘记，党的形象不能损害。在生产工作岗位上一是要成为遵纪守法的标兵;二是要做管理上的骨干、学习上的模范;三是在急、难、险、重的紧要关头，发挥党员的模范带头作用。

三、完善制度，加强党风廉政建设

针对社会上存在的不正之风与腐败现象，切实加强党风廉政建设，通过健全、完善制度，建立惩防体系，杜绝不正之风与腐败现象的发生，确保矿区清正廉洁。以党员领导干部廉政教育课堂为载体，认真落实“三会一课”制度。

四、文化引导，增强队伍凝聚力

加强文化建设，用先进文化引导员工树立正确的世界观、人生观与价值观，增强队伍凝聚力，促进工作高效提速。组织员工认真学习，让员工充分认识企业文化建设的重要意义、总体目标和价值观念体系;

五、营造和谐，群团工作蓬勃发展

在党建工作中，充分发挥群团组织作用，营造和谐、积极、向上氛围，激励员工立足岗位，努力作贡献。大力开展“扶贫帮困送温暖活动”，走访慰问困难户，发放慰问品及慰问金。成立了互助储金会，开展了文体活动、“文艺演出”等多种形式的群众性文体活动。

六、20\_\_年工作安排

1、认真开展“创先争优”活动，提升“窗口”形象

一是加强党建、三个文明工作，深入持久地开展“创先争优”活动，为矿区发展提供思想和组织保障。二是加强质量管理，在打造经营、品牌上下功夫，力争质量管理上新的台阶。三是加强民主管理、区务公开工作，增加重大决策的透明度，充分听取员工意见与建议，发挥党、团、工会组织在经营中的骨干桥梁和民主监督作用。

2、继续加强企业文化建设，提高员工综合素质

一是继续加强企业文化建设，完善文化建设的平台与载体，用先进文化鼓舞、激励员工，提高员工综合素质，自觉做好工作，提升矿区形象。二是通过企业文化建设提高员工思想认识、明确工作目标，振奋工作精神，增强凝聚力、提高执行力，为努力构建和谐繁荣的矿区，为公司的建设发展作出应有的贡献。

3、深入推行精细化管理，大力提升管理水平

一是以公司“精细化管理提升年“活动为契机，立足矿区发展实际，坚持“严格、精细、务实”的管理理念，树立精细化意识，全面落实岗位终端责任。二是对中层以上管理人员，按责任范围分解工作目标，层层落实责任，做到事事定责任，事事有人管，事事能落实。并按照从易到难、从简单到复杂的原则，从基本制度抓起，从最关键环节、最薄弱环节抓起，逐步向日事日毕，日事日高推行。

4、维护职工权益，提高员工幸福指数

要切实按照国家政策法规和上级部门工作精神，维护好职工权益，关心员工的衣、食、住、行，发展和谐劳动关系，提高员工幸福指数。通过维护职工权益，建立稳定职工队伍，提高职工工作积极性，努力做好各项工作，为矿区发展贡献力量。

20\_\_年，我矿区认真努力工作，虽然在党建工作中取得了较好的工作成绩，但是与公司的要求和员工群众的希望相比，还是存在一些不足与差距，需要继续努力和提高。20\_\_年的党建工作当中，我矿区要继续加强学习，深化管理，按科学发展观的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚破难，把党建工作提高到一个新的水平，把创先争优活动推向新的高潮，争取做出新成绩、新贡献，促进矿区整体工作提速高效，为公司的健康持续发展不断努力奋斗。

**集团支部工作总结三**

各位领导、同志们：

大家好!

20\_年聚凤乡党委在县委的正确领导下，在县委组织部的关心指导下，班子成员精诚团结、认真谋划，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”工作思路，把加强基层党组织建设作为全乡工作重点来抓，充分发挥农村基层党组织和广大党员的模范带头作用，扎实抓好责任体系和各项工作的落实，有效推进了全乡基层党建、经济社会新的发展。现在，我将一年来履行党建工作责任情况汇报如下：

一、提高认识，把抓党建工作作为自身“第一要务”

作为乡党委书记，我始终认为抓党建工作是自己工作的第一要务，围绕这一要务，我主要做好“三个坚持”。一是坚持带头履行党委书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子整体素质，发挥领导核心作用。二是坚持用制度规范党建工作。制定了《聚凤乡党政班子成员抓党建工作联系村制度》和《聚凤乡村级干部目标管理考核办法》，这些措施，使我乡党建工作得到进一步保障，并取得了很好的效果。三是坚持发挥党支部书记的作用。党支部书记是基层党建工作的关键“角色”，特别是村党支书记素质的高低，直接影响到农村经济社会发展的快慢，因此，我十分重视村党支部书记的选拔和培养工作。一年来，乡党委先后选派了16名村党支部书记到铜仁、贵阳等地参观学习。

二、围绕一条主线，抓好三个重点

按照县委要求，结合我乡实际，紧紧围绕一条主线，突出三个重点，扎实开展农村党建工作。

1.一条主线。以县委创建“五个好”基层党支部文件为主线，深入开展“五个好”基层党支部创建活动。根椐县委《关于创建“五个好”基层党支部的实施意见》，制定了《聚凤乡关于创建“五个好”基层党支部的实施意见》和《聚凤乡关于创建“五个好”基层党支部工作计划》等一系列文件，有效地加强了对全乡基层党组织创建工作的指导。

2.突出抓好三个重点。

(1)以提高致富能力为重点，大力实施“双培双带”工程。

实施“双培双带”工程是抓经济工作与抓党建工作的最佳结合点。首先，我们对有帮带能力的党员、干部和愿意帮带的发展能手进行摸底，建好档案，掌握底数。其次，树立典型，抓好示范基地、示范户建设，充分发挥他们的典型引路作用。第三，把政治思想素质高、带动能力强的发展能手，作为重点对象，跟踪培养、教育，引导他们积极向党组织靠拢，对具备条件的，及时发展入党。20\_年，全乡共有6名发展能手被吸收为预备党员。

(2)以优化党员队伍结构为重点，做好发展党员工作。

根椐县委组织部相关文件要求，我乡在发展党员工作中，严格按照党员发展的十六字方针，制定党员发展计划，重点做好在35岁以下、高中文化以上及女性群体中的党员发展工作，严格执行党员发展预审制、公示制和责任追究制。坚持严把“入口关”，做到成熟一个、培养一个、发展一个。对符合条件的，由各支部确定高素质的老党员给予经常教育和帮助，对条件还不成熟的，积极加以引导，使其尽快成熟。20\_年，全乡共发展党员20人，培养积极分子23人，为基层党组补充了新鲜血液。

(3)以规范党员管理体制为重点，加强流动党员的管理。

20\_年，我乡共流出党员48人，占党员总数的10%。其管理情况：一是给流动党员建立了党员卡;二是建立了党员联络信息卡，及时掌握流动情况，进行跟踪管理;三是对流入的外来党员，全部实行属地管理。

三、坚持三个结合，增强党建效果

(1)坚持与产业建设相结合。

为实现“茶业大乡”目标，乡党委把党建工作与产业建设有机结合起来，对如何又好又快发展产业进行了广泛调研、冷静思考、制定了切实可行的相关对策。一是围绕本乡特点，提出\_期间产业发展目标：即“1112工程”(人均1亩茶、户均1亩烟、户均1亩中药材、人均2亩油茶)，实现后人均纯收入可达6000余元，受益群众达15000余人。二是走出去学习经验，增强群众发展产业的必胜信心。20\_年，我们分别组织了118名干部、致富带头人、优秀党员、茶农赴湖南、贵阳、凤冈、湄潭、施秉等地参观学习，涉及油茶种植技术、茶叶的管护和加工、中药材种植技术等，参加学习效果明显，无论是党员干部还是茶农都倍受鼓舞，精神振奋，回来后掀起了产业建设的热潮;三是加强产业配套基础设施建设。四是积极鼓励两茶(绿茶、油茶)企业的基地建设和市场营销。五是优化烤烟、中药材种植区域，稳步推进发展。六是改造了低产油茶\_0亩、新植3111亩，受益人群达8000余人。

(2)坚持与党风廉政建设相结合。

20\_年，乡党委制定了《聚凤乡党风廉政建设规划》、《聚凤乡20\_年党风廉政建设和反腐败工作任务分解意见》、《聚凤乡农村基层组织党风廉政建设实施意见》等文件，进一步规范了党员干部行为准则，真正做到了廉洁从政、勤政为民。

(3)坚持与“三个建设年”和“六进村”活动相结合。

按照县委统一的部署，为了推进“三个建设年”和“六进村”活动的开展，我们在开展两项活动中，精心谋划，及时部署，狠抓落实，全力推动，采取多种形式，全力贯彻落实，真正让群众了解相关惠农政策，努力改变发展环境。通过活动的开展，找准了制约我乡经济社会发展的“瓶颈”，理清了发展思路，选准了发展目标，基础设施建设得到进一步完善，民生问题得到进一步解决。20\_年，完成了全乡108公里通村通组公路的养护维修工作，公里通村公路的大修工作，实施了公里通组公路硬化工程，完成了350户危房户改造工作，维修了灌溉沟渠20公里，完成了1000米街道硬化和排污沟建设，实施了沼气池建设256口，完成了茶园管理2500余亩。“便民服务站”工作得到进一步拓展，仅马屯村服务站在学习实践活动期间，就为群众免费照相183人次，代办民族证、户口册、准生证等证件254个，受益群众达4000余人次。

各位领导，同志们!20\_年我乡党建工作取得的点滴成果，都是县委的正确领导、县委组织部的精心指导的结果。同时，我们也清醒地认识到，由于受各种客观或主观因素的影响，我乡党建工作离县委的要求和领导的希望还有一定的差距。为此，在今后的工作中，我将认真履行党建工作第一责任人责职，为加强基层组织建设，充分发挥党在农村的领导核心作用而努力奋斗!

**集团支部工作总结四**

分局党支部在上级党委的领导下，深入贯彻党的十八大精神，不断加强组织作风建设和深化党员干部的思想政治教育，充分发挥党支部领导核心和党员的模范带头作用，创先争优，积极构建和谐单位，努力为全面完成公路建管养廉，各项工作任务创造坚强的思想组织保障。

一、抓好党员、干部的政治学习和思想教育工作

1、切实加强党性党风教育。一年来，分局认真学习、传达党的重要文件精神，扎实开展“创先争优”、“喜迎党的十八大、保持党的纯洁性”、贯彻落实十八大精神等活动。进一步开展反腐倡廉教育活动，加强党风廉政建设，认真贯彻中纪委的各项规定，用中央“八条规定”、“六项禁令”等规定严格要求党员，强化党员干部廉洁自律、奉公守法。

2、引导、培育干部职工的主人翁精神，积极开展干部职工思想道德和职业道德教育。推进机关效能建设，整顿机关工作作风，杜绝机关跑漏、串岗及官僚主义作风发生。认真引导、培育干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观，以主人翁精神投身于公路建管养工作当中去。同时，大力弘扬以“养好公路，保畅通”为天职，以路为业，以甘当铺路石为荣的精神，并坚持为广大干部职工排忧解难，从实际出发，注重标本兼治，从而使分局全体干部、党员、职工紧紧凝聚在党支部周围，心往一处去，劲往一处使。另外，党支部切实加强路政等执法科室法制教育和管理，严格要求他们依法治路、依法行政。

3、开展形式多样的思想学习教育。分局党支部要求党员干部坚持自学为主，结合支部会、工作列会集中开展学习为辅;要求道班每月开展三次政治思想学习，做到有记录可查。学习形式采取主要领导上党课、领导带领学、组织座谈讨论等。

二、切实加强支部组织建设

1、坚持“三会一课”制度。不断完善和规范党员目标管理，从内容、标准上进一步完善和规范党员目标管理，从严要求党员，对照目标责任制，严格评分。

2、做好发展^v^员工作，壮大分局党员队伍。积极做好申请入党积极分子、发展对象的帮助、培养和引导工作，全年共发展1名预备党员、2名发展对象、1名积极分子。

3、认真做好党员信息采集中和党费收缴工作，党费收缴工作获得区机关工委好评。

三、扎实的党建工作，为全面完成分局公路建管养廉等各项工作目标任务创造坚强的思想组织保障

(一)强基固本，提升精神文明建设水平

1、在“争创先进基层党组织，争当优秀^v^员”活动中，坚持机关集体学习制度，加强党章、时事政治学习和党风廉政教育，开展了机关作风整治活动，深化承诺践诺评诺，提高组织及个人年度承诺和即时承诺的实效。结合公路行业特色开展为民服务创先争优活动，取得了新成绩。

2、在精神文明建设中，拓展文明单位、文明示范道班等群众性创建活动，继续开展“微笑服务、温馨交通”和路政养护岗位大练兵活动，在创建主干线文明示范路活动中，继续搞好路域环境整治，实施路肩硬化绿化、边沟一体化、缘石硬化，巩固了70公里文明样板路成果。今年分局再次被省厅确认为文明单位，申报市第十届文明单位通过了公示。

3、在开展送温暖、献爱心活动中，在与社区、农村共建帮扶活动中，选派一名干部赴永丰乡岭上村任第一书记，并给予以1万元资金支持，安排了装载机为樵山村清除村组道路塌方，春节向困难职工送温暖工程中捐款8640元，还向困难居民、空巢老人，计生家庭捐款共3000余元，公民道德日慰问了市劳模、 2郭村道班班长杨长文，路政科作为青年文明号向结对的新丰中心学校捐款800元。分局及职工春节向困难群体捐款10000元，分局向结对帮扶的新明乡退伍军人捐款500元，向计生困难家庭捐款1000元，“八一”开展了慰问军属活动，召开了退伍军人座谈会，职工还向重病职工王小新捐款6320元，向我市洪灾地区捐款3500元。组织志愿者开展“我们的节日”活动，看望结对帮扶的社区空巢老人杜香翠和居民赵宏兰、焦华，送上帮扶款1200元和慰问品。“七一”又慰问了困难党员黄安斌，送上慰问金500元。还积极开展了金秋助学活动，向在高考中取得较好成绩的职工子女发给奖学金1000元。

**集团支部工作总结五**

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量亿元，签约量亿元，完成总产值 亿元。

一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量亿元，签约量亿元，完成了全年计划开拓量亿元的72%。

为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓，一是公司坚定不移地贯彻集团“大市场、大项目、大业主”的经营战略，公司在年初就明确十大市场，^v^重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

二是全面实施经营开拓“三级联动”，由公司领导、市场经营部、各子分公司、项目部作为经营开拓的三个层面有机结合起来，在公司的统一调度下，三方协调开展营销工作。领导班子推行领导营销“232”制度，领导每个月至少拜访2个及以上业主单位，至少拜访3个及以上设计院，至少跟踪2个及以上可靠的项目信息。同时，在各子分公司、项目部推行“一院两司三项目”的经营理念。以确保了老市场不断稳固，新市场不断拓展。20仅湘钢、新钢和杭钢三处老市场就中标8项工程，新增合同额亿元。在稳定老市场的同时，新开辟了贵州钢厂，云南路桥、北京湖南大厦、南京钢厂、印钢等5个市场

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。

四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高，20\_年中标率达49%。

五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的工作重点，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻iso9001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。自沙钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将南京西湖苑工程、阳春新钢铁高炉工程、湘钢2号高炉易地大修工程、北京湖南大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将北京湖南大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

20\_年，公司承接的株洲市水岸春天a4栋工程荣获湖南省优质工程奖。嘉盛和园工程、锦绣江山二期工程、湘潭分公司湘钢2号高炉工程三个qc小组荣获湖南省优秀qc小组称号。由公司编制的大截面铝母线mig焊工法、早拆模板体系工法、高炉本体大(中)修工程冷却壁安装施工工法、高炉炉壳工厂开孔制作施工工法获中国有色金属建筑行业部级工法。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对嘉盛国际广场项目、颐景园、四川绵竹城北中学、阳春新钢铁及南方印象等姓名进行“10+1”规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的工程严格按照“10+1”规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。

进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、“10+1”规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

2、 安全生产平稳进行

(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展“安全生产月”系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥“青年安全生产监督岗”在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

3、进一步加强人力资源管理

(1)根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按“10+1”的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场经营部、工程管理部、安全质量部、纪检^v^、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

(2)为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施“1515”人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

(3)为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

4、进一步加强财务管理

(1)制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。

(2)开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

(3)面对公司各项应收账款居高不下的情况，公司特制定了《应收账款回收工作管理办法》，并成立了应收账款回收工作领导小组，由公司总经理担任组长，全面开展应收账款回收工作。

(4)加强与税务部门沟通，营造了一个和谐、融洽的税企关系，充分利用各种税收优惠政策和各种社会资源，为合理避税 做了大量工作并取得了显著成绩。

5、进一步加强工程结算和审计力度

(1)为加快工程结算进度及促进资金回收，结合公司的实际情况，以益阳银色现代城、南京东湖苑、河北邢台项目、株洲嘉盛紫苑江岸等工程结算为重点，带动全司其他工程项目的结算工作，截止目前，报送结算值亿元，其中一审、二审完亿元，已审定亿元，有亿元的结算仍在对审中。

(2)同时，加大对项目的审计力度，依据经营承包合同对各子分公司、项目部职责履行情况进行了重点审计，全年完成了对新城项目部、湘南分公司、安装昌业项目部、安一自控分公司青铜峡和益阳银色现代项目、兴泰项目部、南方项目部、江西分公司、西北分公司、房二分公司、物资设备租赁公司、华东分公司、消防分公司、暖通分公司等14个内部单位经济效益的审计，对沙钢项目、南钢、南京东方龙湖湾一期等项目部的经营效益进行了专项调查。

6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷。截止11月初公司共接到诉讼、执行、纠纷案件11起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

三、进一步加强和改进党建工作，推动企业和谐平稳发展

(一)深入开展学习实践科学发展观活动，推动公司和谐平稳快速发展

为认真贯彻五矿集团和省^v^、集团公司学习实践科学发展观领导小组的统一部署，公司党委组织召开了开展深入学习实践科学发展观动员大会，对开展学习实践进行部署，动员广大干部职工积极投入到学习实践中来，扎扎实实开展好各项工作，确保取得实实在在的成效。

(二)加强领导班子建设，发挥党组织政治核心作用

增强领导班子贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力构建有利于科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进创新发展的能力，以创建“四好班子”为抓手，进一步增强了班子成员的政治意识、责任意识和大局意识。坚持用科学发展观统领企业改革发展全局，紧密联系企业实际，在解决突出问题，促进企业和谐发展上下功夫，大力加强思想政治工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用。

(三)加强基层党组织建设，推动党建工作上水平

按照“支部建在项目上，作用发挥到现场”的原则，加强和改进各直属党组织建设，建立健全各子分公司、项目部党组织。深入开展“创先争优”活动，切实发挥党支部战斗堡垒作用。把提高公司经济运行的质量和效益，作为党组织工作的出发点和落脚点，把生产经营和企业管理中的难点、热点作为开展党内活动的重点。进一步提高党组织参与企业重大问题的决策能力和水平，充分发挥党组织的政治核心作用。把基层党支部建设成为推进公司持续发展的组织者、推动者、实践者。

(四)加强党风廉政建设，提高领导干部拒腐防变能力

今年5月，公司党委、纪委聘请了司法部门领导和专家，针对公司当前出现的违纪现象和职业特征，进行反腐倡廉、核心价值观和职业道德专题教育，进一步加强了领导干部党风廉政建设，不断增强领导干部执政为民的自觉性和拒腐防变的主动性，提高了领导干部主观能动性和工作积极性。

公司围绕企业生产经营管理的重大事项和关键环节，在重点项目上积极开展效能监察。严肃查办违纪违法案件，切实纠正损害群众利益的不正之风。大力弘扬求真务实作风，发扬艰苦奋斗精神，坚决纠正讲排场、比阔气、奢侈浪费等不良风气。

(五)充分发挥群团组织作用，营造企业和谐发展氛围

发挥工会的组织优势和政治优势，深入做好广大职工的思想政治工作。积极创新劳动竞赛形式和内容，深入开展劳动竞赛、安全生产月活动、职工操作技能比武活动。今年3月，在嘉盛国际广场开展争创“工人先锋号”劳动竞赛活动;4月，在沙钢工程开展的为期40天“爱企兴司”劳动竞赛活动取得圆满成功;5月，组织7名员工参加了株洲市职业技能大赛;6月份，开展了“提振信心、再创辉煌”体育活动，丰富了员工文化生活,激发工作热情。

20\_年是公司“管理创新年”，全年以管理创新为根基，以变革应对变化，不断调整企业经营战略目标和管理机制，不断完善企业内部目标责任状。一年来，在集团公司的正确领导下，全司上下根据年初制定的工作目标，齐心协力，努力拼搏。截止十月底实现经营开拓量 亿元，完成总产值亿元。

回顾过去一年，公司主要做了一下工作：

一、推进经营方式创新，强化经营开拓，壮大发展规模

截止20\_年10月底,我司共参加投(议)标项目182 项，其中中标 73 项，中标率为 40 %。完成经营开拓量 亿元，占全年计划开拓指标亿元的 82 %。在亿元签约量中，黑色冶炼亿元，占总签约量，有色冶炼亿元，占总签约量，民用建筑亿元，占总签约量，市政、石油化工等亿元，占总签约量。

**集团支部工作总结六**

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建社会、\*企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费;对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标;二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作;三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价;四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性;五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自201x年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是201x年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路上创特色;在活动方式方法上创特色;在建立机制上创特色;在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗;二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创最佳;三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，最大限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用;四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务;五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里;行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会选举产生。20xx年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记;二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构;三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才;四是要充分体现和保障党员的权利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、切实加强党支部书记队伍建设。党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二要加强对党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，创业的号召力。四要建立制度，保证党支部书记每两年到党校轮训一次。新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

4、为党支部活动提供经费保障。各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照^v^中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

5、努力改善基层党支部工作条件。要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导;二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题;三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作;党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传;纪委系统要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广;对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

加强和改进基层党支部建设，是一项长期而紧迫的任务。各级党委要高度重视，结合实际，抓好落实，使企业基层党支部建设工作在改进中加强，在创新中发展，不断取得新的成绩，为实现企业搬迁调整和三步走发展战略目标提供坚强的思想、政治和组织保证。

**集团支部工作总结七**

三、当前和今后一个时期党建工作的重点任务 按照中央的总体要求，围绕集团公司“双增长、双突破”的各项部署，党建工作要着力抓好以下几个方面重点任务的落实。

(一)深入学习贯彻党的精神

深入学习贯彻党的精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。集团公司党组已经作出全面部署，提出了明确要求。各级党组织要切实抓好落实，各级领导干部要带头学习、带头宣传、带头贯彻落实。这里，需要特别强调的是，学习贯彻党的精神，各级领导干部一定要解决好信仰、信念、信心问题，坚定理想信念，坚守^v^人精神追求，增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。

自信就是凝聚力，自信就是精气神。对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是^v^人的政治灵魂，是^v^人经受住任何考验的精神支柱。作为一名^v^员特别是党员领导干部，要做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者。我们要把树立远大理想与做好实际工作紧密结合起来，坚定搞好国有企业的信心，坚定不移地推进“三步走”战略。有了必胜的信心，就会有锐意进取、奋发有为的状态，就会有敢于担当、攻坚克难的勇气，就会有锲而不舍、坚韧不拔的意志，就一定能经受住各种困难和考验，不断取得发展和进步。

当前，要突出加强党员干部的理想信念教育。把坚定“三个自信”，作为党员干部理想信念教育的重要内容，作为学习型党组织建设的第一位任务，作为考察考核干部、选拔任用干部的基本要求，进一步增强广大党员干部坚持中国特色社会主义道路、理论、制度的自觉性和坚定性，激发推动集团公司科学发展的强大动力。

(二)抓好班子带好队伍

抓好班子、带好队伍是国有企业党建工作的核心任务，是推动企业战略实施、实现科学发展的根本保证。抓好班子、带好队伍，必须坚持把加强领导班子思想政治建设放在首位。要继续深入开展“四好”领导班子创建活动，不断提高领导班子的领导力、执行力和凝聚力。要严格贯彻执行民主集中制。建立健全并严格落实民主集中制的具体制度，完善相应的会议制度、议事规则和决策程序。全面准确地理解和把握民主集中制的内涵，既要坚持重大问题集体讨论决定，又要按照职责分工，坚决执行集体的决定，保证决策的全面实施。任何人都不允许凌驾于组织之上，独断专行，都不允许违背集体决定各行其是，擅自行动。要用坚强的党性和严格的纪律，保证民主集中制各项制度的全面贯彻执行。要不断增强领导班子的团结。

各级领导干部要珍视团结，维护团结。班子主要领导在团结问题上，心胸要更开阔一些，境界要更高一些，带头维护团结。要健全党内生活，认真坚持民主生活会制度，勇于开展批评与自我批评，切实提高民主生活会质量，不断增强领导班子解决自身问题的能力。要把贯彻执行民主集中制的情况、民主生活会的情况、领导班子团结的情况作为考察领导班子和领导干部的重要内容。

抓好班子、带好队伍，必须坚持正确的用人导向。去年，集团公司党组决定，由集团公司领导带队，对二级单位选人用人工作集中进行了专项检查。从检查情况来看，总体是好的，但也发现了一些问题。下一步，集团公司将正式向各单位反馈检查情况和整改意见。各单位要结合整改情况，从各自的实际出发，进一步推进企业人事制度改革，不断完善选人用人机制，提高选人用人工作质量。要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，用好的作风选人，选作风好的人，注重选拔谋实招有办法、干实事有韧劲、抓落实有实效的干部。要继续实施人才强企战略，创新人才工作机制，推进重点人才工程，拓宽职工职业发展通道，加快人力资源整体性开发，为战略推进提供人才保证。

抓好班子、带好队伍，必须突出加强作风建设。

要认真贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”，按照集团公司党组制定的实施细则，从党组做起，从总部做起，从各级领导干部做起，不折不扣地全面抓好落实。按照中央的统一部署，今年将在全党开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，3月启动试点，下半年自上而下、分级分批展开。这项活动是中央为落实从严治党方针、密切联系群众、加强干部队伍作风建设而作出的一项重大部署。集团公司相关部门要提前做好充分的准备，保证活动扎实有效开展。

(三)坚持抓基层打基础

企业党建工作的重心在基层、创新在基层、活力在基层，必须把党建工作着力点始终放在抓基层、打基础上。要进一步强化制度建设。按照管控一体化改革、管理提升活动和构建“大党建”工作体系的要求，围绕学习型、服务型、创新型党组织建设，不断推进党建工作创新，进一步梳理和完善党建工作的制度、标准和流程体系，不断提高党建工作制度化、规范化、信息化水平。

要突出加强服务型基层党组织建设。认真总结党支部标准化建设良好实践，把握基层党支部建设内在规律，以党支部标准化建设为有效载体，突出围绕中心任务、做好群众工作这一主要任务，着力提升基层党支部凝聚职工、服务职工的能力和水平，不断增强基层党组织的活力。

要着力抓好基层党组织带头人队伍建设。高度重视基层党支部书记的选拔、任用和培养工作。建立健全党支部书记选拔机制，积极探索党支部书记“公推直选”，选拔更多熟悉基层情况、综合素质高、群众评价好、有培养价值的优秀人才，充实到党组织带头人队伍;要逐步建立起基层党支部书记培训、轮训制度，着力把基层支部书记培养成既精通党务工作，擅长思想政治工作，又熟悉企业生产经营管理工作的复合型人才。

要构建和完善创先争优长效机制。坚持把党的先进性纯洁性建设作为永恒课题和根本任务，认真总结提炼创先争优实践中的好做法、好经验，推动创先争优常态化、长效化。要按照创先争优的目标要求，建立基层党组织晋位升级长效机制，特别是要努力建立一套务实管用、简便易行的基层党支部创先争优制度，推动创先争优活动在基层既开花结果，更落地生根，真正使创先进、争优秀成为广大干部职工的价值追求和自觉行动。

(四)深入推进反腐倡廉建设

坚决惩治和有效预防腐败，是我们必须始终抓好的一项重要任务。要深入推进惩防体系建设，加快完善具有集团公司特色的“三化六制”惩防体系，整体推进教育、制度、监督、惩治等各方面工作，切实增强反腐倡廉工作的成效。

要高度重视监督检查工作，抓紧建立健全跟进督查和跟踪问效长效机制，适时组织开展巡视试点工作。要切实加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，认真执行述职述廉、重大事项报告和回避等制度，切实做到廉洁从业，干净做事。要全面深化廉洁风险防控工作，以重点领域和关键环节为突破口，依靠科技手段和科技力量，努力提高有效防治腐败的能力。要不断强化效能监察工作，扎实细致地抓好全过程监督，及时发现并认真纠正管理粗放、资源浪费、效率低下等问题，切实把廉洁与效率、效益的要求体现到效能监察的各个环节。要继续加大查办案件力度，严肃查处领导人员违反“三重一大”决策制度、滥用职权、失职渎职和违反职务消费、奢侈浪费的案件，严肃查处发生在重点领域和关键环节的腐败案件。各级领导干部一定要牢记，任何时候、任何情况下，廉洁自律这根弦都不能放松。

(五)不断加强企业文化建设

企业管理的最高境界是思想管理、文化管理。要把企业文化建设，作为党建工作的有效途径和载体，摆在更加重要的位臵。

要充分发挥企业文化在战略推进、管理提升中的先导作用和引领作用，大力加强先进价值理念的倡导和培育，着力培育和形成集团公司核心价值体系。必须指出的是，从管控一体化改革推进的情况看，目前遇到的一些问题和阻力，其实质在很大程度上是观念问题，是我们的一些企业凭经验、按习惯办事的传统做法，与现代企业管理在理念上、文化上的冲突。必须强化企业文化在管理提升过程中的作用，加强企业战略重组过程中的文化融合和管理融合，着力突破传统管理理念、落后管理思维对企业改革发展的束缚和制约，引导干部职工转变观念，不断增强企业文化对提升管理、推动发展的影响力和辐射力。

要以统一的集团文化打造中电投文化品牌，进一步推进集团文化统一工作，加强三级文化管理体系构建，加强品牌推介，提高品牌美誉度和知名度，不断健全电为核心、多产业文化交融的综合能源集团文化体系，促进形成统一的中电投市场品牌，增强集团公司核心竞争力。

(六)全面推进和谐企业建设

加强和改进党建工作，就是要充分发挥党组织在推进发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的作用。各级党组织要切实加强对精神文明建设和思想政治工作的领导，努力形成“大党建”工作体系的合力和优势，正确处理好改革发展稳定的关系，努力营造一个奋发向上、稳定和谐的内部环境。要加强职工队伍的教育和引导，健全完善党员干部联系基层、服务群众的制度机制，扎实开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动，切实解决职工群众的实际困难，维护广大职工根本利益，及时化解各种矛盾，努力形成全员共建和谐、共享和谐的局面。

要充分发挥工会、共青团组织联系群众的桥梁和纽带作用。坚持党建带工建、带团建，着力在维护职工合法权益、发展和谐劳动关系上下功夫，着力在优化职业发展环境，促进职工全面发展上下功夫，努力汇聚推动集团公司科学发展、和谐发展的强大力量，树立人文、健康、和谐中电投的良好形象。

同志们，做好新形势下党建工作，任务艰巨，责任重大。让我们以党的精神为统领，始终保持良好的精神状态和扎实的工作作风，奋发进取，开拓创新，努力开创集团公司党建工作新局面，为实现集团公司战略目标而奋斗!

集团公司党建工作会议讲话(三)

同志们：

今天召开的党建思想政治工作会议是一次很重要的会议，主要总结近几年特别是过去一年的党建思想政治工作，深入学习贯彻党的十七届四中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，安排部署今后一个时期党建思想政治工作。

刚才，公司\*\*等几位同志分别从确保党组织的政治核心地位、形成科学发展的合力，建设特色党支部、推动生产经营上水平，加强思想政治工作、促进科学发展，探索加强上市公司党建工作、把党的政治优势转化为发展优势等方面介绍了经验，非常值得各个单位借鉴和学习。严力同志代表党组作了一个很好的报告，从五个方面总结了今年以来面对金融危机严重冲击，集团公司党组带领各级党组织所做的各个方面的工作和取得的成绩，同时根据四中全会和国有企业党建工作会议的部署，从五个方面对集团公司今后党建工作作出安排。这个报告内容丰富，是经集团公司党组同意的，各单位要认真贯彻落实。

集团公司成立十年来，特别是近六年，各级党组织和全体党员干部、^v^员坚持坚定的政治立场和鲜明的政治方向，认真落实科学发展观，坚定走中国特色社会主义道路，认真落实“622”战略，取得了令人瞩目的成绩。各级党组织、党员领导干部和广大^v^员在各自工作岗位上，想大事、干大事、成大事，真正把科学发展观、把“622”战略转化为本单位和每名党员干部的实际行动。实践证明，没有各级党组织强有力的党建思想政治工作的保障，就没有“622”战略的圆满实现。在此，我代表集团公司党组对各级党组织和广大^v^员在加强和改进党建思想政治工作，推动集团公司科学发展上所做的工作和取得的成绩，表示衷心的感谢和慰问!

下面，在严力同志报告的基础上，我再强调几个问题。

第一，要把十七届四中全会精神贯彻落实到集团公司改革发展稳定各个方面

**集团支部工作总结八**

一年来，办公室党支部按照“三个代表”重要思想的要求，围绕党委和政府的中心工作和支部年初制定的《创先进支部计划》，结合中央提出的“调查研究年”和“转变作风年”活动，做好“四抓四促”，充分发挥支部政治优势，为我区经济发展和社会稳定作出了应有的贡献。

一、抓理论学习，促进党员思想政治素质的不断提高

今年来，支部采用多种形式组织党员开展理论学习。

1、根据各个时期党委和机关工委的要求，由支部和各党小组组织党员开展学习，认真学习省第九次党代会报告、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《论有中国特色社会主义》。党的xx大会议召开后，支部及时组织党员学习文件精神，使党员加深对党的正确认识，正确理解在新世纪党举什么旗、走什么路、向什么目标发展的大政方针。

2、组织党员参加各级举办的培训班学习，提高服务技能。先后组织党员参加我区招商引资优惠政策培训班、办公室业务培训班、世贸组织基本知识培训班和《论有中国特色社会主义》(专题摘编)的学习。此外，还组织党员参加在广州、珠海等地举办的业务培训班学习。在组织党员学习的同时，支部还组织党员参加《公民道德建设实施纲要》、《办公室业务知识》、《党员培训班》党的知识竞赛等，进一步巩固学习效果。

3、根据机关工委“学刊用刊要点指导”的要求，组织党员学习了《为什么要保持党的先进性》等90多篇文章。同时，组织党员收看由^v^、司法部、中央电视^v^合摄制的《创举——中国普法之路》、《红绿灯下的阴影》、《反对^v^，崇尚文明》等的教育录像片和图片展览。

(一)抓制度建设，促进党员目标管理的完善

1、健全岗位工作制度。一是根据“三个代表”重要思想制定了具体详细的党员领导干部责任制。针对干部队伍建设中存在抓系统教育不力、人未能尽其才的问题，业务培训工作以主管秘书工作的副主任为直接责任人，各分管副主任为分管业务培训的具体责任人。人才使用工作以办公室主任为第一责任人，主管人事工作的副主任为直接责任人。针对政治理论学习缺乏系统性和深度不足的问题，办公室党支部书记为该项工作的直接责任人，其他分管副主任为具体责任人。针对管理缺乏以人为本的管理理念问题，以主管机关事务、行政工作的副主任为直接责任人，其他分管副主任为具体责任人。针对深入基层和部门不够、不能较好地收集和反映基层群众关心的问题，以办公室主任为该项工作的第一责任人，分管财金工作的副主任为直接责任人，其他分管副主任为分管工作的具体责任人。二是在各股室(局)在充分分析存在问题的基础上，制定了一系列的制度。如《作风建设实施要点》。

2、严格支部的组织生活制度，丰富党员同志的精神生活。今年，支部继续贯彻执行区直工委去年《关于进一步严格党的组织生活的通知》精神，按照《党章》和中央的有关规定，严格执行支部的组织生活“五个一制度”，基本做到每季一次支委会，每半年一次支部会议，每季不少于一次党小组会。组织党员开展丰富多彩的文化活动。如6月份，举办和组织党员参加《办公室业务培训班》学习。7月份，组织党员开展“纪律教育学习月”活动。

3、健全民主评议党员制度。按照区直工委的要求，年初，支部制定了“创先进党支部计划”，并组织党员认真开展这项活动。上半年，支部以党小组为单位，组织党员开展批评和自我批评。在民主评议党员中，结合干部年度考核、机关作风建设考核和党员“创先争优”活动，抓住坚持标准和开展批评和自我批评两个关键环节，对照《党章》第一章规定的党员条件和“八个坚持、八个反对”评议每个党员在思想作风、工作作风、学风和生活作风等方面的表现情况。

(二)抓队伍建设，促进支部战斗力的进一步发挥

1、抓好党员管理工作。组织入党对象和入党积极分子参加区直工委组织举办的各种培训班学习，指定专人联系培养。入党积极分子和入党对象每季度向支部书面汇报思想、工作等情况。支部按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针做好发展工作。一年来，为4名预备党员办理转正手续。

2、抓好班子建设。按照区直机关工委的要求进行换届。在换届中，坚持把《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件作为衡量新一届班子的基本尺度，特别是把政治标准放在第一位，把能否坚持和实践“三个代表”重要思想作为选班子的最主要、最根本的要求，保证班子始终充满活力。

(三)抓发展是第一要务，促进服务质量的提高

1、围绕党委和政府的经济工作加强综合协调工作。发展经济，为经济建设服务，是支部实践“代表中国先进生产力的发展要求”、“代表中国最广大人民的根本利益”的具体体现。在工作中，支部紧紧围绕发展经济这个中心，主动协调。根据国家、盛市的统一部署，协助区公众聚集场所专项治理办公室和有关职能部门在全区范围开展公众聚集场所消防安全专项治理，协助区打私办做好省市部署有关打私专项行动和行事收费检查。按照国家、盛市的部署，牵头组织区各打假职能部门开展多次联合打假行动。认真做好对国有企业下岗职工基本生活保障资金、失业基金、基本养老保险基金和城市居民最低生活保障资金(以下简称“四项”资金)管理使用情况专项检查活动。

2、档案工作，重点围绕村(居)委会建档工作开展业务。为确保今年完成区政府工作考核目标下达的全区50%村(居)委会建档任务，组织党员深入基层开展业务指导工作，并在10月14日——16日对我区9条村(居)委会的建档工作作了一次专题调查，提出今后建档工作的意见。开展了机关档案室达标升级的业务指导工作，开展了档案安全大检查。

3、加强政策调研、信息、督查工作。根据年初提出的我区经济社会发展的九大专题调研，结合区委区政府各个时期的中心工作，围绕我区商业载体、加快旅游资源开发和第三产业、区直经济的发展等问题进行了专题调研。

**集团支部工作总结九**

一、近年来党的建设工作回顾

近年来，公司各级党组织深入学习贯彻^v^^v^系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，紧紧围绕“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，积极践行五大发展理念，认真履行“三色”公司使命，坚定不移坚持党的领导，坚决落实全面从严治党要求，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，努力将国有企业的政治优势转化为公司的发展优势、竞争优势，为公司改革发展提供了坚强保证。

(一)深入学习^v^^v^系列重要讲话精神，切实用讲话精神武装头脑。

坚持把学习贯彻^v^^v^系列重要讲话精神作为首要政治任务，作为改造主观世界、客观世界的有力思想武器，切实增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。坚决维护^v^权威，始终在思想上、政治上、行动上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。对^v^的重要讲话、指示批示和中央会议精神，集团公司党组都在第一时间组织学习，深入领会^v^系列重要讲话精神的丰富内涵和核心要义，深刻理解贯穿其中的马克思主义立场观点方法，采取领导班子成员“带头发言、领题发言、重点发言”等形式，研究讨论在公司系统贯彻落实的措施。

扎实开展党的群众路线教育实践活动，群众满意度达到;开展“三严三实”专题教育，解决不严不实问题1600余项;开展“两学一做”学习教育，成立协调领导小组，建立双周通报制度，召开4次片区推进会，编制《^v^全面深化改革论述摘编》《^v^全面从严治党论述摘编》“口袋书”，累计学习研讨万余次、讲党课万余次。落实党委中心组学习制度，坚持每月集中学习不少于1次，各级领导班子成员学在前、作表率、树标杆，发挥示范带动作用，每年深入联系点、基层党支部讲党课、作辅导不少于2次。注重学习成效的转化和运用，集团公司党组形成了《加强企业党的建设 促进华能改革发展》《以五大发展理念统领国有企业做强做优做大》等理论成果，先后在中央企业、中央党的群众路线教育实践活动理论研讨会上，作了题为《以作风建设新成效 推动保增长创一流》的交流发言。发挥党校党员教育的主阵地作用，把党的理论教育、党性教育作为华能党校教学的重要任务，将学习贯彻^v^系列重要讲话精神贯穿到教育培训的各个环节、各个阶段，举办党员领导干部培训班300余期，培训万余人次。

(二)认真抓好中央专项巡视整改，扎实推进作风建设和反腐倡廉建设。

把中央专项巡视整改作为头等大事，围绕反馈的3个方面问题和6条整改意见建议，研究制定巡视整改工作方案和16个专项整改方案，抓好222条整改措施落实，取得阶段性成效，的受访干部职工对巡视整改工作总体情况满意。以钉钉子精神抓整改落实，深入开展巡视整改、“四风”整治情况“回头看”、招投标专项检查、制度建设和执行情况专项巡查。

坚持把纪律和规矩挺在前面，坚决贯彻中央八项规定精神，认真落实公司改进工作作风30条具体要求，集中开展公务用车、办公用房等整治，持之以恒纠“四风”。强化“两个责任”落实，实施党风廉政建设主体责任和监督责任“清单管理”，明确36项主体责任、38项监督责任，形成配套的责任追究办法，建立定期汇报和约谈机制。

严肃执纪问责，加大问题线索处置力度。积极实践“四种形态”，制定实施办法，设置纪律谈话室336个，深入开展纪律谈话。加强对“关键少数”的监督，加强日常监督管理。落实“两个为主”要求，出台二级单位纪委书记、副书记提名考察办法。深化“三转”，二级单位纪委书记全部实现专职化配备，纪检^v^门全部独立设置。

(三)坚持党管干部原则，加强干部人才队伍建设。

认真贯彻新时期好干部标准和对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业领导人员20字要求，从严掌握干部选拔任用标准和程序，严把政治关、作风关、能力关、廉洁关。着重“一把手”的选优配强和领导班子的结构优化，推行“双向进入、交叉任职”的领导体制，加大跨区域、跨业务领域、跨层级和关键领导岗位的交流轮岗力度，加强党委书记、纪委书记的交流配备和艰苦边远地区领导班子力量的充实配备，注重年轻干部的选拔培养。近年来交流轮岗158人，提任259人，95%以上的领导班子充实了力量。提任人员中，93%具有基层工作经历，80%以上民主推荐集中度超过80%。探索市场化选人用人机制，比如，资本公司针对金融行业特点，对企业实行分层管理机制，探索构建责权对等的市场化用人机制。切实防止干部“带病提拔”“带病上岗”，做到干部人事档案“凡提必审”，个人有关事项报告“凡提必核”，纪检^v^门意见“凡提必听”，线索具体的信访举报“凡提必查”。从严监督管理干部，强化个人有关事项报告和人事档案核查等日常监督，加大抽查核实力度

积极实施人才强企战略，引进“\_\_”专家7名，国家级专业技术人才达到130名，选拔国际化后备人才67名，选聘首批首席专家13名、首席技师16名。优化人才成长的制度环境，完善艰苦边远地区企业人才激励保障机制，鼓励和引导200余名经营管理、专业技术人员到西藏、新疆、青海等地区锻炼成长。

(四)坚持抓基层打基础，加强基层党组织和党员队伍建设。

认真落实抓基层党建工作责任，成立集团公司及46家二级单位党建工作领导小组，统筹研究协调党建工作。完善党建工作机构设置，党委建制的单位全部设立党建部，进一步明晰党建工作职责，聚焦党建工作主业。落实“三同时”原则，把支部建到车间、建到项目，党组织覆盖率达到100%。截至底，公司系统共有党委321个，党支部(党总支)2428个，党员万余名。

认真执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、党员党性分析等基本制度，推进党支部规范化建设，制定《关于加强和改进基层党支部建设的意见》，规范支部设置、书记配备、日常活动，发挥党支部在干部选拔、评先选优中的把关定向作用。

强化党员教育管理，逐级开展集中轮训，加强发展党员工作，深化“双培养一输送”，严格履行发展程序，确保发展党员质量。不断深化以“安全生产、节能减排、降本增效、遵纪守规”为主要内容的党员示范行动，将“四讲四有”要求落实到基层、示范在岗位。

加强党组织带头人队伍建设，配齐配强二级单位党委书记，落实基层党支部书记同岗同酬待遇。在井冈山干部学院、焦裕禄干部学院等举办基层党组织书记示范培训班，公司系统每年分级分批轮训党组织书记2700余名。坚持“书记抓、抓书记”，建立党委书记抓基层党建述职评议考核常态化机制，每年分层级开展1次述职评议考核工作。

专项推进“四排查一清理”工作，未发现党代表和党员违纪违法未给予相应处理情况，党费收缴工作专项检查按期完成，应换届党组织100%完成换届，38家二级单位全部完成党组改设党委工作。

深化创先争优活动，公司系统涌现出一批“四强”党组织、“四优”^v^员和优秀党组织书记，4个先进集体和7名先进个人被^v^评为中央企业“一先两优”。

(五)突出针对性实效性，深化制度建设。

落实中央专项巡视整改要求和^v^关于全面推进法治央企建设的部署，全面梳理公司规章制度，总部层面新建制度90项，修订制度82项，进一步健全靠制度管人、按程序办事的工作机制。健全体制机制，将党建工作总体要求纳入公司章程，完善“三重一大”决策机制，推进加强党的领导与完善公司治理有机统一。加强党建工作的顶层设计，制定公司《“十三五”党的建设工作纲要》《创建世界一流企业加强党建工作指导意见》，完善《党建绩效考核实施细则》，促进党建工作落地见效。规范党组会议管理，修订公司《党组会议管理办法》，印发《关于进一步规范党组(党委)会议的通知》，明确公司系统不能以党政联席会、经理办公会代替党组(党委)会。健全投资决策、资金管理、招投标等重点领域决策机制，制定公司《关于强化重点领域内控管理措施的意见》《违反“三重一大”决策制度责任追究实施细则》等制度。健全完善选人用人和干部监督制度，制定公司《领导人员管理暂行规定》《领导人员交流和轮岗暂行办法》《关于组织人事部门对领导人员进行提醒、函询和诫勉的操作办法》《领导人员监督管理办法》等制度。每年年初逐级签订党建目标责任书，印发公司《党的建设和队伍建设工作要点》，建立责任书、工作要点、考核办法“三位一体”考核体系，强化年初布置、年中检查、年底考核的动态过程管控，把党建工作作为硬指标、硬任务，与安全、经营和发展工作形成联动。

(六)坚持依靠职工，促进公司和谐发展。

贯彻落实中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》，加强对群团工作的领导，把群团工作纳入党建工作总体部署，定期研究群团工作。推进群团干部队伍建设，配强配齐群团组织负责人。抓好以职代会为主要形式的企业民主管理工作，大力推进各级职代会建设，。规范创新厂务公开民主管理工作，出台公司厂务公开管理办法和基层企业厂务公开事项清单制度指导意见，二级单位、基层企业厂务公开建制率分别为100%、94%。

深化全员劳动竞赛，开展厂际竞赛和职工技能竞赛等活动，提高职工技能水平，郑桂杰同志获中华技能大奖，公司系统涌现出全国技术能手10名，行业、省部级技术能手125名，公司技术能手185名。比如，山东公司大力弘扬工匠精神，建立劳模、高技能人才创新工作室11个，产生创新成果37项。着力实施精准帮扶，近年来共帮扶困难职工4000余人次，发放救助资金近5000万元。开展“创建世界一流企业，争当华能青年先锋”“华能梦?青春行”等主题活动，建立创新团队230余个，取得技术革新成果380余项。实施创一流和谐发展战略，开展“信访法治建设年”活动，及时排查化解矛盾，安置“僵尸”企业和特困企业分流职工2485人。

加强企业文化和精神文明建设，深化“道德讲堂”活动，选树宣传一批以“华能榜样”“中央企业道德模范”“全国道德模范提名奖”范志佺同志为代表的先进典型，公司系统112家企业被评为全国文明单位和省部级文明单位。推进社会责任建设，按照中央精准扶贫要求，深入开展定点扶贫和援疆、援藏、援青工作，实施“百千万工程”“哺农惠民工程”“金秋助学工程”，帮扶陕西横山县、青海尖扎县和新疆阿合奇县改善民生及困难群众脱贫，实现了西藏墨脱县乡乡通电;积极参与地方脱贫攻坚，对口帮扶云南拉祜族、佤族脱贫解困，树立了企业良好社会形象，公司获“中国扶贫?企业贡献奖”。

同志们，近年来，公司各级党组织认真落实全面从严治党要求，坚持“两手抓、两促进”，积极主动适应新常态，以创建世界一流企业为引领，以提高发展质量和效益为中心，以加快转型升级为主导，推动党建工作与生产经营有效融合，将党建工作成效转化为企业发展优势，促进公司提质增效、转型升级取得明显成效，推动集团公司做强做优做大，全面完成了“十二五”规划任务和创建世界一流企业阶段性目标，实现了“十三五”良好开局，集团公司连续获得^v^年度经营业绩考核a级、任期经营业绩考核a级。20，在中组部、^v^党委对中管企业领导班子首次开展的-任期综合考核评价定级中，集团公司领导班子被评为“优秀”。

二、深刻理解把握^v^^v^关于国有企业党的建设的新思想新观点新要求

党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议，为新形势下国有企业坚持党的领导、加强党的建设，促进国有企业改革发展提供了根本遵循。深入学习贯彻会议精神，特别是^v^^v^重要讲话精神，是当前及今后一个时期公司各级党组织和全体党员的重大政治任务。我们要认真领会^v^重要讲话的精神实质和深刻内涵，准确把握公司党的建设面临的新任务新要求，深化认识，统一思想，进一步提高政治站位，增强政治觉悟，提升工作实效，不断把公司党的建设向纵深推进。

(一)深刻理解把握国有企业坚持党的领导、加强党的建设的重要论述。

^v^指出，坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。这一重要论述，深刻地揭示了国有企业的本质特征和根本属性，扎实“根”、铸牢“魂”，在任何时候任何情况下，都要坚定理想信念、提高思想政治觉悟，都要理直气壮地讲、坚持不懈地做。

一是维护核心。深刻认识^v^同志在全党核心地位的重大意义，切实增强“四个意识”，做到讲政治、顾大局、尊核心、真看齐。“四个意识”最终要落实到向核心看齐上，我们要在思想、意识、作风、担当、作为等各个方面，真正向^v^看齐。

二是引领发展。以习^v^关于国企改革发展的重要论述为指导，按照国有企业“三个有利于”的标准和“六个重要力量”的定位，研究谋划公司改革发展的思路和举措，确保公司始终沿着正确方向前进。

三是发挥作用。坚持“两手抓、两促进”，探索创^v^建工作的方式方法，激发党员干部、职工群众的创造力，把党组织的领导核心和政治核心作用、基层党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用体现到生产经营各环节。

四是促进和谐。把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓，积极培育和践行社会主义核心价值观，弘扬“三色文化”，推进精神文明建设，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，形成推进创建世界一流企业的“最大共识”和“最大公约数”。

(二)深刻理解把握加强党的领导和完善公司治理有机统一的重要论述。

^v^指出，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革方向，必须一以贯之。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。

一是把方向。牢固树立“四个意识”，坚决维护^v^权威。坚定“四个自信”，积极践行五大发展理念，科学制定企业的发展战略、发展规划。认真履行中央企业的经济责任、政治责任和社会责任，确保党和国家的方针政策在公司得到全面贯彻落实。

二是管大局。把企业党组织内嵌到公司治理结构，把党的建设要求融入企业管理制度，保障党组织领导核心和政治核心作用有效发挥。坚持党管干部原则，注重打造一支忠诚、干净、担当的领导人员队伍。大力实施文化强企战略，增强文化自信，培育文化自觉，实现文化自强。

三是保落实。把民主集中制、重大事项集体决策等重要制度的执行情况，作为党组织督查督导的重点内容，保证企业各项决策部署有效执行。以落实全面从严治党主体责任为目标，深化巡视整改，狠抓执纪问责，做到有责必问、执纪必严。坚持党对群团工作的领导，全心全意依靠职工办企业，充分调动广大职工干事创业的积极性。

(三)深刻理解把握严肃党内政治生活的重要论述。

^v^指出，严肃党内政治生活是全面从严治党的基础。党要管党，首先要从党内政治生活管起;从严治党，首先要从党内政治生活严起。新形势下加强和规范党内政治生活，关键是要着力增强政治性、时代性、原则性、战斗性。

一是增强政治性。始终坚定正确的政治方向，引导党员干部自觉维护^v^权威、维护党的团结和集中统一，积极践行“三色”公司使命，将讲政治贯穿到思想、工作、作风的各方面，把红色传统发扬好、把红色基因传承好，永远保持国有企业的政治属性和政治本色。

二是增强时代性。紧跟时代步伐，用^v^系列重要讲话精神武装头脑，不断增强公司系统各级党组织自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，保持各级党组织和党员队伍的先进性、纯洁性，始终不忘初心，继续前进。

三是增强原则性。坚持党的思想原则、政治原则、组织原则、工作原则，把《准则》作为新形势下加强和规范党内政治生活的基本遵循，作为党内政治生活必须坚持的重大原则，严格遵守各项规定和要求，营造风清气正的政治生态。

四是增强战斗性。用好批评和自我批评这个武器，在原则问题上旗帜鲜明，敢于监督，敢于批评，敢于亮短揭丑，敢于激浊扬清，讲党性不讲私情，讲真理不讲面子，坚决同消极腐败现象作斗争。

(四)深刻理解把握抓住领导干部这个“关键少数”的重要论述。

^v^指出，国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。选好、用好、管好各级领导干部，对国有企业至关重要。

一是选好干部。树立正确的选人用人导向，将^v^提出的国有企业

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！